

# Työvoiman saatavuus lautakuntaraportointi

24.5.2022 kokous

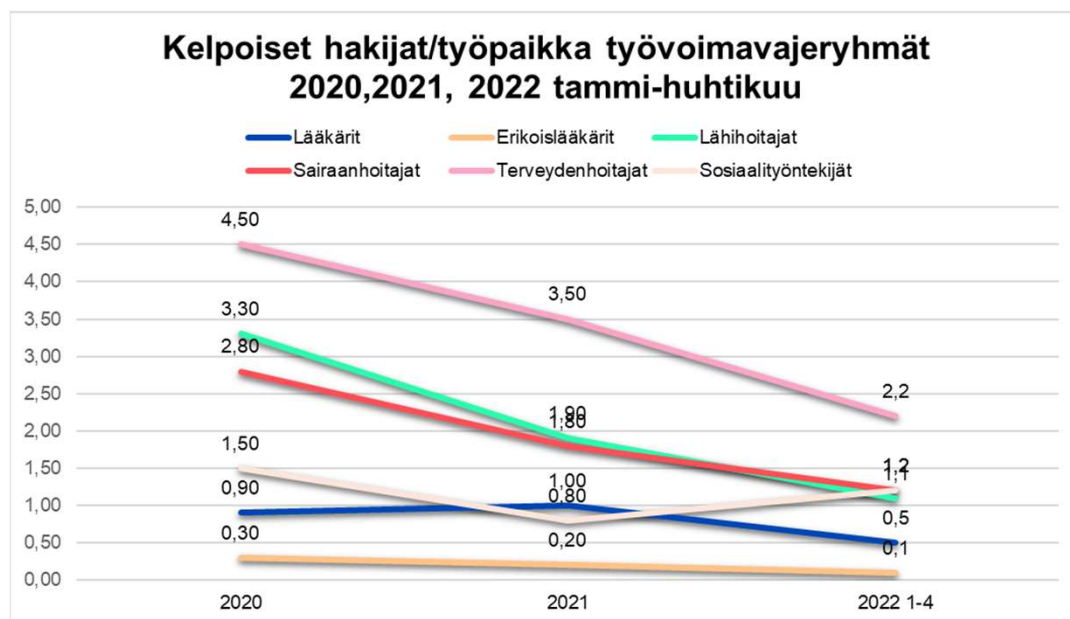
Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala  
Esikunta/HR-yksikkö

# Henkilöstön saatavuus

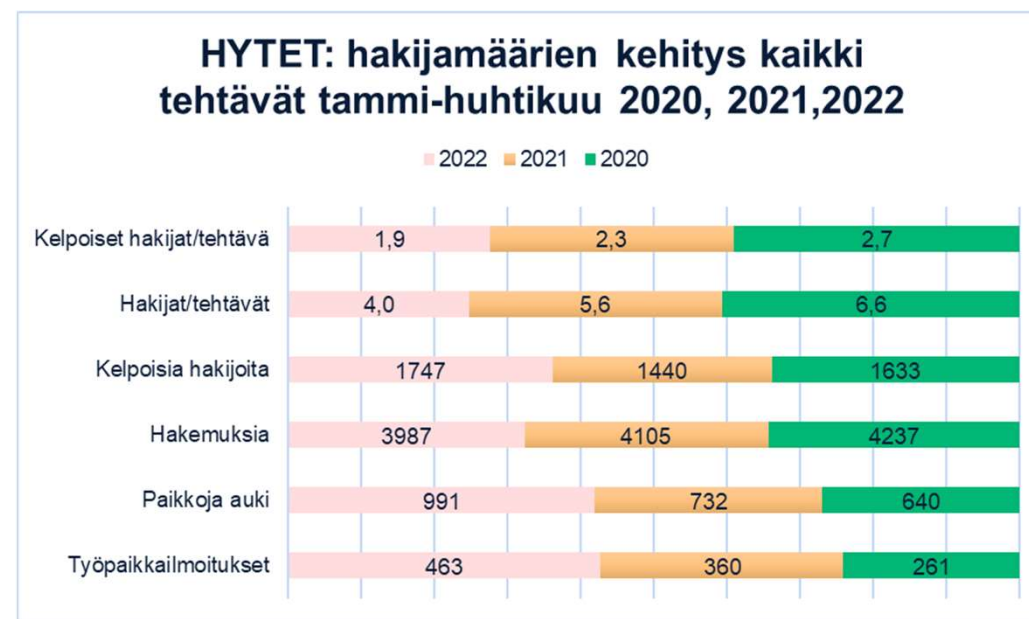
(lähde; rekrytointiyksikön tilastot)



## Kelpoiset hakijat työvoimavajeen ammattiryhmät

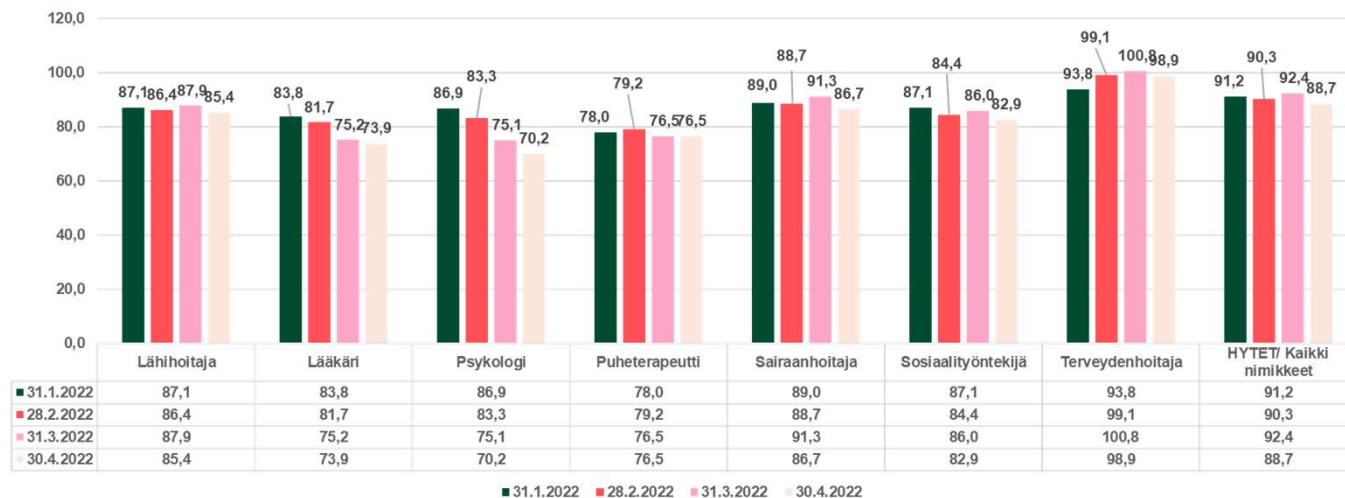


## Hakijamäärien kehitys koko HYTET ja kaikki tehtävät



# Vakanssit ja läsnäolevat työntekijät

Läsnäoleva henkilöstö suhteutettuna vakanssien määrään



	Vakansseja	Palvelussuhteita			Palvelus- suhteet	Osa-aika%
		Määräaikainen	Vakinainen	Yhteensä	Prosentti henkilöstö /vakanssit	Prosentti henkilöstö /vakanssit
<b>1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala</b>	<b>2041</b>	<b>451</b>	<b>1416</b>	<b>1867</b>	<b>91,5</b>	<b>85,4</b>
Lähihoitaja	738	138	531	669	90,7	85,4
Lääkäri (sis. Amanuenssit, erikoislääkärit, lääkärit, terveyskeskuslääkärit)	189	60	105	165	87,3	73,9
Psykologi	57	3	40	43	75,4	70,2
Puheterapeutti	37	4	26	30	81,1	76,5
Sairaanhoitaja (sis.terveydenhoitaja-sairaanhoitajat sekä tartuntatautiyksikkö)	627	146	426	572	91,2	86,7
Sosiaalityöntekijä	177	55	101	156	88,1	82,9
Terveystenhoitaja	216	45	187	232	107,4	98,9
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>2041</b>	<b>451</b>	<b>1416</b>	<b>1867</b>	<b>91,5</b>	<b>85,4</b>
<b>1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala pl.esikunta (kaikki nimikkeet)</b>	<b>3574</b>	<b>809</b>	<b>2551</b>	<b>3360</b>	<b>94,0</b>	<b>88,7</b>

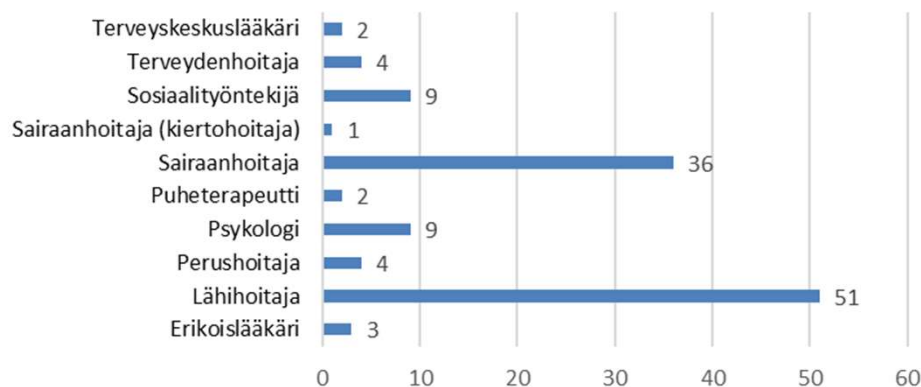
Tiedoissa huomioitu läsnäoleva henkilöstö, joka on vakituisessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa. Osa-aikaprosentin huomioiminen näkyy esimerkiksi terveydenhoitajien palvelussuhteiden määrässä: Palvelussuhteet/vakanssit 107,4%, osa-aikaprosentti huomioiden 98,9%.

HYTET /kaikki nimikkeet (ei sisällä esikuntaa)

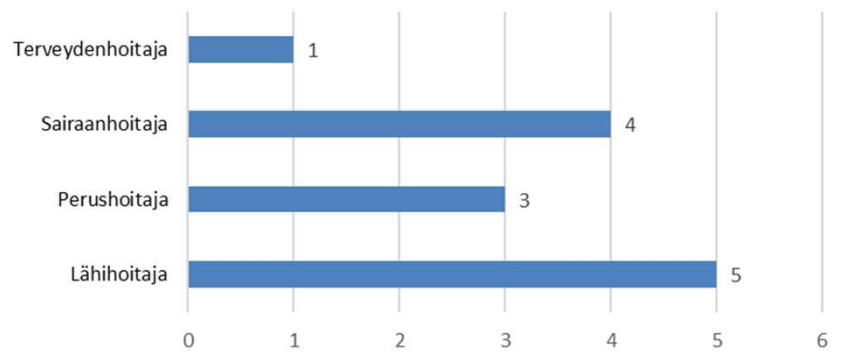
## Lähtövaihtuvuus 1- 4/22

### Lähtijät: 121 henkilöä

Irtisanoutuneet 1-4 2022\*



Eläkkeelle siirtyneet 1-4 2022\*

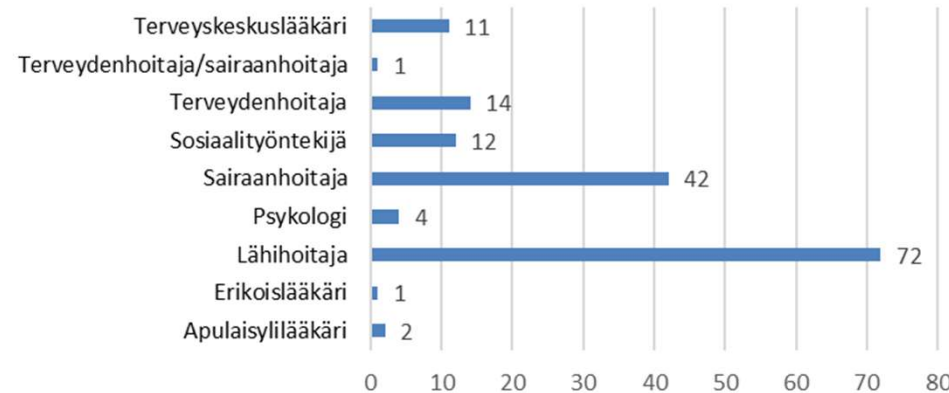


## Lähtövaihtuvuus 1- 4/22

### Tulijat: 159 henkilöä



Aloittaneet 1-4 2022\*



#### Huomioita:

- Irtisanoutuneet psykologit ja tulleet psykologit (-5)
- Sairaanhoitajia irtisanoutunut ja jäänyt eläkkeelle ja palveluksessa aloittanut (+5)
- Lähihoitajia lopettanut 51 ja tullut 72 (+21)

\* Vakituudesta palvelussuhteesta lähteneet ja vakituiseen tehtävään tulleet (tilastot eivät sisällä määräaikaista palvelussuhteita tai tehtäviä)

# Huomioita

## Työvoiman saatavuuden kehitys työvoimavajealueilla (dia 2):

- Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on edelleen hieman parantunut viime vuodesta (tosin kelpoisten hakijoiden määrä on laskenut alkuvuoden 1,3 kelpoisesta hakijasta/tehtävä 1,1 kelpoiseen hakijaan. Vaikutukset palvelussuhteiden määrään eivät ole suuria.
- Lähihoitajien saatavuudessa ei parannusta, hivenen laskua alkuvuoden lukuihin.
- Terveystenhoitajien ja sairaanhoitajien saatavuuden laskusuhdanne jatkuu edelleen. Terveystenhoitajien kelpoisten hakijoiden määrä on kuitenkin parempi kuin keskimäärin kaikkiin tehtäviin.
- Erikoislääkärin ja puheterapeutin tehtäviin ei kelpoisia hakijoita.
- Lääkäreiden saatavuudessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.
- Yleisesti hakijoiden ja kelpoisten hakijoiden määrä kaikkiin HYTET:in tehtäviin on laskenut vuonna 2022 verrattuna vastaaviin ajanjaksoihin vuonna 2021 ja 2022.

## Vakanssi- ja henkilöstömäärän suhde (dia 3):

- Erityisesti pienissä ammattiryhmissä, kuten psykologit ja puheterapeutit, näkyvät muutokset herkemmin. Puheterapeuttien tilanne tasainen. Psykologien täyttöprosentti on laskenut helmikuusta 83,3% huhtikuuhun 70,2%.
- Erityisesti lääkärin kohdalla osa-aikaisuus vaikuttaa täyttöprosenttiin (erotus 13,4). Lääkärivakanssien määrä lisääntyi helmikuusta kaupunginhallituksen joulukuussa perustamilla vakansseilla, eikä näitä vakansseja ole vielä täytetty, jonka vuoksi täyttöaste on laskenut tammikuusta.
- Trendiä tilastojen kehittymisestä pystytään näkemään vasta useamman kuukauden jälkeen. Neljän kuukauden seurannan perusteella psykologien saatavuus on laskenut.