

Fullmäktige 25.04.2022 § 49

§ 49

## Åtagande mot rasism

Beredning och upplysningar:  
Salonen Kaarina

fornamn.efternamn@esbo.fi  
Växel 09 816 21

### Förslag

Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar för kännedom Åtagandet mot rasism och konstaterar att varje ledamot kan anteckna förbindelsen frivilligt.

### Behandling

Ampuja föreslog understödd av Kajava att ärendet återremitteras för ny beredning.

Ordföranden konstaterade att det förelåg ett understött förslag om återremiss och att de följande inläggen därför ska gälla remissförslaget.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att det krävs omröstning.

Ordföranden föreslog att de som understöder förslaget om återremiss röstar "ja" och de som motsätter sig förslaget röstar "nej".

Fullmäktige godkände ordförandens förslag till röstningsordning.

Fullmäktige förkastade förslaget till återremiss med 10 röster mot 64. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Ordföranden konstaterade att behandlingen av ärendet fortsätter.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att stadsstyrelsens förslag hade godkänts enhälligt.

### Beslut

Fullmäktige:  
Stadsstyrelsens förslag godkändes enhälligt.

### Redogörelse

Fullmäktige godkände 25.10.2021 Berättelsen om Esbo, som är stadens strategi. Esbos värderingar och verksamhetsprinciper är följande: Esbo är invånar- och kundorienterat, Esbo är en ansvarsfull föregångare och Esbo är rättvist. I Berättelsen om Esbo betonas att var och en som bor i Esbo är Esbobo och att vi har nolltolerans mot rasism. Enligt Berättelsen om Esbo är beslutsfattandet i staden öppet och fungerande och våra förtroendevalda är kända för respekterande växelverkan och samarbetsförmåga. Det ömsesidiga förtroendet mellan våra förtroendevalda och våra tjänsteinnehavare samt nätverkssamarbetet främjar uppnåendet av stadens mål.

För att genomföra riktlinjerna i Berättelsen om Esbo anslöt sig Esbo stad till en kampanj som Justitieministeriet och

diskrimineringsombudsmannen lanserade i september 2021, som uppmuntrar människor att agera antirasistiskt i sin vardag och att fundera över rasismens konsekvenser i samhället i vidare bemärkelse. Etniska och religiösa minoriteter möter rasism i Finland både i form av enskilda rasistiska gärningar och i form av diskriminering och uteslutning i vardagen. Rasism förekommer i stor utsträckning inom samhällets olika delområden – inom utbildningen, i arbetslivet och i offentliga lokaler. Kampanjen Jag är antirasist uppmuntrar till att ingripa i rasism och till att aktivt bekämpa rasism. Målet är att öka medvetenheten om antirasism och ge verktyg för att ingripa i rasism. Esbo stads antirasistiska gärning var enkäten om inkluderande rekrytering och de åtgärder som härletts från enkäten och som genomförs som en del av den personalpolitiska jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Syftet med utvecklingsåtgärderna är att skapa en inkluderande verksamhetskultur där mångfald ses som en resurs och växelverkan är uppskattande och inkluderande. Teamen är psykologiskt trygga och resultatrika. Olika slags experter vill söka jobb hos Esbo stad.

Mänskliga rättigheter garanteras för alla människor i de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter och de är också en del av vår nationella lagstiftning. Med mänskliga rättigheter avses varje människas grundläggande rättigheter som är lika för alla och gäller överallt oberoende av personens bakgrund. I Finland kompletteras de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter av de grundläggande fri- och rättigheterna som i grundlagen garanteras för alla människor.

Diskrimineringsgrunder som är förbjudna enligt diskrimineringslagen är ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck behandlas i jämställdhetslagen. Definitioner av nyckelbegrepp finns i bilagan till åtagandet.

Syftet med åtagandet är att få ledamöterna att förbinda sig till att i enlighet med kampanjens mål öka sin förståelse för och kännedom om rasism, att förstå sin roll när det gäller att främja jämlikhet samt att vidta aktiva antirasistiska gärningar för att åstadkomma förändring.

Åtagandet mot rasism är en viktig och konkret åtgärd som bidrar till att genomföra riktlinjerna i Berättelsen om Esbo. Kärnan i antirasism är att minska rasism. Förändringen kräver aktiva åtgärder: aktivt ingripande i olämpligt beteende och diskriminering samt främjande av jämlikhet i samhället.

Jämlikhetskommittén behandlade ärendet vid sitt möte 1.12.2021. Vid mötet inrättades en arbetsgrupp som skapade en grund för åtagandet på basis av anvisningen som kommittén gav på mötet.

Helheten presenterades i fullmäktiges förhandlingskommitté 17.1.2022, varifrån den fördes vidare till fullmäktigegruppernas möten för kommentarer. Fullmäktigegrupperna fick tre språkversioner av materialet. Kommentarer togs emot fram till 15.3.2022.

Stadens ledningsgrupp behandlade Åtagandet mot rasism.

Alla fullmäktigegrupper gav respons på helheten som innehöll förord, en bilaga och åtagandet. Åtta av fullmäktigegrupperna föreslog inga ändringar i det egentliga förslaget. En fullmäktigegrupp föreslog att åtagandet förkastas och motiverade sin åsikt med en inskränkning av

de demokratiska rättigheterna samt önskade att jämlikhetskommittén strävar efter att främja lika demokratiska rättigheter för alla medborgare i sin verksamhet.

Som verksamhetsmodell föreslogs att ledamöterna undertecknar åtagandet frivilligt på basis av sin egen åsikt och att fullmäktige antecknar saken för kännedom.

Stadens kommunikation ser till att åtagandet ser visuellt bra ut och lyfter fram åtagandet i lämpliga sammanhang och på lämpliga sätt. Åtagandet finns tillgänglig på tre språk.

### **Åtagande mot rasism**

1. Jag ser till att mina beslut främjar jämlikhet.
2. Jag ingriper i rasistiska situationer samt i tal och gärningar som uppviglar till våld och hat.
3. Jag bemöter en människa. Jag bekantar mig med hen och försöker se frågan ur en annans synvinkel. Jag inser mina fördomar.
4. Jag vill lära mig att göra bättre ifrån mig. Jag lyssnar, ökar min förståelse och kunskap om rasism och diskriminering och lär mig.

## **Beslutshistoria**

Stadsstyrelsen 11.4.2022 § 113

### **Förslag**

Stadsdirektör Jukka Mäkelä

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar för kännedom åtagandet Jag är antirasist och konstaterar att varje ledamot kan anteckna förbindelsen frivilligt.

### **Behandling**

Ordföranden föreslog understödd av Laakso m.fl. följande ändring:

Namnet på åtagandet ändras till: Åtagande mot rasism.

Tiina Elo lämnade understödd av Kauste m.fl. följande förslag till ändring:

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar för kännedom åtagandet Jag är antirasist och godkänner som verksamhetssätt de verksamhetssätt som anges i åtagandet.

Ampuja lämnade understödd av Juvonen följande förslag till ändring:

Stadsstyrelsen antecknar för kännedom åtagandet Jag är antirasist.

Ampuja lämnade understödd av Juvonen följande förslag till förkastande:

Stadsstyrelsen konstaterar att det åtagande som behandlas inte hör till stadsstyrelsens uppgifter och är som ett administrativt dokument ogiltigt och syftar till att begränsa yttrandefriheten enligt 12 § i grundlagen. Dokumentet föranleder inga fortsatta åtgärder inom Esbo stads förvaltning, utan åtagandet Jag är antirasist avskrivs.

Laukkanen lämnade understödd av ordföranden följande förslag till ändring:

Punkt två i åtagandet ändras till följande: Jag ingriper i rasistiska situationer samt i tal och gärningar som uppviglar till våld och hat.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att det har lämnats understödda förslag som avviker från föredragningen, vilket föranleder omröstning.

Ordföranden konstaterade att det först röstas om ändringsförslagen och sedan ställs det slutliga förslaget och förslaget till förkastande mot varandra.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsen godkände ordförandens förslag med 11 röster mot 4. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsen förkastat Tiina Elos förslag med 8 röster mot 7. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsens förkastat Ampujas ändringsförslag med 13 röster mot 2. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsen hade godkänt Laukkanens förslag med 7 röster mot 6 och 2 blankröster. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsens förkastat Ampujas förslag till förkastande med 13 röster mot 2. Röstningslistan bifogas till protokollet.

## **Beslut**

Stadsstyrelsen:

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar för kännedom

Åtagandet mot rasism och konstaterar att varje ledamot kan anteckna förbindelsen frivilligt.

## **Bilaga**

- 1 Rasismen vastainen sitoumus
- 2 Äänestyslista § 49

## **Tilläggsmaterial**

## **För kännedom**