

Työvoiman saatavuus lautakuntaraportointi

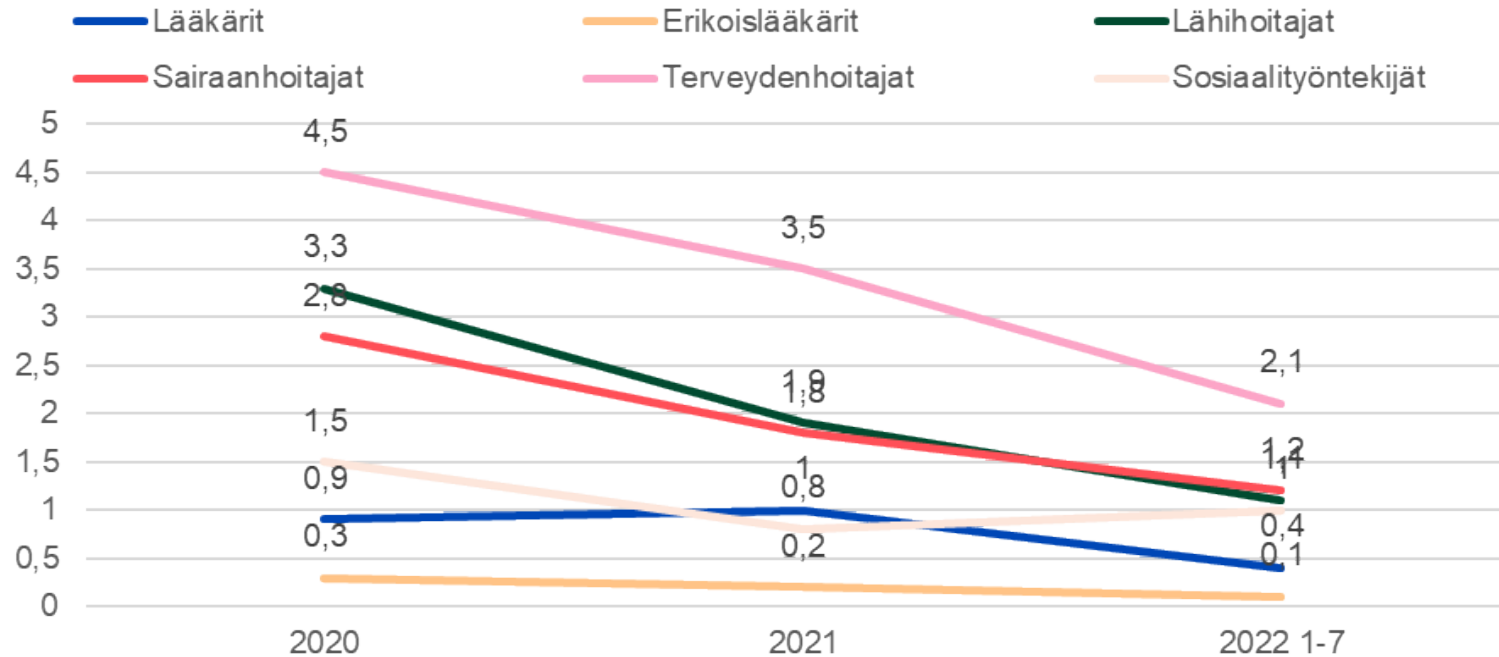
23.8.2022 kokous

Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala
Esikunta/HR-yksikkö

Henkilöstön saatavuus työvoimavajealueet

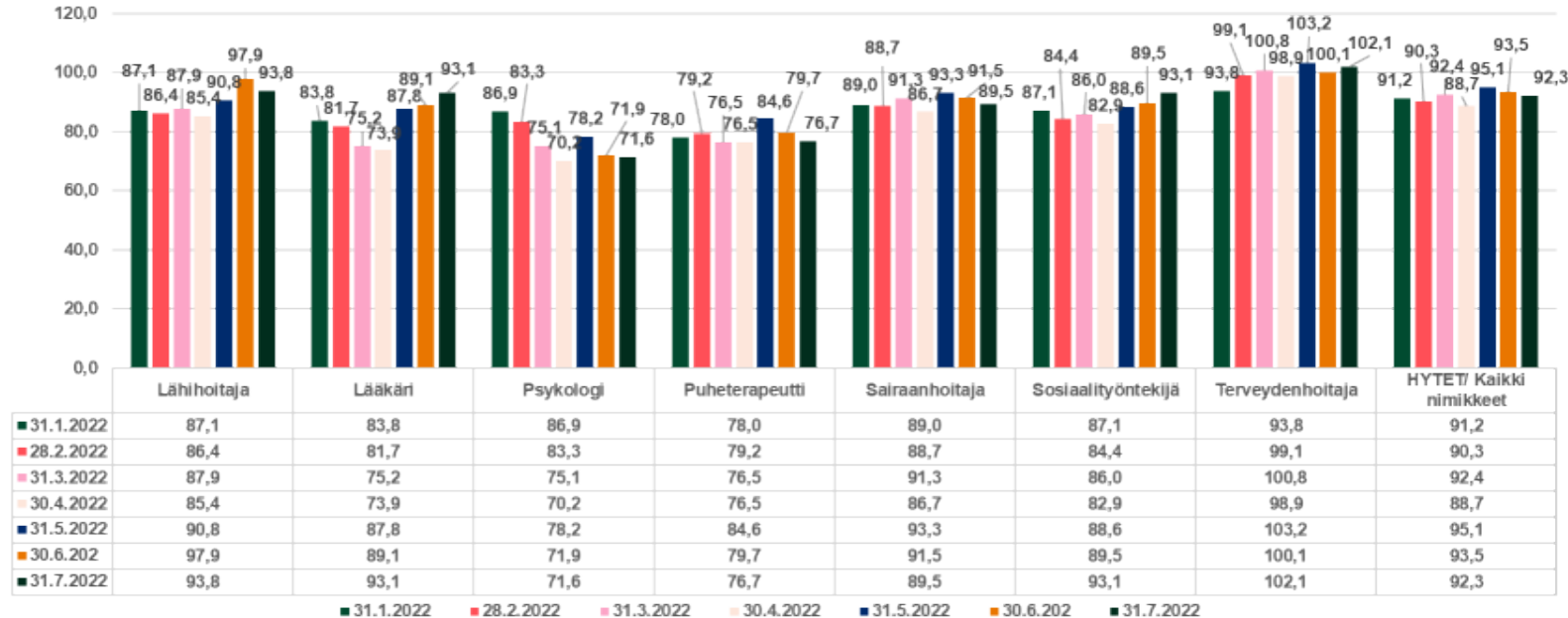
(lähde; rekrytointiyksikön tilastot)

Kelpoiset hakijat/työpaikka työvoimavajeryhmät 2020, 2021, 2022 tammi-heinäkuu



Vakanssit ja läsnäolevat työntekijät

Läsnäoleva henkilöstö suhteutettuna vakanssien määrään



	Vakansseja	Palvelussuhteita			Palvelus-	Osa-aika%
		Määräaikainen	Vakinainen	Yhteensä	suhteet	
					Prosentti henkilöstö /vakanssit	Prosentti osa-aika /vakanssit
1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala	2035	533	1448	1981	97,3	92,3
Lähihoitaja (sis.perushoitajat)	731	172	546	718	98,2	93,8
Lääkäri (sis.amanuenssit, erikoislääkärit, lääkärit, terveyskeskuslääkärit)	189	91	107	198	104,8	93,1
Psykologi	57	2	42	44	77,2	71,6
Puheterapeutti	37	3	27	30	81,1	76,7
Sairaanhoitaja (sis.terveydenhoitaja-sairaanhoitajat)	628	153	432	585	93,2	89,5
Sosiaalityöntekijä	178	70	101	171	96,1	93,1
Terveystenhoitaja	215	42	193	235	109,3	102,1
Kaikki yhteensä	2035	533	1448	1981	97,3	92,3
1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala (kaikki nimikkeet pl.esikunta)	3675	1077	2617	3694	100,5	96,2

Tiedoissa huomioitu läsnäoleva henkilöstö, joka on vakituisessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa. Osa-aikaprosentin huomioiminen näkyy esimerkiksi terveydenhoitajien palvelussuhteiden määrässä: Palvelussuhteet/vakanssit 109,3%, osa-aikaprosentti huomioiden 102,1%.

HYTET /kaikki nimikkeet (ei sisällä esikuntaa)

Huomioita

Työvoiman saatavuuden kehitys työvoimavajealueilla (dia 2):

- Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on heikentynyt alkuvuodesta: tammikuussa 1,3 kelpoista hakijaa nyt 1,0 kelpoista hakijaa/tehtävä.
- Lähihoitajien saatavuudessa ei parannusta.
- Terveystenhoitajien ja sairaanhoitajien saatavuus on edelleen heikentynyt. Toukokuun lopussa keski-arvo on vuoden alusta katsottuna ollut 2,3 kelpoista hakijaa/työpaikka, kun heinäkuun lopussa luku on 2,1.

Vakanssi- ja henkilöstömäärän suhde (dia 3):

- Trendiä tilastojen kehittymisestä pystytään näkemään vasta useamman kuukauden jälkeen. Vuosilomien aikana tilastot myönteisemmän kuvan tilanteesta, kuin se todellisuudessa on. **Kesätyöntekijät ja vuosilomasijaiset näkyvät luvuissa, jonka vuoksi palvelussuhteiden määrä on korkeampi kuin keväällä (vuosilomalla olevat henkilöt sisältyvät läsnäolevien tilastoihin).** Vasta syyskuussa nähdään, mikä palvelussuhteiden tilanne on sijaisuuksien päättymisen jälkeen.