

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 6

§ 6

Oikaisuvaatimus peruskoulun virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-2082-24)

Valmistelijat / lisätiedot:
Leino Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää perusopetuksen johtajan päätöksestä 3.12.2024 § 19 tehdyn, 4.12.2024 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 3.12.2024 § 19 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Walls poistui esteellisenä hallintolain 28 §:n 7 kohdan perusteella.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 3.12.2024 § 19 valinnut virka-apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Yksi virkaa hakeneista on 4.12.2024 tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jossa esitetään lautakunnalle virkavalinta-asian uudelleen käsittelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on selkeästi ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana syrjäytetty iän ja sukupuolen perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänen kyvykkyyttään ja ansioitaan ei arvioitu lainkaan henkilökohtaisella haastattelulla valintapäätöstä tehdessä.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkaan valitulle ja hänelle on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Hän ei ole antanut lausumaa.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 21.10.-4.11.2024.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on rehtorin kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kokemusta yleissivistävän koulun johtamistehtävistä ja hallinnon työtehtävistä (esim. Kurre, lukujärjestysten laatiminen, Primus), avustajahenkilöstön työn tuntemista, erityisopetuksen osaamista, kykyä toimia monikulttuurisessa yhteisössä, sekä halua ja innostusta kehittää koulua.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä arvostetaan ammatillista osaamista, itsensä johtamisen- sekä jaetun johtamisen taitoja, organisointikykyä ja kokemusta hyvästä työparityöskentelystä sekä aktiivista, kehittävää otetta erilaisten oppijoiden koulukohtaisen tuen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Lisäksi arvostetaan kokemusta yhtenäisessä peruskoulussa toimimisesta.

Hakuajan puitteissa saapui 23 hakemusta. Hakijoista 21 oli hakemuksessa esitettyjen tietojen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Virkaan tuli määräajassa 23 hakemusta, joista hakemusten perusteella 21 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä. Haastatteluun kutsuttiin viisi kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Haastatteluun osallistui siten neljä hakijaa. Haastatteluvaiheeseen vaikuttivat hakijan kokemus peruskoulun johto- ja hallintotehtävistä sekä se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin

vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa ansioituneempi, kokeneempi ja soveliaampi tehtävään. Hän katsoo tulleen syrjityksi iän ja sukupuolen perusteella.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on oheismateriaalina. Ansiovertailun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän ei voida katsoa olevan ansioituneempi virkaan, eikä valinta siten ole syrjivä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, ettei hänen ansioitaan ja kyvykkyyttään ole arvioitu henkilökohtaisessa haastattelussa.

Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aiheutta olettaa ikäsyrjintää.

Oikeuskäytännössä (esim. KHO 2005:44) on painotettu kokonaisharkintaa, missä kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekryointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse.

Haastatteluun oli kutsuttu viisi hakijaa, joista neljä osallistui haastatteluun. Haastatteluvalintoihin vaikuttivat hakijan kokemus peruskoulun johto- ja hallintotehtävistä sekä se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat. Haastatteluvalintoja ei ole tehty iän tai sukupuolen vaan hakemusten perusteella. Ansiovertailusta tarkemmin ilmenevin tavoin kaikilla haastatteluun valituilla on kokemusta perusopetuksen johto- ja hallintotehtävistä (rehtori, virka-apulaisrehtori, apulaisrehtori, vararehtori) hakua edeltäneeltä ajalta pidemmältä ajalta kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä. Asiassa ei ole tullut esiin syrjivää tai muutoinkaan lainvastaista menettelyä.

Yhteenveto

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut sekä niissä esiin tulleet seikat. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus ESPOO-03-2082-24
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 3.12.2024 § 19 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 4.12.2024 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä
Virkaan valittu