

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto 14.04.2021 § 17

§ 17

Päiväkotien henkilöstörakenteen muutoksen tilannekatsaus

Valmistelijat / lisätiedot:
Mattila Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen johtaja Mattila Virpi

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi päiväkotien henkilöstörakenteen muutoksen tilannekatsausta koskevan esittelyn.

Käsittely

Päätös

Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan varhaiskasvatusjaosto

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Päiväkodin henkilöstön rakenteesta säädetään varhaiskasvatuslaissa. Lain mukaan päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettu henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Tämän säädöksen tulee toteutua kaikissa päiväkodeissa viimeistään 1.1.2030. Ennen mainitun pykälän voimaantuloa päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:n 1 momentissa tarkoitettu henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Espoossa henkilöstörakenteen muutosta ohjaa toimialajohtajan nimittämä ohjausryhmä, johon kuuluu varhaiskasvatuksen johdon, henkilöstöyksikön sekä ammattijärjestöjen edustajat.

Muutosta toteutetaan muuttamalla vapautuvat varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakinaiset tehtävät varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviksi, kunnes uusi henkilöstörakenne on saavutettu. Tarvittavat vakinaisesti täytettäväksi tulevat lastenhoitajan tehtävät täytetään pääosin sisäisesti. Uusiin päiväkoteihin toteutetaan heti uuden mitoituksen mukaiset määrät varhaiskasvatuksen opettajan ja lastenhoitajan vakanssit.

Henkilöstörakenteen muutosta pyritään toteuttamaan vakinaisen henkilöstön vapaaehtoiseen liikkuvuuteen perustuen. Tavoitteena on, että

muutos toteutuu vuoden 2029 loppuun mennessä siten, että varhaiskasvatukseen ei jää henkilöstörakenteeseen mahtumattomia lastenhoitajia vaan kaikille halukkaille löytyy työpaikka varhaiskasvatuksesta.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköt ovat tehneet alueidensa päiväkotien osalta suunnitelman yhdessä varhaiskasvatusyksiköiden johtajien kanssa päiväkotikohtaisesti siitä, miten muutos alueella saadaan toteutumaan. Suunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan.

Muutoksen lähtötilanteessa syksyllä 2018 varhaiskasvatuksen opettajien osuus päiväkotien kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä oli 41,4 %. Maaliskuussa 2021 muutos oli edennyt niin, että vastaava osuus oli 51,2 %. Vuoden 2029 loppuun mennessä osuuden tulee olla vähintään 67%.

Erityisesti kevään 2021 aikana on päiväkodeissa ilmennyt vakavaa henkilöstöpulaa, jonka vuoksi henkilöstörakenteen muutosta pyritään vuoden aikana hallitusti hieman hidastamaan. Kaikkia vapautuvia varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakansseja ei muuteta varhaiskasvatuksen opettajiksi vaan osaan voidaan edelleen palkata varhaiskasvatuksen lastenhoitajia, joiden saatavuus on jonkin verran opettajia parempi.

Kevään 2021 aikana Espoossa saataneen käyttöön varhaiskasvatuslain mukainen uusi varhaiskasvatuksen sosionomin nimike. Osa päiväkotien korkeakoulutetusta kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä voi olla varhaiskasvatuksen sosionomeja. Nimike on käytössä vasta muutamassa kunnassa eivätkä tehtävät vielä ole vakiintuneet. Myöskään palkkausta ei vielä määritellä KVTES:ssa. Espoossa tehdään jatkossa suunnitelma varhaiskasvatuksen sosionomien sijoittumisesta varhaiskasvatuksen tehtäviin.

Päätöshistoria