

Pelastuslaitoksen johtokunta 21.04.2022 § 15

§ 15

Länsi-uudenmaan pelastuslaitoksen palvelutuotannon virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien perustaminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Eilola Mika

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Ihamäki Veli-Pekka

Johtokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle selostusosassa mainittujen virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien perustamista.

Käsittely

Päätös

Pelastuslaitoksen johtokunta:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Pelastustoiminnassa ja ensihoidossa ovat käytössä normi- tai sopimusperusteiset henkilöstömitoitukset. Pelastuslaitoksen näihin tehtäviin tarvittavat henkilötyövuodet on tähän asti hoidettu sekä pysyvillä että määräaikaisilla työsuhteilla siten, että määräaikaisuuksia on käytetty tarpeen mukaan. Lomakauden ulkopuolella ensihoidossa on ollut tänä talvena käytettävissä noin 17 sijaista sekä palomiehiä noin 23 sijaista. Määrä ei ole enää riittänyt normien mukaisen palvelutason ylläpitämiseen ilman ylityitä. Tästä syystä ylitoiden määrä palomiehillä ja ensihoitajilla on tasaisesti kasvanut ja Covid-19-virus huomioiden määrä oli vuonna 2021 noin 20 000 tuntia. Näin ollen joka toisessa vuorossa jouduttiin teettämään työtä ylityönä. Alkuvuoden 2022 mukaan ylityöt tulevat olemaan tänä vuonna noin 36 000 tuntia.

Työneuvoston tulkinnoista (varallaolokäytäntöjen muuttaminen toistaiseksi voimassa oleviksi työ- tai virkasuhteiksi) sekä tiukentuvista palvelunormeista johtuen seuraavien 10 vuoden aikana valmistuvien palomiesten määrässä on laskettu olevan koko maan tasolla 1000 henkilön vaje. Pelastuslaitoksella palomiesten tarve vuosilomasijaisuuksiin on ollut noin 36 palomiestä ja ensihoidossa vuosilomasijaisten tarve on ollut noin 25 hoitotasoista ensihoitajaa. Vuonna 2021 palomiehiä saatiin vuosilomasijaisiksi vain 8 ja vuonna 2022 määrä näyttää olevan samalla tasolla. Hoitotasoisten ensihoitajien sijaisten saaminen on mahdotonta, koska Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin koulutus-, työkokemus- ja perehdytysvaatimukset edellyttävät noin 1,5–2,5 vuoden työkokemuksen ja työpaikkakoulutuksen.

Vuoden 2020 alusta voimaantullut työaikalain muutos on osaltaan rajoittanut työajan suunnittelua. Työajan tulee nyt tasoittua poikkeusluvan

tasoittumisjakson puitteissa ja työajan enimmäismäärää on myös rajoitettu. Lisäksi paloiesimiesten, palomiesten ja ensihoitajien (sopimuksiin ja lainsäädäntöön perustuva) työpaikkakoulutus on laadullisesti tullut siinä määrin vaativaksi, että osa koulutuksista on teetettävä päivystystyövuorojen ulkopuolella. Tämä alentaa välillisesti työvuorojen vahvuutta, koska koulutukseen käytetty työaika tulee antaa vapaana päivystystyövuoroista. Oma lisävaikutuksensa tulee olemaan elokuun alussa voimaan astuvalla perhevapaalainsäädännön muutoksella, joka vaikuttanee etenkin miesvaltaisella pelastusalalla huomattavasti keskimääräistä enemmän lisäävästi perhevapaiden käyttöön.

Vaikka sijaisuuksiin ei olekaan saatu työntekijöitä, on kuitenkin toistaiseksi voimassa oleviin työ- ja virkasuhteisiin riittänyt hakijoita. Sen sijaan useita jo valmiiksi koulutettuja sijaisia on siirtynyt muiden pelastuslaitosten palvelukseen vakituiseen työsuhteeseen. Näin ollen näyttää perustellulta pitovoimatekijältä suunnata sijaisiin ja ylitöihin käytettäviä varoja toistaiseksi voimassa oleviin työ- tai virkasuhteisiin.

Edellä kerrotuista syistä pelastuslaitos näkee tarpeelliseksi muuttaa palvelutuotannon henkilöstörakennetta nykyistä sijaisneutraalimmaksi poikkeusluvan mukaista työaikaa tekevien osalta. Muutos tarkoittaisi toistaiseksi voimassa olevien työ- ja virkasuhteiden kasvattamista ja vastaavasti suurelta osin määräaikaista luopumista. Muutos on kustannusneutraali, koska pelastuslaitoksella on tällä hetkellä palomies-, ensihoitajan sijaisia töissä sekä ylitöitä tehdään myös useamman henkilötyövuoden edestä. Rakenteen muuttaminen mahdollistaisi paremmin myös henkilöstön kouluttamisen työvuorojen aikana. Lisäksi se lisäisi henkilöstön työhyvinvointia, koska jatkuvia sijaisuuksia ja niistä johtuvia työpisteen siirtoja tulisi näin aiempaa vähemmän.

Kokonaisuuden osalta pelastuslaitos tarvitsee seuraavat lisäykset vakanssimääriin:

1	Palomestari (virka)
1	Ensihoitoesimies (virka)
4	Paloiesimies (virka)
20	Ensihoitaja (toimi)
22	Palomies (virka)

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi