

Kasvun ja oppimisen lautakunta 30.03.2022 § 46

§ 46

## Oikaisuvaatimus (28.2.2022) peruskoulun rehtorin valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Leino Virpi  
Solala Sariminna  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää peruskoulun rehtorin viran (sijoituskoulu Pohjois-Tapiolan koulu) täyttämistä tehdyn, 28.2.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 16.2.2022 § 10 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelun perusteella tehty arviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on virkavalinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

### Käsittely

### Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

Kasvun ja oppimisen lautakunnan päätöksen 3.11.2021 § 110 mukaisesti Sepon alakoulu ja Pohjois-Tapiolan yläkoulu yhdistyvät 1.8.2022 lukien siten, että kouluista muodostuu yhtenäinen peruskoulu. Koulun nimeksi tulee Pohjois-Tapiolan koulu. Pohjois-Tapiolan yläkoulun rehtorin tehtävät hoidetaan määräaikaisin järjestelyin 31.7.2022 asti ja virka täytetään 1.8.2022 lukien uuden yhtenäisen peruskoulun rehtorin virkana. Ko. virka on ollut julkisessa haussa ja perusopetuksen johtaja on 16.2.2022 § 10 tehnyt päätöksen rehtorin valinnasta.

Yhteensä 24 yläkoulun opettajaa on tehnyt valintapäätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen tekijöistä kymmenen kotipaikka on Espoo, joten heillä on kunnan jäsenyyteen perustuva oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että valintaa tarkastellaan uudelleen. Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, ettei valittu ole tehtävään sopivin. Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin yläkoulun rehtorin tehtävää hoitavan

hakijan kokemusta ja henkilökohtaisia ominaisuuksia ja katsotaan, että hän on tehtävään sopivampi. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa todetaan, että valintaprosessi on ollut yksinkertainen, kun se on perustunut vain hakemukseen ja haastatteluun. Oikaisuvaatimuksen mukaan valintaprosessi ei ole ollut avoin opettajien suuntaan. Opettajia ei ole kuultu ja perustelut eivät ole kovin konkreettiset. Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Virkaan valitulle on annettu tilaisuus antaa lausuma oikaisuvaatimuksen johdosta. Virkaan valittu ei ole antanut lausumaa.

### **Kelpoisuus, hakuilmoituksen sisältö sekä haastattelut**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n sekä Espoon hallintosäännön/henkilöstösäännön mukaisesti lähtökohtana on, että avoimet virat laitetaan julkiseen hakuun. Haussa kaikkia hakijoita tulee kohdella yhdenvertaisesti.

Virka oli julkisessa haussa 24.1.-7.2.2022.

Määräaikaan mennessä saapui 14 hakemusta. Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneitä hakijoita oli 13. Hakijoista viisi kutsuttiin haastatteluun. Virkaan valittu ja oikaisuvaatimuksessa mainittu hakija on haastateltu.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 2 §:n mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on

- ylempi korkeakoulututkinto,
- asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus,
- riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä
- opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opistopisteen tai 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään

- yleissivistävän koulun johtamiskokemusta,
- vahvaa henkilöstöjohtamista,
- yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja,
- osaamista ja motivaatiota koulun talouden johtamiseen sekä
- verkostojen johtamista rehtorin tehtävää toteutettaessa.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä arvostetaan

- johtamiskokemusta yhtenäisestä peruskoulusta.
- johtamiskokemusta erityisestä tuesta ja erityisesti autismiopetuksesta.
- aktiivista ja kehittävää otetta erilaisten oppijoiden koulukohtaisen tuen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin.
- valmentavaa työtettä.

Kaikkien määräajassa saapuneiden hakemusten perusteella haastatteluun on valittu ne kelpoisuusvaatimukset täyttäneet hakijat, jotka hakemusten perusteella parhaiten täyttävät viran hakuilmoituksessa mainitut edellytykset ja arvostettavat asiat. Haastattelijoina ovat olleet perusopetuksen johtaja, aluepäällikkö ja rekrytointiyksikön edustaja.

Hakijat ovat kuvanneet koulutuksensa ja kokemuksensa sekä osaamistaan hakemuksissaan. Haastatteluissa on saatu syventävää tietoa hakijoiden työkokemuksesta, osaamisesta ja taidoista sekä henkilökohtaisista ominaisuuksista. Haastattelussa on käytetty yhtenäistä haastattelurunkoa.

Haastattelijat ovat haastattelujen jälkeen keskustelleet hakijoiden selviytymisestä haastattelutilanteesta ja hakijoista syntyneestä vaikutelmasta. Haastatelluista hakijoista laaditussa yhteenvetotaulukossa (ansiovertailu) on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi kirjattu arviointi hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden täyttymisestä.

Rekrytoivan viranomaisen harkinnassa on, käytetäänkö haastattelun lisäksi esim. testejä. Haastattelijat ovat haastattelujen jälkeen olleet yhtä mieltä tehtävään valittavasta henkilöstä, eikä testien tai toisen haastattelukierroksen järjestämistä ole katsottu tarpeelliseksi.

Valintaprosessi ei edellytä koulun opettajien kuulemista. Aluepäällikkö on kertonut rekrytointiin liittyvistä aikatauluista yhdistyvien koulujen henkilöstölle syksyllä 2021 järjestetyssä HY+:n vetämässä työyhteisövalmennuksessa sekä yhdistymisestä pidetyssä työpaikkakokouksessa/kuulemistilaisuudessa 22.9.2021.

### **Yhteenveto**

Lähtökohtana on, että avoimet virat laitetaan julkiseen hakuun. Haussa hakijoita tulee kohdella yhdenvertaisesti. Sille, että hakija on työskennellyt toisessa yhdistyvistä kouluista, ei voi tällä perusteella antaa etusijaa suhteessa muihin hakijoihin. Valinnassa voidaan kuitenkin haastattelun lisäksi huomioida kaupungin kokemus hakijasta.

Valintaa tekevällä viranomaisella on oikeus painottaa hakijoiden erilaisia ansioita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden ko. koulun tarpeet. Esimerkiksi korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisussa KHO 2005:44 on painotettu kokonaisharkintaa, jossa kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekrytointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien, kuten kokemusvuodet, ohitse.

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu hakijoiden henkilökohtainen haastattelu ja haastattelussa esiin tulleet seikat. Myös työnantajan kokemus oikaisuvaatimuksessa mainitun hakijan työskentelystä on otettu huomioon. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

### **Päätöksen tiedoksianto**

Tämä päätös lähetetään tiedoksi oikaisuvaatimuksen mukaiselle yhdyshenkilölle, jonka tulee hallintolain 56 §:n 2 momentin perusteella ilmoittaa tiedoksisaannista muille oikaisuvaatimuksen tekijöille.

**Päätöshistoria**

**Liitteet**

**Oheismateriaali**

- Hakuilmoitus rehtori Pohjois-Tapiolan koulu
- Ei julkaista, Perusopetuksen johtajan päätös 16.2.2022 § 10, sisältää henkilötietoja
- Ei julkaista, Oikaisuvaatimus 28.2.2022, sisältää henkilötietoja
- Ei julkaista, Ansiovertailu rehtori Pohjois-Tapiolan koulu, sisältää henkilötietoja

**Tiedoksi**

Oikaisuvaatimuksen tekijät/yhdyshenkilö  
Virkaan valittu