

# Kaupunginjohtajan hakuprosessi 2024

Kaupunginhallitus 17.6.2024

(Päivitetty 14.6.2024 suoraan hakutarjous ja media-ilmoittelu)

# Esityksen sisältö

1. Aikataulu
2. Työpaikkailmoituksen hakukanavat
3. Työpaikkailmoituksen sisältö
  - Kelpoisuusehtojen ja muiden vaatimusten arviointi hakuprosessin aikana
4. Suorahaun käyttäminen kaupunginjohtajan rekrytoinnin tukena
5. Henkilöarviointipalvelut hakuprosessin aikana

# Aikataulu

## Aikataulu ja prosessi

ma 17.6.2024 Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi.

**Hakuaika: 18.6. – 23.8.2024 (hakuaika päättyy klo 15:45)**

vko 25–34 Hakuaika ja julkaisukanavat

**pe 23.8 Lehdistötiedote ja hakijatiedot KH:n pv**

vko 35 **ma 26.8. esittely KH:lle**

**Haastatteluun valinta ja haastatteluun kutsuminen** (kaikki valintaprosessiin osallistuvat henkilöt & KH:n puheenjohtajat)

vko 36 **Ensimmäinen haastattelukierros: esim. ma 2.9 – ke 4.9**  
**Neuvottelu** KH:n puheenjohtajien kanssa **henkilöarviointiin ja toiselle haastattelukierrokselle valittavista, esim. 4-6.9.**  
Kutsuminen henkilöarviointiin: to 5.9. - pe 6.9 *Kutsutaan toiselle kierrokselle kaikki, jotka ovat olleet henkilöarvioinnissa.*

vko 37 **Henkilöarviointi .**

vko 38 **Palautekokous henkilöarvioinneista**, mukana Psycon ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat. *Aikaisintaan ti 17.9*

vko 38-39 **Toinen haastattelukierros.**  
Haastatteluissa myös kh:n puheenjohtajat. Esim. 19.9 – 24.9 tai vain 19.9 – 20.9

vko 39 ko. viikolla erikseen varattuna aikana, **esitellään poliittisten ryhmien puheenjohtajille kaupunginjohtajan hakuprosessin kulku ja tulokset.**  
Paikka kv -kahvio. Paikalle: Psycon.  
**Kärkihakijoiden esittäytyminen valtuustoryhmille.**  
**Henkilöarviointi nähtävillä valtuutetuille Valtuustotalossa** samalla viikolla, esim.: 1) ti 24.9 klo 16-18 (HR), 2) to 26.9 kello 16-18 (HR)

Esitys KH:n listalle, **pe 27.9 puoleen päivään mennessä.**

**Jos viikon 39 kaikki toimenpiteet saadaan aikataulutettua samalle viikolle, pystytään 7.10 ja 21.10 aikataulussa. Muussa tapauksessa asia siirtyy 28.10 KH:n listalle ja 18.11 valtuuston listalle.**

vko 41 **Kaupunginhallituksen esitys ma 7.10.2024**

vko 43 **Kaupunginvaltuuston päätös ma 21.10**

# Työpaikkailmoituksen hakukanavat

## **REKRYTOINTIVERKKOMEDIAT**

- [Kuntarekry.fi](https://kuntarekry.fi)
- [Oikotie.fi](https://oikotie.fi)
- [Duunitori.fi](https://duunitori.fi)
- [Tyomarkkinatori.fi](https://tyomarkkinatori.fi)

## **KAUPUNGIN OMAT VERKKOKANAVAT**

- [Espoo.fi](https://espoo.fi)
- Somekanavat: LinkedIn, Facebook - uutisnostot

## **KUNTALEHTI**

- [Kuntalehti.fi](https://kuntalehti.fi) 18.6.-23.8.2024

## HELSINGIN SANOMAT

- Printti:
  - Helsingin Sanomat työpaikat 2 x sunnuntai 30.6. ja 11.8.
  - Ilmoituskoko 3x (125 mm) 180, 4 v.
  - Näkyvyys myös HS.fi näköislehdessä
- )

## OIKOTIE.FI

- HS Tablet ilmoitus (vkot 28 ja 29) yht. 2 viikkoa (po. peräkkäiset viikot)
- Nosto HS etusivulle (vkot 27 ja 32) yht. 2 viikkoa
- Hakunosto työpaikkaportalissa veloitusetta

## **HBL**

- Printti
  - 2 kertaa sunnuntai; 30.6. ja 11.8.
  - Ilmoituskoko 3 x(125 mm) 180 mm, 4 v.
  - Näkyvyys myös HBL.fi näköislehdessä

## **KAUPPALEHTI**

- Printti
  - ilm. ke 26.6. (keskiviikko työ& ura osio)
  - Ilmoituskoko 3 x (124 mm) 180 mm, 4 v.
  - Näkyvyys myös Kauppalehti.fi näköislehdessä

## **LÄNSIVÄYLÄ**

- Printti
  - Ilm. ke 26.6. ja 14.8.
  - Ilmoituskoko 3 x (125 mm) 180 mm, 4 v.
  - Näkyvyys myös Lansivayla.fi näköislehdessä

- )



	Kesäkuu				Heinäkuu				Elokuu				
	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
<b>Kuntalehti.fi</b>			▶										
<b>Rekryointiverkkomediat</b> ➤ Kuntarekry.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja Tyomarkkinatori.fi			▶										
<b>Helsingin Sanomat</b> ➤ Printti- ja näköislehti 30.6. ja 11.8.				▶						▶			
<b>HBL</b> ➤ Printtil- ja näköisehti 30.6. ja 11.8.				▶						▶			
<b>Kauppalehti</b> ➤ Printti- ja näköislehti 26.6.				▶									
<b>Länsiväylä</b> ➤ Printti- ja näköislehti 26.6				▶							▶		
<b>Oikotie.fi</b> ➤ HS-Tablet ➤ Nosto HS etusivulle					▶	▶	▶			▶			
<b>Kaupungin omat kanavat</b> ➤ Espoo.fi ➤ Somekanavat – LinkedIn, Facebook			▶			▶			▶		▶		

## Yhteenveto lisänäkyvyydestä medioittain



▶ Sähköinen media

▶ Printtimedia

# Työpaikkailmoituksen sisältö

# Tehtäväkuvaus: Työpaikkailmoituksen sisältö



Espoo on lähes 320 000 asukkaan kasvava kotikaupunki, joka työllistää 11 000 henkilöä. Espoo on asukas- ja asiakaslähtöinen yhteisö, joka on tottunut ratkaisemaan kasvun tuomia haasteita yhdessä asukkaiden, yritysten, oppilaitosten ja yliopistojen kanssa. Kaupungin strategiassa Espoo-tarinassa on asetettu tavoitteeksi kaupungin taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä kasvu. Espoo haluaa olla kaupunkien kehittämisen edelläkävijä. Espoo saavuttaa hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä.

Espoon vahvuuksiin kuuluu keskimäärin hyvinvoiva ja korkeasti koulutettu väestö. Monet kansainväliset ja alkuvaiheen yritykset ovat löytäneet kotipaikkansa Espoosta. Espoota leimaa vireä kansainvälinen yritys- ja innovaatiotoiminta. Espoo on määrätietoisesti kehittänyt itseään verkostokaupunkina, jossa on viisi kaupunkikeskusta ja kaksi paikalliskeskusta. Palveluillaan kaupunki luo espoolaisille hyvinvointia ja mahdollisuuksia jatkuvaan kehittymiseen. Espoo vahvistaa asemaansa Pohjois-Euroopan kansainvälisesti kiinnostavimpana ja vetovoimaisimpana osaamisen sekä tieteen, taiteen ja talouden innovaatiokeskittymänä.

Kaupunginjohtajan vastuualueina ovat Espoon kaupunkikonsernin johtaminen ja talouden hallinta. Hän huolehtii siitä, että valtuuston asettamat Espoo-strategian päämäärät saavutetaan. Kaupunginjohtajan työnkuvaan kuuluu kehittää metropolialueen kilpailukykyä verkostoitumalla hyvinvointialueen, elinkeinoelämän, yliopistojen, korkeakoulujen ja oppilaitosten sekä seudullisten, kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Kaupunginjohtaja johtaa myös koko kaupunkiorganisaatiota sekä konsernihallintoa, joka ohjaa, valvoo ja kehittää Espoon koko kaupunkikonsernia sekä vastaa kaupungin tukipalveluista. Konsernihallinnossa ohjataan Espoo-tarinan kaupunkitasoista valmistelua, toimeenpanoa sekä kehittämistä, edistetään hyvää hallintoa, päätöksentekoa, yhtenäisiä toimintatapoja, kaupungin elinvoimaisuutta ja kestävästä kehitystä sekä asukkaidemme ja asiakkaidemme hyvinvointia ja terveyttä.

Henkilöstösäännön 9 § 1 mom:n mukaan Valtuusto ottaa kaupunginjohtajan seitsemän vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään neljän vuoden jatkokaudesta.

Jatkuu seuraavalla sivulla

# Tehtäväkuvaus: Työpaikkailmoituksen sisältö, erityisesti kelpoisuus ja muut vaatimukset

Kelpoisuusvaatimus: Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Luemme eduksi: Julkishallinnon perehtyneisyys luetaan eduksi. Erityisesti englannin kieltä tarvitaan kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan myös hyvä ruotsin kielen taito.

Strateginen ajattelu, konsernitason johtamiskokemus ja talouden hallinnan osaaminen auttavat menestymään tehtävässä. Verkosto- ja muutosjohtamisen osaamisesta, kumppanuuksien hallinnan kyvykkyydestä, elinkeinoelämän sekä kestäväen kasvun ja kehityksen johtamiskokemuksesta kaikilla kestävyden osa-alueilla on etua haasteellisessa ja laajassa toimintaympäristössä.

Valtuusto päätti kh:n ehdotuksesta 15.3.2010,

3

päättää kaupunginjohtajan viran (vakanssi no 004001) kelpoisuusvaatimukseksi: "ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus".

Jatkuu seuraavalla sivulla

# Tehtäväkuvaus: Työpaikkailmoituksen sisältö, erityisesti hakemuksen jättäminen ja lisätietojen antajat



Lue työstä, jolla on merkitystä: <https://www.esitteemme.fi/espooonrekry/MailView/>

Hakemukset toimitetaan osoitteeseen [www.espooonrekry.fi](http://www.espooonrekry.fi) tai hakemuksen voi myös toimittaa Espoon kaupungin kirjaamoon, hakuajan päättymiseen 23.8.2024 klo 15:45 mennessä.

Palvelussuhteeseen liittyviä tietoja  
Sopimusala

Lisätietoja tehtävästä antaa

Kaup.hallituksen puheenjohtajiston edustajat: Henna Partanen, Maria Guzenina, Henrik Vuornos  
00000000

etunimi.sukunimi (a)xxxx.fi

Kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä

09 816 xxxxx

[jukka.makela@espoo.fi](mailto:jukka.makela@espoo.fi)

# Kelpoisuutta ja tehtävässä vaadittua osaamista arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa

## Kelpoisuusehdot:

1. Ylempi korkeakoulututkinto
  - Yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.
2. Riittävä johtamiskokemus (*riittävän johtamiskokemuksen saavuttaa, jos kandidaatti täyttää jonkun alla mainituista vaatimuksista*)
  - Suuren organisaation ja sen toimintaympäristön johtamisosaamista/-kokemusta **TAI**
  - Useamman vuoden työkokemus ylimmän johdon tehtävissä ja päällikkötasolla **TAI**
  - Luottamustehtäviin liittyvä johtamiskokemus, johon liittyy puheenjohtajuuksia organisaatiotasolla (esim. kunta, seutu, valtakunta, keskusjärjestö)
3. Kielitaitosäännön mukainen kielitaito
  - Suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

# Kelpoisuutta ja tehtävässä vaadittua osaamista arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa



## Eduksi luetaan:

### 4. Julkishallinnon perehtyneisyys

- Vähintään muutaman vuoden työkokemus kunnassa, kuntayhtymässä tai kunnallisessa keskusjärjestössä tai pitkäaikainen toimiminen kunnallisessa luottamustehtävässä tai valtiolla. Perehtyneisyys koulutuksen ja tutkimuksen kautta julkishallintoon.

### 5. Konsernitason johtamiskokemus

- Työkokemus tai luottamustehtäviin liittyvä johtamiskokemus konsernitasolla tai koko organisaation tasolla. Priorisoidaan suuria organisaatioita.

### 6. Talouden hallinnan osaaminen

- Kuntatalouden tuntemus, tietämys talouden hallinnasta.

### 7. Elinkeinoelämän tuntemus

- On toiminut yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa tai tutkimuksen ja koulutuksen kautta perehtynyt elinkeinoelämän toimintaan.

### 8. Verkostojen johtamisen osaaminen sekä muutosjohtamiskokemus

- Kokemus ja valmiudet verkostojen- ja muutoksen johtamiseen.

# Kelpoisuutta ja tehtävässä vaadittua osaamista arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa



## 9. Kumppanuuksien hallinnan kyvykkyys

- Kokemus ja valmiudet kumppanuushankkeiden hallinnasta.

## 10. Kestävän kasvun ja kehityksen johtamisen kyvykkyys kaikilla kestävyiden osa-alueilla

- Perehtyneisyys kestävä kasvun johtamiseen työn, koulutuksen tai tutkimuksen kautta. Työkokemus organisaation taloudellisen, ekologisen, sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyiden johtamisesta ja/tai kehittämisestä.

## 11. Strateginen ajattelu

- Todennetaan henkilöarvioinnissa ajattelumallia, jossa painotetaan strategiaan suuntautuneisuutta.

## 12. Muu kielitaito, erityisesti englannin kieli ja hyvä ruotsin kielen taito.

- Muu kielitaito hakijan ilmoituksen perusteella.

Henkilöarvioinnin perusteella arvioidaan henkilöiden

- Strategista ajattelua ja johtamiskykyä, jossa mm. arvioidaan kokonaisuuksien hahmottamista sekä visionäärisyyttä ja pitkäjänteisyyttä. Lisäksi johtamisessa arvioidaan muutosten johtamista, ihmisten ja toiminnan johtamista sekä paineensietokykyä.
- Talouden hallintaa yhteydessä toiminnan johtamiskykyyn
- Verkostojen johtamisen ja kumppanuuksien hallinnan kyvykkyyttä.
- Testataan käytännön kielitaito: ruotsi, englanti



# Suorahakuprosessi kaupunginjohtajan rekrytoinnin tukena

# Suorahakutarjoukset



## Kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyvät palvelut InHunt Group Oy:n osalta

Valitsijajoukon auttaminen profiilin määrittelyssä sekä profiilin ymmärrys

- Puhelut tai mahdolliset videoneuvottelut erikseen sovittavien valitsijajoukon jäsenten kanssa.

Sopivien ehdokkaiden tunnistaminen, houkuttelu ja prosessiin mukaan ottaminen ammattimaisesti

- Tavoitteena saada laatua ja diversiteettiä hakijoihin
- Jokaisen houkuteltavan henkilön tulee täyttää vaaditut kriteerit
- Jokaisen kontaktoitavan henkilön osalta positiivinen informaatiokampanja Espoosta ja tehtävästä (arvio n. 20 – 30 potentiaalista henkilöä).

Kirjallinen raportointi, viikoittain haun aikana aina perjantaina, ja haun päätyttyä loppuraportointi

- Perjantaisin suorahaun tilanne ja tulokset (esim. kriittinen massa, puhelinkeskusteluiden määrä, kiinnostuneiden määrä, keskusteluista havaintoja ja ehdokkaiden kysymyksiä)
- Loppuraportti suorahausta
- Tarvittaessa (jos Espoon kaupunki luovuttaa hakijalistan) InHunt Groupin kautta tulleet hakijat.

**Suosittelaa, että valitaan  
InHunt Group Oy.  
Perustelut: järkevä hinta, hyvä  
hinta-laatu suhde**

# Suorahakutarjoukset

Oy MU-Consultants Ab (Mercuri Urval):

Kaupunginjohtajan rekrytoinnin asiantuntijapalvelu

Suorahakuosio

- Tehtäväanalyysi, vaadittavan kokemustaustan ja johtajaominaisuuksien määrittäminen
- Tehtävän hakuprofiiliin sopivien henkilöiden kartoittaminen paikallisesti ja valtakunnallisesti. Haemme potentiaalisia henkilöitä itse ja otamme mukaan myös asiakkaan mahdollisesti nimeämät kiinnostavat henkilöt
- Kiinnostavien henkilöiden lähestyminen ja keskustelut heidän kanssaan tehtävän motivaatiotekijöistä sekä mahdollisista mietityttävistä asioista
- Sopivien henkilöiden ohjaaminen hakuprosessiin
- Hakijoiden esittely ja suositukset jatkoon

Suosittelaa, että ei valita.  
Perustelut: kallis hinta suhteessa  
ostettavaan prosessiin.

# Henkilöarviointi

# Henkilöarvioinnin perusteella arvioidaan henkilöiden

- Strategista ajattelua ja johtamiskykyä, jossa mm. arvioidaan kokonaisuuksien hahmottamista sekä visionäärisyyttä ja pitkäjänteisyyttä.
  - Muutosten johtamista.
  - Ihmisten johtamista sekä paineensietokykyä.
  - Talouden hallintaa yhteydessä toiminnan johtamiskykyyn.
  - Verkostojen johtamisen ja kumppanuuksien hallinnan kyvykkyyttä.
  - Testataan käytännön kielitaito: ruotsi, englanti.
- 
- Ehdotetaan käytettäväksi Espoon kaupungin sopimustoimittajaa: Psycon Oy, Pauliina Antikainen