



Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022

## Kokoustiedot

Aika 08.12.2022 klo 17:30 - 19:12

Paikka Kokoushuone Karamzin, Karaportti 1, 2. krs.

Läsnä	Smith Oscar	puheenjohtaja	
	Hulkko Juha	varajäsen	
	Syysnummi Mia	jäsen	
	Suontausta Martti	jäsen	
	Thompson Jay	jäsen	
	Häkkinen Katja	jäsen	
	Keisteri-Sipilä Elli	jäsen	
	Helen Raimo	jäsen	
	Raatikainen Joni	jäsen	
	Suokas Terhi	jäsen	saapui kello 18.05 § 48 käsittelyn aikana
	Illi Päivi	jäsen	
	Stenholm Elena	kaupunginhallituksen varaedustaja	
	Leijola Topi	nuorisovaltuuston edustaja	
Nordling Merja	nuorisopalvelupäällikkö		
Strang-Kilpelä Hanna- Leena	nuorisotyönkoordinaattori	saapui kello 18.07 § 48 käsittelyn aikana, poistui kello 18.59 § 50 käsittelyn jälkeen	
	Mäkelä Katja	viestintäasiantuntija	
	Laaksonen Maiju	erityisasiantuntija, sihteeri	
Poissa	Hämäläinen Pekka		
	Pöllänen Ida-Susanna		
	Wikholm Anders		
	Katainen Mervi		
	Räf Marika		

Allekirjoitukset

Oscar Smith  
puheenjohtaja

Maiju Laaksonen  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Jay Thompson  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 14.12.2022

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä</b>	<b>Liite</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 45		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 46		Pöytäkirjan tarkastajan valinta	5
§ 47		Moniammatillinen yhteistyö vaikeiden ja pitkittyneiden kiusaamistilanteiden ratkaisemiseksi kouluympäristössä	6
§ 48	1	Nuorisopalveluiden toiminnan toteutumisen luvut syyskuu ja lokakuu 2022	10
§ 49	2	Nuorten mielen hyvinvoinnin edistäminen nuorisopalveluissa: Kasvun ja oppimisen lautakunnan ja nuorisoasiainjaoston seminaarityöskentelyn tulokset	12
§ 50		Nuorisopalvelujen kesätoiminnan linjausten muutosehdotukset	14
§ 51		Nuorisopalvelujen toiminnan kärjet 2023	16
§ 52		Gräsan Taitojen Talon toiminnan jatkuminen 2023	19

§ 45

## **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Selostus**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisoasiainjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 1.12.2022 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

5/21

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisoasiainjaosto § 46

08.12.2022

§ 46

## **Pöytäkirjan tarkastajan valinta**

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Jay Thompson.

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022 § 47

§ 47

## **Moniammatillinen yhteistyö vaikeiden ja pitkittyneiden kiusaamistilanteiden ratkaisemiseksi kouluympäristössä**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Nordling Merja

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi moniammatillisen yhteistyön vaikeiden ja pitkittyneiden kiusaamistilanteiden ratkaisemiseksi kouluympäristössä.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Perusopetuksen kouluista, erityisesti yläkouluista, on tullut Kasvun ja oppimisen toimialalle huolestunutta viestiä viimeisen kahden vuoden ajan lisääntyneistä ja kompleksista kiusaamis- ja väkivaltatilanteista, joiden selvittely vaatii runsaasti aikaa. Tilanteiden selvittelyyn tarvitaan usein hyvin monialainen joukko ihmisiä oppilaiden, heidän vanhempiensa ja koulun lisäksi. Hyvin usein tapauksiin liittyy tarveharkinta mm. lastensuojelun ja poliisin kanssa tehtävän yhteistyön osalta. Kouluilla tilanteita on ollut selvittämässä rehtorin johdolla erinäisiä opettajia sekä oppilashuollon henkilöstöä. Nuorisopalveluista mukana joissain tapauksissa on ollut jalkautuvan etsivän nuorisotyön nuorisonohjaajia. Lisäksi joissain tapauksissa koulujen tueksi on kutsuttu järjestötoimijoita, kuten Aseman Lapset ry:n työntekijöitä.

Kasvun ja oppimisen toimialan johtoryhmä päätti kokouksessaan 26.10.2021 käyttää tähän tehtävään toimialalle osoitettuja testamenttivaroja ja käynnistää hankintamenettelyn palvelun

hankkimiseksi. Tarjouspyyntö julkaistiin 30.6.2022. Hankinnan vastuutahoksi nimettiin nuorisopalvelut, sillä katsottiin tärkeäksi, etteivät tulevat työntekijät sijoitu millekään yksittäiselle koululle. Lisäksi on luontevaa, että työntekijät sijoittuvat Espoossa osaksi etsivän nuorisotyön tiimiä, koska tässä tiimissä on jo osaamista kyseisen tyyppisessä toiminnassa. Hankinnan määrittelyyn osallistuivat nuorisopalveluista nuorisopalvelupäällikkö Merja Nordling, alueellisten nuorisopalvelujen päällikkö Tero Luukkonen ja palveluvastaava Tatu Törmänen. Suomenkielisestä perusopetuksesta mukana oli aluepäällikkö Kari Kotiniemi, sekä oppilas- ja opiskeluhuollosta oppilas- ja opiskeluhuollon päällikkö Terhi Pippuri. Hankintapalvelut tukivat hankintaprosessissa. Sopimus palvelun hankinnasta on allekirjoitettu kaikkien osapuolien toimesta 18.10.2022. Espoon kaupungin ja Aseman Lapset ry:n ensimmäinen yhteinen kokous palvelun käynnistämisestä pidettiin 30.11.2022. Palvelu käynnistyi 1.12.2022.

Hankinnan kohteen kuvauksessa määriteltiin hankittavan palvelun osalta seuraavaa:

”Kiusaamis- ja konfliktitilanteet saattavat ulottua koulun ulkopuolelle oppilaiden vapaa-ajalle ja mahdollisesti internetverkkoon ja niiden selvittely vaatii usein moniammatillista yhteistyötä eri viranomaisien kanssa. Palvelu edellyttää työskentelyä kouluilla, verkossa (mm. sosiaalisen median sivustot) ja muissa Tilaajan kannalta sopivissa sijainneissa Espoon alueella. Palvelua tuottavien henkilöiden työpiste tulee sijaitsemaan Tilaajan määrittelemässä paikassa Espoon kaupungin alueella, sopimuskauden alkaessa työpiste sijaitsee Espoon Leppävaarassa Ohjaamotalossa. Palvelua tulee tuottaa yleistyöajan mukaisesti, joka sisältää ilta- ja viikonlopputyötä. Palvelua toteutetaan yhteistyössä Tilaajan henkilöstön kanssa (mm. nuorisotyön henkilöstö). Hankittava palvelu on pääasiassa edellä kuvatun kaltaisten konfliktien ratkaisuun liittyvää moniammatillista yhteistyötä. Ratkaisukeskeinen työote ja sovitteluosaaminen ovat olennaista osaamista tilanteiden selvittämisessä ja ratkaisemisessa. Palveluntuottajan tuottamaan Palveluun sisältyy koulujen ja oppilaitosten henkilöstön opastus ja kouluttaminen kiusaamista ennaltaehkäisevien toimintamallien käyttöön sekä kiusaamiseen puuttumiseen. Palvelua tuottavat henkilöt jalkautuvat tarvittaessa kouluihin ja julkisiin tiloihin, joissa kiusaamis- ja konfliktitilanteita on havaittu. Oleellisia asioita tapaustenselvittämisessä ovat kiusaamis- ja konfliktitilanteen kokonaiskuvan luominen ja ratkaiseminen eri osapuolia tapaamalla ja esimerkiksi haastatteleamalla. Espoo-tarina ja Espoon arvot ja toimintatavat määrittävät toimintaa.”

### **Palvelun tuottaja Aseman Lapset ry:n ehdotuksia käynnistyvälle toiminnalle**

Aseman Lapset ry on kehittänyt ja tuottaneet vastaavanlaista palvelua vuodesta 2017 lähtien. Työmuotoa tuotetaan Helsingissä ostopalveluna ja

Järvenpäässä, Lohjalla ja Rovaniemellä kunnat ovat palkanneet työntekijät itse. Aseman Lapset ry huolehtii työntekijöiden kouluttamisesta ja jatkuvasta kehittämisestä. Vaikeiden tilanteiden ratkaisussa työntekijöillä on valtakunnallinen verkosto, jonka avulla tapauksia pystytään selvittämään laajalla tuella. Helsingissä tapauksia on vuositasolla 30-40 ja konsultaatioapua annetaan kouluille hieman useammin. Valtakunnallisen työmuodon nimi on K-0 (selvittämättömiä konflikteja nolla). Työmuoto pyrkii tukemaan kuntia, ettei nuorten keskuuteen jäisi selvittämättömiä konflikteja, jotka ovat stressaavia nuorille ja jotka heikentävät nuorten turvallisuuden tunnetta.

K-0 – työmuoto muokkautuu kaupungin tarpeiden ja rakenteiden mukaan. Tärkeänä osa-alueena on verkostoihin tutustuminen, jotta vaikeissa tilanteissa monialaisessa yhteistyössä eri toimijat voivat luottaa toisiinsa. Jokaisen toimijan rooli yhteistyössä on oltava selkeä. Espoo on Aseman Lapset ry:lle entuudestaan tuttu yhteistyökumppani. Yhdistys on ollut tukemassa jo aiemmin espoolaisia kouluja haastavissa konfliktitilanteissa. Aseman Lapset ry:n katusovittelu on yhteistyössä Länsi-Uudenmaan sovittelutoimiston kanssa sovitellut useita nuortenvälisiä konflikteja. Useat espoolaiset nuorisotyöntekijät on koulutettu sovitteluun nuorten välisiä konflikteja. Sovittelua menetelmänä käytetään tilastollisesti vakavissa koulukiusaamistilanteissa hieman yli puolessa tapauksista.

Työntekijöiden pääsääntöinen työ Espoossa tulee painottumaan kiusaamis- ja väkivaltatilanteiden selvittämiseen, prosessien johtamiseen ja laajaan verkostoyhteistyöhön. Pitkittyneiden tilanteiden selvittäminen alkaa kaikkia osapuolia kuulemalla. Tämä vie paljon työaikaa, mutta on tärkein osa selvittelyä. Verkoston kanssa toteutettavia työmuotoja sovittelun lisäksi ovat esimerkiksi korjaava ryhmäyttäminen, jossa pitkittyneiden tilanteiden jälkeen parannetaan luokka- ja kouluyhteisön hyvinvointia ja nuorten osallisuuden kokemuksia. Olemme mukana tuottamassa Helsingin nuorisopalveluiden kanssa toimintamallista työkirjaa ammattilaisille. Kirja voidaan ottaa käyttöön myös Espoossa tehtävän työn tueksi. Toisena esimerkkinä työmenetelmistä käytetään dialogisia vanhempainiltoja, joissa koulu kutsuu huoltajat yhteistyöhön koulun ammattilaisten kanssa haastavissa, yhteisöä rikkovissa tilanteissa. Dialogisissa vanhempainilloissa osallistuminen vanhempainiltoihin on ollut muilla paikkakunnilla aktiivista.

Poliisi on työssä keskeinen yhteistyökumppani, sillä vakavissa tapauksissa lähes aina koulukiusaaminen on täyttänyt rikoksen tunnusmerkit. Tällaisissa tapauksissa terminä kouluväkivalta on kuvaavampi kuin koulukiusaaminen. Aseman Lapset ry on tehnyt jo aiemminkin vuosien ajan yhteistyötä Länsi-Uudenmaan poliisin kanssa.

Espoossa aloittaneet työntekijät ovat kokeneita ammattilaisia. Emnet Tarer omaa useiden vuosien kokemuksen koulukuraattorin työstä. Anne Toivonen on ollut Espoon nuorisopalveluissa ennen siirtymistään Aseman



Lapset ry:n työntekijäksi. Anne on työskennellyt pitkään ammatillisena sovittelijana Katusovittelu -työmuodossa. Mari Sirén toimii Valtakunnallisena K-0 koordinaattorina Aseman Lapset ry:ssä. Marin työtehtäviin kuuluu valtakunnallinen tuen tarjoaminen K-0 työntekijöille, sekä työmuodon kehittäminen. Aseman Lapset ry rekrytoi parhaillaan työntekijää, jonka työtehtäviin tulee kuulumaan vakavan ja pitkittyneen kiusaamisen selvittäminen.

**Päätöshistoria****Liitteet****Oheismateriaali****Tiedoksi**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022 § 48

§ 48

## **Nuorisopalveluiden toiminnan toteutumisen luvut syyskuu ja lokakuu 2022**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sorvasto Petra

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi nuorisopalveluiden syyskuun ja lokakuun toimintaa koskevan toiminnan lukujen esittelyn.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Nuorisopalveluissa toiminnan toteutumista seurataan kuukausitasolla palvelutuote-lukujen kautta Alueellisen nuorisotyön ja Ohjaamotalon osalta. Palvelutuotteiden suorite on nuorten kohtaamiskerrat.

Syyskuussa alueellisen nuorisotyön nuorten kohtaamiskerroissa oli kasvua 5,9 % vuoden takaiseen verrattuna. Nuoret eivät ole sankoin joukoin löytäneet joidenkin nuorisotilojen toimintaan kesälomien jälkeen, silti monien nuorisotilojen toiminta on alkanut erittäin vilkkaana.

Ohjaamotalon nuorten kohtaamiskerroissa kasvua oli 5,5 % vuoden takaiseen verrattuna. Ohjaamotalon Starttipisteessä ja nuorisotyö raiteilla tiimissä on ollut vilkasta. Vähennemää oli hieman Vamoksen kohtaamiskerroissa ja Omnian työpajatoiminnan kohtaamiskertojen määrä väheni edelleen.

Lokakuussa alueellisen nuorisotyön nuorten kohtaamiskerroissa oli kasvua vuoden takaiseen verrattuna 16 %. Kasvua oli erityisesti Pointin, Leppävaaran, Matinkylän ja Suvelan sekä Liikkuvan nuorisotyön toiminnassa.

Ohjaamotalossa kohdattiin lokakuussa 6,7 % enemmän vuoden takaiseen verrattuna. Starttipisteessä ja nuorisotyö raiteilla tiimissä toiminta jatkui vilkkaana. Omnian työpajatoiminnassa oli kohtaamiskertoja enemmän kuin syyskuussa, mutta vuoden takaiseen verrattuna vähenemää on 37,4 %. Kohtaamiskertojen tarkempia määriä voi tarkastella liitteestä Nuorisopalvelut syyskuun ja lokakuun toiminta 2022.

## **Päätöshistoria**

### **Liitteet**

- 1 Nuorisopalvelut syyskuun ja lokakuun toiminta 2022

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosaainjaosto 08.12.2022 § 49

§ 49

## **Nuorten mielen hyvinvoinnin edistäminen nuorisopalveluissa: Kasvun ja oppimisen lautakunnan ja nuorisosaainjaoston seminaarityöskentelyn tulokset**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sorvastö Petra

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosaainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi kasvun ja oppimisen lautakunnan ja nuorisosaainjaoston seminaarityöskentelyn tulokset. Tulosten aiheena on nuorten mielen hyvinvoinnin edistäminen nuorisopalveluissa.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosaainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Nuorisopalvelut järjesti Kasvun ja oppimisen lautakunnan sekä nuorisosaainjaoston jäsenille iltaseminaarin Perikkaan koulussa 17.11.2022 klo 17- 20. Osana nuorisopalveluiden strategian NuoriEspoo Suuntaamo 1.2 päivittämistä toteutettiin seminaarissa ryhmätyöskentelyä nuorten mielen hyvinvoinnin edistämisen tavoitteiden ja toimenpiteiden kuulemiseksi. Tuloksista nousi esille asioita, joita nuorisopalveluissa toteutetaan jo, sekä seikkoja, joihin on syytä kiinnittää erityisesti huomiota tai tuoda esille paremmin toimintaa toteutettaessa. Keskustelua herätti eniten nuorten vahvasti kokema stressi ja paineet sekä se, miten tavoitettaisiin niitä nuoria, jotka kokevat yksinäisyyttä tai jotka tarvitsisivat apua tai tukea elämänhallinnassa.

Näiden tulosten lisäksi aihetta on työstetty nuorisopalveluiden henkilöstön ja nuorisovaltuuston kesken. Nuorten mielen hyvinvoinnin edistämisen tavoitteiden asettelua ja konkreettisia toimintaehdotuksia työstetään edelleen niin, että tavoitteet ja toimenpiteet on käsitelty ja kirjattuna Nuori Espoo Suuntaamo 1.2 alkaen vuonna 2023.

### **Päätöshistoria**

### **Liitteet**

- 1 Kasvun ja oppimisen lautakunnan ja nuorisoasiainjaoston 17.11.2022 seminaarin ryhmätyön tulokset

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

6150/12.04.02/2022

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022 § 50

§ 50

## **Nuorisopalvelujen kesätoiminnan linjausten muutosehdotukset**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Strang-Kilpelä Hanna-Leena

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi nuorisopalveluiden kesätoiminnan linjausten muutosehdotukset.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Nuorisopalveluiden kesätoiminnassa päiväleirejä on pidetty maanantaista torstaihin klo 9–17 välillä. Palautteiden perusteella aikaväli ei tavoita esimerkiksi yläkouluikäisiä ja on erityisteemojen päiväleireissä joustamaton. Nuorisopalvelut ehdottaa mahdollisuutta pitää päiväleirejä ilta-painotteisesti ja viikonloppuisin. Ehdotus päiväleirien kestoksi, välillä klo 9–21. Muiden leiripäivien kesto seitsemän tuntia, paitsi viimeinen leiripäivä kuusi tuntia. Nuorisopalvelut ehdottaa mahdollisuutta järjestää päiväleirejä yläkouluikäisille ja sitä vanhemmille, loppuviikko painotteisesti, kesto 3-5 päivää esimerkiksi keskiviikosta tai perjantaista sunnuntaihin.

Nuorisopalvelut ehdottaa Kattilaniemen Leirikeskuksesta juhannusviikkoa nuorisopalveluiden kesätoiminnan käyttöön. Päätöksellä ei ole negatiivista vaikutusta järjestöjen toimintaan, mutta se mahdollistaa nuorisopalveluiden oikea-aikaisen kesätoimintojen suunnittelun. Leirikeskuksessa on perinteisesti pidetty telttaleiri, mikäli se on ollut vapaana. Juhannusviikko

on usein ollut nuorisopalveluiden omassa käytössä, koska järjestöt eivät käytä leirikeskusta tuolloin.

Tällä hetkellä nuorisopalveluiden ohjaajaresurssit on laskettu päiväleiritoiminnassa 1 nuorisonohjaaja / 8 asiakasta. Nuorisopalvelut ehdottaa, että kaikissa toiminnoissa on jatkossa 1 nuorisonohjaaja / 7 asiakasta. Poikkeuksena leirit, joissa on erityistä tukea tarvitsevia lapsia tai toimintaa, jossa tarvitaan enemmän ohjaajaresursseja turvallisuuden näkökulmasta. Ohjaajien määrää voidaan kasvattaa harkinnan mukaan. Yhdenvertainen linjaus takaa riittävän resurssin ja työhyvinvoinnin, sekä asiakkaille turvallisen ja tasalaatuisen palvelun.

Kesätoiminnoissa asiakkaille on palautettu toiminnan maksu, mikäli peruutus on tehty ennen leirin alkua, jopa samana aamuna. Nuorisopalvelut ehdottaa, että maksujen palautukselle luodaan ehto; 14 vuorokautta ennen toiminnan alkua. Viime hetken peruutukset ovat vieneet leiri- ja kurssipaikkoja jonossa olevilta lapsilta ja nuorilta. Uudistuksen myötä voimme tarjota useamman leiripaikan. Viime hetken peruutukset ovat aiheuttaneet turhia kustannuksia muun muassa ennakkoon tilattujen ruokailujen ja retkien osalta.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Nuorisopalvelujen kesätoiminnan muutosten ennakoarviointilomake 2022

## **Tiedoksi**

6107/12.04.02/2022

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022 § 51

§ 51

## **Nuorisopalvelujen toiminnan kärjet 2023**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Nordling Merja

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi nuorisopalvelujen toiminnan kärjet 2023.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Nuorisopalvelujen toiminnan taustalla on Kasvun ja oppimisen toimialan tarina sekä Nuori Espoo Suuntaamoon kirjatut strategiset painopistealueet. Nuori Espoo painopisteet vuonna 2023 ovat: Digitaalinen nuorisotyö, kansainvälinen nuorisotyö, kestävä nuorisotyö, nuorten mielen hyvinvoinnin tukeminen, osallisuus ja vaikuttaminen, sekä yhdenvertaisuus.

Alueellisten nuorisopalvelujen toiminnan keskeisinä painopistealueina on laajentaa pienimpien nuorisotilojemme aukioloaikoja henkilöstöresursseja lisäämällä. Taitojen Talo Gräsan toimintaa kehitetään yhteistyössä kulttuuripalvelujen kanssa. Nuorisopalvelut tuottaa Gräsassa jatkossakin kädentaitojen pienryhmätoimintaa sekä mopo-toimintaa. Kestävän nuorisotyön sekä kansainvälisen nuorisotyön toimintatapoja kehitetään ja hyviä toimintamalleja levitetään nuorisopalvelujen sisällä. Kestävässä nuorisotyössä toteutetaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteita (SDG.) Kansainvälisen nuorisotyön toiminta toteuttaa osaltaan kasvun ja oppimisen toimialan kansainvälisyys- ja globaalikasvatusohjelmaa,



huomioiden valtakunnallisen nuorisopoliittisen ohjelman (Vanupo) suuntaviivat nuorisotyölle. Vammaisten nuorten vapaa-ajantoimintaa ja digitaalisen pelaamisen mahdollisuuksia kehitetään yhdessä järjestötoimijoiden sekä liikunnan ja urheilun tulosyksikön kanssa. Toiminnan kehittämisen keskiössä on Tapiolan nuorisotila. Tavoitteenamme on nostaa vammaisten nuorten vapaa-ajantoiminnan kehittämisen tärkeys myös valtakunnalliseen ja mahdollisesti kansainväliseen keskusteluun. Uutena strategisena kärkeä kehitämme nuorisotyöllisiä menetelmiä nuorten mielen hyvinvoinnin edistämiseksi. Toimenpiteet kootaan yhteen vuoden 2022 loppuun mennessä. Toimenpiteiden valmisteluun on osallistunut nuorisopalvelujen henkilöstöä, nuorisovaltuusto, sekä kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto yhteistyössä lautakunnan kanssa. Pohjois-Espooseen perustetaan nuorille mopopaja, jonka toiminnan toteuttamiseen etsitään kumppaneita oman toiminnan lisäksi.

Etsivää nuorisotyötä vahvistetaan yhdellä uudella nuorisonohjaajan vakanssilla, jossa huomioidaan arabiankielisen työntekijän tarve. Etsivä nuorisotyö on vahvasti mukana nuorten hyvinvointia vahvistavassa ja syrjäytymistä ehkäisevässä toiminnassa. Kotiin vietävää etsivää nuorisotyötä vahvistamme kumppanuudessa Helsingin Diakonissalaitos sr:n Vamos Espoon kanssa. Etsivä nuorisotyö toimii tiiviissä yhteistyössä Aseman Lapset ry:ltä hankitussa palvelussa: ”Monialainen yhteistyö vakavissa ja pitkittyneissä kiusaamistilanteissa kouluympäristössä.” Etsivä nuorisotyö tekee yhteistyötä myös pääkaupunkiseudun yhteisessä nuorten väkivaltatyön hankkeessa.

Ohjaamotalossa tehdään tiivistä yhteistyötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa toisen asteen opiskelijoiden sekä nuorten aikuisten palvelujen osalta. Lisäksi laajentuneen oppivelvollisuuden toteuttamisesta vastaava suunnittelija työskentelee Ohjaamotalossa. Laajentuneen oppivelvollisuuden toteuttamisessa tehdään tiivistä yhteistyötä suomenkielisen toisen asteen koulutuksen tulosyksikön koulutuspalvelut -palvelualueen kanssa.

Nuorisotyötä tukevien palvelujen painopisteenä on erityisesti järjestöjen toimintaedellytysten parantaminen kasvattamalla mm. aluejärjestö-, kohde- sekä yleisavustusten määrää. Kesäseteliprosessia kehitämme mahdollisuuksiemme mukaan aiempaa asiakasystävällisemmäksi osallistamalla mm. järjestelmäkehittämiseen sisältöosaamisen osalta. Nuorisovaltuustovaaleja tuemme sekä rahallisesti että toiminnallisesti. Nuorisotyön koordinaattorimme toimivat aktiivisesti kaikissa nuorisovaltuustovaaleihin liittyvissä tehtävissä.

Nuorisopalvelut on hakenut yhteistyössä tulosyksikön koulutuspalvelujen, suomenkielisen perusopetuksen sekä ruotsinkielisten sivistyspalvelujen kanssa valtionavustusta koulunuorisotyön kehittämiseen vuodelle 2023. Toiminta on tarkoitus kohdistaa yläkouluille ja lukioihin. Koulunuorisotyön

kokonaisuus johdetaan nuorisopalveluista käsin. Päätös avustuksen myöntämisestä saapui 24.11.2022. Espoolle myönnettiin valtionavustusta 160 000 euroa.

Nuorisopalvelut on hakenut akkreditoitumista ERASMUS+ -ohjelmaan syksyn 2022 aikana. Akkreditoitumisen päätösten tavoiteaikataulu on vuoden 2022 loppuun mennessä. Mikäli akkreditoitumisemme hyväksytään, niin vuoden 2023 keskeisimmät tavoitteet kansainvälisen toiminnan osalta ovat vahvistaa henkilöstön osaamista, tarjota mahdollisuus tutustua kansainväliseen toimintaan ja käynnistää kestävä nuorisotyön kehittämishanke yhteistyössä eurooppalaisten kumppaneiden kanssa.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Nuori Espoo Nuorisopalveluiden painopisteet 2023

## **Tiedoksi**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto 08.12.2022 § 52

§ 52

## **Gräsan Taitojen Talon toiminnan jatkuminen 2023**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Taipale Nina

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Nuorisopalvelupäällikkö, suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut Nordling Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto keskustelee ja merkitsee tiedoksi Gräsan Taitojen Talon esittelyn.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kasvun ja oppimisen lautakunnan nuorisosiainjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Gräsan Taitojen Talon toiminta ja maksuton harrastetoiminta nuorille jatkuu Nuorisopalveluiden toteuttamana myös vuonna 2023. Kaupunginvaltuuston talousarvioneuvotteluiden tuloksena toiminta jatkuu nuorisotoimen avoimena toimintana, yhteistyössä kulttuuripalveluiden kanssa.

Nuorisopalvelujen suunnitelmassa Gräsan taitojen talon tiloista luopumista keväällä 2022, kulttuurin tulosityksikkö ilmaisi kiinnostuksensa tilojen siirtämisestä kulttuurin tulosityksikön hallintaan. Neuvotteluiden perusteella oli tarkoitus siirtää toiminta vuokramäärärahoineen nuorisopalveluista Elinvoiman tulosalueelle kulttuuripalveluihin, jolloin siirto olisi tapahtunut vuoden 2023 alusta.

Toiminnan siirtämisen valmistelu aloitettiin kesän alussa 2022 keskusteluilla kulttuuripalveluiden kanssa. Heidän kanssaan keskustelut saatiin elokuussa siihen pisteeseen, että kulttuuripalvelut oli valmis ottamaan Gräsan toiminnan vuokratrahoineen vastaan. Työntekijöiden kanssa keskusteltiin asiasta sekä syyskuun lopulla että uudestaan lokakuun

lopus. Nuorisopalveluiden henkilöstöä tiedotettiin Gräsän siirron valmistelusta elokuussa 2022 starttipäivän yhteydessä. Tarkoitus oli myös tiedottaa asiasta lautakuntapäätöksen jälkeen, mutta sittemmin selvisi, että siirtoa oli käsitelty lautakunnassa syyskuussa talousarvioesityksen yhteydessä. Henkilöstöä tiedotettiin uudelleen asiasta 1.11. henkilöstöinfossa.

Syksyn 2022 aikana Gräsän tiloissa toteutettiin remontti ajalla 2.5. - 19.10.2022 ja toimintaa ei voitu tänä aikana toteuttaa. Marras - joulukuun aikana Gräsassa toteutetaan yksittäisiä kursseja.

Nuorisopalveluiden henkilöstösuunnitelmassa on kirjattuna jo vuodelle 2021 tarve siirtää kaksi vakanssia Gräsasta tukemaan Pohjois-Espoon ja Matinkylä-Olari-Tapiola alueiden nuorisotilojen toimintaa. Nyt tulleen kaupunginvaltuuston talousarviopäätöksen mukaisesti nuorisopalveluille osoitetaan määrärahat kahden vakanssin perustamiseen kyseisille alueille, jolloin Gräsän kahden nuorisonohjaajan vakanssit voidaan edelleen pitää Matinkylä - Olari - Tapiola -alueella.

Nuorisopalvelut toteuttaa jatkossakin kädentaitojen toimintaa sekä mopotoimintaa nuorille Taitojen talo Gräsassa neljän nuorisonohjaajan (4 htv) voimin. Nuorisopalveluissa kaikki nuorisonohjaajan vakanssit on osoitettu suuralueille. Toteutamme toimintaa yhteistyössä järjestöjen kanssa, sekä suunnittelemme yhteistyössä kulttuuripalveluiden kanssa Gräsän toiminnan laajentamista ja monipuolistamista.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51,  
§ 52**

**Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.