

## **Juristi, Kasvun ja oppimisen toimiala (ESPOO-03-1701-24) : Juristi, Kasvun ja oppimisen toimiala**

**Työavain:** ESPOO-03-1701-24

**Tehtävänimike:** Juristi, Kasvun ja oppimisen toimiala

### **Tehtäväkuvaus:**

Tule rakentamaan kanssamme kasvun ja oppimisen polkua!

Haemme toimialan esikunnan päätöksenteon tuki alueelle ratkaisukeskeistä ja kehittymishaluista Juristia.

Juristin tehtävässä tuet toimialan johtoa omalta osaltasi oikeudellisissa kysymyksissä ja tulkinnoissa sekä varmistat asiantuntemuksellasi muun muassa sopimusten, vahingonkorvaus- ja tietosuoja-asioiden valmistelun. Lisäksi toimit osaltasi lautakuntavalmistelun juridisena asiantuntijana sekä osallistut osana toimialan juristitiimiä sääntövalmisteluun.

Juridisella osaamisellasi varmistat päätöksenteon laillisuuden sekä löydät tilanteeseen sopivat ratkaisut, viestit ja tuotat tekstiä selkeästi. Toimit osana toimialan juristitiimiä ja saat vahvaa ammatillista tukea. Käytännönläheisellä asenteellasi ja vuorovaikutustaidoillasi sovellat juridiset käytännöt kohti konkretiaa.

Tarjoamme tilaisuuden oppia kanssamme. Saat mukavat kollegat ja pääset toimimaan osana yhteistyöverkostoja osaavien kumppanien kanssa. Lisäksi saat mahdollisuuden hyödyntää omia vahvuuksia ja kiinnostuksia työssä sekä kasvattaa osaamistasi kunta-alan yhdellä suurimmista toimialoista.

Työpaikan nimi ja osoite: Espoon kaupunki, kasvun ja oppimisen toimiala, Karaportti 1, 02610 Espoo

Työaika: 36 h 15 min/viikko.

Tehtävä on 18.7.2025 asti kestävä määräaikainen virkasuhde.

Aloitus tehtävässä mahdollisimman pian, toivomus 1.9.2024.

Haastattelut pidetään Karaportissa ke 21. ja to 22.8.

Kelpoisuusvaatimukset: Ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto.

Tehtävässä edellytetään:

- itsenäistä työtettä,
- vahvaa juridista asiantuntemusta,
- vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja,
- ratkaisukeskeistä toimintatapaa,
- kykyä toimia itsenäisesti, mutta myös osana tiivistä lakimiestiimiä.

Espoossa jokaisella työpäivälläsi on merkitys: parannat kaupunkilaisten arkea! Arvostamme osaamistasi ja kannustamme sinua ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoasi. Mahdollistamme sen tarjoamalla monipuolista täydennyskoulutusta, ja tuemme esimerkiksi suomen kielen opiskelua. Tarjoamme myös hyvät

henkilöstöedut (mm. lounas-, liikunta- ja työmatkaetu sekä apua vuokra-asunnon hankintaan). Olemme sitoutuneet toteuttamaan työyhteisössämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Haluamme, että meillä työskentelee niin eri-ikäisiä ja eri sukupuoliin kuin eri kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvia ammattilaisia.

Mikäli sinulla on kysyttävää tehtävästä, ole yhteydessä lisätietojen antajaan.

Mikäli sinulla on erityistarpeita liittyen esim. työpaikan esteettömyyteen tai olosuhteisiin, voit myös lähettää kysymyksesi keha.rekrytointi@espoo.fi. Selvitämme asian paljastamatta henkilöllisyyttäsi.

Lue työstä, jolla on merkitystä: <https://www.esitteemme.fi/espooonrekry/MailView/>

### **Lisätietojen antajat:**

Lisätietoja antaa hallintopäällikkö, juristi  
Tiina Pesonen puh. +358 50 527 4833

**Työ alkaa:** 1.9.2024 - 18.7.2025

**Palvelusuhteen tyyppi:** Määräaikainen

**Palkka:** Tehtäväkohtainen palkka: 4976,86 €+ mahd. lisät

**Työn luonne:** Kokoaikatyö

**Tehtäväalue:** Lakipalvelut

**Rekrytoiva yksikkö:** Espoon kaupunki, Kasvun ja oppimisen toimiala, Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja ja toimialan yhteiset

**Työnantaja:** Espoon kaupunki

**Kunta:** Espoo

### **Työnantajakuvaus:**

Esikunnan henkilöstö toimii tukena ja asiantuntijakumppanina tulosityksiköille ja johdolle palveluiden tuottamisessa espoolaisille. Vastaamme yhtenäisen kasvun ja oppimisen polun toimimisesta varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Toimialan esikunnasta johdetaan digitaalista kehittämistä, kansainvälistä yhteistyötä, oppilashuoltoa koskevaa yhteistyötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa, talous- ja henkilöstö- ja tila-asioita sekä viestintää. Toimiala tekee lautakunnille valmistelutyötä yhdessä tulosityksiköiden kanssa.