

Kasvun ja oppimisen lautakunta 02.11.2022 § 169

§ 169

## Oikaisuvaatimus 26.9.2022 kehittämispäällikön valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Leino Virpi  
Pesonen Tiina  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää kehittämispäällikön viran täyttämistä tehdyn, 26.9.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 16.9.2022 § 28 kehittämispäällikön virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Tehtävään valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

### Käsittely

### Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

Suomenkielisen perusopetuksen tulosyksikössä on ollut haettavana kehittämispäällikön virka. Kyseessä on uusi tehtävä.

Kehittämispäällikön tehtävänä on vastata suomenkielisen perusopetuksen tulosyksikön strategiaprosessin ja tuloskortin työstämisestä, seurannasta ja arvioinnista, johtaa ja kehittää tulosyksikön resurssien allokointia kouluille, toimia perusopetuksen johtajan varahenkilönä ja johtaa johdon tukipalveluja. Lisäksi kehittämispäällikkö johtaa suomenkielisen perusopetuksen koulukuljetus- ja tila-asioita siltä osin kun ne kuuluvat tulosyksikölle.

Kehittämispäällikkö on suomenkielisen perusopetuksen johtoryhmän jäsen. Hänen esihenkilönsä on perusopetuksen johtaja. Kehittämispäällikkö toimii esihenkilönä johdon tuen tiimille.

Perusopetuksen johtaja on tehnyt päätöksen kehittämispäällikön valinnasta 16.9.2022 § 28.

Kuntalainen on 26.9.2022 tehnyt valintapäätöksestä oikaisuvaatimuksen. Kun oikaisuvaatimuksen tekijän kotipaikka on Espoo, on hänellä kunnan jäsenyyteen perustuva oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan perusopetuksen johtajan päätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei virkaan valittu täytä kaikkia hakuilmoituksessa edellytetyjä vaatimuksia. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että tehdyssä ansiovertailussa on muotovirhe. Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Virkaan valitulle on varattu tilaisuus antaa lausuma oikaisuvaatimuksen johdosta. Virkaan valittu ei ole antanut lausumaa.

### **Hakumenettely**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 4 §:n sekä Espoon hallintosäännön/henkilöstösäännön mukaan lähtökohtana on, että avoimet virat laitetaan julkiseen hakuun. Ilman hakua on mahdollista täyttää esimerkiksi määräaikainen virka.

Virka oli julkisessa haussa 2.8.-16.8.2022.

Haku toteutettiin anonyyminä rekrytointina. Tavoitteena oli kohdentaa huomio ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen. Hakuilmoituksessa todettiin, että rekrytoiva esihenkilö arvioi hakemukset ilman henkilötietoja (nimi-, yhteystieto-, ikä-, sukupuoli- yms. tunnistetiedot). Hakuilmoituksessa pyydettiin huomioimaan, että vapaata hakemustekstiä kirjoittaessa noudatettaisiin anonyymiteetin periaatteita eikä siihen sisältyisi em. tunnistetietoja.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että anonyymi haku olisi toteutunut paremmin, jos olisi ollut vapaan tekstin sijaan kysymyksiä, joihin hakija vastaa. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että ulkopuolisia hakijoita olisi jäänyt haastattelun ulkopuolelle hakemuksensa perusteella.

Hakuilmoituksessa oli ohjeistettu hakijoita kirjoittamaan vapaaseen tekstiin ilman tunnistetietoja. Sekä videohaastattelussa että yksilöhaastattelussa ja myös henkilöarvioinnissa on ollut myös ns. ulkopuolisia hakijoita eli hakijoita, jotka eivät hakuhetkellä työskennelleet Espoon kaupungilla.

Viranhaltijalain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisessa haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen määräajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Määräaikaan mennessä saapui 27 hakemusta. Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneitä hakijoita oli 26.

### **Kelpoisuus sekä tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat**

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetään:

- Vahvaa johtamiskokemusta

- Erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- Kykyä strategiseen ja analyttiseen ajatteluun
- Kykyä ymmärtää perusopetuksen toiminnan, talouden ja resurssien välisiä syy-seuraussuhteita
- Henkilöstöjohtamisen taitoja ja osallistavaa työtettä
- Hyvää englannin kielen taitoa.

Hakuilmoituksen mukana tehtävässä arvostetaan:

- Perusopetuksen säädösten tuntemusta
- Sujuvia tieto- ja viestintätekniikan taitoja
- Kykyä edistää monia projekteja samanaikaisesti.
- Hyvää paineensietokykyä.

### **Haastattelut ja henkilöarviointi**

Valintaprosessissa on ollut videohaastattelu, yksilöhaastattelu sekä henkilöarviointi.

Videohaastatteluun kutsuttiin anonymien hakemusten perusteella kymmenen hakijaa. Valinta videohaastatteluun tehtiin hakemusten perusteella kokonaisarviona huomioiden hakuilmoituksen mukaiset edellytykset ja arvostettavat asiat. Valinnassa painotettiin tehtävässä onnistumisessa tarvittavaa johtamiskokemusta sekä kykyä ymmärtää perusopetuksen toiminnan, talouden ja resurssien välisiä syy-seuraussuhteita, jota arvioitiin hakijan koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Videohaastattelun jälkeen yksilöhaastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa, joista kaksi perui hakemuksensa. Yksilöhaastatteluihin osallistui siten viisi hakijaa. Valinta yksilöhaastatteluun tehtiin kokonaisarviointina huomioiden hakuilmoituksen mukaiset edellytykset ja arvostettavat asiat sekä hakemukset ja videohaastattelu. Haastattelijoina ovat olleet perusopetuksen johtaja, toimialan hallintopäällikkö ja rekrytointiyksikön edustaja.

Yksilöhaastattelun jälkeen valittiin kolme hakijaa henkilöarviointiin Psyconilla.

### **Perustuslain yleiset nimitysperusteet**

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Yksilöhaastatteluun kutsuttujen hakijoiden ansiovertailu, johon oikaisuvaatimuksen tekijä on merkinnyt muutovirhettä osoittavan kohdan, sekä tarkennuksia ansiovertailuun oikaisuvaatimuksessa esitettyjen väitteiden osalta ovat oheismateriaalina.

### **Yhteenveto**

Virkavalinnassa hakijoita tulee kohdella yhdenvertaisesti. Rekrytointi toteutettiin anonyymina hakuna, mikä osaltaan tuki yhdenvertaisuuden toteutumista. Osa hakijoista on työskennellyt Espoon kaupungilla ja osa hakijoista työskentelee muualla. Videohaastatteluun kutsutuista kymmenestä hakijasta kuusi hakijaa on töissä muualla kuin Espoon kaupungilla. Yksilöhaastatteluun valituista seitsemästä hakijasta neljä hakijaa on töissä muualla kuin Espoon kaupungilla. Henkilöarviointiin valituista kolmesta hakijasta yksi työskentelee muualla kuin Espoon kaupungilla. Edellä oleva osoittaa, että hakijoita on kohdeltu yhdenvertaisesti eikä kaupungin nykyisille toimen- tai viranhaltijoille ole prosessissa annettu etusijaa.

Valintaa tekevällä viranomaisella on oikeus painottaa hakijoiden erilaisia ansioita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden kyseessä olevan viran ja tehtävän hoidon tarpeet.

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu videohaastattelu ja yksilöhaastattelu ja niissä esiin tulleet seikat. Valinnassa on käytetty myös henkilöarviointia kolmen kärkihakijan osalta. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Oikaisuvaatimuksen liitteet ja rekrytoinnin loppuraportti ovat nähtävänä kokouksessa. Lisäksi lautakunnan jäsenet voivat tutustua asiakirjoihin ennen kokousta lautakuntasihteerin ilmoittamalla tavalla.

### **Päätöshistoria**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Hakuilmoitus (kehittämispäällikkö)
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 16.9.2022 § 28 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 26.9.2022 kehittämispäällikön valinnasta (sisältää henkilötietoja)

- Ei julkaista Oikaisuvaatimuksen liite 1 b Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Tarkennuksia ansiovertailuun liittyen oikaisuvaatimukseen 26.9.2022 (sisältää henkilötietoja)

## **Tiedoksi**

Oikaisuvaatimuksen tekijä  
Virkaan valittu