



Kaupunginhallituksen konsernijaosto

12.09.2022

Kokoustiedot

Aika 12.09.2022 klo 08:15 - 09:35

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs.

Läsnä	Guzenina Maria	puheenjohtaja	
	Elo Simon	jäsen	
	Gestrin Christina	jäsen	saapui klo 8.30 § 60
	Laakso Mikko	jäsen	
	Lahtinen Teemu	jäsen	
	Laukkanen Antero	jäsen	saapui klo 8.30 § 60
	Palomäki Ulla	jäsen	
	Seppälä Peppi	jäsen	
	Wessman Jaana	jäsen	
	Vuornos Henrik	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Partanen Henna	kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja	
	Mäkelä Jukka	kaupunginjohtaja	
	Hoffström Minna	vs. perusturvajohtaja	
	Rinta-aho Harri	kasvun ja oppimisen toimialajohtaja	
	Isotalo Olli	Kaupunkiympäristön toimialajohtaja	
	Kivinen Harri	hallinto- ja kehittämisjohtaja	
	Heinaro Mervi	elinvoimajohtaja	
	Konttas Ari	rahoitusjohtaja	
	Jyrkkä Maria	konserniohjauksen kehittämisjohtaja	
	Pajakoski Johanna	viestintäjohtaja	
	Kattelus Johanna	konserniohjauksen kehittämispäällikkö	
	Pirkanniemi Risto	lakimies, sihteeri	

Allekirjoitukset

Maria Guzenina
puheenjohtaja

Risto Pirkanniemi
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Simon Elo
pöytäkirjantarkastaja

Teemu Lahtinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 03.10.2022

Käsitellyt asiat

Pykälä	Liite	Otsikko	Sivu
§ 58		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 59		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 60		Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokousajat 2023 ja 2024	7
§ 61	1	Konserniraportti tammi-kesäkuu 2022	9
§ 62	2	Konserniyhteisöille asetettavat vuoden 2023 tulostavoitteet	12
§ 63		Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiön hallituksen jäsenten nimeäminen kaudelle 2023-2024	15
§ 64	3 - 5	Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden myynti sekä uusien osakkaiden liittyminen osakassopimukseen (kh-asia)	17

§ 58

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 8.9.2022 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

5/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 59

12.09.2022

§ 59

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Simon Elo ja Teemu Lahtinen.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 60

12.09.2022

4663/00.01.02/2022

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 12.09.2022 § 60

§ 60

Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokousajat 2023 ja 2024

Valmistelijat / lisätiedot:
Pirkanniemi Risto

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto kokoontuu vuosina 2023 ja 2024 maanantaisin klo 9.00 seuraavasti:

Kevätkausi 2023

9.1.
13.2.
13.3.
17.4.
15.5.
12.6.

Syyskausi 2023

14.8.
11.9.
9.10.
13.11.
11.12.

Kevätkausi 2024

15.1.
12.2.
11.3.
15.4.
13.5.
10.6.

Syyskausi 2024

19.8.
16.9.
21.10.
18.11.
9.12.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kokousajat esitetään päätettäväksi kahdeksi vuodeksi kerrallaan kaupunginhallituksen ja sen muiden jaostojen tapaan.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

7/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 60

12.09.2022

Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokousten kokouspaikkana on kaupunginhallituksen kokoushuone, osoite Virastopiha 2. Tarvittaessa kokoukset pidetään sähköisinä Teams-kokouksina.

Kiireellisissä tapauksissa kaupunginhallituksen konsernijaoston kokous voidaan kutsua koolle myös muuksi ajaksi puheenjohtajan erikseen toimittamalla kutsulla.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston esityslista toimitetaan jaoston jäsenille ja varajäsenille, kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä kaupunginjohtajalle ja toimialajohtajille, elleivät erityiset syyt ole esteenä, viimeistään varsinaista kokouspäivää edeltävänä torstaina sähköisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

8/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 61

12.09.2022

2515/02.02.02/2022

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 12.09.2022 § 61

§ 61

Konserniraportti tammi-kesäkuu 2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Heino Walteri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto merkitsee konserniraportin tammi-kesäkuu 2022 tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Konserniraportti tammi-kesäkuu 2022 sisältää Espoo-konsernin merkittävimpien yhteisöjen talouteen ja toimintaan liittyvät olennaiset tiedot Espoon valtuuston asettamien tulostavoitteiden näkökulmasta.

Valtuuston konserniyhteisöille asetetuista tavoitteista arvioidaan toteutuvan 26 (65 %). 10:n tavoitteen (25 %) arvioidaan toteutuvan osittain. Seuraavan neljän tavoitteen (10 %) arvioidaan jäävän kokonaan toteutumatta: Espoon kaupunginteatterin ”kulttuurisen ja sosiaalisen vaikuttavuuden lisääminen”, Espoon kaupunginteatterin ”toiminnan omarahoitussuuden kasvattaminen”, HUS:n ”tuottavuuden nousu vähintään 1 %/vuosi” sekä HUS:n ”HUS ei ylitä talousarviota”.

Espoo Catering

Espoo Catering Oy:n tavoitteiden arvioidaan toteutuvan pääosin suunnitellusti. Liiketaloudellisiin perusteisiin ja kilpailukykyisesti toimivaa aterioiden hinnoittelua sekä vastuullisuutta koskevat tavoitteet on arvioitu toteutuvan osittain. 1.1.2022 käyttöön otettu lautashinnoittelu laskee yhtiön

liikevaihtoa, ja viimeisimmän työtyytyväisyyskyselyn mukaan työtyytyväisyys on laskenut.

Espoon Asunnot

Espoon Asunnot Oy:n tavoitteiden arvioidaan toteutuvan pääosin suunnitellusti. Kuluvan vuoden käyttöaste on hieman jäljessä tavoitearvostaan, mutta sen odotetaan saavuttavan tavoitteen vuoden loppuun mennessä. Vuoden 2022 aikana asuntoaloituksia tulee olemaan 415 kpl (neljän vuoden keskiarvo 434 kpl). Loppuvuonna valmistuu 554 asuntoa.

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Tavoitteiden arvioidaan toteutuvan suunnitellusti. Talouden tasapainon varmistaminen ei kirjanpidollisista syistä toteudu vuositasolla, vaan kumulatiivisesti. Tutkintoon valmentava koulutus (TUVA) käynnistyi elokuussa 2022. TUVA:ssa aloitti yhteensä 227 opiskelijaa, jotka kaikki ovat oppivelvollisia. Toiminnan vaikuttavuuden mittaamista ja seuraamista kehitetään. Uusia indikaattoreita muodostetaan loppuvuoden aikana erityisesti asiakasarvon ja -kokemuksen todentamiseen.

Kiinteistöjä omistavat yhtiöt

Kiinteistöjä omistaville yhtiöille asetettu tavoite toteutuu suunnitellusti. Fortumin kaukolämmön optimointipalveluun on liitetty n. 110 suoraomisteista kiinteistöä. Optimointipalvelun käyttöönotot on tarpeelliseksi katsotuilta osin suoritettu. Käyttöönoton laajentamiselle Espoon 100 % omistamiin kiinteistöosakeyhtiöihin ei katsota olevan tarvetta, sillä nämä hybridilämmityksellä olevat kohteet ovat jo lähtökohtaisesti palveluun liitettyjä kohteita energiatehokkaampia.

Länsimetro

Länsimetro Oy:n tavoitteiden arvioidaan toteutuvan suunnitellusti. Matinkylä-Kivenlahti-hanke etenee kokonaisuutena kustannusarvion mukaisesti ja hankesuunnitelman mukaisessa aikataulussa. Hankkeen rakentamisen kokonaisvalmius on 99,9 %. Länsimetro Oy:n, Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n ja HKL:n välinen yhteistyösopimus ja hallinnan siirtoon tarvittavat asiakirjat allekirjoitettiin toukokuun alussa niin, että Kaupunkiliikenne on aloittanut ylläpito, huolto- ja kunnossapitotehtävät jo projektinjohtourakoiden vastaanottohetkistä alkaen kevennetyllä mallilla. Kaikki ylläpidon tehtävät käynnistyvät ennen LM2-vaiheen liikennöinnin alkua. Matkustajaliikenteen aloittamisajankohdasta ei ole tehty päätöstä.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

10/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 61

12.09.2022

Liitteet

1 Konserniraportti tammi-kesäkuu 2022

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

11/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 62

12.09.2022

4677/00.01.02/2022

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 12.09.2022 § 62

§ 62

Konserniyhteisöille asetettavat vuoden 2023 tulostavoitteet

Valmistelijat / lisätiedot:
Kääriäinen Henri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle, että valtuusto asettaa konserniyhteisöille liitteen mukaiset vuoden 2023 tulostavoitteet taloussuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Käsittely

Jyrkkä poistui esteellisenä käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi Espoo Catering Oy:n osalta (Hallintolaki 28 § 1 mom. 5 kohta).

Laakso Elon ja Laukkasen kannattamana teki seuraavan lisäehdotuksen:

”Tavoite: Espoon asunnot osallistuu aktiivisesti asunnottomuuden vähentämiseen.

Mittari: Espoolaisille asunnottomille tarjottujen asuntojen määrä kasvaa suhteessa vuoteen 2022, esimerkiksi ATSO-hankkeen kautta.”

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Laakson lisäehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen konsernijaoston yksimielisesti hyväksyneen sen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti liitteeseen tehdyillä lisäyksillä

Selostus

Espoo-tarinan tavoitteet koskevat koko Espoo-konsernia. Espoo-kaupunkikonsernia tulee johtaa kokonaisuutena ja sen tavoitteena on Espoo-tarinan vahvempi toimeenpano.

Konserniyhteisöille asetettavat tavoitteet ja niiden seuranta varmistavat, että konsernia ohjataan Espoo-tarinan mukaisesti. Konserniyhteisöjen tulostavoitteet on valmisteltu osana kaupungin talousarvion valmisteluprosessia.

Tavoitteiden asettamisen perusta ja raportointi

Merkittävimmille konserniyhteisöille asetetaan vähintään samantasoiset tavoitteet kuin emokaupungille. Tavoitteet asetetaan joko vuosittain tai valtuustokauden mittaisiksi. Toteutuminen raportoidaan konsernijaostolle ja valtuustolle.

Merkittävimmille kuntayhtymille (HSY, HSL ja HUS) on asetettu PKS-tasoiset tavoitteet, joihin ovat sitoutuneet kaikki PKS-kuntaomistajat. Tavoitteet ovat oheismateriaalina.

Lisäksi Espoon kaupunki on lausunnoissaan kuntayhtymien toiminta- ja taloussuunnitelmista antanut Espoon näkemyksen seuraavien vuosien suunnitelmien valmistelua varten.

Yleiset periaatteet

Konserniyhteisöjen tulostavoitteet on asetettu Espoo-tarinan mukaisesti. Espoon tavoitteena on, että kaupunkikonsernia kehitetään taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurillisesti kestävällä tavalla. Kaupunkikonsernin palvelut järjestetään asukas- ja asiakaslähtöisesti siten, että palvelut ovat kustannusvaikuttavia.

Lähtökohtana on, että tavoitteet keskittyvät yhteisöjen ydintoimintaan ja strategisesti merkittäviin asioihin. Tavoitteiden tulee olla samassa linjassa Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelman kanssa ja tukea ohjelman tavoitteiden toteutumista. Valmistelussa on myös huomioitu se, että tavoitteiden määrä pysyy kohtuullisena ja ne ovat mitattavissa. Tulostavoitteiden painopisteitä tarkistetaan vuosittain. Tässä asetettavien tavoitteiden lisäksi yhteisöjä sitovat kaupungin ohjelmat, sopimukset ja muut strategiset tavoitteet.

Kaupungin omien tytäryhteisöjen osalta tavoitteiden asettaminen tapahtuu yhteistyössä yhteisöjen kanssa ja valmistelu on joustavampaa kuin isoissa, moniomisteisissa yhteisöissä, kuten kuntayhtymissä. Tavoitteiden laadinnassa on huomioitu Espoo-tarinan ja kaupungin antamien lausuntojen keskeiset sisällöt.

Päätöshistoria

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

13/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 62

12.09.2022

Liitteet

1 12.9_Päätös_Koja_Konserniyhteisöjen vuoden 2023 tavoitteet

Oheismateriaali

- PKS-yhteiset tulostavoitteet

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

14/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 63

12.09.2022

4338/00.04.00/2022

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 12.09.2022 § 63

§ 63

Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiön hallituksen jäsenten nimeäminen kaudelle 2023-2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kääriäinen Henri

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto nimeää Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiön hallitukseen toimikaudeksi 2023-2024 seuraavat jäsenet:

Teemu Tares (PerusS)

Mikko Björklund (Liik.)

Leea Mellin (Kok.)

Maria Outinen (SDP)

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiön nykyisen hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2022 lopussa.

Säätiön tarkoitus

Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiön tarkoituksena on ylläpitää Helinä Rautavaaran kokoelmat sisältävää museota ja edistää Euroopan ulkopuolisten kulttuurien tuntemusta.

Hallitus

Säätiön sääntöjen mukaan sen asioita hoitaa ja sitä edustaa kahdeksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

15/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 63

12.09.2022

kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu seitsemän (7) jäsentä. Espoon kaupunki nimeää hallitukseen neljä (4) jäsentä. Helsingin yliopisto, Suomen Antropologinen Seura ja Suomen museoliitto kukin nimeävät yhden jäsenen.

Säätiö on pyytänyt kaupunkia nimeämään jäsenet 1.12.2022 mennessä.

Lisäksi säännöissä on todettu, että mikäli nimeäjä ei ole joulukuun 1. päivään mennessä valinnut jäseniä hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi, suorittaa näiden jäsenten valinnan säätiön hallitus.

Nimeämisessä on noudatettu paikkajakotoimikunnan suositusta sekä puolueilta tulleita esityksiä nimettävistä henkilöistä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Säätiön säännöt

Tiedoksi

Helinä Rautavaaran etnografisen museon säätiö sr
Valitut

4665/00.04.00/2022

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 12.09.2022 § 64

§ 64

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden myynti sekä uusien osakkaiden liittyminen osakassopimukseen (kh-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:

Kattelus Johanna

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esittää, että kaupunginhallitus

1

päätää myydä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1166 kappaletta Espoon kaupungin omistamaa Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osaketta käyvän arvon periaatteella kauppahintaan 594 660 euroa liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin. Osakekaupan toteutumisen edellytyksenä on, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue osaltaan päättää vastaavasti osakkeiden hankinnasta esitetyn kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin

2

valtuuttaa kaupunginjohtajan tai hänen määräämänsä allekirjoittamaan liitteenä oleva yksityiskohtaiset ehdot sisältävän osakkeiden kauppakirjan ja tekemään siihen vähäisiä tai teknisiä muutoksia sekä laatimaan ja allekirjoittamaan mahdolliset muut osakekauppaan liittyvät asiakirjat

3

valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan kaupungilta pyydettyt sitoumukset, joissa Espoon kaupunki sitoutuu olemaan käyttämättä lunastusoikeuttaan Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeisiin silloin, kun muut yhtiön osakkeenomistajat luovuttavat hyvinvointialueuudistuksesta johtuen hyvinvointialueelle osakeomistuksestaan määrän, joka vastaa enintään hyvinvointialueelle siirtyvän palvelutuotannon osaa osakkeita luovuttavan osakkeenomistajan yhtiöltä ostamista palveluista

4

päätää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen liittymisen Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n

osakassopimukseen sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään vastaavasta muiden hyvinvointialueiden osalta, sekä

5

valtuuttaa kaupunginjohtajan tai hänen määräämänsä allekirjoittamaan uusien osakkaiden liittymissopimuksen ja tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä tai teknisiä muutoksia.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Seure Henkilöstöpalvelut Oy (jäljempänä Seure tai yhtiö) on voittoa tavoittelematon henkilöstöpalvelualan toimija, jonka suurimpia omistajia ovat Helsingin kaupunki (56,4 %), Espoon kaupunki (18,8 %) ja Vantaan kaupunki (18,8 %). Yhtiön muut omistajat ovat Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri, Kauniaisten kaupunki, Keski-Uudenmaan sote - kuntayhtymä, Espoon kaupungin konserniyhtiö Espoo Catering Oy, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ja Vantaan kaupungin konserniyhtiö Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy.

Seure toimii julkisista hankinnoista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaisena osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä. Siten sen palvelutarjonta suuntautuu ainoastaan yhtiön omistaja-asiakkaille. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se myöskään jaa osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön kehittämiseen.

Kaupungin ostot Seurelta vuosina 2018 – 2021 ovat olleet keskimäärin noin 26,5 miljoonaa euroa/vuosi, josta reilu kolmannes on kohdistunut hyvinvoinnin ja terveyden toimialalle.

Osakekauppa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle, joka on ilmaissut tarpeensa käyttää Seuren palveluita järjestämisvastuun siirtymisestä lukien. Tämä edellyttää sitä, että Seuren on järjestämisvastuun alkaessa toimittava hankintalain tarkoittamassa mielessä hyvinvointialueen sidosyksikkönä, ja siksi hyvinvointialueen on omistettava Seuren osakkeita ja käytettävä määräysvaltaa yhtiössä. Tilanne on sama Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Seuren osakassopimuksen mukaan osakkaalla on oikeus ilman muiden osakkaiden suostumusta luovuttaa yhtiön osakkeita, mikäli osakkaan

palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy sosiaaliterveydenhuollon uudistuksen tai muun syyn takia toiselle hankintayksikölle. Osakkeiden luovutus voi tällöin tapahtua ainoastaan sille oikeushenkilölle, jolle palvelujen järjestämistä vastuu siirtyy, ja luovutus voi koskea enintään sitä osaa osakkaan omistamista yhtiön osakkeista, joka vastaa siirtyvän palvelutuotannon käyttämää osaa kaikista osakkaan yhtiöltä ostamista palveluista. Seuren kaupungille tuottamista palveluista keskimäärin 35 % on kohdistunut siirtyvän järjestämistä vastuun alaiseen toimintaan. Osuus on laskettu koronapandemiasta mahdollisesti aiheutuneiden poikkeamien takia myös pandemiaa edeltävien vuosien 2018 – 2019 jakauman perusteella. Näin ollen hyvinvointialueelle esitetään myytäväksi 1166 Seuren osaketta, mikä vastaa 35 %:n osuutta kaupungin omistamista osakkeista. Selvyyden vuoksi todetaan, että kaupungin omistukseen jää tällöin 2166 osaketta (3332 - 1166), mikä on n. 12,2 % yhtiön koko osakekannasta.

Espoon kaupungin konserniohjauksen vastuualue on yhdessä Vantaan kaupungin kanssa teettänyt ulkopuolisella asiantuntijalla arvion Seuren osakkeiden arvosta. Arvonmääritysraportin mukaan Seuren osakekohtainen käypä arvo on eri arvonmääritysmenetelmien perusteella laskettuna keskimäärin 510 euroa / osake. Tämä määriteltiin osakekohtaiseksi kauppahinnaksi sekä Espoon että Vantaan vastaavassa kaupassa. Vantaan kaupunginhallitus on jo 6.6.2022 päättänyt vastaavasta osakekaupasta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle myytäväksi esitettävien 1166 osakkeen hinnaksi muodostuu edellä esitetyn perusteella yhteensä 594 660 euroa. Omistusoikeus osakkeisiin esitetään siirtyväksi liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisesti 1.1.2023 ja kauppahinta maksettaisiin viimeistään 2.1.2023. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on päättämässä Seuren osakkeiden ostamisesta Espoon kaupungilta yllä mainituin, saman kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin kokouksessaan 12.9.2022.

Seuren yhtiöjärjestyksen mukaan ostajan on saatava yhtiön suostumus osakkeiden hankkimiseen luovutustoimin. Seuren hallituksen suostumus on saatu 16.6.2022.

Lunastusoikeuden käyttämättä jättäminen

Osakekauppoihin liittyy usein muiden omistajien oikeus lunastaa myytävät osakkeet itselleen. Myös Seuren yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön muilla osakkeenomistajilla on lunastusoikeus muulta omistajalta kuin yhtiöltä uudelle omistajalle tai osakkeenomistajalta tämän tytäryhtiölle tai – säätiölle siirtyneisiin osakkeisiin. Seuren muita osakkeenomistajia on pyydetty kirjallisesti vahvistamaan, että ne sitoutuvat olemaan käyttämättä lunastusoikeuttaan luovutukseen, jossa Espoon kaupunki luovuttaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita

määrän, joka vastaa enintään hyvinvointialueelle siirtyvän palvelutuotannon osaa kaupungin yhtiöltä ostamista palveluista.

Vantaan kaupunki on vastaavasti pyytänyt Espoon kaupunkia kirjallisesti vahvistamaan, että se sitoutuu olemaan käyttämättä lunastusoikeuttaan luovutukseen, jossa Vantaan kaupunki luovuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita määrän, joka vastaa enintään hyvinvointialueelle siirtyvän palvelutuotannon osaa Vantaan kaupungin yhtiöltä ostamista palveluista. Myös Kauniaisten kaupunki on neuvotellut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa osakkeiden luovutuksesta oman hyvinvointialueelle siirtyvän palveluntuotantonsa volyymin osalta, ja esittänyt Espoolle pyynnön lunastusoikeuden käyttämättä jättämisestä.

Osakassopimukseen liittyminen

Seuren osakassopimuksen 12 kohdan mukaan luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava Seuren osakassopimuksen määräysten noudattamiseen. Osakassopimuksessa ei ole määräyksiä siitä, miten osakassopimukseen liitytään. Käytännössä liittyminen voi tapahtua joko erillisellä liittymissopimuksella tai tekemällä kokonaan uusi, sisällöltään nykyistä sopimusta vastaava osakassopimus, johon osapuoliksi tulevat myös uudet osakkeenomistajat. Kaupungin ja hyvinvointialueen välistä osakekauppaa koskevan kauppakirjaluonnoksen kohdan 8 mukaan hyvinvointialue sitoutuu liittymään voimassa olevaan nykyisten Seuren osakkeenomistajien ja yhtiön tekemään osakassopimukseen omistusoikeuden siirtymiseen mennessä.

Seuren osakassopimuksen osapuolten eli Seuren nykyisten osakkeenomistajien ja Seuren tulee osaltaan hyväksyä uuden osakkaan liittyminen osakassopimukseen allekirjoittamalla liittymissopimus. Seuren osakkaaksi on tulossa myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialue. Siten liittyminen osakassopimukseen tulee hyväksyä myös sen osalta. Esitetään, että kaupunginjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan kaupungilta pyydetty edellä mainitut sitoumukset sekä muut mahdolliset kauppaan liittyvät sitoumukset sekä varsinaiset asiakirjat.

Hallintosäännön I osan 2 luvun 4 § mukaan konsernijaosto tekee kaupunginhallitukselle esityksen yhtiöiden ja muiden yhteisöjen perustamista, osakkeiden ja osuuksien ostamista ja myymistä sekä säätiöiden perustamista koskevista asioista, lukuun ottamatta niitä yhtiöitä, joista päättää elinkeino- ja kilpailukykyjaosto.

Päätöshistoria

Liitteet

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

20/23

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

§ 64

12.09.2022

- 1 Kauppakirjaluonnos Seure 7.9.2022
- 2 Liittymissopimus Seuren osakassopimukseen
- 3 Seuren osakassopimus, allekirjoitukset peitetty

Oheismateriaali

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 58, § 59, § 60, § 62

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 61, § 63, § 64

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Käyntiosoite: Siltakatu 11, Kauppakeskus Entresse, kolmas kerros
Virka-aika: ma-pe 8.00 - 15.45
Postiosoite: Espoon kirjaamo, PL 1
02070 ESPOON KAUPUNKI
Sähköposti: kirjaamo@espoo.fi
Faksi: +358-(0)9-816 22495
Vaihde: +358-(0)9-81621

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.