

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 17.11.2021 § 80

§ 80

Tillsättande av tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Barn, unga och familjer på Västra Nylands välfärdsområde, arbetsnyckel 02-1333-21

Beredning och upplysningar:
Lindberg Noora

fornamn.efternamn@esbo.fi
Växel 09 816 21

Förslag

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet

1

anställer Mari Ahlström i tjänsteförhållande på deltid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Tjänster för barn, unga och familjer under förutsättning att den valda lämnar in ett godtagbart intyg av hälso- och sjukvården över sitt hälsotillstånd. Tjänsten tillsätts på viss tid till 31.12.2022 och tidpunkten då arbetet inleds avtalas separat. Den som anställts i tjänsteförhållande har en provotid på sex månader och det avtalas särskilt om tjänstens deltidsprocent. Den ledigförklarade tjänsten som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Barn, unga och familjer tillsätts inte på heltid.

2

befullmäktigar ordföranden att vidta nödvändiga åtgärder för anställningen i tjänsteförhållandet.

Behandling

Ärendet behandlades utifrån ordförandens redogörelse

Beslut

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet

Förslaget godkändes enhälligt.

Redogörelse

Ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde beslutade ledigförklara tjänsten på viss tid som beredningsdirektör för uppgiftsområdet Barn, unga och familjer (10 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen, det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 10.9.2021/§ 18, arbetsordningen § 11).

Grunden för visstidsanställningen är arbete av projektkaraktär i anslutning till inrättandet av välfärdsområdet och byggandet av dess organisation. Tjänsten har varit ledigförklarad 1.10.2021–20.10.2021 (före kl. 15.45).

Platsannonserna publicerades på följande webbplatser: Esbo stads intranät och webbplats, arbets- och näringsbyrå, Monster, Oikotie, Duunitori, Kuntarekry och LinkedIn.

För uppgiften förutsätts erfarenhet av krävande ledningsuppgifter, omfattande kännedom om uppgiftsområdet, förmåga att verkställa samt förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper. Kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland räknas som merit. På anställningsförhållandet tillämpas inte arbetstidslagen (2 § 1 mom. 1 punkten i arbetstidslagen).

Valet baserar sig på en bedömning av sökandena i förhållande till kraven för uppgiften, på intervjuer med sökandena samt på sökandenas lämplighet för tjänsten. De allmänna utnämningsskälerna skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd enligt 125 § i grundlagen har beaktats vid valet. Vid valet har bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen samt diskrimineringsförbudet i 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden beaktats.

Sex personer sökte visstidstjänsten inom utsatt tid.

Ansökningshandlingarna (platsannons, ansökningar och jämförelse av sökande, slutrapport om rekryteringen) kan läsas i möteshandlingarna.

Intervjuerna genomfördes av ordföranden för det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde Sanna Svahn, medlemmarna av det temporära beredningsorganet Benita Öberg och Tuula Suominen samt rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervju kallades de två främsta sökandena.

Bedömning av sökandena

De främsta sökandena bedömdes utifrån följande kriterier:

- erfarenhet av krävande ledningsuppgifter
- omfattande kännedom om uppgiftsområdet
- förmåga att verkställa
- förmåga att kommunicera och samarbeta med olika intressentgrupper
- kännedom om kommunorganisationerna och beredningen av välfärdsområdet i Västra Nyland

Vid bedömningen av sökandena utifrån ansökningarna och intervjuerna kom man fram till att Mari Ahlström lämpar sig bäst för uppgiften. Ahlströms särskilda meriter är en bred erfarenhet och i synnerhet den starkast dokumenterade erfarenheten av resultatrik ledning av en stor organisation.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Parterna

