

Valtuustokysymys positiivisen diskriminaation harjoittamisesta Espoossa

Positiivisella diskriminaatiolla tarkoitetaan myönteistä erityiskohtelua, jolla tavoitellaan tosiasiallista tasa-arvoa. Yhdenvertaisuuslain mukaan henkilöstön rekrytoinnissa voidaan käyttää positiivisen erityiskohtelun toimenpiteitä ja joissain Suomen kaupungeissa näin tehdään. Espoo harjoittaa positiivista diskriminaatiota ainakin joissain rekrytoinneissa Espoon vieraskielisen väestön eduksi.

Myönteisellä erityiskohtelulla edistetään epätasa-arvoa ja heikennetään palveluiden laatua, jos tasaväkisiksi hakuprosessissa asetetut hakijat eivät rekrytoinnissa olekaan tosiasiallisesti tasaväkisiä, vaan esimerkiksi maahanmuuttajataustaisen heikompaa suomen kielen taitoa "katsotaan läpi sormien".

Espoossa harjoitetaan rekrytoinneissa maahanmuuttajataustaisten erityiskohtelua ilmeisesti ainakin lasten harrasteliikunnan ohjaajakoulutuksessa. Syksyllä 2023 Espoo aloitti maahanmuuttajajärjestöjen ja paikallisten urheiluseurojen kanssa lasten harrasteliikunnan ohjaajakoulutuksen, johon tavoiteltiin vähintään 40%:n maahanmuuttajataustaisten osuutta. Tavoitteessa onnistuttiin.

Me allekirjoittaneet Espoon kaupunginvaltuutetut kysymme seuraavaa:

1. Harjoitetaanko kirjastojen rekrytoinneissa positiivista erityiskohtelua - jos, niin millaisin kriteerein ja kuinka tämä käytännössä tapahtuu?
2. Koskeeko positiivinen erityiskohtelu kaikkia vieraskielisiä vai ainoastaan joitain tiettyjä etnisiä ryhmiä?
3. Kuinka suuri osuus Espoon kirjastojen työntekijöistä on vieraskielisiä?
4. Saatetaanko maahanmuuttajataustaisen toisinaan suomenkielistä hakijaa heikompaa suomen- tai jotain muuta taitoa välillä "katsoa läpi sormien" ja valita maahanmuuttajataustainen hakija tehtävään, vaikka suomenkielinen hakija olisi paremman kieli- tai muun taitonsa perusteella tehtävään soveltuvampi?
5. Kuinka lasten harrasteliikunnan ohjaajakoulutuksessa on pyritty - viitaten aiemmin mainittuun esimerkkiin - maahanmuuttajataustaisten osuuden lisäämiseen ja onko tässä harjoitettu positiivista diskriminaatiota?
6. Missä kaikissa tilanteissa ja asioissa Espoossa harjoitetaan positiivista diskriminaatiota ja mitkä väestöryhmät ovat kussakin näistä erityiskohtelun kohteina?
7. Kuinka Espoossa harjoitetaan positiivista diskriminaatiota tarkalleen ottaen?
8. Missä tilanteissa Espoon kaupungin henkilöstöä on ohjeistettu tai suositeltu harjoittamaan positiivista diskriminaatiota?

Espoossa 24.2.2025 Henna Kajava

Järvinen Hannu

Keronen Jiri

Grönroos Simo

Valle Jaana

Ampuja Ari

Lahtinen Teemu

Juvonen Arja