

Fullmäktige 24.02.2025 § 11

§ 11

Besättande av tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande

Beredning och upplysningar:
Takala Jutta
Rinne Jyrki
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige väljer direktören för sektorn för fostran och lärande bland de behöriga sökandena.

Behandling

Innan behandlingen av detta ärende inleddes avlägsnade sig ledamöterna Kling och Alaviiri från fullmäktigesalen på grund av jäv (sökande av tjänsten som sektordirektör, 97 § 1 mom. i kommunallagen) och ersattes av ersättarna Stenholm och Thure-Toivanen medan ärendet behandlades.

Förhandlingskommitténs ordförande, ledamot Kauste, krävde att det förrättas en sluten omröstning.

Markkula föreslog att Narvo-Akkola Merja väljs.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att valet ska förrättas med slutna sedlar, eftersom detta krävts under diskussionen med stöd av 105 § 4 mom. i kommunallagen.

Ordföranden föreslog vidare att protokolljusterarna Vehmanen och Nevanlinna fungerar som rösträknare i enlighet med I delen 1 kap. Fullmäktige 30 § om förtroendeorganen i Esbo stads förvaltningsstadga.

Ordföranden föreslog dessutom följande förfarande vid valet:

Ledamöterna kan rösta på alla personer som kommer på fråga vid valet och som har sökt tjänsten samt som uppfyller behörighetsvillkoren och som inte har dragit tillbaka sin ansökan, även om de inte skulle ha blivit föreslagna under diskussionen. Fullmäktige kan rösta på:

Alaviiri Kaisa
Aro-Kuuskoski Tarja
Flemmich Mikael Sven Robert
[REDACTED] (icke offentligt)
Hirvola Sanna
Ikonen Eeva-Kaisa Maria
Jokimies Erika
Keronen Petri
Kilponen Lassi
Kling Eero Tapio Fredrik
Morbin Petra
Mäkelä Mikko Juhani

Määttä Olli
Narvo-Akkola Merja
Nurmi Juha
Pöntynen Leena Maria
Routti Leena Mari
Simons Tiina
Sulonen Hanna
[REDACTED] (icke offentligt)
Torsell Kurt
Ulander Mikko

Vid valet används blå röstsedlar. Alla ledamöter har fått var sin. På röstsedeln skrivs namnet på den kandidat som ledamoten röstar på. Efternamnet räcker. Röstsedeln ska vara hopvikt så att andra inte ser det som skrivs. Röstsedeln får inte uppta ovidkommande anteckningar.

Ledamöterna släpper ner röstsedlarna i valurnan i den ordningsföljd som iakttas vid namnuppropet.

Om det inte tydligt framgår av röstsedeln vilken kandidat som avses eller om någonting annat utöver kandidatens namn har antecknats på sedeln, anses röstsedeln ogiltig.

Den som fått flest röster i valet väljs till den ordinarie tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande.

Om rösterna i valet faller jämnt, avgörs valet genom lottning.

Fullmäktige godkände enhälligt ordförandens förslag.

Ordföranden konstaterade därefter att valförrättningen inleds samt kallade in rösträkarna som kontrollerade att valurnan var tom.

Valet förrättades i namnuppropsordning.

Efter rösträkningen meddelade ordföranden att det i valet hade getts 75 röster så att:

Alaviiri fick 5 röster
Keronen fick 1 röst
Kilponen fick 1 röst
Mäkelä fick 13 röster
Narvo-Akkola fick 44 röster
Simons fick 8 röster

2 blanka röster

1 ogiltig röst

Ordföranden konstaterade att fullmäktige därmed har valt Merja Narvo-Akkola till den ordinarie tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande från 1.4.2025.

Beslut

Fullmäktige:
Fullmäktige valde Merja Narvo-Akkola till tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande från 1.4.2025.

Redogörelse

Stadsstyrelsen beslutade i enlighet med 5 § och 9 § i personalstadgan att tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande ska

ledigförklaras och besätts 1.4.2025. Sektordirektör Harri Rinta-aho går i pension 1.3.2025.

Enligt 9 § 2 mom. i personalstadgan utser fullmäktige sektordirektörerna i sina tjänster som gäller tills vidare. Enligt 5 § och 9 § i personalstadgan ska tjänster som besätts av fullmäktige ledigförklaras av stadsstyrelsen.

Kungörelse om tjänsten och inlämnade ansökningar

Ansökningstiden för tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande var 14.11–9.12.2024. Kungörelsen om tjänsten publicerades i flera webbmedier och tidningar, såsom Helsingin Sanomat, Kuntalehti, Kauppalehti och HBL. Dessutom användes InHunt Group Oy:s headhunting för att locka lämpliga sökande till tjänsten.

Till tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande inlämnades 34 ansökningar före 9.12.2024 kl. 15.45. Hos 11 av sökandena saknades något av behörighetsvillkoren högre högskoleexamen, god förtrogenhet med kommunal förvaltning, tillräcklig branschkunskap eller god erfarenhet av ledningsuppdrag. 23 sökande uppfyllde behörighetsvillkoren. Senare drog en av dessa tillbaka sin ansökan, vilket lämnade 22 sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Sökande som uppfyller behörighetsvillkoren:

Alaviiri Kaisa

Aro-Kuuskoski Tarja

Flemmich Mikael Sven Robert

██████████ (icke offentligt)

Hirvola Sanna

Ikonen Eeva-Kaisa Maria

Jokimies Erika

Keronen Petri

Kilponen Lassi

Kling Eero Tapio Fredrik

Morbin Petra

Mäkelä Mikko Juhani

Määttä Olli

Narvo-Akkola Merja

Nurmi Juha

Pöntynen Leena Maria

Routti Leena Mari

Simons Tiina

Sulonen Hanna

██████████ (icke offentligt)

Torsell Kurt

Ukkola Ulla (sökanden har återkallat sin ansökan)

Ulander Mikko

Ansökningshandlingarna i original och kungörelsen är framlagda bland sammanträdeshandlingarna.

Behörighet

Fullmäktige fastställde år 2007 att behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör (vakans nr 440677) är högre högskoleexamen, god förtrogenhet med kommunal förvaltning, tillräcklig branschkunskap, god erfarenhet av ledarskapsuppdrag samt språkkunskap enligt språkkunskapsstadgan.

Vid valet till tjänsten kan de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren beaktas.

Utöver behörighetsvillkoren konstaterades det i kungörelsen om tjänsten att förmåga till strategiskt tänkande och förändringsledarskap räknas som merit och att erfarenhet av personalledning förutsätts. Erfarenhet av ledning av nätverk och hantering av partnerskap är meriterande. Kunskaper i engelska behövs för skötseln av internationella kontakter. Goda kunskaper i svenska räknas som merit.

Valförfarandet

Valet baserar sig på jämförelse av de sökandes meriter, intervjuer samt lämplighet för tjänsten, om vilket expertutlåtanden har begärts.

Vid bedömningen har bestämmelserna i jämställdhetslagen och diskrimineringslagen samt diskrimineringsförbudet enligt 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden samt de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster enligt Finlands grundlag iakttagits.

För rekryteringen definierades i förväg följande utvärderingskriterier som också ingår i platsannonsen. Utvärderingen har gjorts som en helhetsbedömning i förhållande till tjänsteuppdraget.

Behörighetsvillkor:

1. Högre högskoleexamen
 - Vid universitet eller högskola avlagd högre högskoleexamen.
2. God förtroenhet med kommunal förvaltning
 - Minst några års arbetserfarenhet i en kommun, samkommun eller kommunal centralorganisation eller erfarenhet av ett kommunalt förtroendeuppdrag eller annan förtroenhet med kommunalförvaltning (till exempel genom forsknings-, utbildnings- eller revisionsverksamhet).
3. Tillräcklig kännedom om branschen (grundläggande utbildning, utbildning på andra stadiet, småbarnspedagogik, ungdomsarbete)
 - Arbetserfarenhet av arbetsuppgifter som hör till sektorn för fostran och lärande eller förtroenhet med branschen genom förtroendeuppdrag eller genom forskning eller utbildning.
4. God erfarenhet av ledningsuppgifter
 - Flera års arbetserfarenhet som direktör och chef eller erfarenhet av ledning i en organisations- eller förtroendeuppdrag på ordförandenivå (till exempel inom en kommun, en region, staten eller en centralorganisation). Det är fråga om en tjänst som sektordirektör i en stor stad, varvid det i den sökandes erfarenhet betonas kompetens att leda en stor organisation.
5. Språkkunskap enligt språkkunskapsstadgan
 - Utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska.

Också meriterande:

1. Strategiskt perspektiv
 - I personbedömningen tillämpas en tankemodell som betonar inriktning på strategi.
2. Förändringsledarskap
 - I personbedömningen verifieras tankemodellen för förändringsledning samt på basis av ansökan och intervjuer erfarenheten av förändringsledning.

3. Erfarenhet av personalledning
 - Minst några års arbetserfarenhet av personalledning och chefsuppgifter. Vikt vid erfarenhet av ledning i en stor organisation.
4. Kompetens i ledning av nätverk samt erfarenhet av ledarskap
 - Erfarenhet och beredskap att leda nätverk.
5. Förmåga att hantera partnerskap
 - Erfarenhet av och förmåga att hantera partnerskapsprojekt.
6. Övriga språkkunskaper, särskilt engelska och goda kunskaper i svenska.
 - Övriga språkkunskaper enligt vad den sökande har uppgett.

Vid personbedömningen bedömdes de saker som räknas som merit samt testades praktiska språkkunskaper i svenska och engelska.

Den första intervjuomgången ordnades 18–19.12.2024 av en arbetsgrupp som bestod av stadsstyrelsens och stadsfullmäktiges presidium. I arbetsgruppen deltog Mervi Katainen, Henna Partanen och Markku Sistonen. De fick hjälp av tjänsteinnehavare.

För den första intervjun valdes följande tolv sökande ut i alfabetisk ordning bland de sökande som utöver annan behörighet hade erfarenhet av ledarskap på sektordirektörs- eller resultatenhetsnivå vid organisationer av olika storlekar:

Aro-Kuuskoski Tarja
Flemmich, Mikael Sven Robert
Ikonen, Eeva-Kaisa Maria
Kilponen, Lassi
Kling, Eero Tapio Fredrik
Mäkelä, Mikko Juhani
Narvo-Akkola, Merja
Nurmi, Juha
Pöntynen, Leena Maria
Routti, Leena Mari
Simons, Tiina
Torsell, Kurt

Efter den första intervjuomgången hölls ett möte 20.12.2024, där det beslutades att följande sex sökande kallades till personbedömning och den andra intervjuomgången:

Kilponen, Lassi
Mäkelä, Mikko Juhani
Narvo-Akkola, Merja
Nurmi, Juha
Routti, Leena Mari
Simons, Tiina

Personbedömningarna utfördes 30.12.2024–10.1.2025. Onsdag 15.1.2025 hölls ett responsmöte om resultaten av personbedömningarna för företrädarna för arbetsgruppen för stadsstyrelsens presidium och tjänsteinnehavarna. Den andra intervjuomgången ordnades under ledning av stadsstyrelsens och fullmäktiges presidium tisdag 21.1.2025. I denna intervju deltog dessutom den nya stadsdirektören Kai Mykkänen. Efter den andra intervjuomgången beslutades det att endast de tre främsta sökande ska presentera sig för fullmäktige.

Efter en helhetsbedömning av ansökningarna, de två intervjuomgångarna och personbedömningarna var de tre främsta sökande som beredningsgruppen bedömde som mest meriterade:

Mäkelä, Mikko
Narvo-Akkola, Merja
Simons, Tiina

Fullmäktigeledamöterna fick bekanta sig med de tre främsta sökandena till tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande i Fullmäktigegården i Esbo måndag 27.1.2025. På mötet presenterades rekryteringsprocessen och en representant för Psycon Oy presenterade resultaten av personbedömningen. De främsta sökandena presenterade sig cirka 20 minuter för varje fullmäktigegrupp.

Dessutom var alla sökandenas ansökningsmaterial framlagt i Fullmäktigegårdens kafé kl. 17.00–21.00. Ledamöterna kunde också bekanta sig med ansökningsmaterialet vid fullmäktiges sammanträde i Fullmäktigegården 20.1.2025.

Enligt 24 § 29 punkt i offentlighetslagen är handlingar som innehåller uppgifter om psykologiska test eller lämplighetsprov som gäller en person eller resultatet av dem sekretessbelagda. Förtroendevalda har som ledamöter i ett organ rätt att få del av sekretessbelagda uppgifter som hänför sig till skötseln av personens egentliga uppgifter och som behövs till exempel som underlag för beslutsfattande i ett ärende som organet har under behandling.

Valet till tjänsten som direktör för sektorn för fostran och lärande är giltigt på villkor att den som väljs uppvisar ett intyg över sitt hälsotillstånd inom 30 dagar från delfåendet av beslutet. Den som valts blir föremål för en begränsad säkerhetsutredning och narkotikatestning.

Slutrapporten om rekryteringen är framlagd i möteshandlingarna.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 10.2.2025 § 27

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Mykkänen Kai

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer direktören för sektorn för fostran och lärande bland behöriga sökande.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

1 Äänestyslista § 11

Tilläggsmaterial

För kännedom

