

Kaupunginhallitus 27.11.2023 § 316

§ 316

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan avoimen viran hoitajan valinta

Valmistelijat / lisätiedot:
Kunnas Jere

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus valitsee Harri Rinta-ahon kasvun ja oppimisen toimialajohtajan avoimen viran (vakanssinumero 440677) määräaikaiseksi hoitajaksi ajalle 1.1.-31.12.2024, kuitenkin enintään siihen saakka, kunnes virkaan vakinaisesti valittava aloittaa virassa.

Virkasuhteessa ei noudateta koeaikaa, sillä valittava on hoitanut virkaa jo aiemmin määräaikaisena ajalla 10.12.2018-31.12.2023.

Virkasuhteessa noudatetaan molemmien puolin kahden kuukauden irtisanomisaikaa. Viran palkka määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Valittavan kanssa solmittua johtajasopimusta tarkistetaan vastaavasti.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen johtaja Harri Rinta-aho poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (asianosainen, HallL 28.1 §).

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan virka tuli avoimeksi vuoden 2018 lopulla, kun silloinen viranhaltija siirtyi eläkkeelle. Avoimen viran määräaikaiseksi hoitajaksi nimitettiin Harri Rinta-aho kaupungissa tuolloin kesken olleiden organisaatiomuutosten suunnittelun ja valmistelun ajaksi. Määräaikaisuutta on jatkettu vuoden 2023 loppuun saakka.

Vuoden 2023 alusta voimaan astui hyvinvointialuemuutos. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen muutti myös peruskaupungille jäävien tehtävien järjestämistä. Kaupunki, erityisesti kasvun ja oppimisen toimiala ja hyvinvointialue ovat vuoden 2023 kuluessa rakentaneet lasten ja nuorten palveluihin yhteistyömallia, jolla kaupungille jääviin tehtäviin ja hyvinvointialueelle siirtyviin tehtäviin liittyvät toimintaprosessit hoidetaan asiakkaiden kannalta jatkossakin sujuvasti ja katkeamattomasti. Muutoksen laajuuden vuoksi toimintamallin rakentaminen on kesken ja tulee jatkumaan myös vuoden 2024 ajan. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen organisoinnin uusi rakenne kaupungissa astuu voimaan 1.1.2024.

Lisäksi vuoden 2024 aikana valmistellaan vuoden 2025 alusta voimaan tulevaa TE-palveluiden uudistusta, joka kytkeytyy vahvasti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Edellä mainittujen merkittävien muutosten keskeneräisyyden vuoksi on perusteltua jatkaa kasvun ja oppimisen toimialajohtajan viran määräaikaista hoitoa vuoden 2024 ajan. Vuoden 2024 aikana suunnitellaan viran vakituinen täyttäminen.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito.

Tehtävän menestyksellisen hoidon edellytyksiä ovat strateginen ajattelu, muutosjohtajuus sekä kokemus palveluprosessien ja henkilöstön johtamisesta. Lisäksi verkostojen johtamisen osaamisesta ja kumppanuuksien hallinnasta on hyötyä tehtävän hoidossa.

Harri Rinta-aho on organisaatiossa tunnettu ja arvostettu johtaja, ja hän on hoitanut kasvun ja oppimisen johtajan tehtävää kiitettävästi. Hänen osaltaan täyttyvät sekä kelpoisuusvaatimukset että hänellä on tehtävän menestykselliseen hoitamiseen tarpeelliset kyvyt ja taidot.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi