

# Työvoiman saatavuus lautakuntaraportointi

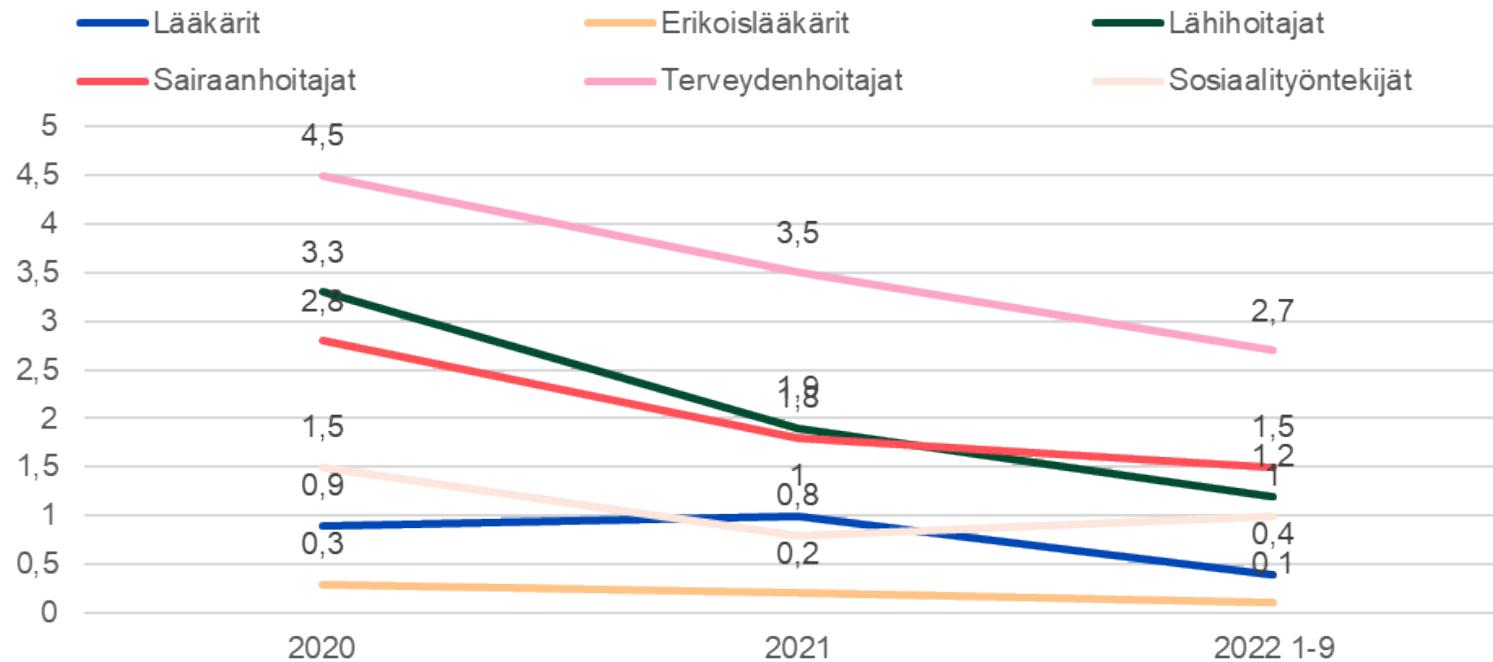
6.10.2022 kokous

Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala  
Esikunta/HR-yksikkö

# Henkilöstön saatavuus työvoimavajealueet

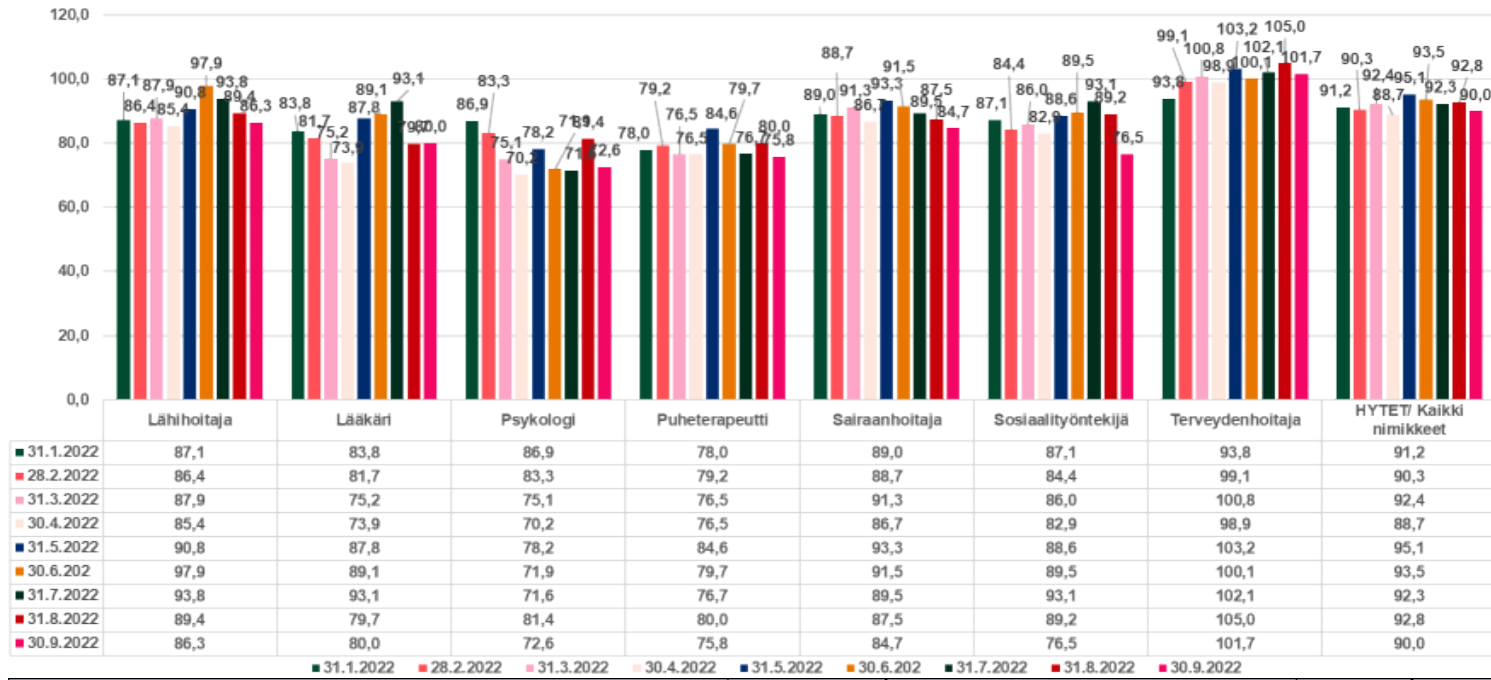
(lähde; rekrytointiyksikön tilastot)

## Kelpoiset hakijat/työpaikka työvoimavajeryhmät 2020, 2021, 2022 tammi-syyskuu



# Vakanssit ja läsnäolevat työntekijät

Läsnäoleva henkilöstö suhteutettuna vakanssien määrään



	Vakansseja	Palvelussuhteita			Palvelus-	Osa-aika%
		Määräaikainen	Vakinainen	Yhteensä	suhteet	Prosentti
					henkilöstö	osa-aika
					/vakanssit	/vakanssi
						t
<b>1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala</b>	<b>2042</b>	<b>450</b>	<b>1419</b>	<b>1869</b>	<b>91,5</b>	<b>85,4</b>
Lähihoitaja (sis.perushoitajat)	731	137	533	670	91,7	86,3
Lääkäri (sis.amanuenssit, erikoislääkärit, lääkärit, terveyskeskuslääkärit)	189	70	105	175	92,6	80,0
Psykologi	57	3	41	44	77,2	72,6
Puheterapeutti	37	6	23	29	78,4	75,8
Sairaanhoitaja (sis-terveydenhoitaja-sairaanhoitajat)	627	129	431	560	89,3	84,7
Sosiaalityöntekijä	186	58	94	152	81,7	76,5
Terveystenhoitaja	215	47	192	239	111,2	101,7
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>2042</b>	<b>450</b>	<b>1419</b>	<b>1869</b>	<b>91,5</b>	<b>85,4</b>
<b>1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala (kaikki nimikkeet pl.esikunta)</b>	<b>3607</b>	<b>860</b>	<b>2582</b>	<b>3442</b>	<b>95,4</b>	<b>90,0</b>

Tiedoissa huomioitu läsnäoleva henkilöstö, joka on vakituisessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa. Osa-aikaprosentin huomioiminen näkyy esimerkiksi terveydenhoitajien palvelussuhteiden määrässä: Palvelussuhteet/vakanssit 111,2%, osa-aikaprosentti huomioiden 101,7%.

HYTET /kaikki nimikkeet (ei sisällä esikuntaa)

# Huomioita

Työvoiman saatavuuden kehitys työvoimavajealueilla (dia 2):

- Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on heikentynyt alkuvuodesta: tammikuussa 1,3 kelpoista hakijaa nyt 1,0 kelpoista hakijaa/tehtävä.
- Lähihoitajien saatavuudessa ei parannusta.
- Terveystenhoitajien ja sairaanhoitajien saatavuus on edelleen heikompaa kuin aiempina vuosina.
  - Elo- ja syyskuussa kelpoisten hakijoiden määrä on kuitenkin ollut parempi, kuin alkuvuonna.
  - Heinäkuun lopussa terveystenhoitajien keski-arvo on vuoden alusta katsottuna ollut 2,1 kelpoista hakijaa/työpaikka, kun syyskuun lopussa luku on 2,7.

Vakanssi- ja henkilöstömäärän suhde (dia 3):

- Trendiä tilastojen kehittymisestä pystytään näkemään vasta useamman kuukauden jälkeen.
- Kesätyöntekijöiden ja vuosilomasijaisten vaikutus näkyy touko-elokuun välillä ja nyt syyskuun luvut kertovat paremmin todellisesta tilanteesta.
- Sosiaalityöntekijävakanssien määrä lisääntyi syyskuusta kaupunginhallituksen perustamilla vakansseilla, eikä näitä vakansseja ole vielä täytetty.