



TILINPÄÄTÖS 2021

SISÄLLYSLUETTELO

1. TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2021	3
1.1.1 Kuntayhtymän johtajan katsaus	3
1.1.2 Toimintaympäristössä tapahtuneet merkittävimmät muutokset	5
1.1.3 Katse vuoteen 2022.....	13
1.1.4 Kuntayhtymän hallinto.....	14
1.1.5 Henkilöstö	17
1.2 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä 2021	18
1.3 Talouden ja rahoituksen kehitys.....	21
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	21
1.3.2 Toiminnan rahoitus ja investoinnit	22
1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset.....	22
1.4 Kokonaistulot ja -menot.....	23
1.5 Konsernin toiminta ja talous	24
1.5.1 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut.....	25
1.6 Tilikauden tuloksen käsittely.....	26
2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	27
2.1 Omnian toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	27
2.1.1 Espoo-konsernin asettamien tavoitteiden toteutuminen.....	27
2.1.2 Talousarviotavoitteiden saavuttaminen 2021	28
2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	38
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen.....	38
2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	39
2.2.3 Investointiosan toteutuminen.....	40
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	40
2.2.5 Yhteenvedo kuntayhtymän määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	41
3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	42
4.1 Konsernituloslaskelma.....	42
4.2 Konsernitase	43
4.3 Konsernin rahoituslaskelma.....	44
4.4 Kuntayhtymän tuloslaskelma	45
4.5 Kuntayhtymän tase.....	46
4.6 Kuntayhtymän rahoituslaskelma	47
4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	48
5.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat perusteet.....	48



5. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT	49
6.1 Erittely toimintatuotoista	49
6.2 Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet	50
6. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	51
7.1 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	51
7.2 Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt	51
7.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät.....	52
7.4 Siirtosaamiset tytär- ja osakkuusyhteisöiltä	52
7.5 Rahoitusarvopaperit.....	52
7.6 Oman pääoman muutokset sekä selvitys peruspääoman jakautumisesta	53
7.7 Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	53
7.8 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	54
7.9 Pankkitililimiitti	54
7. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	54
8.1 Vuokravastuut	54
8.2 Arvonlisäveron palautusvastuu	55
8.3 Muut vastuusitoumukset	55
8. MUUT LIITETIEDOT	56
9.1 Henkilöstön lukumäärä	56
9.2 Tilintarkastajan palkkiot.....	56
9.3 Eriytetyt tilinpäätöslaskelmat.....	56
9. ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMNIAN VUODEN 2021 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	57



1. TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2021

1.1.1 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Omniassa uskotaan, että jokaisella on kyky ja halu oppia.

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian tehtävänä on edistää elinvoimaa, osaamista ja hyvinvointia yksilöille, yrityksille, yhteistyökumppaneille ja alueelle toteuttamalla seitsemää perustehtäväänsä taloudellisesti, ekologisesti ja sosiokulttuurisesti kestäväällä tavalla. Nämä tehtävät on määritelty 1.1.2019 voimaantulleessa perussopimuksessa.

- Järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutus ja opetus
- Osallisuutta, osaamista ja työllistymistä edistävät palvelut
- Yksilöiden ja yhteisöjen toimijuuden vahvistaminen elinikäisenä oppimisena
- Yritysten ja yhteisöjen osaamisen kehittämistä ja elinvoimaa edistävät palvelut
- Jäsenkunnille suunnattujen sidosyksikköpalveluiden tarjonta
- Kestävää kehitystä tukevien innovaatioiden mahdollistaminen
- Kansainvälisyyden ja koulutusviennin edistäminen

Omnia edistää jäsenkuntiensa strategisten tavoitteiden täyttymistä toteuttaen kuntien henkilöstön osaamisen kehittämistä, alueen työvoimatarpeisiin vastaamista, kuntalaisten osallisuuden vahvistamista ja muita palveluja omistajiensa sidosyksikkönä.

Kaikkien työikäisten ja -kuntoisten mukanaolo työelämässä vahvistaa edellytykset kuntalaisten hyvinvointiin ja jäsenkuntien talouden tasapainoon. Omnialla on tärkeä tehtävä eri-ikäisten ja -taustaisten ihmisten työelämässä menestymisessä ja elämässä pärjäämisen tukena koulutuksen ja osaamisen kehittämisen keinoin. Omnia varmistaa jatkuvan oppimisen mahdollisuudet laajalla opinto- ja palvelutarjonnalla: ammatillinen, yleissivistävä, valmentava, perusopetus, maahanmuuttajien koulutus, valmentavat ja kuntouttavat työpajat, vapaa sivistystyö, yritys- ja täydennyskoulutus.

Syksyllä 2021 toteutettu oppivelvollisuusiän nostaminen ja valmistautuminen jatkuvan oppimisen uudistukseen koskevat ja yhdistävät koko monimuotoista Omniaa yli koulutus- ja palvelurajojen. Uudistuksia on seurattu ja niihin on vaikutettu valtakunnallisesti. Uudistusten toimeenpano on käynnistetty proaktiivisesti tulevaisuutta ennakoiden ja mahdollisuudet maksimaalisesti hyödyntäen.

Nuorten työelämävalmiuksien kehittämistä tukevien palvelupolkujen toteuttaminen niin, että nuoret siirtyvät joustavasti opintojensa eri vaiheiden ja työelämän välillä, on keskeistä nuorten kansalaistaitojen vahvistumiselle ja oman paikkansa löytämiselle yhteiskunnassa. Uraohjauspalvelut ovat tässä tärkeä elementti. Nuorten Koulusta työelämään -polku tukee osaltaan alueen nuorten työllisyyden pysymistä maan parhaalla tasolla.



Pitkittyneen pandemia-ajan vaikutus palvelujen tuottamiseen, sisältöön ja asiakasprosesseihin on ollut merkittävä. Terveysturvallisuuden varmistamisen edellyttämät ratkaisut ovat haastaneet arjessa niin henkilöstön työskentelyn kuin johtamisen ja esihenkilötyön. Toisaalta pandemia-aika on haastanut organisaation myös positiivisella tavalla uuteen ajatteluun ja ratkaisujen löytämiseen. Poikkeusaikana syntyneiden parhaiden käytänteiden toteuttamista ja kehittämistä jatketaan asiakkaiden parhaaksi ja toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseksi.

Digitaalinen palvelutarjonta on monipuolistunut tuottaen asiakkaille uudenlaista arvoa. Samalla on mahdollistettu osaamisen kehittäminen uusien keinoin ja uusissa ympäristöissä. Asiakaspalvelun prosessit ovat uudistuneet ja asiakasta tuetaan asiakaspolulla aiempaa paremmin. Opetuksen, osaamisen kehittämisen sekä palvelujen siirtymistä soveltuvien osin digitaaliseen ympäristöön myös pandemia-ajan jälkeen tuetaan eri tavoin. Opiskelijoita, henkilöstöä ja asiakkaita valmennetaan jatkuvasti uuteen tapaan opiskella ja työskennellä. Olennaista on löytää paras tapa ja paikka tehdä töitä, kunkin työtehtävän ja kohderyhmän kannalta.

Toimintavuosi osoitti, että Omnian koulutukset ja palvelut ovat vetovoimaisia myös pandemia-aikana, ja asiakkaita sekä hakijoita on pääsääntöisesti enemmän, kuin voidaan ottaa opiskelijaksi. Onkin tärkeää, että koulutustarjontaa ja opiskelijavalintaa kehitetään vastuullisesti niin, että vaikutukset näkyvät elinikäisen oppimisen toteutumisena sekä koulutus- ja osaamistason ja työllisyysasteen nousuna. Ammatillinen koulutus ja yleissivistävä osaaminen lisäävät osallisuutta ja kykyä toimia aktiivisena kansalaisena.

Omnia on keskeinen toimija Espoon seudun kehittämisessä yrittäjyyden ja yritystoiminnan toimintaympäristönä. Hyvä esimerkki tästä on Business Espoo -yrityspalveluverkosto, jossa Omnia on yksi sen seitsemästä perustajajäsenestä. Toimintavuoden aikana Business Espoo -konseptin kehityksessä erityisenä painopisteenä ovat olleet paitsi pandemia-ajan tukitoimet yrityksille ja yrittäjille, myös verkoston kokonaistarjonnan ja -viestinnän muotoilu entistä asiakaslähtöisemmäksi kokonaisuudeksi.

Omnia on vahvasti sitoutunut suomalaisen yhteiskunnan osaamistarpeen täyttämiseen omalla toimintakentällään. Työvoimapulasta on tullut kasvun este jo monella toimialalla toimintavuoden aikana. Omnia toimii proaktiivisesti näiden haasteiden ratkaisemiseksi yhdessä kumppaneiden kanssa. Esimerkkeinä tästä toimivat mm. Film Skills - sekä HoReCa-alan työvoimakoulutukset, jotka on toteutettu verkostomaisessa yhteistyössä. Tiivis työnantajayhteistyö edistää perustehtävien toteuttamista monin tavoin. Toimimalla yhdessä 3.000 työelämäkumppanin kanssa mahdollistuu sekä opiskelijoiden työssäoppiminen, alueen elinvoiman ja vetovoiman vahvistuminen sekä yritysten osaamisen ja työvoiman tarpeeseen vastaaminen.

Ammatillisen koulutuksen erillisrahoitukset opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä eri koulutusmuodoille kohdennetut rahoitukset pandemian negatiivisten vaikutusten korjaamiseen ovat mahdollistaneet tärkeää uudistamis- ja hyvinvointityötä. Ne ovat kuitenkin myös haastaneet arkea, toiminnan ennakoimista ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Hallinnollisen työn määrä on erillisrahoitusten myötä kasvanut merkittävästi. OKM on tiedottanut esittävänsä, että määräraikainen 80 miljoonan euron erillisrahoitus sisällytettäisiin jatkossa valtion talousarviossa ammatillisen koulutuksen perusrahoitukseen. Tämä mahdollistaisi, että vuoden 2022 aikana voitaisiin suunnitella pysyvämmät toiminnan ja resursoinnin rakenteet sekä vakinaistaa henkilöstöä niihin tehtäviin, jotka pilotointien ja kehittämistyön kautta ovat osoittautuneet tuloksellisimmiksi.

Tuula Antola
kuntayhtymän johtaja



1.1.2 Toimintaympäristössä tapahtuneet merkittävimmät muutokset

Vuoteen 2021 lähdettiin odotuksella, että pandemiasta päästäisiin jo normaaliarkeen. Pandemiatilanteen vaihdellessa koko toimintavuosi toteutui kuitenkin oppimis- ja työympäristöissä poikkeusjärjestelyin. Terveysturvallisen toiminnan varmistaminen on kuulunut jokaisen työntekijän työnkuvaan ja edellyttänyt vastuullisuutta myös opiskelijoilta. Tässä on yhdessä onnistuttu eikä Omniassa ole syntynyt ns. koronan levittämispisteitä. Perustehtävät on pystytty hoitamaan, joskin jossain tapauksissa erityisjärjestelyin tai rajallisina palveluina. Henkilöstöä ja opiskelijoita on informoitu Omnian valmiusryhmän viikoittain muodostaman tilannekuvan mukaisesti huomioiden valtakunnallisten ja alueellisten linjausten heijastusvaikutukset toimintaan. Omnia on osallistunut kiinteästi Espoon kaupungin valmiusryhmän toimintaan ja toteuttanut mm. suojarusteiden yhteishankintoja yhdessä kaupungin hankintatoimen kanssa.

Jo vuonna 2020 poikkeusolojen varalle luotiin korvaavan työn toimintatavat niiden ammattiryhmien osalta, jotka eivät ole pystyneet työn luonteen vuoksi tekemään etätöitä. Tällä on varmistettu, ettei poikkeusolojen aikana henkilöstöä ole irtisanottu, lomautettu tai osa-aikaistettu. Esihenkilöiden johtamisen ja työhyvinvointiosaamisen kehittämiseen tänä poikkeuksellisen aikana on panostettu tarjoamalla koulutuksia, ohjausta ja tukea aktiiviseen puheeksi ottoon, mikäli henkilöstöllä on haasteita työssä jaksamisessa ja työn organisoinnissa poikkeusaikoina.

Vastaaminen pandemia-ajasta aiheutuneeseen opintojen pitkittymiseen ja muuhun osaamisvajaseen sekä opiskelijoiden psykososiaalisesta hyvinvoinnista huolehtiminen olivat vuonna 2021 yksi toiminnan painopisteistä. Omnia sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä valtionosuusrahoitusta näihin tukitoimiin ammatillisessa ja lukiokoulutuksessa sekä työväenopiston toiminnassa. Työ pandemia-ajan negatiivisten heijastusvaikutusten vähentämiseksi jatkuu vuonna 2022.

Keskeinen Omnian osallisuuspalveluiden toimintaan vaikuttava tekijä oli 1.3.2021 käynnistynyt työllisyyden kuntakokeilu, jonka myötä järjestämisvastuu työllisyyspalveluiden järjestämisestä siirtyi valtiolta kokeilussa mukana oleville kunnille. Tämän myötä Työllisyys Espoosta tuli ensisijainen asiakasohjauksen kanava Omnian tuottamiin työllisyyttä edistäviin koulutuspalveluihin, pajatoimintaan, osaamiskeskukseen sekä ura- ja lyhytkoulutuksiin. Merkittävä toiminnallinen lisä osallisuutta vahvistavien palveluiden tarjontaan oli aikuisten työpajatoiminnan siirtyminen Espoon kaupungilta liikkeenluovutuksena osaksi Omniaa maaliskuun 2021 alusta lähtien. Nämä pajapalvelut ovat pääsääntöisesti kuntouttavaa työtoimintaa, jota tarjotaan asiakkaille kolmessa eri toimipisteessä Espoossa.

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian hallinnossa tapahtui johtajamuutos, kun pitkäaikainen kuntayhtymän johtaja Sampo Suihko eläköityi 1.9.2021 alkaen. Uutena kuntayhtymän johtajana aloitti Tuula Antola, joka on aiemmin toiminut mm. Espoon kaupungin elinkeinojohtajana.

Koulutus- ja opiskelijapalvelut

Omnia opiskelijamäärät jatkoivat toimintavuonna kasvuaan. Koulutustarve alueella kasvaa sekä väestömäärän ja työvoimatarpeen kasvun että työelämän ja yhteiskunnan nopeiden muutosten myötä. Pandemia on osaltaan vauhdittanut hakeutumista suorittamaan tutkintoa, vaihtamaan alaa tai kehittämään osaamistaan. Koulutustarve korostuu ja kasvaa erityisesti vieraskielisten asiakkaiden kohderyhmässä. Jo nyt yli 30 prosenttia Omnian opiskelijoista on vieraskielisiä. Vapaan sivistystyön ja sen myötä tarjottavien elinikäisen oppimisen mahdollisuuksien tarjonnan merkitys alueen asukkaille on korostunut pandemia-aikana. Tämä näkyi huomattavana asiakasmäärän kasvuna, vaikka suurelta osin koulutustarjontaa ei voitu järjestää lähitoimintana.



Tutkintokoulutuksesta eroaminen ei ole pandemian aikana lisääntynyt, mutta lähes kaksi vuotta kestänyt opintojen painottuminen etätoteutuksiin on vaikuttanut selvästi suoritteiden määrään. Opiskeluajat ovat pidentyneet ja suoritettujen tutkintojen, kurssien ja osaamispisteiden määrä ei ole kasvanut odotetusti.

Oppivelvollisuus uudistui

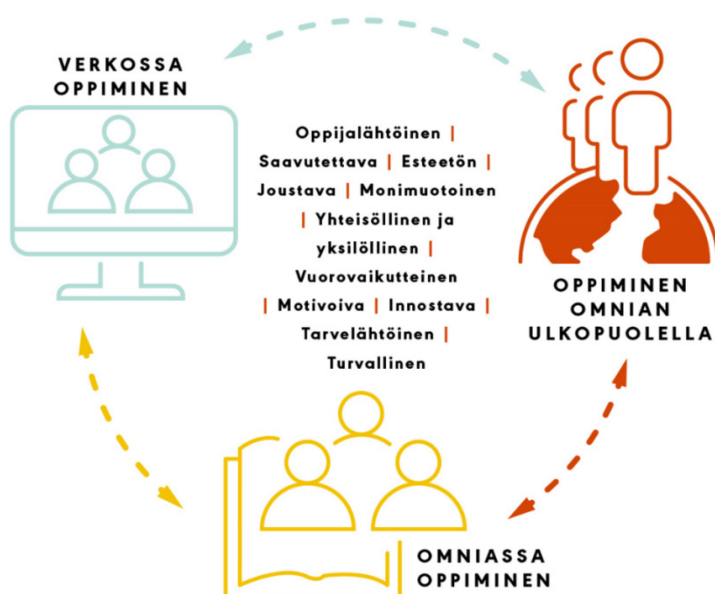
Oppivelvollisuuden laajenemista koskeva lainsäädäntö astui voimaan tammikuussa 2021. Lainsäädäntö hyväksyttiin vasta Omnian vuoden 2021 talousarvion hyväksymisen jälkeen. Uudistuksen vaikutukset ulottuivat lähes kaikkiin koulutuksen järjestämisen prosesseihin. Uudistuksen laajuus ja toteutuksen nopeus haastoivat toimintavuotta sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Kiireellisestä aikataulusta huolimatta toimeenpanoa suunniteltiin laajassa yhteistyössä jäsenkuntien toimijoiden ja oman henkilöstön kanssa. Ensimmäiset noin tuhat oppivelvollista vastaanotettiin elokuussa 2021. Ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus (Valma) vastaanotti asuinkuntien osoittamia ilman opiskelupaikkaa olevia oppivelvollisia joustavasti syksyn aikana. Oppivelvollisuus uudistus etenee ikäluokka kerrallaan portaittain seuraavat vuodet. Arvioiden mukaan Omniassa tulee vuosittain olemaan keskimäärin noin 3.000 oppivelvollista.

Oppivelvollisuus uudistuksen toimeenpanon tueksi laadittiin oppivelvollisen palvelupolku. Osana sitä nousi tarve luoda uusi Välittämisen toimintamalli, jolla varmistetaan, etteivät opiskelijat jää missään opiskelun vaiheessa ilman tarvitsemaansa ohjausta ja tukea. Alaikäisten opiskelijoiden huoltajat kutsuttiin mukaan suunnittelemaan mallia. Vastuuopettajan rooli tunnistettiin tärkeimmäksi onnistuneen opiskelupolun kannalta. Vastuuopettajan työnjakoa ja vastuita muiden opettajien, opinto-ohjaajien ja ammatillisten ohjaajien kanssa selkeytettiin. Aikuislukioon luotiin vastaava vastuuopettajamalli. Uutena kokeiluna rekrytoitiin jokaiseen toimipisteeseen oppivelvollisuusohjaajia, jotka osaltaan varmistavat oppivelvollisten opintojen etenemisen seurantaa ja katkeamatonta yhteydenpitoa eri toimijoiden välillä. Välittämisen toimintamalli käyttöön otetaan täysmääräisesti vuoden 2022 aikana.

Tulevaisuuden oppimisympäristöt

Tulevaisuuden pedagogista ja oppimisympäristöjen kehittämistä ohjaava Paras tapa ja paikka oppia -suunnitelma valmistui. Suunnitelmaa laadittiin vahvalla tulevaisuusorientaatiolla ja yhteiskehittämisen menetelmin. Suunnitelmassa korostuvat oppijalähtöisyys sekä ajatus siitä, että osaamista voi hankkia hyvin eri tavoin ja eri paikoissa. Fyysisten oppimisympäristöjen rinnalla on vahvistettava mahdollisuuksia oppia verkossa ja Omnian ulkopuolella, työelämässä ja muissa autenttisissa ympäristöissä lähellä ja kaukana (Kuvio 1).





Kuvio 1. Oppimisympäristöt

Oppivelvollisuus uudistukseen liittyvä toisen asteen maksuttomuuden toimenpiano käynnisti laajan oppimisympäristöjen uudistamisprojektin, joka etenee portaittain vähintään kolme seuraavaa vuotta. Uudistuksen myötä siirrytään pääsääntöisesti kannettaviin henkilökohtaisiin tietokoneisiin, oppimisympäristökohtaisiin työvälineisiin sekä yhteiskäyttöisiin, ensisijaisesti sähköisiin oppimateriaaleihin. Hyvänä esimerkkinä muutoksesta ovat yhteiset tutkinnon osat, joissa yhteiskäyttöisten digitaalisten oppimateriaalien kehittämistyö on edennyt jo pitkälle. Muutoksen myötä kiinteitä tietokoneluokkia poistuu osin kokonaan sekä opiskelijoille omaksi jaettavat tai hankittavat työvälineet ja oppimateriaalit jäävät kokonaan pois tai ne vähenevät merkittävästi. Uudistus toteuttaa vahvasti Paras tapa ja paikka oppia -suunnitelmaa sekä kestävän kehityksen strategista viitekehystä. Uudistuksen positiiviset vaikutukset ulottuvat yhdenvertaisesti kaikkiin opiskelijoihin.

Pandemia-ajan kokemukset etäopetuksesta ja -ohjauksesta, digitaalisten materiaalien laatimisesta sekä verkkopedagogisen osaamisen aktiivisesta kehittämisestä edistivät Omnian verkossa tapahtuvaa tarjontaa. Myös olemassa olevaa verkkomateriaalia kehitettiin Omnian laatukriteerien mukaisesti.

Rahoituksen muutokset ja painopisteet

Ammatillisen koulutuksen vuonna 2018 voimaan tulleen tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta painottavan rahoitusmallin toimeenpiano etenee vuoteen 2024 asti. Työpaikkaohjaajilta alettiin kerätä työelämäpalautetta 1.7.2021 alkaen ja se tulee vaikuttamaan rahoitukseen vuodesta 2023 alkaen. Työelämäpalautteen merkitys korostuu, kun rahoitusmallin viimeinen osa eli työnantajapalaute alkaa vaikuttamaan rahoitukseen. Työnantajapalaute aletaan kerätä helmikuussa 2022. Opiskelijoilta ja työelämäältä kerättävällä Amis-palautteella tullaan saamaan valtakunnallisesti vertailtavaa opiskelija- ja työelämäpalautetietoa. Kyselyiden vastausprosentin



nostaminen ja palautetiedon hyödyntäminen toiminnan jatkuvan kehittämisen lähtökohtana tulee nostaa keskeiseen rooliin 2022 käynnistyvän laatuverkoston toiminnassa.

Valtionosuusrahoitteista työvoimakoulutusta toteutettiin lisääntyvästi myös maksullisena palvelutoimintana. Kilpailutuksen tuloksena toteutettiin useita uusia ja innovatiivisia koulutuksia mm. luoville aloille, kauneudenhoitoalalle ja kaupan alalle. Yhdessä Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa toteutettava Film Skills -koulutus sai erityisesti valtakunnallista huomiota. Työvoimakoulutukseen luotiin malli koulutuksen henkilökohtaistamiseksi ja uraohjauksen vahvistamiseksi.

Muutoksia koulutuksen sisältöön ja arviointiin

Aikuislukiossa ensimmäisen vuoden lukio-opiskelijat aloittivat syksyllä 2021 opintonsa uusien lukion opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti. Opetussuunnitelmatyötä tehtiin laajalla rintamalla opettajien yhteistyönä, ja aikuislukion opetussuunnitelma julkaistiin opintopolussa. Lukiossa opiskellaan nyt kurssien sijaan opintojaksoja, opiskelijoille tarjotaan laajempaa ohjausta sekä tarvittaessa myös erityisopetusta. Arkea haastaa uuden ja vanhan opetussuunnitelman samanaikainen tarjonta seuraavan muutaman vuoden ajan. Huolta aiheuttaa uudistuksen myötä ammattilukiolaisille tuleva viides kirjoitettava aine. On tärkeää varmistaa, ettei se muodostu kaksoistutkintojen esteeksi. Aikuislukion etäkurssitarjontaa on laajennettu pandemian aikana edelleen.

Aikuisten perusopetuksessa otettiin käyttöön valtakunnalliset päättöarvioinnin kriteerit, jotka on määritelty arvosanoille 5, 7 ja 9. Muutoksella vastataan laajasti nousseeseen huoleen peruskoulun tuottamasta osaamistasosta ja arvioinnin yhdenvertaisuudesta. Aikuisten perusopetuksessa myös kestävä kasvun varmistaminen on ajankohtaista. Koulutustarve kasvaa sekä oppivelvollisuus uudistuksen että alueen vieraskielisen väestön kasvun kautta.

Elinvoima- ja työllisyyspalvelut

Työnantajien työvoimatarpeeseen on haettu ratkaisuja käynnistämällä rekrytoivia työvoimakoulutuksia mm. puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalle, ravintola- ja cateringalalle sekä sosiaali- ja terveysalalle. Vuosittain järjestettävä DuuniOmnia-rekrytointitapahtuma tarjosi työnantajille ja tulevaisuuden tekijöille mahdollisuuden kohdata toisensa. Ensimmäistä kertaa virtuaalisesti toteutettuun tapahtumaan osallistui yli 40 työnantajayritystä. Yhteistyön mahdollisuuksia on nostettu esille myös viestinnällisesti kumppanuustarinoiden muodossa. Yritysten uudistumisen tukeminen ja ratkaisujen rakentaminen työvoimapulaan jatkuu tiiviisti vuonna 2022.

Jäsenkuntien sidosyksikköhankinnat kasvoivat tavoitteen mukaisesti yli 20 prosenttia edellisvuodesta mm. Espoon kaupungille toteutettujen kielikoulutusten myötä. Näiden lisäksi Espoon kaupunki hankki henkilöstölleen erilaisia kortti-, passi- ja ensiapukoulutuksia. Kielikoulutusten määrässä jäätiin hieman tavoitteesta pandemian vuoksi siirtyneiden tai peruuntuneiden toteutusten takia, mutta laadullisesti koulutuksia pystyttiin kehittämään entisestään. Kerätyn palautteen perusteella 99 prosenttia vastaajista suositteli koulutuksia.

Jäsenkuntayhteistyötä on tehty Kirkkonummen ja Kauniaisten kanssa erityisesti varhaiskasvatuksessa. Uusia johtamisen koulutusratkaisuja on rakennettu mm. kasvatus- ja ohjausalan tutkintokoulutuksesta. Kirkkonummen kanssa yhteistyötä on tehty myös ympäristöalan ja liikunnan alan tutkintokoulutusten osalta. Tiivis jäsenkuntayhteistyö antaa hyvän pohjan tulevien muutosten valmisteluun ja toteuttamiseen esimerkiksi Työllisyys- ja elinkeinopalveluiden siirtyessä kuntien vastuulle vuonna 2024.



Vuoden aikana uudistettiin sekä Business Espoon että Omnian verkkosivut. Uudistusten tavoitteena oli parantaa palveluiden löydettävyyttä ja asiointikokemusta. Yrityspalveluiden kehittämistä toteutettiin osana Business Espoo -verkostoa mm. palvelukehitysprojekteissa. Business Espoo -verkostossa palveluiden kehittämisen kärkinä olivat erityisesti maahanmuuttajien yritysneuvontapalveluiden kehittäminen sekä yritysten työvoimapulaa tukevien palveluiden kehittäminen kuten erilaisten rekrytointitapahtumien järjestäminen. Palveluiden tunnettuuden rakentamista jatkettiin edelleen sekä asiakkaiden että verkostotoimijoiden suuntaan.

Työllisyyttä edistäviä palveluita toteutettiin konsortioyhteistyönä heikossa työmarkkina-asemassa oleville pitkäaikaistyöttömille ja osatyökykyisille asiakkaille. Käynnistetyistä palvelusopimuksista ensimmäinen (Omavalmentaja Helsinki) saatettiin loppuun kesällä 2021. Muiden palvelusopimusten tuottaminen (mm. Polku-hanke ja Räätelöity valmennuspalvelu helsinkiläisille työttömille) jaksottuu vielä tuleville vuosille, ja osa palveluista käynnistyy täysipainoisesti vasta syksyllä 2022. Yhteistyön toteuttaminen konsortiona on antanut hyvän pohjan neljän koulutustarjoajan (Omnia, Careeria, Hyria, Live) yhteisen yrityksen Wenhe Oy:n toiminnan käynnistymiselle. Wenhe Oy:n toiminnan käynnistäminen pandemian aikana osoittautui kuitenkin arvioitua hitaammaksi ja liiketoiminnan painopisteitä on syksyn aikana lähdetty fokusoimaan omistajaorganisaatioiden toimintaa paremmin tukevaksi.

Lyhyt- ja täydennyskoulutuksille on edelleen työelämässä kysyntää, ja pandemian aikana virtuaalitoteutusten tarjoaminen on parantanut osallistumisen mahdollisuuksia. Avoin Omnia -koulutustarjonta palvelee niin yritysten ja jäsenkuntien henkilöstön osaamisen kuin yksittäisten asiakkaiden osaamisen kehittämisessä. Avoin Omnia -koulutusten myynnit kaksinkertaistuivat edellisestä vuodesta. Erityisesti erilaiset kortti- ja passikoulutukset sekä kielikoulutukset kiinnostivat asiakkaita. Omnian verkkosivu-uudistuksen myötä Avoimen Omnian koulutustarjonta on paremmin löydettävissä. Kurssien täyttöasteessa on edelleen kehitettävää vuoden 2022 aikana, ja koulutustarjonnan suunnittelussa huomioidaan entistä vahvemmin koulutussisältöjen ja -kestojen vastaavuus asiakkaiden tarpeisiin. Volyymien kasvun myötä on lähdetty selvittämään myös automatisoinnin ja järjestelmäintegraatioiden mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseksi.

Johtamis- ja esimiestyön tutkintokoulutuksissa räätälöityjen yritysryhmien määrä lähes kaksinkertaistui vuodesta 2020. Kertakoulutusten sijaan yritykset arvostavat jatkuvuutta ja mahdollisuutta kouluttaa laajasti eri tehtävissä toimivia esihenkilöitä ja työntekijöitä tasalaatuisesti. Ratkaisuja on rakennettu uusilla koulutuskokonaisuuksilla. Esimerkiksi kasvatus- ja ohjausalan tutkintosisällöistä rakennettiin kolmitasoinen koulutuskokonaisuus, jolla tuetaan asiantuntijoita ja johtajia uuden toimintakulttuurin toteuttamisessa.

Yrityksille on toteutettu tutkintokokonaisuuksien lisäksi lyhyempiä koulutuksia tutkinnon osien avulla. Sote-alan yrityksessä henkilöstön pysyvyyttä ja työssä kehittymistä on tuettu käynnistämällä mm. henkilökohtaisen avun koulutus, joka on rakennettu erityisesti kotipalvelutyön tarpeisiin. Kaupan alan osajia on koulutettu räätälöityinä yritystoteutuksina mm. liiketoiminnan perustutkinnon avulla sekä lyhyempinä toteutuksina palvelumuotoiluosaamisen osalta. Esihenkilökoulutuksia jatketaan kaupan alan toimijoiden kanssa.

Yritysten kanssa on avattu uusia yhteistyön muotoja tulevaisuuden työvoimatarpeeseen vastaamiseksi. Esimerkiksi Omnia Sales Trainee -ohjelma tarjoaa kumppaniyrityksille väylän saada liiketoiminnan opiskelijoita kasvamaan harjoittelujakson kautta pysyviksi työntekijöiksi jo opiskelun aikana. Vastaavasti sote-alalla on käynnistetty ensimmäinen perustutkinnon osaamisalakokonaisuus räätälöitynä yhteisryhmänä.



Työntäjillä on entistä suurempi tarve vahvistaa monikulttuurisuus- ja monimuotoisuusosaamista työympäristöjen kehittyessä yhä kansainvälisemmiksi ja monimuotoisimmiksi. Yrityksille räätälöityjen monimuotoisuuskoulutusten lisäksi myös työpaikkaohjaajakoulutuksiin sisältyy tukea monikulttuurisessa työympäristössä toimimiseen. Samoin englanninkielisille toteutuksille on entistä enemmän kysyntää.

Osallisuuspalvelut

Keskeinen osallisuuspalveluiden toimintaan vaikuttava tekijä oli 1.3.2021 käynnistynyt työllisyyden kuntakokeilu, jonka myötä järjestämisvastuu työllisyyspalveluiden järjestämisestä siirtyi valtiolta kokeilussa mukana oleville kunnille. Tämän myötä Työllisyys Espoosta tuli ensisijainen asiakasohjauksen kanava Omnian tuottamiin työllisyyttä edistäviin koulutuspalveluihin, pajatoimintaan, osaamiskeskukseen ja ura- ja lyhytkoulutuksiin. Pandemiasta ja Työllisyys Espoon uuden palvelukokonaisuuden käynnistymisestä johtuen asiakasohjaus näihin palveluihin on ollut odotettua vähäisempää eikä asetettuja määrällisiä tavoitteita saavutettu. Tämä haaste on tiedostettu ja palvelukokonaisuutta sekä siihen liittyvää asiakasohjaustyötä kehitetään Omnian, Työllisyys Espoon ja Kirkkonummen TE-palveluiden kanssa. Osana tätä työtä on mm. kehitetty palvelukuvauksia ja palveluiden sisältöjä on räätälöity asiakasohjauksen tueksi. Vallitseva pandemiatilanne on myös vaikeuttanut usein muutenkin haastavassa tilanteessa olevien asiakkaiden osallistumista palveluihin. Palveluita on kuitenkin onnistuttu tarjoamaan myös etätoteutuksina. Asiakasseurannan perusteella palveluihin osallistuneet ovat edenneet tavoitteidensa suuntaisesti.

Osallisuuspalvelut vahvistuivat merkittävästi aikuisten työpajatoiminnan siirtyessä Espoon kaupungilta liikkeenluovutuksena Omnialle 1.3.2021 alkaen. Nämä 44 hengen henkilöstön tuottamat palvelut ovat pääsääntöisesti kuntouttavaa työtoimintaa, jota tarjotaan kolmessa eri toimipisteessä Espoossa. Omnian pajapalvelut muodostavat nyt mittavan palvelukokonaisuuden sekä nuorille että aikuisille.

Asiakas- ja hakijapalveluissa käynnistettiin asiakaspalvelun kehittämishanke läpileikaten palvelutarjonnan ja asiakaskohderyhmät. Palveluiden toimintamalleja on uudistettu, tehtäväjako on selkiytetty ja osa palveluista on siirretty sähköiseen toteutukseen. Uudistusten myötä palvelut ovat tarjoutuneet asiakkaille ilman jonottamista. Kehittämistyö jatkuu vuonna 2022.

Omnia on arjessa kansainvälinen toimija, jonka opiskelijat edustavat yli 120 kansallisuutta ja vieraskielisiä on yli 30 prosenttia kaikista opiskelijoista. Kehityskulku edellyttää kotikansainvälisyyden taitoja koko henkilökunnalta sisältäen mm. kielitietoisuuden toiminnan tuen opetuksessa ja ohjauksessa sekä järjestöyhteistyön tavoitteellisen hyödyntämisen. Sisäiset siirtymät ja palveluissa olevien asiakkaiden osaamisen tunnistaminen ovat konkreetteja toimenpiteitä, jotka tukevat ja nopeuttavat asiakkaan siirtymistä työelämään. Toimintavuonna vahvistettiin tähän kokonaisuuteen liittyviä, asiakkaiden hyvinvointia ja työelämävalmiuksia tukevia rakenteita ja työ jatkuu vuonna 2022.

Kestävä tulevaisuus

Strategisen viitekehyksen mukaisesti Omnia edistää kestävä tulevaisuutta toteuttamalla perussopimuksen seitsemää tehtävää taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävästi. Kestävä kehitys on kiinteä osa omaa toimintaamme, mutta merkittävin vaikutus kestävä kehityksen edistämisessä syntyy opiskelijoiden kestävien valintojen kautta ja siksi opintotarjontaan on lisätty opiskelijoiden kestävyystaitoja vahvistavia elementtejä. Omnialla on voimassa oleva oppilaitosten kestävä kehityksen OKKA-sertifikaatti (www.koulujaymparisto.fi), jonka uudistamiseen liittyen ulkopuoliset auditoivat Omnian kestävyttä syksyllä 2021.



Auditointien perusteella kestävän kehityksen toiminnan voidaan sanoa olevan hyvin juurtunutta ja vaikuttavaa.

Kestävän kehityksen edistämiseksi Omniassa toteutettiin vuonna 2020 Kestävän tulevaisuuden tiekartta -työ, joka on suunnitelma konkreettisista, kestävää tulevaisuutta lisäävistä toimenpiteistä vuosille 2021–2025. Niin ikään toimintavuonna toteutettiin hiilijalanjäljenlaskenta, joka toistetaan säännöllisesti hiilineutraaliteettitavoitteeseen pääsemisen todentamiseksi. Vuosittaisten teemojen myötä varmistetaan kehittämistoimenpiteiden vaikutus. Kiinteistö- ja ruokapalvelut on sertifioitu Ekokompassi-sertifikaatilla ja ulkoisen auditoinnin perusteella Omnia täytti sertifikaatin kriteerit ilman huomautuksia.

Omniassa on toiminut sisäinen kestävän kehityksen verkosto, jossa kaikki toiminnot ovat olleet edustettuina. Tämä verkosto on tukenut kestävän kehityksen hyvien käytäntöjen levittämistä ja linjausten toimeenpanoa. Verkostoa tullaan laajentamaan vuonna 2022 toiminnan vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Kansainvälisyys ja hanketoiminta

Omnia liittyi toimintavuonna jäseneksi European Training Foundation (ETF) -verkostoon, joka on Euroopan unionin erillisvirasto. Se tukee EU:n naapurimaita uudistamaan koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiään. Omniaiset asiantuntijat ovat toimineet laajasti luennoitsijoina ETF:n seminaareissa. Omnia liittyi vuoden 2022 alussa EfVET-järjestön jäseneksi (European Forum of Technical and Vocational Education and Training). Se on merkittävä ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkosto, jonka kautta voi jakaa ja kehittää osaamista sekä verkottua uusien toimijoiden kanssa.

Kansainvälisiä vierailuja ei voitu toimintavuonna toteuttaa pandemian vuoksi, mutta kansainvälisyyspalvelut kehitti ja pilotoi virtuaalivierailujen konseptia, joka tulee jatkossakin olemaan mukana Omnian tarjonnassa. Vuonna 2022, mikäli pandemiatilanne sallii, käynnistyvät opiskelija- ja asiantuntijavaihdot sekä vierailutoiminta. Kansainvälinen matkailualan opiskelijakilpailu järjestettiin ensimmäistä kertaa virtuaalisesti. Kilpailutyöryhmää veti Omnia, joka vastasi virtuaalikelkailujen teknisestä toteutuksesta. Kilpailutöiden kieli oli englanti ja työt arvioi kansainvälinen raati.

EU:n uuden ohjelmakauden myötä avautuu uusia, kiinnostavia rahoitushakua ja kehittämishelmia, jotka mahdollistavat mm. uudenlaisia avauksia ja yhteistyötä Euroopan ulkopuolelle. EU:n uusi ohjelmakausi tarjoaa hanketoiminnan muodossa mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseksi Omnian strategisten painopisteiden ja tavoitteiden mukaisesti.

Henkilöstön kansainvälisyysosaamista kartoitetaan kevään 2022 aikana. Tavoitteena on tarjota henkilöstölle mahdollisuuksia oman kv-osaamisen hyödyntämiseen eri muodoissa sekä sen edelleen kehittämiseen.

Toimintavuoden aikana käynnistyi merkittävä Erasmus + KA3 -hanke GIVE – Governance for Inclusive Vocational Excellence. Tämän nelivuotisen hankkeen toiminta kohdistuu erityisesti maahanmuuttajien osaamiskeskuksen sekä nuorten työpajojen parhaiden käytäntöjen jakamiseen eurooppalaisessa verkostossa, johon kuuluu ammatillisia oppilaitoksia, ammattikorkeakoulu, yliopisto sekä yrityksiä.

Moldovan Twinning-koulutusvientihanke saatiin päätökseen keväällä 2021. Kaikki Moldova-projektin aktiviteetit toteutettiin etänä elokuusta 2020 lähtien. Etätyöskentelystä huolimatta projektissa onnistuttiin poikkeuksellisissa olosuhteissa saavuttamaan sille asetetut tavoitteet odotettua paremmin. Projektin kautta tarjottiin koulutusta digitaalisten oppimismateriaalien sekä



ammattillisen koulutuksen verkko-oppimisympäristöjen ja työvälineiden kehittämiseksi, minkä kohdemaan ammattillisen koulutuksen opettajat ja kouluttajat ottivat erittäin positiivisesti vastaan. Tämä odottamaton, mutta erittäin hyvä tulos, tulee vahvistamaan projektin vaikuttavuutta entisestään projektin päättymisen jälkeen. Projekti tuki tehokkaasti Moldovan ammattillisen koulutuksen strategian toimeenpanoa sekä sen päätavoitetta vahvistaa Moldovan ammattillisen koulutuksen laatua.

Hanketoiminnassa kehitettiin mm. oppimisympäristöjä, tieto-osaamista, valmentavan toimintakulttuurin malleja ja johtamisosaamista sekä erilaisia digitaalisia oppimiskäytäntöjä. Merkittävä kansallinen verkostohanke oli Vertaansa vailla, jota Omnia koordinoi ja jonka toiminta jatkuu vuodelle 2022. Vuoden alusta käynnistyneet kokonaisarkkitehtuurin kehittämishanke ja oppimisanalytiikan hanke vahvistavat toimintaprosesseja sekä linkittävät Omniaa edelleen vahvasti valtakunnalliseen kehittämis- ja yhteistyöhön.

Omniasta kohti oman alansa huippua

Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittämät urheiluoppilaitokset toteuttavat toisella asteella opiskelun ja tavoitteellisen urheilun yhdistävää ns. urheilijan kaksoisuraa. Omnialle myönnettiin tämä erityistehtävä vuonna 2018. Omnia on Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhean jäsen ja osa verkostoa, johon espoolaisista toisen asteen oppilaitoksista kuuluvat Omnian lisäksi Haukilahden ja Leppävaaran lukiot. Toimintavuonna 2021 Omniassa opiskeli lähes sata oman lajinsa huipulle tähtävää urheilijan kaksoisuran valinnutta, tavoitteellisesti harjoittelevaa nuorta. Yhteistyösopimukset on solmittu 13 urheilun kansallisen lajiliiton kanssa ja vuonna 2021 ne laajennettiin kolmikantasopimuksiksi, joissa mukana on Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhea. Vahvuutena verkostossa on laajan ammattiopetustarjonnan ohella mahdollisuus omassa oppilaitoksessa suorittaa urheilijan kaksoistutkinto ja/tai lukio-opinnot aikuislukiossa.

Osallisuutta vahvistavan Omnia Basketball Academy -ohjelman (OBA) tavoitteena on kehittää myös muihin lajeihin skaalautuva toimintamalli kolmen vuoden pilottihankkeen avulla. Kehitettävää toimintamallia voidaan jatkossa hyödyntää kaikkialla Suomessa tapahtuvassa huippu-urheiluun ja opiskeluun liittyvässä kulttuurien välisessä vuorovaikutuksessa ja sen edistämässä. OBA-joukkue pelaa U19 SM-sarjassa ja sen opiskelijamäärä Omniassa on kasvanut toimintakauden aikana merkittävästi. Lukuvuonna 2020–2021 OBA:n kautta tulleita pelaajia opiskeli Omniassa yhteensä 24 ja kaksi pelaaja opiskeli Mäkelänrinteen urheilulukiossa. Opiskelijapelaajien määrä kolminkertaistui ensimmäiseen vuoteen verrattuna. Tämä osoittaa toiminnan tarpeellisuuden maahanmuuttajataustaisten nuorten keskuudessa. Omat haasteensa toiminnan järjestämiseen toi pandemia.

Omnian opiskelijat ovat saavuttaneet Suomen ammattillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto ry:n (SAKU) kulttuurikisoissa huomattavan määrän palkinto- ja kunniakirjasijoja. Vuonna 2021 opiskelijat saavuttivat yhteensä 13 mitalia ja 32 kunniainainta mm. seuraavissa lajeissa: sarjakuvat, julisteet, piirrostaide, tietokonegrafiikka, kuvanveisto, valokuvat, videot, animaatiot, runot ja kirjoitelmat. Aktiivinen osallistuminen kulttuuritoimintaan osana ammattillisia opintoja luo vahvasti Team Omnia -henkeä ja kannustaa opiskelijoita löytämään myös tulevan työpaikan kulttuurin parista.

Ammattitaidon SM-kisa Taitaja 2021:ssä Oulussa, Omnian opiskelijat saavuttivat kaksi kulttamitalia (Asiakaspalvelu ja myynti sekä CAD-suunnittelu), kaksi hopeamitalia (Huonekalupuuseppä ja CAD-suunnittelu) ja kolme pronssimitalia (Vaateenvalmistus ja 2 x Matkailu). Lisäksi kahdeksan opiskelijaa pääsi kisassa finaaliin ja 47 opiskelijaa semifinaaliin. Menestyminen Taitaja-kisoissa on parantunut huomattavasti viime vuosien aikana, ja toimintaan on panostettu aiempaa enemmän niin ohjaaja- kuin valmentajaresursseja.



Strateginen tilasuunnittelu

Toimintavuonna jatkettiin tilasuunnittelua osana Omnian tulevaisuuden oppimis- ja työympäristökokonaisuutta. Suunnittelutyön tavoitteena on laatia kevään 2022 aikana kuntayhtymän hallitukselle esitys strategisesta tilasuunnitelmasta, joka kytkeytyy osaltaan Omnian tulevaan strategiatyöhön. Suunnittelutyön edetessä on kutsuttu mm. työpajatyöskentelyn, kyselyiden, haastatteluiden ja selvitysten muodossa mukaan laaja joukko eri asiantuntijoita ja sidosryhmiä rakentamaan Omnian strategista tila-ajattelua.

Osana tätä kokonaisuutta on valmisteltu CleanTech Garden -hankkeen (CTG) etenemistä. Tämä Kiviruukin alueelle metron pääte pysäkin välittömään läheisyyteen sijoittuva toimintakokonaisuus mahdollistaisi Omnian toimintojen keskittämistä ja tilojen käytön tehostamista verkostomaisessa toimintaympäristössä muiden toimijoiden kanssa. Alueen asemakaava sai lainvoiman 16.2.2022.

1.1.3 Katse vuoteen 2022

Syyskaudella 2021 toteutetun Talo ja tekijät tutuksi -kiertueen myötä käynnistettiin Omnian uuden strategian (2023–2025) valmistelutyö. Tällä kiertueella rehtori Maija Aaltola ja uusi kuntayhtymän johtaja Tuula Antola tapasivat henkilöstöä ja opiskelijoita Omnian yhdeksässä päätoimipisteessä. Strategiatyötä jatketaan tiiviissä yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa koko kevätkausi 2022. Työn perustana toimivat omistajakuntien uudet strategiat yhdessä toimintaympäristöanalyysin ja tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnin kanssa. Strategiatyön taustaksi peilataan myös vallitsevien megatrendien ja tunnistettujen heikkojen signaalien vaikutusta tulevaisuudennäkymiin. On tärkeää huomioida eri skenaarioiden vaikutukset kuntayhtymän kasvutavoitteisiin sekä talouden ja rahoituksen tasapainoon.

Tuleville vuosille ajoittuu merkittäviä toimintakenttään ja rahoituspohjan ratkaisuihin heijastuvia valtakunnallisia ja alueellisia systeemiä muutoksia, kuten TE-palvelurakenteiden pysyvä työnjaon muutos valtion ja kuntien välillä vuonna 2024 sekä hyvinvointialueiden rakentuminen sote-ratkaisun toteuttajina jo vuonna 2023. Tämän kokonaisuuden asiakaslähtöinen ja kustannusvaikuttava yhteensovittaminen yhdessä perussopimuksessa määriteltyjen tehtävien kanssa edellyttää tiivistä yhteistyötä laajan kumppaniverkoston kanssa ja tulee myös huomioida vuosien 2023–2025 strategisissa painotuksissa.

Osana oppivelvollisuuden laajentamista ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus (Valma), perusopetuksen järjestämä 10. luokka sekä lukioon valmentava koulutus lopetetaan. Näiden tilalle tulee uusi tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), jonka valmistelua tehtiin laajassa yhteistyössä vuoden 2021 aikana. Omnia vastaa tästä 1.8.2022 käynnistyvistä uudesta koulutusmuodosta, ja sitä toteutetaan ja kehitetään tiiviissä yhteistyössä jäsenkuntien sekä alueen muiden koulutuksenjärjestäjien sekä yhteistyötahojen kanssa. TUVA-koulutuksen opiskelijalähtöiset ja moniammatilliset ohjaukselliset kotipesät rakentuvat Leppävaaraan ja Kirkkonummelle.

Koulutus- ja opiskelijapalveluita ohjaavat vuonna 2022 seitsemän keskeistä toimenpidettä. Ne suuntaavat jokaisen vastuualueen toiminnan kehittämistä. Samat tavoitteet ohjaavat koko henkilöstön henkilökohtaisten tavoitteiden asettamista ja seurantaa, joka tullaan toteuttamaan uudella mallilla valmentavissa keskusteluissa. Koulutus- ja opiskelijapalveluiden keskeisimmät toimenpiteet vuonna 2022 ovat:



- Opiskelijamäärän kasvun tavoitteet määritellään ja palvelutarjonta tutkinnoittain/toiminnoittain fokusoidaan strategiatyötä ja strategista tilasuunnittelua tukeviksi.
- Opiskelijan ohjaus- ja tukiprosessin toimivuus varmistetaan opiskelijoiden opintojen etenemiseksi sekä tutkintojen valmistumiseksi.
- Sisäisten siirtymien yhdenmukainen prosessi otetaan käyttöön kaikissa toiminnoissa. Luodaan ns. Omnia-väylä mahdollistamaan opiskelijoiden yksilölliset opiskelupolut eri koulutusmuotojen ja osaamispalveluiden yhteistyönä.
- Työelämä- ja kumppanuusyhteistyön vastuut ja yhteistyömuodot määritellään kaikilla vastuualueilla.
- Laadukkaita verkkototeutuksia tarjotaan ja samalla varmistetaan verkko-oppimismahdollisuuksien lisääntyminen asiakastarpeita vastaavasti sekä henkilöstön verkko-opetus- ja ohjausosaamisen kehittyminen työn muuttuessa.
- Toteutetaan näytöt työelämässä vuonna 2021 laadittujen suunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa valmistuvien opiskelijoiden perusteiden mukainen osaamistaso sekä osaamisen työelämälähtöisyys.
- Työelämässä oppimisen ja ohjauksen mallin toteutumisen varmistaminen kaikissa tutkinnoissa osana koulutuksen laadun kehittämistä. Keskeisenä osana työpaikkaohjaajien sekä työpaikkojen osaamisen kehittäminen.

Vapaalle sivistystyölle tulee merkittävä rooli toteuttaa jatkuvaa oppimista. Työväenopisto tarjoaa tulevaisuudessa erilaisia kurssikokonaisuuksia kuntakokeilussa ja sidosyksikköpalveluina. Myös TUVAn koulutuksessa opiskelija voi hankkia osaamista työväenopiston kursseilta. Espoon työväenopisto toteuttaa Espoon kaupungin strategiaa ”Espoo on Suomen paras kotouttaja” tarjoamalla luku- ja kirjoitustaidon sekä maahanmuuttajanuorten koulutusta ja maahanmuuttajien alkuvaiheen kotouttavaa koulutusta.

Yksi Omnian vuoden 2022 merkittävimmistä valmisteluprojekteista on Espoossa toteuttava Taitaja 2023 -suur tapahtuma, jonka projektitiimi aloitti työskentelynsä kesällä 2021. Taitajassa nuoret tulevaisuuden huippuosaajat ja ammattilaiset kilpailevat ammattitaitokilpailun SM-mitaleista noin 45 eri ammattialalla yli neljänsadan kilpailijan voimin. Kolmipäiväiseen tapahtumaan odotetaan Espoon seudulle lähes 100.000 kävijää.

Vaikka helmikuussa 2022 alkaneen Ukrainan kriisin myötä raha- ja osakemarkkinat reagoivat voimakkaasti riskin kasvaessa, ovat osakemarkkinat elpyneet selvästi maaliskuun aikana. Talouden kasvunäkymät ovat kuitenkin heikentyneet, inflaatiopaineet kasvaneet ja energian hinta on puolestaan noussut merkittävästi. Merkittävä osa noususta on kuitenkin peräisin inflaatio-odotusten noususta, ja reaalin korkotaso on yhä kriisiä edeltäneitä tasoja matalammalla. Jotta markkinat pysyisivät positiivisina, myönteinen ratkaisu kriisissä olisi saatava aikaan mahdollisimman pian. Kriisin vaikutuksesta myös Omnian sijoitusomaisuuden markkina-arvo on heikentynyt tilinpäätöstilanteesta, mutta ylittää vielä selvästi hankinta-arvon.

1.1.4 Kuntayhtymän hallinto

Hallitus

Kertomusvuoden aikana hallitus kokoontui 8 kertaa.

Jäsenet 1.1.–12.10.2021:



Jäsen:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Kaisa Alaviiri, varapj., Espoo
Ali Abdirahman, Espoo
Jan Holst, Espoo
Timo Kilpiäinen, Espoo
Nina From, Espoo
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen
Outi Saloranta-Eriksson, Kirkkonummi
Anni-Mari Syväniemi, Kirkkonummi

Varajäsen:

Ulla Palomäki, Espoo
Marianne Leskinen, Espoo
Helena Sistonen, Espoo
Jarmo Jääskeläinen, Espoo
Markku Ruotsalainen, Espoo
Rami Lindberg, Espoo
Riitta Rekiranta, Kauniainen
Juha Tarvainen, Kirkkonummi
Erkki Majanen, Kirkkonummi

Jäsenet 12.10.2021 lähtien:

Jäsen:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Karri Karsi, Espoo
Kaisa Alaviiri, Espoo
Laura Malme, Espoo
Abdirahman Ali, Espoo
Jarno Eerola, Espoo
Paula Oittinen, Kirkkonummi
Jussi Määttä, Kirkkonummi
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen

Varajäsen:

Jaakko Ravald, Espoo
Jarmo Jääskeläinen, Espoo
Päivi Käri-Zein, Espoo
Janne Peltola, Espoo
Habiba Ali, Espoo
Kirsi Koivunen, Espoo
Olli Pulkkinen, Kirkkonummi
Sanna Andersén, Kirkkonummi
Satu Mollgren, Kauniainen

Hallituksen toimikunnat

Rakentamis- ja tilatoimikunta

Kertomusvuoden aikana toimikunta ei kokoontunut.

Rakentamis- ja tilatoimikunnan tehtävänä on keskittyä uudisrakentamiseen liittyvien tilaratkaisujen selvittämiseen ja linjaamiseen, siirtymäkauden tilaratkaisujen ja oppimisympäristöjä koskeviin linjauksiin sekä merkittäviin perusrakennushankkeisiin liittyviin linjauksiin.

Jäsenet 1.1.2021–16.12.2021:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen
Tapio Siukonen, hallintojohtaja
Kai Iivari, talousjohtaja

Jäsenet 16.12.2021 lähtien:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Jarno Eerola, Espoo
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen
Jussi Määttä, Kirkkonummi
Kai Iivari, talousjohtaja
Matti Hissa, palvelujohtaja

Opiskelijan oikeusturvatoimikunta

Kertomusvuoden aikana toimikunta kokoontui 2 kertaa.



Toimielin päättää seuraavista asioista:

- opiskeluoikeuden peruuttaminen
- opiskeluoikeuden palauttaminen
- määräaikainen erottaminen
- asuntolasta erottaminen
- opiskelusta pidättäminen.

Jäsenet 1.1.2021–16.3.2021:

Raija Meriläinen, toiminnanjohtaja, toimielimen puheenjohtaja, (työelämän edustaja, Helsingin seudun kesäyliopisto)
Tapio E. Nieminen, perhekeskuspäällikkö, (työelämän edustaja, Espoon sosiaali- ja terveystoimi)
Sari Rautiainen (opettajaedustaja), varalla Katri Hemmilä
Hannu Ripatti (opettajaedustaja), varalla Anna Lähti
Erja Kumpulainen (opiskelijahuollon edustaja)
Heli Valtasaari (opiskelijajäsen), varalla Jani Hänninen
Tapio Siukonen, esittelijä (koulutuksen järjestäjän edustaja)
Kirsti Nopanen, toimielimen valmistelija ja sihteeri (koulutuksen järjestäjän edustaja)

Jäsenet 17.3.2021 lähtien:

Terhi Pippuri, toimielimen puheenjohtaja (työelämän edustaja, opiskeluhuollon päällikkö, Espoon kaupunki)
Tapio E. Nieminen (työelämän edustaja, sosiaalipalvelujen päällikkö, Espoon kaupunki)
Sari Rautiainen (opiskelijahuollon edustaja, palvelupäällikkö, Omnia), varalla Hanna Haataja (palvelupäällikkö)
Erja Kumpulainen (koulutuksen järjestäjän edustaja, toimialarehtori, Omnia), varalla Tommy Mård (toimialarehtori)
Kaisa Martikainen (opiskelijakunnan edustaja, opiskelijahallituksen pj., Omnia) 25.10.2021 asti, varalla Aleksi Himanen (opiskelija)
Patrik Tanner (opiskelijakunnan edustaja, opiskelijahallituksen pj., Omnia) 25.10.2021 lähtien
Sanna Hosio 12.10.2021 asti (opettajaedustaja, Omnia), varalla Hannu Ripatti (opettajaedustaja, Omnia)
Jaana Kauranen 13.10.2021 lähtien (opettajaedustaja, Omnia)
Tapio Siukonen, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä (koulutuksen järjestäjän edustaja, Omnia)

Tarkastuslautakunta

Kertomusvuoden aikana lautakunta kokoontui 4 kertaa.

Jäsenet 1.1.2021–12.10.2021:

Jäsen:

Jyrki Seppänen, pj., Espoo
Antti Kainulainen, varapj., Espoo
Ulla Seppälä, Kirkkonummi

Varajäsen:

Päivi Käri-Zein, Espoo
Peppi Seppälä, Espoo
Mikko Kara, Kirkkonummi

Jäsenet 12.10.2021 lähtien:

Jäsen:

Jyrki Seppänen, pj., Espoo
Risto Nevanlinna, varapj., Espoo
Tiina Rintamäki-Ovaska, Kauniainen

Varajäsen:

Emma Holsti, Espoo
Satu Ramsland, Espoo
Harri Fagerlund, Kauniainen



1.1.5 Henkilöstö

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön hyvinvointia parantavia toimintamalleja on kehitetty ja vahvistettu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Esihenkilöiden hyvinvointia on kartoitettu päälliköiden hyvinvointikyselyn kautta ja heille on tarjottu aktiivisen puheeksioton tietoiskuja sekä mahdollisuutta osallistua vaikeiden asioiden puheeksioton case-työpajoihin. Lisäksi päälliköille järjestettiin työterveyshuollon kanssa yhteistyössä päällikkösparraus-ryhmä, joka vahvisti osallistujien työhyvinvointia ja tarjosi mahdollisuuden vertaistukeen.

Koko henkilöstölle on ollut tarjolla työterveyshuollon mielen hyvinvointipalvelut, mielen chat ja sparrari sekä lääkärin läheteellä mahdollisuus lyhytpsykoterapiaan. Näiden palveluiden käyttömäärät ovat olleet selkeässä kasvussa.

Pandemian aikana on henkilöstö vuoden 2021 aikana merkittävässä määrin työskennellyt etänä. Etätöolosuhteiden fyysisiin haasteisiin on vastattu työergonomialuentoja ja -ohjausten muodossa. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin kognitiivinen ergonomialuento, jossa annettiin vinkkejä aivojen kuormittumisen ehkäisemiseen.

Niiden ammattiryhmien osalta, jotka eivät ole pystyneet tekemään etätöitä, on huolehdittu terveysturvallisesta työskentelystä. Myös muokattu työ on otettu käyttöön ja toiminta vakiinnutettu tilanteisiin, jossa työntekijä/viranhaltija on tilapäisesti sairauden tai tapaturman vuoksi osittain estynyt tekemästä vakinaista työtään mutta kykenee terveyttään tai toipumistaan vaarantamatta tekemään väliaikaisesti osaa työtehtävistään tai muuta työtä.

Vuoden 2021 aikana otettiin käyttöön henkilöstön tyytyväisyyttä ja hyvinvointia mittaava People Power -henkilöstökysely, joka toteutettiin loppukevästä. Työyhteisöjen ja tiimien asettamien kehittämistoimenpiteiden toteutumista arvioidaan jatkossa esihenkilöiden käynnistämällä kohdistetuilla snap shot -kyselyillä, jotka toteutetaan puolivuositain.

Henkilöstömäärä ja -kustannukset

Omniaan henkilöstön kokonaismäärä kasvoi vuonna 2021 134:llä edellisvuoteen verrattuna ollen 1.109 vuoden 2021 lopussa. Lisätoimia on kohdennettu erityisesti opetukseen ja sen tukitoimiin sekä henkilökohtaiseen ohjaukseen sekä kuntakokeilun mukaisten työllistämismuotojen toteuttamiseksi. Suurin yksittäinen henkilöstömäärän lisäys johtui yksilömuotoisen kuntouttavan työtoiminnan (aikuisten työpajat) siirron vuoksi Espoon kaupungilta Omniaan. Tässä yhteydessä Omniaan siirtyi yhteensä 42 työntekijää liikkeenluovutuksen mukaisin perustein. Tämä oli merkittävin vuoden 2021 organisatorinen muutos.

Opetus- ja kulttuuriministeriön lisärahoituksella sekä koronarahoituksella on palkattu lisähenkilöstöä opetuksen tukitehtäviin, opinto-ohjaukseen sekä pandemia-ajan aiheuttamiin lisäopetustarpeisiin. Toimintavuoden aikana vakinaistettiin lisäksi kahdeksan työväenopiston tuntiopettajaa päätoimiseksi katsotun työnluonteen vuoksi. Kuntakokeilun myötä myös uraohjauksen henkilöstömäärä on kasvanut vuoden aikana. Lisähenkilöstön, volyymikasvun ja liikkeenluovutuksen vaikutuksesta palkkakustannukset kasvoivat lähes 13 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Palkkakustannukset olivat vuonna 2021 yhteensä 51,6 milj. euroa ja henkilöstökustannusten osuus kokonaistuotoista oli 74 prosenttia.

Varsinaisen tilinpäätöksen lisäksi kuntayhtymästä laaditaan erillinen henkilöstökertomus.



1.2 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä 2021

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Valvontaympäristö

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on osa kuntien ja kuntayhtymien johtamis- ja hallintojärjestelmää, päätöksentekoa sekä strategista että operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua ja seuranta, poikkeamiin reagointia ja suoriutumisen arviointia. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee olla kokonaisvaltaista ja sen tulee toteutua kaikissa toiminnoissa ja kaikissa organisaation tasoissa. Käytännössä sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyy vuosittaiseen talousarvio- ja tilinpäätösprosessiin.

Yhtymähallituksen hyväksymä ”Sisäinen valvonta ja kokonaisvaltainen riskienhallinta” -ohje linjaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkoituksen ja tavoitteet, tehtävät ja vastuut sekä sen, miten sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyy Omnian johtamis- ja ohjausjärjestelmään.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta varmistaa hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaista toimintaa. Hyvällä hallinto- ja johtamistavalla, jonka perusteista säädetään hallintolaissa, tarkoitetaan toiminnan ja talouden ohjauksen tilivelvollisuus- ja vastuujärjestelmää, joka edistää hallinnon ja palvelutuotannon luotettavuutta, tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä.

Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä kattaa koko strategisen ohjausjärjestelmän, luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaation ja toimintamallin. Organisaation tehtävät ja toimivaltasuhteet määritetään hallintosäännössä, toimintaohjeessa ja delegointipäätöksissä.

Valvonta jakaantuu ulkoiseen ja sisäiseen valvontaan. Ulkoinen valvonta on hallituksesta ja viranhaltijajohdosta riippumatonta toimintaa. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

Sisäisen valvonnan tavoitteet liittyvät yleisellä tasolla toiminnan kustannustehokkuuden parantamiseen, laadukkaan ja läpinäkyvän hallinnon järjestämiseen sekä työn mielekkyyden turvaamiseen. Kysymys on toiminnan itsearvioinneista ja tavoitteena on sen jatkuva parantaminen.

Sisäisestä valvonnasta vastaavat kaikki tilivelvolliset ja esihenkilöt. Se on toiminnan omaa valvontaa, joka on johdon tekemää tai johdon lukuun tehtyä. Näkökulmana sisäisessä valvonnassa on, millä keinoin ja tavoin johto varmistaa, että asiat omalla vastuualueella tai vastuuyksikössä sujuvat niin kuin niiden pitäisi sujua.

Sisäinen valvonta toteutuu mm. selkeinä tehtävien, toimivallan ja vastuiden jakoina, valvonta- ja raportointivelvoitteina, tietojen ja tietojärjestelmien suojaamisena, omaisuuden turvaamisena ja sopimusten hallintana.

Toimiva sisäinen valvonta myös ehkäisee ja paljastaa väärinkäytöksiä. Johdon velvollisuutena on toteuttaa sisäistä valvontaa väärinkäytöksen ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä puuttua havaittuihin väärinkäytöksiin. Väärinkäytöksenä pidetään erilaisia epärehellisiä, epäeettisiä tai ohjeita rikkovia tai lainvastaisia tekoja.

Sisäisen valvonnan selonteon valmistelu

Kuluvan vuoden aikana ei tehty erillistä kyselyä sisäisen valvonnan tehokkuudesta tai kehittämisestä.



Sisäisen valvonnan selonteon laadinnassa vuodelta 2021 toimintayksiköt ovat arvioineet toimintansa tuloksellisuutta ja riskienhallinnan tilaa painopistealueina

- toiminnan tuloksellisuus ja tavoitteiden saavuttaminen,
- toiminnan johtaminen ja ohjaaminen,
- järjestelmien toimivuus ja ajantasaisuus sekä
- riskien tunnistaminen ja toiminnan varmistaminen.

Riskienarviointi

Omniassa noudatetaan yhtymähallituksen ohjetta sisäisestä valvonnasta ja kokonaisvaltaisesta riskienhallinnasta. Ohjeessa on määritelty mm. Omnian riskienhallintapolitiikka, joka ohjaa riskienhallintaa yhtymähallituksen hyväksymien perusteiden mukaisesti. Riskienhallintapolitiikka kuvaa tahtotilaa riskienhallinnan tavoitteista, periaatteista ja käytännön toteuttamisesta sekä muodostaa yhdessä muiden toimintaohjeiden kanssa kokonaisuuden riskien hallitsemiseksi.

Riskienhallintaa tukevia muita ohjeita ovat mm. hallintosääntö, konserniohje, toimintaohje, talousarvion noudattamista koskevat ohjeet, hankintaohje ja muut toimintakohtaiset ohjeet sekä turvallisuusohjelma.

Tilivuoden 2021 aikana johto ja esimiehet ovat omalla vastuualueellaan osana suunnittelu- ja seurantaprosessia kirjanneet toimintaansa ja tavoitteitaan uhkaavat riskinsä. Lisäksi johtoryhmä ja esimiehet ovat tehneet koko Omniaa koskevan riskikartoituksen.

Riskienarviointia tehdään ryhmätyönä konsernipalveluissa, koulutus- ja oppimispalveluissa sekä elinvoima- ja työllisyyspalveluissa. Tavoitteena on tunnistaa keskeiset riskit ja löytää niille riittävät hallintakeinot. Riskienarviointiprosessista raportoidaan johtoryhmälle.

Riskejä ennaltaehkäistään mm. säännöllisillä asiakastytyväisyysmittauksilla, työyhteisökyselyillä, opiskelija- ja hakijamääräseurannalla, koulutuksen tarjousten ja tilausten seurannalla, opiskelijatytyväisyyden ja työllistymisen seurannalla sekä tilinpäätöksen yhteydessä tarkasteltavilla muilla vaikuttavuus- ja tehokkuusmittareilla. Riskikartoitusta toteutetaan systemaattisesti toiminnallisten, taloudellisten ja henkilöriskien osalta.

Vakuutusturvan ajantasaisuutta ja riittävyyttä päivitetään yhdessä vakuutusyhtiön edustajien kanssa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla katetaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä tarkoituksenmukaista hoitaa vakuuttamalla. Tärkeimmät vakuuttamisalueet ovat tapaturma-, matka-, omaisuus-, vastuu- sekä ajoneuvovakuutus.

Merkittävimmät riskit tilikaudella liittyivät

- pandemian negatiivisten vaikutusten hallitsemiseen,
- sopimusten hallinnan prosessissa havaittuihin seikkoihin,
- ennakoinnin, suunnittelun ja seurannan haasteisiin toimintaa ja johtamista ohjaavina tekijöinä,
- esihenkilöiden uupumiseen, joka vaarantaa sujuvan arjen,
- tilaratkaisuissa tehtäviin suunnitelmiin sekä
- rahoituksen perusteiden mahdollisiin muutoksiin.

Opiskelijatilannetta seurataan ja ennakoidaan systemaattisesti. Opiskelijahakua ja markkinointia kohdennetaan aina tilanteen edellyttämällä tavalla. Koulutuksen rakenteiden muuttuessa, järjestelmien uudistuessa ja käyttäjämäärien moninkertaistuessa tiedon luotettavuus on noussut kriittiseksi tekijäksi. Tiedon oikeellisuuden varmistamiseen on panostettu järjestelmäkehityshankkeiden osalta käyttämällä mm. sisäistä ja ulkopuolista asiantuntijaresurssia.



Riskienhallinnassa on edelleen kehitettävää mm. menettelytapojen systematisoinnissa, riskiraportoinnin kehittämisessä sekä riskienhallinnan toimenpiteiden vastuuttamisessa ja aikatauluttamisessa. Valtaosa riskeistä on tiedossa, mutta niitä ei ole kirjattu esimerkiksi perehdyttämistä tai henkilövaihdoksia ajatellen.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että lainsäädäntöä sekä Omnian arvoja ja toimintaperiaatteita noudatetaan kaikilla organisaation tasoilla. Toiminta on vuonna 2021 perustunut voimassa oleviin säännöksiin sekä määräyksiin ja tehtyjä päätöksiä on noudatettu.

Tieto ja tiedonvälitys

Opiskelijahallintojärjestelmän raportoinnissa on edelleen kehitettävää. Käytettävissä olevat raportit eivät tue tiedolla johtamista riittävässä määrin.

Seuranta

Avaintavoitteet on määritelty ja niiden toteutumista on seurattu tuloskorttien avulla. Laatu työ on perustunut EFQM-malliin ja sen mukaiseen itsearviointiin. Vuonna 2021 laadunhallinnan kehittäminen organisoitiin uudestaan ja laadunhallintajärjestelmän kehittäminen uudistuneen EFQM-malliin pohjalta käynnistyi.

Johtoryhmä on seurannut toiminta- ja tulostavoitteiden toteutumista osana johtoryhmätyöskentelyä tuloksellisuusraportoinnin avulla. Yhtymähallitukselle on raportoitu systemaattisesti tavoitteiden toteutumisesta.

Tavoitteiden, varojen käytön ja toiminnan tuloksellisuuden arviointi on esitetty toimintakertomuksessa ja talousarvion toteumavertailussa.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen taloussuunnittelukaudella

Vuonna 2021 on jatkettu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan systemaattista kehittämistä riskienhallinnan työpajoissa käydyissä keskusteluissa sekä riskien määrittelyissä. Riskikartoituksen työkaluna kuntayhtymässä käytetään soveltuvin osin Espoon kaupungin mallia.

Sisäisen valvonnan kehittämisen painopisteet 2022:

- Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen tukeminen oikealla ennakoinnilla riskienhallintatyön kautta.
- Riskienhallintatyön integroiminen osaksi strategiatyötä.
- Toiminnan ymmärtäminen prosessien tunnistamistyön tuloksena.
- Omniassa toteutettavat turvallisuustoimenpiteet vuonna 2022.

Arvio sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Kuntayhtymässä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä.



1.3 Talouden ja rahoituksen kehitys

Tilinpäätös sisältää koulutuskuntayhtymäkonsernin tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman sekä niiden liitetiedot. Konsernin koulutuspalvelujen toteutuksesta vastasi kuntayhtymän koulutus- ja opiskelijapalvelut.

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän tilikauden 2021 tulos oli 1,2 milj. euroa tappiollinen (tilikauden 2020 tulos 6,2 milj. euroa voitollinen) toimintakatteen ollessa 0,5 milj. euroa voitollinen (Taulukko 1).

Toimintatuotot kasvoivat 1,6 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna. Kasvua selittää yksilömuotoisen kuntouttavan työtoiminnan (aikuisten työpajat) siirto Espoon kaupungilta Omniaan 1.3.2021. Toiminnan volyymin ja tuloksellisuuden perusteella saatu rahoitus kasvoi puolestaan 0,6 prosenttia. Vuonna 2021 Omnialle ei myönnetty ammatillisen koulutuksen volyymikasvua vastaavaa valtionosuusrahoitusta hakemuksen mukaisesti.

Vuoteen 2020 verrattuna henkilöstökulut kasvoivat 13,2 prosenttia ammatillisen koulutuksen lisärahoituksen mahdollistaman resursoinnin sekä työ- ja virkaehtosopimuskorostusten myötä. Palvelujen ja materiaalien käyttö puolestaan kasvoi 8,9 prosenttia lähitoiminnan lisääntyessä edelliseen vuoteen verrattuna.

Sijoitusten tuottokehitys säilyi hyvällä tasolla koko tilivuoden ja sijoitusomaisuuden markkina-arvo ylitti kirjanpitoarvon 3,1 milj. eurolla tilinpäätöshetkellä.

Tilikauden 2021 tulosta rasittaa 2,9 milj. euron suunnitelmapoistot (tilikauden 2020 poistot 3,0 milj. euroa).

Kuntayhtymän tuloslaskelma

TULOSLASKELMA (1.000 €)	2021	2020
Toimintatuotot	84 910	83 613
Toimintakulut	-84 414	-74 547
Toimintakate	495	9 066
Rahoitustuotot ja -kulut	1 237	80
Vuosikate	1 732	9 146
Poistot ja arvonalentumiset	-2 897	-2 964
Tilikauden tulos	-1 165	6 182
Tilinpäätössiirrot	618	-5 383
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-547	799
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	101 %	112 %
Vuosikate/Poistot, %	60 %	309 %
Vuosikate/toimintatuotot, %	2 %	11 %

Taulukko 1. Kuntayhtymän tuloslaskelma



1.3.2 Toiminnan rahoitus ja investoinnit

Kuntayhtymän rahoitus- ja maksuvalmiustilanne on säilynyt hyvänä.

Tilikauden 2021 varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta oli 0,9 milj. euroa ylijäämäinen (tilikauden 2020 ylijäämä 8,7 milj. euroa). Rahoituksen rahavirta osoittaa 0,5 milj. euroa ylijäämää (tilikauden 2020 alijäämä 0,4 milj. euroa). Tilikaudella 2021 rahavarat kasvoivat 1,5 milj. euroa volyymikasvun ja lisärahoituksen vaikutuksesta, kun tilikaudella 2020 rahavarat lisääntyivät 8,4 milj. euroa valtion myöntämän lisärahoituksen vaikutuksesta (Taulukko 2).

Kuntayhtymän investointimenot vuonna 2021 olivat 0,8 milj. euroa, jotka katettiin tulorahoituksella.

Kuntayhtymän rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	2021	2020
Toiminnan rahavirta	1 732	9 146
Investointien rahavirta	-830	-415
Toiminnan ja investointien rahavirta	902	8 731
Rahoituksen rahavirta	545	-370
Rahavarojen muutos	1 447	8 361
Rahavarat 31.12.	46 686	45 239
Rahavarat 1.1.	45 239	36 878
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä		
5 vuodelta, 1.000 €	12 532	17 443
Nettoinvestointien tulorahoitus, %	209 %	2204 %
Kassan riittävyys, pv	199	218
Kassasta maksut, 1.000 €	85 463	75 834

Taulukko 2. Kuntayhtymän rahoituslaskelma

1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 91,0 milj. euroa.

Kuntayhtymän omavaraisuusaste oli 87,1 % (tilikausi 2020: 89,0 %) ja suhteellinen velkaantumisaste 13,3 % (tilikausi 2020: 11,4 %). Kuntayhtymällä ei ole pitkäaikaisia saamisia eikä pitkäaikaista vierasta pääomaa (Taulukko 3).

Konsernitaseessa poistoero ja tilikauden tuloksesta tehdyt investointivaraukset on palautettu edellisten tilikausien ylijäämiin, jolloin kertyneet ylijäämät kertovat todellisen konsernin ylijäämäkertymän ilman kyseisiä tilinpäätössiirtoja. Lisäksi konsernitaseesta on eliminoitu sisäinen osakkeenomistus.



Kuntayhtymän tase

VASTAAVAA (1.000 €)	2021	2020	VASTATTAVAA (1.000 €)	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT	39 214	41 281	OMA PÄÄOMA	59 175	59 722
Aineettomat hyödykkeet	208	241	Peruspääoma	35 611	35 611
Muut pitkävaikutteiset menot	208	241	Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	24 111	23 312
			Tilikauden yli-/alijäämä	-547	799
Aineelliset hyödykkeet	38 775	40 808	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	17 071	17 689
Maa-alueet	2 290	2 290	Poistoero	11 071	11 689
Rakennukset	34 986	37 612	Vapaaehtoiset varaukset	6 000	6 000
Kiinteät rakenteet ja laitteet	257	313			
Koneet ja kalusto	383	564	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	31	30
Keskeneräiset hankinnat	859	29	Muut toimeksiantojen pääomat	31	30
Sijoitukset	231	231	VIERAS PÄÄOMA	14 728	14 092
Osakkeet ja osuudet	231	231	Lyhytaikainen	14 728	14 092
VAHTUVAT VASTAAVAT	51 791	50 252	Saadut ennakot	3 427	4 521
Vaihto-omaisuus	2 673	2 854	Ostovelat	3 424	2 298
Keskeneräiset tuotteet	2 673	2 854	Muut velat	1 200	1 558
Saamiset	2 433	2 159	Siirtovelat	6 676	5 715
Lyhytaikaiset saamiset	2 433	2 159			
Myyntisaamiset	1 377	1 042			
Muut saamiset	398	429			
Siirtosaamiset	658	688			
Rahoitusomaisuusarvopaperit	44 101	35 876			
Muut arvopaperit	44 101	35 876			
Rahat ja pankkisaamiset	2 585	9 362			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 005	91 533	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 005	91 533
TASEEN TUNNUSLUVUT	2021	2020			
Omavaraisuusaste, %	87,1 %	89,0 %			
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,3 %	11,4 %			
Velat ja vastuut käyttötuloista, %	52,1 %	48,8 %			
Kertynyt yli-/alijäämä, 1.000 €	23 564	24 111			
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1.000 €	32 940	31 274			

Taulukko 3. Kuntayhtymän tase

1.4 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistuloja kuntayhtymälle kertyi tilikauden aikana yhteensä 86,4 milj. euroa, mikä on 1,8 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2020. Rahoitustuottoja kuntayhtymälle tuloutui 1,5 milj. euroa, jonka osuus oli 1,7 % kokonaistuloista (Taulukko 4).

Kokonaismenoista 98,8 % kohdistui toimintakuluihin investointien osuuden ollessa 1,0 %. Kuntayhtymästä ulos maksetut rahavirrat olivat yhteensä 85,5 milj. euroa, mikä on 9,7 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2020. Kokonaistulojen ja -menojen erotus 0,9 milj. euroa kasvatti kuntayhtymän rahavaroja.



KUNTAYHTYMÄN KOKONAISTULOT JA -MENOT 2021					
TULOT (1.000 €)			MENOT (1.000 €)		
Toiminta			Toiminta		
Toimintatuotot	84 910	98,3 %	Toimintakulut	84 414	98,8 %
Muut rahoitustuotot	1 456	1,7 %	Korkokulut	0	0,0 %
			Muut rahoituskulut	219	0,3 %
			Investoinnit		
			Investointimenot	830	1,0 %
Kokonaistulot yhteensä	86 365	100,0 %	Kokonaismenot yhteensä	85 463	100,0 %
Täsmäytys:					
<i>Kokonaistulot</i>	86 365		<i>Muut maksuvalm. muutokset</i>	545	
<i>Kokonaismenot</i>	85 463		<i>Rahavarojen muutos</i>	1 447	
Erotus	902			902	

Taulukko 4. Kuntayhtymän kokonaistulot ja -menot

1.5 Konsernin toiminta ja talous

Kuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaisesti lisätä osallisuutta, osaamista ja työllistämistä edistäviä palveluita sekä tuottaa yritysten elinvoimaa edistäviä palveluita. Nämä tehtävät ovat myös Omnian markkinaperusteisen toiminnan suuntaviivoja, joiden toteutuksesta vastaavat tytäryhtiö Omnia koulutus Oy ja osakkuusyhtiö Wenhe Oy. Tavoitteena on edistää erityisesti heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien osaamista ja työllisyyttä sekä auttaa yrityksiä henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja rekrytoinnissa.

Omnia koulutus Oy on toteuttanut työllisyyspalveluja konsortiossa, maksullista palvelutoimintaa yrityskumppaneille sekä nuorille suunnattua Kelan ylläpitämää ammatillista kuntoutusta (Nuottivalmennus). Toiminta on ollut kannattavaa ja yhtiön tilikauden tulos oli voitollinen. Koulutukset ja tukipalvelut on toteutettu kuntayhtymältä hankituilla resursseilla palvelusopimuksen mukaisesti. Palvelujen siirtohinnoittelussa on noudatettu markkinaperusteisen hinnoittelun periaatteita.

Työllisyyspalvelumarkkinoilla toimittiin konsortioyhteistyössä CareeriaPlus Oy:n, Hyria Business Institute Oy:n, Invalidisäätiön sekä Omnia koulutus Oy:n kesken. Konsortiossa toteutettiin kolme palvelutuotantoa, joista Helsingin työttömiä koskevat palvelut (Innovaatiokumppanuus ja Oma valmentaja Helsinki palvelu) päättyivät vuonna 2021 onnistuneesti.

Osakkuusyhtiö Wenhe Oy on keskittynyt heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien työllistymistä edistäviin palveluihin. Yhtiön toiminnan käynnistymistä on haastanut yhtiön perustamisajankohdan kanssa samanaikaisesti käynnistynyt ja edelleen jatkuva pandemia. Poikkeusolot ovat hankaloittaneet yhtiön alkuperäisen liiketoimintasuunnitelman mukaisten liiketoimintojen käynnistymistä, eikä yhtiö ole päässyt sille asetettuihin toiminnallisiin eikä taloudellisiin tavoitteisiin. Yhtiön osakkaiden yhteinen tahtotila onnistumiselle on kuitenkin edelleen vahva ja odotusarvo yhtiön toiminnalle on positiivinen.

Osakkuusyhtiö Omnia Education Partnerships Oy vastaa koulutusviennistä ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuutta hyödyntää ja kehittää kansainvälistä osaamistaan. Pandemiasta johtuneet kansainvälisen toiminnan rajoitukset ja rajoitteet ovat vaikuttaneet edelleen rajoittavasti yhtiön toimintaan. Neuvotteluja uusista toteutuksista on kuitenkin jatkettu ja valmiudet uusiin hankkeisiin ovat olemassa pandemiatilanteen niin salliessa. Onnistuneista toteutuksista johtuen yhtiön talous on kuitenkin tasapainossa.



Konsernin sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta vastaa konsernijohto. Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia toimielimiä, johtohenkilöitä, konserniyhteisöjä sekä kaikkea konsernin toimintaa. Sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on lisäksi voimassa, mitä kuntayhtymän hallintosäännössä sekä ohjeissa ja määräyksissä on sanottu.

1.5.1 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty tytäryhtiö Omnia koulutus Oy sekä osakkuusyhtiöt Omnia Education Partnerships Oy ja Wenhe Oy.

Konsernituloslaskelma on esitetty taulukossa 5.

KONSERNITULOSLASKELMA (1.000 €)	01.01.–31.12.2021	01.01.–31.12.2020
Toimintatuotot	85 685	83 633
Toimintakulut	-85 178	-74 559
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	-10	-2
Toimintakate	498	9 072
Rahoitustuotot ja -kulut	1 236	78
Vuosikate	1 734	9 150
Poistot ja arvonalentumiset	-2 897	-2 964
Tilikauden tulos	-1 163	6 186
Tilikauden verot	-2	-1
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 165	6 185

Taulukko 5. Konsernituloslaskelma

Konsernitase on esitetty taulukossa 6.

KONSERNITASE (1.000 €)					
VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT	39 294	41 370	OMA PÄÄOMA	76 353	77 518
Aineettomat hyödykkeet	208	241	Peruspääoma	35 611	35 611
Aineelliset hyödykkeet	38 775	40 808	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	41 907	35 722
Sijoitukset	311	321	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 165	6 185
VAIHTUVAT VASTAAVAT	51 886	50 274	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	31	30
Vaihto-omaisuus	2 673	2 854	VIERAS PÄÄOMA	14 796	14 096
Saamiset	2 520	2 130			
Rahoitusarvopaperit	44 101	35 876			
Rahat ja pankkisaamiset	2 593	9 413			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 180	91 644	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 180	91 644

Taulukko 6. Konsernitase



Konsernin rahoituslaskelma on esitetty taulukossa 7.

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Toiminnan rahavirta yhteensä	1 741	9 151
Investointien rahavirta yhteensä	-830	-415
Toiminnan ja investoinnin rahavirta	911	8 736
Rahoituksen rahavirta	493	-358
Rahavarojen muutos	1 404	8 378
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	46 693	45 289
Rahavarat 1.1.	45 289	36 911
	1 404	8 378

Taulukko 7. Konsernin rahoituslaskelma

Konsernin kokonaistalouden tunnusluvut on esitetty taulukossa 8.

Tuloslaskelman tunnusluvut	2021	2020
Toimintatuotot / Toimintakulut, % = 100 x Toimintatuotot / (Toimintakulut – Valmistus omaan käyttöön)	100,6 %	112,2 %
Vuosikate / Poistot, % = 100 x Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset	59,9 %	308,7 %
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2021	2020
Investointien tulorahoitus, % = 100 x Vuosikate / Investointien omahankintameno	208,9 %	2205,1 %
Kassan riittävyys, pv = (365 pv x Kassavarat / Kassasta maksut)	199	218
Taseen tunnusluvut	2021	2020
Omavaraisuusaste, % = 100 x (Oma pääoma + Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma – Saadut ennakot)	87,0 %	89,0 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, % = 100 x (Vieras pääoma – Saadut ennakot) / Käyttötulot	13,3 %	11,4 %
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista, % = 100 x (Vieras pääoma + Vastuut) / Käyttötulot	51,6 %	48,8 %
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1.000 € = Konsernin lainakanta + Vastuut 31.12., 1.000 €	32 940	31 274

Taulukko 8. Konsernin kokonaistalouden tunnusluvut

1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Tuloslaskelma osoittaa kuntayhtymän tilikauden 2021 tulokseksi 1.164.629,83 euroa tappiota.



Yhtymähallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. tuloutetaan poistoeroa 617.500,00 euroa ja
2. kirjataan tilikauden alijäämä 547.129,83 euroa taseen oman pääoman tilikauden yli-/alijäämä -tilille.

2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Omnian toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Toiminnalliset tavoitteet on asetettu kuntayhtymätasoisesti, mikä osaltaan varmistaa sen, että tavoiteasetanta on yhdenmukainen ja tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ilman toimintaa rajoittavia sisäisiä organisaatorajoja.

2.1.1 Espoo-konsernin asettamien tavoitteiden toteutuminen

Espoo-konsernin asettamat mittaritavoitteet vuodelle 2021 näkyvät taulukossa 9.

Tulostavoite / tavoite	Mittari / arviointikriteeri	Tavoitearvo	Toteuma 2021
Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen työelämään tai jatko-opintoihin	Sijoittuneiden määrä / tutkinnon suorittaneiden määrä x 100, %	Vähintään 80 %	83 %
Tutkintokoulutuksesta eronneiden osuus	Eronneiden määrä / virtauma periodilla x 100, %)	Enintään 10 %	12 %
Liikevoitto ja liikevoitto-%	Liikevoitto, € Liikevoittoprosentti = liikevoitto/liikevaihto x 100, %	Liikevoitto 0 milj. euroa Liikevoittoprosentti 0 %	-2,4 milj. euroa -2,8 %
Toiminnan vaikuttavuuden mittaamista ja seuraamista kehitetään	Uudet mittarit ovat valmistuneet ja ne tuottavat ajantasaista tietoa johtamisen tueksi	Uudet mittarit ovat valmistuneet ja ne tuottavat ajantasaista tietoa johtamisen tueksi	Tulostavoite ei ollut tiedossa eikä virallisena talousarviotavoitteena vuodelle 2021. Asetettu talousarviotavoitteeksi vuodelle 2022.

Taulukko 9. Espoo-konsernin asettamat mittaritavoitteet

Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen työelämään tai jatko-opintoihin

Ks. kohta 2.1.2. (Tunnusluku 14).

Tutkintokoulutuksesta eronneiden osuus

Ks. kohta 2.1.2. (Tunnusluku 15).

Liikevoitto ja liikevoitto-%

Ks. kohdat 1.3.1 ja 2.2.1.

Toiminnan vaikuttavuuden mittaamista ja seuraamista kehitetään



Tulostavoite ei ollut tiedossa talousarviota vahvistettaessa, eikä näin ollen virallisena talousarviotavoitteena vuodelle 2021. Vaikuttavuutta ja sen mittaamista on kehitetty Omnian oman vaikuttavuustavoitteen mukaisesti (yksilöllisiä urapolkuja mahdollistamalla, yrityspalveluja uudistamalla sekä henkilöstön osaamista ja hyvinvointia kehittämällä).

Vaikuttavuusmittariston uudistaminen on asetettu vuoden 2022 talousarviotavoitteeksi. Keväällä 2022 vahvistettava Omnian strategia luo kokonaisvaltaisen perustan tuloskortille (tunnusluville), jonka avulla tavoitteiden saavuttamista mitataan.

2.1.2 Talousarviotavoitteiden saavuttaminen 2021

Talousarviossa 2021 Omnian toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2021 määriteltiin seuraaviksi kolmeksi tavoitteeksi: Asiakas- ja suoritelmäärät kasvavat, Vaikuttavuus paranee ja Oppimis- ja työympäristöt uudistuvat. Seuraavassa kuvataan tavoitteiden toteutumista toimintavuoden aikana.

Asiakas- ja suoritelmäärät

Omnia vastaa alueen osaavan työvoiman tarpeeseen kohdentamalla koulutuksen uusavaukset niille aloille, joilla on työvoimapulaa ja jotka vastaavat suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuuden osaamistarpeeseen. Oleellista on varmistaa toimintaedellytykset eli tunnistetaan kannattavan kasvun reunaehdot ja rahoituksen kokonaisvaikutus, toisin sanoen Omnian kasvu on vaikuttavaa, pitkäjänteistä ja hallittua.

Asiakasohjaus Omnian eri palveluissa tapahtuu saumattomasti yli eri toimialarajojen niin sisäisesti ja ulkoisesti sekä yhteistyössä muiden ohjaustahojen kanssa. Jotta asiakas pääsee etenemään oppimis- ja asiakaspolullaan joustavasti, on epäjatkuvuuskohdat tunnistettava ja prosessien on oltava selkeät sekä palvelujen kattavat, jotta asiakasmäärien ja suoritteiden kasvu on mahdollista. Yhä useampi Omnian palveluiden piirissä oleva saavuttaa tavoitteensa.

Keskeinen tehtävä on tarjota kuntalaisille elinikäisen ja jatkuvan oppimisen sekä osallisuuden vahvistumisen mahdollisuudet Omnian koulutustarjonnan ja palvelujen piirissä. Jäsenkuntien asukasmäärien kasvu vaikuttaa Omnian asiakasmääriin ja edellyttää enemmän koulutus- ja palvelutarjontaa vieraskielisille asiakkaille sekä Omnian henkilöstön osaamista vastata tarpeeseen ja kysyntään.

Espeen seudulla ja koko Uudellamaalla on koulutukselle ja osaamisen kehittämislle kova kysyntä, joten asiakasmäärien kasvutavoitteeseen on pystytty vastaamaan. Tavoitteeksi asetetut asiakasmäärät ja niiden kasvu on koulutuksissa pääsääntöisesti saavutettu. Tärkeänä kehittämiskohtana on ollut koulutustarjonnan ja asiakasohjauksen osuvuuden varmistaminen. Asiakasmäärien kasvu on myös suhteutettava rahoituksen määrään. Erityisesti ammatillisen koulutuksen osalta rahoituksen epävarmuus on haastanut koulutukseen otettavien opiskelijamäärien ennakkointia.

Asetettujen tavoitteiden mukaisesti on pystytty kasvattamaan työvoimakoulutuksen, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen sekä oppisopimuskoulutuksen osuutta ammatillisen koulutuksen opiskelijavuosista:

- Vuonna 2021 työvoimakoulutus kasvoi 22 prosenttia edellisestä vuodesta ja oppisopimuskoulutus 30 prosenttia.
- Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot kasvoivat 27 prosenttia.
- Uudenlaiset työelämälähtöiset toteutukset
 - ravitsemispalveluissa toimiminen -koulutus, jonka avulla löydettiin nopeasti kumppanuusyrityksen suurtalouskeittiöihin motivoituneita työntekijöitä sekä



- hoiva-avustaja- ja lähihoitajakoulutukset, joilla saadaan sote-alan tarpeeseen uusia osajia.

Toisen asteen yhteishaku kehittyi osana oppivelvollisuus uudistusta peruskoulun päättävien nuorten ja ilman aikaisempaa tutkintoa olevien hakukanavana. Sen myötä ammatillisen koulutuksen jatkuva, ympäri vuoden avoinna oleva jatkuva haku on laajentunut palvelemaan yhä suurempaa asiakasjoukkoa. Tutkintojen välillä on tunnistettu jatkuvan haun asiakasohjautumisessa eroja ja niitä on selvitetty sekä pyritty korjaamaan tilannetta. Jatkuvan haun opiskelijavalinnan prosesseja ja opiskelijavalintakriteerejä on uudistettu. Lomakehakeutumisen rinnalla on pilotoitu palveluohjauspäiviä.

Työväenopiston rullaava koulutussuunnittelu ja jatkuva, ympäri vuoden avoinna oleva haku kursseille on ollut erittäin toimiva ja tuloksellinen. Avoin Omnia -brändin kautta tarjottu aiemmin erillinen verkkokauppa sulautui osaksi Omnian koulutustarjontaa verkkosivu-uudistuksen yhteydessä, ja kehittämistyön tulokset hyödynnetään osana strategiatyötä.

Eniten haasteita asiakasohjauksessa on ollut tutkintoa edeltävissä palveluissa sekä sisäisissä siirymissä Omnian koulutusten ja palvelujen välillä. InfoOmnia palveluja, palvelukuvauksia ja palveluiden sisältöjä on kehitetty asiakasohjauksen tueksi. Omnia-väylän kehittäminen nousi vuoden 2022 keskeiseksi toimenpiteeksi.

Koulutus- ja palvelutarjontaa on tavoitteiden mukaisesti laajennettu ja avattu. Toisen asteen tutkinnoista pystyttiin tavoitteiden mukaisesti siirtymään ammatilliseen lisäkoulutukseen sekä tutkinnon osiin ja kursseihin.

Asiakas- ja suoritemäärien kasvuun liittyen on tunnistettu mm. seuraavat riskit:

- Miten lisärahoituksen mahdollistama resurssi puretaan hallitusti (mm. opinto-ohjaajat, oppivelvollisuusohjaajat, S2-opettajat ja erityisopettajat)?
- Opiskelijoiden tuentarve on kasvanut eritoten pandemian vaikutuksesta. Erilaisten uusien toimintamallien arviointi on välttämätöntä.
- Miten varmistetaan, että opiskelijat saavat henkilökohtaista ja osaavaa ohjausta?
- Valmentavan toimintakulttuurin mukaiset keskustelut jäävät käymättä eikä toimintakulttuuri vahvistu toivottuun suuntaan.

Tunnusluku 1 (Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet)

Ammatillisen koulutuksen opiskelijavirtauma vuonna 2021 oli n. 13.000 opiskelijaa (vuonna 2020 n. 12.000 opiskelijaa). Vastaavasti rahoituksen perustana oleva opiskelijavuosimäärä oli 7.831 opiskelijavuotta (vuonna 2020 7.080 opiskelijavuotta). Opiskelijavuositavoite ylitettiin perustuen kasvaneeseen koulutustarpeeseen sekä pandemiasta johtuneisiin pitkittyneisiin opiskeluaikoihin. Omnialle ei myönnetty korotusta opiskelijavuosimäärään hakemuksen mukaisesti, mikä osaltaan vaikutti siihen, ettei käyttötalousosan taloudellista tavoitetta saavutettu tilikauden 2021 osalta. Sitä vastoin OKM:n vuoden 2022 varsinaisella suorituspäätöksellä Omnian hakemaa opiskelijavuosimäärää ja vastaavaa rahoitusosuutta korotettiin hakemuksen mukaisesti.

Tunnusluvut 2 ja 3 (Suoritettut ammatilliset tutkinnot ja tutkinnon osien osaamispisteet)

Asetettuja tavoitteita ei saavutettu ammatillisen koulutuksen suoritettujen tutkintojen määrien eikä osaamispisteiden osalta. Kasvanut opiskelijamäärä lisää opiskelijavuosia, mutta tutkinnot ja osaamispisteet tulevat viiveellä. Vuonna 2021 tutkintomäärä oli 2.213 (vuonna 2020; 2.245). Suoritettujen tutkintojen osuus opiskelijavuosista vuonna 2021 oli 28,6 % (vuonna 2020; 31,7 %). Suoritettujen tutkintojen osuus opiskelijavuosista vuoden 2022 rahoituskaudelle on 36,4 % (valtakunnallinen keskiarvo).



Pandemian vuoksi on Espoon seudulla jouduttu olemaan merkittävästi etäopetuksessa ja työelämässä on ollut rajoituksia. Tästä syystä opiskeluaajat ovat pidentyneet ja tutkintoja ei ole kertynyt tavoitteen mukaisesti, mutta osaamispisteiden määrän kasvu osoittaa, että opinnot ovat kuitenkin edenneet hyvin. Pitkittyneen pandemia-ajan vaikutukset näkyivät etenkin niissä tutkinnoissa, joissa ei päästy työssäoppimisjaksoille, ja siten näytöt ovat kasaantuneet ja viivästyneet. Suoritetut osaamispisteet suhteessa opiskelijavuosiin olivat kuitenkin vuonna 2020 ja 2021 samalla tasolla eli 59 osp/ov.

Toimipisteissä tullaan painottamaan monialaisen yhteisöllisen opiskeluhuollon työtä sisältäen koko oppilaitosyhteisön ja opiskeluympäristön hyvinvointia tukevan toiminnan, kuten oppimisen tukiryhmät ja hyvinvointiryhmät. Yksilölliset opiskeluhuollon palvelut (kuraattori, psykologi, terveydenhoitaja, lääkäri) tulee taata kaikille opiskelijoille.

Vuonna 2022 tehokkuus tulee parantumaan, mikäli koronarajoitteet poistuvat ja toiminta normalisoituu. On selvää, että opetuksen, ohjauksen ja tuen painopisteitä on kuitenkin kohdennettava uudelleen sinne, missä on eniten syntynyt osaamis- ja hyvinvointivajetta.

Tunnusluku 4 (Aikuislukion tutkinto-opiskelijat)

Aikuislukion tutkinto-opiskelijoiden määrällisestä tavoitteesta jäätiin pandemiasta ja opiskeluihin hakeutumista johtuen. Aikuislukion asiakasprofiili on vuosien saatossa muuttunut ja tutkinto-opiskelijamäärien lasku on valtakunnallinen trendi. Aikuislukion valtionosuusrahoituksen perusteena olevien aineopiskelijoiden suorittamien kurssien määrä jäi merkittävästi alle asetetun tavoitteen.

Tunnusluku 5 (Suoritetut lukion aineopiskelijoiden kurssit)

Aikuislukion laaja verkkokurssitarjonta mahdollistaa joustavia opiskelumahdollisuuksia monille kohderyhmille. Volyyymiä on osaltaan kasvattanut vuodesta 2020 lähtien Espoon päivälukiolaisten suorittamat kurssit aikuislukiossa Espoon kaupungin kanssa tehtyyn sopimukseen perustuen. Myös ammatillisen koulutuksen opiskelijoista kasvava osuus valitsee kaksoistutkinnon ja suorittaa lukiokursseja aikuislukiossa.

Tunnusluku 6 (Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit)

Aikuisten perusopetuksen suoritettujen kurssien merkittävä kasvu ja tavoitteen ylitys johtuvat opiskelijamäärän ennakoitua suuremmasta kasvusta. Opiskelijamäärän kasvu perustuu Espoon seudun vieraskielisen väestön osuuden kasvuun ja oppivelvollisuus uudistukseen. Aikuisten perusopetusta ja sen asiakasohjausta kehitetään vastaamaan tarvetta tiiviisti jäsenkuntien kanssa. Espoon kanssa yhteistyö on vakiintuneempaa ja Kirkkonummen kanssa alkavaa.

Pandemia on vaikeuttanut myös aikuisten perusopetuksen toimintaa, mutta syksyllä 2021 saatiin purettua pandemiasta aiheutuneita oppimisen vajeita, jotka nyt näkyvät suoritettuina kursseina. Aikuisten perusopetuksen valtionosuusrahoitus perustuu suoritettuihin kursseihin. Jäsenkuntien kanssa tulee määritellä opiskelija- ja suoritettavat sekä rahoitusosuudet kasvua vastaavasti.

Tunnusluku 7 (Työväenopiston toteutuneet opetustunnit)

Työväenopiston opetustuntitavoitteet saavutettiin, vaikka lähes koko vuosi toteutettiin etäopetuksena. Valtionosuuskelpoisen toiminnan lisäksi toteutettiin mm. maahanmuuttajanuorten koulutuksia, sidosyksikkökoulutuksia sekä Kotoma-hanke (maahanmuuttajien kielitaidon sekä yhteiskunta- ja työelämätaitojen vahvistaminen).

Tunnusluku 8 (Valma asiakasmäärä)

Valma-koulutuksen määrällistä tavoitetta ei saavutettu täysimääräisesti. Kaikille hakijoille, joilla edellytykset ovat täyttyneet, on voitu tarjota opiskelupaikka. Opiskelijat ovat päässeet hyvin suorittamaan ammatillista tutkintoa.



Tunnusluku 9 (Osaamiskeskuksen asiakasmäärä)

Maahanmuuttajien osaamiskeskuksen (OSKE) asiakasmäärätavoite toteutui ja asiakkaista neljäsosa työllistyi ja neljäsosa siirtyi koulutukseen.

Tunnusluku 10 (Pajanuorten määrä)

Nuorten pajojen asiakasmäärät eivät toteutuneet suunnitellusti. Pajanuorista 81 % sijoittui pajajakson jälkeen joko työelämään tai koulutukseen. Koulutukseen siirtyneistä nuorista 54,5 % siirtyi opiskelemaan tutkintoa Omniaan. Koska suuren osan vuotta palvelu toteutettiin etänä, kaikki asiakkaat eivät halunneet tulla etätoteutukseen, mikä osaltaan selittää sitä, ettei tavoitetta saavutettu.

Tunnusluku 11 (Opiskelumotivaatiota herättävä ja perustaitoja vahvistava valmennus, asiakasmäärä)

Toimintavuonna toteutettiin uusia työllisyyttä edistäviä palveluja työllisyyden kuntakokeilun käynnistyessä 1.3.2021. Omnian toimintoja siihen liittyen ovat osaamis- ja valmennuspalvelujen sekä ura- ja opintovalmennuksen toteuttaminen, heikossa työmarkkina-asetmassa olevien nuorten asiakasohjauksen ja -palvelujen kehittäminen sekä pajapalvelut. Omavalmentajia rekrytoitiin ja perehdytettiin tehtäviin.

Toiminnalle asetettua asiakasmäärätavoitetta ei saavutettu. Asiakasohjaus Työllisyys Espoosta ei toiminut suunnitellusti. Tarjottavia lyhytkoulutuksia oli suunniteltu Työllisyys Espoon kanssa yhteistyössä, mutta niitä jouduttiin perumaan vähäisen asiakasmäärän takia. Keväällä 2022 käynnistyvä Työllisyys Espoon asiakaspalvelun uudistus tukee jatkossa tehokkaampaa asiakasohjausta.

Oppimisympäristöstrategia valmistui toimintavuoden aikana. Paras tapa ja paikka oppia -linjaukset ohjaavat suunnittelemaan koulutusten ja palvelujen toteuttamista Omnian toimipisteiden lisäksi verkossa ja Omnian ulkopuolella mm. työelämässä.

Vaikuttavuus

Omnian tehtävänä ja tavoitteena on varmistaa yksilön osaamistason nousu, alueen työllisyyden edistäminen, osaavan työvoiman saatavuus, jatko-opintoihin siirtyminen, elämän laadun paraneminen sekä yksilön ja alueen hyvinvointi.

Toimenpiteitä vaikuttavuuden lisäämiseksi ovat asiakasymmärryksen parantaminen, asiakassegmentointi sekä asiakaspolun ohjaus, tuki ja kehittäminen, työhyvinvoinnin parantaminen, osaamisen ja valmentavan työskentelevien kehittämisen osaksi jokaisen omniaisen työtä. Vaikuttavuuden paranemisen keskiössä on toiminnan ennakoitavuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen sekä henkilöstön sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin.

Pandemian jälkeen keskeistä on vastata syntyneeseen oppimis- ja hyvinvointivajeeseen. Omnian tehtävänä on mahdollistaa yritysten ja yhteisöjen uudistuminen kehittämällä työssä tarvittavaa osaamista. Talousarviovuonna 2022 valmistellaan vaikuttavuuden arvioinnin kokonaisvaltainen käyttöönotto.

Vuoden 2021 aikana uudistettiin Omnian laadunhallinnan malli, jonka mukaisesti laatutyötä koordinoidaan vuoden 2022 alusta alkaen. Laadunhallinta kytkeytyy kiinteästi johtamisjärjestelmään ja laatutyö tulee osaksi jokaisen omniaisen työtä. Tiedolla johtamista edistettiin parantamalla vaikuttavuusdatan laadun tarkastuksia ja täsmäytyksiä. Koulutuspäälliköiden ja opettajien työtä tuettiin reaaliaikaisen tutkintokohtaisen raportoinnin ja työpöytätyön avulla, joka otetaan käyttöön keväällä 2022.



Tiedonhallintaa kehitettiin tekemällä tiedonhallintalain vaatimia muutoksia mm. muutosvaikutusten arvioinnin organisoimiseksi. Lisäksi tiedonhallintaa kehitettiin uudistamalla sopimustenhallinnan käytänteet ja käynnistettiin asianhallinnan ja sähköisen arkistoinnin kehittämishanke.

Omnian koulutukset ja palvelut ovat vetovoimaisia, ja asiakkaita sekä hakijoita on pääsääntöisesti sisäänottomahdollisuutta enemmän. Koulutustarjontaa ja opiskelijavalintaa on kehitetty vastuullisesti siten, että vaikutukset näkyvät elinikäisen oppimisen, koulutus- ja osaamistason sekä työllisyysasteen kohentumisena.

Työväenopistossa siirtymä etäopetukseen ja verkkokurssitarjonnan sekä hybridiopetuksen käytänteiden kehittämiseen tapahtuivat joustavasti. Neljäsosa työväenopiston kurssitarjonnasta toteutetaan tällä hetkellä verkko-opintoina. Joissakin aineissa asiakasmäärät kasvoivat verkkokurssien myötä, kuten musiikissa ja kotitaloudessa. Työväenopistossa on suuri määrä tuntiopettajia ja heidän osaamisensa kehittämistä on pystytty tukemaan tuntiopettajien osaamisen kehittämistä kahden hankkeen avulla ja sisäisellä yhteistyöllä.

Yksilöllisten urapolkujen mahdollistamista ja varmistamista on kehitetty uusilla uraohjauspalveluilla, laajentamalla opinto-ohjausta, tarkentamalla henkilökohtaisen opintojen suunnittelun vastuita, tehtäviä ja rooleja sekä varmistamalla oppimisen tukipalvelujen toteutumista määrällisesti ja laadullisesti. Erityisen tuen palveluiden kehittämistyötä on tehty erityisesti yhteisissä tutkinnon osissa sekä aikuislukiossa, jossa erityinen tuki tuli uuden opetussuunnitelman myötä uutena toimintona.

Oppivelvollisia koskeva Välittämisen toimintamalli kehitettiin ja tämä toimintamalli tullaan linkittämään henkilökohtaistamisprosessiin keväällä 2022. Oppivelvollisuusohjaajia rekrytoitiin varmentamaan oppivelvollisten opiskelun eteneminen. Kohtaava paja KOHTAAMO aloitti matalan kynnyksen tukipajatoiminnan.

Ohjauksen ja tuen tarpeen kasvu on nähtävissä useissa koulutuksissa ja tutkinnoissa. Opiskelijavalinnan painottuessa koulutustarpeeseen, on opiskelijoilla enenevässä määrin haasteita perustaidoissa, opiskeluvälmiyksissä, elämänhallinnassa sekä sitoutumisessa opintoihin. Ohjaajien ja S2-opettajien resurssia pystyttiin lisäämään valtion lisärahoituksella eri koulutusaloille. Opiskeluvälmiuksia tukeviin opintoihin luotiin uusia toimintamalleja sekä varmistettiin palvelun saavutettavuutta kaikille opiskelijoille.

Tunnusluku 12 (Strategiset yrityskumppanuudet)

Strategisten yrityskumppaneiden määrä saavutettiin lähes tavoitteen mukaisesti, vaikka pandemia on jonkin verran viivästyttänyt yhteistyön käynnistämistä. Strategiset yrityskumppanit edustavat kattavasti eri toimialoja ja yhteistyö perustuu yhteisiin tavoitteisiin. Kumppanuusyritysten kanssa on toteutettu laaja-alaista yhteistyötä työvoiman löytämiseksi sekä osaamisen kehittämisen tarpeisiin niin räätälöityinä yritystoteutuksina kuin avoimen tarjonnan keinoin.

Tunnusluku 13 (Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalaute)

Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautetta (aloittaneiden ja valmistuneiden yleisarvio) koskeva tavoite saavutettiin. Kyselyiden vastausprosentin nostaminen ja palautetiedon hyödyntäminen toiminnan jatkuvan kehittämisen lähtökohtana nostetaan keskeiseen rooliin laatuverkoston toiminnassa.



Tunnusluku 14 (Toiselta asteelta jatko-opintoihin ja työelämään sijoittuminen)

Tavoitteena oli, että yli 80 % valmistuneista on työllisiä, työllisiä opiskelijoita tai opiskelijoita kolmen vuoden kuluttua valmistumisesta. Tulos oli ammatillisissa tutkinnoissa 83,3 % ja ylioppilastutkinnossa 84,2 % (Taulukko 10).

Ammatillinen koulutus tuottaa laaja-alaista osaamista sekä mahdollistaa erikoistumisen. Alavalinnalla ei näytä olevan juurikaan merkitystä työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen näkökulmasta. Kolmen vuoden jälkeen 80 %:n tavoitetasoa saavuttivat yhtä poikkeusta lukuun ottamatta kaikki ammatillisen koulutuksen sekä ylioppilastutkinnon suorittaneet. Alakohtaisiin tuloksiin näyttääkin vaikuttavan enemmän valmistuneiden muu toiminta.

Muun toiminnan vaikutukset on tarkoituksenmukaista arvioida erikseen. Suurin vaikutus tulosten vaihteluun 1. ja 3. vuoden välissä on eritoten muulla toiminnalla, kuten esimerkiksi varusmies- ja siviilipalvelukseen siirtyminen ensimmäisenä vuonna tutkinnon suorittamisen jälkeen sekä naisvaltaisilla aloilla perhevapaat, jotka vaikuttavat merkittävästi tuloksiin kolme vuotta tutkinnon suorittamisen jälkeen.

TUTKINNON SUORITTANEIDEN SIOJITTUMINEN – ALAKOHTAINEN VERTAILU															
OMNIA perus -, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot sekä ylioppilastutkinto	Valmistuneita yhteensä		Päätoiminen työllinen Työllinen opiskelija Päätoiminen opiskelija				Työtön				Muu toiminta: varusmies, siviilipalvelu, eläkeläinen, muuttanut maasta, muu tai tuntematon syy				
	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	1v. tutkin- non jälkeen	3v. tutkin- non jälkeen	
Valmistuneiden pääasiallinen toiminta tilastovuoden 2019 lopussa															
Humanistiset ja taidealat	102	129	72	99	70,6 %	83,6 %	15	18	14,7 %	14,0 %	15	12	14,7 %	2,4 %	
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	414	399	327	333	79,0 %	76,7 %	45	30	10,9 %	7,5 %	42	96	10,1 %	15,7 %	
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	99	105	64	90	64,6 %	83,5 %	27	9	27,3 %	8,6 %	8	24	8,1 %	8,0 %	
Tekniikan alat	519	453	354	366	68,2 %	85,7 %	105	48	20,2 %	10,6 %	60	135	11,6 %	3,7 %	
Terveys ja hyvinvointialat	465	390	417	342	89,7 %	80,8 %	21	18	4,5 %	4,6 %	27	66	5,8 %	14,6 %	
Palvelualat	528	522	423	435	80,1 %	87,7 %	54	36	10,2 %	6,9 %	51	123	9,7 %	5,4 %	
Ammatillinen yhteensä	2 130	1 995	1 650	1 668	77,5 %	83,3 %	267	162	12,5 %	8,1 %	213	489	10,0 %	8,5 %	
Aikuislukio	39	57	24	48	61,5 %	84,2 %	max 4	max 4	max 7%	max 10%	max 10	max 8	max 25,7 %	max 14 %	

15.2.2022

Lähde: Vipunen 28.1.2022/ Aaltola

Taulukko 10. Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen

Tunnusluku 15 (Toisen asteen tutkintokoulutuksen eroprosentti)

Tavoitteena vuodelle 2021 oli, että Omnian ulkopuolelle siirtyneiden eroprosentti on alle 10. Luku ei kuvaa pelkästään negatiivisia eroja, koska jokainen eroava pyritään saattamaan parhaaseen mahdolliseen jatkopaikkaan, mutta yhdenmukaista tilastointia sijoittumisen osalta ei ole mahdollista toteuttaa. Jokaiselta eronneelta tiedusteltiin vuodesta 2021 alkaen eron syy sekä sijoittuminen eron jälkeen. Toisen asteen tutkintokoulutuksessa eroprosentti pysyi vuoden 2020 tasolla, mutta on parempi kuin vuonna 2019. Alle 18-vuotiaiden ja erikoisammattitutkinnon suorittajien osalta tavoite alle 10 prosenttia saavutettiin ja tulos parani vuodesta 2020. Väärän koulutusvalinnan tehneet siirtyvät yhä useammin Omnian sisällä uuteen tutkintoon. Vuonna 2021 näiden osuus oli lähes 18 prosenttia ammatillisesta perustutkinnosta eronneista.



Tunnusluku 16 (Omnian tutkintoa edeltävistä palveluista Omnian koulutuksiin ohjautuvien asiakkaiden osuus)

Asetettua tavoitetta ei saavutettu, koska uutta tunnuslukua koskeva tavoitearvo oli asetettu vertailutiedon puuttuessa liian korkealle tasolle. Tuloksen perusteella koulutusten ja palvelujen siirtymien välillä on merkittäviä eroja. Sujuviin siirtymiin liittyviä ongelmakohtia on tunnistettu mm. jatkuvan haun prosesseissa sekä opiskelijaksi ottamisen kriteereissä. Omnian sisällä opiskelijoiden koulutuspolkua halutaan sujuvoittaa ja se on nostettu keskeiseksi kehittämistoimenpiteeksi vuodelle 2022.

Tunnusluku 17 (Sairauspoissaolopäivät)

Tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa ja Omniassa toteutetut työhyvinvointia edistävät toimenpiteet ovat osaltaan vaikuttaneet siihen, että henkilöstön sairauspoissaololuku kääntyi laskuun ollen vuonna 2021 8,9 päivää/henkilö (vuonna 2020 9,7 päivää/henkilö).

Tunnusluku 18 (Henkilöstön koulutus- ja kehittämispäivät)

Koulutuspäivien määrä vuonna 2021 oli 2,9 koulutuspäivää henkilöä kohden ollen näin suurempi kuin edellisenä vuonna (1,9 koulutuspäivää/henkilö), ja asetettu tavoite on saavutettu. Pandemia-aika on lisännyt lyhyiden täsmäkoulutusten tarjontaa ja helpottanut osallistumista. Oppiva ja osaava henkilöstö -Teams-kanavan rooli koulutuksen tarjoamisessa on vakiintunut ja Teams on muutoinkin toiminut helppona ja vaivattomana väylänä tarjota sekä hankkia lisäosaamista.

Koulutusten kirjaamisessa henkilöstöjärjestelmään on myös vuoden aikana kiinnitetty erityistä huomiota. Tämä osaltaan on nostanut koulutuspäivien lukumäärää.

Tunnusluku 19 (Henkilöstökustannusten suhde toimintatuottoihin)

Asetettua tavoitetta ei saavutettu, koska ammatillisen koulutuksen lisärahoituksella suunniteltujen toimenpiteiden kustannuksia ja rahoitusosuutta ei pystytty kohdistamaan suoriteperusteisesti, ts. henkilöstökustannukset ja niitä vastaavat rahoitusosuudet eivät lähtökohtaisesti kohdistu samalle tilikaudelle kirjanpitol teknisistä syistä johtuen. Tätä on analysoitu tarkemmin kohdassa 2.2.1.

Oppimis- ja työympäristöt uudistuvat

Omnia oppiminen ja työskentely tapahtuvat autenttisissa, digitaalisissa ja Omnian omissa ympäristöissä. Työelämä on kiinteä osa oppimista ja muodostaa vahvan oppimisympäristön, joka yhdessä Omnian omien oppimisympäristöjen kanssa rakentaa toisiaan täydentävän kokonaisuuden, ekosysteemin. Toimintaympäristössä merkittävä kasvutavoite on työelämän aiempaa laajempi hyödyntäminen osana opetusta, oppimista ja palveluja.

Oppimis- ja työskentely-ympäristöjen uudistumiseksi vahvistetaan strategisen tilasuunnittelun periaatteet ja prosessi niin, että kampusten tilajärjestelyt palvelevat erilaisia palveluja eri asiakasryhmille: oppimista, ohjausta ja työskentelyä sekä monipuolisia palveluja niin fyysisesti kuin digitaalisesti parhaalla mahdollisella tavalla tukien kestävästi kannattavaa kasvutavoitetta.

Työelämässä oppimisen yhteistyö on tiivistynyt työnantajien kanssa, uusia työelämässä oppimisen paikkoja ja uusia yhteistyön muotoja sekä jatkuvaa yhteistyötä on lisätty ja kehitetty. Uusia työvaltaisia toimintamalleja on otettu käyttöön, mm. sosiaali- ja terveysalalla. Ohjausta jouduttiin siirtämään etäohjauksen puolelle, jonka seurauksena verkko-ohjausosaaminen lisääntyi.

Ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksella laadittu oppimisympäristöstrategia valmistui asetetun tavoitteen mukaisesti. Pandemian aikana myös työn tekeminen muotoiltiin uudestaan. Kehittämistyön kautta muotoutui yksi, opiskelijoille, asiakkaille ja henkilöstölle yhteinen Paras tapa ja paikka oppia ja tehdä työtä -viitekehys.



Verkko-opetustarjontaa kehitettiin määrällisesti ja laadullisesti. Kehittämistyön vauhdittajana oli pandemiaan liittyvä pakko, mutta myös kehittämisresurssin tarjonneet useammat hankerahoitukset. Keskeisessä roolissa kehittämissuunnitelmassa olivat vielä vuoden 2022 toimivat digiopettajat. Oppivelvollisuus uudistuksen yhteydessä tehtiin verkko-oppimisen kannalta tärkeä linjaus, kun päätettiin portaittain siirtyä kannettaviin tietokoneisiin ja siirtyä käyttämään yhteiskäyttöisiä digitaalisia oppimateriaaleja. Mitä enemmän materiaalit ja tehtävät ovat verkossa kaikkien opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä opiskelijoiden yhteisessä käytössä, sen joustavammaksi sekä ajasta ja paikasta riippumattommaksi osaamisen hankkiminen tulee.

Digitaalisia työ- ja oppimisympäristöjä sekä niiden käytön teknistä ja pedagogista osaamista kehitettiin IT:n ja pedagogisten kehittäjien yhteistyönä. AV-ympäristön osalta suoritettiin nykytilakartoitus, mutta pandemian jatkumisen, globaalin AV-tekniikan komponenttipulan ja oppivelvollisuus uudistuksen tuoman merkittävän työkuorman lisääntymisen seurauksena päätettiin uudistuksen toteutusta siirtää.

Strateginen tilasuunnittelu käynnistyi loppuvuodesta 2021 nykytilan kartoituksella huomioiden samalla mm. taloudelliset reunaehdot ja tarpeet muutokselle. Teknisesti kartoitus koostui tilojen teknisestä selvityksestä, käyttöasteista ja kehittämispotentiaalista. Toiminnallisesti asiaa lähestyttiin tarkastelemalla, miten tilat tukevat toiminnan toteutusta ja minkälaisia mahdollisia toiminnallisia vajeita on syntynyt. Suunnittelutyötä on ohjannut Paras tapa ja paikka oppia - viitekehys, jonka mukaan oppimisympäristöt käsitetään kolmen eri ulottuvuuden kokonaisuutena, joita ovat Verkossa tapahtuva oppiminen, Omnian ulkopuolella tapahtuva oppiminen ja Oppilaitoksessa tapahtuva oppiminen.

Vuosi 2022 jatkaa intensiivisesti strategisen tilasuunnittelukokonaisuuden tahtotilan kirkastamista pääteemojen kautta, ja tavoitteena on kevään 2022 aikana tehdä hallitukselle esitys Omnian kokonaisvaltaisesta strategisesta tilasuunnitelmasta.

Oppimis- ja työympäristöjen kehittämiseen liittyen on tunnistettu seuraavia riskejä:

- Henkilöstön digiosaamisen tavoitetasojen määrittelyä ei saatu vietyä loppuun keskeisistä henkilövaihdoksista johtuen.
- Koko Omnian kattava tilanvarausjärjestelmä puuttuu edelleen.
- Tiloissa on erilaisia laitteita ja opettajilta kuluu aikaa laitteiden käynnistämiseen, joten jatkossa tulisi olla enemmän vakioratkaisuja.
- Kannettavat tietokoneet edellyttävät lisää latauspisteitä.

Tunnusluku 20 (Tilakustannusten suhde toimintatuottoihin)

Asetettu tavoite saavutettiin. Tunnusluvun tavoitetaso arvioidaan uudelleen strategisen tilasuunnittelun ja siihen pohjautuvien tilajärjestelyjen yhteydessä.



2.1.2.1 Tunnusluvut ja mittariarvot (tulokortti)

Toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista ja toimenpiteiden vaikutuksia arvioidaan tulokortissa esitettyjen tavoitekohtaisten tunnuslukujen avulla (Taulukko 11). Tarkemmat tunnuslukukohtaiset analyysit on esitetty edellä kohdassa 2.1.2.

TUNNUSLUVUT	TOT 2019	TOT 2020	TOT 2021	BUD 2021
1. Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet	6 534	7 080	7 831	6 900
2. Suoritetut ammatilliset tutkinnot	2 429	2 245	2 213	2 800
3. Suoritetut tutkinnon osien osaamispisteet	443 901	412 086	456 348	500 000
4. Aikuislukion tutkinto-opiskelijat	300	295	287	300
5. Suoritetut lukion aineopiskelijoiden kurssit	1 665	1 130	4 005	2 000
6. Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit	6 796	5 430	6 337	4 700
7. Työväenopiston toteutuneet opetustunnit	64 717	60 307	65 842	63 000
8. Valma asiakasmäärä	327	274	338	380
9. Osaamiskeskuksen asiakasmäärä	579	667	786	600
10. Pajanuorten määrä	329	308	291	320
11. Opiskelumotivaatiota herättävä ja perustaitoja vahvistava valmennus, asiakasmäärä	-	-	99	700
12. Strategiset yrityskumppanuudet	7	14	20	21
13. Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalaute (aloittaneiden ja valmistuneiden yleisarvio)	4,2	4,2	4,1	>4,0
14. Toiselta asteelta jatko-opintoihin ja työelämään sijoittuminen	84	84	83	>80
15. Toisen asteen tutkintokoulutuksen eroprosentti (Eronneiden määrä/virtauma periodilla x 100, %)	-	12	12	<10
16. Omnian tutkintoa edeltävistä palveluista Omnian koulutukseen ohjautuvien asiakkaiden osuus	-	-	25 %	>50 %
17. Sairauspoissaolopäivät	13	12	9	<12
18. Henkilöstön koulutus- ja kehittämisspäivät	2	2	3	>1
19. Henkilöstökustannusten suhde toimintatuottoihin	71 %	65 %	74 %	69 %
20. Tilakustannusten suhde toimintatuottoihin	16 %	14 %	14 %	15 %

Taulukko 11. Tunnusluvut

Tunnuslukujen mittariselosteet laskentaperiaatteineen on esitetty taulukossa 12.



TUNNUSLUVUT	Mittariseloste
1. Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet	Ammatillisen koulutuksen toteutuneiden painottamattomien opiskelijavuosien määrä kalenterivuoden aikana
2. Suoritetut ammatilliset tutkinnot	Suorittujen ammatillisten tutkintojen määrä kalenterivuoden aikana (perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot)
3. Suoritetut tutkinnon osien osaamispisteet	Ammatillisen koulutuksen suorittajien tutkinnon osien painottamattomien osaamispisteiden määrä kalenterivuoden aikana
4. Aikuislukion tutkinto-opiskelijat	Aikuislukion tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä laskentapäivien mukaan: (tammikuun laskentapäivän lukumäärä x 7 + syyskuun laskentapäivän lukumäärä x 5) / 12
5. Suoritetut lukion aineopiskelijoiden kurssit	Aineopiskelijoiden suorittamien kurssien lukumäärä kalenterivuoden aikana
6. Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamien kurssien lukumäärä kalenterivuoden aikana
7. Työväenopiston toteutuneet opetustunnit	Työväenopiston opettajien opettamien tuntien lukumäärä kalenterivuoden aikana
8. Valma asiakasmäärä	Ammatilliseen koulutukseen valmentavaan koulutukseen kalenterivuoden aikana osallistuneiden asiakkaiden lukumäärä
9. Osaamiskeskuksen asiakasmäärä	Osaamiskeskuksen palvelujen piirissä olleiden asiakkaiden lukumäärä kalenterivuoden aikana
10. Pajanuorten määrä	Nuorten työpaikkojen palvelujen piirissä olleiden asiakkaiden lukumäärä kalenterivuoden aikana
11. Opiskelumotivaatiota herättävä ja perustaitoja vahvistava valmennus, asiakasmäärä	Palvelujen piirissä olleiden asiakkaiden lukumäärä kalenterivuoden aikana
12. Strategiset yrityskumppanuudet	Jäsenkunnat sekä yritykset, joiden kanssa on voimassa oleva kumppanuussopimus (tai aikaisempi yhteistyösopimus), lukumäärä kalenterivuoden lopussa
13. Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautte	Ammatillisen koulutuksen valtakunnallinen palautekysely aloittaneille ja valmistuneille. Vipunen-tilastopalvelun opiskelijapalautteen yleisarvion keskiarvo kalenterivuoden aikana
14. Toiselta asteelta jatko-opintoihin ja työelämään sijoittuminen	Viisi vuotta sitten toisen asteen tutkinnon (lukio, ammatillinen perustutkinto) suorittaneiden sijoittuminen jatko-opintoihin tai työelämään kolme vuotta tutkinnon suorittamisen jälkeen tilastokeskuksen tuottaman tiedon perusteella (Vipunen-tilastopalvelu)
15. Toisen asteen tutkintokoulutuksen eroprosentti	Toisen asteen tutkintokoulutuksesta eronneet, jotka eivät ole jatkaneet opiskelua Omniassa toisessa tutkintoon johtavassa koulutuksessa (opiskelijavirtauma) (Eronneiden määrä / virtauma kalenterivuoden aikana x 100, %)
16. Omnian tutkintoa edeltävistä palveluista Omnian koulutukseen ohjautuvien asiakkaiden osuus	Omnian tutkintoa edeltävistä palveluista Omnian koulutukseen ohjautuvien asiakkaiden osuus kaikista ko. palvelujen piirissä olleista päättäneistä asiakkaista: - ammatilliseen koulutukseen valmentavasta siirtyvien osuus - aikuisten perusopetuksesta siirtyvien osuus - osaamiskeskukselta siirtyvien osuus - nuorten työpaikoista siirtyvien osuus
17. Sairauspoissaolopäivät	Sairauspoissaolopäiviä / hlö keskimäärin kalenterivuoden aikana
18. Henkilöstön koulutus- ja kehittämispäivät	Henkilöstön koulutus- ja kehittämispäiviä / hlö keskimäärin kalenterivuoden aikana
19. Henkilöstökustannusten suhde toimintatuottoihin	Virallisen tilinpäätöksen mukaiset kokonaishenkilöstökustannukset / toimintatuotot x 100, %
20. Tilakustannusten suhde toimintatuottoihin	(Kiinteistöpalvelut -kustannuspaikan nettokustannukset + muut ulkoiset vuokratkustannukset + rakennusten ja rakennelmien poistot) / toimintatuotot x 100, %

Taulukko 12. Tunnuslukujen mittariselosteet



2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Talousarviossa kuntalain mukaisia yhtymäkokouksen hyväksymiä määrärahoja olivat käyttötalousosan nettomääräiset määrärahat, investointiosan osalta investointimenot yhteensä, tuloslaskelmaosan rahoitustuottojen ja -kulujen erotus sekä rahoitusosan pitkäaikaisten saamisten ja velkojen nettomuutos. Nämä määrärahat sitovat kuntayhtymän hallitusta.

2.2.1 Käyttötalousosan toteutuminen

Käyttötalousosan sitova määräraha oli kuntayhtymän tilikauden tulos. Tilikauden 2021 toteutunut tulos oli 1,2 milj. euroa alijäämäinen, joten talousarviotavoitetta ei saavutettu (Taulukko 13).

Rahoitusperusteiden muutosten takia rahoituksen ennakoitavuus ja vaikutukset tilikauden tulokseen ovat vaikeutuneet eritoten toimintavuoden 2019–2021 aikaisten rahoituspäätösten seurauksena. Kirjanpitolautakunta (Kila) vahvisti marraskuussa 2020 lausunnossaan ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamisesta, että kirjanpitovelvolliselle myönnettävät lisärahoitukset opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana kirjanpitovelvollinen on ne lopullisesti saanut. Vaikka lähtökohta haetun ammatillisen koulutuksen lisärahoituksen osalta oli, että sitä voidaan käyttää useampana vuonna (rahoituksen käyttö ei ole sidottu myöntövuoteen), joudutaan lisärahoitus tulouttamaan kokonaisuudessaan myöntämisvuonna Kilan ohjeen perusteella. Näin ollen kyseisellä rahoituksella suunniteltujen toimenpiteiden kustannuksia ja rahoitusosuutta ei pystytä kohdistamaan suoriteperusteisesti, ts. kustannukset ja niitä vastaavat rahoitusosuudet eivät lähtökohtaisesti kohdistu samalle tilikaudelle. Tämä selittää myös sen, miksi tuloskortin tunnusluvun 'Henkilöstökustannusten suhde toimintatuottoihin' osalta tavoitetasoa ei saavutettu.

Valtion vuoden 2021 ensimmäisen lisätalousarviopäätöksen perusteella Omnia sai ammatillisen koulutuksen harkinnanvaraista lisärahoitusta pandemian aiheuttamien vaikutusten tasoittamiseen yhteensä 1,3 milj. euroa. Toisen lisätalousarviopäätöksen perusteella Omnialle myönnettiin opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin yhteensä 4,1 milj. euroa.

Ammatillisen koulutuksen varsinaista valtionosuusrahoitusta koskevat rahoituspäätökset tehdään pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjien talousarviokäsittelyn jälkeen ja osittain talousarviovuoden aikana. Omnia haki tavoitteellisen opiskelijamäärän (valtionosuusrahoituksen) lisäystä vuodelle 2021, koska opiskelijamäärä ylittää selvästi rahoituksen perustana olevan tavoitemäärän; OKM:n 2.12.2021 tekemän ammatillisen koulutuksen lisäsuoritepäätöksen perusteella Omnialle ei myönnetty täysimääräistä rahoitusta hakemuksen mukaisesti, eikä rahoitus näin ollen riitä kattamaan opetuksen kokonaiskustannuksia rahoituksen perusteena olevan volyymin ylittävältä osalta. OKM:n 21.12.2021 tekemän ammatillisen koulutuksen varsinaisen suoritepäätöksen perusteella Omnialle myönnettiin täysimääräinen rahoitus vuodelle 2022 haetun opiskelijavuosimäärän mukaisesti.

Toimintakatteen muutosta edelliseen vuoteen ja talousarvioon selittää em. Kilan antama valtionosuusrahoituksen tuloutusta koskeva yleisohje. Pandemian aikaansaamat muutokset ovat vaikuttaneet ja tulevat osaltaan vaikuttamaan kuntayhtymän talouden kehitykseen, niin etäopetuksen ja -työskentelyn myötä kuin erilaisten materiaali- ja palveluhankintojen osalta. Etätyöskentelyn ja pandemian vaikutukset oppijoiden suoritteiden kertymiin näkyvät tulevissa rahoituspäätöksissä.

Käyttötalousosan määrärahapoikkeama katetaan taseen edellisten tilikausien ylijäämällä.



KÄYTTÖTALOUSOSA (1.000 €)	Talousarvio 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
Toimintatuotot	80 441	84 910	4 469
Toimintakulut	-77 434	-84 414	-6 980
Toimintakate	3 007	495	-2 512
Rahoitustuotot ja -kulut	0	1 237	1 237
Vuosikate	3 007	1 732	-1 275
Suunnitelmapoistot	-2 999	-2 897	103
TILIKAUDEN TULOS	8	-1 165	-1 173

Taulukko 13. Käyttötalouden toteutuminen

Koska ammatillisen koulutuksen lisämäärärahan kirjanpidollinen käsittely poikkeaa suoriteperusteisesta kirjaustavasta, on tilinpäätöksen yhteydessä tehty Pro forma -laskelma kuvaamaan tilannetta, jossa lisärahoitus olisi jaksotettu vuoden 2021 talousarvion mukaisesti. Laskelman perusteella tilikausien 2020–2024 tulokertymä on tasapainossa, jos lisärahoituksen käyttö jaksotettaisiin rahoitushakemuksessa esitetyllä tavalla. Tämä voidaan todeta myös vastaavan ajanjakson kirjanpidon kumulatiivisesta tulokertymästä (taulukko 14).

TULOSLASKELMA (1 000 euroa)	Toteuma	Toteuma	Budjetti	Suunnitelma		Yhteensä 2020-2024
	2020	2021	2022	2023	2024	
Toimintatuotot	83 613	84 910	87 618	88 759	91 741	436 641
Toimintakulut	-74 547	-84 415	-88 189	-86 717	-88 131	-421 999
TOIMINTAKATE	9 066	495	-571	2 042	3 610	14 642
Kate -%	11 %	1 %	-1 %	2 %	4 %	3 %
Rahoitustuotot ja -kulut	80	1 237	0	0	0	1 317
VUOSIKATE	9 146	1 732	-571	2 042	3 610	15 959
Suunnitelmapoistot	-2 964	-2 897	-2 978	-2 923	-2 978	-14 740
TILIKAUDEN TULOS	6 182	-1 165	-3 549	-881	632	1 219
KUMULATIIVINEN TULOS	6 182	5 017	1 468	587	1 219	

Taulukko 14. Kumulatiivinen tuloskehitys 2020–2024

2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelmaosan sitova määräraha oli rahoitustuottojen ja -kulujen erotus. Tilikauden 2021 tulos sisältää sijoitusrahastoista realisoituneita nettotuottoja noin 1,2 milj. euroa, joten sitova tavoite saavutettiin (Taulukko 15). Rahoitusomaisuus tulee arvostaa (kirjata) tilinpäätöksessä hankintamenuun tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan; hankinta-arvot ylittävää osuutta realisoitumattomista tuotoista ei sen sijaan kirjata. Sijoitusten tuottokehitys vuonna 2021 oli keskimäärin 4,5 prosenttia.



TULOSLASKELMAOSA (1.000 €)	Talousarvio 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
Toimintatuotot	80 441	84 910	4 469
Toimintakulut	-77 434	-84 414	-6 980
Toimintakate	3 007	495	-2 512
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	0	1 237	1 237
Vuosikate	3 007	1 732	-1 275
Suunnitelmapoistot	-2 999	-2 897	103
TILIKAUDEN TULOS	8	-1 165	-1 173

Taulukko 15. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

Yhtymäkokouksen hyväksymä investointiosan sitova määräraha oli investointimenot yhteensä, jonka osalta tavoite saavutettiin (Taulukko 16).

Talousarviovuoden investointimäärärahat olivat yhteensä 3,7 milj. euroa, josta käytettiin 0,8 milj. euroa. Merkittävin investointi kohdistui Finnsin toimipisteen perusparannushankkeeseen, sisältäen julkisivujen, kattorakenteiden sekä sosiaalitulojen kunnostusta ja uudistusta. Finnsin toimintoja ja palveluita arvioidaan uudelta pohjalta siten, että majoitus- sekä koulutus- ja kokouspalveluja voidaan kehittää uusia palvelujen tuottamistapoja hyödyntäen. Tavoitteena on kiinteistön käyttöasteen ja kannattavuuden parantaminen kumppanuuspohjalta.

Vapaan sivistystyön toimintaan liittyvän Nikkariverstaan siirto on viivästynyt rakennuslupakäsittelyn ja pandemian vuoksi. Toiminnan siirtoa ja uudelleenkäynnistämistä suunnitellaan muuttuneiden olosuhteiden ja vaihtoehtojen pohjalta.

Uudisrakentamista ja toimintojen uudelleen sijoittelua jatketaan strategisen tilasuunnitelman perusteella, joka vahvistetaan yhtymähallituksessa kevään 2022 aikana.

INVESTOINTIOSA (1.000 €)	Talousarvio 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
Investointimenot			
Osakkeet ja osuudet	75	0	-75
Kiinteät rakenteet ja laitteet	500	0	-500
Talonrakennus	2 700	800	-1 900
Irtain käyttöomaisuus	270	30	-240
Muut pitkävaikutteiset menot	200	0	-200
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	3 745	830	-2 915

Taulukko 16. Investointiosan toteutuminen

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

Yhtymäkokouksen hyväksymä rahoitusosan sitova määräraha oli pitkäaikaisten saamisten ja velkojen nettomuutos, jonka osalta tavoite saavutettiin. Tilikaudella 2021 rahavarat kasvoivat noin 1,5 milj. euroa valtion myöntämän lisärahoituksen myötä (Taulukko 17).



RAHOITUSOSA (1.000 €)	Talousarvio 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
Varsinainen toiminta ja investoinnit			
Tulorahoitus	3 007	1 732	-1 275
Investoinnit	-3 745	-830	2 915
Vars.toiminta ja investoinnit, netto	-738	902	1 640
Rahoitustoiminnan kassavirta			
Pitkäaikaisten saamisten muutos	0	0	0
Pitkäaikaisten velkojen muutos	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	544	544
Rahoitustoiminnan kassavirta	0	544	544
Vaikutus maksuvalmiuteen	-738	1 446	2 184
Rahavarat			
Rahavarat 31.12.	37 749	46 685	
Rahavarat 1.1.	38 487	45 239	
Rahavarojen muutos	-738	1 446	

Taulukko 17. Rahoitusosan toteutuminen

2.2.5 Yhteenveto kuntayhtymän määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Talousarviovuoden 2021 poikkeamat sitovista tavoitearvoista ilmenevät taulukosta 18. Käyttötalouden määrärahatavoitetta ei saavutettu, koska

- ammatillisen koulutuksen vuodelle 2021 myönnetty lisärahoitus poikkesi suunnitellusta (budjetoitiero),
- lisärahoituksen mahdollistamaa resursointia pystyttiin käyttämään suunniteltua etupainotteisemmin (tuloutus-/jaksotusero),
- Omnialle ei myönnetty ammatillisen koulutuksen tavoitteellista opiskelijamäärälisäystä haetun mukaisesti ja
- lomapalkkavelkaa jaksottui ennakoitua enemmän.

MÄÄRÄRAHAT (1.000 €)	Sitovuus: Netto/ Brutto	Talousarvio 2021	Toteuma 2021	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA				
Tilikauden tulos	N	8	-1 165	-1 173
TULOSLASKELMAOSA				
Rahoitusnetto	N	0	1 237	1 237
INVESTOINTIOSA				
Investointimenot	B	3 745	830	-2 915
RAHOITUSOSA				
Pitkäaikaiset saamiset ja velat, muutos	N	0	0	0

Taulukko 18. Määrärahojen poikkeamat



3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Konsernituloslaskelma

KONSERNITULOSLASKELMA (1.000 €)	01.01.–31.12.2021	01.01.–31.12.2020
Toimintatuotot	85 685	83 633
Toimintakulut	-85 178	-74 559
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	<u>-10</u>	<u>-2</u>
Toimintakate	498	9 072
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	1 456	951
Korkokulut	0	-1
Muut rahoituskulut	-219	-872
	1 236	78
Vuosikate	1 734	9 150
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 897	-2 897
Arvonalentumiset	0	-67
	-2 897	-2 964
Tilikauden tulos	-1 163	6 186
Tilikauden verot	-2	-1
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	<u>-1 165</u>	<u>6 185</u>



4.2 Konsernitase

KONSERNITASE (1.000 €)

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT	39 294	41 370	OMA PÄÄOMA	76 353	77 518
Aineettomat hyödykkeet	208	241	Peruspääoma	35 611	35 611
Muut pitkävaikutteiset menot	208	241	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	41 907	35 722
			Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 165	6 185
Aineelliset hyödykkeet	38 775	40 808	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	31	30
Maa-alueet	2 290	2 290			
Rakennukset	34 986	37 612	VIERAS PÄÄOMA	14 796	14 096
Kiinteät rakenteet ja laitteet	257	313			
Muut koneet ja kalusto	383	564	Lyhtyaikainen koroton	14 796	14 096
Keskeneräiset hankinnat	859	29			
Sijoitukset	311	321			
Osakkuusyhteisöosuudet	308	318			
Muut osakkeet ja osuudet	3	3			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	51 886	50 274			
Vaihto-omaisuus	2 673	2 854			
Saamiset	2 520	2 130			
Lyhytaikaiset saamiset	2 520	2 130			
Rahoitusarvopaperit	44 101	35 876			
Rahat ja pankkisaamiset	2 593	9 413			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 180	91 644	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 180	91 644



4.3 Konsernin rahoituslaskelma

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 734	9 150
Tilikauden verot	-2	-1
Tulorahoituksen korjaukset	10	2
Toiminnan rahavirta yhteensä	1 741	9 151
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-830	-415
Investointien rahavirta yhteensä	-830	-415
Toiminnan ja investoinnin rahavirta	911	8 736
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1	5
Vaihto-omaisuuden muutos	181	-333
Saamisten muutos	-389	-241
Korottomien velkojen muutos	<u>700</u>	<u>212</u>
Rahoituksen rahavirta	493	-358
Rahavarojen muutos	<u>1 404</u>	<u>8 378</u>
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	46 693	45 289
Rahavarat 1.1.	45 289	36 911
	<u>1 404</u>	<u>8 378</u>



4.4 Kuntayhtymän tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	01.01.–31.12.2021	01.01.–31.12.2020
Toimintatuotot		
Myyntituotot	78 948 062,45	77 594 680,22
Maksutuotot	2 345 849,77	2 068 558,44
Tuet ja avustukset	3 219 226,74	3 566 980,12
Muut toimintatuotot	396 367,50	383 094,99
	84 909 506,46	83 613 313,77
Toimintakulut		
Henkilöstökulut	-62 358 155,34	-54 517 012,88
Palkat ja palkkiot	-51 625 664,85	-45 754 584,84
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-8 623 153,49	-7 590 423,94
Muut henkilösivukulut	-2 109 337,00	-1 172 004,10
Palvelujen ostot	-10 522 703,02	-10 283 668,44
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 578 269,36	-4 497 591,73
Muut toimintakulut	-5 955 184,99	-5 248 933,73
	-84 414 312,71	-74 547 206,78
Toimintakate	495 193,75	9 066 106,99
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	1 455 703,34	951 227,15
Korkokulut	-446,98	-1 142,21
Muut rahoituskulut	-218 572,88	-870 470,44
	1 236 683,48	79 614,50
Vuosikate	1 731 877,23	9 145 721,49
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 896 507,06	-2 897 206,09
Arvonalentumiset	0,00	-66 729,26
	-2 896 507,06	-2 963 935,35
Tilikauden tulos	-1 164 629,83	6 181 786,14
Poistoeron lisäys/vähennys		
Poistoeron vähennys	617 500,00	617 500,00
	617 500,00	617 500,00
Varausten lisäys/vähennys		
Varausten lisäys	0,00	-6 000 000,00
	0,00	-6 000 000,00
Tilikauden yli-/alijäämä	-547 129,83	799 286,14



4.5 Kuntayhtymän tase

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT	39 214 273,15	41 280 943,17	OMA PÄÄOMA	59 175 149,15	59 722 278,98
Aineettomat hyödykkeet	207 776,77	241 362,61	Peruspääoma	35 611 372,04	35 611 372,04
Muut pitkävaikutteiset menot	207 776,77	241 362,61	Edellisten tilikausien ylijäämä	24 110 906,94	23 311 620,80
			Tilikauden ylijäämä	-547 129,83	799 286,14
Aineelliset hyödykkeet	38 775 109,38	40 808 193,56	POISTOERO JA		
Maa-alueet	2 290 158,72	2 290 158,72	VAPAAEHTOISET VARAUKSET	17 071 250,00	17 688 750,00
Rakennukset	34 985 595,26	37 612 155,16	Poistoero	11 071 250,00	11 688 750,00
Kiinteät rakenteet ja laitteet	257 293,61	313 245,41	Vapaaehtoiset varaukset	6 000 000,00	6 000 000,00
Muut koneet ja kalusto	383 387,35	563 796,87			
Keskeneräiset hankinnat	858 674,44	28 837,40	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	31 378,48	29 943,81
			Muut toimeksiantojen pääomat	31 378,48	29 943,81
Sijoitukset	231 387,00	231 387,00	VIERAS PÄÄOMA	14 727 651,70	14 091 654,56
Osakkeet ja osuudet	231 387,00	231 387,00	Lyhytaikainen	14 727 651,70	14 091 654,56
VAIHTUVAT VASTAAVAT	51 791 156,18	50 251 684,18	Saadut ennakot	3 427 315,09	4 520 851,65
Vaihto-omaisuus	2 672 986,28	2 854 172,41	Ostovelat	3 424 075,05	2 297 913,90
Keskeneräiset tuotteet	2 672 986,28	2 854 172,41	Muut velat	1 199 763,10	1 557 966,57
			Siirtovelat	6 676 498,46	5 714 922,44
Saamiset	2 432 623,95	2 158 907,85			
Lyhytaikaiset saamiset	2 432 623,95	2 158 907,85			
Myyntisaamiset	1 377 043,16	1 041 671,70			
Muut saamiset	398 050,89	429 496,88			
Siirtosaamiset	657 529,90	687 739,27			
Rahoitusarvopaperit	44 100 830,07	35 876 165,78			
Muut arvopaperit	44 100 830,07	35 876 165,78			
Rahat ja pankkisaamiset	2 584 715,88	9 362 438,14			
VASTAAVAA YHTEENSA	91 005 429,33	91 532 627,35	VASTATTAVAA YHTEENSA	91 005 429,33	91 532 627,35



4.6 Kuntayhtymän rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2021		1.1.–31.12.2020	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate		1 731 877,23		9 145 721,49
Toiminnan rahavirta yhteensä		1 731 877,23		9 145 721,49
Investointien rahavirta				
Investointimenot		-829 837,04		-414 960,10
Investointien rahavirta yhteensä		-829 837,04		-414 960,10
Toiminnan ja investoinnin rahavirta		902 040,19		8 730 761,39
Rahoituksen rahavirta				
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1 434,67		4 671,35	
Vaihto-omaisuuden muutos	181 186,13		-333 417,32	
Saamisten muutos	-273 716,10		-249 985,19	
Korottomien velkojen muutos	<u>635 997,14</u>	544 901,84	<u>208 553,97</u>	-370 177,19
Rahoituksen rahavirta		544 901,84		-370 177,19
Rahavarojen muutos		1 446 942,03		8 360 584,20
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 31.12.	46 685 545,95		45 238 603,92	
Rahavarat 1.1.	45 238 603,92	1 446 942,03	36 878 019,72	8 360 584,20



4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

5.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat perusteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymäkokouksen hyväksymällä poistosuunnitelman muutoksella on poistoaikoja tarkistettu 4.12.2013 alkaen. Suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Poistoaikana käytetään pääsääntöisesti poistosuunnitelman mukaista lyhintä poistoaikaa. Mikäli pidemmälle poistoajalle on hyödykekohtaisia perusteita, poistoajasta päättää kuntayhtymän hallitus, yhtymäkokouksen vahvistamien poistoaikarajojen puitteissa.

Rakennuttaja-asiantuntijoiden lausunnon perusteella Omnian uudisrakennusten tekninen tavoitekäyttöikä ylittää selvästi yleisohjeen poistoaajan alarajan koulurakennusten osalta. Niin ikään rakennusten taloudellisen käyttöiän (tulontuottamiskyky) voidaan kokemuksen perusteella todeta ylittävän poistoaajan alarajan ja puoltavan pidempää poistoaikaa käytössä olevien koulurakennusten osalta. Koulurakennusten poistoaikana on käytetty 30 vuotta, aiempien vuosien mukaisesti.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa tai alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty koulutuskuntayhtymän omistama tytäryhtiö, Omnia koulutus Oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Sisäisiä katteita ei ole.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tytäryhtiön keskinäinen omistus on eliminoitu.

Osakkuusyhteisöt

Osakkuusyhtiöt, Omnia Education Partnerships Oy ja Wenhe Oy, on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä konsernitilinpäätökseen.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitilinpäätöksessä kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on kirjattu omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos tilikauden yli-/alijäämään.



5. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

6.1 Erittely toimintatuotoista

Kuntayhtymän ja konsernin toimintatuotot (sisäiset tuotot eliminoitu)

TOIMINTATUOTOT (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
MYYNTITUOTOT:	79 277	77 207	78 948	77 595
Valtionavustus	71 033	71 269	71 033	71 269
Myyntituotot jäsenkunnilta	6 437	4 980	6 437	4 980
Muut myyntituotot	1 807	958	1 478	1 346
MAKSUTUOTOT:	2 346	2 069	2 346	2 069
Opiskelijamaksut	2 346	2 069	2 346	2 069
TUET JA AVUSTUKSET:	3 219	3 567	3 219	3 567
EU-tuki	538	726	538	726
Työllistämistuki valtiolta	110	62	110	62
Kelan korvaus työterveydenhuollosta	303	220	303	220
Muut tuet ja avustukset valtiolta	2 264	2 554	2 264	2 554
Muut tuet ja avustukset muilta	5	5	5	5
MUUT TOIMINTATUOTOT	396	383	396	383
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	85 239	83 225	84 910	83 613
Omnia koulutus Oy				
Liikevaihto	447	408		
Konsernin toimintatuotot yhteensä	85 685	83 633		



6.2 Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Vahvistettu yhtymäkokouksessa 4.12.2013, § 4.	
PYSYVÄT VASTAAVAT	Tasapoisto
Aineettomat hyödykkeet	
Muut pitkävaikutteiset menot	
Atk-ohjelmistot	2 – 5 vuotta
Muut	2 – 5 vuotta
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	
	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Hallinto- ja laitosrakennukset	20 – 30 vuotta
Talousrakennukset	10 – 20 vuotta
Asuinrakennukset	30 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Sähkö-, vesi- yms. laitoskoneet ja laitteet	10 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 vuotta
Koneet ja kalusto	
Muut kuljetusvälineet	4 – 7 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 – 10 vuotta
Muut raskaat koneet	10 – 15 vuotta
Muut kevyet koneet	5 – 10 vuotta
Atk-laitteet	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 – 5 vuotta
Pysyvien vastaavien sijoitukset	
Osakkeet ja osuudet	
	ei poistoaikaa
Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa, on pääsääntöisesti kirjattu vuosikuluiksi.	



6. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

7.1 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (1.000 €)	Aineettomat hyödykkeet	
	Muut pitkäv. menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2021	241	241
Lisäykset tilikauden aikana	0	0
Vähennykset tilikauden aikana	0	0
Siirrot erien välillä	0	0
Tilikauden poisto	-34	-34
Poistamaton hankintameno 31.12.2021	208	208
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	208	208

AINEELLISET HYÖDYKKEET (1.000 €)	Aineelliset hyödykkeet					Yhteensä
	Maa-alueet	Rakennukset	Muut kiinteät rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	
Poistamaton hankintameno 1.1.2021	2 290	37 612	313	564	29	40 808
Lisäykset tilikauden aikana	0	0	0	0	830	830
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0	0	0	0
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	-2 627	-56	-180	0	-2 863
Poistamaton hankintameno 31.12.2021	2 290	34 986	257	383	859	38 775
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 290	34 986	257	383	859	38 775

SIJOITUKSET (1.000 €)	Sijoitukset			Yhteensä
	Omistukset tytäryhteisöissä	Omistukset osakkuusyht.	Omistukset muissa yht.	
Poistamaton hankintameno 1.1.2021	3	226	3	231
Lisäykset tilikauden aikana	0	0	0	0
Osakkeiden luovutukset	0	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2021	3	226	3	231
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	3	226	3	231

7.2 Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt

Nimi	Kotipaikka	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Konsernin osuus (1.000 €)		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/tappiosta
Tytäryhteisöt						
Omnia koulutus Oy	Espoo	100 %	100 %	27	157	9
Osakkuusyhteisöt						
Omnia Education Partnerships Oy	Espoo	40 %	40 %	308	158	65
Wenhe Oy	Vantaa	25 %	25 %	0	22	-75



7.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Siirtyvät korot	0	3	0	3
Hankkeiden tuet ja avustukset	317	271	317	271
Työterveyshuollon korvaus	300	225	300	225
Muut siirtosaamiset	41	188	41	190
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	658	687	658	689

7.4 Siirtosaamiset tytär- ja osakkuusyhteisöiltä

Saamisten erittely (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset tytäryhtiöltä	87	337
Myyntisaamiset	87	337

7.5 Rahoitusarvopaperit

Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Rahoitusarvopaperit		
Markkina-arvo	47 353	38 709
Kirjanpitoarvo	44 101	35 876
Erotus	3 253	2 833



7.6 Oman pääoman muutokset sekä selvitys peruspääoman jakautumisesta

Tase-eräkohtainen erittely oman pääoman erien lisäyksistä ja vähennyksistä sekä siirroista näiden erien välillä tilikauden aikana

Oman pääoman erittely (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	35 611	35 611	35 611	35 611
Peruspääoma 31.12.	35 611	35 611	35 611	35 611
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	41 907	35 722	24 111	23 312
Tilikauden yli/alijäämä	-1 165	6 185	-547	799
Oma pääoma yhteensä	76 353	77 518	59 175	59 722

Jäsenkuntien osuudet peruspääomasta

	2021	2020
ESPOO	86,89 %	86,89 %
KAUNIAINEN	1,65 %	1,65 %
KIRKKONUMMI	11,46 %	11,46 %
Peruspääoma 31.12.	35 611	35 611

7.7 Edellisten tilikausien yli-/alijäämä

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	24 111	23 312
Tilikauden yli/alijäämä	-547	799
Kertynyt poistoero 31.12.	11 071	11 689
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.	6 000	6 000
Kertynyt ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yhteensä	40 635	41 800



7.8 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Menojäämät				
- Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	292	291	292	291
- Vuosilomapalkkavelka henkilösivukuuluineen	5 733	5 074	5 733	5 074
- Valtionosuusennakot	404	0	404	0
- Muut siirtovelat	306	350	247	350
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	6 735	5 715	6 676	5 715
Siirtovelat yhteensä	6 735	5 715	6 676	5 715

7.9 Pankkitililimiitti

Pankkitililimiitti (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Luotollisen pankkitilin (Kuntatili) limiitti 31.12.	5 000	5 000
- siitä käyttämättä oleva määrä	5 000	5 000

7. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

8.1 Vuokravastuut

Vuokravastuut (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Toimitilojen vuokravastuut	23 058	23 476	23 058	23 476
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	5 619	3 156	5 619	3 156
Maa-alueiden vuokravastuut	4 264	4 643	4 264	4 643
Vuokravastuut yhteensä	32 940	31 274	32 940	31 274
-siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	5 383	4 123	5 383	4 123
Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.				



8.2 Arvonlisäveron palautusvastuu

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Palautusvastuun määrä (1.000 €)			
		Konserni		Kuntayhtymä	
		2021	2020	2021	2020
2012	2021	-	15	-	15
2013	2022	21	42	21	42
2014	2023	68	102	68	102
2015	2024	73	97	73	97
2016	2025	22	28	22	28
2017	2026	279	335	279	335
2018	2027	127	148	127	148
2019	2028	-	-	-	-
2020	2029	18	20	18	20
2021	2030	-	-	-	-
Arvonlisäveron palautusvastuu yhteensä *)		608	787	608	787

*) Palautusvastuun enimmäismäärä kiinteistöistä luovuttaessa.

8.3 Muut vastuusitoumukset

Järjestelyjen tarkoitus	Konserni		Kuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	100	100	100	100
Jäljellä oleva pääoma	100	100	100	100



8. MUUT LIITETIEDOT

9.1 Henkilöstön lukumäärä

Henkilöstömäärä 31.12.	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Yhteensä	1 109	975

9.2 Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajan palkkiot (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	16	14
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	17	0
Tarkastuslautakunnan avustaminen	2	2
Muut palkkiot	2	1
Palkkiot yhteensä	36	16

9.3 Eriytetyt tilinpäätöslaskelmat

Alla oleva laskelma kuvaa kirjanpidon eriyttämiselvoitteen (Kilpailulain 30 d§) mukaisen markkinoilla tapahtuvan taloudellisen toiminnan volyymin, josta noin 80 % on koulutuksen/valmennuksen alihankintapalvelua tytäryhtiölle ja noin 15 % tilojen vuokratuottoja.

Kustannukset koostuvat välittömistä suoraan tuotettuun palveluun kohdistuneista kustannuksista, vuokratuottoista, tilojen ylläpitokustannuksista, välillisistä kustannuksista sekä pääomakustannuksista. Tilojen käyttö on hinnoittelu markkinaperusteisesti vallitsevaan vuokratasoon perustuen, lisätynä keskimääräisillä ylläpitokustannuksilla. Välilliset kustannukset on laskettu käyttäen valtionhallinnon hyväksymää viitearvoa välillisten kulujen osuudelle. Siirtohinnoittelussa on noudatettu liiketoimintomarginaalimenetelmää.

TULOSLASKELMA (euroa)		1.1.-31.12.2021
Liikevaihto		552 810
Henkilöstökulut		-421 536
Palkat ja palkkiot	-349 116	
Henkilösivukulut	-72 420	
Materiaalit ja palvelut		-180 394
Liiketoiminnan muut kulut		-11 959
Poistot ja arvonalentumiset		-30 129
Tilikauden yli/alijäämä		-91 209



9. ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMNIAN VUODEN 2021 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoon seudun koulutus kuntayhtymä Omnian vuoden 2021 tilinpäätöksen allekirjoitukset

Sähköisen allekirjoituksen mukaisesti

Pirjo Kemppe-Virtanen

Laura Malme

Abdirahman Ali

Tapani Ala-Reinikka

Kaisa Alaviiri

Jarno Eerola

Karri Karsi

Jussi Määttä

Paula Oittinen

Tuula Antola

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Sähköisen allekirjoituksen mukaisesti

KPMG Julkistarkastus Oy

Juha Huuskonen
JHT, KHT



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 58 pages before this page

Dokumentet inneholder 58 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 58 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 58 sider før denne side

Detta dokument innehåller 58 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 59 pages before this page

Dokumentet inneholder 59 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 59 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 59 sider før denne side

Detta dokument inneholder 59 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende