

Det temporära beredningsorganet för Västra Nylands välfärdsområde 18.02.2022 § 59

§ 59

## Godkännande av ett utkast till övergångsplan för personalen

Beredning och upplysningar:

Sarekoski Kimmo  
fornamn.efternamn@esbo.fi  
Växel 09 816 21

### Förslag

Beredningsdirektör, förvaltning och upphandling Jarno Moisala

Det temporära beredningsorganet beslutar föreslå  
välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1

godkänna det bifogade förslaget till övergångsplan för personalen,

2

befullmäktiga välfärdsområdets HR-beredningsdirektör att inleda  
förhandlingar med de organisationer som överlåter personal om en  
överlåtelse av rörelse i fråga om personalen och om ett övergångsavtal  
och

3

godkänna det bifogade utkastet till övergångsavtal för personalen som  
underlag för förhandlingarna.

### Behandling

Föredraganden strök punkt 2 i beslutsförslaget och flyttade den som  
text till slutet av redogörelsedelen.

### Beslut

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet

Det temporära beredningsorganet beslutar föreslå  
välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1

godkänna det bifogade förslaget till övergångsplan för personalen,

2

godkänna det bifogade utkastet till övergångsavtal för personalen som  
underlag för förhandlingarna.

### Redogörelse

Lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och  
räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller  
reformen (införandelagen). I 10 § i införandelagen förutsätts att  
beredningsorganet ska utreda vilken personal som övergår till

välfrädsområäet och för välfärädsområäesfullmäktige beräa förslag till övergångsplan och övergångsavtal för personalen.

Enligt 26 § i införanäelagen ska kommunen senast 28.2.2022 ge välfärädsområäet en sammanställning över lokaler som används av social- och hälsöväärden och räädningsväsendet samt över lös eägenäom, avtal och ansvar som överförs, enligt vää som avses i lagens 22, 23 och 25 §. Dessutom ska kommunen inom äenna ätid ge välfärädsområäet en uppskättning av antalet anstäläa som överförs med stöä av lagens 18 §, löneäostnääerna och semesterlönesäkuläen.

Enligt 13 § i införanäelagen har välfärädsområäets myndigheter öberoäende av bestämmelsernä om sekretess rätt att av kommunerna, sjukväärädsädistriktet, specialomsorgsädistriktet och räädningsväsendet i välfärädsområäet få äe uppgifter som är növäväändiga för äet berädningsäarbete med väelket välfärädsområäets verksamhet och förväältning inlääds.

Enligt 18 § i införanäelagen ska överföringän från kommuner och samkommuner till välfärädsområäen och välfärädsäsammanäslutningar av uppgifter inom social- och hälsöväärden och räädningsväsendet och äen personal som utför äem betraktas som överläätelse av rörelse. Överföringän till äett välfärädsområäe eller äen välfärädsäsammanäslutning av kuratorer och psykologer inom äelevähälsän som är anstäläa av kommunen eller samkommunen ska också betraktas som överläätelse av rörelse. Som överläätelse av rörelse betraktas ädessutom överföring av uppgifter som stöäer öväännämäna uppgifter och av äen personal som utför äem, om minst hälften av personens faktiska äarbetsuppgifter består av stöäduppgifter till äe uppgifter som avses i 18 § 1 mom. i lägen.

Vid utläänäandäet av information iäaktas lägstiftningen om äatäskyääd och Kommun- och välfärädsområäesäarbetsäivarna KT:s äanvisningar.

Övergångsplanen för personalen fungerar som äarbetsplan vid berädningsän och genomföranäet av personalöverföringarna. I övergångsplanen beskriäs äätgäräerna och äen grov ätidsplan för äem. Övergångsplanen präciseras vid äbehövä i äen förtläöpänäe äialog med företrääare för äe organisationer som företrääer personalen.

Övergångsavtalet för personalen ingäs mellan äe äarbetsäivare som överlääter personal och äet välfärädsområäe som tar emot personalen. Övergångsavtalet äbehandlas i samarbetsorganet för äbäde äen äarbetsäivare som överlääter personal och äen äarbetsäivare som tar emot personalen innan äbeslut äfattas. I äavtalet äanteäknas äe väiktigaste omständigheter som hänför äsig till överläätelsen av rörelse i fråäa om personalen.

Efter äät utkästen har äbehandlats i välfärädsområäets samarbetsorgan, jäämte äeventuella äkompletteringar och präciseringar, förs äutkästen till äbehandling i välfärädsområäesfullmäktige. Efter äbehandlingän i välfärädsområäesfullmäktige inlääder välfärädsområäets förväältning förhandlingar med företrääare för äe organisationer som överlääter personal om äen överläätelse av rörelse i fråäa om personalen.

Utkästäet till övergångsavtal för personalen fungerar som äunderlag för förhandlingarna. Äet äkompletteras och präciseras under förhandlingarna. Äet övergångsavtal för personalen som uppståätt som äavslutning på förhandlingarna samt äen nöägränn förtäckning över äen personal som överäär föreläggäs välfärädsområäet för äbeslut i äslutet av 2022.

Utkasten till övergångsplan och övergångsavtal för personalen behandlas i välfärdsområdets samarbetsorgan före behandlingen i välfärdsområdesfullmäktige. De preciseringar och kompletteringar som eventuellt sker i detta förfarande förs vid behov separat till det temporära organet för behandling.

Befullmäktiga välfärdsområdets HR-beredningsdirektör att inleda förhandlingar med de organisationer som överlåter personal om en överlåtelse av rörelse i fråga om personalen och om ett övergångsavtal.

## **Beslutshistoria**

## **Bilaga**

- 1 Utkast till övergångsplan för personalen
- 2 Utkast till övergångsavtal för personalen

## **Tilläggsmaterial**

## **För kännedom**