

Kaupunginhallitus 07.10.2024 § 231

§ 231

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen (Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Takala Jutta
Peltomäki Paula
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto suorittaa kaupunginjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta.

Käsittely

Katainen ja Heinaro poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § 1 mom. 1-kohta).

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kaupunginhallitus päätti henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi ja täytettäväksi 1.2.2025 lukien. Kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä on ilmoittanut irtisanoutuvansa kaupunginjohtajan virasta jäädäkseen eläkkeelle siten, että virkasuhde päättyy 31.1.2025.

Henkilöstösäännön 9 § 1 mom:n mukaan valtuusto ottaa kaupunginjohtajan seitsemän vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään neljän vuoden jatkokaudesta.

Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset

Kaupunginjohtajan viran hakuaika oli 18.6. – 23.8.2024. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomedioissa sekä lehdissä kuten Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä, Kauppalehdessä, HBL:ssä ja Länsiväylässä. 23.8.2024 klo 15.45 mennessä kaupunginjohtajan virkaan tuli 46 hakemusta. Hakijoista 32 ei täyttänyt kelpoisuusvaatimusta ylempi korkeakoulututkinto tai riittävä johtamiskokemus. Neljätoista hakijaa täytti kelpoisuusehdon. Myöhemmin kaksi heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita on kaksitoista.

Kelpoisuusehdon täyttävät hakijat:

Antola Tuula
Björklund Mikko
Eerola Erkki
Heinaro Mervi

Honkasalo Mikko
Katainen Mervi
Kolhonen Janne
Lehtinen Leila
Lundell Kari Pekka
Mykkänen Kai
Nummela Arto
Tulokas Teppo

Alkuperäiset hakupaperit ja virkakuulutus ovat nähtävillä kokousasiakirjoissa.

Kelpoisuus

Valtuusto on 15.3.2010 vahvistanut kaupunginjohtajan viran (vakanssi nro 004001) kelpoisuusvaatimukseksi "ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän johtamiskokemuksen". Lisäksi kaupungin kielitaitosäännössä on määrätty suomen- ja ruotsin kielen kielitaitovaatimuksista.

Virkavaalissa voidaan ottaa huomioon kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

Kelpoisuusehdon lisäksi virkakuulutuksessa todettiin, että eduksi luetaan julkishallinnon perehtyneisyys, strateginen ajattelu, konsernitason johtamiskokemus ja talouden hallinnan osaaminen, verkostojen johtamisen osaaminen, kumppanuuksien hallinta sekä elinkeinoelämän tuntemus. Lisäksi edellytettiin hyvää englannin ja ruotsin kielen taitoa.

Valintamenettely

Valinta perustuu kaupunginjohtajan vakituista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnot.

Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen seuraavat arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Kelpoisuusehdot:

1. Ylempi korkeakoulututkinto

- Yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.

2. Riittävä johtamiskokemus

- Tehtävä on suuren kaupungin kaupunginjohtaja, jolloin kokemuksessa painottuu suuren organisaation ja sen toimintaympäristön johtamisen osaaminen tai
- Useamman vuoden työkokemus ylimmän johdon tehtävissä ja päällikkötasolla tai
- Luottamustehtäviin liittyvä johtamiskokemus, johon liittyy puheenjohtajuuksia organisaatiotasolla (esim. kunta, seutu, valtakunta, keskusjärjestö).

3. Kielitaitosäännön mukainen kielitaito

- Suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Eduksi luetaan:

4. Julkishallinnon perehtyneisyys

- Vähintään muutaman vuoden työkokemus kunnassa, kuntayhtymässä tai kunnallisessa keskusjärjestössä tai pitkäaikainen toimiminen kunnallisessa luottamustehtävässä tai valtiolla. Perehtyneisyys koulutuksen ja tutkimuksen kautta julkishallintoon.

5. Konsernitason johtamiskokemus

- Työkokemus tai luottamustehtäviin liittyvä johtamiskokemus konsernitasolla tai koko organisaation tasolla. Priorisoidaan suuria organisaatioita.

6. Talouden hallinnan osaaminen

- Kuntatalouden tuntemus, tietämys talouden hallinnasta.

7. Elinkeinoelämän tuntemus

- On toiminut yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa tai tutkimuksen ja koulutuksen kautta perehtynyt elinkeinoelämän toimintaan.

8. Verkostojen johtamisen osaaminen

- Kokemus ja valmiudet verkostojen- ja muutoksen johtamiseen.

9. Kumppanuuksien hallinta

- Kokemus ja valmiudet kumppanuushankkeiden hallinnasta.

10. Strateginen ajattelu

- Todennetaan henkilöarvioinnissa ajattelumallia, jossa painotetaan strategiaan suuntautuneisuutta.

11. Muu kielitaito, erityisesti englannin kieli ja hyvä ruotsin kielen taito.

- Muu kielitaito hakijan ilmoituksen perusteella sekä todennetaan henkilöarvioinneissa.

Lisäksi henkilöarvioinnissa arvioitiin henkilöiden kokonaisuuksien hahmottamista sekä visionäärisyyttä ja pitkäjänteisyyttä. Lisäksi johtamisessa arvioitiin muutosten johtamista, ihmisten ja toiminnan johtamista sekä paineensietokykyä, talouden hallintaa yhteydessä toiminnan johtamiskykyyn sekä verkostojen johtamisen ja kumppanuuksien hallinnan kyvykkyyttä.

Ensimmäinen haastattelukierros pidettiin 3.9.2024 viranhaltijoiden toimesta. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle valittiin, yhdessä kaupunginhallituksen puheenjohtajien edustajien kanssa seuraavat kuusi hakijaa aakkosjärjestyksessä:

Antola Tuula
Eerola Erkki
Heinaro Mervi
Katainen Mervi
Lehtinen Leila
Mykkänen Kai

Ensimmäisen haastattelukierroksen perusteella virkamiesvalmisteluryhmä totesi, että kaikilla ensimmäisellä kierroksella haastatelluilla oli vahvaa kyvykkyyttä Espoon kaupunginjohtajan virkaan. Haastatellut osoittivat vahvaa sitoutumista Espooseen. He kaikki osoittivat vahvaa johtamisosaamista sekä näkemystä Espoon tulevaisuudesta. Näin ollen valmisteluryhmä katsoi, ettei ensimmäisen kierroksen jälkeen ollut syytä rajata hakijoiden määrää ja ehdottivat, että kaikki kuusi jatkavat henkilöarviointeihin ja toiselle haastattelukierrokselle.

Ke 4.9.2024 pidettiin kokous kaupunginhallituksen puheenjohtajien edustajien kanssa henkilöarviointiin ja toiselle haastattelukierrokselle

valittavista. Toiselle haastattelukierrokselle päätettiin kutsua kaikki samat hakijat, jotka olivat ensimmäisellä haastattelukierroksella ja jotka myös lähetettiin henkilöarvioiteihin. Henkilöarviointi tapahtui ajalla 9. – 13.9.2024. Tiistaina 17.9.2024 pidettiin palautekokous henkilöarviointien tuloksista kaupunginhallituksen puheenjohtajien edustajille. Toinen haastattelukierros, kaupunginhallituksen puheenjohtajien johdolla, pidettiin 20.9.2024. Toisen haastattelukierroksen jälkeen, päätettiin, että kaikki kuusi kärkihakijaa tulevat esittäytymään valtuustolle.

Kaupungin valtuutetuille järjestettiin tilaisuus tutustua Espoon kaupunginjohtajan haun kuuteen kärkihakijaan maanantaina 23.9.2024, Espoon valtuustotalolla. Tilaisuudessa esiteltiin hakuprosessi ja Psycon Oy:n edustajat esittelivät henkilöarvioinnin tulokset. Kärkihakijat esittäytyvät valtuustoryhmille noin 20 min. per ryhmä.

Lisäksi valtuustotalon kahviossa oli nähtävillä hakijoiden hakumateriaali kello 16.30-19.00 välisenä aikana. Toiset vastaavat mahdollisuudet tutustua hakumateriaaleihin järjestettiin to 26.9. kello 16-18 ke 2.10. klo 16-18 ja to 3.10. klo 16-18 Espoon valtuustotalolla.

Julkisuuslain 24§:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Kaupunginjohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että valittu esittää lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta mukaisen todistuksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Valitulle tehdään suppea turvallisuusselvitys.

Valintaprosessin kuvaus on nähtävänä kokousasiakirjoissa.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi