

Fullmäktige 21.10.2024 § 85

§ 85

## Besättande av tjänsten som stadsdirektör

Beredning och upplysningar:  
Takala Jutta  
Peltomäki Paula  
fornamn.efternamn@esbo.fi  
Telefon 09 816 21

### Förslag

Föredragande  
Stadsstyrelsen

Fullmäktige väljer stadsdirektören bland behöriga sökande.

### Behandling

Innan behandlingen av detta ärende inleddes avlägsnade sig ledamot Mykkänen från fullmäktigesalen på grund av jäv (sökande till tjänsten som stadsdirektör, 97 § 1 mom. i kommunallagen).

Förhandlingskommitténs ordförande, ledamot Kauste, krävde att det förrättas en sluten omröstning. Kerola föreslog att Kai Mykkänen väljs till stadsdirektör.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att valet ska förrättas med slutna sedlar, eftersom detta krävts under diskussionen med stöd av 105 § 4 mom. i kommunallagen.

Ordföranden föreslog vidare att protokolljusterarna Markkula och Löyttyniemi fungerar som rösträknare i enlighet med I delen 1 kap. Fullmäktige 30 § om förtroendeorganen i Esbo stads förvaltningsstadga.

Ordföranden föreslog dessutom följande förfarande vid valet:

Ledamöterna kan rösta på alla personer som kommer på fråga vid valet och som har sökt tjänsten samt som uppfyller behörighetsvillkoren och som inte har dragit tillbaka sin ansökan, även om de inte skulle ha blivit föreslagna under diskussionen. Fullmäktige kan rösta på:

Antola Tuula  
Björklund Mikko  
Eerola Erkki  
Heinaro Mervi  
Honkasalo Mikko  
Katainen Mervi  
Kolhonen Janne  
Lehtinen Leila  
Lundell Kari Pekka  
Mykkänen Kai  
Nummela Arto  
Tulokas Teppo

Vid valet används blå röstsedlar. Alla ledamöter har fått var sin. På röstsedeln skrivs namnet på den kandidat som ledamoten röstar på.

Efternamnet räcker. Röstsedeln ska vara hopvikt så att andra inte ser det som skrivs. Röstsedeln får inte uppta ovidkommande anteckningar.

Ledamöterna släpper ner röstsedlarna i valurnan i den ordningsföljd som iakttas vid namnuppropet.

Om det inte tydligt framgår av röstsedeln vilken kandidat som avses eller om någonting annat utöver kandidatens namn har antecknats på sedeln, anses röstsedeln ogiltig.

Om ingen har fått över hälften av de givna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som har fått flest röster (41 § 2 mom. i kommunallagen). Om de kandidater som har fått flest röster är fler än två, avgör lotten vilka två kandidater som är med i det slutliga valet. I detta slutliga val blir den som har fått flest röster vald till Esbo stads stadsdirektör. Om bägge kandidaterna i detta val får samma antal röster, avgörs valet genom lottning.

Fullmäktige godkände enhälligt ordförandens förslag.

Ordföranden konstaterade därefter att valförrättningen inleds samt kallade in rösträkarna som kontrollerade att valurnan var tom.

Valet förrättades i namnuppropsordning.

Efter rösträkningen meddelade ordföranden att det i valet hade getts 75 röster så att:

Antola fick 25 röster,  
Eerola fick 1 röst,  
Heinaro fick 1 röst,  
Katainen fick 16 röster,  
Mykkänen fick 32 röster.

Ordföranden meddelade att eftersom ingen har fått mer än hälften av de avgivna rösterna förrättas ett nytt val mellan de två personer som fått flest röster (41 § 2 mom. i kommunallagen), det vill säga Antola och Mykkänen.

Ordföranden konstaterade därefter att valförrättningen inleds samt kallade på nytt in rösträkarna som kontrollerade att valurnan var tom.

Också det andra valet förrättades i namnuppropsordning.

Efter rösträkningen meddelade ordföranden att det i valet hade getts 75 röster så att:

Antola fick 31 röster,  
Mykkänen fick 44 röster.

Ordföranden konstaterade att fullmäktige därmed har valt Kai Mykkänen till tjänsten som stadsdirektör från 1.2.2025.

## **Beslut**

Fullmäktige:  
Fullmäktige valde Kai Mykkänen till tjänsten som stadsdirektör från 1.2.2025.

## **Redogörelse**

Stadsstyrelsen beslutade i enlighet med 5 § och 9 § i personalstadgan att stadsdirektörstjänsten ska ledigförklaras och tillsättas 1.2.2025.

Stadsdirektör Jukka Mäkelä har meddelat att han säger upp sig från tjänsten som stadsdirektör för att gå i pension så att tjänsteförhållandet upphör 31.1.2025.

Enligt 9 § 1 mom. i personalstadgan väljer fullmäktige stadsdirektören till en visstidstjänst på sju år och beslutar om fortsättningsperioder på högst fyra år.

### **Kungörelse om tjänsten och inlämnade ansökningar**

Tiden för ansökan till tjänsten som stadsdirektör var 18.6–23.8.2024. 23.8.2024. Kungörelsen om tjänsten publicerades i flera webbmedier och tidningar, såsom Helsingin Sanomat, Kuntalehti, Kauppalehti, HBL och Länsiväylä.

Till tjänsten som stadsdirektör inlämnades 46 ansökningar till 23.8.2024 kl. 15.45. Av sökandena uppfyllde 32 inte behörighetsvillkoren högre högskoleexamen eller tillräcklig erfarenhet av ledning. Fjorton sökande uppfyllde behörighetsvillkoren. Senare drog två av dessa tillbaka sin ansökan, vilket lämnade tolv sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Sökande som uppfyller behörighetsvillkoren:

Antola Tuula  
Björklund Mikko  
Eerola Erkki  
Heinaro Mervi  
Honkasalo Mikko  
Katainen Mervi  
Kolhonen Janne  
Lehtinen Leila  
Lundell Kari Pekka  
Mykkänen Kai  
Nummela Arto  
Tulokas Teppo

Ansökningshandlingarna i original och tjänstekungörelsen är framlagda bland sammanträdeshandlingarna.

### **Behörighet**

Fullmäktige fastställde 15.3.2010 att behörighetsvillkoren för tjänsten som stadsdirektör (vakans nr 004001) är ”högre högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet av ledning”. Ytterligare fastställs i stadens språkstadga kraven på kunskaper i finska och svenska.

Vid valet till tjänsten kan de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren beaktas.

I kungörelsen om tjänsten nämndes behörighetsvillkoren. Dessutom värdesattes förtrogenhet med offentlig förvaltning, ett strategiskt perspektiv, erfarenhet av ledning på koncernnivå och kompetens i att hantera ekonomi, kompetens i att leda nätverk, hantering av partnerskap samt kännedom om näringslivet. Dessutom krävdes goda kunskaper i engelska och svenska.

### **Valförfarandet**

Valet baserar sig på jämförelse av de sökandes meriter, intervjuer samt lämplighet för tjänsten, om vilket sakkunnigutlåtanden har begärts.

Vid bedömningen har bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen samt diskrimineringsförbudet enligt 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster enligt Finlands grundlag iakttagits.

För rekryteringen definierades i förväg följande utvärderingskriterier som också ingår i platsannonsen. Utvärderingen har gjorts som en helhetsbedömning i förhållande till tjänsteuppdraget.

Behörighetsvillkor:

1. Högre högskoleexamen
  - Vid universitet eller högskola avlagd högre högskoleexamen.
2. Tillräcklig erfarenhet av ledning
  - Eftersom Esbo är en stor stad betonas kompetens inom ledning av en stor organisation och dess omvärld eller
  - Flera års erfarenhet av uppgifter i den högsta ledningen och på chefsnivå eller
  - Erfarenhet av ledning som förtroendeuppdrag inkluderande ordförandeskap på organisationsnivå (till exempel kommun, region, nationell nivå, centralorganisation).
3. Språkkunskap enligt språkkunskapsstadgan
  - Utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska.

Också meriterande:

4. Förtrogenhet med offentlig förvaltning
  - Minst några års arbetserfarenhet i kommuner, samkommuner eller kommunala centralorganisationer eller långvarig verksamhet i ett kommunalt eller statligt förtroendeuppdrag. Förtrogenhet med offentlig förvaltning genom utbildning och forskning.
5. Erfarenhet av ledarskap på koncernnivå
  - Erfarenhet av ledning inom arbete eller förtroendeuppdrag på koncernnivå eller på hela organisationens nivå. Stora organisationer prioriteras.
6. Kompetens i att hantera ekonomi
  - Kännedom om kommunal ekonomi, kunskaper om hantering av ekonomi.
7. Kännedom om näringslivet
  - Har verkat i samarbete med näringslivet eller är genom forskning och utbildning förtrogen med näringslivets verksamhet.
8. Kompetens i att leda nätverk
  - Erfarenhet av och förmåga att leda nätverk och förändring.
9. Hantering av partnerskap
  - Erfarenhet av och förmåga att hantera partnerskapsprojekt,
10. Strategiskt perspektiv
  - I personbedömningen tillämpas en tankemodell som betonar inriktning på strategi.
11. Övriga språkkunskaper, särskilt engelska och goda kunskaper i svenska.
  - Övriga språkkunskaper beaktas på basis av uppgifter som getts av den sökande och de verifieras i personbedömningen.

I personbedömningen bedömdes dessutom hur sökandena gestaltar helheter samt hur visionära och långsiktiga de är. Dessutom bedömdes sökandenas ledningsförmåga: ledning av förändringar; ledning av människor och verksamhet; stresstålighet; ledningsförmåga vid ekonomihantering samt förmåga att leda nätverk och hantera partnerskap.

Den första intervjuomgången ordnades av tjänsteinnehavare 3.9.2024. Till den första intervjuomgången valdes, tillsammans med företrädare för stadsstyrelsens presidium, följande sex sökande i alfabetisk ordning:

Antola Tuula  
Eerola Erkki  
Heinaro Mervi  
Katainen Mervi  
Lehtinen Leila  
Mykkänen Kai

På basis av den första intervjuomgången konstaterade tjänsteinnehavarberedningsgruppen att alla intervjuade hade mycket god förmåga för tjänsten som stadsdirektör i Esbo. De intervjuade visade ett starkt engagemang för Esbo. De visade alla mycket god kompetens i ledning och visioner om Esbos framtid. Bedömningsgruppen ansåg därför att det inte fanns någon anledning att begränsa antalet som går vidare till personbedömningarna och den andra intervjuomgången.

Detta bestämdes på ett möte med representanterna för stadsstyrelsens presidium 4.9.2024. Det beslutades att alla som deltog i den första intervjuomgången och som också skickades till personbedömning skulle kallas till den andra intervjuomgången. Personbedömningarna utfördes 9–13.9.2024. Ett responsmöte om resultaten av personbedömningarna för representanterna för stadsstyrelsens presidium hölls tisdag 17.9.2024. Den andra intervjuomgången ordnades under ledning av stadsstyrelsens presidium 20.9.2024. Efter den andra intervjuomgången beslutades det att alla de sex spetsökandena ska presentera sig för fullmäktige.

Stadsfullmäktige fick tillfälle att bekanta sig med de sex spetsökandena måndag i fullmäktigegården 23.9.2024. På mötet presenterades rekryteringsprocessen och representanter för Psycon Oy presenterade resultaten av personbedömningen. De spetsökande presenterade sig cirka 20 minuter för varje fullmäktigegrupp.

Dessutom var ansökningsmaterialet framlagt i fullmäktigegårdens kafé kl. 16.30–19.00. Motsvarande möjligheter att bekanta sig med ansökningsmaterialet ordnades också i Fullmäktigegården tors 26.9 kl. 16–18, ons 2.10 kl. 16–18 och tors 3.10 kl. 16–18.

Enligt 24 § 29 punkt i offentlighetslagen är handlingar som innehåller uppgifter om psykologiska test eller lämplighetsprov som gäller en person eller resultatet av dem sekretessbelagda. Förtroendevalda har som ledamöter i ett organ rätt att få del av sekretessbelagda uppgifter som hänför sig till skötseln av personens egentliga uppgifter och som behövs till exempel som underlag för beslutsfattande i ett ärende som organet har under behandling.

Valet till tjänsten som stadsdirektör är giltigt på villkor att den som väljs uppvisar ett intyg över sitt hälsotillstånd inom 30 dagar från delfåendet av beslutet enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Den som väljs blir föremål för en begränsad säkerhetsutredning.

En beskrivning av urvalsprocessen är framlagd bland sammanträdeshandlingarna.

**Förslag**

Föredragande  
Stadsdirektör Mäkelä Jukka

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer stadsdirektör bland de behöriga sökandena.

**Behandling**

Katainen och Heinaro var jäviga och avlägsnade sig för den tid ärendet behandlades och beslut fattades (28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

**Beslut**

Stadsstyrelsen:  
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

**Beslutshistoria**

**Bilaga**

- 1 Äänestyslista § 85 1
- 2 Äänestyslista § 85 2

**Tilläggsmaterial**

**För kännedom**