

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 344

§ 344

## Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan avoimen viran hoitajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kunnas Jere  
Takala Jutta  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus valitsee Harri Rinta-ahon Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan avoimen viran (vakanssinumero 440677) määräaikaiseksi hoitajaksi ajalle 1.1.-31.12.2023, kuitenkin enintään siihen saakka, kunnes virkaan vakinaisesti valittava aloittaa virassa.

Virkasuhteessa ei noudateta koeaikaa, sillä valittava on hoitanut virkaa jo aiemmin määräaikaisena ajalla 10.12.2018-31.12.2022.

Virkasuhteessa noudatetaan molemmin puolin kahden kuukauden irtisanomisaikaa. Viran palkka määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Valittavan kanssa solmittua johtajasopimusta tarkistetaan vastaavasti.

### Käsittely

Rinta-aho poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (asianosainen, HallL 28.1 § 1-kohta).

### Päätös

Kaupunginhallitus:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan virka tuli avoimeksi vuoden 2018 lopulla, kun silloinen viranhaltija siirtyi eläkkeelle. Avoimen viran määräaikaiseksi hoitajaksi nimitettiin Harri Rinta-aho kaupungissa tuolloin kesken olleiden organisaatiomuutosten suunnittelun ja valmistelun ajaksi. Määräaikaisuutta on jatkettu vuoden 2022 loppuun saakka. Espoon kaupungin uusi luottamus- ja viranhaltijaorganisaatio tuli voimaan 1.8.2021 ja uudistuksen käytännön toimeenpano jatkuu. Samaan aikaan on valmisteltu vuoden 2023 alusta voimaan astuvaa hyvinvointialueuudosta. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen muuttaa myös peruskaupungille ja erityisesti kasvun ja oppimisen toimialalle jäävien tehtävien järjestämistä. Kasvun ja oppimisen toimialan nykyisistä tehtävistä oppilashuollon tehtävät siirtyvät hyvinvointialueelle. Kaupunki ja hyvinvointialue joutuvat vuoden 2023 kuluessa rakentamaan lasten ja nuorten palveluihin yhteistyömallin, jolla kaupungille jääviin tehtäviin ja hyvinvointialueelle siirtyviin tehtäviin liittyvät toimintaprosessit hoidetaan asiakkaiden kannalta jatkossakin sujuvasti ja katkeamattomasti.

Näiden vielä kesken olevien uudistusten valmiiksi saattamiseksi on perusteltua jatkaa kasvun ja oppimisen toimialajohtajan viran

määräaikaista hoitoa vuoden 2023 ajan. Vuoden 2023 aikana suunnitellaan viran vakituinen täyttäminen.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito.

Tehtävän menestyksellisen hoidon edellytyksiksi on tunnistettu strateginen ajattelu, muutosjohtajuus sekä kokemus palveluprosessien ja henkilöstön johtamisesta. Lisäksi verkostojen johtamisen osaamisesta ja kumppanuuksien hallinnasta on hyötyä tehtävän hoidossa.

Harri Rinta-aho on organisaatiossa tunnettu ja arvostettu johtaja, ja hän on suoriutunut kasvun ja oppimisen johtajan tehtävästä kiitettävästi. Hänen osaltaan täyttyvät sekä kelpoisuusvaatimukset että hänellä on tehtävän menestykselliseen hoitamiseen tarpeelliset kyvyt ja taidot.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**