

Kaupunginhallitus 20.12.2021 § 455

§ 455

Valtuustoaloite kaupunginhallituksen alaisen henkilöstöjaoston perustamisesta

Valmistelijat / lisätiedot:
Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Johanna Värmälän ym. 7.6.2021 jättämään valtuustoaloitteeseen koskien kaupunginhallituksen alaisen henkilöstöjaoston perustamista sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Vastaus toimitetaan muille valtuutetuille vastauksen antamisesta seuraavan valtuuston kokouksen esityslistan yhteydessä.

Käsittely Aaltonen Guzeninan kannattamana teki seuraavan muutosehdotuksen:

”Kaupunginhallitus kehottaa kaupunginjohtajaa käynnistämään hallintosäännön valmistelun niin, että kaupunkiin perustetaan henkilöstöjaos, jonka kokouksiin osallistuu henkilöstön edustaja.”

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän esityksestä poikkeava kannatettu ehdotus, jonka johdosta on äänestettävä.

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen 12 äänellä 3 ääntä vastaan hylänneen Aaltosen muutosehdotuksen. Äänestyslista on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Johanna Värmälä ja 7 muuta valtuutettua ovat esittäneet valtuustoaloitteessa hallintosäännön tarkistamista siten, että Espooseen perustettaisiin kaupunginhallituksen alainen henkilöstöjaosto, jossa henkilöstön edustajalla olisi läsnäolo- ja puheoikeus.

He ovat perustelleet esitystään sillä, että Espoossa ei ole luottamushenkilöiden toimielintä, jossa keskityttäisiin työnantajapoliittisten näkemysten muodostamiseen. Edelleen he toteavat, että kuntalain mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Valtuutetut arvioivat, että henkilöstöjaosto vahvistaisi Espoon henkilöstöpolitiikan toteuttamista.

Hallintosäännön 2. luvun 3 § mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on mm. päättää henkilöstöpoliittisista periaatteista. Henkilöstösäännön mukaan kaupunginhallitus käyttää keskeistä päätösvaltaa virkojen ja

työsuhteisten tehtävien perustamisessa ja lakkauttamisessa, nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta silloin, kun muutos sisältää tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen. Tätä edellä selostettua päätösvaltaa kaupunginhallitus käyttää talousarvion käsittelyn ja seurantojen yhteydessä sekä myös erillisinä asioina mm. organisaatiomuutosten käsittelyn yhteydessä. Edelleen henkilöstösäännön 9 § mukaan kaupunginhallitus ottaa virkoihinsa elinvoimajohtajan sekä esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat ja liikelaitosten johtajat. Organisaatiomuutosten käsittelyn yhteydessä kaupunginhallitus on myös vahvistanut henkilöstöpoliittiset periaatteet muutoksessa sekä linjannut yleisemminkin henkilöstöpolitiikkaa näissä yhteyksissä. Kaupunginhallitus käsittelee vuosittain henkilöstökertomuksen, joka sisältää laajasti henkilöstöä koskevia tietoja. Käsittelyn yhteydessä kaupunginhallitus voi antaa ja on antanut henkilöstö- ja työnantajapoliittista ohjausta.

Kaupunginhallituksen henkilöstöpoliittista ohjausta tukee kaupunginhallituksen nimittämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida, miten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus toteutuvat sekä kaupungin henkilöstön osalta että kaupungin tarjoamissa palveluissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta voi tehdä aloitteita ja esityksiä tasa-arvon edistämisestä kaupunginhallitukselle, joka päättää niiden toteuttamisesta.

Muissa suurissa kaupungeissa ei ole kaupunginhallituksen alaista henkilöstöjaostoa (Helsinki, Vantaa, Turku, Tampere, Oulu). Useimmiten näistä löytyy kaupunginhallituksen alaisuudesta vain konsernijaosto. Joissakin pienissä kunnissa sen sijaan on kunnanhallituksen henkilöstöjaosto (mm. Masku, Tohmajärvi, Parikkala, Juuka).

Henkilöstön osallistumisoikeutta päätöksentekoon ja sen valmisteluun määrittää kaupungin yhteistoimintasopimus, jossa on kuvattu yhteistoiminnan toteuttaminen ja organisointi kaupungissa. Yhteistoiminta jakautuu organisaatorakenteena muodostettuihin henkilöstötoimikuntiin, edustuksellisiin yhteistoimintaneuvotteluihin ja välittömään yhteistoimintaan, joka toteutuu mm. työpaikkakokouksissa. Kaikilla näillä tasoilla henkilöstöjärjestöjä edustavilla pääluottamusmiehillä on osallistumisoikeus. Heidät on nimetty pysyvinä jäseninä henkilöstötoimikuntiin. Yhteistoiminnan menettelyistä ja rakenteesta on sovittu yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Näillä keinoin henkilöstöjärjestöt voivat merkittävästi vaikuttaa asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

Kaupunginhallitus voi käyttää sillä kuuluvaa henkilöstö- ja työnantajapoliittista ohjausvaltaansa nykyisillä säännöillä ja rakenteilla varsin laajasti. Lisäksi voidaan todeta, että henkilöstön vaikutusmahdollisuudet on järjestetty hyvin kattavasti.

Päätöshistoria

Liitteet

- Äänestyslista § 455

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite kaupunginhallituksen alaisen henkilöstöjaoston perustamiseksi

Tiedoksi

