

Fullmäktige 25.01.2021 § 16

§ 16

Motion om användningen av sommarsedeln för unga

Beredning och upplysningar:
Nordling Merja
Savilahti Hanna
Eskelinen Kirsi
fornamn.efternamn@esbo.fi
Växel 09 816 21

Förslag

Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Arja Juvonens och 20 andra ledamöters motion 8.6.2020 om möjligheten att använda sommarsedeln för unga också i hushåll och om att uppmuntra Esbo stad till ytterligare åtgärder för att utöka sommarjobb och sysselsättning bland unga och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Ordförande Mykkänen föreslog understödd av Uotila att ärendet bordläggs.

Efter avslutad diskussion om bordläggning frågade ordföranden om ärendet kan bordläggas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget om bordläggning, konstaterade ordföranden att fullmäktige hade godkänt det enhälligt.

Beslut

Fullmäktige:
Ärendet bordlades enhälligt.

Redogörelse

Arja Juvonen och 20 andra ledamöter har 8.6.2020 lämnat in en motion där de föreslår

- att Esbo vidtar åtgärder för att göra det möjligt att använda sommarsedeln för unga också i hushåll och
- att det i Esbo också utvecklas andra åtgärder som utökar sommarjobb och sysselsättning bland unga.

Beredningen av svaret på motionen har utförts av resultatenheten för idrotts- och ungdomstjänsterna i samarbete med närings- och stadsutvecklingsenhetens sysselsättningstjänster för unga. Det har också begärts ett utlåtande av ungdomsfullmäktige.

Användningen av sommarsedeln ska inte utvidgas till att omfatta hushåll

Ungdomstjänsterna anser att om sommarsedeln också skulle gälla hushåll så att den unga skulle kunna arbeta för sitt eget eller sin närståendes hem,

skulle det strida mot tanken bakom sommarsedelns. Grundtanken med sommarsedelns i Esbo är att den unga ska få erfarenhet av arbetslivet och också egna "meriter" för framtiden. Samtidigt får hen också grundläggande kunskaper i hur man söker arbete och om arbetsavtalets betydelse i ett anställningsförhållande. När ett anställningsförhållande ingås lagligt, är också den unga arbetstagarens anställningstrygghet i skick. Detta anses inte förverkligas i den modell som man använt i Träskända stad, som gör det möjligt för unga att arbeta i sitt eget hem eller i en närståendes hem. Det finns ingen anledning att ta modellen i bruk i Esbo, i huvudstadsregionen finns det ett större utbud av arbete än i mindre kommuner. Enligt ungdomstjänsterna ska de arbeten som utförs i de ungas hem hållas åtskilda från anställningsförhållanden.

Esbo tillämpar en verksamhetsmodell som ligger mycket nära Kajana stads modell som nämns i motionen. Med sommarsedelns kan den unga arbeta under tiden 1.5–30.9 för en arbetsgivare som har FO-nummer. Den unga kan även arbeta i familjens företag. Arbetsgivaren kan inte vara ett privat hushåll, en familj eller en privatperson. Antalet arbetsdagar ska vara minst 10 och antalet arbetstimmar minst 50, antingen utan avbrott eller under flera perioder. Sommarsedlarna har år för år delats ut allt tidigare, och allt fler unga har blivit utan. Det har alltså funnits arbetsplatser för unga.

Ung Esbos företagssedelmodell har genomförts sedan år 2017 i samarbete med 4H-föreningen i Esbo. Företagssedelns utvecklades som svar på den diskussion som redan då fördes om behovet av att utvidga användningen av sommarsedelns till privathushåll. Utöver sommarsedelns möjliggjorde företagssedelns sysselsättning för 50 unga för sommaren. Med hjälp av företagssedelns stöds och uppmuntras unga till företagande och företagsamhet genom att erbjuda utbildning, finansiering och handledning för att grunda ett eget företag. För att få en företagssedel krävs att den unga går en företagskurs eller visar motsvarande kunskaper och färdigheter. Kurserna ordnas av 4H-föreningen i Esbo 1–2 gånger per år.

Esbo tillämpar alltså redan företagssedelnsmodellen, där den unga inom ramen för sitt mikroföretag kan erbjuda tjänster för privathushåll. Denna modell minimerar möjligheterna att missbruka sommarsedelns och utvidgar de ungas möjligheter till sommarsysselsättning.

I fråga om utvecklandet står behovet av digitalisering av processen med beviljandet av sommarsedlar i centrum. I Esbo har sommarsedelns varit en papperssedel som den unga har hämtat från kontoret. Då har sommarsedelns registrerats i den unga personens namn i ansökningsskedet. Om den unga sedan inte har fått jobb och inte har returnerat papperssedeln, har sommarsedelns i fråga inte längre kunnat utnyttjas och beviljas på nytt till en annan person. Det centrala i det digitala systemet är att sommarsedelns registreras för den unga först när arbetsgivaren och den unga tillsammans har meddelat att anställningsförhållandet inleds. Ett annat centralt utvecklingsobjekt är att öka den gemensamma kommunikationen om sommarsedelns och företagssedelns samt att göra finansieringen av företagssedelns stadigvarande. Om företagskurserna blir populärare, finns det skäl att undersöka möjligheten att öka antalet företagskurser för unga och antalet företagssedlar.

Ungdomsfullmäktige har gett ett utlåtande om fullmäktigemotionen. Ungdomsfullmäktige stöder ungdomstjänsternas åsikt om att

användningen av sommarsedlar inte ska utvidgas till att omfatta hushåll på det sätt som föreslås i motionen.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 14.12.2020 § 408

Förslag

Bildningsdirektör Rinta-aho Harri

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Arja Juvonens och 20 andra ledamöters motion 8.6.2020 om möjligheten att använda sommarsedeln för unga också i hushåll och om att uppmuntra Esbo stad till ytterligare åtgärder för att utöka sommarjobb och sysselsättning bland unga och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Stadsstyrelsen 26.10.2020 § 343

Förslag

Bildningsdirektör Rinta-aho Harri

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Arja Juvonens och 20 andra ledamöters motion 8.6.2020 om möjligheten att använda sommarsedeln för unga också i hushåll och om att uppmuntra Esbo stad till ytterligare åtgärder för att utöka sommarjobb och sysselsättning bland unga och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Ordföranden föreslog understödd av Juvonen att ärendet återremitteras för ny beredning.

Efter avslutad diskussion om återremiss frågade ordföranden om ordförandens förslag kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsen hade godkänt det.

Beslut

Stadsstyrelsen:

Ärendet remitterades för ny beredning.

Idrotts- och ungdomsnämnden 22.9.2020 § 41

Förslag

Direktören för idrotts- och ungdomstjänster Martti Merra

Idrotts- och ungdomsnämnden ger ett svar enligt redogörelsen på Arja Juvonens och 20 andra ledamöters motion om möjligheten att använda sommarsedeln för unga också i hushåll och om att uppmuntra Esbo stad till ytterligare åtgärder för att utöka sommarjobb och sysselsättning bland unga.

Beslut

Idrotts- och ungdomsnämnden:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.