

Fullmäktige 13.12.2021 § 177

§ 177

Fråga om förebyggande och hantering av långtidsarbetslöshet

Beredning och upplysningar:
Sipilä Hilla-Maaria

fornamn.efternamn@esbo.fi
Växel 09 816 21

Förslag

Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Helena Marttilas m.fl. fråga 13.9.2021 om förebyggande och hantering av långtidsarbetslöshet och konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Fullmäktige:
Stadsstyrelsens förslag godkändes enhälligt.

Redogörelse

Frågans innehåll

Helena Marttila och 24 andra ledamöter har lämnat en fråga till fullmäktige, där de ställer följande frågor

1. Hur tryggar Esbo stad ett tillräckligt, individuellt stöd för långtidsarbetslösa för att hitta en sysselsättningsväg samt ett smidigt samarbete mellan olika aktörer, såsom sysselsättningstjänsterna och hälsovården?
2. På vilket sätt strävar Esbo stad efter att förebygga utslagning av långtidsarbetslösa och uppkomsten av hälsoproblem och sociala problem?
3. Vilka möjligheter erbjuder Esbo stad långtidsarbetslösa att uppleva delaktighet och gemenskap i en situation där det finns risk för förlängd arbetslöshet och därmed för långvarig utslagning?

Svar på frågan

1. Hur tryggar Esbo stad ett tillräckligt, individuellt stöd för långtidsarbetslösa för att hitta en sysselsättningsväg samt ett smidigt samarbete mellan olika aktörer, såsom sysselsättningstjänsterna och hälsovården?

Långtidsarbetslösheten har ökat under hela coronapandemin. Med långtidsarbetslösa avses personer som varit arbetslösa i över ett år. I augusti 2021 minskade antalet långtidsarbetslösa för första gången och var 7 011 i slutet av månaden. Esbo stad deltar i kommunförsöket med sysselsättning, där en del av arbets- och näringsbyråns service för personkunder överfördes på kommunen för tiden 1.3.2021–31.6.2023. Syftet med försöket är att bättre samordna kommunens tjänster och

arbets- och näringsbyråns lagstadgade tjänster. För varje arbetssökande har det utsetts en personlig coach som stöder klientens jobbsökning och hänvisar hen till service enligt behovet. Esbo stad har själv satsat 49 årsverken på försöket och det totala antalet personliga coacher är för närvarande 122.

För tillfället bereder Esbo under ledning av arbets- och näringsministeriet en kommande strukturereform, där de tjänster som hänför sig till hanteringen av sysselsättningen varaktigt överförs på kommunerna. Den nordiska jobbsökningsmodell som inleds 2022 ger Sysselsättning Esbo 42,8 årsverken som tilläggsresurs. Omnia kompetenscentrum för invandrare och kompetenscentret för högutbildade invandrare erbjuder klienterna även personligt stöd för jobbsökningen.

Esbo deltar i social- och hälsovårdsministeriets och arbets- och näringsministeriets program för arbetsförmåga i samarbete mellan hälso- och sjukvården, socialvården, Sysselsättning Esbo och FPA. Projektet syftar till att utveckla en tjänst för bedömning och stöd av arbetsförmågan, som i tillämpliga delar ska fogas till Västra Nylands välfärdsområdes kommande social- och hälsocentral. Verksamhetsmodellen utvecklas och testas för närvarande i Esbo. Esbobor som står utanför arbetslivet erbjuds möjlighet till en omfattande multiprofessionell bedömning av arbetsförmågan. Avsikten är att under projektets gång göra 500 omfattande utredningar i synnerhet för långtidsarbetslösa som befinner sig i en utmanande situation. Det här skulle ha inverkan på kommunandelsavgifterna för arbetsmarknadsstödet till Esbo stad.

Lagstadgade gemensamma funktioner som används också i Esbo är sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen samt hänvisning till hälsoundersökning för arbetslösa. Från vuxensocialarbetet hänvisas klienterna enligt behov till hälsovårdstjänster samt de tjänster som tillhandahålls av Sysselsättning Esbo. Socialhandledarna i teamet för främjande av social rehabilitering och sysselsättning inom vuxensocialarbetet utför ett intensivt nätverksarbete både med teamet för bedömning och stöd av arbetsförmågan och med de personliga coacherna vid Sysselsättning Esbo.

2. På vilket sätt strävar Esbo stad efter att förebygga utslagning av långtidsarbetslösa och uppkomsten av hälsoproblem och sociala problem?

Den nordiska jobbsökningsmodell som inleds 2022 ger tilläggsstöd i synnerhet i början av arbetslösheten. Arbetssökanden kontaktas av sysselsättningstjänsterna redan inom fem dagar och möten ordnas med två veckors mellanrum under de tre första månaderna.

Esbo har flera serviceställen med låg tröskel, såsom Sysselsättning Esbo, Navigatorhuset och rådgivningspunkterna för invandrare. Klienterna hänvisas vid behov till andra tjänster och de får konkret stöd till exempel för att göra ansökningar. Staden tillhandahåller också tjänster med låg tröskel som främjar välbefinnandet, såsom avgiftsfri motion och motionsrådgivning. Inom vuxensocialarbetet och Sysselsättning Esbo delas korten Kaikukortti ut till klienterna, med hjälp av vilka man avgiftsfritt kan delta i olika kulturevenemang.

När det gäller att förebygga utslagning bland arbetslösa är det viktigt att tillsammans med klienten bedöma helhetssituationen och bygga upp en servicehelhet enligt det individuella behovet. Arbetstagarna ska ges information om både tjänsterna och samarbetsstrukturerna. En

personlig coach vid Sysselsättning Esbo kan hänvisa klienten till exempel till en hälsoundersökning för arbetslösa, tjänster inom vuxensocialarbetet (till exempel boenderådgivning och ekonomisk rådgivning) eller tjänster med låg tröskel inom mental- och missbruksvården. Enligt klientens servicebehov försöker man också ordna gemensamma möten och samordna olika planer. Staden har ordnat introduktioner om olika tjänster och utarbetat omfattande anvisningar för samarbetet.

Den lagstadgade sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen är en verksamhetsmodell där klienten på basis av arbetslöshetens längd och det sektorsövergripande servicebehovet erbjuds utöver sysselsättningstjänster även social- och hälsovårdstjänster samt FPA:s tjänster. I kommunförsöket med sysselsättning i Esbo strävar man efter att erbjuda dessa tjänster redan i ett tidigare skede och det finns bland annat en servicemanual där en personlig coach som utför klientarbete lätt får anvisningar om de viktigaste social- och hälsovårdstjänsterna.

3. Vilka möjligheter erbjuder Esbo stad långtidsarbetslösa att uppleva delaktighet och gemenskap i en situation där det finns risk för förlängd arbetslöshet och därmed för långvarig utslagning?

Arbetslösheten innebär för många att vardagsrytmen förändras och att arbetsgemenskapen saknas. Därför är erfarenheter av delaktighet och gemenskap viktiga i denna livssituation. Staden har både egna hobbygrupper och sådana som stöds av staden. Organisationerna har verksamhet som ökar delaktigheten i Esbo och som Esbo stad stöder med organisations- och projektbidrag. I alla storområden i Esbo finns också mötesplatser med låg tröskel (t.ex. invånarhus), vars verksamhet upprätthålls av antingen staden eller organisationer. Staden ordnar tjänster med låg tröskel som främjar välbefinnandet, såsom avgiftsfria motionsgrupper. Inom vuxensocialarbetet och vid Sysselsättning Esbo delas Kaikukortti-kort ut till klienterna, med hjälp av vilka man avgiftsfritt kan delta i olika kulturevenemang.

Sysselsättning Esbo ordnar arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och social rehabilitering inom vuxensocialarbetet, där de som står utanför arbetslivet kan få både individuellt stöd och stöd i grupp. I båda tjänsterna är det möjligt att få information enligt intresse, kamratstöd och handledning i vardagen. Gruppverksamhet inom social rehabilitering ordnas bland annat inom KuntoKipinä, TaideKipinä och Kipinä puutarhapalsta. Dessa genomförs både som internt samarbete inom staden och med organisationer.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 29.11.2021 § 423

Förslag

Stadsdirektör Mäkelä Jukka

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Helena Marttilas m.fl. fråga 13.9.2021 om förebyggande och hantering av långtidsarbetslöshet och konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustokysymys pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisemisestä ja hoidosta

För kännedom