

# **Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan hakuprosessi 2024**

**(päivitetty 23.10.2024)**

# Aikataulu

## Aikataulu ja prosessi

ma 28.10.2024 Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi. (listalle 18.10)

Hakuaika: 30.10. – 27.11.2024 (hakuaika päättyy klo 15:45) (hakuaika: n 4 vko)

vko 44-48 Hakuaika ja julkaisukanavat

Vko 48 to 28.11 Lehdistötiedote ja hakijatiedot KH:n pj:t

Vko 49 Haastatteluun valinta ja haastatteluun kutsuminen (valmistelijat & KH:n puheenjohtajat), erillinen kokous esim. ma 2.12. (sekä tilannekatsaus kh:lle 2.12.)

vko 49-50 Ensimmäinen haastattelukierros: esim. 4.12 – 9.12. – mukana kh:n pj:t heti

Neuvottelu KH:n puheenjohtajien kanssa henkilöarviointiin ja toiselle haastattelukierrokselle valittavista, esim. 10.12  
Kutsuminen henkilöarviointiin: ke 11.12.. *Kutsutaan toiselle kierrokselle kaikki, jotka ovat olleet henkilöarvioinnissa.*

vko 50- 51 Henkilöarviointi .(12.12. - 18.12.)

vko 51 Palautekokous henkilöarvioinneista, mukana Psycon ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat. ***Esim. pe 20.12. tai ma 23.12.***

Vko 2 Toinen haastattelukierros – mukana kh:n pj:t. Esim. ke 8.1. – 9.1.2025

vko 3 ma 13.1. esitellään valtuustoryhmille hakuprosessin kulku ja tulokset klo 18-19. Paikka kv-kahvio. Paikalle: Psycon.  
Kärkihakijoiden esittäytymistilaisuus valtuustoryhmille ma 13.1. klo 19-21  
Henkilöarviointi nähtävillä valtuutetuille Valtuustotalossa vko 2 ja 3.

vko 5 Kaupunginhallituksen valintaesitys 27.1.2025

vko 9 Kaupunginvaltuuston valintapäätös 24.2.2025

Uusi toimialajohtaja aloittaa 1.4.2025

# Työpaikkailmoituksen hakukanavat

Hakuaika 30.10.-27.11.2024

## REKRYTOINTIVERKKOMEDIAT

- Kuntarekry.fi
  - Oikotie.fi
  - Duunitori.fi
  - Tyomarkkinatori.fi
- **Kustannukset yhteensä 0 €**

## KAUPUNGIN OMAT VERKKOKANAVAT

- Somekanavat: LinkedIn, Facebook - uutisnostot
- **Kustannukset yhteensä noin 300 €  
(LinkedIn haun kohdennettu mainonta)**

## KUNTALEHTI.FI

- 30.10.-27.11.2024
- **Kustannukset yhteensä 750,00 € + alv. 25,5 %**

## HELSINGIN SANOMAT

- **Printti:**
    - Helsingin Sanomat työpaikat, sunnuntai 10.11.2024
    - Ilmoituskoko 3 (150 mm) x180, 4 v.
    - Näkyvyys myös HS.fi näköislehdessä
- **Kustannukset yhteensä: 4 213,88 € + alv. 25,5 %  
(hinnassa huomioitu sopimuslennukset)**

## OIKOTIE.FI

- HS Tablet ilmoitus (vko 45-46) yht. 2 viikkoa 500,00 € + alv. 25,5 %
  - Nosto HS etusivulle (vko 47) yht. 1 viikko 450,00 € + alv. 25,5 %
  - Hakutulostenosto veloitusetta
- **Kustannukset yhteensä: 950,00 € + alv. 25,5 %  
(hinnassa huomioitu sopimuslennukset)**

## HBL

- Printti
  - sunnuntai; 10.11.2024
  - Ilmoituskoko 3 (125 mm)x 180 mm, 4 v.
  - Näkyvyys myös HBL.fi näköislehdessä
- **Kustannukset yhteensä: 1 545,27 € + alv. 25,5 % (hinnassa huomioitu sopimusalennukset)**

## OPETTAJA.FI

- Banneri – sivubanneri, 300 x 250 pikseliä
  - 18.-24.11.2024
- **Kustannukset yhteensä: 430,00 € + alv. 25,5 %**

## MEDIANÄKYVYYDEN KOKONAISKUSTANNUKSET

• LinkedIn / Espoon kaupunki	300,00 €
• Kuntalehti.fi	750,00 €
• HS printti (1 ilmoituskerta)	4 213,88 €
• HBL printti (1 ilmoituskerta)	1 545,27 €
• Opettaja.fi sivubanneri	430,00 €
• Oikotie.fi + HS-Tablet	950,00 €

## YHTEENSÄ

**8 189,15 € + alv. 25,5 %**

(+ aineistokustannukset (MeneCreative) ~ 300 € ja mediatoimisto Avidlyn palvelupalkkio ~ 600 €)

# Yhteenveto lisänäkyvyydestä medioittain

	Lokakuu				Marraskuu			
	41	42	43	44	45	46	47	48
<b>Kuntalehti.fi</b>					▶			
<b>Rekryointiverkkomediat</b> ➤ Kuntarekry.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja Tyomarkkinatori.fi					▶			
<b>Helsingin Sanomat</b> ➤ Printti- ja näköislehti 10.11.					▶			
<b>HBL</b> ➤ Printti- ja näköisehti 10.11.					▶			
<b>Opettaja.fi</b> ➤ Sivubanneri							▶	
<b>Oikotie.fi</b> ➤ HS-Tablet ➤ Nosto HS etusivulle					▶		▶	
<b>Kaupungin omat kanavat</b> ➤ Somekanavat – LinkedIn					▶			

▶ Sähköinen media

▶ Printtimedia

# Työpaikkailmoituksen sisältö, kelpoisuusehdot ja eduksi luettavat asiat



# Kelpoisuusehto ja virkasuhteen vakinaisuus

- Kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito
  - ***Kelpoisuusehto päätetty KH 29.5.2007, kelpoisuusehdosta päätettiin samalla kun virka perustettiin.***
- Henkilöstösäännön 9 § 2 mom:n mukaan valtuusto ottaa toimialajohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

# Kelpoisuutta arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa



1. Ylempi korkeakoulututkinto
  - Yliopistossa **TAI** korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.
2. Hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon
  - Vähintään muutaman vuoden työkokemus kunnassa, kuntayhtymässä tai kunnallisessa keskusjärjestössä **TAI** toimiminen kunnallisessa luottamustehtävässä **TAI** muulla tavoin perehtynyt kunnallishallintoon (esim. tutkimus, koulutus tai tarkastus toiminnan kautta).
3. Riittävä toimialan tuntemus (*perusopetus, toiseen asteen koulutus, varhaiskasvatus, nuorisotyö*)
  - Työkokemusta kasvun ja oppimisen toimialaan kuuluvista työtehtävistä **TAI** perehtynyt alaan luottamustehtävän kautta **TAI** tutkimuksen/koulutuksen kautta alaan perehtyneisyys.
4. Johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus
  - Useamman vuoden työkokemus johtajana ja päällikkönä **TAI** kokemus johtamisesta järjestö- tai luottamustehtävässä puheenjohtajuustasolla (esim. kunta, seutu, valtakunta, keskusjärjestö).
  - Virka on suuren kaupungin toimialajohtaja, jolloin viran kannalta kokemuksessa painottuu suuren organisaation johtamisen osaaminen.
5. Kielitaitosäännön mukainen kielitaito
  - Suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

# Tehtävässä vaadittua osaamista arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa



## Eduksi luetaan:

1. Strateginen ajattelu
  - Todennetaan henkilöarvioinnissa ajattelumallia, jossa painotetaan strategiaan suuntautuneisuutta.
2. Muutosjohtajuus
  - Todennetaan henkilöarvioinnissa muutosjohtamisen ajattelumallia sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella muutosjohtamisen kokemus
3. Henkilöstöjohtamisen kokemus
  - Vähintään muutaman vuoden työkokemus henkilöstön johtamisesta ja esihenkilötehtävistä. Painoarvo ison organisaation johtamiskokemuksessa.
4. Verkostojen johtamisen osaaminen sekä johtamiskokemus
  - Kokemus ja valmiudet verkostojenjohtamiseen.
5. Kumppanuuksien hallinnan kyvykkyys
  - Kokemus ja valmiudet kumppanuushankkeiden hallinnasta.
6. Muu kielitaito, erityisesti englannin kieli ja hyvä ruotsin kielen taito.
  - Muu kielitaito hakijan ilmoituksen perusteella.

## Henkilöarvioinnissa arvioidaan:

- Strategista ajattelua ja johtamiskykyä, jossa mm. arvioidaan kokonaisuuksien hahmottamista sekä visionäärisyyttä ja pitkäjänteisyyttä.
- Muutosjohtamisen kyvykkyyttä.
- Ihmisten johtamisen taitoja.
- Verkostojen johtamisen ja kumppanuuksien hallinnan kyvykkyyttä.
- Operatiivista toiminnan johtamista sekä paineensietokykyä.
- Testataan käytännön kielitaito: ruotsi, englanti

# Työpaikkailmoituksen sisältö



Espoo on lähes 320 000 asukkaan kasvava kotikaupunki, joka työllistää yli 11 000 henkilöä. Toimiala yhdessä konsernihallinnon kanssa vastaa varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, nuorisopalveluiden ja lukiokoulutuksen järjestämisestä. Kasvun ja oppimisen toimialalla työskentelee yli 8000 henkilöä. Toimialan palvelujen piirissä Espoossa on yli 55 000 lasta ja nuorta.

Espoon kasvun ja oppimisen toimiala rakentaa lapsen ja nuoren näkökulmasta yhtenäistä kasvun ja oppimisen polkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle ja korkeakouluihin. Kaupunginvaltuuston asettaman tavoitteen mukaan Espoo on Suomen johtavia koulutuskaupunkeja. Suomen- ja ruotsinkielisten palveluiden lisäksi huolehdimme monikielisten lasten koulutuksesta tavoitteena olla Suomen paras kotouttajakaupunki. Kasvun ja oppimisen toimiala tarjoaa myös englanninkielisiä varhaiskasvatus- ja opetuspalveluja ja tukee osaltaan kansainvälisten osaajien rekrytointia Espooseen.

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan vastuualueina ovat toimialan johtaminen ja talouden hallinta. Hän huolehtii siitä, että valtuuston asettamat kaupungin strategian – Espoo-tarinan – päämäärät saavutetaan kasvun ja oppimisen toimialan osalta. Toimialajohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen. Toimialajohtajan työnkuvaan kuuluu laaja sidosryhmäyhteistyö niin kansainvälisellä kuin kansallisella tasolla. Toimialajohtaja toimii esittelijänä toimialan suomen- ja ruotsinkielisissä lautakunnissa sekä kaupunginhallituksessa.

Espoo on asukas- ja asiakaslähtöinen yhteisö, joka on tottunut ratkaisemaan kasvun tuomia haasteita yhdessä asukkaiden, yritysten, oppilaitosten ja yliopistojen kanssa. Espoo-tarinassa on asetettu tavoitteeksi kaupungin taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä kasvu. Espoo haluaa olla kaupunkien kehittämisen edelläkävijä.

# Työpaikkailmoituksen sisältö

Valtuusto valitsee kasvun ja oppimisen toimialajohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Kelpoisuusvaatimus: ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito.

Luemme eduksi: Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ajatteluun ja muutosjohtajuuteen sekä kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Työssä on eduksi kokemus verkostojen johtamisesta ja kumppanuuksien hallinnasta. Englannin kielitaitoa tarvitaan kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan hyvä ruotsin kielen taito.

# Työpaikkailmoituksen sisältö



Lue työstä, jolla on merkitystä: <https://www.esitteemme.fi/espoonrekry/MailView/>

Hakemukset toimitetaan osoitteeseen [www.espoonrekry.fi](http://www.espoonrekry.fi) tai hakemuksen voi myös toimittaa Espoon kaupungin kirjaamoon, hakuajan päättymiseen 27.11.2024 klo 15:45 mennessä.

Palvelussuhteeseen liittyviä tietoja  
Sopimusala

Lisätietoja tehtävästä antaa  
Kaup.hallituksen puheenjohtajat: Mervi Katainen, Henna Partanen, Maria Guzenina  
00000000  
etunimi.sukunimi (a)xxxx.fi

Kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä  
09 816 xxxxx  
jukka.makela@espoo.fi

# **Suorahakuprosessi kasvun ja oppimisen toimialajohtajan rekrytoinnin tukena - InHunt Oy-**

# Suorahaun käyttäminen

## Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan rekrytointiin liittyvät palvelut InHunt Group Oy:n osalta



### 1) Hakuprofiilin määrittely sekä tehtävän ymmärrys

- ✓ Hakuprofiilin laadinta tukemaan etsintää ja edelleen rekrytointiin jatkoprosessia
- ✓ Hakuilmoituksen luonnoksen laadinta.

### 2) Sopivien ehdokkaiden tunnistaminen, houkuttelu ja prosessiin mukaan saaminen ammattimaisesti

- ✓ Tavoitteena saada laatua ja diversiteettiä hakijoihin
- ✓ Jokaisen houkuteltavan henkilön tulee täyttää vaaditut kriteerit
- ✓ Jokaisen kontaktoitavan henkilön osalta positiivinen informaatiokampanja Espoosta ja tehtävästä (arvio 20 – 25 potentiaalista henkilöä kiinnostuu ja 50-60 kontaktoitua henkilöä keskustelee tehtävästä).

### 3) Kirjallinen raportointi, viikoittain haun aikana aina perjantaina, ja haun päätyttyä loppuraportointi

- ✓ Perjantaisin suorahaun tilanne ja tulokset (esim. kriittinen massa, puhelinkeskusteluiden määrä, kiinnostuneiden määrä, keskusteluista havaintoja ja ehdokkaiden kysymyksiä)
- ✓ Loppuraportti suorahausta
- ✓ Tarvittaessa (jos Espoon kaupunki luovuttaa hakijalistan) InHunt Groupin kautta tulleet hakijat.

Optiona laajempi tuki rekrytointiprosessissa (kuvattuna seuraavalla sivulla).



Käytetään suorahakua sopivien hakijoiden houkuttelemiseksi hakijoiksi.

## Yhteistyön investointirakenne



Suorahaun investointi InHunt Group Oy:n sivulla 4 kuvatussa palvelukokonaisuudesta on yhteensä 8 900 + alv:

- ✓ erä on 4.450€ + alv 24 %, ja laskutetaan, kun yhteistyö alkaa
- ✓ erä on 4.450€ + alv 24 %, ja laskutetaan, kun haku aika on päättynyt ja työ on raportoitu.

Lisäinvestointi (optio) laajemmasta sivuilla 5-6 kuvatussa tuesta rekrytointiprosessissa on yhteensä 7 000 + alv:

- ✓ Laskutetaan, kun sopiva henkilö on suostunut sopimukseen.

Muut (optio / Espoon kaupunki voi käyttää myös muuta haluamaansa kumppania testaukseen):

- ✓ Psykologinen henkilöarviointi 1300 € + alv per testattava henkilö
- ✓ Mehiläisen johtajatestauksiin erikoistunut koulutettu psykologi hoitaa testausprosessin



# Henkilöarvioinnin suorittaa Psycon Oy