

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 15.10.2021 § 54

§ 54

## **Tillsättande av tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Kommunikation och delaktighet på Västra Nylands välfärdsområde, arbetsnyckel 02-1284-21**

Beredning och upplysningar:  
Lindberg Noora

fornamn.efternamn@esbo.fi  
Växel 09 816 21

### **Förslag**

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde

väljer Eliisa Anttila till visstidstjänsten som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Kommunikation och delaktighet under förutsättning att den valda lämnar in ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts på viss tid till 31.12.2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som valts till tjänsten har en provotid på sex månader.

### **Behandling**

Ärendet behandlades utifrån ordförandens redogörelse.

Outi Huida avlägsnade sig på grund av jäv medan ärendet behandlades och beslut fattades.

De ändringar som det temporära beredningsorganet enhälligt har gjort har beaktats i protokollet.

### **Beslut**

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde

1  
anställer Eliisa Anttila i tjänsteförhållande på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Kommunikation och delaktighet under förutsättning att hon lämnar in ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts på viss tid till 31.12.2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som anställts i tjänsteförhållande har en provotid på sex månader.

2  
befullmäktigar ordföranden att vidta nödvändiga åtgärder för anställningen i tjänsteförhållandet.

### **Redogörelse**

Ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde beslutade ledigförklara tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Kommunikation och delaktighet (10 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller

reformen, det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 10.9.2021/§ 18, arbetsordningen § 11).

Grunden för visstidsanställningen är arbete av projektkaraktär i anslutning till inrättandet av välfärdsområdet och byggandet av dess organisation. Tjänsten har varit ledigförklarad 16.9.2021–24.9.2021 (före kl. 15.45).

Platsannonsen publicerades på följande webbplatser: Esbo stads intranät och webbplats, arbets- och näringsbyrån, Monster, Oikotie, Duunitori, Kuntarekry och LinkedIn.

För uppgiften förutsätts erfarenhet av krävande ledningsuppgifter, omfattande kännedom om uppgiftsområdet, förmåga att verkställa samt förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper. Kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland räknas som merit.

Tjänstens helhetslön är 8 200 euro i månaden och telefonförmån. I tjänsten tillämpas inte arbetstidslagen (2 § 1 mom. 1 punkten i arbetstidslagen).

Valet baserar sig på en bedömning av sökandena i förhållande till kraven för uppgiften, på intervjuer med sökandena samt på sökandenas lämplighet för tjänsten. De allmänna utnämningsskälerna skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd enligt 125 § i grundlagen har beaktats vid valet. Vid valet har bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen samt diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden beaktats.

Nio personer sökte visstidstjänsten inom utsatt tid. Ett sammandrag av sökandena (slutrapport om rekryteringen) finns som bilaga.

Ansökningshandlingarna (platsannons, ansökningar och jämförelse av sökande, slutrapport om rekryteringen) kan läsas i möteshandlingarna.

Intervjuerna genomfördes av ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde Sanna Svahn, medlemmarna av det temporära beredningsorganet Markus Syrjänen och Tuula Suominen samt ledande rekryteringsexpert Jyrki Rinne. Till intervju kallades de fyra främsta sökandena.

Bedömning av sökandena

De främsta sökandena bedömdes utifrån följande kriterier:

- erfarenhet av krävande ledningsuppgifter
- omfattande kännedom om uppgiftsområdet
- förmåga att verkställa
- förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper
- kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland

Vid bedömningen av sökandena utifrån ansökningarna och intervjuerna kom man fram till att Eliisa Anttila lämpar sig bäst för uppgiften. Anttilas särskilda meriter är gedigen och omfattande erfarenhet av och dokumenterad ledning av kommunikation.

**Bilaga**

**Tilläggsmaterial**

**För kännedom**

Asianosaiset