



Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

15.02.2022

Kokoustiedot

Aika 15.02.2022 klo 17:00 - 19:07

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Läsnä	Hyrkkö Saara	puheenjohtaja	
	Aro Olli	jäsen	
	Båsk Gustav	jäsen	
	Järvenpää Kaarina	jäsen	
	Kiiskinen Maria	jäsen	
	Lehtonen Olli	jäsen	
	Liinalampi Tommi	jäsen	
	Lähde Johanna	jäsen	saapui klo 17.06 § 17
	Rehnfors Ari	jäsen	saapui klo 17.52 § 17
	Salminen Jukka	jäsen	
	Thure-Toivanen Tiina	jäsen	
	Valle Jaana	jäsen	
	Värmälä Johanna	jäsen	
	Svahn Sanna	perusturvajohtaja	
	Hoffström Minna	vanhusten palvelujen johtaja	
	Ahlström Mari	perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja	
	Luukko Olli-Pekka	talous- ja hallintojohtaja	
	Paananen Markus	terveyspalvelujen johtaja	
	Lehtonen Erja	henkilöstön edustaja	
	Elo Simon	kaupunginhallituksen edustaja	
	Palojärvi Elina	sihteeri	
	Iida Helin	nuorisovaltuuston edustaja	
	Ahonen Sanna	asiantuntija	paikalla §:n 17 käsittelyn ajan klo 17-17.53
	Autio Anu	asiantuntija	paikalla §:n 18 käsittelyn ajan klo 17.55-18.25
	Niemenmaa Asko	asiantuntija	paikalla §:n 18 käsittelyn ajan klo 17.55-18.25
	Saarikivi Jaana	tekninen sihteeri	poistui klo 18.40

Allekirjoitukset

Saara Hyrkkö
puheenjohtaja

Elina Palojärvi
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Maria Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 23.02.2022

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 15		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 16		Pöytäkirjan tarkastajan valinta	6
§ 17	1 - 4	Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2022-2025 ja ikäkausittaiset hyvinvointisuunnitelmat (Kh/Kv)	7
§ 18		Info-osuus	13
§ 19	5 - 7	Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan vuoden 2021 tilinpäätöksen ennakkotieto (Kh/Kv)	15
§ 20		Länsi-Uudenmaan tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus-ohjelman tulo- ja menomäärärahat vuodelle 2022 (kh/kv)	19
§ 21	8	Vammaispalvelujen tukihenkilötoiminnan muutokset	21
§ 22		Lisäselvitys aluehallintovirastolle perusterveydenhuollon hoitoon pääsystä	25
§ 23		Viranhaltijoiden päätökset	30
§ 24	9	Päätökset ja kirjelmät	35

§ 15

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 11.2.2022 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/39

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

§ 16

15.02.2022

§ 16

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Maria Kiiskinen.

11937/00.01.02/2021

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 17

§ 17

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2022-2025 ja ikäkausittaiset hyvinvointisuunnitelmat (Kh/Kv)

Valmistelijat / lisätiedot:
Ahonen Sanna
Rysti Maria
Wilén Leena
Kaarnalehto Annika
Joensuu Minna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Perusturvajohtaja Svahn Sanna

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta päättää

1
merkitä tiedoksi Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2022-2025,

2
hyväksyä Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan kuitenkin niin, että siinä tullaan huomioimaan vielä nuorisovaltuustolta, vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

3
hyväksyä Työikäisten hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan kuitenkin niin, että siinä tullaan huomioimaan vielä vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

4
hyväksyä Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan kuitenkin niin, että siinä tullaan huomioimaan vielä vanhusneuvostolta, vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

sekä esittää ne kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Käsittely

Esittelijän kokouksessa tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Värmälä teki Lehtosen kannattamana ehdotuksen, että lautakunta päättää kaksi lisäyseyesitystä Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan: 1) Selvitetään nuorten mielipiteitä hyvinvoinnista ja osallisuudesta (kysely). 2) Lautakunta pitää tärkeänä, että suunnitelmassa on huumeisiin liittyvä toimenpidekirjaus, jonka toteuttamisella ennaltaehkäistäisiin tehokkaasti lasten ja nuorten huumeiden käyttöä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Johanna Värmälän ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan hyväksyneen sen.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta päättää

1
merkitä tiedoksi Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman 2022-2025,

2
hyväksyä Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan ja kehottaa huomioimaan valmistelussa ja suunnitelman toimeenpanossa nuorisovaltuustolta, vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

3
hyväksyä Työikäisten hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan ja kehottaa huomioimaan valmistelussa ja suunnitelman toimeenpanossa vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

4
hyväksyä Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 liitteen mukaan ja kehottaa huomioimaan valmistelussa ja suunnitelman toimeenpanossa vanhusneuvostolta, vammaisneuvostolta ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnalta saadut lausunnot,

sekä esittää ne kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Lautakunta esittää kahta lisäystä Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan: Selvitetään nuorten mielipiteitä hyvinvoinnista ja osallisuudesta (kysely). Lautakunta pitää tärkeänä, että suunnitelmassa on huumeisiin liittyvä toimenpidekirjaus, jonka toteuttamisella ennaltaehkäistäisiin tehokkaasti lasten ja nuorten huumeiden käyttöä.

Selostus

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntalain (410/2015, 1 §) mukaan kunnan keskeisimpiä tehtäviä.

Terveydenhuoltolain (2010/ 1326, 12 §) mukaan asukkaiden hyvinvoinnin tilasta sekä hyvinvointia tukevista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Tämän lisäksi kerran valtuustokaudessa on valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus. Tehtävä tulee säilymään kunnilla myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien ja hyvinvointialueiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät on määriteltä laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021).

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2022–2025 julkaisu on lain edellyttämä laaja hyvinvointikertomus. Julkaisun alussa kuvataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä Espoossa, sen näkyvyyttä Espoo-tarinassa ja hyvinvointijohtamisen rakenteita. Tämän jälkeen kuvataan tiivistetysti mm. hyvinvoinnin osatekijöitä, koronapandemian vaikutuksia, eri ikäryhmien hyvinvoinnista keskeisiä nostoja sekä valtuustokauden hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja tavoitteet.

Hyvinvointikertomuksen lisäksi valtuustokaudelle on valmisteltu ikäryhmittäiset hyvinvointisuunnitelmat, joihin on kirjattu tavoitteet toimenpide-ehdotuksineen. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vastaa myös lastensuojelulain (417/2007) 12 § edellyttämää lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi ja lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi laadittavaa suunnitelmaa. Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma on samalla vanhuspalvelulain 5§ edellyttämä suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi. Suunnitelmat ovat keskeinen väline, joilla johdetaan ja kehitetään eri ikäryhmiä koskevaa hyvinvointityötä Espoossa.

Tarkempaa tietoa espoolaisten hyvinvoinnin tilasta on koottu Toimintaympäristön tila -koosteeseen, joka on luettavissa kaupungin verkkosivuilla. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on siis tiivis kertomus hyvinvoinnin tilasta, jota toimintaympäristön tietopaketti täydentää. Valtuustokauden aikana tehtävässä hyvinvointiraportoinnissa keskitytään erityisesti valtuustokaudelle asetettujen hyvinvointitavoitteiden ja -toimenpiteiden toteutumisen raportointiin.

Espoolaisten hyvinvoinnin tila

Espoolaisten hyvinvointi on useilla kansallisilla seurantaindikaattoreilla tarkasteltuna keskimääräistä parempi. Koronapandemialla on ollut vaikutusta hyvinvointiin ja muun muassa työttömyys on edelleen huomattavasti korkeampi kuin ennen koronakriisiä. Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut voimakkaasti. Koronapandemia on myös lisännyt esimerkiksi yksinäisyyden kokemista ja uupumisen tunnetta. Koronapandemian vaikutusten lisäksi keskeiset hyvinvointihaasteet liittyvät terveyden ja

hyvinvoinnin epätasa-arvoiseen jakaantumiseen, nopeaan väestön sekä vieraskielisen väestön kasvuun, ikärakenteen vanhenemiseen ja kaupungistumiseen. Myös asuinalueiden epäsuotuisan eriytymiskehityksen riski on tärkeää huomioida hyvinvoinnin edistämisessä.

Painopisteet ja tavoitteet valtuustokaudelle

Valtuustokauden painopisteet on muodostettu ikäkausittaisten hyvinvointityön ohjausryhmien yhteistyössä huomioiden Espoo tarinan valtuustokauden tavoitteet. Painopisteet on hyväksytty poikkihallinnollisessa Hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen ohjausryhmässä.

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden, työikäisten ja ikääntyneiden hyvinvointityön toimenpiteet kuvataan tarkemmin kunkin ikäryhmän erillisessä hyvinvointisuunnitelmassa. Eri väestöryhmien tarpeet huomioidaan toimenpiteiden toteutuksessa.

Valtuustokauden painopisteet

1. Edistämme osallisuutta ja yhdenvertaisuutta
2. Tuemme mielen hyvinvointia
3. Kehitämme viihtyisiä, turvallisia ja aktiivisuuteen kannustavia asuinympäristöjä
4. Vahvistamme eri toimijoiden yhteistyötä asukkaiden hyvinvoinnin tukemiseksi
5. Edistämme
 - lasten ja nuorten hyvää arkea
 - työikäisten työ- ja toimintakykyä
 - ikääntyvien hyvinvointia ja toimintakykyä
 - vieraskielisten kotoutumista ja hyvinvointia

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointityön tavoitteet

1. Edistämme osallisuutta ja yhdenvertaisuutta
 - Lapset, nuoret ja perheet ovat aktiivisesti mukana palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä
 - Ryhmään kuulumisen ja mahdollisuus harrastaa toteutuu kaikkien lasten ja nuorten osalta perheen sosioekonomisesta asemasta riippumatta
 - Lisätään vanhemmuuden tukea nuorisoiäisten vanhemmille
 - Vieraskielisten lasten, nuorten ja perheiden tarpeiden tunnistaminen ja palvelujen kohdentaminen tarpeen mukaisesti
 - Lapsiperheköyhyyden riskitekijät tunnistetaan ja niihin puututaan eri palveluissa
2. Tuemme mielen hyvinvointia
 - Lasta suojellaan kaikenlaiselta väkivallalta

- Lapsilla ja nuorilla on turvallinen ja viihtyisä asuinympäristö hyvinvointia tukemassa
- Lasten, nuorten ja perheiden mielen hyvinvointi vahvistuu

3. Toimimme yhdessä

- Palvelut ovat lähellä asiakasta
- Teemme palvelupoluista yhtenäiset ja toimintaamme ohjaa yhteensovittava työskentely
- Varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa tehdään tavoitteellista ja yhteisöllistä hyvinvointityötä.

Työikäisten hyvinvointityön tavoitteet

Työikäisten hyvinvointisuunnitelman tavoitteissa ja toimenpiteissä huomioidaan yllä kuvatut painopisteet.

Työikäisten hyvinvointityön tavoitteita on kolme ja jokaiselle tavoitteelle on muodostettu 7–13 toimenpidettä. Toimenpiteet ja mittarit on kuvattu työikäisten hyvinvointisuunnitelmassa.

1. Työikäisille espoolaisille on tarjolla mahdollisuuksia ja tukea hyvinvointia edistäviin elintapoihin
2. Työelämän ulkopuolella olevien hyvinvointiin tarjotaan tukea ennaltaehkäisevästi ja varhaisessa vaiheessa
3. Työikäinen espoolainen saa tarvitsemansa palvelun sujuvasti (työllisyys, sote, järjestöt, liikunta- ja kulttuuri)

Ikääntyneiden hyvinvointityön tavoitteet

Ikääntyneiden hyvinvointityön tavoitteita on 6 ja niille on asetettu toimenpiteitä. Toimenpiteet on kuvattu Täyttä elämää ikääntyneenä - suunnitelmassa (Suunnitelma Espoon ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2022–2025).

1. Ikääntyneiden hyvinvointia edistävä toiminta on tavoitteellista ja siihen on helppo osallistua
2. Ikääntyneet osallistuvat ja vaikuttavat
3. Viestintä, ohjaus ja neuvonta toimivat ja tavoittavat ikääntyneet
4. Teknologia ja helppokäyttöiset sähköiset palvelut auttavat arjessa ja edistävät osallisuutta
5. Esteetön elinympäristö tukee itsenäistä elämää
6. Ikääntyneet asuvat turvallisesti ja toimintakykyisinä kotona

Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelmien kokoaminen

Hyvinvointikertomuksen -ja suunnitelman kokoamisesta vastaa toimialojen asiantuntijoista koostuva hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiantuntijaryhmä. Ikäryhmittäisten hyvinvointisuunnitelmien kokoamisesta vastaavat kolme poikkihallinnollista ikäryhmittäistä hyvinvointityön ohjausryhmää: lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden

hyvinvointityön ohjausryhmä. Hyvinvointityön kokonaisuuden johtamisesta vastaavat kaupungin johtoryhmä sekä kaupunkitasoinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä.

Asukkaiden näkemyksiä on koottu Espoo tarinan yhteydessä toteutetusta Mun Espoo kyselyssä sekä työpajoissa. Järjestöjen näkemyksiä on kuultu Kumppanuusfoorumissa, joka on kaupungin ja järjestöjen yhteinen alusta hyvinvoinnin edistämiseksi. Järjestöjen edustajia on mukana myös Espoon hyvinvoinnin edistämisen rakenteissa. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman työstäminen on tehty laajassa yhteistyössä lasten ja nuorten hyvinvointityön eri toimijoiden kanssa. Mukana on ollut sivistystoimen ja sosiaali- ja terveystoimen toimialoilta asiantuntijoita ja johtoa. Hyvinvointisuunnitelmat toimitettiin kommentoitavaksi vammaisasiamiehelle ja vammaisneuvostolle sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunnalle 19.1.2022. Espoon vanhusneuvosto on osallistunut ikääntyvien hyvinvointisuunnitelman, Täyttä elämää ikääntyneenä -suunnitelman 2022–2025, laatimiseen.

Nuorisovaltuuston hallitus teki lausunnon suunnitelmasta 8.12.2021. Suunnitelma esitellään ja sitä käydään keskustellen läpi vielä uuden nuorisovaltuuston yleiskokouksessa helmikuussa 2022, jolloin lausuntoa tarvittaessa täydennetään.

Hyvinvointikertomus tullaan kääntämään ruotsin kielelle kaupunginvaltuuston päätöksen jälkeen.

Päätöshistoria

Liitteet

- 1 Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2022-2025
- 2 Työikäisten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025
- 3 Täyttä elämää ikääntyneenä -suunnitelma 2022-2025
- 4 Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

Oheismateriaali

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunnan lausunto
- Vanhusneuvoston lausunto
- Vammaisneuvoston lausunto 7.2.2022
- Nuorisovaltuuston lausunto 8.12.21

Tiedoksi

§ 18

Info-osuus**Päätösehdotus**

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta merkitsee tiedoksi esittelijöiden info-osuudessa esille tuomat toimialan ja tulosityksiköiden ajankohtaiset asiat.

Käsittely

Värmälä teki Lehtosen ja Järvenpään kannattamana seuraavan esityksen:

Lautakunta päättää, että sille valmistellaan esitys vakiotaksikäyttöoikeuteen liittyvän toimintaohjekirjauksen täsmentämisestä. Tavoitteena on, että he, joilla kuljettajien vaihtuminen tekee kuljetuspalvelun käytöstä hankalaa vamman tai sairauden vuoksi, saavat sujuvasti tarvitsemansa vakiotaksikäyttöoikeuden.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on äänestettävä, voidaanko Värmälän esitys ottaa käsiteltäväksi ylimääräisenä asiana.

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan 10 äänellä 3 ääntä vastaan päättäneen, että ylimääräistä asiaa ei oteta käsiteltäväksi. Äänestyslista on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

merkitsi tiedoksi esittelijöiden info-osuudessa esille tuomat toimialan ja tulosityksiköiden ajankohtaiset asiat.

Selostus

Toimialan ja tulosityksiköiden ajankohtaiset asiat / Esittelijät

- Kulkukeskus tilannekatsaus, perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Mari Ahlström
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen perustaminen tilannekatsaus, perusturvajohtaja Sanna Svahn
- Koronatilanne, ajankohtainen katsaus, terveystalvelujen johtaja Markus Paananen
- Työvoiman saatavuus, perusturvajohtaja Sanna Svahn

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

14/39

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

§ 18

15.02.2022

268/02.02.01/2022

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 19

§ 19

Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan vuoden 2021 tilinpäätöksen ennakkotieto (Kh/Kv)

Valmistelijat / lisätiedot:
Ekblad Tua

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Perusturvajohtaja Svahn Sanna

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan hyvinvoinnin ja terveyden toimialan vuoden 2021 tilinpäätöksen ennakkotiedon ja Espoo-strategian vuoden 2021 tulostavoitteiden toteuma- ja riskitiedot sekä vuoden 2021 talousarvioneuvottelujen pöytäkirjamerkintöjen toteutumisen.

Käsittely

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Selostus

Tilikauden lopun tilanteesta esitetään kaupunginhallitukselle ja valtuustolle ennakkotietoa tilinpäätöksestä. Ennakkotiedon tavoitteena on antaa keskeinen informaatio kaupungin tilikauden toteutumisesta. Varsinainen tilinpäätös valmistellaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi maaliskuussa. Valtuusto käsittelee tilinpäätöksen toukokuussa. Ennakkotieto tilinpäätöksestä on käsitelty kaupungin johtoryhmässä 1.2.2022, kaupunginhallituksessa 7.2.2022 ja valtuustossa 28.2.2022. Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan tilinpäätöksen ennakkotieto tuodaan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnalle tiedoksi 15.2.2022.

Tulostavoitteiden toteutuminen

Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan sitovista tulostavoitteista toteutui kaksi. Kuusi tavoitetta ei toteutunut ja viisi toteutui osittain. Toteutuneet tavoitteet: kotona asuu vähintään 94 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä sekä toimintakatteen alijäämä on enintään taloudellisesta kestävä Espoo-ohjelman talousarvion mukainen. Osittain toteutuneet tavoitteet: kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten ja nuorten suhteellinen osuus ikäluokasta ei kasva, tarve lasten ja nuorten psykiatriin palveluihin vähene, kehitetään perussoten palveluja sekä perustason ja erikoissairaanhoidon integraatiota siten, että päivystyspalvelujen tarve vähenee verrattuna vuoteen 2020, digitalisaation hyödyntäminen kasvaa toimialan asiakaskontakteissa vuonna 2021 sekä asiakastytyväisyys paranee vanhusten palvelujen sairaalan potilailla, pitkäaikaishoidon asukkailla ja kotihoidon asiakkailla. Tulostavoitteet, jotka eivät toteutuneet: terveysasemien palvelukyky paranee ja tavoitteena, on että lääkärin kiireettömälle vastaanotolle (T3) päästään 28 vuorokauden sisällä, pitkäaikaisen tehostetun palveluasumisen oman tuotannon vuorokausihinta alenee, säännöllisen kotihoidon asiakkaan luona käyvien eri hoitajien määrä vähenee, kotihoidon asiakkaiden kipu hoidetaan hyvin RAI-kipumittaritavoitteen mukaisesti, tuetun asumisen osuus vammaisten asumispalveluista kasvaa sekä vammaispalvelulain mukaisten kuljetusten kustannuskasvu taittuu, jossa mittarina matkojen yhdistelyaste nousee.

Määrärahojen riittävyys

Määrärahavertailu on tehty vertailukelpoisesti hyvinvoinnin ja terveyden toimialan 8_2021-organisaatiorakenteen mukaan. Toimialan tulot toteutuivat 4,4 milj. euroa muutettua talousarviota suurempana ja 73,8 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana. Edellisvuoden tilinpäätökseen nähden tulot kasvoivat 76 milj. euroa. Tulojen kasvu johtuu pääosin koronaan liittyvistä valtionkorvauksista.

Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 2,2 milj. eurolla. Erikoissairaanhoidon alitus oli 1,4 milj. euroa. Alkuperäinen talousarvio ylittyi 64,6 milj. euroa, ilman erikoissairaanhoidon ylitystä oli 72 milj. euroa. Edellisvuoden tilinpäätökseen nähden toimintamenot kasvoivat 75,8 milj. euroa (+8,8 %), josta erikoissairaanhoidon oli 5,9 milj. euroa (erikoissairaanhoidon kasvu +2,0 %). Koronasta aiheutui toimialalle 63,8 milj. euroa lisäkustannusta. Toimialan oman toiminnan suurimmat menopoikkeamat kohdistuivat terveyspalvelujen avosairaanhoidon sekä palvelujen ostoihin lasten sijaishuollossa, vammaisten palveluissa ja vanhusten palvelujen sairaalan toiminnossa. Työvoiman vuokrauspalvelujen kulut kasvoivat koko toimialalla, erityisesti vanhusten palvelujen kotihoidossa. Säästyneet henkilöstökulut eivät kompensoineet vuokratyöstä aiheutuneita kuluja. Länsi-Uudenmaan sote-hankkeiden 2,6 milj. euron menoalitus vaikutti osaltaan toimialan tulokseen.

Toimialan toimintakate toteutui 9,2 milj. euroa alkuperäistä talousarviota parempana.

Vanhusten palveluiden alkuperäinen talousarvio ylittyi 0,9 milj. euroa. Muutettu talousarvio alittui 0,8 milj. euroa. Säästöä syntyi pitkäaikaishoidossa ja seniorineuvonnassa ja palveluohjauksessa. Em. säästö kompensoi sairaalan ja kotihoidon ylityksiä. Tulosityksikölle kohdistui koronasta johtuvia ylimääräisiä kustannuksia 2,8 milj. euroa. Tulot toteutuivat 5,3 milj. euroa alkuperäistä talousarviota suurempana ja 3,5 milj. euroa muutettua talousarviota suurempana.

Terveyspalvelujen oma toiminta ylitti alkuperäisen talousarvion 60,5 milj. euroa (muutettu talousarvio ylittyi 1,4 milj. euroa). Oman toiminnan suurin poikkeama oli avosairaanhoidon otsopalveluissa. Terveyspalvelujen koronasta aiheutuvat kustannukset kohdistuivat suurimmaksi osaksi avosairaanhoitoon. Tulosityksikölle kohdistui koronasta johtuvia ylimääräisiä kustannuksia 59,6 milj. euroa. Terveyspalvelujen tulot ylittivät alkuperäisen talousarvion 65,1 milj. eurolla. Tulojen alkuperäinen talousarvio ylittyi 65,1 milj. euroa ja muutettu talousarvio ylittyi 4,6 milj. euroa. Tuloihin vaikuttaa koronasta saatu valtionkorvaus.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimintamenot ylittivät alkuperäisen talousarvion 5,3 milj. euroa. Muutettu talousarvio ylittyy 1,2 milj. eurolla. Suurimmat menopoikkeamat olivat lasten sijaishuollon ja vammaispalvelujen ostopalveluissa. Tulosityksikölle kohdistui koronasta johtuvia ylimääräisiä kustannuksia 1,1 milj. euroa. Toimintatulot toteutuivat 1,4 milj. euroa alkuperäistä/muutettua talousarviota pienempänä.

Esikunnan toimintamenojen ja -tulojen poikkeama liittyy sote-hankekokonaisuuteen. Kokonaisuutena esikunnan menot ylittivät alkuperäisen talousarvion 4,8 milj. euroa, kun taas muutettu talousarvio alittui 2,7 milj. euroa. Tulot ylittivät alkuperäisen talousarvion 4,6 milj. euroa, kun taas muutettu talousarvio alittui 2,3 milj. euroa. Hankkeiden tulojen alitus oli 2,5 milj. euroa ja menojen alitus oli 2,6 milj. euroa muutettuun talousarvioon verrattuna. Esikunnan alkuperäiseen talousarvioon ei sisällynyt sote-hankkeiden määrärahoja. Hankeaikataulu on ollut tiukka suhteessa hankintojen valmisteluun ja toteuttamiseen, mistä syystä kaikkia hankintoja, joihin avustus on sidottu, ei ole ehditty toteuttamaan suunnitellusti. Myös esikuntaan kohdistui koronasta aiheutuvia kustannuksia 0,3 milj. euroa.

Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan vuoden 2021 budjetissa oli 1,5 milj. euron määrärahavaraus 95 pääluokan koneisiin ja kalustoon. Tästä kokonaisuudesta oli varattu perhekeskus campukselle 1,2 milj. euroa, josta siirtyy noin 1,1 milj. euroa vuodelle 2022. Jäljelle jäävästä 0,3 milj. euron määrärahasta toteutui 51,6 prosenttia.

Liitteet

- 1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan vuoden 2021 tilinpäätöksen ennakkotieto
- 2 Espoo-tarinan toimialan tulokortit
- 3 Vastaukset valtuuston neuvottelutuloksen pöytäkirjamerkintöihin

Oheismateriaali

- Koronan aiheuttama hoito- ja palveluvelka, lääkäri- ja hoitajatilanne, Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelman toteuttaminen, ei julkaista

Tiedoksi

589/02.02.03/2022

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 20

§ 20

Länsi-Uudenmaan tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus-ohjelman tulo- ja menomäärärahat vuodelle 2022 (kh/kv)

Valmistelijat / lisätiedot:
Ekblad Tua

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Perusturvajohtaja Svahn Sanna

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto lisää hyvinvoinnin ja terveyden toimialan esikunnan tehtäväalueen toimialan johto ja toimialan yhteiset tuloarviota 6,0 milj. eurolla ja menomäärärahoja 6,0 milj. eurolla.

Käsittely

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Sosiaali- ja terveysministeriö on 29.6.2020 myöntänyt Espoon kaupungille 4,7 milj. euroa tulevaisuuden sote-keskus -hankkeeseen. Avustuksesta on kohdennettu tulo- ja menomäärärahoja 1,1 milj. euroa valtuuston 8.12.2021 hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2022. Määräraha sisältyy hyvinvoinnin ja terveyden toimialan esikunnan tehtäväalueeseen toimialan johto ja toimialan yhteiset.

Sosiaali- ja terveysministeriö on 20.12.2021 myöntänyt hankkeelle täydentävää valtionavustusta 9,4 milj. euroa. Esikunnan alkava talousarvio 2022 ei sisällä edellä mainitun päätöksen mukaisia määrärahoja.

Hankehallinto on arvioinut, että sote-hankkeesta aiheutuu menoja kuluvalle vuodelle 1,1 milj. euron lisäksi 6,0 milj. euroa. Valtio korvaa kaupungille 100 % sote-hankkeen hyväksyttävistä kustannuksista.

Länsi-Uudenmaan sote-hanke kattaa koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja hankehallinnoija on Espoon kaupunki. Kaikki hankkeessa toteutettavat projektit edistävät sote-uudistuksen hyötytavoitteiden toteutumista sekä edistävät alueen asukkaiden yhdenvertaisuutta hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023. Valtionavustuksen perusteena on vuonna 2020 käynnistyneen hankkeen laajentaminen ja avustus on myönnetty koko hankekokonaisuuden (vuonna 2020 käynnistynyt hanke ja sen täydennys) rahoittamiseen. Valtionavustus on tarkoitettu käytettäväksi aikavälillä 1.1.2021-31.12.2023.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

21/39

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

§ 21

15.02.2022

261/01.02.00/2022

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 21

§ 21

Vammaispalvelujen tukihenkilötoiminnan muutokset

Valmistelijat / lisätiedot:
Autio Anu
Motturi Teija
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Ahlström Mari

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta päättää, että vammaispalvelujen tukihenkilötoiminnassa:

1

Tukihenkilölle maksetaan palkkiona 11,39 euroa / tunti. Palvelua voidaan myöntää enintään 10 tuntia kuukaudessa (1-5 tapaamiskertaa / kk).

2

Kulukorvausta voidaan maksaa korkeintaan 50 euroa kuukaudessa matkakuluista, konsertin pääsylipuista tms.

3

Tukihenkilön tulee olla 16 vuotta täyttänyt.

Käsittely

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Nykytila

Vammaispalvelulain mukaisten määrärahasidonnaisten palvelujen ja tukitoimien toimintaohjeen mukaan tukihenkilötoiminta kohdennetaan vammaisille henkilöille, jotka tarvitsevat tukea yhteiskuntaan osallistumisessa sekä sosiaalisten suhteiden luomisessa ja ylläpitämisessä, tukea vaikeassa elämäntilanteessa, yksinäisyyden tai muun syyn takia.

Tukihenkilö toimii tuettavan ystävänä/seurana kotona tai kodin ulkopuolella, esim. elokuvissa, teatterissa ja asiointikäynneillä. Tukihenkilön tarkoituksena ei ole korvata ammattihenkilöä tai vaikeavammaisille tarkoitettua henkilökohtaista apua. Vammaisen henkilön samassa taloudessa asuva perheenjäsen ei voi toimia tukihenkilönä eikä työntekijä (esim. asumisyksikön ohjaaja) voi olla oman asiakkaansa tukihenkilö. Tukihenkilön tulee olla 18-vuotta täyttänyt. Vammainen henkilö voi itse hankkia tukihenkilön. Tarvittaessa vammaispalvelujen työntekijä voi avustaa tukihenkilön hankinnassa.

Tukihenkilötoimintaa on kehitetty yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa

Espoon vammaissosiaalityö on tehnyt keväästä 2021 alkaen yhteistyötä Helsingin kaupungin vammaissosiaalityön kanssa tukihenkilötoiminnan kehittämiseksi ja laajentamiseksi. Tukihenkilöpalvelua toteutetaan tällä hetkellä yhdessä Helsingin kaupungin kanssa.

Tukihenkilöpalvelun kehittämisessä on keskitytty mahdollisimman laajaan rekrytointiin ja palvelun rajoituksia on madallettu. Esimerkiksi tukihenkilöksi haluavan ikäraja laskettiin 18-vuotiaasta 16-ikävuoteen. Rikosrekisteriasiat alaikäisten tuettavien osalta on selvitetty ja molempien kuntien henkilöstöt ohjeistettu. Sopimukset ja raportointilomakkeet on päivitetty sekä laadittu uudet ohjeet henkilöstölle.

Tukihenkilö-uutisointia, koulutuksia ja eri tilaisuuksia on järjestetty syksyllä 2021 ja tullaan järjestämään jatkossakin yhteistyössä. Tavoitteena on tehdä koulutuksista säännöllisiä kaksi kertaa vuodessa (kevät ja syksy) sekä järjestää avoimia tapaamisia koronapandemian jälkeen, joihin tukihenkilöitä ja asiakkaita voisi osallistua sekä voisimme houkutella kiinnostuneita osallistumaan näihin tapahtumiin sekä kiittää jo mukana olevia.

Koska toimintamme on yhteistyötä ja tukihenkilöpalvelua on muutettu yhdenmukaiseksi, on Espoossa päätetty esittää myös palkkio- ja kulukorvausten yhdenmukaistamista Helsingin kanssa samanlaisiksi.

Tukihenkilön palkkio

Toimintaohjeen mukaisesti tukihenkilölle maksetaan Espoon vammaispalveluissa

- palkkiona 25 euroa / tapaamiskerta (= muutama tunti). Tapaamiskertoja voi olla kuukaudessa 1-4.

- Kulukorvausta voidaan maksaa korkeintaan 30 euroa kuukaudessa kuittia vastaan matkakuluista, konsertin pääsylipuista tms.

Helsingin kaupunki maksaa tukihenkilölle

- palkkiona 11,39 euroa / tunti. Palvelua voidaan myöntää enintään 10 tuntia kuukaudessa.
- Kulukorvausta ilman kuitteja enintään 50 euroa kuukaudessa.

Palkkio ja kulukorvaus ovat verotettavaa tuloa.

Esitetty muutos toimintaohjeeseen

Nykyinen	Esitys
Tukihenkilölle maksetaan palkkiona 25 € / tapaamiskerta (= muutama tunti).	Tukihenkilölle maksetaan palkkiona 11,39 euroa / tunti.
Tapaamiskertoja voi olla kuukaudessa 1-4.	Palvelua voidaan myöntää enintään 10 tuntia kuukaudessa (1–5 tapaamiskertaa / kk).
Kulukorvausta voidaan maksaa korkeintaan 30 euroa kuukaudessa kuittia vastaan matkakuluista, konsertin pääsylipuista tms.	Kulukorvausta voidaan maksaa korkeintaan 50 euroa kuukaudessa matkakuluista, konsertin pääsylipuista tms.
Tukihenkilön tulee olla 18-vuotta täyttänyt.	Tukihenkilön tulee olla 16-vuotta täyttänyt.

Kulukorvausten kuittien toimittamisesta esitetään luovuttavan, koska todellisuudessa kunnan työntekijältä kuluu enemmän työaika kuittien käsittelyyn kuin, mitä korvaus itsessään kustantaa.

Vertailuesimerkki

	Tukihenkilö tapaa asiakasta 4 kertaa, 2 h / kerta	Kulukorvaus	Korvaus enintään / kk / tukihenkilö
Nykyinen korvaus	4 x 25 € = 100 €	enintään 30 euroa kuuttia vastaan	130 €
Esitetty uusi korvaus	10 h x 11,39 € = 113,90 €	enintään 50 euroa ilman kuitteja	163,90 €

Taloudellinen arviointi

Tukihenkilötoiminta on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Palkkioperusteisten tukihenkilöiden saannin vaikeus on johtanut ostopalveluna toteutettavien ammatillisten tukihenkilöiden kasvaneeseen käyttöön, vaikka palvelun käyttötarkoitus on eri. Ammatillista tukihenkilötoimintaa toteuttavat sosiaalihuollon ammattihenkilöt ja ostopalvelun hinta on 44–98 euroa / tunti. Muun muassa koronatilanteesta johtuen vuosina 2020 ja 2021 kustannukset ovat hieman pienentyneet vuosittain. Vuoden 2021 talousarvio (0,6 miljoonaa euroa) ylitettiin kuitenkin noin 30 000 eurolla.

Esitetyllä muutoksella tavoitellaan yhdenmukaista käytäntöä Helsingin kaupungin kanssa, jolloin samat tukihenkilöt voisivat helposti valita toimia molempien kaupunkien asiakkaille tukihenkilöinä. Samalla tavoitellaan sitä, että yhdenmukaisten ja systemaattisten toimintatapojen myötä Espooseen saataisiin enemmän palkkioperusteisia tukihenkilöitä. Esitetyn muutoksen arvioidaan vähentävän tukihenkilötoiminnan kustannuksia, sillä yhä useammalle henkilölle järjestetään palkkioperusteinen tukihenkilö kalliimman ostopalvelutoiminnan sijaan.

Päätöshistoria**Liitteet**

1 Vammaisneuvoston lausunto 11.2.2022

Oheismateriaali**Tiedoksi**

11187/06.00.01/2021

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 22

§ 22

Lisäselvitys aluehallintovirastolle perusterveydenhuollon hoitoon pääsystä

Valmistelijat / lisätiedot:
Mustakari Anu

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Terveyspalvelujen johtaja Paananen Markus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta päättää antaa Etelä-Suomen aluehallintovirastolle selostusosassa olevan selvityksen.

Käsittely

Esittelijän kokouksessa tekemät muutokset selostusosaan on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Aluehallintovirasto pyysi 22.6.2021 päivätyllä lausunto- ja selvityspyynnöllä Espoon kaupunkia antamaan selvityksen siitä, miksi potilas ei alkuvuonna 2021 saanut arkipäivisin virka-aikana välittömästi puhelinyhteyttä terveyskeskuksen perusterveydenhuoltoon. Lisäksi lausunto- ja selvityspyyntö koski THL:n keräämistä tiedoista ilmenevää yli kuuden kuukauden jonotusaikaa hammaslääkärin vastaanotolle.

Espoon kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta antoi 25.8.2021 aluehallintovirastolle selvityksen.

Aluehallintovirasto on sosiaali- ja terveyslautakunnan antaman selvityksen sekä 23.6.2021 aluehallintovirastolle tehdyn epäkohtailmoituksen johdosta tehnyt 13.12.2021 oheismateriaalina olevan päätöksen, jolla aluehallintovirasto kiinnitti huomiota välittömän yhteydensaannin sekä kiireettömään hoitoon pääsyn lainmukaiseen toteuttamiseen

perusterveydenhuollossa. Lisäksi aluehallintovirasto kiinnitti huomiota perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon osalta siihen, että potilaan yhteydenoton yhteydessä hänelle on ilmoitettava hoitoon pääsyn ajankohta. Aluehallintovirasto pyysi Espoon kaupunkia antamaan uuden selvityksen perusterveydenhuollon välittömän yhteydensaannin ja kiireettömän hoitoon pääsyn tilanteesta sekä sen parantamiseksi tehdyistä toimenpiteistä. Päätöksessä aluehallintovirasto myös toteaa kiireettömän hoitoon pääsyn toteutuvan Espoon kaupungin suun terveydenhuollossa lainmukaisesti.

Espoon kaupungin selvitys aluehallintovirastolle:

Välittömän yhteydensaannin tilanne

Espoo siirtyi elokuun 2021 puolivälissä alueelliseen puhelinvastuuseen, jossa jokainen terveysasema tarjoaa oman alueensa asukkaille sekä kiireettömän että kiireellisen puhelinlinjan. Tällä on päästy siihen, että kiireelliset puhelut hoidetaan saman päivän aikana ja kiireettömienkin osalta hoidon tarpeen arviointi on voitu tehdä viimeistään kolmantena arkipäivänä siitä, kun potilas otti yhteyden terveysasemalle. Syksyn 2021 aikana on kaupungin terveystietojärjestelmien internet-sivuilla täsmennetty ohjetta hoitoon hakeutumisesta seuraavasti: *Toivomme, että soitat meille akuuteissa tilanteissa heti klo 7 jälkeen. Jos et saa takaisinsoittoa päivystystä vaativassa asiassa aamupäivän aikana, voit hakeutua suoraan terveysasemallesi hoidon tarpeen arviota varten.* Asiakas ei siten ole akuuteissa tapauksissa vain puhelinpalvelun varassa, vaan voi saada hoidon tarpeen arvioinnin myös käymällä omalla terveysasemallaan.

Kiireettömän hoitoon pääsyn tilanne

Luotettavaa tilastointia kiireettömään hoitoon pääsystä ei ole ollut mahdollista Espoon terveysasematoiminnassa saada ennen joulukuuta 2021, jolloin potilastietojärjestelmään (LifeCare) lisättiin tilastointia parantavana toiminnallisuutena nk. HT-laatta. Vasta sen avulla on jatkossa mahdollista todentaa ja tilastoida, kuinka moni on jäänyt ilman tarpeelliseksi katsottua vastaanottoaikaa.

Joulukuun 2021 osalta on todennettavissa, että Espoon yhdestätoista terveysasemasta kolme onnistui saavutettavuudessa erinomaisesti (T3 alle 5). Vaikka tilanne on Espoossa koronapandemian -- vuoden vaihteessa erityisesti omikron-variantin levitessä -- vuoksi vaikea, kuten koko maassa, on potilasturvallisuus varmistettu. Hoidon tarpeen arviointi tehdään lain edellyttämässä ajassa aina ja sen yhteydessä terveydenhuollon ammattilainen arvioi yksilöllisesti jokaisen potilaan tilan ja antaa ohjeistukset.

Kilon 15.11.2021 käynnistetty tiimiterveysasema-malli on jo onnistunut korjaamaan saatavuutta ja mallia pilotoidaan kevään aikana kahdella muulla asemalla (Iso Omena ja Kalajärvi). Saatavuus T3-mittarilla

mitattuna on parantunut. T3 on ollut tiimimallin aloituksen jälkeen keskimäärin 3 (lääkäreiden T3). Tiimimalliin siirtyvillä terveysasemilla käytetään jo nyt konsultatiivista toimintamallia, jossa lääkäriä konsultoidaan tiiviisti jo hoidon tarpeen arvioinnin yhteydessä. Näin lääkäri ottaa kantaa potilaan hoitoon aiemmassa vaiheessa ja on päästy siihen, että kiireettömät vastaanottoajat kohdentuvat niitä tarvitseville, jolloin niille pääsy paranee.

Hoitoon pääsyn parantamiseksi tehdyt toimenpiteet

Hoitoon pääsyn sekä myös hoidon jatkuvuuden parantamiseksi on tehty useita toimia, joiden vaikutukset alkavat näkyä kevään 2022 aikana koronapandemiankin oletettavasti hellittäessä. Osa toimista on pandemian takia tehtyjä ja osittain purettavissa olevia uudelleenjärjestelyjä ja osa pandemiasta riippumattomia toimia, joista ei ole saatu muun muassa pandemian aiheuttaman henkilöstövajeen takia täyttä hyötyä. Pandemian takia tehtyjä terveysasemien työnjakoja purettiin jo joulukuun alussa 2021 siten, että Espoon kaikki terveysasemat siirtyivät vastaanottamaan oman alueensa potilaita aiemman toimintamallin sijaan, jossa pitkään Samarian terveysasema vastaanotti vain infektipotilaita ja muita vastaanottoaikoja annettiin kaupungin kaikille terveysasemille. Samoin pandemian hoidon kuormittavuuden vaihdellessa on Espoon tartuntatautiyksikön ammattihenkilökuntaa voitu siirtää avosairaanhoidon palvelualueelle. Tartuntatautiyksikön vahvuus on suurimmillaan ollut yli 200 henkilöä. Epidemiatilanteen muuttuessa osaa tästä resurssista on joustavasti käytetty pätevyyksien salliessa täydentämään terveysasemien henkilöstöä myös kiireettömien vastaanottoaikojen osalta.

Tiimimalliin siirtymisen on todennetusti havaittu parantavan hoidon saatavuutta Kilon terveysasemalla. Tiimimallia tullaan laajentamaan vähintään kahdelle uudelle terveysasemalle alkuvuoden 2022 aikana. Espoon tiimiterveysasemamallissa on vahvat painopisteet asiakastyytyväisyydessä ja henkilöstön hyvinvoinnissa. Tässä Espoon mallissa ei erityisesti tavoitella esimerkiksi korkeaa etävastaanottoastetta. Mikäli tiimiterveysaseman kokemukset osoittautuvat pidemminkin arviointiajan ja uusien tiimiterveysasemien myötä edelleen tavoitelluilla mittareilla positiiviseksi, Espoolla on valmius mallin nopeaan käyttöönottoon useammallakin terveysasemalla. Parhaimmillaan tällä voitaisiin päästä siihen, että vuoden 2022 aikana viisi kahdeksasta kaupungin omassa tuotannossa olevasta terveysasemasta toimisi tällä mallilla, jossa hoitoonpääsy on ollut nopeaa.

Hoidon tarpeen arviointia ja yksilöllistä asiakasohjausta tullaan kehittämään vuoden 2022 aikana laajentamalla edellä mainitun konsultatiivisen toimintamallin käyttöä. Tällä mallilla on havaittu, että vain 10% ns. raakakysynnästä eli kaikista potilaiden puhelinsoihtoista johtaa lääkärin vastaanottoon, kun jo hoidon tarpeen arvioinnin yhteydessä on voitu konsultoida lääkäriä välittömästi. Tämä vapauttaa lääkärin vastaanottoaikoja niitä tarvitseville.

Espoossa tullaan maaliskuusta 2022 alkaen kohdentamaan avosairaanhoidosta lääkärin tekemää sektorityötä perhe- ja sosiaalipalveluihin koskien lastenneuvolapalveluja, jolloin avosairaanhoitoon jäävän lääkäriresurssin käyttöä voidaan paremmin kohdentaa kiireettömien vastaanottojen määrän lisäämiseen.

Vuoden 2022 talousarvion määrärahalisäys suhteessa vuoden 2021 talousarvioon on 3 miljoonaa euroa. Tämän johdosta vuonna 2021 budjetoimatta olleet lääkäriavokanssit on ollut mahdollista budjetoida täysimääräisesti vuodelle 2022. Näiden lisäksi kaupunginhallitus hyväksyi joulukuussa 2021 kymmenen uuden terveyskeskuslääkärin, kymmenen uuden sairaanhoitajan ja viiden uuden toimistosihteerin toimen ja viran perustamisen terveyskeskuksiin.

Lääkäriavokansseja jätettiin vuonna 2021 budjetoimatta, koska lääkäreiden saatavuudessa on ollut suuria haasteita. Säästynyt budjettisumma käytettiin 20 uuden sairaanhoitajavakanssin perustamiseen, jotka saatiinkin täytettyä ja siten varmistettua potilaiden hoitoa. Vallitseva pula pätevistä lääkäreistä on osaltaan aiheuttanut viivettä hoitoon pääsyssä. Uusien lääkäriavokanssien perustamisen on havaittu edistävän myös jatkuvasti aukiolevien vakanssien täyttymistä, kun lääkärit kokevat terveysasemien resurssoinnin olevan riittävää. Lisäavokanssit mahdollistavat myös muun muassa edellä mainittujen uudenlaisten työnkuvien suunnittelemista.

Espoossa on otettu käyttöön tiedolla johtamisen menetelmiä ja työkaluja. Näiden avulla on jo tunnistettu poikkeamia suunnitellussa palvelutarjoamassa terveysasemien välillä ja pystytty selvittämään osittain näiden syitä. Tätä työtä jatkamalla voidaan varmistaa nykyisen ja uusienkin resurssien käyttö erityisesti kiireettömien vastaanottojen tuottamisessa.

Yhteenvetona ajankohtaisesta tilanteesta, toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista todetaan:

- 1) Pitkittyneen koronaviruspandemian vuoksi perusterveydenhuollon tilanne on ollut vaikea koko maassa, myös Espoossa. Joulukuusta 2021 lähtien nopeasti väestössä levinnyt omikron-muunnos on vaikuttanut toimintaan merkittävästi, sillä myös henkilöstössä on ollut runsaasti sairauspoissaoloja ja sisäisiä henkilöstösiirtoja on jouduttu tekemään 10 terveydenhuollon ammattihenkilön osalta terveysasematoiminnasta Espoon sairaalaan. Nämä vapautuvat terveysasemien vastaanottotoimintaan nykyisen käsityksen mukaan helmikuun 2022 aikana.
- 2) Alueelliseen puhelinvastuuseen siirtyminen on parantanut yhteydensaantia perusterveydenhuoltoon. Potilasturvallisuudesta on huolehdittu: kiireelliset puhelut hoidetaan saman päivän aikana, ja

kiireettömien puheluiden osalta hoidon tarpeen arviointi tehdään viimeistään kolmantena arkipäivänä yhteydenotosta.

- 3) Kohortti-infektioasematoiminta on päättynyt Samarian terveysasemalla, ja terveysasemat ovat palanneet toimintamalliin, jossa ne ottavat vastaan kaikki oman alueensa potilaat. Tämä on lisännyt vastaanottoaikoja erityisesti Samarian terveysasemalla, vahvistanut hoidon jatkuvuutta ja tehostanut henkilöstöresurssien käyttöä.
- 4) Tartunnanjäljityksestä on vapautunut henkilöstöä työskentelemään avosairaanhoidossa.
- 5) Uusien terveystieteiden, sairaanhoitajien ja toimistosihteerien palkkaamiseen on budjetoitu merkittävästi lisää rahaa vuodelle 2022.
- 6) Uusilla tiedolla johtamisen työkaluilla optimoidaan resursseja, jolloin vastaanottoaikoja pystytään lisäämään.
- 7) Tiimimalliin siirtyneellä terveysasemalla lääkärin vastaanottoaikojen saatavuus on parantunut (T3 tällä hetkellä 3 päivää). Hoitoon pääsyä nopeuttavat toimintamallit ovat tarvittaessa laajennettavissa muillekin terveysasemille.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- AVI päätös ja selvityspyyntö 13.12.2021 terveydenhuollon toiminnan ohjaus ja valvonta

Tiedoksi

§ 23

Viranhaltijoiden päätökset

Valmistelijat / lisätiedot:

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus**Perusturvajohtaja:**

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan seuraaviin päätöksiin:

Aikuisten sosiaalipalvelujen päällikön yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja 3.2.2022

2 § Päätösvallan käyttäminen Espoon aikuisten sosiaalipalveluissa

Johtava sosiaaliohjaaja, kotipalvelu ja perhetyö, Matinkylä, Olari ja Tapiola henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 24.1.2022

§ 1 Sosiaaliohjaajan määräaikainen virka 332964

Johtava sosiaalityöntekijän henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 26.1.2022

1 § Sosiaalityöntekijä, 333963, määräaikainen virkasuhde, Maahanmuuttajapalvelujen yksikkö, ESPOO-02-1615-21

Johtava sosiaalityöntekijän henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 28.1.2022

1 § Sosiaalityöntekijä, viran määräaikainen täyttäminen, vakanssinumero 333899. Virka sijoittuu perhe- ja sosiaalipalvelut -tulosyksikköön, Työavain ESPOO-02-1161-21

Kehittämiskohtojen yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja 21.1.2022

2 § Tietolupa henkilötietojen saamiseksi salassa pidettävistä Espoon hyvinvoinnin ja terveyden toimialan rekistereistä ja asiakirjoista

Kehittämiskohtojen yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja 9.2.2022

3 § Tietolupapäätös aineiston saamiseksi Espoon hyvinvoinnin ja terveyden toimialan rekistereistä ja asiakirjoista

Kotihoidon päällikön hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja 24.1.2022

1 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Espoon Eläkekotisäätiöltä

2 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Espoon Eläkekotisäätiöltä

3 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Omegayksi Oy:ltä

Kotihoidon päällikön hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja 25.1.2022
4 § Vammaispalvelun asiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta
Kotisairaanhoidon Elsa Oy:ltä
5 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Mereolta

Kotihoidon päällikön hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja 31.1.2022
6 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Espoon
Eläkekotisäätiöltä

Kotihoidon päällikön hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja
11.2.2022
7 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Espoon
Eläkekotisäätiöltä

Kotihoidon päällikön hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja 11.2.2022
8 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Debora Oy:ltä

Laatupäällikön henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 10.2.2022
1 § Erytyssuunnittelija, 300714, määräaikainen virkasuhde,
Palvelukehitysyksikkö, ESPOO-02-1861-21

Lapsiperheiden erityispalvelujen päällikön henkilöstöasioita koskeva
pätöspöytäkirja 9.2.2022
2 § Päätösvallan käyttäminen lapsiperheiden erityispalveluissa

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva
pätöspöytäkirja 9.2.2022
1 § Päätös Tmi Hanna Grönvallin hyväksymisestä vammaispalvelulain
mukaisen henkilökohtaisen avun osalta Espoon kaupungin ylläpitämän
yksityisten sosiaalipalvelujen tuottajien rekisteriin
2 § Päätös Tmi Hanna Grönvallin hyväksymisestä henkilökohtaisen avun
palvelusetelituottajaksi

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva
pätöspöytäkirja 25.1.2022
7 § Sosiaalityöntekijä, 333675, vakinainen virkasuhde
8 § Sosiaalityöntekijä, vakanssinumero 321877, täyttämättä jättäminen
9 § Sosiaalityöntekijä, täyttämättä jättäminen
10 § Sosiaalityöntekijä, täyttämättä jättäminen
11 § Etuuskäsittelijä, 316470, vakinainen virkasuhde
12 § Perhesosiaalityön päällikkö, 300801, vakinainen virkasuhde
13 § Sosiaalityöntekijä, 300315, vakinainen virkasuhde
14 § Sosiaaliohjaaja, 334072, vakinainen virkasuhde

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva
pätöspöytäkirja 4.2.2022
15 § Sosiaalityöntekijä, 949291, vakinainen virkasuhde
16 § Sosiaalityöntekijä, 949290, vakinainen virkasuhde

17 § Sosiaalityöntekijä, 949289, vakinainen virkasuhde

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 8.2.2022

18 § Sosiaaliohjaaja, 333984, vakinainen virkasuhde

19 § Terveyskeskuslääkäri, täyttämättä jättäminen, vakanssinumero 333885

20 § Terveyskeskuslääkäri, ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, vakanssinumero 213052

21 § Terveyskeskuslääkäri, ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, vakanssinumero 213071

22 § Terveyskeskuslääkäri, ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, vakanssinumero 213093

23 § Terveyskeskuslääkäri, ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen, vakanssinumero 321681

24 § Sosiaalityöntekijä, täyttämättä jättäminen

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 10.2.2022

25 § Sosiaaliohjaaja, 321675, vakinainen virkasuhde, Perhesosiaalityö, ESPOO-02-23-22

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja 9.2.2022

10 § Lapsiperheiden erityispalveluiden hankinta

11 § Lapsiperheiden erityispalveluiden hankinta

Talous- ja hallintojohtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 9.2.2022

1 § Talouskoordinaattori, 300436, vakinainen virkasuhde, Asiakasmaksut- ja korvaukset -yksikkö, ESPOO-02-1812-21

Talous- ja hallintojohtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 14.2.2022

2 § Palvelussuhdepäällikkö, 333724, vakinainen virkasuhde, Henkilöstöyksikkö, ESPOO-02-1701-21

Terveyspalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 27.1.2022

1 § Sosiaaliohjaaja, 340515, vakinainen virkasuhde, Avopalvelut

Terveyspalvelujen johtajan henkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja 8.2.2022

2 § Terveyskeskuslääkäri, 213090, vakinainen virkasuhde, Espoonlahden palveluyksikkö

3 § Terveyskeskuslääkäri, 322305, vakinainen virkasuhde, Espoonlahden palveluyksikkö

4 § Terveyskeskuslääkäri, täyttämättä jättäminen, Espoonlahden palveluyksikkö

Terveyspalvelujen johtajanhenkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja
9.2.2022

5 § Terveyskeskuslääkäri, 333886, vakinainen virkasuhde,
Terveysasematoiminta Etelä-Espoo
Terveyspalvelujen johtajanhenkilöstöasioita koskeva päätöspöytäkirja
11.2.2022

6 § Terveyskeskuslääkäri, 317317, vakinainen virkasuhde, Tapiolan palveluyksikkö

Vanhusten palvelujen johtajan hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja
26.1.2022

1 § Vammaispalvelun asiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta

Vanhusten palvelujen johtajan hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja
1.2.2022

2 § Kotihoitoasiakkaan kotihoitopalvelujen hankinta Debora Oy:ltä

Vanhusten palvelujen johtajan hankinta-asioita koskeva päätöspöytäkirja
8.2.2022

3 § Espoon kaupungin ja Pihlajalinna Terveys Oy:n välinen
hoitohenkilöstön suoramarkkinointi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
25.1.2022

9 § Muutosilmoitus yksityisen sosiaalipalveluiden tuottamisesta/ Kotona
Asuen Palvelut Oy

10 § PianoBox hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
31.1.2022

12 § Vanhusten palvelujen toimipisteiden aukioloaikojen väliaikaiset
muutokset helmi- maaliskuussa 2022

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
1.2.2022

13 § Palvelukauppa KodinOnni Oy hyväksyminen yksityiseksi
sosiaalipalvelujen tuottajaksi

14 § PETERIN HOIVA:n hyväksyminen vanhusten palvelujen tilapäisen
kotihoitoon palvelusetelituottajaksi

15 § SuperHoiva Oy:n hyväksyminen vanhusten palvelujen kotisiivouksen
palvelusetelituottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
2.2.2022

16 § Uudenmaan Tehosiivous Oy:n hyväksyminen vanhusten palvelujen kotisiivouksen palvelusetelituottajaksi

17 § Kotipalvelu Resthollin hyväksyminen vanhusten palvelujen kotisiivouksen palvelusetelituottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
3.2.2022

18 § Debora Oy hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
7.2.2022

19 § Lämpimät kädet Oy hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
7.2.2022

20 § Kiinteistöpalvelut Melrox Oy hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

Vanhusten palvelujen johtajan yleisiä asioita koskeva päätöspöytäkirja
14.2.2022

21 § Hoivapalvelu Solsidan Oy hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

22 § Huomaamme Oy hyväksyminen yksityiseksi sosiaalipalvelujen tuottajaksi

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittely

10251/00.02.01/2021

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 15.02.2022 § 24

§ 24

Päätökset ja kirjelmät

Valmistelijat / lisätiedot:
Palojärvi Elina

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta merkitsee tiedoksi saapuneet päätökset ja kirjelmät.

Käsittely

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Selostus

1
Palveluiden saatavuus, Käsittelyajat vammaispalveluissa
Tiedot löytyvät Espoo sivuilta osoitteesta [Hoitotakuu](#)

2
Valtuustossa 24.1.2022 hyväksytyt toivomukset

§ 11
Valtuustokysymys ennakkoarvioinnin käyttämisestä Espoon päätöksenteossa

Valtuusto toivoo, että ennakkoarviointeja tehtäisiin Espoon kaupungin päätöksenteossa oikea-aikaisesti.

§ 12
Valtuustokysymys psykologien rekrytointi- ja sitouttamiskäytännöistä

Valtuusto toivoo, että Espoo keräisi aktiivisesti psykologien näkemyksiä työhön sitouttamista ja uusien psykologien rekrytointia edistävistä keinoista ja hyödyntäisi näitä mahdollisuuksien mukaan nyt ja viestisi niistä hyvinvointialueelle palveluiden siirtymisvaiheessa.

§ 14

Valtuustoaloite kuljetuspalvelun ongelmien korjaamiseksi

Valtuusto toivoo, että Espoo edistäisi nykyistä toimivampien kuljetuspalvelujen saamista ja korjaisi kuljetuspalveluissa olevat epäkohdat, jotta ikäihmiset ja vammaiset saisivat turvallisia ja toimivia kuljetuspalveluja.

Päätöshistoria

Liitteet

- 1 Äänestystulosraportti § 18, Info -osuus

Oheismateriaali

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 21

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen
- kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusaika viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kuitenkin kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä. Sama koskee valitusaikaa silloin, kun 37 §:ssä tarkoitetun irtisanomista koskevan päätöksen on tehnyt valtuusto tai kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitettu kuntayhtymän toimielin.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Päätöksen julkaisupäivän voi varmistaa päätöksen valmistelijalta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Käyntiosoite: Siltakatu 11, Kauppakeskus Entresse, kolmas kerros
Virka-aika: ma-pe 8.00 - 15.45
Postiosoite: Espoon kirjaamo, PL 1
02070 ESPOON KAUPUNKI
Sähköposti: kirjaamo@espoo.fi
Telekopio: +358-(0)9-816 22495
Vaihe: +358-(0)9-81621

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.