

Kasvun ja oppimisen lautakunta 14.12.2022 § 198

§ 198

Oikaisuvaatimus määräaikaisen opettajan valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:
Leino Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää määräaikaisen kieli- ja kulttuuriryhmien opettajan valinnasta tehdyn, 11.11.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Kyseessä on määräaikainen tehtävä. Tehtävän valitulla on ylempi korkeakoulututkinto ja useamman vuoden kokemus peruskoulun opettajan tehtävästä. Koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella hän on hakijoista tehtävään soveltuvin. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Peruskoulun rehtori on päätöksellään 4.11.2022 § 7 valinnut määräaikaisen kieli- ja kulttuuriryhmien opettajan ajalle 28.10.2022-16.7.2023. Yksi tehtävää hakeneista on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa pyydetään lautakuntaa kumoamaan päätös lainvastaisena ja perusteettomana sekä valitsemaan oikaisuvaatimuksen tekijä tehtävään kelpoisena. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa opiskelu- ja työhistoriaansa ja katsoo tulleensa syrjityksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että valitulla ei ole yleisen kielitutkinnon mukaista todistusta erinomaisesta suomen kielen taidosta.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa kolme kertaa hakijoiden vähäisyyden vuoksi. Viimeisin hakuaika oli 5.10.-19.10.2022.

Hakuilmoituksen mukaisesti kyseessä on kieli- ja kulttuuriryhmien valmistavan luokan opettajan tehtävä.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on peruskoulun aineenopettajan tai luokanopettajan kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetään kykyä toimia yhtenäisen peruskoulun monimuotoisessa ja monikulttuurisessa työympäristössä ammatillisesti ja hyvää työilmapiiriä vaalien yhdessä koko työyhteisön kanssa. Lisäksi toivotaan hyviä ryhmänohjaustaitoja.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä arvostetaan halua ja kykyä oman työn ja koulu yhteisön kehittämiseen, hyvään yhteistyöhön, tiimityöskentelyyn ja osallistumista koulun elämähallintataitojen opettamiseen. Elämähallintataitojen opetuksessa harjoitetaan oppilaiden sosiaalisia taitoja, tunnetaitoja ja eettistä ajattelua kasvattaen heitä löytämään omia vahvuuksiaan.

Kelpoisuus

Peruskoulun luokanopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 4 §:n mukaan. Aineenopettajan kelpoisuus määräytyy ko. asetuksen 5 §:n mukaan. Asetuksen 9 § edellyttää perusopetuksen opettajalta erinomaisten suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 23 §:n mukaan sen estämättä, mitä muualla ko. asetuksessa säädetään, opetusta voidaan väliaikaisesti enintään vuoden ajaksi määrätä antamaan henkilö, jolla on riittävä koulutus ja tehtävän edellyttämä taito. Tällainen henkilö voidaan kuitenkin määrätä antamaan opetusta yli kuuden kuukauden ajaksi vain, jos tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset täyttäviä henkilöitä ei ole määräystä annettaessa saatavilla tai jos siihen on muu erityinen syy.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Tehtävään valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on oheismateriaalina.

Haastattelu

Kyseiseen tehtävään tuli kahdeksan hakemusta. Kaikki hakijat on kutsuttu haastatteluun, mutta yksi hakija ei vastannut haastattelupyyntöön. Oikaisuvaatimuksen tekijä ja tehtävään valittu on haastateltu.

Yhteenveto

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön perusteella soveliaisuutta (soveltuvuutta) pidetään olennaisena opettajan valintaperusteena (esim. KHO 19.5.1993 T 1926). Selvityksenä soveltuvuudesta voivat olla mm. henkilökohtainen haastattelu, hakijan työskentely kunnan koulun palveluksessa, työtodistukset ja koulun rehtorin antamat lausunnot/suositukset.

Rehtorin päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella valittu henkilö on hakijoista tehtävään soveltuvin. Haastattelun perusteella hän hallitsee suomen kielen hyvin. Asiassa on kelpoisuusasetuksen 23 §:n mukainen erityinen syy valinnalle.

Rehtorin päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja tehtävään valitun hakemukset sekä rekrytoinnin loppuraportti ovat nähtävänä kokouksessa.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Rehtorin päätös 4.11.2022 § 7 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 11.11.2022 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä