



Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

11.03.2021

Kokoustiedot

Aika 11.03.2021 klo 17:30 - 19:35

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Saapuvilla olleet

Läsnä	Otsolampi Helka Mikkilä Iiris Brewu Adwoa Halme Allan	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen	Poistui klo 19.05, §:n 11 käsittelyn jälkeen.
	Humala Sami Hänninen Jonne Hömmö Mikko Isolahti Eija Mård Olli	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	Saapui klo 17.40, §:n 10 käsittelyn aikana.
	Mäkilä Mika Silvennoinen Inka Thure-Toivanen Tiina Jalonen Jaana Niemi Marika	jäsen jäsen jäsen kaupunginhallituksen edustaja opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan puheenjoht.	Saapui klo 17.45, §:n 10 käsittelyn aikana
	Mattila Virpi Laine Raija	suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja varhaiskasvatuksen kehittämispäällikkö	
	Ojanen Tarja Träskelin Heidi	varhaiskasvatuksen aluepäällikkö sihteeri	Poistui klo 18.30, §:n 10 käsittelyn jälkeen
Poissa	Kiijärvi Laura		

Allekirjoitukset

Helka Otsolampi
puheenjohtaja

Heidi Träskelin
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Jonne Hänninen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 15.03.2021

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 8		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 9		Pöytäkirjan tarkastajan valinta	5
§ 10		Suomenkielisen varhaiskasvatuksen Kunta10- tutkimuksen tulokset ja kehittämistoimenpiteet	6
§ 11		Varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantaminen	8
§ 12		Suomenkielisen varhaiskasvatuksen varhaiskasvatuspaikkatilanne loppukeväällä 2021	12
§ 13		Varhaiskasvatuksen ajankohtaiset asiat	13

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

4/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 8

11.03.2021

§ 8

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 4.3.2021 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokoukutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

5/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 9

11.03.2021

§ 9

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Jonne Hänninen.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 10

11.03.2021

1728/01.04.05/2021

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto 11.03.2021 § 10

§ 10

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen Kunta10- tutkimuksen tulokset ja kehittämistoimenpiteet

Valmistelijat / lisätiedot:
Ojanen Tarja H

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja Mattila Virpi

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi suomenkielisen varhaiskasvatuksen Kunta10-tulokset ja kehittämistoimenpiteet.

Päätös

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kunta10-tutkimus on Työterveyslaitoksen johtama monivuotinen seurantatutkimus, jossa seurataan henkilöstön työhyvinvointia ja työelämän kehittymistä 11 kunnassa (Helsinki, Vantaa, Espoo, Tampere, Turku, Oulu, Raisio, Nokia, Valkeakoski, Naantali ja Virrat). Säännöllisesti kerätty tieto työyhteisöjen tilasta, työssä ja johtamisessa tapahtuneista muutoksista palvelee sekä kehittämistoimenpiteiden kohdentamista että toteutettujen kehittämistoimenpiteiden seurantaa. Tieteelliseltä kannalta säännöllisesti toistuvat mittaukset antavat mahdollisuuden tutkia luotettavasti työelämän vaikutuksia terveyteen ja hyvinvointiin. Kyselyssä on kysymyksiä työstä, työyhteisöstä sekä esimiestyöstä ja johtamisesta.

Syksyllä 2020 tehtyyn Kunta10 - kyselyyn vastasi 64 % suomenkielisen varhaiskasvatuksen henkilöstöstä eli 1494 henkilöä. Kyselyyn

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

7/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 10

11.03.2021

sisältyy kysymyksiä työstä, työyhteisöstä sekä esimiestyöstä ja johtamisesta. Kyselyn tuloksista ilmeni henkilöstön kokevan työn imua ja panostavan paljon työhönsä. Samalla kokemus työmäärän lisääntymisestä on kasvanut ja työn hallinnan tunne heikentynyt.

Kyselyn tulosten pohjalta on laadittu suomenkielisen varhaiskasvatuksen kehittämistoimenpiteet vuosille 2021-2022. Kehittämiskohteiksi nostettiin työn hallinnan tunteen parantaminen, koska tunne työmäärän lisääntymisestä yli sietokyvyn sekä työstressin kokeminen oli noussut. Toiseksi kehittämiskohteeksi nostettiin tavoite, että väkivallan ja uhkatilanteiden kokeminen asiakkaan taholta vähenee. Molempiin kehittämiskohteisiin on laadittu useita kehittämistoimenpiteitä vuodelle 2021 -2022.

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen Kunta10- tuloksia ja kehittämistoimenpiteet esitellään tarkemmin kokouksessa.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

8/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 11

11.03.2021

1733/01.00.02/2021

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto 11.03.2021 § 11

§ 11

Varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantaminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Mattila Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja Mattila Virpi

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantamista koskevan esittelyn.

Päätös

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Espoossa ja koko pääkaupunkiseudulla varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuudessa on ollut merkittäviä haasteita. Erityisesti kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointi on haasteellista. Kelpoisten hakijoiden määrä yhtä varhaiskasvatuksen opettajan -hakua kohti on pudonnut vuodesta 2016 ratkaisevasti. Vielä vuonna 2016 hakijoita oli 2,5 hakua kohden. Nyt hakijoita on ollut vain 0,8 hakua kohden. Syksyllä 2020 Espoon suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa noin 260 (noin 25% tehtävistä) varhaiskasvatuksen opettajatehtävää hoidettiin ei-kelpoisen henkilön voimin. Lisäksi arvion mukaan vuoteen 2030 mennessä Espoon suomenkieliseen varhaiskasvatukseen tarvitaan noin 730 uutta varhaiskasvatuksen opettajaa.

Varhaiskasvatukseen on perustettu Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuuden parantaminen -verkosto yhteistyössä Espoon kaupungin rekrytointiyksikön kanssa. Verkostoa vetää johtava rekrytointiasiantuntija

Paula Åkerlund. Verkoston tarkoituksena on tehostaa erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien ja erityisopettajien saatavuutta ja kehittää joustavia rekrytointimenetelmiä. Tavoitteena on koulutukseltaan kelpoisen henkilökunnan lisääntyminen ja olemassa olevan henkilöstön pysyvyyden varmentaminen. Lisäksi verkoston toimenpiteillä tavoitellaan sitä, että Espoon tunnettavuus ja vetovoimaisuus lisääntyvät.

Verkoston suunnitellut toimenpiteet vuonna 2021

Rekrytointiprosessi

- Koko kuluvan vuoden 2021 ajan Espoonrekry.fi -sivustolla avoinna olevaan yleiseen varhaiskasvatuksen opettaja -hakuun saapuviin hakemuksiin reagoidaan viipymättä.
- Yksittäinen varhaiskasvatuksen opettaja -haku voidaan keskeyttää heti soveltuvan hakijan löydyttyä.

Oppilaitosyhteistyö ja harjoittelijakäytänteet

- Kaikki avoimet työpaikat sekä Amk-opiskelijoille suunnatut harjoittelupaikat julkaistaan Espoonrekry.fi -sivuilla. Aiemmin amk-harjoittelupaikat eivät ole olleet julkisessa haussa.
- Harjoittelijoille lähetetään ennen harjoittelun alkamista tervehdysviesti.
- Harjoittelun päätyttyä harjoittelijoille annetaan pieni läksiäislahja ja huolehditaan henkilökohtaisesta jälkimarkkinoinnista (heille soitetaan henkilökohtainen puhelu).
- Opiskelijoille suunnattujen virtuaalitapahtumien uudelleenarviointi ja kehittäminen.
- Amk-opiskelijoille suunnatun nauhoitteen lanseeraus.

Medianäkyvyys ja muu viestintä

- Varhaiskasvatusaiheinen artikkeli Duunitori.fi -sivustolla ja sosiaalisen median verkostoissa julkaistaan 3/2021.
- Rekrytointi.com -sivustolla ja kumppanimedioissa julkaistaan imagollinen varhaiskasvatuksen opettajan kampanja 3-4/2021.
- Sanomien valtakunnallinen mediakampanja 3-4/2021.
- Varhaiskasvatuksen oma somestrategia otetaan käyttöön vuonna 2021. Toinen päätavoite somestrategiassa on koulutukseltaan kelpoisen henkilökunnan lisääntyminen.
- Espoon kaupungin yhteisten somekanavien hyödyntäminen.
- Muita mahdollisia keinoja:
 - o Kontaktienhallintajärjestelmässä olevien yhteystietojen hyödyntäminen
 - o Opiskelijoille suunnattu suoromainonta
 - o Viestinnän kärjeksi ”miten erotumme pks:n muista kaupungeista?”

- o Artikkelit tai blogikirjoitus alan medioihin

Tapahtumanäkyvyys

Tavoitteena on osallistua kattavasti eri maakunnissa järjestettäviin varhaiskasvatusaiheisiin tapahtumiin. Alkuvuoden 2021 aikana on toteutunut yhteensä viisi virtuaalitapahtumaa. Kevään ja syksyn tapahtumat ovat vielä pääosin avoinna johtuen vallitsevasta tilanteesta.

Muita toimenpiteitä

Varhaiskasvatuksessa tehdään tiivistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Erityisesti on pyritty vaikuttamaan Helsingin yliopiston varhaiskasvatuksen opettajakoulutuspaikkojen lisäämiseen. Yliopistot konsortiona ovatkin saaneet rahoitusta mm. monimuotokoulutuksen toteuttamiseen (Tuhat+ -koulutus), jonka kohderyhmänä ovat kasvatustieteen perusopinnot suorittaneet varhaiskasvatuksen lastenhoitajat. Helsingin yliopistossa aloituspaikkoja syksyllä 2021 alkavaan koulutukseen on 40. Sen lisäksi Helsingin yliopisto on saanut lisärahoituksen varhaiskasvatuksen opettajan monimuotokoulutusten toteuttamiseen, joka mahdollistaa 18 aloituspaikkaa syksyllä 2021 alkavaan ruotsinkieliseen monimuotokoulutukseen. Tämän lisäksi vuonna 2022 järjestetään vastaava haku suomen- ja ruotsinkieliseen monimuotokoulutukseen, jossa aloituspaikkoja on 80 suomenkielisille ja 20 ruotsinkielisille hakijoille. Koulutukseen hyväksytyt opiskelijat suorittavat kasvatustieteen kandidaatin tutkinnon (KK) monimuotototeutuksena. Opiskelijat valmistuvat kasvatustieteen kandidaateiksi. Koulutus tuottaa kelpoisuuden varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Espoon kaupunki tukee varhaiskasvatuksen lastenhoitajia kasvatustieteen perusopinnojen suorittamisessa, joka tuottaa hakukelpoisuuden näihin koulutuksiin. Pääkaupunkiseudun kunnat pyrkivät yhdessä vaikuttamaan koulutusmääriin jatkossakin, koska nykyisillä koulutusmäärillä opettajia ei valmistu riittävästi.

Varhaiskasvatuslain mukaan päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Näin ollen päiväkodeissa voidaan ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen sosionomin uusi nimike ja osa korkeakoulutetuista työntekijöistä voi opettajien ohella olla sosionomeja. Heinäkuun 2019 jälkeen opiskelun aloittaneet tai heinäkuun 2023 jälkeen ammattikorkeakouluista valmistuvat sosionomit eivät voi enää saada varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Varhaiskasvatuksen sosionomin nimike on otettu käyttöön vasta muutamissa Suomen kunnissa, mutta monet kunnat valmistelevat sen käyttöönottoa, Espoo

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

11/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 11

11.03.2021

mukaan lukien. On tarkoitus edistää lastenhoitajien hakeutumista myös sosionomiopintoihin.

Henkilöstötilanteeseen pyritään vaikuttamaan myös tekemällä yhteistyötä vuokratyövoimaa tarjoavan Seuren kanssa. Selvitettävänä on mm. oppisopimuskoulutus, jota myös Seuren työntekijät voisivat suorittaa työn ohessa. Tällä hetkellä Seuren kautta saatavat sijaiset ovat pääsääntöisesti vailla varhaiskasvatuksen koulutusta.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

12/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 12

11.03.2021

5246/12.06.00/2020

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto 11.03.2021 § 12

§ 12

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen varhaiskasvatuspaikkatilanne loppukeväällä 2021

Valmistelijat / lisätiedot:
Mattila Virpi
Rasmus Päivi
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja Mattila Virpi

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi loppukevään 2021 varhaiskasvatuspaikkatilannetta koskevan esittelyn.

Päätös

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Varhaiskasvatuspaikkatilanne
Varhaiskasvatuksen johtaja Virpi Mattila esittelee ajankohtaisen tiedon loppukevään 2021 varhaiskasvatuspaikka- ja hakijatilanteesta Espoon suomenkielisen varhaiskasvatuksen eri palvelualueilla.
Asia esitellään tarkemmin kokouksessa.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

13/25

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan
varhaiskasvatusjaosto

§ 13

11.03.2021

5165/00.01.03/2020

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto 11.03.2021 § 13

§ 13

Varhaiskasvatuksen ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:
Mattila Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja Mattila Virpi

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi ajankohtaisia asioita koskevan esittelyn.

Päätös

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Koronatilanne

Alkuvuoden 2021 aikana koronatapauksia on ollut noin 30 päiväkodissa ja altistuneet on selvitetty ja asetettu tartuntatautiviranomaisten määräämänä karanteeniin.

Henkilökuntaa on edelleen poissa tavanomaista enemmän, koska lieväoireisenakaan ei saa olla töissä vaan tulee hakeutua koronatestiin. Myös karanteenit lisäävät poissaoloja. Päiväkodeissa esiintyy ajoittaista henkilöstöpulaa ja moni on tavanomaista väsyneempi.

Jo syksyn aikana voimassa olleet hygienia-, maski- ja muut varhaiskasvatuksen korona-ajan toimintaa koskevat suositukset jatkuvat edelleen.

Palvelusetelin käyttöön ottaminen

Palvelusetelin käyttöönoton valmistelu etenee edelleen.

Palvelusetelituottajiksi on hakeutunut tähän mennessä yhteensä 23 päiväkotia. Tavoitteena on toteuttaa palveluntuottajien hyväksyminen helmikuun aikana, jolloin perheet voivat hakea lapselleen paikkaa palvelusetelipäiväkodista maaliskuun aikana. Palvelusetelituottajaksi voi hakeutua myöhemminkin, milloin vain palveluntuottajien omien aikataulujen mukaan. Päätökset tuottajien hyväksymisestä on tarkoitus jatkossa tehdä joustavasti sitä mukaa, kun hakemuksia tulee.

Internetsivuilla on julkaistu palveluseteliin liittyvää informaatiota perheille ja palveluntuottajille:

https://www.espoo.fi/fi-FI/Kasvatus_ ja_opetus/Varhaiskasvatus/Hakeminen_varhaiskasvatukseen/Palveluseteli

Talousasiat

KÄYTTÖSUUNNITELMA 2021

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tehtävänä on tarjota ja kehittää varhaiskasvatusikäisten (10 kk - 6 v) lasten ja heidän perheidensä tarpeiden mukaisia, monimuotoisia ja laadukkaita varhaiskasvatuspalveluja.

Palvelut ja toiminnan kehittäminen

Valtakunnallinen kehitys varhaiskasvatusikäisen väestön määrän vähenemisestä on toteutunut myös Espoossa vuosina 2017–2020. Varhaiskasvatuksen osallistumisaste on kuitenkin samalla jaksolla noussut 75,1 prosentista 78 prosenttiin. Osallistumisaste on jo korkea varhaiskasvatusikäisten vanhimmissa ikäluokissa ja sen arvioidaan nousevan etenkin alle 4-vuotiaiden ikäluokkien varhaiskasvatukseen osallistumisen kasvun myötä noin 82 prosenttiin suunnitelmakauden aikana.

Väestöennusteen mukaan varhaiskasvatusikäisten lasten määrän arvioidaan lähtevän uudelleen kasvuun vuodesta 2022 alkaen.

Espoo osallistuu 5-vuotiaiden maksuttoman 20 viikkotunnin varhaiskasvatuksen kokeiluun vuosina 2019–2021. Valtakunnallinen kokeilu päättyy 31.7.2021. Talousarviossa on varauduttu jatkamaan maksuttoman 20 viikkotunnin varhaiskasvatuksen järjestämistä 5-vuotiaille lapsille.

Opetus- ja kulttuuriministeriö käynnistää elokuussa 2021 kaksivuotisen esiopetuksen kokeilun. Kokeiluun ei ollut mahdollista ilmoittautua, vaan siihen osallistuvat kunnat valittiin erillisin kriteerein määritellyllä kattavalla otannalla. Tällöin saman kunnan sisällä osa 5-vuotiaista olisi mukana 2-vuotisessa esiopetuksessa ja osa varhaiskasvatuksessa. Espoota ei valittu kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun.

Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelmassa (TaKE) linjataan lapsille yhtenäisestä kasvun ja opin polusta. Yksityisen palvelutuotannon osuutta varhaiskasvatuksesta nostetaan ottamalla käyttöön palveluseteli. Palvelusetelin avulla voidaan suunnitelmallisesti ohjata yksityisille toimijoille osa palvelutarpeen kasvusta johtuvaa investointitarvetta. Kunnallista ja yksityisen varhaiskasvatuksen palveluverkkoa kehitetään siten, että ne muodostavat jokaisella maantieteellisellä alueella tasapainoisen kokonaisuuden.

Varhaiskasvatuksen yksikkökokoja kasvatetaan ja nopeutetaan luopumista epätarkoituksenmukaisista tiloista. Yksikkökoon kasvattaminen mahdollistaa monipuolisemman ja tasalaatuisemman varhaiskasvatuksen ja kevyemmät kustannukset.

Varhaiskasvatuksen palveluseteli otetaan Espoossa käyttöön 1.8.2021 alkaen. Palveluntuottajat voivat hakeutua palvelusetelituottajaksi tammikuusta alkaen. Asiakkaille varhaiskasvatuksen palvelusetelin haku käynnistyy maaliskuussa.

Varhaiskasvatuksen ammattilaisten, erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien, saatavuuden parantamista ja etenkin koulutuspaikkojen ja erimuotoisten kouluttautumisyhteyksien lisäämistä edistetään yhteistyössä muiden pääkaupunkiseudun kuntien kanssa.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksuperusteet muuttuvat lakimuutoksen myötä. Maksuihin vaikuttavia perheiden tulorajoja korotetaan 1.8.2021 alkaen. Samalla perheen toisen lapsen enimmäismaksu alenee 50 prosentista 40 prosenttiin.

Palvelut

Suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa haluamme toimia niin, että toiminnassamme jokainen lapsi saa oppia, kasvaa ja kehittyä omaan parhaimpaansa ja että lapset ja heidän huoltajansa kokevat yhteisöissämme osallisuutta, turvallisuutta ja oppimisen iloa. Lapsia ohjataan omaksumaan kestävän kehityksen mukainen elämäntapa.

Kunnan järjestämiä varhaiskasvatuspalveluja ovat kunnan omana toimintana toteutettu varhaiskasvatus ja esiopetus sekä esiopetusikäisten lasten valmistava opetus päiväkodissa, varhaiskasvatus ryhmäperhepäiväkodissa tai hoitajan kotona, varhaiskasvatuksen kerhotoiminta, asukaspuistot sekä ostopalveluna hankittu varhaiskasvatus. Vanhemmat tai muut huoltajat, jotka eivät valitse kunnan järjestämää varhaiskasvatuspaikkaa, voivat saada lasten yksityisen hoidon tukea tai elokuusta lukien palvelusetelin lapsen varhaiskasvatuksen järjestämiseen. Vaihtoehtona on myös kotihoidon tuki, kun perheessä on alle 3-vuotias lapsi. Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään siten, että ne ovat myös kokonaistaloudellisesti tarkoituksenmukaisesti toteutettuja. Tuottavuutta parannetaan pitkällä tähtäimellä järjestämistapoja selkeyttämällä ja palveluja kehittämällä.

Varhaiskasvatusikäisen (10 kk - 6v) suomen- ja vieraskielisen väestön määrä vähenee vuonna 2021 väestöennusteen mukaan 137 lapsella. Vaikka varhaiskasvatusikäisten lasten määrän ennakoitaan vähenevän, varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrä kasvaa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen noususta johtuen. Vuoden 2020 lopussa varhaiskasvatukseen osallistui 78 prosenttia ikäluokasta. Varhaiskasvatuksen osallistumisasteen arvioidaan nousevan taloussuunnitelmakauden aikana noin 82 prosenttiin. Varhaiskasvatusikäisen väestön määrän arvioidaan lähtevän uudelleen kasvuun vuonna 2022.

Lapset keskimäärin vuoden aikana	TP 2019	TA 2020	TP 2020	KS 2021	2020-2021 muutos-%
Varhaiskasvatuksessa olevia lapsia	16 004	16 601	15 565	16 394	5,3 %
- kunnalliset päiväkodit	11 348	11 688	11 250	11 710	4,1 %
- perhepäivähoito	582	590	541	512	-5,4 %
- kerhotoiminta	426	425	367	390	6,3 %
- ostopalvelut	1 100	1 090	982	1 045	6,4 %
- palveluseteli 1.8.2021 alkaen				1 669	
- yksityisen hoidon tuki	2 548	2 808	2 425	1 068	-56,0 %
Kotihoidon tuella olevia lapsia	3 743	3 810	3 673	3 550	-3,3 %

Henkilöstö

Varhaiskasvatuksen perustana on henkilöstön laaja-alainen osaaminen, jolla edistetään lasten kasvua, kehitystä ja oppimista yhdessä huoltajien kanssa. Varhaiskasvatuksen työyhteisöjä kehitetään oppiviksi ja välittäviksi. Henkilöstöä kannustetaan jatkuvaan työn ja ammattitaidon kehittämiseen.

Henkilöstörakenteen muuttamista jatketaan varhaiskasvatuslain edellyttämällä tavalla. Vuoden 2021 aikana tavoitteena on muuttaa vähintään 40 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävää varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväkuvaa valmistellaan.

Päiväkotien kasvatusta-, opetus- ja hoitotehtävissä olevan henkilöstön kokonaisuus kasvaa uusien päiväkotien käynnistymisestä ja lapsimäärän kasvusta johtuen. Uusia varhaiskasvatuksen opettajan vakansseja on saatu kymmenen.

Kilpailu osaavasta henkilöstöstä, erityisesti varhaiskasvatuksen opettajista, lisääntyy edelleen. Suunnitellaan monimuotoisia rekrytointi- ja henkilöstön palkitsemistapoja nykyisiä ja tulevaisuuden osaamistarpeita vastaavan ja kelpoisen henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi.

Henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Korona-tilanne ja sen jatkuminen edelleen vuonna 2021 vaikuttaa osaltaan henkilöstön työhyvinvointiin ja jaksamiseen. Henkilöstön työhyvinvoinnin ja työolosuhteiden kehittämisessä hyödynnetään Kunta10 -tutkimuksen tuloksia.

Esiopetus

Oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuotena lapsen tulee osallistua vuoden kestävässä esiopetukseen tai muuhun esiopetuksen tavoitteet saavuttavaan toimintaan. Valmistavan opetuksen tarpeessa oleville esiopetusikäisille lapsille järjestetään perusopetukseen valmistavaa opetusta. Esiopetuksen ja esiopetusikäisten perusopetukseen valmistavan opetuksen lisäksi lapsi voi osallistua myös muuhun varhaiskasvatukseen. Esiopetusta varaudutaan järjestämään yhteensä 2 900 lapselle päiväkodeissa tai koulujen tiloissa.

Avoin varhaiskasvatus

Avointa varhaiskasvatusta järjestetään asukaspuistoissa ja kerhoissa. Avointen päiväkotien toiminta integroidaan osaksi asukaspuistojen toimintaa. Avoimen varhaiskasvatuksen kerhotoimintaa järjestetään myös

joissakin päiväkodeissa. Asukaspuistoissa pienille koululaisille tarjotaan mahdollisuus maksulliseen välipalaan koulujen lukuvuoden aikana.

Palvelusetelillä tuotettu yksityinen varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen tulosidonnainen palveluseteli otetaan käyttöön 1.8.2021. Se tuo perheille uuden vaihtoehdon lapsen varhaiskasvatuksen järjestämiseen. Palvelusetelin avulla toteutettua varhaiskasvatusta varaudutaan järjestämään noin 1 700 lapselle. Lapsista osa siirtyy palvelusetelille muista varhaiskasvatuksen järjestämisuodoista, etenkin yksityisen hoidon tuelta. Palvelusetelin arvo määritellään lapsikohtaisesti perheen tulojen, lapsen iän ja varhaiskasvatusajan perusteella. Palveluseteliin sisältyy hintakatto, jolla tarkoitetaan kunnan asettamaa ylärajaa sille, minkä hinnan palveluntuottaja voi periä palvelusta. Perhe maksaa palvelusetelillä tuotetussa varhaiskasvatuksessa kunnallisen varhaiskasvatuksen asiakasmaksun sekä mahdollisen hintakatton (0-50 e).

Palvelusetelin enimmäisarvo on 870 e/kk. Lapsen ikään liittyvät kertoimet ovat 3 vuotta täyttäneillä lapsilla 1 ja alle 3-vuotiailla 1,55. Lisäksi varhaiskasvatusaikaan liittyen kokoaikaisen varhaiskasvatuksen kerroin on 1 ja osa-aikaisen kerroin 0,6. Esiopetukseen liittyvän varhaiskasvatuksen kerroin on 0,5.

Yksityisen hoidon tuki

Yksityisen hoidon tukea maksetaan perheille, jotka valitsevat lapselleen yksityisen varhaiskasvatuksen tai palkkaavat työsopimussuhteisen hoitajan hoitamaan lasta. Tuki sisältää lakisääteiset osat, hoitorahan ja tulosidonnaisen hoitolisän. Lakisääteinen yksityisen hoidon tuen hoitoraha ja hoitolisä on sidottu kansaneläkeindeksiin ja niiden suuruus tarkastetaan vuosittain. Yksityisen hoidon tuet haetaan pääosin Kelalta. Espoon kaupunki rahoittaa asukkaidensa lakisääteiset tuet ja kuntalisät.

Espoossa maksetaan lakisääteisten tukien lisäksi yksityisen hoidon tuen kuntalisiä seuraavasti.

Korotus hoitorahaan:

<u>Varhaiskasvatus</u>	<u>Alle 3-v. Lapsi,</u>
3–6-v. lapsi	
Päiväkoti tai ryhmäperhepäivähoitopaikka	630 €/kk,
440€/kk	
1.8.2021 lukien	680 €/kk
470€/kk	

Perhepäivähoitajan kotona tapahtuva varhaiskasv.	330 €/kk, 200€/kk
Perheen kotiinsa palkkaama työsopimussuhteinen hoitaja lapsille	560 €/kk, 200€/kk

<u>Esiopetukseen liittyvä varhaiskasvatus,</u>	<u>Esiopetusikäinen</u>
<u>lapsi</u>	
Kaikki varhaiskasvatusmuodot	110 €/kk

Korotus tulosidonnaiseen hoitolisään:

100 €/kk niille lapsille, joista maksetaan lakisääteisen tuen tulosidonnaista hoitolisää.

Espoo maksaa lisäksi yksityisen hoidon tuen sisaruslisää toisesta lapsesta lukien perheille, joilla on useampi kuin yksi lapsi yksityisen palveluntuottajan järjestämässä varhaiskasvatuksessa päiväkodissa, ryhmäperhepäiväkodissa tai palveluntuottajan kotona tapahtuvassa perhepäivähoidossa. Sisaruslisä maksetaan myös perheelle, jonka edellä mainitussa yksityisessä varhaiskasvatuksessa olevan lapsen sisarus on kunnallisessa tai ostopalveluna järjestetyssä varhaiskasvatuksessa. Espoo-lisien maksamisen ja yksityisten palveluntuottajien hyväksymisen ehtona on, että palveluntuottaja järjestää sekä osa-aikaista että koko-aikaista varhaiskasvatusta. Perheen palkkaaman työsopimussuhteisen hoitajan työajan tulee olla yli 20 tuntia viikossa.

Esiopetuksesta suoritettava korvaus esiopetuksen järjestämipaikaksi hyväksytyille yksityisille päiväkodeille on 510 euroa/kk/esiopetuslapsi ajalta 1.8.2021 - 31.5.2022.

Yksityisen hoidon tuen kuntalisää korotetaan 1.8.2021 lukien päiväkotitai ryhmäperhepäivähoidossa olevan alle 3-vuotiaan lapsen osalta 50 €/kk ja 3-6-vuotiaan lapsen osalta 30 €/kk.

Lasten kotihoidon tuki

Lasten kotihoidon tukea voivat saada vanhempien valinnan mukaan vanhempainrahakauden päätyttyä perheet, joilla on alle 3-vuotias lapsi. Tukeen kuuluu lakisääteinen kotihoidontuki ja Espoo-lisä. Ottovanhemmillä on oikeus saada kotihoidon tukea myös 3 vuotta täyttäneestä lapsesta ajanjaksolta, joka päättyy, kun vanhempainrahakauden alkamisesta on kulunut kaksi vuotta. Alle 3-vuotiaiden lasten vanhemmat voivat saada myös ns. joustavaa hoitorahaa työaikansa palkattomaan lyhentämiseen. Pienten koululaisten (1-2 lk) vanhemmille työajan palkattomasta

lyhentämisestä voidaan maksaa osittaista hoitorahaa. Lakisääteinen hoitoraha ja hoitolisä on sidottu kansaneläkeindeksiin.

Kotihoidon tuen kuntalisänä maksetaan 1.3.2021 alkaen Espoo-lisää 160 €/kk alle 2,5-vuotiaasta perheen nuorimmasta lapsesta (ennen 1.3.2021 kuntalisä alle 2-vuotiaasta on 190 €/kk ja 2-vuotiaasta, alle 3-vuotiaasta perheen nuorimmasta lapsesta 150 €/kk).

Espoo-lisän maksamisen ehtona on, että perheen kaikista lastenhoidon tukeen oikeuttavista lapsista maksetaan kotihoidon tukea, jolloin he eivät voi osallistua muihin varhaiskasvatuspalveluihin kuin avoimeen varhaiskasvatukseen. Esiopetukseen oikeutettu lapsi voi osallistua perusopetuslain mukaiseen esiopetukseen. Jos kotihoidon tuella olevan lapsen sisaruksella todetaan kasvun ja oppimisen tuen tarve ja siitä on asiantuntijalausunto sekä tuen toteutuminen varhaiskasvatuspaikassa on varmistettu, Espoo-lisää maksetaan, vaikka tukea tarvitseva lapsi on varhaiskasvatuksessa.

Espoossa on lisäksi käytössä kaksi harkinnanvaraista muuta kotihoidon tuen Espoo-lisää:

- Niin sanottu monikkoperheille suunnattu tuki, jos perheeseen on syntynyt tai otettu ottolapseksi samanaikaisesti useampi kuin yksi lapsi. Monikkoperheille maksetaan kunnallisena lasten kotihoidon tukena 160 euroa kuukaudessa normaalin 158 arkipäivän vanhempainrahakauden jatkeeksi käytetyiltä päiviltä (enintään 60 arkipäivää). Tuki maksetaan toisesta samanaikaisesti syntyneestä tai ottolapseksi otetusta lapsesta alkaen.
- Ottovanhemmille maksetaan kotihoidon tuen Espoo-lisää 160 euroa kuukaudessa 3 vuotta täyttäneestä lapsesta ajanjaksolta, joka päättyy, kun vanhempainrahakauden alkamisesta on kulunut kaksi vuotta.

Varhaiskasvatuksen kehittäminen

Varhaiskasvatuksen keskeisenä tavoitteena on edistää lasten iän ja kehitystason mukaista kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä, terveyttä ja hyvinvointia ja tukea lapsen oppimisen edellytyksiä ja edistää koulutuksellisen tasa-arvon toteutumista. Varhaiskasvatuksessa toteutetaan lapsen leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvaa monipuolista pedagogista toimintaa ja mahdollistetaan lapsille myönteisiä oppimiskokemuksia.

Varhaiskasvatuksen toiminnan suunnittelu, toteutus, arviointi ja kehittäminen perustuu Espoon varhaiskasvatussuunnitelmaan.

Varhaiskasvatussuunnitelman todentumista ohjataan ja tuetaan osaamisen kehittämisen ja suunnitelmallisen pedagogiikan johtamisen kautta.

Vieraskielisten lasten osuus varhaiskasvatuskäisistä suomen- ja vieraskielisistä lapsista kasvaa. Varhaiskasvatuksen kieli- ja kulttuuriopettajien työtä suunnataan erityisesti toimipaikkoihin ja alueille, joilla on varhaiskasvatuksessa keskimääräistä enemmän vieraskielisiä lapsia. Laadukkaan ja monipuolisen pedagogisen toiminnan avulla edistetään lasten hyvinvointia, kasvua ja oppimista.

Varhaiskasvatuksen kielirikasteista toimintaa lisätään ja lapset saavat kokemuksia vieraiden kielten oppimisesta muun muassa kielirikasteisessa ja kielikylpytoiminnassa.

Kuvataan siirtymäkäytännöt varhaiskasvatuksesta perusopetukseen oppimispolkujen sujuvuuden varmistamiseksi.

Valtion avustuksia ja hankerahoitusta on suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa saatu vuodelle 2021 aiempia vuosia enemmän. Niiden mahdollistamana kiinnitetään erityistä huomiota eri kieli- ja kulttuuritaustaisten lasten osallisuuden, ryhmään kuulumisen ja lasten suomen kielen oppimisen edistämiseen. Tavoitteena on kaikkien lasten tasa-arvon edistäminen erilaista tukea tarvitsevien lasten oppimisvalmiuksien vahvistumista edistämällä. Lisäksi mahdollisella lisärahoituksella kehitetään etäopetukseen liittyviä toimintatapoja ja välineitä sekä esiopetuksen pedagogiikkaa.

Hankkeiden kautta ja henkilöstön osaamista kehittämällä vahvistetaan lisäksi lasten tasavertaisia mahdollisuuksia hyödyntää oppimisessaan myös it-välineiden tuottamia virtuaalisia oppimisympäristöjä. Samalla lisätään henkilöstön mahdollisuuksia käyttää sähköisiä välineitä lasten oppimisympäristöjen rikastamisessa sekä oppimisen tukemisessa valtakunnallisten normien edellyttämällä tavoilla.

Uusi varhaiskasvatuksen ohjausjärjestelmä eVaka on otettu käyttöön. eVaka-projektin toisessa vaiheessa kehitetään järjestelmään muun muassa seuraavat toiminnallisuudet: palveluseteli, sähköinen asiointi sekä viestintä lapsen huoltajien kanssa, lapsen varhaiskasvatussuunnitelma ja pedagoginen dokumentointi. eVakan kehittämiseen on saatu valtion rahoitusta ja järjestelmää rakennetaan yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa.

Talous

Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelman (TaKE) mukaisesti kustannustehokkuutta parannetaan tulevina vuosina.

Palvelutuotelaskentaa jatketaan ja kehitetään Johtamisen ja talousohjauksen tietojärjestelmäkokonaisuus -projektissa (JoTo).

Henkilöstön työaikojen ja vuosilomien sekä vuokratyövoiman käytön hyvällä suunnitellulla varmistetaan, että oma henkilöstö on työssä ajankohtina, jolloin lapsia on eniten varhaiskasvatuksessa ja vuokratyövoiman käyttö on hallittua. Rekrytointitoimia kelpoisen henkilökunnan saamiseksi tehostetaan.

Varhaiskasvatustiloja käytetään tehokkaasti ja monipuolisesti. Palvelujen kysynnän salliessa luovutaan epätarkoituksenmukaisista tiloista.

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulot kasvavat 2,3 prosenttia. Tulojen kasvu muodostuu lapsimäärän ja hanketulojen kasvusta.

Varhaiskasvatuksen tulot koostuvat pääosin asiakasmaksutuloista. 5-vuotiaiden maksuttoman varhaiskasvatuksen kokeilu päättyy 31.7.2021. Käyttösuunnitelmassa on varauduttu jatkamaan maksuttoman 20 viikkotunnin varhaiskasvatuksen järjestämistä 5-vuotiaille lapsille. Hankerahoitusten osuus tuloista kasvaa.

Menot kasvavat 3,1 prosenttia palkankorotusten, tukipalvelujen, toimitilavuokrien kulujen kasvun, uusien yksiköiden perustamisen ja lasten määrän kasvun myötä. Menojen kasvu kohdentuu kunnalliseen ja palvelusetelillä tuotettavaan yksityiseen päiväkotitoimintaan.

Vuokratyöhön varattua määrärahaa on alennettu 1,2 miljoonaa euroa, jonka vuoksi lakisääteistä henkilöstön mitoitusta on suunniteltava ja sen toteutumista seurattava erityisen tarkasti. Henkilöstöä hankitaan vuokratyönä henkilöstön lyhytaikaisiin sijaisuuksiin sekä myös tilanteissa, jolloin pitkäaikaisempaan sijaisuuteen tai vakinaiseen tehtävään ei ole saatu rekrytoitua henkilöstöä muulla tavalla.

Varhaiskasvatuspalvelujen järjestämiseen on varattu yhteensä 197,8 milj. euroa. Varhaiskasvatuspalveluihin sisältyvät myös esiopetus ja esiopetusikäisten valmistava opetus, avoimet varhaiskasvatuspalvelut, ostopalveluna sekä yksityisen hoidon tuella ja palvelusetelillä tuotettu varhaiskasvatus.

Kunnallisiin varhaiskasvatuspalveluihin on varattu 163,4 milj. euroa, josta suurin osa, 152,7 milj. euroa, päiväkotitoimintaan. Loput 10,7 milj. euroa on kohdennettu perhepäivähoitoon ja avoimeen varhaiskasvatukseen.

Varhaiskasvatuspalveluja hankitaan 13,4 milj. eurolla ostopalvelusopimuksin tai maksusitoumuksin. Uusien yksityisten varhaiskasvatuspaikkojen perustamiseen myönnettävään starttirahaavastukseen on varattu 0,25 milj. euroa.

Yksityisen hoidon tukeen on varattu 14,6 milj. euroa. Yksityisille palveluntuottajille varaudutaan maksamaan lakisääteistä yksityisen hoidon tukea 3,6 milj. euroa sekä siihen liittyviä Espoo-lisiä 11 milj. euroa. Käyttösuunnitelmaa laadittaessa on otettu huomioon, että osa yksityisen hoidon tuen palveluntuottajista tulee siirtymään 1.8.2021 lukien palvelusetelin palveluntuottajiksi. Palveluseteliin on varattu 6,1 milj. euroa.

Lasten kotihoidontukeen on varattu 18,3 milj. euroa. Lakisääteiseen kotihoidon tukeen on varattu 14,9 milj. euroa ja kotihoidon tuen Espoo-lisään 3,4 milj. euroa. Kotihoidon tuen kuntalisän määrärahanvarauksessa on huomioitu kuntalisän muutos 1.3.2021 lukien.

Tulosityksikön yhteisiin menoihin on varattu 24,9 milj. euroa. Yhteisiin menoihin sisältyy tulosityksikön hallinnon, kasvun, kehityksen ja oppimisen tuen erityistyöntekijöiden, avustajien, kieli- ja kulttuuriopettajien, varahenkilöstön, henkilöstön osaamisen kehittämisen, hyvinvoinnin edistämisen ja kehittämistoiminnan määrärahat sekä kaupungin konsernihallinnon sisäiset palvelumaksut.

Investoinnit

Tammikuussa 2021 otetaan käyttöön Espoon keskuksen Suviniityn ympärivuorokautinen päiväkoti sekä Matinkylän Matinraitin päiväkoti. Vuoden 2021 aikana valmistuu lisäksi Matinkylän asukaspuisto ja Leppävaaran Monikon koulu ja päiväkoti. Keran alueelle rakennetaan siirtokelpoinen päiväkoti, joka toimii alkuvaiheessa Kilon ja Kylänmäen päiväkotien väistötilana. Kilon päiväkoti ja koulu puretaan ja päiväkodit korvaavan uudisrakennuksen rakentaminen aloitetaan nykyiselle tontille. Pisan päiväkoti peruskorjataan toimintavuoden 2021 – 2022 aikana.

Ruotsinkielisten palvelujen käytössä oleva Bergans daghemin tila siirtyy suomenkielisen varhaiskasvatuksen käyttöön kesällä 2021. Merikansantiellä hoivakodin yhteydessä väistötilana käytetty päiväkotitila otetaan pysyvämpään käyttöön siihen asti, kunnes alueelle saadaan lisää päiväkotikapasiteettia.

Investointihankkeisiin liittyy tavoite luopua osasta pienistä ja epätarkoituksenmukaisista tiloista.

Kaupunginvaltuusto päätti vuoden 2021 talousarviosta ja taloussuunnitelmasta 3.12.2020.

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikölle varataan oikeudet tehdä teknisiä muutoksia.

TULOSYKSIKÖ YHTEENSÄ (1 000 €)	TA 2020	ENN. TP 2020	KS 2021
Toimintatulot	19 250	18 039	19 697
Kunnalliset päiväkodit	17 349	15 260	16 898
Perhepäivähoito	891	837	764
Avoin varhaiskasvatus	40	27	38
Varhaiskasvatuksen ostopalvelut	720	659	720
Varhaiskasvatuksen yhteiset kustannukset	250	1 256	1 277
Toimintamenot	233 869	224 106	241 002
- henkilöstömenot	110 176	98 933	113 802
- muut menot	61 744	63 785	59 580
- tukipalvelut	61 949	61 388	67 620
Kunnalliset päiväkodit	144 268	137 534	152 710
Perhepäivähoito	7 856	7 123	6 811
Avoin varhaiskasvatus	4 497	3 825	3 917
Varhaiskasvatuksen ostopalvelut	13 804	13 553	13 402
Avustukset	450	-170	250
Yksityisen hoidon tuki	19 300	19 470	14 570
Varhaiskasvatuksen palveluseteli			6 100
Kotihoidon tuki	19 700	19 835	18 340
Varhaiskasvatuksen yhteiset kustannukset	23 993	22 936	24 901

Kokouksessa esitellään myös muut mahdolliset ajankohtaiset asiat ja vastataan kokouksessa esitettäviin kysymyksiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.