

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 29.10.2021 § 63

§ 63

Tillsättande av tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Personal på Västra Nylands välfärdsområde, arbetsnyckel 02-1276-21

Beredning och upplysningar:
Lindberg Noora

fornamn.efternamn@esbo.fi
Växel 09 816 21

Förslag

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet

1

väljer Kimmo Sarekoski och Ulla Palmroos att sköta uppgiften som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Personal på ett sätt som senare avtalas separat, dock så att Sarekoski har helhetsansvaret för uppgiftsområdet.

Både Sarekoski och Palmroos använder 40 procent av sin arbetstid till att sköta uppgiften som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Personal på Västra Nylands välfärdsområde. Tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat.

Den ledigförklarade tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Personal tillsätts inte som sådan.

2

befullmäktigar ordföranden att vidta nödvändiga åtgärder för valet.

Behandling

Ärendet behandlades utifrån ordförandens redogörelse.

Beslut

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet

Förslaget godkändes enhälligt.

Redogörelse

Ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde beslutade ledigförklara tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Personal (10 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen, det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 10.9.2021/§ 18, arbetsordningen § 11).

Tjänsten har varit ledigförklarad 16.9.2021–24.9.2021 (före kl. 15.45).

Platsannonserna publicerades på följande webbplatser: Esbo stads intranät och webbplats, arbets- och näringsbyrå, Monster, Oikotie, Duunitori, Kuntarekry och LinkedIn.

För uppgiften förutsätts erfarenhet av krävande ledningsuppgifter, omfattande kännedom om uppgiftsområdet, förmåga att verkställa samt förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper. Kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland räknas som merit.

Valet baserar sig på en bedömning av sökandena i förhållande till kraven för uppgiften, på intervjuer med sökandena samt på sökandenas lämplighet för tjänsten. De allmänna utnämningsskälerna skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd enligt 125 § i grundlagen har beaktats vid valet. Vid valet har bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen samt diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden beaktats.

Sju personer sökte visstidstjänsten inom utsatt tid.

Ansökningshandlingarna (platsannons, ansökningar och jämförelse av sökande, slutrapport om rekryteringen) kan läsas i möteshandlingarna.

Intervjuerna genomfördes av ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde Sanna Svahn, medlemmarna av det temporära beredningsorganet Markus Syrjänen och Veli-Pekka Ihamäki samt ledande rekryteringsexpert Jyrki Rinne. Till intervju kallades de två främsta sökandena.

Bedömning av sökandena

De främsta sökandena bedömdes utifrån följande kriterier:

- erfarenhet av krävande ledningsuppgifter
- omfattande kännedom om uppgiftsområdet
- förmåga att verkställa
- förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper
- kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland

Vid bedömningen av sökandena utifrån ansökningarna och intervjuerna kom man fram till att Kimmo Sarekoski och Ulla Palmroos lämpar sig bäst för att sköta uppgiften. Som Sarekoskis särskilda meriter räknas omfattande hr-ledarskapskompetens i en stor organisation och som Palmroos särskilda meriter omfattande hr-kompetens och utmärkt kännedom om områdets hr-aktörer.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

