

Övergångsplan för Västra Nylands välfärdsområde

Överföringen av personal från kommunerna, städerna och samkommunerna till välfärdsområdet sker som överlåtelse av rörelse direkt med stöd av lag. Överlåtarna är Esbo stad, Grankulla stad, Kyrksläotts kommun, Sjundeå kommun, Ingå kommun, Raseborgs stad, Hangö stad, Lojo stad, Vichtis kommun, Högfors stad samt samkommunen Karviainen, samkommunen Eteva och Kårkulla samkommun. Förvärvaren är Västra Nylands välfärdsområde. Tidpunkten för överlåtelsen är 1.1.2023.

I denna övergångsplan anges en noggrannare tidsplan för personöverföringarna från kommunerna/samkommunerna till Västra Nylands välfärdsområde.

Rekommendation om en tidsplan för kommunernas samarbetsförfaranden

Överföring av uppgifter

Samarbetsförfarandena i fråga om överföring av uppgifter ordnades i alla överlåtande organisationer mellan slutet av augusti och mitten av oktober 2021.

Överlåtelse av rörelse

Samarbetsförfarandena i fråga om överlåtelse av rörelse ordnas i alla överlåtande organisationer 1.6–30.9.2022.

Tidsplan för välfärdsområdets samarbetsförfaranden

Samarbetsförfarandena i fråga om personalöverföringarna ordnas i välfärdsområdet efter att verksamheten inletts i början av 2023.

I välfärdsområdet pågår ett kontinuerligt samarbetsförfarande i enlighet med samarbetslagen.

Tidsplan för överföring av uppgifter, uppgifter som ska överföras, överföringssätt

Preliminära uppgifter

En tabellmall för överföring av uppgifter sändes till HR-ledningen i Västra Nylands kommuner, städer och samkommuner 8.12.2021. (Bilaga 1) Preliminära uppgifter om den personal som överförs har begärts senast 31.1.2022. Uppgifterna sänds per skyddad e-post till personalexperten vid Esbo stads välfärds- och hälsosektor, som sammanställer en tabell över den personal som överförs.

När det gäller överföringen av uppgifter har man kommit fram till en tabellbaserad överföring eftersom kommunerna använder olika lönemotorer och en plattform som FCG erbjudit inte skulle ha underlättat överföringen av uppgifter.

En uppskattning av antalet anställda som överförs, av lönesumman och av semesterlöneskulden ska lämnas till välfärdsområdet senast 28.2.2022. Dessförinnan ska ärendet behandlas i det beslutande organet i kommunen i enlighet med kommunens förvaltningsstadga.

Slutliga uppgifter

De slutliga uppgifterna om den personal som överförs ska lämnas till välfärdsområdet i september–oktober 2022.

Tidsplan och principer för de ärenden som ska utredas/samarbete med de överlåtande arbetsgivarna

Stödtjänstpersonal

Genom överlåtelse av rörelse överförs utöver social- och hälsovårdspersonalen stödtjänstpersonal som arbetar för social- och hälsovården 50 procent eller mer av

sin nuvarande arbetstid. Kommunerna har i september–oktober 2021 fått anvisningar om att de ska kartlägga antalet stödtjänstanställda av detta slag. Utifrån preliminära uppskattningar från december 2021 överförs 217 personer som arbetar inom stödtjänster.

Gränsfall i fråga om välfärdsområdets organiseringsansvar

Eteva har ordnat specialomsorger om utvecklingsstörda i Nyland, Päijänne-Tavastland och Egentliga Tavastland. På motsvarande sätt har Kårkulla, som ordnar specialomsorger om utvecklingsstörda på svenska, erbjudit kommunerna i Nyland och Egentliga Finland sina tjänster.

När det gäller Eteva har beredningsdirektören för tjänster för vuxna inom Västra Nylands välfärdsområde deltagit i förhandlingar om ordnandet av tjänsterna i fortsättningen.

I fråga om den specialiserade sjukvården inleddes hösten 2021 förhandlingar om ett organiseringsavtal för HUS och avsikten är att avtalet ska godkännas i början av 2022.

Övergångsavtal

Överföringen av personal från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdet sker genom överlåtelse av rörelse. Ett övergångsavtal ingås mellan varje överlåtande arbetsgivare och välfärdsområdet. Ett utkast till övergångsavtal bifogas.

Övergångsavtalet behandlas i samarbetsorganet både i kommunerna/samkommunerna och i välfärdsområdet. Behandlingen sker i alla kommuner under våren 2022.

Principerna för överföringen bygger på lagstiftningen om välfärdsområden. Därför är övergångsavtalet mer ett verktyg för att verifiera saker än ett verktyg för genuin överenskommelse.

Bilaga

Utkast till övergångsavtal