

Fullmäktige 07.12.2020 § 175

§ 175

Ordinarie tillsättande av tjänsten som omsorgsdirektör vid social- och hälsovårdssektorn

Beredning och upplysningar:
Sarekoski Kimmo
Lindberg Noora
fornamn.efternamn@esbo.fi
Växel 09 816 21

Förslag

Stadssryrelsen

Föreslår att fullmäktige väljer Sanna Svahn till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör på det villkor att den som valts till tjänsten lämnar ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts från 1.2.2021 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som väljs till tjänsten har en prövotid på sex månader.

Behandling

Vuornos föreslog understödd av Kauma att Jorma Haapanen väljs till omsorgsdirektör och att omröstningen ska vara sluten (105 § 4 mom. i kommunallagen).

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att det lämnats två förslag och att det måste förrättas en sluten omröstning, eftersom en sådan krävts.

Ordföranden konstaterade vidare och föreslog att man i valet iakttar förfarandet enligt I delen 1 kap. 29–30 § och 36–37 § i Esbo stads förvaltningsstadga, det vill säga:

- Valet förrättas elektroniskt med slutna sedlar och rösterna räknas enligt I delen 1 kap. 30 § i förvaltningsstadgan av protokolljusterarna vid sammanträdet, Värmälä och Kilpi.
- Röster kan ges alla behöriga personer som sökt tjänsten ifråga.
- I röstningsfältet antecknas efternamn och förnamn på den kandidat som den fullmäktige röstar på.
- Om det inte tydligt framgår av röstningen vilken kandidat som avses eller om någonting annat utöver kandidatens namn har antecknats i röstningen, anses röstningen ogiltig. Ogiltiga röster räknas inte med bland de givna rösterna.
- Den som fått flest röster i valet väljs till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör.
- Om rösterna i valet faller jämnt, avgörs valet genom lottning.

Ordföranden frågade om förslaget till valprocedur kan godkännas enhälligt.

Fullmäktige godkände enhälligt ordförandens förslag.

Ordföranden konstaterade därefter att valförrättningen inleds och en elektronisk omröstning inleddes.

När alla hade röstat överlämnades en röstningsrapport till rösträknarna, som räknade röstningsresultatet och meddelade det till ordföranden.

Ordföranden meddelade att det i valet hade givits 75 röster så att:

Svahn fick 60 röster

Haapanen fick 15 röster

Ordföranden konstaterade att Sanna Svahn sålunda valts till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör.

Beslut

Fullmäktige:

Fullmäktige valde Sanna Svahn till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör på det villkor att den som valts till tjänsten lämnar ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts från 1.2.2021 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som väljs till tjänsten har en provotid på sex månader.

Behandling

Statsstyrelsen har genom sitt beslut 31.8.2020 ledigförklarat tjänsten som omsorgsdirektör och ansökningstiden har varit 2–21.9.2020 (Essi, Esbo.fi, mol.fi, monster.fi, kuntalehti.fi, LinkedIn, Twitter, Instagram, Duunitori, Helsingin Sanomat, print + digitalt, HS Paikalliset: Espoo, Helsinki, Vantaa, print, Oikotie Työpaikat, HS.fi Avainpaikka, HS Tablet Työpaikat-annons, en kampanj i sociala medier, HBL).

Tjänstens behörighetskrav är högre högskoleexamen, god förtrogenhet med kommunalförvaltning, tillräcklig branschkunskap, god erfarenhet av ledarskapsuppdrag samt tillräckliga språkkunskaper.

För att tjänsten ska kunna skötas med framgång förutsätts strategiskt och målinriktat tänkande samt bred branschkunskap inom den privata och den offentliga sektorn, bevis på resultatrikt ledarskapsarbete samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Som merit räknas också god förmåga att leda serviceprocesser, förändringar och människor; även kunskaper i ledning av nätverk och hantering av partnerskap bedöms vara till nytta.

Den uppgiftsbaserade lönen för tjänsten är 10 800 euro. Dessutom kan det betalas erfarenhetstillägg i uppgiften och utöver penninglön ingår bil- och telefonförmån.

Valet baseras på bedömning av sökandenas behörighet, intervjuer med sökandena och lämplighet för tjänsten, om vilken psykologiska personbedömningar begärts. Vid bedömningen iakttas bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringsförbudet enligt 12 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare samt de allmänna utnämningssgrunderna för offentliga tjänster enligt Finlands grundlag.

Tjänsten söktes inom utsatt tid av tolv personer, av vilka en återkallade sin ansökan efter att ansökningstiden gått ut. Ett sammandrag av sökandena finns som bilaga. Sökandena presenterades för stadsstyrelsens presidium 25.9 och sju sökande kallades till intervju. Utifrån intervjun som tjänsteinnehavarna genomförde gjordes en presentation på basis av vilken presidiet beslutade sända fyra sökande till en personbedömning (Jorma Haapanen, Mikko Komulainen, Sanna Svahn och Pia Vuorela). På basis av personbedömningarna kallades Haapanen, Svahn och Vuorela till en andra intervjuomgång. Fullmäktigeledamöterna gavs tillfälle att bekanta sig med ansökningshandlingarna 2.11 och fullmäktigegrupperna gavs möjlighet att intervju de tre främsta sökandena 9.11.

Ansökningshandlingarna jämte personbedömningarna kan läsas av fullmäktigeledamöterna i möteshandlingarna.

Bedömning av de sökande

De främsta sökandena, som alla uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten, bedömdes på basis av följande kriterier både i personbedömningen och i intervjuerna:

- strategiskt och målinriktat tänkande (Haapanen, Svahn och Vuorela mycket starka inom detta delområde),
- branschkännedom inom både den privata och den offentliga sektorn (Svahn den mest meriterade inom detta delområde),
- resultatrik ledning (Haapanen och Svahn de mest meriterade inom detta delområde),
- utveckling av produktiviteten och kundorienterade tjänster (Haapanen och Svahn de mest meriterade inom detta delområde),
- ledning av serviceprocesser och förändringar (Haapanen den mest meriterade inom detta delområde),
- ledning av nätverk och partnerskap (Svahn den mest meriterade inom detta delområde),
- personalledning (Svahn den mest meriterade inom detta delområde).

lakttagelserna på basis av intervjuerna låg i linje med personbedömningarna. Omdömet om alla som personbedömningen utfördes för var tillräckligt gott för tjänsten. Enligt en bedömning av sökandena på basis av ansökningarna, intervjuerna och personbedömningarna anses Sanna Svahn lämpa sig bäst för uppgiften. Personbedömningarna ingår i handlingarna.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 23.11.2020 § 383

Förslag

Stadsdirektör Mäkelä Jukka

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer Sanna Svahn till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör på det villkor att den som valts till tjänsten lämnar ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts från 1.2.2021 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som väljs till tjänsten har en provotid på sex månader.

Behandling

Ordföranden föreslog understödd av Partanen m.fl. bordläggning till stadsstyrelsens extra sammanträde 7.12.2020 kl. 13.

Efter avslutad diskussion frågade ordföranden om ordförandens förslag kunde godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig detta, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsen hade godkänt förslaget.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Ärendet bordlades enhälligt till stadsstyrelsens extra sammanträde 7.12.2020 kl. 13.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 7.12.2020 § 395

Förslag

Stadsdirektör Mäkelä Jukka

Stadsstyrelsen

Föreslår att fullmäktige väljer Sanna Svahn till den ordinarie tjänsten som omsorgsdirektör på det villkor att den som valts till tjänsten lämnar ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts från 1.2.2021 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som väljs till tjänsten har en provotid på sex månader.

Behandling

Kauma föreslog understödd av Vuornos:

”Jag föreslår att Jorma Haapanen väljs till omsorgsdirektör.”

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att det hade lämnats ett understött förslag som avvek från föredragningen, vilket föranleder omröstning.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsen hade godkänt föredragandens förslag med 10 röster mot 3 och 2 blankröster. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Beslut

Beslutshistoria

