

Kaupunginhallitus 29.04.2024 § 98

§ 98

Valtuustoaloitteet Espoon maksamien Pride-tukien lakkauttamisesta ja maksullisen yhteistyön lopettamiseksi Helsinki Pride-organisaation kanssa

Valmistelijat / lisätiedot:
Takala Jutta

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Jiri Kerosen ym. 14.6.2023 jättämään valtuustoaloitteeseen Espoon maksamien Pride-tukien lakkauttamisesta ja valtuutettu Tere Sammallahden ym. 14.6.2023 jättämään valtuustoaloitteeseen maksullisen yhteistyön lopettamiseksi Helsinki Pride-organisaation kanssa, ja toteaa aloitteet loppuun käsitellyksi. Vastaus toimitetaan tiedoksi muille valtuutetuille valtuuston seuraavan kokouskutsun yhteydessä.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Valtuustoaloitteet

Valtuutetut Jiri Keronen sekä 11 muuta valtuutettua ovat jättäneet 14.6.2023 päivätyn aloitteen Espoon maksamien Pride-tukien lakkauttamisesta. Lisäksi valtuutetut Tere Sammallahti sekä 11 muuta valtuutettua ovat jättäneet 14.6.2023 päivätyn aloitteen maksullisen yhteistyön lopettamiseksi Helsinki Pride-organisaation kanssa.

Aloitteissa tuodaan esiin, että Espoon kaupunki maksaa vuosittain 50 000 euroa + ALV Helsingissä järjestettävälle Helsinki Pride-tapahtumalle. Jos Espoon kaupunki käyttäisi nämä rahat johonkin omaan tapahtumaansa, tulisi siitä enemmän suoraa hyötyä Espoolle eivätkä espoolaisten rahat valuisi kilpailijakunta Helsinkiin.

Aloitteissa ehdotettiin, että Espoon kaupunki ei enää tulevina vuosina tue Helsinki Prideä taloudellisesti tai ryhdy sen yhteistyökumppaniksi ja että, Espoo lopettaa maksullisen yhteistyön Helsinki Pride-organisaation kanssa.

Vastaus valtuustoaloitteisiin

Espoon kaupunki edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta laaja-alaisesti sekä panostaa diversiteetin edistämiseen eri toimenpitein. Espoon kaupungille on laadittu henkilöstön ja palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat, ja toteutamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä suunnitelluin toimenpitein.

Yksi toimenpiteistä oli Espoon kaupungin huhtikuussa 2023 solmima määräaikainen Main Partner -pääyhteistyökumppanuus Helsinki Pride-yhteisön kanssa.

Muita kaupungin henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä ovat muun muassa:

- Diversiteetin ja monimuotoisuuden integroiminen koulutuksiin, johtamisvalmennuksiin ja perehdytyskoulutuksiin sekä henkilöstösuunnitteluun (katso alta tarkempi selvitys).
- Anonyymin rekrytointin ja monimuotoisuuslauseiden käyttäminen rekrytointissa sekä muiden viestintäohjeiden ja tukimateriaalien laatiminen rekrytointien tueksi.
- Siirtyminen sukupuolineutraalien nimikkeiden käyttämisen.
- Annetaan neuvontaa ja koulutusta häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisyyn.
- [Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.](#)

Kaupungin palvelujen tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään muun muassa:

- Vahvistamalla viestintää, joka kertoo moninaisuudesta ja on osallistavaa sekä normitietoista eri viestintäkanavissa.
- Kerätään tietoja, jotka mahdollistavat eri vähemmistöryhmien näkemysten esiin saamisen esim. kouluterveyskyselyllä.
- Sukupuolineutraalien wc-tilojen lisääminen.
- Sukupuolittietoinen budjetointi ja sukupuolivaikutusten arviointi.
- Fyysisen esteettömyyden lisääminen ja turvallisen tilan periaatteiden käyttöönotto.
- Tehdään yhteistyötä vammaisjärjestöjen kanssa.
- Lisätään sähköisten palvelujen käytön opastusta ja neuvontaa eri vähemmistöryhmille.
- Tunnistetaan eri ryhmien kokemaa väkivaltaa, puututaan ja tehdään vaikenemisen kulttuuri näkyväksi.
- [Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.](#)

Hyvinvoivat, aikaansaavat ja moninaiset työyhteisöt rakentuvat pitkälle yhteisesti koetulle psykologiselle turvallisuudelle. Psykologista turvallisuutta voidaan merkittävästi edistää ja ylläpitää sekä tietoisella johtamistyöllä että koko työyhteisön yhteistyöllä. Henkilöstökehittämisen valmennusten ja muun tuen kautta esihenkilöt saavat välineitä kehittää itseään moninaisuuden johtajina. Moninaisuuden johtamisen näkökulma on systemaattisesti huomioitu espoolaisen johtamisen valmennusohjelmassa. Moninaisuuden johtamisen teemalle on omistettu päivä mm. seuraavissa valmennuksissa:

- Espoolainen johtaminen omaksi
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon johtava valmennus
- Lähiesihenkilötyön ammattitutkintoon johtava valmennus

Moninaisuuden johtamisen erillistä teemavalmennusta kokeiltiin ensimmäisen kerran syksyllä 2023. Vuonna 2024 valmennus vakiinnutetaan kiinteäksi osaksi kaupungin valmennusohjelman kokonaisuutta.

Moninaisuus, johon sisältyy muiden moninaisuuden muotojen lisäksi myös seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt, huomioidaan yleisesti kaikissa henkilöstöjohtamisen prosesseissa kuten rekrytoinnissa ja suorituksen ja osaamisen johtamisessa.

Osana suunnitelmallista tasa-arvon, yhdenvertaisuuden moninaisuuden edistämisen työtä Espoon kaupunki toimii vuonna 2024 *Working with Pride* -tason kumppanina (Yhdenvertaisuutta edistäville työnantajille) Helsinki Pride-yhteisölle.

Kumppanuus keskittyy moninaisuutta arvostavan työkuulttuurin kehittämiseen koulutusten ja viestinnän kautta. Lisäksi elinvoiman tulosalueen tulosyksiköt toteuttavat teemaan liittyviä tapahtumia ja ohjelmaa kumppanuuden aikana. Tavoitteena on vahvistaa henkilöstön osaamista, positiivista työnantajamielikuvaa ja tarjota espoolaisille monipuolisesti mahdollisuuksia ottaa osaa tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta edistäviin tapahtumiin.

Kumppanuus mahdollistaa myös viestinnällisen yhteistyön.

Kumppanuus on määräaikainen.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite maksullisen yhteistyön lopettaminen Helsinki Pride-organisaation kanssa
- Valtuustoaloite Espoon kaupunki ei enää tulevana vuosina tue Helsinki Prideä taloudellisesti

Tiedoksi