

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 27

§ 27

## **Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan viran täyttäminen (Kv-asia)**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Takala Jutta  
Rinne Jyrki  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto suorittaa kasvun ja oppimisen toimialajohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallitus:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Kaupunginhallitus päätti henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti julistaa kasvun ja oppimisen toimialajohtajan viran haettavaksi ja täytettäväksi 1.4.2025 lukien. Toimialajohtaja Harri Rinta-aho jää eläkkeelle 1.3.2025 alkaen.

Henkilöstösäännön 9 § 2 mom:n mukaan Valtuusto ottaa toimialajohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti kaupunginhallitus julistaa haettavaksi viran, johon valtuusto ottaa viranhaltijan.

### **Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset**

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan viran haku-aika oli 14.11. – 9.12.2024. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomediaoissa ja lehdissä kuten Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä, Kauppalehdessä ja HBL:ssä. Lisäksi InHunt Group Oy:n suorahakupalvelua käytettiin virkaan sopivien hakijoiden houkuttelemiseksi hakijoiksi.

9.12.2024 klo 15.45 mennessä kasvun ja oppimisen toimialajohtajan virkaan tuli 34 hakemusta. Hakijoista 11 ei täyttänyt jotain kohtaa kelpoisuusvaatimuksista ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus tai johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus. 23 hakijaa täytti kelpoisuusehdon. Myöhemmin yksi heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita on 22.

Kelpoisuusehdon täyttävät hakijat:  
Alaviiri Kaisa

Aro-Kuuskoski Tarja  
Flemmich Mikael Sven Robert  
[REDACTED] (ei julkisuuteen)

Hirvola Sanna  
Ikonen Eeva-Kaisa Maria  
Jokimies Erika  
Keronen Petri  
Kilponen Lassi  
Kling Eero Tapio Fredrik  
Morbin Petra  
Mäkelä Mikko Juhani  
Määttä Olli  
Narvo-Akkola Merja  
Nurmi Juha  
Pöntynen Leena Maria  
Routti Leena Mari  
Simons Tiina  
Sulonen Hanna

[REDACTED] (ei julkisuuteen)

Torsell Kurt  
Ukkola Ulla (hakija peruuttanut hakemuksensa)  
Ulander Mikko

Alkuperäiset hakupaperit ja virkakuulutus ovat nähtävillä kokousasiakirjoissa.

### **Kelpoisuus**

Valtuusto on 2007 vahvistanut toimialajohtajan viran (vakanssi nro 440677) kelpoisuusvaatimukseksi ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito.

Virkavaalissa voidaan ottaa huomioon kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

Kelpoisuusehdon lisäksi virkakuulutuksessa todettiin, että eduksi luetaan kyky strategiseen ajatteluun ja muutosjohtajuuteen sekä edellytetään kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Työssä on eduksi kokemus verkostojen johtamisesta ja kumppanuuksien hallinnasta. Englannin kielitaitoa tarvitaan kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan hyvä ruotsin kielen taito.

### **Valintamenettely**

Valinta perustuu kasvun ja oppimisen toimialajohtajan vakituista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnot.

Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen seuraavat arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Kelpoisuusehdot:

1. Ylempi korkeakoulututkinto
  - Yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.
2. Hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon
  - Vähintään muutaman vuoden työkokemus kunnassa, kuntayhtymässä tai kunnallisessa keskusjärjestössä tai toimiminen kunnallisessa luottamustehtävässä tai muulla tavoin perehtynyt kunnallishallintoon (esim. tutkimus, koulutus tai tarkastus toiminnan kautta).
3. Riittävä toimialan tuntemus (perusopetus, toiseen asteen koulutus, varhaiskasvatus, nuorisotyö)
  - Työkokemusta kasvun ja oppimisen toimialaan kuuluvista työtehtävistä tai perehtynyt alaan luottamustehtävän kautta tai tutkimuksen/koulutuksen kautta alaan perehtyneisyys.
4. Johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus
  - Useamman vuoden työkokemus johtajana ja päällikkönä tai kokemus johtamisesta järjestö- tai luottamustehtävässä puheenjohtajuustasolla (esim. kunta, seutu, valtakunta, keskusjärjestö). Virka on suuren kaupungin toimialajohtaja, jolloin viran kannalta kokemuksessa painottuu suuren organisaation johtamisen osaaminen.
5. Kielitaitosäännön mukainen kielitaito
  - Suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Eduksi luetaan:

1. Strateginen ajattelu
  - Todennetaan henkilöarvioinnissa ajattelumallia, jossa painotetaan strategiaan suuntautuneisuutta.
2. Muutosjohtajuus
  - Todennetaan henkilöarvioinnissa muutosjohtamisen ajattelumallia sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella muutosjohtamisen kokemus.
3. Henkilöstöjohtamisen kokemus
  - Vähintään muutaman vuoden työkokemus henkilöstön johtamisesta ja esihenkilötehtävistä. Painoarvo ison organisaation johtamiskokemuksessa.
4. Verkostojen johtamisen osaaminen sekä johtamiskokemus
  - Kokemus ja valmiudet verkostojenjohtamiseen.
5. Kumppanuuksien hallinnan kyvykkyys
  - Kokemus ja valmiudet kumppanuushankkeiden hallinnasta.
6. Muu kielitaito, erityisesti englannin kieli ja hyvä ruotsin kielen taito.
  - Muu kielitaito hakijan ilmoituksen perusteella.

Henkilöarvioinnissa arvoitiin eduksi luettavia asioita sekä testattiin käytännön kielitaito ruotsin ja englannin kielellä.

Ensimmäinen haastattelukierros pidettiin 18.-19.12.2024 kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajien

muodostaman työryhmän toimesta. Työryhmän muodostivat Mervi Katainen, Henna Partanen ja Markku Sistonen. Heitä avustettiin viranhaltijoiden toimesta.

Ensimmäiselle haastattelukierrokselle valittiin kelpoisten hakijoiden joukosta, aakkosjärjestyksessä seuraavat kaksitoista hakijaa, joilla oli muun kelpoisuuden lisäksi toimialajohtaja- tai tulosityksikkötasoista johtajakokemusta eri kokoisissa organisaatioissa, jossakin uransa vaiheessa:

Aro-Kuuskoski Tarja  
Flemmich, Mikael Sven Robert  
Ikonen, Eeva-Kaisa Maria  
Kilponen, Lassi  
Kling, Eero Tapio Fredrik  
Mäkelä, Mikko Juhani  
Narvo-Akkola, Merja  
Nurmi, Juha  
Pöntynen, Leena Maria  
Routti, Leena Mari  
Simons, Tiina  
Torsell, Kurt

Ensimmäisen haastattelukierroksen jälkeen pidettiin kokous 20.12.2024, jossa päätettiin, että henkilöarviointiin ja toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin seuraavat kuusi hakijaa:

Kilponen, Lassi  
Mäkelä, Mikko Juhani  
Narvo-Akkola, Merja  
Nurmi, Juha  
Routti, Leena Mari  
Simons, Tiina

Henkilöarviointi tapahtui ajalla 30.12.2024 – 10.1.2025. Keskiviikkona 15.1.2025 pidettiin palautekokous henkilöarviointien tuloksista kaupunginhallituksen puheenjohtajien työryhmän ja viranhaltijoiden edustajille. Toinen haastattelukierros, kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajien johdolla, pidettiin ti 21.1.2025. Tällä haastattelukierroksella oli lisäksi mukana uusi kaupunginjohtaja Kai Mykkänen. Toisen haastattelukierroksen jälkeen, päätettiin, että vain kolme kärkihakijaa tulee esittäytymään valtuustolle.

Hakemusten, kahden haastattelukierroksen ja henkilöarviointien perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin jälkeen valmisteluryhmän ansioituneimmiksi arvioimat kolme kärkihakijaa olivat:

Mäkelä, Mikko  
Narvo-Akkola, Merja  
Simons, Tiina

Valtuutetuille järjestettiin tilaisuus tutustua Espoon kasvun ja oppimisen toimialajohtajan haun kolmeen kärkihakijaan maanantaina 27.1.2025, Espoon valtuustotalolla. Tilaisuudessa esiteltiin hakuprosessi ja Psycon Oy:n edustaja esitteli henkilöarvioinnin tulokset. Kärkihakijat esittäytyvät valtuustoryhmille noin 20 min. per ryhmä.

Lisäksi valtuustotalon kahviossa oli nähtävillä kaikkien hakijoiden hakumateriaalit kello 17.00-21.00 välisenä aikana. Toinen vastaava mahdollisuudet tutustua hakumateriaaleihin oli 20.1.2025 valtuuston yhteydessä Espoon valtuustotalolla.

Julkisuuslain 24§:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että valittu esittää todistuksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Valitulle tehdään suppea turvallisuusselvitys ja huumausainetestaus.

Rekrytoinnin loppuraportti on nähtävänä kokousasiakirjoissa.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**