

Kasvun ja oppimisen lautakunta 02.11.2022 § 170

§ 170

## Oikaisuvaatimus 3.10.2022 kehittämispäällikön valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Leino Virpi  
Pesonen Tiina  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää kehittämispäällikön viran täyttämistä tehdyn, 3.10.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 16.9.2022 § 28 kehittämispäällikön virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Tehtävään valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

### Käsittely

### Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

Suomenkielisen perusopetuksen tulosyksikössä on ollut haettavana kehittämispäällikön virka. Kyseessä on uusi tehtävä.

Kehittämispäällikön tehtävänä on vastata suomenkielisen perusopetuksen tulosyksikön strategiaprosessin ja tuloskortin työstämisestä, seurannasta ja arvioinnista, johtaa ja kehittää tulosyksikön resurssien allokointia kouluille, toimia perusopetuksen johtajan varahenkilönä ja johtaa johdon tukipalveluja. Lisäksi kehittämispäällikkö johtaa suomenkielisen perusopetuksen koulukuljetus- ja tila-asioita siltä osin kun ne kuuluvat tulosyksikölle.

Kehittämispäällikkö on suomenkielisen perusopetuksen johtoryhmän jäsen. Hänen esihenkilönsä on perusopetuksen johtaja. Kehittämispäällikkö toimii esihenkilönä johdon tuen tiimille.

Perusopetuksen johtaja on tehnyt päätöksen kehittämispäällikön valinnasta 16.9.2022 § 28.

Yksi virkaa hakeneista on 3.10.2022 tehnyt valintapäätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan perusopetuksen johtajan päätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hakijoiden yhdenvertainen kohtelu ei ole toteutunut rekrytoinnin eri vaiheissa arvioitaessa hakijoiden osaamista, kyvykkyyttä ja henkilökohtaisia ominaisuuksia suhteessa hakuilmoituksessa annettuihin kriteereihin. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että rekrytoijan itse asettamia kriteereitä on tulkittu virheellisesti prosessin videohaastatteluvaiheen vertailussa ja tämän seurauksena ansioituneimmat eivät ole edenneet lähihaastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijä oli osallistunut videohaastatteluun, mutta häntä ei ollut kutsuttu yksilöhaastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa mm. johtamista koskeviin koulutuksiin, johtamiskokemukseensa ja muihin ansioihinsa. Hän pitää virheellisenä menettelynä sitä, ettei hän edennyt yksilöhaastatteluun. Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 17.10.2022 toimittanut oikaisuvaatimuksen täydennyksen liittyen videohaastattelujen tallenteisiin. Oikaisuvaatimuksen tekijä oli 30.9.2022 tehnyt tietopyynnön, jossa oli pyydetty rekrytoinnin videohaastattelujen tallenteita viiden hakijan osalta. Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 14.10.2022 hylännyt pyynnön.

Virkaan valitulle on annettu tilaisuus antaa lausuma oikaisuvaatimuksen johdosta. Virkaan valittu ei ole antanut lausumaa.

### **Hakumenettely**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 4 §:n sekä Espoon hallintosäännön/henkilöstösäännön mukaan lähtökohtana on, että avoimet virat laitetaan julkiseen hakuun. Ilman hakua on mahdollista täyttää esimerkiksi määräaikainen virka.

Virka oli julkisessa haussa 2.8.-16.8.2022.

Haku toteutettiin anonyyminä rekrytointina. Tavoitteena oli kohdentaa huomio ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen. Hakuilmoituksessa todettiin, että rekrytoiva esihenkilö arvioi hakemukset ilman henkilötietoja (nimi-, yhteystieto-, ikä-, sukupuoli- yms. tunnistetiedot). Hakuilmoituksessa pyydettiin huomioimaan, että vapaata hakemustekstiä kirjoittaessa noudatettaisiin anonymiteetin periaatteita eikä siihen sisältyisi em. tunnistetietoja.

Viranhaltijalain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisessa haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen määräajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Määräaikaan mennessä saapui 27 hakemusta. Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneitä hakijoita oli 26.

### **Kelpoisuus sekä tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat**

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetään:

- Vahvaa johtamiskokemusta
- Erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- Kykyä strategiseen ja analyyttiseen ajatteluun
- Kykyä ymmärtää perusopetuksen toiminnan, talouden ja resurssien välisiä syy-seuraussuhteita
- Henkilöstöjohtamisen taitoja ja osallistavaa työtettä
- Hyvää englannin kielen taitoa

Hakuilmoituksen mukana tehtävässä arvostetaan:

- Perusopetuksen säädösten tuntemusta
- Sujuvia tieto- ja viestintätekniikan taitoja
- Kykyä edistää monia projekteja samanaikaisesti.
- Hyvää paineensietokykyä

### **Haastattelut ja henkilöarviointi**

Valintaprosessissa on ollut videohaastattelu, yksilöhaastattelu sekä henkilöarviointi. Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun (KHO 2006:93).

Videohaastatteluun kutsuttiin anonymien hakemusten perusteella kymmenen hakijaa. Valinta videohaastatteluun tehtiin hakemusten perusteella kokonaisarviona huomioiden hakuilmoituksen mukaiset edellytykset ja arvostettavat asiat. Valinnassa painotettiin tehtävässä onnistumisessa tarvittavaa johtamiskokemusta sekä kykyä ymmärtää perusopetuksen toiminnan, talouden ja resurssien välisiä syy-seuraussuhteita, jota arvioitiin hakijan koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Videohaastattelun jälkeen yksilöhaastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa, joista kaksi perui hakemuksensa. Yksilöhaastatteluihin osallistui siten viisi hakijaa. Valinta yksilöhaastatteluun tehtiin kokonaisarviointina huomioiden hakuilmoituksen mukaiset edellytykset ja arvostettavat asiat sekä hakemukset ja videohaastattelu. Haastattelijoina ovat olleet perusopetuksen johtaja, toimialan hallintopäällikkö ja rekrytointiyksikön edustaja.

Yksilöhaastattelun jälkeen valittiin kolme hakijaa henkilöarviointiin Psyconilla.

### **Perustuslain yleiset nimitysperusteet**

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran

työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Ansiovertailu yksilöhaastatteluun kutsuttujen hakijoiden osalta sekä tarkennuksia ansiovertailuun oikaisuvaatimuksen johdosta ovat oheismateriaalina.

### **Yhteenveto**

Valintaa tekevällä viranomaisella on oikeus painottaa hakijoiden erilaisia ansioita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden kyseessä olevan viran ja tehtävän hoidon tarpeet. Viranhaun luonteeseen kuuluu, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun.

Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan. Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu tai kokenein.

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu videohaastattelu ja yksilöhaastattelu ja niissä esiin tulleet seikat. Valinnassa on käytetty myös henkilöarviointia kolmen kärkihakijan osalta. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Oikaisuvaatimuksen liitteet, virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän hakemukset sekä rekrytoinnin loppuraportti ovat nähtävänä kokouksessa. Lisäksi lautakunnan jäsenet voivat tutustua asiakirjoihin ennen kokousta lautakuntasihteerin ilmoittamalla tavalla.

### **Päätöshistoria**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Hakuilmoitus (kehittämispäällikkö)
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 16.9.2022 § 28 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 3.10.2022 kehittämispäällikön valinnasta (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

- Ei julkaista Tarkennuksia ansiovertailuun liittyen oikaisuvaatimukseen 3.10.2022 (sisältää henkilötietoja)

## **Tiedoksi**

Oikaisuvaatimuksen tekijä  
Virkaan valittu