

Valtuustokysymys yli 55-vuotiaiden ikä syrjinnän torjumiseksi ja työurien pidentämiseksi

Kun Te-palvelut siirtyvät vuoden 2025 alusta Espooseen, miten Espoossa aiotaan huolehtia yli 55-vuotiaiden espoolaisten työllistymisedellytysten parantamisesta. Miten ikäsyrjintää pyritään torjumaan? Espoossa on paljon 55 vuotta täyttäneitä koulutettuja työttömiä. Osa lähestyy eläkeikää tai on jo eläkeiässä, mutta haluaisi jatkaa työntekoa. Osalla on vielä paljon työvuosia jäljellä. Miten mahdollistetaan tämän valtavan kokemus- ja osaamisresurssin tehokas hyödyntäminen Espoossa? Entä miten Espoon kaupungin työntekijöiden työurien pidentämistä pyritään edistämään?

Savela Sari

Järvinen Hannu

Järvenpää Kaarina

Kajava Henna

Juvonen Arja

Tolonen Marko

Karimäki Johanna

Nores Mia

Stenvall Nora

Värmälä Johanna

Alaviiri Kaisa

Lahtinen Teemu

Hopsu Inka

Partanen Henna

Nevanlinna Risto

Keisteri-Sipilä Elli

Ruoho Veera

Keronen Jiri

Hirvasvuopio Janne

Saramäki Sara

Hyrkkö Saara

Båsk Gustav

Halkosaari Tommi

Laiho Mia

Elo Tiina

Markkula Markku

Kauste Mika