

Kaupunginhallitus 31.10.2022 § 307

§ 307

Espoon kaupungin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen välisen henkilöstöä koskevan siirtosopimuksen hyväksyminen ja henkilöstön siirto liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti 1.1.2023 alkaen sekä täydentävä selvitys Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, testamenttivaroista, sopimuksista ja vastuista

Valmistelijat / lisätiedot:

Takala Jutta
Aho Johanna
Kammonen Riitta-Liisa
Palojärvi Elina
Kattelus Johanna
Laaksonen Maija KOHA
Kuismin Timo
Lindfors Harriet
Lehtonen Jyrki
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus

1

hyväksyy Espoon kaupungin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen välisen henkilöstöä koskevan liitteenä olevan siirtosopimuksen mukaiset ehdot noudatettavaksi henkilöstösiirrossa ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan siirtosopimuksen,

2

siirtää liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti kaikki hyvinvoinnin ja terveyden toimialalla ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksessa 31.12.2022 työskentelevät viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät sekä liitteen mukaiset Espoon kaupungin muilla toimialoilla ja konsernihallinnossa työskentelevät viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen,

3

päättää, että siirtosopimus ja viranhaltijoita ja työsopimussuhteisia työntekijöitä koskeva liikkeenluovutus koskee myös niitä henkilöitä, joiden palvelussuhde Espoon kaupungin palveluksessa niissä organisaatioissa,

- joiden henkilöstö siirtyy kokonaan
- tai niissä tehtävissä, jotka on päätöksen liitteessä määritelty siirtyviksi

on alkanut siirtyvien henkilöiden listauksen ajohetken (14.10.2022) jälkeen ja jatkuu vähintään 1.1.2023 saakka,

antaa selvityksenä liitteiden mukaiset täydennetyt tiedot sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, testamenttivaroista, sopimuksista ja vastuista.

Käsittely

Asia käsiteltiin pykälän 308 jälkeen.

Aaltonen, Juvonen ja Laiho poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28.1 § 5-kohta, Länsi-Uudenmaan aluehallituksen jäsenyys).

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Valtuusto päätti 28.2.2022 (§ 24) antaa selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Valtuusto valtuutti kaupunginhallituksen päättämään selvitykseen vaadittavista täydennyksistä ja vähäisistä muutoksista.

Kaupunginhallitus päätti 6.6.2022 (§ 196) antaa selvityksenä täydennetyt tiedot sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi kaupunginhallitus totesi, että selvityksen tietoja täydennetään tarvittaessa vielä lokakuussa 2022.

1. Henkilöstön siirto liikkeenluovutuksen periaattein Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle

Kaupunginhallituksen päätettäväksi tuodaan henkilöstön siirtoa Espoon kaupungin palveluksesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle koskeva siirtosopimus sekä Espoon kaupungin henkilöstön siirto liikkeenluovutuksella 1.1.2023 alkaen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Tilanteen 14.10.2022 mukaan Espoon kaupungin henkilöstöä siirtyy 1.1.2023 alkaen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 5 065 henkilöä toimialoittain seuraavasti:

Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala 4 108 hlöä
Kasvun ja oppimisen toimiala 132 hlöä
Kaupunkiympäristön toimiala 47 hlöä
Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos 684 hlöä
Konsernihallinto ja elinvoiman tulosalue 94 hlöä
Yhteensä 5 065 hlöä

Henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi lopullinen siirtyvien määrä 1.1.2023 saattaa jonkin verran poiketa yllä mainitusta.

Henkilöstön siirto liikkeenluovutuksella

Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) todetaan mm. seuraavaa:

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä. (18 § Henkilöstön asema).

Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana kokonaisuudessaan hyvinvointialueiden palvelukseen. Lisäksi kuntien opetustoimesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvät opiskeluhuollon kuraattorit ja psykologit. Kaupunkiympäristön toimialalta siirtyy tilojen käyttöön liittyvää henkilöstöä. Kuntien yhteisten tukipalvelujen työntekijä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, jos henkilön nykytehtävistä (siirtymähetkellä eli 31.12.2022) vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen palveluihin. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteen mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Liikkeenluovutus tarkoittaa sitä, että työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työ- ja virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle, joka olisi velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksiä sopimuskauden loppuun. Liikkeenluovutus ei ole sellaisenaan peruste palvelussuhteen ehtojen muuttamiseen. Viranhaltijalla ja työntekijällä olisi oikeus irtisanoutua palvelussuhteesta irtisanomisaikaa noudattamatta organisaatiomuutoksen voimaantulosta. Määräaikaisissa palvelussuhteissa olevat siirtyvät liikkeenluovutuksessa uuden työnantajan palvelukseen määräaikaisen palvelussuhteensa keston ajaksi. Aikaisemman työnantajan palveluksesta perhevapaille jääneillä työntekijöillä on oikeus palata uuden työnantajan palvelukseen ensisijaisesti aikaisempaan työhön.

Henkilöstön siirtoon liittyvä yleinen yhteistoiminta henkilöstön kanssa

Henkilöstön siirtoa kaupungin palveluksesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä kaupungin henkilöstön kanssa sekä edustuksellisessa yhteistoiminnassa (henkilöstötoimikunnat, yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen kesken) että työpaikkatason yhteistoiminnassa (yhteistoiminnalliset työpaikkakokoukset). Yhteistoiminnallisessa käsittelyssä ja tietojen keruussa on noudatettu KT:n asiassa antamia ohjeita.

Edustuksellinen yhteistoiminta

Henkilöstötietojen siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely on toteutettu 1.9.2021 kaupungin henkilöstötoimikunnassa. Lisäksi henkilöstösiirtoja ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelua laajemmin on käsitelty kaupungin ja toimialojen henkilöstötoimikunnissa vuoden 2022 ajan.

Yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön siirrosta työnantajan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen kesken on pidetty

13.10.2021 alkaen ja neuvottelut ovat jatkuneet jatkuvat vuoden 2022 ajan ja ne jatkuvat vuoden 2023 alussa tapahtuvaan henkilöstösiirtoon saakka.

Työpaikkatason yhteistoiminta

Tietojen siirtoa koskevan yhteistoimintamenettelyn lisäksi on toteutettu konsernihallinnon tuki- ja hallintopalveluissa sekä kaupunkiympäristön toimialalla yhteistoiminnallisia työpaikkakokouksia marraskuusta 2021 lähtien. Työpaikkakokousten tarkoituksena on ollut selvittää yhdessä henkilöstön kanssa siirtyvä tuki- ja hallintopalvelujen henkilöstö. Tämä on edellyttänyt osin myös tehtäväjärjestelyjä, jotka on toteutettu kiinnostuksen osoitusmenettelyin. Tuki- ja hallintopalveluista siirtyvät henkilöt ovat niitä, joiden työpanoksesta vähintään 50 % kohdentuu nykyisiin hyvinvoinnin ja terveyden toimialan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen palveluihin tällä hetkellä tai tehtäväjärjestelyjen myötä viimeistään siirtohetkeen 31.12.2022 mennessä.

Toiminnoissa, jotka siirtyvät kaupungilta kokonaisuuksina Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle (hyvinvoinnin ja terveyden toimiala, Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos sekä kasvun ja oppimisen toimialalta siirtyvät toiminnot) on pidetty yhteistoiminnalliset työpaikkakokoukset ja viranhaltijoiden kuulemiset pääsääntöisesti syyskuun 2022 loppuun mennessä. Hyvinvoinnin ja terveyden toimialalla joitakin kuulemisia on pidetty lokakuun alussa.

Henkilöstön vaihtuvuuden huomioiminen vuoden 2022 lopun aikana

Kaupungin henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle noin 5 000 henkilöä, joten siirtyvän henkilöstön piirissä tulee tapahtumaan vaihtuvuutta päätöksentekohetken 31.10. ja siirtoajankohdan 31.12.2022 välillä. Siirtyvien henkilöiden listausta pidetään yllä ja sitä päivitetään loppuvuoden aikana säännöllisesti, jotta se on ajan tasalla siirtoajankohtana. Tämän vuoksi on tarpeen huomioida päätöksessä myös se, että liikkeenluovutus koskee myös niitä henkilöitä, joiden palvelussuhde Espoon kaupungin palveluksessa niissä organisaatioissa, joiden henkilöstö siirtyy kokonaan tai niissä tehtävissä, jotka on määritelty siirtyviksi, alkaa tai on alkanut päätöksen liitteenä olevan listauksen ajohetken (14.10.2022) jälkeen ja jatkuu vähintään 1.1.2023 saakka.

Henkilöstöä koskeva siirtosopimus

Hyvinvointialueen aluevaltuusto on 7.3.2022 hyväksynyt siirtosopimusluonnoksen, joka koskee henkilöstön asemaa ja ehtoja liikkeenluovutuksessa ja joka on liitteenä. Tämän jälkeen Espoon kaupunki on käynyt sopimuksen läpi. Siirtosopimuksessa selostetaan sopimuksen osapuolet ja tausta, henkilöstösiirron periaatteet, henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin ja työsopimussuhteisiin työtehtäviin, siirtyvän henkilöstön yksilöinti, sovellettava virka- ja työehtosopimus, palkkaukseen liittyvät ehdot, vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset, työaika suunnittelu ja työaikajärjestelmät, eläkejärjestelmä sekä vastuu saatavista.

Espoon kaupunki ja työntekijöitä edustavat järjestöt ovat käyneet siirtosopimuksen hyväksymiseen liittyvän yhteistoimintaneuvottelun 27.4.2022, minkä lisäksi siirtosopimus on käsitelty kaupungin henkilöstötoimikunnassa 11.5.2022. Siirtosopimus on tämän jälkeen käsitelty syyskuun loppuun mennessä kussakin henkilöstöä siirtävässä organisaatiossa yhteistoiminnallisissa työpaikkakokouksissa. Henkilöstön

siirron yhteydessä hyväksytään päätöksellä ko. siirtosopimuksen mukaiset ehdot luovuttajakuntaa sitoviksi.

Kasvun ja oppimisen toimialalta, kaupunkiympäristön toimialalta, elinvoiman tulosalueelta ja konsernihallinnosta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvät viranhaltijat ja työntekijät on listattu liitteessä.

2. Täydentävä selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) todetaan:

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa. (26§.)

Liitteissä olevien selvitysten sisällöt

Liite: Siirtyvät välivuokrauksen asunnot ja niitä koskevat sopimukset

Y-Säätiön ja Espoon Asuntojen kautta välivuokrattujen asuntojen määrässä on tapahtunut muutoksia kaupunginhallituksen 6.6.2022 käsittelyn jälkeen. Joitakin asuntoja on palautunut tukiasuntokäyttöön kesän jälkeen, osasta asuntoja on jo luovuttu asukkaiden muutettua pois ja osa siirtyy takaisin Y-Säätiön hallintaan 1.1.2023 lähtien. Siirron yhteydessä huomioidaan asukkaiden mahdollisuus tehdä uusi vuokrasopimus suoraan omistajan kanssa ilman kaupungin välivuokrausta.

Liitteessä on huoneistokohtainen listaus ja päivitetty luettelo hyvinvointialueelle siirtyvistä hyvinvoinnin ja terveyden toimialan asiakkaiden käytössä olevista asunnoista: Y-Säätiöltä on vuokrauksessa 203 hajasijoitettua tukiasuntoa ja Kiinteistö Oy Väinöläkodin 33 asuntoa (yhteensä 8 560,50 m², vuokra 1 354 418,28 euroa/vuosi). Lisäksi vuokrauksessa on kaksi Espoon Asuntojen omistamaa yksittäisasuntoa (yhteensä 72 m², vuokra 12 695,16 euroa/vuosi).

Liite: Siirtyvät osakkuudet ja osuudet

Liitteeseen on kirjattu siirrettäväksi Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy -nimisen osakeyhtiön kaikki Espoon kaupungin omistamat 1 912 osaketta. Yhtiö tuottaa tekstiilihuoltopalveluja ja muita siihen liittyviä palveluja erityisesti julkisen sosiaali- ja terveydenhuoltosektorin toimijoille. Yhtiö toimii osakkaina olevien julkisyhteisöjen hankintalain 15 §:n hankintayksiköiden sidosyksikkönä suhteessa omistajiinsa. Sote-uudistuksen jälkeen omistus on kaupungille kokonaisuudessaan tarpeeton, koska yhtiö keskittyy jatkossa toimittamaan palveluja vain hoivasektorille.

Liite: Siirtyvät hankintasopimukset

Liitteeseen on listattu muutokset, jotka ovat tapahtuneet kaupunginhallituksen päätöksen 6.6.2022 jälkeen. Listalla on sellaisia kaupungin hankintasopimuksia, joita hyödyntävät käytännössä vain ne

hyvinvoinnin ja terveyden toimialan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnot, jotka ovat siirtymässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestämisvastuun piiriin. Hankintasopimuksista 147 on uusia (tai siirretty potentiaalisesti jaettavien liitteeltä), neljä on tulevia sopimuksia, yksi sopimus on poistettu suoraan siirtyvien hankintasopimusten liitteeltä ja siirretty potentiaalisesti jaettavien hankintasopimusten liitteelle.

Lisäksi kahdeksan sopimusta on päättynyt, irtisanottu tai päättymässä. Tulevien sopimusten osalta sopimusten allekirjoitus on suunniteltu olevan loka-marraskuussa 2022, mikäli sopimuksia koskevista päätöksistä ei tule oikaisuvaatimuksia.

Liitteelle tuoduissa uusissa ja tulevissa hankintasopimuksissa (yhteensä 151 kappaletta) ei ole sellaisia hankintasopimuksia, joita kaupunki itse tarvitsisi sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen, joten kyseisten sopimusten siirtämisen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle ei ole arvioitu vaikuttavan kaupungin toimintakykyyn. Tyypillisesti liitteen sisältämät hankintasopimukset ovat erilaisia sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelu- ja tavarahankintasopimuksia. Kaupunki esittää Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle, että liitteelle nyt tuodut uudet hankintasopimukset (yhteensä 151 kappaletta) tullaan siirtämään sellaisinaan voimaanpanolain 25 §:n mukaisen yleisseuraannon nojalla Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Lisäksi kaupunki saattaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tiedoksi, että valtuuston päätöksen 6.6.2022 jälkeen on siirtyvien hankintasopimusten liitteen osalta yhdeksän hankintasopimusta ollut tarpeen poistaa liitteeltä, koska sopimus on päättynyt, irtisanottu tai siirretty toiselle liitteelle.

Liite: Potentiaalisesti jaettavat hankintasopimukset

Liitteeseen on listattu sellaiset kaupunginhallituksen päätöksen 6.6.2022 jälkeen tulleet uudet hankintasopimukset, joiden osalta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on ilmoittanut kiinnostuksensa sopimuksen jakamisesta tai oletettavasti on kiinnostunut sopimuksen jakamisesta. Listalla on 9 kappaletta sellaisia kaupungin hankintasopimuksia, joita hyödyntävät myös muut kaupungin toiminnot kuin ne hyvinvoinnin ja terveyden toimialan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnot, jotka ovat siirtymässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestämisvastuun piiriin. Tyypillisesti liitteen mukaiset hankintasopimukset ovat erilaisia tukipalvelusopimuksia, kuten esimerkiksi ICT-palvelusopimuksia, tavarahankintasopimuksia ja kiinteistöhoitosopimuksia. Sopimusten kirjo on erittäin laaja-alainen. Liite sisältää näin ollen hankintasopimuksia, joita kaupunki itse tarvitsee sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen. Hankintasopimuksista kahdeksan on uusia ja yksi on siirretty siirtyvien hankintasopimusten liitteeltä potentiaalisesti jaettavien hankintasopimusten liitteelle. Kaupunki esittää näin ollen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ilmoittaa kaupungille, mistä liitteen mukaisista uusista hankintasopimuksista se on kiinnostunut.

Liitteen sisältämät uudet hankintasopimukset ovat sellaisia sopimuksia, joita kaupunki potentiaalisesti kunkin yksittäisen hankintasopimuksen sopimusehtojen sen salliessa saattaa kyetä jakamaan eli siirtämään osittain Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Tämä koskee sellaisia hankintasopimuksia, joita kohtaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue osoittaa tai on jo osoittanut erikseen kiinnostuksensa. On syytä huomioida,

että liitteen sisältämien hankintasopimusten jakaminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle voi kuitenkin vaikuttaa kaupungin toimintakykyyn. Näin ollen kaikkien Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta kiinnostavien hankintasopimusten todellinen siirrettävyys tulee arvioida erikseen sopimuskohtaisesti paitsi sopimus- ja hankintajuridiikan lähtökohtiin peilaten, myös kaupungin oman toimintakyvyn varmistamisen tulokulmasta. Toimivalta yksittäisen sopimuksen jakamista koskevan linjauksen tekemiseen on kaupungin hallintosäännön ja sen nojalla annettujen toimintaohjeiden mukaisesti kyseisestä hankinnasta päätösvaltaisella viranhaltijalla.

Liite: Siirtyvät hyvinvoinnin ja terveyden toimialan muut sopimukset ja sitoumukset

Liitteessä on listattu neljä uutta oppilaitosyhteistyösopimusta. Sopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja ilmoitetaan hyvinvointialueelle siirtyviksi. Sopimukset korvaavat aiemmat, päättyneeksi ilmoitetut yhteistyösopimukset. Lisäksi listalla on Kuusikko-sopimus koskien kuuden suurimman kunnan kustannus- ja palvelutasojen vertailun toteuttamista. Kuusikko -sopimus on hyvinvoinnin ja terveyden toimialan sekä kasvun ja oppimisen toimialan yhteinen.

Liite: Siirtyvät testamenttivarat

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaan myönnettyjä testamenttivaroja on jäljellä 228 649,30 euroa. Varat koostuvat kolmesta testamentista ja niiden kohteina ovat vanhusten palvelut ja saattohoito. Testamenttien käyttämättömät varat on lueteltu 21.10.2022 mukaisen tilanteen suuruisina. Siirtyvät testamenttivarat määräytyvät 31.12.2022 tilanteen mukaan. Liite on salainen julkisuuslain 24 §:n 23-kohdan mukaan.

Liite: Siirtyvät pelastustoimen muut sopimukset ja sitoumukset

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitokselta siirtyy hyvinvointialueelle vielä neljä sopimusta liitteen mukaan.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 06.06.2022 § 196

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

1
päättää antaa selvityksenä liitteiden mukaiset täydennetyt tiedot sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

2
toteaa, että selvityksen tietoja täydennetään tarvittaessa vielä lokakuussa 2022.

Käsittely

Guzenina, Laiho ja Aaltonen poistuivat esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (Hyvinvointialueen aluevaltuuston varapuheenjohtajuus, aluehallituksen jäsenyys, HallL 28 § 1 mom. 5-kohta.)

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuusto 28.02.2022 § 24

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Valtuusto

1

päätää antaa selvityksenä liitteiden (1-9) mukaiset tiedot sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

2

päätää antaa liitteen (10) mukaisen arvion hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

3

valtuuttaa kaupunginhallituksen päättämään selvitykseen vaadittavista täydennyksistä ja vähäisistä muutoksista.

Käsittely

Kaupunginsihteeri Majuri, hallinto- ja kehittämisjohtaja Syrjänen ja perusturvajohtaja Svahn poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Länsi-Uudenmaan väliaikaisen toimielimen jäsen / varajäsen, HallL 28 § 1 mom. 5-kohta).

Perusturvajohtajan sijaisena kokouksessa tämän §:n käsittelyn ajan talous- ja hallintojohtaja Olli-Pekka Luukko.

Kaupunginsihteeri Immonen toimi kokouksen sihteerinä tämä §:n ajan.

Päätös

Valtuusto:

Kaupunginhallituksen ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 14.02.2022 § 50

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto

1

päätää antaa selvityksenä liitteiden (1-9) mukaiset tiedot sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

2

päätää antaa liitteen (10) mukaisen arvion hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

3

valtuuttaa kaupunginhallituksen päättämään selvitykseen vaadittavista täydennyksistä ja vähäisistä muutoksista.

Käsittely

Svahn, Syrjänen, Kuusmin poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Länsi-Uudenmaan väliaikaisen toimielimen jäsen, HallL 28 § 1 mom. 5-kohta).

Esittelijän kokouksessa tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 1 Henkilöstön siirtosopimus
- 2 Ei julk. Listaus siirtyvistä viranhaltijoista ja työsopimussuhteisista työntekijöistä kasvun ja oppimisen toimialan, kaupunkiympäristön toimialan, konsernihallinnon ja elinvoiman tulosalueen osalta
- 3 Ei julk. Siirtyvät välivuokrauksen asunnot ja niitä koskevat sopimukset
- 4 Siirtyvät osakkuudet ja osuudet
- 5 Siirtyvät hankintasopimukset
- 6 Potentiaalisesti jaettavat hankintasopimukset
- 7 Siirtyvät hyvinvoinnin ja terveyden toimialan muut sopimukset ja sitoumukset
- 8 Salainen, siirtyvät testamenttivarat (JulkL 24 §n 23)
- 9 Siirtyvät pelastustoimen muut sopimukset ja sitoumukset

Oheismateriaali

Tiedoksi