



# Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021

**Metropolia  
Ammattikorkeakoulu Oy**

# Sisällysluettelo

<i>Johdon katsaus</i>	1
<i>Tilikauden jälkeiset tapahtumat</i>	2
<i>Jatkuva oppiminen (Oppimistoiminta)</i>	2
<i>Ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät (TKI-toiminta)</i>	3
<i>Kestävä kehitys ja kasvu</i>	4
<i>Kestävä kasvu (Liiketoiminta)</i>	5
<i>Ihmiset ja kulttuuri</i>	5
<i>Digitalisaatio</i>	6
<i>Metropolian mittaritulokset</i>	7
<i>Kampukset</i>	9
<i>Henkilöstö</i>	10
Perustiedot henkilöstöstä	10
Henkilöstön hyvinvointi	10
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (moninaisuus)	11
Henkilöstön kehittäminen ja uudistaminen	11
<i>Kansainvälinen toiminta</i>	12
<i>Taloustilanne</i>	13
<i>Tunnusluvut</i>	13
<i>Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä</i>	14
<i>Toimintaan liittyvät riskit ja niiden hallinta</i>	15
<i>Yhtiön hallinto</i>	16
<i>Tuloslaskelma</i>	17
<i>Tase</i>	18
<i>Rahoituslaskelma</i>	20
<i>Tilinpäätöksen liitetiedot</i>	21
<i>Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 2021 allekirjoitukset</i>	43
<i>Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista</i>	44

# METROPOLIA AMMATTIKORKEAKOULU OY:N

## TOIMINTAKERTOMUS 2021

### Johdon katsaus

Metropolia on pääkaupunkiseudulla toimiva monialainen ammattikorkeakoulu, joka toimii kulttuurin, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan koulutusaloilla. Metropolialla on neljä kampusta: Helsingissä Myllypurossa ja Arabiassa, Vantaalla Myyrmäessä sekä Espoossa Karamalmilla.

Metropolian tahtotilana on olla osaamisen rohkea uudistaja ja kestävän tulevaisuuden rakentaja. Strategian ytimessä ovat jatkuva oppiminen ja ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät. Kestävä kehitys ja kasvu ohjaa läpileikkaavasti Metropolian toimintaa. Onnistumisen avaintekijöitä ovat ihmiset ja kulttuuri sekä digitalisaatio.

Toimintaa toteutettiin vuonna 2021 joustavasti etä- ja lähiopetusta ja -työskentelyä tarkoituksenmukaisesti yhdistelemällä. Vuoden alusta Metropolia jatkoi toimintaansa hybridimallissa. Välttämätön lähiopetus toteutettiin kampuksilla ja kaikki muu opetus ja työskentely virtuaalisesti etänä. Syksyllä 2021 siirryttiin läsnäolopainotteisiin hybridityöskentelyyn. Syksyn toisesta periodista alkaen opetuksen suunnittelua ohjasi ensisijaisesti osaamistavoitteet ja pedagogiset ratkaisut.

Vuoden aikana panostettiin henkilökunnan ja opiskelijoiden jaksamisen ja hyvinvoinnin tukemiseen. Keväällä 2021 kontaktoitiin henkilökohtaisesti lähes kaikki Metropolian opiskelijat tavoitteena kartoittaa hyvinvointia, opiskeluiden sujumista ja tuen tarvetta etä- ja hybridimallissa toimittaessa. Henkilöstön hyvinvointi pysyi keväällä 2021 toteutetun henkilöstötutkimuksen mukaan hyvällä tasolla koronapandemiasta huolimatta.

Metropoliassa suoritettiin vuonna 2021 2 711 ammattikorkeakoulututkintoa eli 31 tutkintoa enemmän kuin edellisvuonna. Ylemmissä ammattikorkeakoulututkinnoissa tehtiin ennätys 516 tutkinnolla. Myös avoimessa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulujen yhteistyössä, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa sekä erikoistumiskoulutuksessa suoritettujen opintopisteiden määrä (79 844) kasvoi edellisvuodesta voimakkaasti (66 %).

Strateginen yhteistyö pääkaupunkiseudun korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa eteni merkittävästi vuonna 2021. Helsingin yliopiston ja 3AMK-liittouman välinen yhteistyö, erityisesti tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa sekä oppimistoiminnassa, käynnistyi.

Vuonna 2021 TKI-hankkeita kytkettiin oppimistoimintaan sekä oppimis- ja innovaatioympäristöinä toimiviin kampusten yhteistyöalustoihin. Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi Metropolian HyMy-kylälle (Hyvinvointia Myllypurossa) luvan yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen 26.3.2021 alkaen.

Kestävä kehitys ja kasvu oli keskeinen teema Metropoliasa vuonna 2021. Keväällä rakennettiin koko korkeakoulu yhteisön voimin kestävän kehityksen tiekartta, joka tuo kestävän kehityksen tavoitteet strategiasta käytäntöön ja Metropolian arkeen. Syksyllä julkaistiin myös uusi vastuullisuussivusto. Metropolian ensimmäinen vastuullisuusraportti julkaistaan keväällä 2022.

Kestävän kasvun osalta liiketoiminnan liikevaihto kasvoi vuonna 2021 10 prosenttia edellisvuoteen verrattuna ja oli 5,1 miljoonaa euroa. Myös kansainvälinen myynti kasvoi 32 prosenttia edellisvuodesta ja oli 0,6 miljoonaa euroa.

Metropolian tilikauden tulos oli 7,2 miljoonaa euroa voitollinen kasvaen 2,1 miljoonaa euroa edellisvuodesta. Tilikauden tulos sisältää opetus- ja kulttuuriministeriön liikaa maksaman erän. Tilikauden oikaistu tulos oli 4,8 miljoonaa euroa.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Metropolian osakkuusyhtiö EduExcellence Oy on solminut kauppasopimuksia tilaustutkintokoulutuksista Keniaan. Solmittu sopimuskokonaisuus on Suomen historian suurin tilaustutkintojen kauppa käsittäen jo ensimmäisessä aallossa yhteensä lähes 450 tutkintokoulutettavaa ja kaupan ensimmäisen vaiheen kokoluokka on yli 10 M€.

Pääkaupunkiseudulla koronaepidemiatilanne on tätä kirjoitettaessa ollut tasaantumassa, vaikka tautia on pääkaupunkiseudulla vielä paljon liikkeellä. Yhteiskunnan terveydenhuollon kantokyky on ollut koetuksella, mutta se on toistaiseksi kestänyt. Metropolia on palannut kampuspainotteiseen toimintaan 14.2.2022 alkaen tavoitteena koko korkeakoulu yhteisön hyvinvoinnin edistäminen ja yhteisöllisyyden tukeminen. Metropolia jatkaa tilikaudella 2021 noudattamia ja tekemiään turvaavia toimenpiteitä koronapandemian jatkumisen ajan. Metropolia noudattaa hybridimallia ja tarkentaa koronaohjeistustaan säännöllisesti koronapandemian etenemisen mukaisesti.

Helsingin kaupunki on jatkanut alkuvuodesta 2022 koronarokotuspisteensä toimintaa Metropolian Myllypuron kampuksella.

Maaailman geopoliittinen tilanne on tätä kirjoittaessa muuttunut. Syntynyt tilanne voi luonnollisesti vaikuttaa myös Metropolian toimintaan.

## Jatkuva oppiminen (Oppimistoiminta)

Metropoliasa jatkuva oppiminen sisältää tutkintotavoitteisen oppimisen ja muut oppimisen ratkaisut.

Syyslukukaudella 2021 Metropoliasa oli kirjoilla 16 836 opiskelijaa. Perustutkinto-opiskelijoita päivätoteutuksessa oli 12 378 ja perustutkintoon johtavaan monimuotototeutukseen osallistuvia opiskelijoita 2 284. Ylempää ammattikorkeakoulututkintoa suorittavia opiskelijoita oli 2 074 ja erikoistumiskoulutuksissa 100 opiskelijaa.

Opiskelijoita, joiden kansalaisuus oli muu kuin suomi, oli syyslukukaudella 1 392 eli 8,3 prosenttia kaikista tutkinto-opiskelijoista ja erikoistumiskoulutuksen opiskelijoista. Opiskelijoita, joiden äidinkieli on muu kuin suomi, ruotsi tai saame, oli syyslukukaudella 2 375 eli 14,1 prosenttia kaikista tutkinto-opiskelijoista. Vuonna 2021 Metropoliaassa oli 72 tutkinto-ohjelmaa, joista 14 oli englanninkielisiä.

Metropoliaan oli kevään 2021 yhteishaussa eniten ensisijaisia hakijoita kaikista ammattikorkeakouluista (11 215 hakijaa). Vetovoimalla (hakukelpoisia ensisijaisia hakijoita/aloituspaiikka) mitattuna Metropolia oli viidenneksi vetovoimaisin ammattikorkeakoulu. Metropolian päivätoteutuksen kevään 2021 yhteishaun vetovoima oli 3,5 (vetovoima 2020: 3,5).

Vuonna 2021 Metropoliaassa suoritettiin 2 711 ammattikorkeakoulututkintoa eli 31 tutkintoa enemmän kuin edellisvuonna. Edellisvuoteen verrattuna eniten lisäystä oli tekniikan alalla (56 tutkintoa) ja eniten vähennystä kulttuurialalla (35 tutkintoa). Ylemmissä ammattikorkeakoulututkinnoissa tehtiin ennätys 516 tutkinnolla.

Opintojen etenemistä kuvaavan 55 opintopistettä suorittaneiden opiskelijoiden määrä oli 9 101 nousten 8,2 prosentilla edellisvuodesta, jolloin 55 opintopisteen kertymissä tapahtui notkahdus kevään 2020 koronasulun vuoksi. Valmistuvien palautekyselyn (AVOP) pisteiden määrä nousi kolmella prosentilla edellisvuoteen verrattuna. Nousu johtui tutkintojen määrän noususta, jolloin vastaajia oli edellisvuotta enemmän. Myös vastausten keskiarvo nousi hieman.

Avoimessa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulujen yhteistyössä, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa sekä erikoistumiskoulutuksessa suoritettujen opintopisteiden määrä (79 905) kasvoi edellisvuodesta 23 prosenttia. Eniten opintopisteitä suoritettiin tietojenkäsittelyn ja tietoliikenteen opintojaksoissa. Avoimen ammattikorkeakoulun opintoja suoritti 7 378 opiskelijaa yhteensä 41 302 opintopisteen verran. Opintopisteiden kasvua selittää muun muassa verkko-opintotarjonnan kasvattaminen.

Jatkuvaa oppimista lähestytään Metropoliaassa kokonaisvaltaisesti ja ihmislähtöisesti. Ytimessä ovat oppija, joustavat yksilölliset oppimiskäytännöt elämän eri tilanteissa sekä laaja ekosysteemi yhteistyö pääkaupunkiseudun jatkuvan oppimisen toimijoiden kanssa. Muutosta uuteen toiminta- ja ajattelumalliin ohjaa Metropolia Match -malli.

Vuonna 2021 uudistumista kohdennettiin erityisesti tarjonnan kysyntälähtöisyyden varmistamiseen, oppijalähtöisen ohjauksen kehittämiseen, työssäoppimisen roolin kasvattamiseen sekä strategisen yhteistyön vahvistamiseen pääkaupunkiseudun jatkuvan oppimisen toimijoiden kesken.

Tarjonnan kysyntälähtöisyyden ja Metropolian muutoskyvykkyyden vahvistamiseksi käynnistettiin loppuvuodesta Metropolian ennakoitukyvykkyyden kehittämishanke (MEKY), jonka tavoitteena on kehittää ennakoitukyvykkyyttä korkeakouluyhteistyössä. Jatkuvan oppimisen tarjonnan kysynnän haasteisiin on vastattu myös proaktiivisilla hankkeilla sekä avoimella korkeakouluyhteistyöllä. Tästä esimerkkinä on ohjelmistoalan ajankohtaiseen osaajapulaan vastannut viiden ammattikorkeakoulun (Haaga-

Helia, HAMK, Laurea, Metropolia ja XAMK) yhteinen AMK-koodarihanke, joka on laajentunut AMKosaaja -hankkeeksi.

Oppijalähtöisen ohjauksen kehittämiseen panostettiin vuonna 2021. Lopputuloksena syntyi kokonaisvaltainen ohjausmalli sisältäen laajan kirjon toimenpiteitä. Esimerkkinä oppijalähtöisestä ohjauksesta ovat kansainvälisille osaajille ja maahanmuuttajataustaisille oppijoille tarjotut osaamisen vahvistamisen ja kotouttamisen edistämisen palvelut, joita tarjotaan osana SIMHE (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland) - palveluita. Työssä oppimista edistettiin ensisijaisesti Sitran rahoittamassa hankkeessa yhdessä Vantaan kaupungin kanssa. Hankkeessa on rakennettu toimintamalleja työn ja oppimisen integroitumiseen sekä osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen.

Strateginen yhteistyö pääkaupunkiseudun korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa eteni merkittävästi vuonna 2021. Taideyliopiston kanssa tuotetun Creativity and Arts in Social and Health Fields (CRASH) - maisteriohjelman ensimmäinen haku toteutui. Helsingin yliopiston ja 3AMK-liittouman välinen yhteistyö, erityisesti tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa sekä oppimistoiminnassa, käynnistyi.

## Ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät (TKI-toiminta)

Metropolian ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät mahdollistavat uuden tavan oppia, tuottaa ratkaisuja ja tehdä monialaista yhteistyötä koko yhteiskunnan parhaaksi. Vuonna 2021 innovaatiokeskittymissä panostettiin laadukkaan TKI-hanketoiminnan ohella kampusten avoimiin yhteistyöalustoihin, ekosysteemikumppanuuksiin sekä opiskelijoiden innovaatio- ja yrittäjäyysosaamisen vahvistamiseen.

Vuonna 2021 TKI-hankkeita kytkettiin oppimistoimintaan sekä oppimis- ja innovaatioympäristöinä toimiviin kampusten yhteistyöalustoihin. Vuoden aikana innovaatiokeskittymissä suoritettiin yhteensä 18 404 opintopistettä.

Myyrmäen kampuksen innovaatioalustoja hyödynnettiin esimerkiksi **Puhtaat ja kestävät ratkaisut -innovaatiokeskittymän** Big Flash – hankkeessa. Hankkeessa kehitetään yritysten kyvykkyyttä hyödyntää nousevia teknologioita tarjoamalla niiden käyttöön Myyrmäen kampuksen robotiikan, tekoälyn ja koneoppimisen osaaminen, tilat ja laitteet. Myyrmäen kampuksen innovaatioalustoja hyödynnettiin myös **Älykkään liikkuksen innovaatiokeskittymän** toiminnassa muun muassa automaattisten ajoneuvojen etäohjauksen ja parvitoiminnan kehittämisessä.

**Toimiva ihmisten kaupunki -innovaatiokeskittymässä** kehitetään kaupunkeja sosiaalisesti kestäväällä tavalla mahdollistaen kaupunkilaisten osallisuus ja hyvinvointi. Metropolia valittiin Uusi eurooppalainen Bauhaus –aloitteen viralliseksi kumppaniksi toisena korkeakouluna Suomesta.

HyMy-kylän (Hyvinvointia Myllypurosta) toiminta vakiintui Myllypuron kampuksella. Kylää on kehitetty **Asiakaslähtöiset hyvinvointi- ja terveyspalvelut innovaatiokeskittymän** ohjauksessa Metropolian eri alojen tutkintojen yhteistyönä. Keväällä 2021 Etelä-Suomen aluehallintovirasto antoi HyMy-kylälle luvan yksityisten sosiaali- ja terveystalouden palvelujen tuottamiseen.

Myös Myllypuron kampuksella toimiva Metropolia Proof Health on yhä vahvempi toimija pääkaupunkiseudun terveys- ja hyvinvointiteknologiaa kehittävässä innovaatioekosysteemissä. Keskeisiä kumppaneita ovat Helsingin kaupunki ja HUS Testbed.

**Tieto-ohjattu rakentaminen innovaatiokeskittymässä** on profiloiduttu muun muassa älykkäisiin kiinteistöihin. Myllypuron kampukselle valmistui syksyllä 2021 tulevaisuuden asumisen ja älykotien testi- ja innovaatioalusta Smartlab yhteistyössä ABB:n ja Skanskan kanssa.

Opiskelijoiden innovaatio- ja yrittäjyysosaamista kehitettiin vuonna 2021 erityisesti Helsingin kaupungin tukemana. Metropolian Turbiini -yrityshautomotoimintaa laajennetaan ohjelman myötä, jotta opiskelijoiden innovaatio-osaaminen vahvistuisi ja yrittäjyys olisi vaihtoehtoinen tapa suorittaa opintoja.

Metropolian menestyi vuonna 2021 hyvin REACT-EU -haussa, jossa rahoitetaan koronapandemiasta elpymistä. Rahoituksen sai yhteensä 16 hanketta. TKI-hankesalkun volyyymi on 24 miljoonaa euroa, josta ulkopuolisen rahoituksen osuus on 19 miljoonaa euroa.

Metropolian TKI-toiminnan vuoden 2021 liikevaihto oli 18,9 miljoonaa euroa pysyen edellisvuoden tasolla (2020; 19,0 M€). Ulkopuolinen TKI-rahoitus oli 6,5 miljoonaa euroa ja laskua edellisvuoteen verrattuna oli noin 0,3 miljoonaa euroa.

## Kestävä kehitys ja kasvu

Kestävä kehitys on Metropolian 2030 strategian läpileikkaava teema. Tavoitteena on, että kestävä kehitys ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea Metropolian toimintaa ja että Metropolia on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kestävän kehityksen viittekehityksenä ovat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet.

Kestävää kehitystä edistämään perustettiin alkuvuodesta 2021 asiantuntijatiimejä. Lisäksi luotiin koko korkeakouluuyhteisön yhteinen kestävä kehityksen verkosto, jossa on mukana 90 osallistujaa Metropolian henkilöstöstä ja opiskelijoista.

Keväällä 2021 rakennettiin koko korkeakouluuyhteisön voimin kestävä kehityksen tiekartta, joka tuo olennaisimmat kestävä kehityksen tavoitteet strategiasta käytäntöön ja Metropolian arkeen. Lisäksi rakennettiin uusi vastuullisuussivusto, joka tekee näkyväksi kestävä kehityksen työtä ja tavoitteita. Tiekartta on julkaistu sivustolla ja se visualisoi vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet ja toimenpiteet kiinnostavasti.

Metropolian hiilijalanjälki laskettiin ensimmäistä kertaa keväällä 2021 ja laskenta tehtiin vuodesta 2020. Metropolian kokonaishiilijalanjälki vuonna 2020 oli 1391 tCO<sub>2</sub>e. Vuosi oli kuitenkin poikkeuksellinen koronapandemian vuoksi ja siksi osa päästöistä oli tavanomaista pienemmät. Laskentaa laajennetaan ja syvennetään vuonna 2022 siten, että vuosi 2022 toimii vertailuvuotena hiilineutraaliustavoitetta kohti pyrittäessä.

Syksyllä valmisteltiin Metropolian henkilöstölle suunnattua kestävän kehityksen koulutusta, jonka tarkoituksena on kasvattaa henkilöstön valmiuksia edistää kestävä kehitys omassa työssään. Metropolian tavoitteena on integroida kestävä kehitys kaikkien opetukseen. Tätä varten valmistettiin tutkinto-ohjelmien kestävän kehityksen nykytila-arviointia, jotta voidaan tehdä suunnitelmat siitä, miten kestävän kehityksen sisältöjä tuodaan läpileikkaavaksi opetukseen.

## Kestävä kasvu (Liiketoiminta)

Liiketoiminnan liikevaihto oli 5,1 miljoonaa euroa ja kasvua edelliseen vuoteen verrattuna oli 10 prosenttia (2020; 4,7 M€). Vuokraustoiminnan tuotto oli 0,4 miljoonaa euroa ja kasvoi 170 prosenttia edellisvuoteen verrattuna muun muassa Helsingin kaupungin jatkettua koronarokotustoimintaansa Myllypuron kampuksella koko vuoden ajan (2020; 0,2 M€). Sosiaali- ja terveysalan täydennyskoulutusmyynnissä oli pientä kasvua, josta merkittävin osuus tuli Vantaan kaupungin kanssa tehdyn täydennyskoulutussopimuksen myötä. Tekniikan alan uusi työvoimakoulutus lisäsi myös jonkin verran liikevaihtoa.

Kansainvälinen myynti, sisältäen EU/ETA-maiden ulkopuoliset lukuvuosimaksut sekä liiketoiminnan, oli 1,1 miljoonaa euroa kasvaen 48 prosenttia edellisvuodesta (2020; 0,8 M€). EU/ETA -maiden ulkopuolisten lukuvuosimaksua maksavien opiskelijoiden määrä oli 92 opiskelijaa ja kasvua edelliseen vuoteen verrattuna oli 77 prosenttia (52 opiskelijaa vuonna 2020). Eniten lukuvuosimaksua maksavia opiskelijoita saapui Vietnamista, Venäjältä, Filippiineiltä ja Sri Lankasta. Suosituimmat tutkinnot olivat Information Technology ja International Business and Logistics. Metropolialla oli vuoden 2021 loppuun mennessä kuusi agenttisopimusta opiskelijarekrytointiin. Agenttitoiminnan tavoitteena on edistää EU/ETA -alueen ulkopuolelta tulevien lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrää tulevaisuudessa.

Metropolia teki vuonna 2021 neljä uutta työelämäyhteistyösopimusta ja sopimuksia oli vuoden lopussa yhteensä 30 kappaletta. Yhteistyösopimusten tavoitteena on syventää yhteistyötä yritysten ja Metropolian välillä sekä tehdä yhteistyöstä tavoitteellista ja suunnitelmallista.

## Ihmiset ja kulttuuri



Metropolian ihmiset ja kulttuuri -käsite kattaa kaikki korkeakouluyhteisön toimijat. Vuonna 2021 painottui koronapandemiasta johtuvan poikkeustilan aiheuttamiin tarpeisiin vastaaminen. Toimintaa toteutettiin vuoden ajan joustavasti etä- ja lähiopetusta ja -työskentelyä tarkoituksenmukaisesti yhdistelemällä.

Keväällä 2021 kontaktoitiin henkilökohtaisesti lähes kaikki Metropolian opiskelijat. Tarkoituksena oli kartoittaa hyvinvointia, opiskeluiden sujumista ja mahdollista tuen tarvetta etä- ja hybridimallissa toimittaessa.

Keväällä otettiin käyttöön aiempaa liukuvan työajan järjestelmää täydentävät työaikapankki ja paikallisesti sovittu mahdollisuus lomarahen vapaaksi vaihtamiseen. Syksyllä siirryttiin etätyöskentelyn laajasti normaalityöntilanteeseen mahdollistamaan hybridimalliin, jossa korostuu yksilöiden ja tiimien vastuu ja harkintavalta. Tavoitteena on tukea hyvinvointia ja työssäjaksamista, huomioida yksilöllisiä tarpeita sekä dialogissa sovittaa niitä yhteen tiimien arkeen.

Aika- ja paikkariippumattomien toimintamallien, verkon yli tapahtuvan vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden tukemiseen kiinnitettiin erityistä huomiota. Esihenkilöille ja henkilöstölle järjestettiin valmennusta ja työnohjausmahdollisuuksia sekä erilaisia dialogista ja osallistuvaa toimintatapaa edistäviä työpajoja ja tapahtumia Metropolian Parru-tiimin toimesta.

Keväällä 2021 toteutettiin uudistettu People Power- henkilöstötutkimus. Kyselyn tulokset käsiteltiin sekä Metropolia-tasoisesti että tiimeittäin. Tiimeissä asetettiin yli 100 konkreettista kehittämistoimenpidettä, joita edistettiin vuoden aikana. Metropolian keskeisiä kehittämisteemoja ovat onnistuvan esihenkilötyön mahdollisuuksien varmistaminen ja luottamuksen rakentaminen sekä yksiköiden välisen yhteistyön edistäminen. Loppuvuodesta toteutettiin työn palkitsevuuden kokemusta ja motivaatiotekijöitä selvittävä henkilöstön kyselytutkimus, jonka analysointi ja kehittämistavoitteiden asettaminen jatkuvat vuonna 2022.

## Digitalisaatio

Digitalisaatio on keskeinen Metropolian uudistumisen mahdollistaja. Vuonna 2021 panostettiin erityisesti analytiikan hyödyntämiseen tiedolla johtamisessa ja toiminnan tehostamisessa, digikyvykkyyden jatkokehittämiseen, verkko-opetuksen laajentamiseen sekä vastuukorkeakouluna toimimiseen Digivisio 2030 -hankkeessa.

Tiedolla johtamista ja tiedon hyödyntämistä tehostettiin vuonna 2021 kehittämällä tietovarastoa ja järjestelmien välisiä integraatioita datan laadun ja täsmällisyyden varmistamiseksi. Samaan aikaan useita hallinnon järjestelmiä (mm. HR-järjestelmä) ollaan uusimassa toiminnallisuuksien ja automaation parantamiseksi. Muutokset mahdollistavat tehokkaamman analytiikan hyödyntämisen raportoinnissa ja päätöksenteossa, joilla on suora vaikutus toiminnan tehostamiseen.

Digikyvykkyyden jatkokehittämisessä panostettiin erityisesti etätyöskentelyn ja hybridiopetuksen tukemiseen. Henkilöstöllä on käytössään ajanmukaiset työkalut sekä etätyöskentelyyn ja -opettamiseen liittyvä ohjeistus. Tukipalvelujen parantamiseksi digistudioprojekti eteni demovaiheeseen. Digiopie 1 ja 2 -kokonaisuudet käynnistyivät opetushenkilöstön digipedagogisen osaamisen tueksi.

Verkko-opetuksen laajentamisen mahdollistajaksi Myllypuron kampuksella avattiin uusi EXAM-tenttiakvaario Myyrmäen pilottikokeilun jatkoksi.

Uusina digitaalisina avauksina Metropoliaassa otettiin pilottikäyttöön biometriseen tunnistamiseen perustuva tunnistusjärjestelmä. Tämä mahdollistaa erityisesti ulkomaalaisten, etänä tunnistettavien, opiskelijoiden identiteetin parempaan varmistamiseen ja vahvistaa Metropolian kyvykkyyttä joustavan oppimisen tarjoajana.

Metropolian valintakoejärjestelmän käyttö on laajentunut merkittävästi kattamaan myös yliopistojen vetovoima-aloja kuten oikeustiede ja lääketiede. Lisäksi ammattikorkeakoulujen englanninkielisten yhteishakujen hakijat käyttävät järjestelmää.

Digivisio 2030 –hankkeessa Metropolia osallistui aktiivisesti niin työpakettien työskentelyyn kuin hankkeen ohjausryhmän työskentelyyn.

## Metropolian mittaritulokset

Metropolian mittaritulokset 2021				
Mittari	2019	2020	2021	Muutos- % 2021 vs. 2020
Metropolian liikevaihto (1000 €)	98 285	103 100	110 661	7 %
Tilikauden tulos (1000 €)	1 707	5 124	7 220	44 %
Tilikauden oikaistu tulos (1000 €)	1 707	5 124	4 782	-4 %
OKM liikevaihto (1000 €)	82 045	85 801	92 392	8 %
Oppimistoiminnan liikevaihto yhteensä (1000 €)	81 325	79 454	86 620	9 %
TKI-toiminnan liikevaihto yhteensä (1000 €)	13 326	18 993	18 920	0 %
Liiketoiminnan liikevaihto (1000 €)	3 635	4 653	5 122	10 %

Ulkomaankaupan osuus, joka sis. JOP muu - ja elinkeinotoiminta (liikevaihto 1000 €)	665	774	1 147	48 %
Maksullinen liiketoiminta (sis. lukuvuosimaksulliset) (1000 €)	4 273	4 969	5 664	14 %
TKI-kumppanuusmallin mukaiset voimassa olevat sopimukset (kpl)	N/A	N/A	8	N/A
Jatkuvan oppimisen opintopisteet (muut kuin AMK-tutkintoa suorittavien alle 25-vuotiaana tutkinto-opiskelun aloittaneiden opintopisteet, sisältäen myös korkeakoulujen yhteistyössä suoritettut opintopisteet)	316 737	327 390	369 047	13 %
CC-lisensioidut avoimet oppimateriaalit (kpl, kumulatiivinen)	N/A	N/A	76	N/A
Kokonaan tai osittain verkossa toteutettavien opintojaksojen prosenttiosuus kaikista opintojaksoista/vuosi	13 %	19 %	32 %	68 %
Innovaatiokeskittymissä suoritettut opinnot (op)	N/A	N/A	23 818	N/A
TKIO: TKI-hankkeiden opinnollistamisella säästetyt opetuksen kustannukset (1000 €)	367	390	269	-31 %
Keskeyttämisaste (% 20.1. kirjoilla olevista)	7,7 %	7,2 %	7,5 %	4 %
AMK-tutkinnot (sis. myös tilauskoulutuksen)	2 794	2 680	2 711	1 %
YAMK-tutkinnot	447	485	516	6 %
Opiskelijapalaute (AVOP-rahoituspisteitä)	451 065	446 858	462 376	3 %
Hyväksiluettavat opintopisteet avoin amk jne. (sisältyy jatkuvan oppimisen opintopisteet -mittariin)	37 848	64 738	79 905	23 %
Julkaisut	818	826	825	0 %

- Metropolian tilikauden 2021 tulos oli 7,2 miljoonaa euroa voitollinen kasvaen 2,1 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Tilikauden tulos sisältää opetus- ja kulttuuriministeriön liikaa maksaman erän. Tilikauden oikaistu tulos oli 4,8 miljoonaa euroa.
- Oppimistoiminnan liikevaihto oli 86,6 miljoonaa euroa kasvaen 9,0 prosenttia edellisvuodesta (2020; 79,5 M€). Tästä OKM-

perusrahoituksen osuus oli 79,9 miljoonaa euroa (2020; 73,6 M€). Liikevaihdon kasvun syynä oli OKM-rahoituksen kasvu ja uudelleenkohdistus eri liiketoiminta-alueiden kesken.

- TKI-toiminnan liikevaihto oli 18,9 miljoonaa euroa pysyen edellisvuoden tasolla (2020; 19,0 M€). Ulkopuolisen TKI-rahoituksen toteuma oli noin 6,5 miljoonaa euroa. Laskua edelliseen vuoteen verrattuna oli noin 0,3 miljoonaa euroa.
- Liiketoiminnan liikevaihto oli 5,1 miljoonaa euroa kasvaen 10,1 prosenttia edellisvuodesta (2020; 4,7 M€).
- Ulkomaankaupan liikevaihto oli 1,1 miljoonaa euroa kasvaen 48,2 prosenttia edellisvuodesta (2020; 0,8 M€).
- TKI-kumppanuusmallin mukaisten voimassa olevien sopimusten lukumäärä oli 8 kappaletta.
- Jatkuvan oppimisen opintopisteiden (muut kuin AMK-tutkintoa suorittavien alle 25-vuotiaana tutkinto-opiskelun aloittaneiden opintopisteet, sisältäen myös korkeakoulujen yhteistyössä suoritettut opintopisteet) määrä (369 047) kasvoi 13 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.
- CC-lisensioitujen avoimien oppimateriaalien kumulatiivinen määrä vuoden 2021 lopussa oli 76.
- Kokonaan tai osittain verkossa toteutettavien opintojaksojen prosenttiosuus kaikista opintojaksoista oli 32 prosenttia kasvaen edellisestä vuodesta 13 prosenttiyksikköä.
- Innovaatiokeskittymissä suoritettiin 23 818 opintopistettä.
- TKI0: TKI-hankkeiden opinnollistamisella säästetyt opetuksen kustannukset -mittarin toteuma oli 269 000 euroa, mikä oli 31 prosenttia edellisvuotta vähemmän.
- Keskeyttäneiden määrä kirjoilla olleista oli 7,5 prosenttia, mikä on neljä prosenttiyksikköä edellistä vuotta suurempi.
- Ammattikorkeakoulututkintoja suoritettiin 2 711 eli 31 tutkintoa enemmän kuin edellisvuonna.
- Ylempien ammattikorkeakoulututkinnoissa tehtiin ennätys 516 tutkinnolla, mikä on 31 tutkintoa edellisvuotta enemmän.
- Valmistuvien palautekyselyn (AVOP) pisteiden määrä (462 376) kasvoi kolmella prosentilla edellisvuoteen verrattuna.
- Avoimessa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulujen yhteistyössä, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa sekä erikoistumiskoulutuksessa suoritettujen opintopisteiden määrä (79 905) kasvoi edellisvuodesta 23 prosenttia.
- Julkaisuja tehtiin 825 kappaletta, mikä on viimevuoden tasolla.

## Kampukset

Metropolian toiminnan keskittäminen neljälle kampukselle saatiin päätökseen vuonna 2021, kun useita vuosia kestäneen kampusuudistuksen viimeiset rakennusvaiheet valmistuivat. Arabian kampuksella otettiin maaliskuussa 2021 käyttöön musiikin uudisrakennus Soiva, jonka moderneja oppimisympäristöjä hyödynnetään yhteistyössä Pop & Jazz Konservatorion kanssa. Kesällä 2021

loputkin kulttuurialan koulutukset ja toiminnot muuttivat täysin peruskorjattuihin kolmannen vaiheen tiloihin, jolloin Arabian kampukselle täydentyi Metropolian luovien alojen keskittymä.

## Henkilöstö

### Perustiedot henkilöstöstä

	2021	2020	2019	2018	2017
--	------	------	------	------	------

Työsuhteet yhteensä	992	941	933	917	987
Joista aktiivisia	972	923	910		

Metropoliassa oli 31.12.2021 päätoimisessa työsuhteessa yhteensä 992 henkilöä, joista

- Opetushenkilöstöä 568 (57 %)
- Muita asiantuntijoita 424 (43 %)

Sivutoimisia tuntiopettajia oli vuoden 2021 aikana työssä yhteensä noin 750.

Henkilöstöstä 173 (19 %) oli määräaikaisessa työsuhteessa. Naisten osuus oli 63 prosenttia. Päätoimisen henkilöstön keski-ikä oli 48,9 vuotta.

Vakinaisen henkilöstön lähtövaihtuvuus vuonna 2021 oli 7 prosenttia.

Henkilöstön koulutustaso on korkea: vähintään ylempi korkeakoulututkinto on 74 prosentilla ja opettajista tutkijakoulutus on 21 prosentilla.

## Henkilöstön hyvinvointi

Metropolian henkilöstön työhyvinvointi on pysynyt hyvällä tasolla koronapandemiasta huolimatta. Kevään People Power -henkilöstötutkimuksessa noin puolet vastaajista (730) koki työhyvinvointinsa etätyössä säilyneen ennallaan verrattuna aikaan ennen poikkeustilaa. Noin neljännes koki työhyvinvointinsa heikentyneen, kun taas vajaa neljännes koki sen parantuneen. Omalle työkyvyllään 90 prosenttia vastaajista antoi erinomaisen tai hyvän arvosanan. Lähes kaikki vastaajista katsoi kyenneensä työskentelemään etäaikana itseohjautuvasti ja neljä viidesosaa koki olleensa riittävästi kontaktissa oman työtiimin kanssa etätyöskentelyn aikana. Noin kolmannes koki kuitenkin, että yhteisöllisyys on kärsinyt virtuaalisessa ympäristössä. Suuri osa oppimistoiminnan yksiköistä tai tiimeistä on valinnut kehittämiskohteekseen yhteisöllisyyden kehittämisen yksikön tai tiimin etä-/hybridityöskentelyssä. Yhteisöllisyyden ylläpitämiseksi on toteutettu myös runsaasti Metropolia-tason toimia ja tilaisuuksia.

Korona-aikana on normaalien työterveyspalvelujen lisäksi tarjottu tehostetusti mielenterveyden tuen palveluja sekä henkilöstölle että esihenkilöille esimerkiksi työnohjauksen muodossa. Tarpeen vaatiessa henkilöstöä on voitu ohjata myös lyhytpsykoterapiaan työterveystiimin arvion pohjalta. Etätyöpäiviä tauottamaan otettiin koko korkeakouluyhteisön käyttöön Break Pro-taukoliikuntasovellus, joka sisältää lyhyitä harjoitteita sekä fyysiseen aktivointiin että henkiseen palautumiseen. Vastoin valtakunnallista trendiä Metropolian sairauspoissaolot mielenterveyssyistä eivät ole koko vuonna lähteneet nousuun poikkeusoloista huolimatta.

Myllypuron ja Karamalmin kampuksilla tehtiin lakisääteiset työpaikkaselvitykset ja niihin liittyen työyhteisökohtaiset terveystarkastukset. Näiden avulla tunnistettiin työn, työympäristön ja työyhteisön voimavaroja sekä mahdollisia henkilöstön terveyttä tai turvallisuutta vaarantavia ja kuormittavia tekijöitä.

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus (moninaisuus)

Metropolian tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelman (2021-2022) pääteemat ovat rekrytointi, urakehitys ja palkkaus, opiskelu ja opetus sekä johtaminen, toimintakulttuuri ja viestintä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioita sekä korkeakouluyhteisön moninaisuutta edistävä työryhmä aloitti toimintansa syksyllä 2021. Ryhmän toimintaan osallistuu moninaisuuden asiantuntijoita sekä organisaation edustajia eri henkilöstöryhmistä sekä opiskelijoita. Työryhmä teki kartoituksen siitä, miten suunnitellut toimenpiteet ovat toteutuneet ja mihin toimenpiteisiin tulisi keskittyä vuonna 2022.

Vuonna 2021 opiskelijoille toteutettiin tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely ja henkilöstölle oli aiheesta oma kysymysosio henkilöstötutkimuksessa. Henkilöstön palkkatyöryhmän perustamisella edistettiin avoimuutta ja läpinäkyvyyttä palkkausasioissa. Esihenkilöiden valmennukseen kiinnitettiin huomiota ja myös perehdytysprosessia kehitettiin edelleen. Metropolia on sitoutunut nollatoleranssiin häirinnässä ja siihen puuttumiseen prosessin edelleen kehittämiseen panostettiin.

Metropolian tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -suunnitelma on luettavissa [www.metropolia.fi](http://www.metropolia.fi) -sivustolta sekä suomeksi että englanniksi.

## Henkilöstön kehittäminen ja uudistaminen

Henkilöstön kehittämisessä painottuivat vuonna 2021 johtaminen ja esihenkilötyö ihminen edellä, kestävä kehitys ja kasvu sekä digitaalisuus. Esihenkilötyön ja johtamisen vahvistamiseksi toteutettiin tiiminvetäjille työmuotoilun valmennusta, jossa kehitettiin uusia käytänteitä tiimeihin ja omaan esihenkilötyöhön. Vuoden aikana otettiin käyttöön kuukausittain järjestettävät esihenkilöiden sparrausfoorumit, johon Metropolian esihenkilöt kokoontuvat keskustelemaan henkilöstöjohtamisen teemoista. Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistamiseksi toteutettiin lisäksi johtoryhmätyön kehittämisohjelma sekä työnohjauksellisia ryhmiä esihenkilöille.

Strategisen osaamisen vahvistamiseksi koko henkilöstölle suunnattuja KampusAkatemioita järjestettiin vuoden aikana yhteensä neljä. Tilaisuuksissa pureuduttiin strategisiin teemoihin asiantuntijoiden johdolla. Studia Metropolia -luennot tarjosivat koko henkilöstölle uusia ajatuksia muun muassa monimuotoisuudesta ja palvelumuotoilusta.

Kestävän kehityksen osaamista kehitettiin koko henkilöstön osalta KampusAkatemiassa sekä johdolle suunnatussa Johdon Akatemiassa. Metropolia on FIBS-vastuullisuusverkoston jäsen ja tarjoaa myös sitä kautta henkilöstölle mahdollisuuden vastuullisuusosaamisensa kehittämiseen.

Työ digikyvykkyyksien kehittämiseksi jatkui vuonna 2021 Metropolian digimentoreiden tukemana sekä koulutuksia järjestelmällä. Digiklinikalla

jaettiin opetuksen hyviä käytänteitä sekä mahdollistettiin tuki arjen haasteisiin.

Henkilöstölle tarjottiin lisäksi mahdollisuus kehittää työelämätaitoja Academy of Brain -verkkokoulutusakatemia kursseilla. Muita osaaminen kehittämisen teemoja olivat saavutettavuus, tietosuoja, projektipäällikkökoulutukset, fasilitointi sekä turvallisuus ja ensiapu.

## Kansainvälinen toiminta

Metropolia on viranomais- ja matkustusrajoitusten sallimissa puitteissa johdonmukaisesti jatkanut kansainvälisten liikkuvuuksien järjestämistä myös pandemia-aikana. Koronapandemian vaikutus näkyi selvästi Metropolia lähtevässä kansainvälisessä liikkuvuudessa: opiskelijavaihtoon lähti noin kolmannes koronapandemiaa edeltävästä opiskelijamäärästä. Saapuvien ulkomaisten vaihto-opiskelijoiden määrä sen sijaan nousi jopa korkeammaksi kuin pandemiaa edeltävinä vuosina, noin 330 opiskelijaan. Tämä todennäköisesti kertoo paitsi Suomen, myös Metropolian aiempaa paremmasta kansainvälisestä näkyvyydestä, vetovoimasta ja hyvin hoidetusta koronatilanteesta. Fyysisten liikkuvuuksien ylläpitämisen ohella Metropolia panosti erityisesti virtuaalisten kansainvälistymiskeinojen kehittämiseen ja tukemiseen.

Virtuaalivaihdot ovat merkittävä tapa tuottaa kansainvälisiä oppimiskokemuksia suurelle joukolle opiskelijoita. Näitä oppimiskokemuksia ja opettajien virtuaalivaihto-osaamista kehitettiin kansainvälisten palvelujen koordinoimalla projektilla, jossa opettajille kanavoitiin sekä työaikaresurssia että neuvoja ja tukea virtuaalivaihtojen järjestämiseen kansainvälisten korkeakoulukumppaneiden kanssa. Projektin tuloksena järjestettiin kaikkiaan kymmenen virtuaalivaihtototeutusta, joihin osallistui yhteensä noin 400 Metropolian opiskelijaa kolmestatoista tutkinto-ohjelmasta. Opettajille järjestettiin vuoden aikana myös kaksi virtuaalivaihtokoulutusta yhteistyössä eurooppalaisen U!REKA-verkoston korkeakoulujen kanssa.

Marraskuussa Metropoliaassa järjestettiin yksi Suomen ja koko Euroopan ensimmäisistä Erasmus+ Blended Intensive Programme -intensiivikursseista. Virtuaalista ja fyysistä liikkuvuutta yhdistävät BIP-projektit ovat osuutta, vuonna 2021 alkanutta Erasmus-ohjelmakautta. Metropolian koordinoimaan BIP-projektiin osallistui opiskelijoita kuudesta eri maasta. Viikon mittaisella intensiivi -jaksolla Metropoliaassa opiskelijat kirjoittivat ja esittivät konsertissa yhdessä kirjoittamaansa uutta musiikkia.



## Taloustilanne

Metropolian liikevaihto oli 110,7 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta 7,3 %. Perusrahoitus kasvoi 6,6 miljoonaa euroa ja muu ulkopuolinen tulo kasvoi 1,0 miljoonaa euroa.

Toimintakulut olivat yhteensä 103,8 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat edellisestä vuodesta 5,8 %. Henkilöstökulut 68,8 miljoonaa euroa kasvoivat edellisestä vuodesta 7,5 %. Henkilöstökulut olivat 62,2 % liikevaihdosta (edellinen vuosi 62,1 %). Poistot olivat 8,2 miljoonaa euroa ja kasvoivat edellisestä vuodesta 7,0 %.

Metropolian tilikauden tulos oli 7,2 miljoonaa euroa voitollinen (edellinen vuosi 5,1 miljoonaa euroa). Tilikauden voitto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 2,1 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos sisältää opetus- ja kulttuuriministeriön liikaa maksaman erän (2,4 M€), ja tilikauden oikaistu tulos oli 4,8 miljoonaa euroa.

Kassan riittävyys oli 138 päivää (edellinen vuosi 108 päivää) ja maksuvalmius hyvä. Omavaraisuusaste oli 74,3 % (edellinen vuosi 73,4 %) ja vakavaraisuus säilyi hyvänä. Vuoden lopussa Metropolian taloudellinen tilanne oli kokonaisuutena hyvä.

## Tunnusluvut

<b>TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>TOIMINNAN LAAJUUDEN MUUTOS</b>				
Liikevaihdon muutos-%	7,3 %	4,9 %	2,2 %	0,3 %
<b>KANNATTAVUUS</b>				
Liikevoitto %	6,2 %	4,8 %	0,9 %	1,8 %
Oman pääoman muutos-%	14,1 %	11,2 %	9,3 %	5,0 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvo in %	Ålandsbanken 2,12 % Aktia/Taaleri 0,10 %	Ålandsbanken 0,61 % Taaleri 0,02 %	Ålandsbanken 1,29 % Taaleri 2,01 %	-
<b>MAKSUVALMIUS</b>				
Quick Ratio	2,41	2,04	1,90	3,39
Kassan riittävyys päivissä	138	108	83	133
<b>VAKAVARAISSUUS</b>				
Omavaraisuusaste	74,3 %	73,4 %	71,2 %	76,2 %
Nettovelkaantumisaste	-64,9 %	-55,1 %	-46,6 %	-81,0 %
<b>HENKILÖSTÖ</b>				
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	967	937	925	952
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (1 000 €)	56 843	53 786	51 090	51 389

## Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Metropolian kehitystä ohjaa keskeisesti Metropolian uusi strategia, OKM:n Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision 2030 tavoitteet sekä uuden rahoitusmallin muutokset. Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiossa 2030 on muun muassa asetettu tavoitteeksi, että yli puolet nuorista suorittaa korkeakoulututkinnon, koulutusta ja asiantuntijuuden kehittämistä tarjotaan elämän eri tilanteisiin sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnan osuus kasvaa vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta. Metropolian strategiset valinnat jatkuva oppiminen, ilmiölähtöiset innovaatiokeskittymät kestävä kehitys ja kasvu, ihmiset ja kulttuuri sekä digitalisaatio toimivat tulevan kehityksen ajureina.

Ammattikorkeakoulujen rahoitusmalliin muutokset astuivat voimaan vuonna 2021. Tulorahoitukseen vaikuttavat kolmen edeltävän vuoden tulokset ja Metropolian arvion mukaan rahoitusmallin muutosten kokonaisvaikutus on Metropolialle suotuisa.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tavoitteena on ulkopuolisen rahoituksen määrän merkittävä kasvattaminen. Tähän päästäkseen Metropolia vahvistaa erityisesti kansainvälistä TKI-toimintaa sekä TKI-toiminnan tulosten vaikuttavuutta.

Liiketoiminnan ja kansainvälisen myynnin merkitys tulee edelleen kasvamaan. Lisämyynti laajentaa Metropolian tulopohjaa ja siten tasapainottaa Metropolian taloudellista kehitystä.

Tilikauden 2022 osalta liikevaihdon odotetaan pysyvän samalla tasolla tilikauteen 2021 verrattuna TKI-toiminnan ja liiketoiminnan kasvun ansiosta. Edellisten kolmen vuoden toteutuneiden tulosten perusteella määräytyvän OKM:n perusrahoituksen on arvioitu pysyvän samalla tasolla verrattuna tilikauteen 2021, mutta strategiarahoituksen määrä on laskemassa.

Metropolia jatkaa toimintakulttuurin uudistamista, toiminnan tehostamista sekä vahvistaa edelleen projektien hallintaa ja tiedolla johtamista. Keskeisiä järjestelmiä uusitaan ja toimintoja virtaviivaistetaan.

Koronapandemian jatkuminen voi edelleen heikentää Metropolian strategisten tavoitteiden saavuttamista ja hidastaa opiskelijoiden valmistumista. Koronapandemian jatkuminen voi aiheuttaa muitakin ennalta arvaamattomia taloudellisia tai muita menetyksiä ja ongelmia.

## Toimintaan liittyvät riskit ja niiden hallinta

Maaailman geopoliittisen tilanteen kärjistyminen saattaa heijastua Metropolian toimintaan tilikauden aikana. Toimiva johto ja hallitus seuraavat tilannetta aktiivisesti ja tekevät tarvittavia päätöksiä mahdollisuuksiensa puitteissa.

Jo kahden vuoden ajan kestänyt koronaviruspandemia on aiheuttanut ja tulee jatkuessaan aiheuttamaan koko yhteiskunnassamme ja myös Metropoliaassa mittavia ongelmia ja menetyksiä laajalla sektorilla. Toimiva johto ja hallitus seuraavat tilannetta aktiivisesti ja tekevät tarvittavia päätöksiä

mahdollisuuksiensa puitteissa. Koronaviruspandemia tulee edelleen aiheuttamaan taloudellisia riskejä tilikauden aikana erityisesti TKI-toimintaan, kansainväliseen toimintaan sekä kotimaan liiketoimintaan.

Ammattikorkeakoulujen perusrahoituksen voimakkaat muutokset muodostavat suuren toiminnallisen ja taloudellisen riskin Metropolian toiminnalle tulevien vuosien osalta. Vuonna 2021 voimaan astuneen uusimman muutoksen on kuitenkin arvioitu olevan Metropolialle taloudellisilta vaikutuksiltaan positiivinen. Metropolian tulee edelleen lisätä organisaationsa joustavuutta ja dynaamisuutta, jotta reagointinopeus muutoksiin on jatkossa nopeampaa.

Liikevaihdon kasvattaminen ja kannattavuuden parantaminen TKI- ja liiketoiminnan kautta sisältää riskejä. Tästä syystä Metropolian täytyy edelleen kehittää erityisesti TKI-hankkeiden omarahoitusosuuden hallintaa, projektien hallintaa sekä sisäistä laskentaa riskien minimoimiseksi. Koulutusvientiin liittyy erityispiirteinä lisäksi maariskit ja projektien ajallinen venyminen.

Metropolia on sitoutunut ulkopuolisten toimijoiden kanssa pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin, jotka aiheuttavat riskitekijöitä tulopohjan ja toiminnan muutostilanteissa. Metropolian toiminnan keskittäminen neljälle kampukselle on toiminnallisesti ja taloudellisesti myönteinen ratkaisu ja pitkällä aikavälillä riskejä vähentävä tekijä.

Yhtiön riskienhallinta on huomioitu strategisten tavoitteiden asetannassa, niiden perusteella tehdyissä toimenpideohjelmassa sekä Metropolian eri osalualueiden budjeteissa. Riskienhallinnan keskeisinä tekijöinä ovat lisäksi kassavarojen hajauttaminen, varovainen ja vastuullinen sijoittaminen sekä vastuu- ja vahinkovakuutukset. Inflaation sekä korkotason nousu voivat kuitenkin vaikuttaa korkotuottoihin negatiivisesti.

## Yhtiön hallinto

Ammattikorkeakoulun hallitus vastaa sille laissa säädetyistä korkeakoulun autonomiaan liittyvistä tehtävistä. Yhtiön hallitukselle kuuluvat ylläpitäjähallinnon tehtävät kuten konsernistrategiasta ja talousarvion raamista päättäminen.

#### **Hallituksen kokoonpano 1.1.-20.5.2021:**

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Henri Kuitunen, 1. varapuheenjohtajana Harri Rinta-Aho ja 2. varapuheenjohtajana Katri Kalske sekä jäsenenä Kalevi Ekman, Tuula Saxholm, Liisa Pohjolainen, Kirsi-Marja Lievonen, Tomi Hämäläinen (henkilöstön edustaja) ja Hanna Kivimäki (METKA ry).

#### **Hallituksen kokoonpano 20.5. -24.11.2021:**

Yhtiökokouksessa 20.5. päätettiin hallituksen uudesta jäsenestä: METKA ry:n edustajaksi tuli Lilli-Mari Häyhänen.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Henri Kuitunen, 1. varapuheenjohtajana Harri Rinta-Aho ja 2. varapuheenjohtajana Katri Kalske sekä jäsenenä Kalevi Ekman, Tuula Saxholm, Liisa Pohjolainen, Kirsi-Marja Lievonen, Tomi Hämäläinen (henkilöstön edustaja) ja Lilli-Mari Häyhänen (METKA ry).

#### **Hallituksen kokoonpano 24.11. - 31.12.2021:**

Lokakuussa 2021 toimitettiin kirjallisen menettelynä osakkaiden yksimielinen päätös toimialajohtaja Liisa Pohjolan jättäytymisestä eläkkeelle ja erottua hallituksesta. Helsingin ehdotus uudesta hallituksen jäsenestä hyväksyttiin yksimielisesti 24.11.2021. Hallituksen jäseneksi tuli toimialajohtaja Satu Järvenkallas.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Henri Kuitunen, 1. varapuheenjohtajana Harri Rinta-Aho ja 2. varapuheenjohtajana Katri Kalske sekä jäsenenä Kalevi Ekman, Tuula Saxholm, Satu Järvenkallas, Kirsi-Marja Lievonen, Tomi Hämäläinen (henkilöstön edustaja) ja Lilli-Mari Häyhänen (METKA ry).

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut toimitusjohtaja-rehtori Riitta Konkola ja toimitusjohtajan sijaisena varatoimitusjohtaja Simo Mustila. Yhtiön tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Oy, vastaavana tilintarkastajana KHT, JHT Tiina Lind. Osakeyhtiölain mukaisesta hallinnosta on vastannut talous- ja hallintoyksikkö.

## Tuloslaskelma

	1.1.- 31.12.2021	1.1.- 31.12.2020
<b>LIIKEVAIHTO</b>		
	92 391	
Korkeakoulujen valtionrahoitus Avustustuotot	999,88	85 801 000,08
Liiketoiminnan tuotot	8 910 791,88	9 386 931,70
Muut tuotot	6 802 060,90	6 502 655,14
	2 556 405,01	1 408 942,37
	<b>110 661</b>	<b>103 099</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>257,67</b>	<b>529,29</b>
<b>KULUT</b>		
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-56 843	-53 786
Henkilösivukulut	487,29	072,52
Eläkekulut	-9 161	
	074,89	-8 564 908,32
	-	
Muut henkilöstösivukulut	2 829 998,61	-1 661 099,67
	-	
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>68 834 560,79</b>	<b>-64 012 080,51</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>-8 230 002,50</b>	<b>-7 692 787,13</b>
<b>Muut kulut</b>	<b>-26 743 865,42</b>	<b>-26 440 759,61</b>
<b>KULUT</b>	<b>-</b>	<b>-98 145</b>

<b>YHTEENSÄ</b>	<b>103 808 428, 71</b>	<b>627,25</b>
<b>LIIKEVOITTO/- TAPPIO</b>	<b>6 852 828,96</b>	<b>4 953 902,04</b>
<b>Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustuotot- ja kulut</b>		
Varainhankinnan tuotot ja - kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja - kulut	198 138,64	50 243,98
Muu korko- ja rahoitustuotot- ja kulut	80 679,22	142 800,05
<b>Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustuotot- ja kulut yhteensä</b>	<b>278 817,86</b>	<b>193 044,03</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>7 131 646,82</b>	<b>5 146 946,07</b>
<b>Tilinpäätössi irrot</b>		
Sidottujen rahastojen muutos	372 236,43	250 927,13
<b>Tuloverot</b>	<b>-283 956,38</b>	<b>-274 090,97</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>7 219 926,87</b>	<b>5 123 782,23</b>

## Tase

	31.12.2021	31.12.2020
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	164 214,33	183 411,38
Muut pitkävaikutteiset menot	12 481 615,98	12 288 753,41
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>12 645 830,31</b>	<b>12 472 164,79</b>
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	676 978,85	702 546,18
Koneet ja kalusto	12 553 383,27	13 756 049,49
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00
Ennakkomaksut ja	52 500,00	380 804,21

	keskeneräiset työt		
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>		<b>13 282 862,12</b>	<b>14 839 399,88</b>
Sijoitukset			
	Muut osakkeet	50 002,00	50 002,00
	Osuudet omistusyhteisyriyksissä	500 000,00	500 000,00
	Muut saamiset	17 652 967,67	16 447 730,60
<b>Sijoitukset yhteensä</b>		<b>18 202 969,67</b>	<b>16 997 732,60</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>44 131 662,10</b>	<b>44 309 297,27</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Pitkäaikaiset saamiset			
	Muut saamiset	1 171 629,86	152 401,07
	Siirtosaamiset	240,00	240,00
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>		<b>1 171 869,86</b>	<b>152 641,07</b>
Lyhytaikaiset saamiset			
	Myyntisaamiset	1 194 807,92	845 986,20
	Muut saamiset	2 150 633,85	2 656 176,36
	Siirtosaamiset	1 661 704,22	1 884 309,24
	Rahoitusarvopaperit	29 022 731,99	23 397 424,39
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>		<b>34 029 877,98</b>	<b>28 783 896,19</b>
<b>Rahat- ja pankkisaamiset</b>		<b>6 887 967,34</b>	<b>3 313 256,32</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>42 089 715,18</b>	<b>32 249 793,58</b>
<b><u>Vastaavaa yhteensä</u></b>		<b><u>86 221 377,28</u></b>	<b><u>76 559 090,85</u></b>

**Vastattavaa****OMA PÄÄOMA****Osakepääoma****Muut rahastot**

SVOP-rahasto  
Lahjoitusraha  
sto

**4 500 000,00****4 500 000,00**

6 480 117,92

6 480 117,92

1 218 180,28

1 585 680,62



	Muut rahastot	107 770,39	112 506,48
<b>Muut rahastot yhteensä</b>		<b>7 806 068,59</b>	<b>8 178 305,02</b>
<b>Edellisten tilikausien voitto (tappio)</b>		<b>35 778 850,93</b>	<b>30 655 068,70</b>
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>		<b>7 219 926,87</b>	<b>5 123 782,23</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>55 304 846,39</b>	<b>48 457 155,95</b>
<b>Pakolliset varaukset</b>		<b>2 198 023,23</b>	<b>1 772 004,00</b>
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieraspääoma</b>			
	Saadut ennakot	11 760 742,56	10 561 766,34
	Ostovelat	5 748 150,22	4 370 942,63
	Muut velat	5 367 636,31	4 362 666,87
	Siirtovelat	5 841 978,57	7 034 555,06
<b>Lyhytaikainen vieraspääoma yhteensä</b>		<b>28 718 507,66</b>	<b>26 329 930,90</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>28 718 507,66</b>	<b>26 329 930,90</b>
<b><u>Vastattavaa yhteensä</u></b>		<b><u>86 221 377,28</u></b>	<b><u>76 559 090,85</u></b>

## Rahoituslaskelma

1.1.-31.12.2021

1.1.-

31.12.2020

**Toiminnan rahavirta:**

Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	7 131 646,82	5 146 946,07
<b>Oikaistaan:</b>		
Poistot ja arvonalentumiset	8 230 002,50	7 692 787,13
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	798 255,66	-137 068,87
Käyvän arvon muutos	15 712,58	142 007,52
Rahoitustuotot ja kulut	-298 634,19	-333 355,26
Käyttöpääoman muutos	1 748 673,78	6 221 168,47
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	-11 073,92	-63 237,95
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	98 268,79	220 197,78
Maksetut välittömät verot	-283 956,38	-274 090,97
<b>Toiminnan rahavirta (A)</b>	<b>17 428 895,64</b>	<b>18 615 353,92</b>

**Investointien rahavirta:**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 847 130,26	-11 498 027,70
Myönnetyt lainat (-)	-100 000,00	
Investoinnit sijoituksiin	-6 880 717,61	-1 831 145,60
Luovutustulot sijoituksista	5 759 767,96	1 182 977,66
Sijoitusten muut nettotuotot	213 851,22	192 251,50
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-7 854 228,69</b>	<b>-11 953 944,14</b>

**Rahoituksen rahavirta:**

Oman pääoman muutokset	-372 236,43	-250 927,13
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-2 411,90	-15 856,07
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-374 648,33</b>	<b>-266 783,20</b>

<b>Rahavarojen muutos (A+B+C)</b>	<b>9 200 018,62</b>	<b>6 394 626,58</b>
-----------------------------------	---------------------	---------------------

<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>26 710 680,71</b>	<b>20 316 054,13</b>
------------------------------------	----------------------	----------------------

<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>35 910 699,33</b>	<b>26 710 680,71</b>
-------------------------------------	----------------------	----------------------

## Tilinpäätöksen liitetiedot

### Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan mukaan. Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n poistoajat ovat seuraavat:

**Muut pitkävaikutteiset menot** 10 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot sisältävät mm. Metropolian kampusinvestoinnit. Ne sisältävät kaikki tiloihin liittyvät muutostyöt ja muutot.

### Aineettomat hyödykkeet

	Kehittämismenot	3 vuotta
	Aineettomat oikeudet	5 vuotta
	Liikearvo	5 vuotta
	Muut pitkävaikutteiset menot	3 vuotta

### Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	Ei poisteta
Rakennukset ja rakennelmat *)	
Koneet ja kalusto	
Raskaat koneet	10 vuotta
Kevyet koneet	5 vuotta
Kuljetusvälineet	5 vuotta
Atk-laitteet	4 vuotta
Muut liikkuvat työkonet	5 vuotta
Laboratorio-, koulutus yms. laitteet	5 vuotta
Muut laitteet	5 vuotta
Muut kalusteet	5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	10 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poisteta
Muut aineelliset hyödykkeet	
Taide- ja arvoesineet	ei poisteta

\*) Ei käytössä Metropoliaassa, koska ei omia kiinteistöjä

## Saamiset ja velat

Saamiset ja velat arvostetaan nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon.

## Sijoitukset

### *Pysyvissä vastaavissa oleva sijoitusomaisuus*

Sijoitusomaisuus on luonteeltaan pitkäaikaista ja varsinaista aktiivista kaupankäyntiä ei sijoituksilla tehdä. Maksuvalmiuden turvaavat rahastosijoitukset esitetään vaihtuvien vastaavien Rahoitusarvopapereissa.

### *Sijoitusomaisuuden arvostus*

Metropolia ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen määrittelemä varsinainen sijoitusomaisuus esitellään taseen pysyvissä vastaavissa omana eränään.

Varsinainen sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon (markkinahinta) ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman sijoitustuloksen ja sen sisältämän käyvän arvon muutoksen vaihtelut, jotka johtuvat sekä sovelletusta sijoitusstrategiasta että ulkopuolisten sijoitusmarkkinoiden muutoksista, tulee erityisesti huomioida koko sijoitustoiminnan tulosta tarkasteltaessa.

Käypään arvoon kirjatuista sijoituksista esitetään KPA 5a§:n sekä keskeiset IFRS 9 standardin mukaan vaadittavat liitetiedot. Tuloslaskelman tulos sisältää taseen sijoitusomaisuuden ja sijoitustoiminnan osalta sekä tilikaudella realisoituneet, sijoitusomaisuusinstrumenttien myynnistä johtuvat, että realisoitumattomat käypien arvojen muutoksista johtuvat tulokset (voitot ja tappiot).

## Projektien tuloutus

Tilinpäätösvaiheessa keskeneräisten projektien osalta on hankerahasta tuloutettu kuukausittain toteutuneita kuluja vastaava osuus vähennettynä omavastuuosuudella. Loput projekteihin kohdistuvista jo maksetuista hankerahoista on kirjattu ennakkoihin käytettäväksi myöhemmin.

## Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista

	2021	2020
<b>Koulutustoiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Korkeakoulun valtionrahoitus	71 314 245	67 612 366
Avustustuotot	2 873 908	2 971 390
Liiketoiminnan tuotot	5 219 583	5 006 374
Muut tuotot	2 173 346	1 197 708
<b>Kulut:</b>		
Kulut yhteensä	-79 035 184	-73 539 488
<i>Koulutustoiminta yhteensä</i>	<u>2 545 899</u>	<u>3 248 350</u>
<b>Tutkimus/T&amp;k-toiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Korkeakoulun valtionrahoitus	20 887 324	18 151 589
Avustustuotot	6 036 149	6 415 425
Liiketoiminnan tuotot	567 505	370 606
Muut tuotot	20 866	38 577
<b>Kulut:</b>		
Kulut yhteensä	-22 484 679	-22 296 572
<i>T&amp;k-toiminta yhteensä</i>	<u>5 027 165</u>	<u>2 679 625</u>
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Korkeakoulun valtionrahoitus	190 430	37 046
Avustustuotot	735	117
Liiketoiminnan tuotot	1 014 972	1 125 675
Muut tuotot	362 192	172 657
<b>Kulut:</b>		
Kulut yhteensä	-2 288 565	-2 309 567
<i>Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä</i>	<u>-720 235</u>	<u>-974 072</u>
	6 852 829	4 953 902
<b>Liikevoitto/-tappio</b>		
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta (yhtenä eränä)	278 818	193 044

Tilinpäätössiirrot	88 280	-23 164
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>7 219 927</b>	<b>5 123 782</b>

### Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain

	2021	2020
<b>1. Liikevaihto</b>	6 739 055	5 978 109
2. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	0	0
3. Valmistus omaan käyttöön	0	0
4. Liiketoiminnan muut tuotot	0	0
5. Henkilöstökulut	-3 106 817	-2 700 885
6. Poistot ja arvonalentumiset	-173 240	-211 183
7. Liiketoiminnan muut kulut	-957 922	-992 859
<b>8. Liikevoitto (-tappio)</b>	<b>2 501 076</b>	<b>2 073 181</b>
9. Rahoitustuotot ja -kulut	-2 752	-1 509
<b>10. Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>2 498 324</b>	<b>2 071 672</b>
11. Tilinpäätössiirrot, vyörytykset	-2 525 754	-2 311 936
12. Tuloverot	-283 956	-274 091
13. Muut välittömät verot	0	0
<b>14. Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>-311 387</b>	<b>-514 355</b>

Tuloverot kohdistuvat pelkästään elinkeinotoimintaan.

<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
		85 801
OKM-perusrahoitus	92 391 999,88	000,08
Avustustuotot	8 910 791,88	9 386 931,70
Liiketoiminnan tuotot	6 802 060,90	6 502 655,14
Muut tuotot	2 556 405,01	1 408 942,37
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>110 661 257,67</b>	<b>103 099 529,29</b>
<b>MUUT TUOTOT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Tilavuokrat	431 619,94	159 381,54
Muut vuokrat	1 248,50	6 116,11
Lukuvuosimaksu, EU/ETA-alueen ulkop.	547 375,00	316 750,00
Muun toiminnan muut tuotot	1 576 161,57	926 694,72
<b>MUUT TUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>2 556 405,01</b>	<b>1 408 942,37</b>

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ KOULUTUSALOITTAIN JA YHTEISET PALVELUT JA MUUT ASIAANTUNTIJAT**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Tekniikka ja liikenne	189	192	189
Sosiaali- ja terveysala	234	220	227
Kulttuuri	96	95	100
Liiketalous	49	48	49
Yhteiset palvelut ja muut asiantuntijat	424	386	368
	<b>992</b>	<b>941</b>	<b>933</b>

<b>Ikärakenne</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
18 - 25	1 %	1 %	1 %
26 - 35	11 %	9 %	9 %
36 - 45	27 %	27 %	27 %
46 - 55	29 %	29 %	30 %
56 - 65	29 %	32 %	32 %
yli 65	2 %	2 %	1 %
	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

<b>Sukupuolijakauma</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Miehiä	37 %	39 %	39 %
Naisia	63 %	61 %	61 %
	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

<b>Koulutus</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Tutkijakoulutus	21 %	24 %	24 %
Opettajat	4 %	4 %	4 %
Muu henkilöstö			



Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi amk-tutkinto	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Opettajat	73 %	72 %	72 %
Muu henkilöstö	44 %	41 %	40 %
Alempi korkeakoulututkinto tai amk-tutkinto	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Opettajat	5 %	3 %	3 %
Muu henkilöstö	27 %	26 %	24 %
Muu tutkinto	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Opettajat	1 %	1 %	1 %
Muu henkilöstö	25 %	29 %	31 %

### JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa		
sekä hallituksen jäsenet	317 067,19	306 742,78

### Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuushyödykkeen taloudellisen pitoajan perusteella.

<b>POISTOT TASE-ERITTÄIN</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aineettomat oikeudet	62 243,39	82 920,93
Muut pitkävaikutteiset menot	2 825 942,02	2 360 997,59
Kiinteät rakenteet ja laitteet	185 090,41	163 494,21
Koneet ja kalusto	5 156 726,68	5 085 374,40
Muut aineelliset hyödykkeet		
<b>Yhteensä</b>	<b>8 230 002,50</b>	<b>7 692 787,13</b>

<b>MUUT KULUT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Materiaalit ja palvelut	4 045 668,89	3 903 128,33
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	913 042,57	716 427,44
Toimitila- ja kiinteistökulut	14 015 326,42	13 856 794,45
Kone-, laite- ja kalustokulut	491 509,40	324 476,71
Asiantuntijapalvelut	1 823 361,57	1 450 791,80
Matkakulut	550 627,66	743 442,51
Markkinointi- ja edustuskulut	589 149,75	486 823,31
IT-kulut	3 418 109,81	3 478 803,02
Yleiskulut	489 131,27	933 621,45
Muut liiketoimintakulut	407 938,08	546 450,59

<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>26 743 865,42</b>	<b>26 440 759,61</b>
---	----------------------	----------------------

<b>TILINTARKASTAJAN PALKKIOT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lakisääteinen tilintarkastus	21 569,70	19 655,96
Tilintarkastus (hankkeet)	16 848,59	36 029,45
Muut palvelut		6 539,64

**Tilintarkastajien palkkiot  
yhteensä**

38 418,29

62 225,05

**Varainhankinta- ja sijoitustoiminnan  
rahoitustuotot ja -kulut**

2021

2020

Varainhankinnan tuotot

Keräysten ja lahjoitusten tuotot

0,00

0,00

Sijoitustoiminnan tuotot

Myyntivoitot

55 713,24

18 552,67

Korkotuotot

240 143,20

227 219,99

Sijoitustoiminnan kulut

Korkokulut

17 266,62

0

Myyntitappiot

64 738,60

17 722,36

Muut kulut

35 798,80

Käyvän arvon muutos

15 712,58

142 007,52

Sijoitustoiminnan tuotot yhteensä

198 138,64

50 243,98

Rahoitustoiminta

Rahoitustuotot

Muut korko- ja rahoitustuotot

0,00

73 860,64

Arvon alentumisten palautukset	5 807,56	485 376,21
Myyntivoitot	87 808,07	139 320,53
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut ja muut rahoitus	6 239,49	61 914,33
Arvon alentumiset rahoitusarvop.	9 911,31	483 679,92
<b>Rahoitustuotot ja -kulut (netto)</b>	<b>77 464,83</b>	<b>152 963,13</b>

## PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

### Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	3 350 147,48	23 033 544,18	26 383 691,66
Lisäykset	43 046,34	3 018 804,59	3 061 850,93
Vähennykset		-141 927,92	-141 927,92
Siirrot erien välillä		0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2021	3 393 193,82	25 910 420,85	29 303 614,67
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2021	-3 166 736,10		-13 911 526,87
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		141 927,92	141 927,92
Tilikauden poisto	-62 243,39	-2 825 942,02	-2 888 185,41
Arvonalennukset			0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2021	-3 228 979,49	-13 428 804,87	-16 657 784,36
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2021</b>	<b>164 214,33</b>	<b>12 481 615,98</b>	<b>12 645 830,31</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	183 411,38	12 288 753,41	12 472 164,79

### Aineelliset hyödykkeet

	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	57 717 445,03	1 536 185,91	59 253 630,94
Lisäykset	3 650 240,62	227 798,88	3 878 039,50
Vähennykset	-450 239,71		-450 239,71
Siirrot erien välillä	396 580,01	-396 580,01	0,00
Hankintameno 31.12.2021	61 314 025,95	1 367 404,78	62 681 430,73
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2021	-43 961 395,55	-452 835,52	-44 414 231,07
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	357 479,53		357 479,53
Tilikauden poisto	-5 156 726,68	-185 090,41	-5 341 817,09
Arvonalennukset			0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2021	-48 760 642,70	-637 925,93	-49 398 568,63
Arvonkorotukset 1.1.2021			0,00
Lisäykset			0,00
Vähennykset			0,00
Arvonkorotukset 31.12.2021			0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	<b>12 553</b> <b>383,25</b>	<b>729 478,85</b>	<b>13 282 862,10</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	13 756 049,48	1 083 350,39	14 839 399,87

	31.12.202	31.12.202
<b>Sijoitukset</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Muut osakkeet</b>		
<b>Digile Oy</b>	50 000,00	50 000,00
Entinen TIVIT 100 kpl à 100 e		
<b>Anturikeskus</b>	1,00	1,00
1 kpl alkusaldo: 30.000,00 e alaskirjaus: 31.12.2017// tos. 40/934 29.999,00		

<b>CSC-osakkeet (OKM/10/030/2015)</b>	1,00	1,00
<b>Otaniemen kehitys Oy</b>		-
5 kpl		
alkusaldo: 5000,00 e		
Palautus: 7.7.2017// 2560,29 e		
Alaskirjaus: 31.12.2017//tos.40/837 2439,71 e		
<b>Osakkuusyhtiö</b>		
EduExcellence oy	500 000,00	500 000,00
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>550 002,00</b>	<b>550 002,00</b>

## OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

Oma pääoma	31.12.2021	31.12.2020
Osakepääoma	4 500 000,00	4 500 000,00
SVOP-rahasto (2015)	4 482 000,00	4 482 000,00
SVOP-rahasto (2019)valtion vastinrah.	1 998 117,92	1 998 117,92
Lahjoitusrahasto	1 218 180,28	1 585 680,62
Muut rahastot	107 770,39	112 506,48
Edellisten tilikausien yli/aliljäämä **	35 778 850,9 3	30 655 068,7 0

Tilikauden yli/alijäämä	7 219 926,87	5 123 782,23
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>55 304 846,3</b>	<b>48 457 155,9</b>
	<b>9</b>	<b>5</b>

Edellisten tilikausien ylijäämä sisältää sijoitusten realisoitumattomia arvonnousuja/laskuja vuodelta 2020: -142 007,52 euroa ja sitä edeltäviltä kausilta 281 704,70 euroa; yhteensä 139 697,18 euroa. Tilikauden yli-/alijäämään sisältyy vastaavasti - 15 712,58€ sijoitusten realisoitumattomia arvonlaskuja.

### Osakepääoma eriteltyinä

Omistaja	%	kpl	31.12.2021	%	kpl	31.12.2020
Helsinki	42	630	1 890 000,00	42	630	1 890 000,00
Espoo	27	405	1 215 000,00	27	405	1 215 000,00
Vantaa	26	390	1 170 000,00	26	390	1 170 000,00
Kirkkonummi	4	60	180 000,00	4	60	180 000,00
Kauniainen	1	15	45 000,00	1	15	45 000,00
	100	1500	4 500 000,00	100	1500	4 500 000,00

<b>SIIRTOSAAMISET</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Lyhytaikaiset		
Kv-avustukset opiskelijoille	148 998,00	87 188,00
Ulkopuolisten rahoittajien rahoitus	701 503,71	845 487,90
Työterveyshuoltosaatava	180 000,00	180 000,00
Muut siirtosaamiset	631 202,51	771 633,34
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>1 661 704,22</b>	<b>1 884 309,24</b>
<b>SIIRTOVELAT</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Lomapalkkavelka	3 622 603,79	3 320 645,09
Palkkavelat	165 374,43	292 000,68
Vakuutusmaksuvelat	31 168,28	19 442,06
Keskeneräiset projektit		583 139,00
Muut siirtovelat	2 022 832,07	2 819 328,23
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>5 841 978,57</b>	<b>7 034 555,06</b>

### **Pakollinen varaus**

Tili 2670, muut pakolliset varaukset 2.198 023,23 euroa.

Taseessa 31.12.2021 olevalla pakollisella varauksella 1.384.008,00 eur on varauduttu toimitiloista tulevina vuosina tuleviin tappioihin.

Summassa on huomioitu hyväksi saadut vuokratuotot. Varauksen loppuosa eli 814 015,23 eur liittyy henkilöstöön sekä tilaustutkimukseen.



<b>ARVONLISÄVEROKOMPENSAATIO</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>31.12.2018</b>
OKM:n maksama arvonlisäverokompensaatio	5 779 000,12	6 820 999,92	5 779 002,46	5 463 289,80
<b>TOTEUMA</b>				
Toteutunut arvonlisävero perustehtävässä	- 6 798 228,91	- 7 348 528,85	- 6 520 330,13	- 6 820 919,58
<b>Alv-velka(+)/saaminen(-)</b>	- 1 019 228,79	- 620 204,10	- 741 327,67	- 1 357 629,78
<b>Alv-saaminen 31.12.2021</b>	- 1 111 903,96			

## VASTUUT

<b>LEASING SOPIMUKSET</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Autot</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	15 321,60	19 665,84
Myöhemmin maksettavat	14 044,80	16 694,03
<b>Yhteensä</b>	<b>29 366,40</b>	<b>36 359,87</b>

## Kiinteistöjen vuokravastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	9 982 770,11	12 057 007,00
Myöhemmin maksettavat	168 445 143,00	213 637 697,67
<b>Yhteensä*</b>	<b>178 427 913,11</b>	<b>225 694 704,67</b>

## Vastuut yhteensä

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	9 998 091,71	12 076 672,84
Myöhemmin maksettavat	168 459 187,80	213 654 391,70
<b>Kaikki vastuut yhteensä</b>	<b>178 457 279,51</b>	<b>225 731 064,54</b>

- Vuokravastuiden alentuminen johtuu Myllypuron pääomavuokran alenemisesta.

## **Muut oikeudelliset vaateet**

Vuoden 2022 alussa on Opettajien Ammattijärjestö nostanut Metropoliaa vastaan työtuomioistuimessa kanteen, joka koskee vuonna 2019 tapahtunutta työehtosopimuksen mukaisen järjestelyerän jakamista. Oikeudenkäyntiriskin arvioiminen ei ole vielä mahdollista, sillä Metropolian kannan muodostaminen vaatimukseen on kesken. Lisäksi vaatimuksen määrä täsmentyy oikeudenkäynnin kuluessa. Riskin määrä täsmentyy kevään 2022 aikana

## **SVOP-sopimuksia**

SVOP-sopimus OKM 1/500/2015

SVOP-määrä 4.482.000,00 euroa

Ammattikorkeakoulutoiminnan päättyessä tai yhtiön purkautuessa Suomen valtiolla on tätä pääomituseraa vastaava oikeus yhtiön varoihin varojen jaossa.

SVOP-sopimus OKM 2/500/2017, vastinrahoitus

SVOP-määrä 1.998.117,92 euroa

Ammattikorkeakoulutoiminnan päättyessä tai yhtiön purkautuessa Suomen valtiolla on tätä pääomituseraa vastaava oikeus yhtiön varoihin varojen jaossa.

## Sijoitustoiminta

Sijoitukset	1.1.-	
	31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Muut osakkeet ja osuudet	550 002,00 17 552	550 002,00
Sijoitusrahastot	967,67	16 447 730,60
Pääomalainasaatava	100 000,00	0,00
	<b>18 202</b>	
<b>Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä</b>	<b>969,67</b>	<b>16 997 732,60</b>

## Sijoitusomaisuuden riskienhallinta

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus on määritellyt pitkäaikaisen sijoitustoiminnan periaatteet, jossa asetetaan tavoitteeksi tuottava ja turvaava sijoitustoiminta. Hallitus hyväksyy sijoitusstrategian, sijoittamisen yleiset periaatteet ja sijoitussuunnitelman sekä valvoo sijoitustoimintaa. Toimeenpanosta huolehtii toimitusjohtaja tai varatoimitusjohtaja. Varojen sijoittaminen on ulkoistettu ammattimaisille omaisuudenhoitajille. Hallitukselle raportoidaan sijoitustoiminnasta kvartaaleittain.

Sijoittamisessa noudatetaan riskien suhteen hajauttamisen periaatteita. Hajauttamisella vähennetään sijoitusten kokonaisriskiä pienentämällä yksittäisestä sijoituskohteesta aiheutuvaa arvonmuutosriskiä. Sijoitusten riskejä pyritään hallitsemaan määrittelemällä ns. riskilimiittejä, joiden seuranta on hallituksen vastuulla. Riskilimiiteillä määritellään ja varmistetaan järkevä ja hallittu riskinotto sijoitustoiminnassa. Sijoitusstrategiassa on rajattu omaisuusryhmittäinen vähimmäis- ja enimmäismäärä, jonka ylittäminen tai alittaminen edellyttää hallituksen päätöstä. Riskilimiittien ylittymistä seurataan jatkuvasti.

Pitkäaikaisen sijoitustoiminnan tulee noudattaa YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita. Yhtiön sijoitustoimintaa toteutetaan yleisesti hyväksytyjä vastuullisuusperiaatteita noudattaen. Yhtiö välttää kohteita, joiden vastuullisuutta on syytä epäillä. Korkosijoituksia tehdään vain euromääräisiin sijoituskohteisiin. Korko- ja osakemarkkinoille sijoitettaessa käytetään EU:n sijoitusrahastodirektiivin mukaisia ns. UCITS -rahastoja,

Suomen sijoitusrahastolain mukaisia erikoissijoitusrahastoja sekä indeksiosuusrahastoja (ETF) sekä pörssilistattuja vakuudellisia arvopapereita (ETC) jotka täyttävät UCITS direktiivin. Metropolia ei kuitenkaan sijoita osakkeisiin.

Hallituksen hyväksymä sijoitusvarallisuuden allokointi:

Salkku %	Perusjakauma	Vähintään	Enintään
Talletukset/rahamarkkinat	0	0	30
Lyhyen ja keskipitkän koron sijoitukset	40	10	60
Valtionlainat	0	0	40
Yrityslainat min BBB-	45	30	70
Muut korkosijoitukset reittaamat-tomat/HY, kiinteistörahastot/tonttirahastot	15	5	40

### Tilikauden 2021 olennaiset muutokset sijoitusomaisuudessa ja sen rakenteessa

Tilikauden 2021 aikana on jatkettu sijoitussalkun pitkän aikavälin tuottopotentiaalin kehittämistä. Sijoitussalkku on rakenteeltaan ja likviditeetiltään riittävän likvidi, jotta Metropolia Ammattikorkeakoulun strategian toteuttamiseen tarvittavat varat voidaan tarvittaessa irrottaa sijoitussalkusta.

Sijoitusten duraatioita ja mahdollista sijoitusmarkkinoiden käännettä mallinnettaessa on arvioitu, että syvemmänkin taantuman tilanteessa

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n tulos kestää mahdollisten arvonalentumisten vaikutukset. Yhtiön sijoitusten keskimääräinen duraatio 31.12.2021 on 2,32.(edellinen vuosi 1,87)

### Sijoitusomaisuuden käyvän arvon muutoksista tilikaudella 2021 tuloslaskelmaan merkityt määrät

	1.1.- 31.12.2021	1.1.-31.12.2020
	16 447	
Käypä arvo 1.1.	730,60	15 941 570,18
	6 880	
Ostot	717,61	1 831 145,60
	-5 759	
Myynnit	767,96	-1 182 977,66
Käyvän arvon muutos tuloslaskelmalla	-15 712,58	-142 007,52
	<u>17 552</u>	
<b>Käypä arvo 31.12.</b>	<b>967,67</b>	<b>16 447 730,60</b>

### Sijoitusomaisuuden käyvän arvon arvonmäärittämissä ja -menettelyt

Käypään arvoon tuloslaskelmavaikutteisesti kirjattuihin varsinaisen sijoitusomaisuuden eriin sovelletaan IFRS 9 mukaista käyvän arvon hierarkiamallia. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan yhteydessä hankinnan tarkoituksen perusteella. IFRS 9 mukaisessa hierarkiamallissa jaetaan sijoitusinstrumentit kolmeen hierarkiatasoon.

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti tai käypä arvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3. Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon.

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy luokittelee kaikki IFRS 9 alaiset sijoituksensa tasolle 1. Sijoitukset ovat kokonaisuudessaan hoidossa ulkopuolisilla salkunhoitajilla.

### Sijoitusomaisuuden käyvät arvot hierarkiatasoin

**Käypään arvoon  
tulosvaikutteisesti  
kirjattavat varat**

	<b>31.12.2021</b>	<b>Taso 1</b>	<b>Taso 2</b>	<b>Taso 3</b>
Keskipitkät korot	2 489 033,25	2 489 033,25		
Yrityslainat, Investment grade	11 821 103,40	11 821 103,40		
Yrityslainat, High yield	3 242 831,02	3 242 831,02		
<b>yhteensä</b>	<b>17 552 967,67</b>	<b>17 552 967,67</b>		

**Sijoitusomaisuus 31.12.2021**

	<b>Hankinta-arvo 31.12.</b>	<b>Markkina-arvo 31.12</b>
<b>Sijoitussalkku</b>		
Aktia Corporate Bond + X (kasvu)	1 000 000	995 523
Aktia Vakaa Korko Kasvu A	3 503 501	3 506 512
Balder 1,125%	99 641	100 108
Caruna 0,375%	99 446	98 725
Caverion Corp 3,25%	414 256	414 000
Citycon 2,5%	211 902	210 616
Danske 1,5%	206 485	203 404
Delete FRN	55 014	44 183
Elenia 0,375%	101 069	99 271
Elisa 0,25%	99 801	98 988
Ericsson 1,00%	99 745	97 689
Heimstaden Bostad AB 0,25%	100 238	100 212
Hoist Finance 2,75%	100 004	102 840
Huhtamäki Oyj 1,625%	399 316	412 797
Intrum Ab 3,5%	307 210	303 588
Ishares BC EUR bond int ETF	268 754	253 897
ISHARES EUR CORP BOND BBB-BB	376 873	388 589
Kemira Oyj 1%	499 103	499 437
Kojamo 1,5 %	49 880	51 478
Konecranes Oyj 1,75%	705 894	701 905
Local Tapiola 3,5%	99 944	101 651
Metso 1,125%	99 786	102 333
Metso Outotec 0,875%	99 465	100 819
Nokia 2%	520 074	520 862
Oma SP Float	100 073	99 797
OP Corporate Bank 0,1%	100 090	98 659
Rettig Group 2,375%	617 125	601 098
Sagax AB 2%	100 034	103 387

Samhällsbyggnadsb. 1,125%	205 699	201 605
Sato Oyj 1,375%	500 455	511 196
SBB 1,125%	99 640	100 928
S-Pankki Oyj Float	100 073	99 613
Stora Enso 2,5%	50 017	55 278
SYDBANK A/S 2,125%	100 650	100 281
Säästöpankkien keskuspankki FRN	101 671	101 444
Teollisuuden Voima 2,625%	708 750	718 648
TV0 1,375%	99 895	98 574
Vapo Oy 2,125%	597 713	600 750
Vvo-Yhtymä Oyj 1,625%	453 150	460 775
Y-Foundation 1,625%	450 258	446 917
Y-Foundation 3,125%	226 081	229 009
YIT 3,25%	306 058	305 550
Ålandsbanken Euro Bond B	2 164 575	2 186 055
Ålandsbanken Green Bond ESG C	300 000	302 978
	<b>16 899 407</b>	<b>16 931 968</b>

## Omistukset muissa yhtiöissä

### Osakkuusyhtiö EduExcellence Oy

EduExcellence Oy on pääkaupunkiseudun kolmen ammattikorkeakoulun – Haaga-Helian, Metropolian ja Laurean – yhdessä omistama uusi koulutusviennin myyntiyhtiö.

EduExcellence oy:n y-tunnus: 2826341-9

Osakkeenomistaja	Osuus osakkeista	Osakkeiden lkm	Osakkeiden nro:t
Metropolia	1/3	10	21-30

	Tilikauden tulos 2021	OPO yhteensä (pääomalainoik aistu)
EduExcellence oy	- 162 854,72	165 334,96

### Annetut pääomalainat

Pääomalaina 100 000,00 euroa annettu EduExcellence Oy:lle 19.3.2021.

Lainan pääomaehtoisuus ja etuoikeusasema:

yhtiön purkautuessa ja konkurssissa velka ja sille laskettu korko tai muu hyvitys voidaan maksaa takaisin vain kaikkia tavallisia velkojia huonommalla etuoikeudella, mutta kuitenkin ennen osakkeenomistajille tulevaa jakosuutta.

Pääoman palautukseen, koron maksamiseen, tasekirjaukseen, vakuuden antamiseen ja lainaa koskeviin muotomääräyksiin sovelletaan osakeyhtiölain pääomalainaa koskevia vähimmäissäännöksiä.

### Konsortiot

#### AMKIT – konsortio

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy hoitaa AMKIT-konsortion taloutta erillisen sopimuksen mukaisesti omassa kirjanpidossaan.

Metropolia laskuttaa konsortion jäseniä kolmen kustannus- ja hyötytekijän mukaan: ammattikorkeakoulukohtaiset tutkintotavoitteet ja kirjastojen htv-



luvut sekä ns. johtamis- ja kehittämisosuus, josta kaikki kirjastot maksavat saman prosentuaalisen osuuden.

Laskutus koostuu konsortiomaksusta.

*Tuloslaskelma 2021*

Tulot 78 860,62

Menot 78 860,62

Tulos 0,00

Tase (tili 2863) 31.12.2021 20 460,37 euroa

### **PEPPI -konsortio**

Metropolia ammattikorkeakoulu hoitaa Peppi-konsortion taloutta erillisen sopimuksen mukaisesti omassa kirjanpidossaan.

Peppi-konsortion talous on eriytetty Metropolian taloudesta omalla kustannuspaikalla (6631) ja

siirtoveloissa tasetilillä 2868.

Metropolia laskuttaa konsortion jäseniä.

Konsortion jäsenten laskutus perustuu FTE-lukuun.

Laskutus koostuu kehittämisrahasta ja konsortiomaksusta.

*Tuloslaskelma 2021*

Tulot 1 014 676,00

Menot 1 014 676,00

Tulos 0,00

Tase (tili 2868) 31.12.2021 009 113,75 euroa (sis. arvonlisäveron)

### **AMK-Opiskelijavalinnat -konsortio**

Metropolia ammattikorkeakoulu hoitaa AMK-Opiskelijavalinnat -konsortion taloutta

erillisen sopimuksen mukaisesti omassa kirjanpidossaan.

AMK-Opiskelijavalinnat -konsortion talous Metropolian osalta on eriytetty omalla kustannuspaikalla (7210). Osatoteuttajat raportoivat Metropolialle kaksi kertaa vuodessa. Heidän taloutta seurataan

siirtoveloissa tasetilillä 2865.

AMK-opiskelijavalinnat -konsortion vuosittainen toiminta ja budjetti hyväksytään rehtorikokouksessa.

Metropolia laskuttaa konsortion jäseniä.

Konsortion jäsenten maksuosuus perustuu FTE-lukuun.

Tuloslaskelma 2020 (kp 7210, Metropolia)

Tulot 289 736,00

Menot 289 736,00

Tulos 0,00

Tase 2021

Alkusaldo 1.1.2021 314 031,60 euroa

Tulot 555 400,00

Menot 581 438,20

Tase (tili 2865) 31.12.2021 287 993,40 euroa

## Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 2021 allekirjoitukset

Helsingissä 30.3.2022

Henri Kuitunen  
hallituksen puheenjohtaja

Harri Rinta-Aho  
varapuheenjohtaja

Katri Kalske  
varapuheenjohtaja

Kalevi Ekman

Tuula Saxholm

Satu Järvenkallas

Kirsi-Marja Lievonen

Tomi Hämäläinen

Lilli-Mari Häyhänen

Riitta Konkola  
toimitusjohtaja

### **Tilinpäätösmerkintä**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus  
Helsingissä 30.3.2022  
BD0 Oy, tilintarkastusyhteisö

Tiina Lind  
KHT, JHT

## Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Tositelaji		Säilytys
Tasekirja		Erikseen sidottuna
Tuloslaskelma ja tase		ATK-listoina ja sähköisesti
Päivä- ja pääkirja		ATK-listoina ja sähköisesti
Reskontralistat		ATK-listoina ja sähköisesti
Pankkitositteet	1-6	Sähköisesti
Käteiskassatositteet	7	Paperitositteina
Palkkakirjanpidon tositteet	8	Sähköisesti
Harjoittelu/apurahat	19	Sähköisesti
Ostolaskujen maksut	20	Paperitositteina ja sähköisesti
Opiskelu-apurahat	22	Sähköisesti
Ostolaskut (sähköiset)	24	Sähköisesti
Myyntilaskujen suoritukset	30	Paperitositteina ja sähköisesti
Myyntilaskut	31-37	Sähköisesti
Verkkomaksut	38	Sähköisesti
Muistiotositteet	40	Paperitositteina ja sähköisesti
Konversiomuistiot	49	Sähköisesti

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Metropolia Sign-järjestelmällä  
This document has been electronically signed using Metropolia Sign

Päiväys / Date: 30.03.2022 11:24:37 (UTC +0300)

## **Tomi Hämäläinen**

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Lehtori

Organisaation varmentama (Metropolia-käyttäjätunnus)  
Certified by organization (Metropolia user account)

*Certified by organization*

Päiväys / Date: 30.03.2022 11:40:31 (UTC +0300)

## **KATRI ELINA KALSKE**

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification

*FTN eID [fi\_tupas; tpx33LiOMAUXQ4mAMc1Son\_VM-VO5DodTPNIS-WaXLA=]*

Päiväys / Date: 30.03.2022 12:09:06 (UTC +0300)

## **Riitta Konkola**

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Toimitusjohtaja-rehtori

Organisaation varmentama (Metropolia-käyttäjätunnus)  
Certified by organization (Metropolia user account)

*Certified by organization*

Päiväys / Date: 30.03.2022 12:56:09 (UTC +0300)

## **TUULA ARJA IRMELI SAXHOLM**

Helsingin kaupunki

Rahoitusjohtaja

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification

*FTN eID [fi\_tupas; kmHKtYUJtx\_i1ymwCDao4YZu7TJcJVX5AFmFtwXA-vA=]*

Päiväys / Date: 30.03.2022 20:09:49 (UTC +0300)

## **HENRI WILLIAM KUITUNEN**

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification

*FTN eID [fi\_tupas; ZL60Bj4qepVDTRYaD78lNCZ\_BtmKWMiDRVXHvjvYuN0=]*

Päiväys / Date: 30.03.2022 20:27:39 (UTC +0300)

## Satu Sarianne Järvenkallas

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, Helsinki  
toimialajohtaja

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_mobilivarmenne]

Päiväys / Date: 31.03.2022 13:57:16 (UTC +0300)

## KIRSI-MARJA IRMELI LIEVONEN

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_tupas; G\_J9\_gGbWXaxFErG6gZNwF4i3IR-kb3XZ-Z8tiUfNMs=]

Päiväys / Date: 01.04.2022 13:38:25 (UTC +0300)

## KALEVI EDVARD EKMAN

Aalto-yliopisto  
professori

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_tupas; JvAJ943nBZDXsuOkMIkAkNmMQZmou8g-vwyooyDNR3g=]

Päiväys / Date: 01.04.2022 14:53:26 (UTC +0300)

## HARRI KALEVI JUHANI RINTA-AHO

Espoon kaupunki  
Toimialajohtaja

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_tupas; hW7XclbuxfF9XJVe\_ViGION9R14VU5VwmURItIQxyQo=]

Päiväys / Date: 03.04.2022 13:58:22 (UTC +0300)

## LILLI-MARI JULIA KRISTIINA HÄYHÄNEN

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Opiskelija-assistentti

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_tupas; fH3ZAOhUwS-kMd7fx3WCz8JQuKIsiE4O8-0FcF0mgPM=]

Päiväys / Date: 06.04.2022 15:56:00 (UTC +0300)

## TIINA MARIA HANNELE LIND

BDO Oy  
KHT, JHT

Vahva henkilötunnistus  
Strong person identification  
FTN eID [fi\_tupas; 2old4OShOM0ro-0Zd67uDHhLbzWPQVH5k19cEI6BXIk=]