

Fullmäktige 28.04.2025 § 49

§ 49

Fråga om skötseln av sysselsättning i Esbo och Grankulla sysselsättningsområde

Beredning och upplysningar:
Sipilä Hilla-Maaria
Nybacka Sari
Latonen Minna
Kangas Ulla
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Hannele Kerolas m.fl. fråga 20.1.2025 om skötseln av sysselsättning i Esbo och Grankulla sysselsättningsområde och konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Kerola lämnade understödd av Marttila följande förslag till hemställan:

Fullmäktige hemställer att man under ledning av stadsstyrelsens sysselsättningssektion söker konkreta och verkningsfulla metoder att förbättra arbetslöshetsläget i Esbo och sänka de straffavgifter som betalas till FPA.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att stadsstyrelsens förslag hade godkänts enhälligt.

Ordföranden frågade om Kerolas förslag till hemställan kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att fullmäktige hade godkänt förslaget enhälligt.

Beslut

Fullmäktige:
Stadsstyrelsens förslag godkändes enhälligt.

Dessutom godkändes följande hemställan:

Fullmäktige hemställer att man under ledning av stadsstyrelsens sysselsättningssektion söker konkreta och verkningsfulla metoder att förbättra arbetslöshetsläget i Esbo och sänka de straffavgifter som betalas till FPA.

Redogörelse

Hannele Kerola och 24 andra ledamöter lämnade 20.1.2025 en fråga där de vill ha svar på följande frågor om skötseln av sysselsättning i Esbo och Grankulla sysselsättningsområde:

1. På vilket sätt och inom vilken tidtabell tänker Esbo stad säkerställa att arbetsmarknadsstödet kommunandelar i Esbo minskar från nuvarande nivå, och vilken instans har ansvaret för detta?

2. Hur mycket reserverar staden anslag för skötseln av sysselsättningstjänsterna utöver statsandelarna?
3. Vilken tjänstemannaorganisation bereder de ärenden som behandlas i sysselsättningssektionen och hur har dess ansvar definierats?
4. Hur effektiviserar sysselsättningssektionen Omnias verksamhet så att de arbetskraftstjänster som ordnas av Omnia ska främja sysselsättningen bättre än för närvarande?

Svaret har beretts inom resultatområdet för livskraft vid resultatenheten för sysselsättning.

1. Från början av år 2025 ansvarar kommunerna för betalningsandelen för utkomstskyddet för arbetslösa när kommunernas finansieringsansvar för utkomstskyddet för arbetslösa tidigareläggs och utvidgas. Tidigareläggningen innebär att kommunernas betalningsansvar för utkomstskyddet för arbetslösa börjar redan vid 100 dagar, medan det tidigare började vid 300 dagar. Således täcker betalningsansvaret i fortsättningen arbetsmarknadsstödet, grunddagpenningens och det inkomstrelaterade stödets andelar. Kommunernas utvidgade betalningsansvar innebär att kommunens betalningsansvar i fortsättningen inte avbryts trots att arbetssökanden utnyttjar tjänsten. Betalningsansvaret avbryts endast då kunden får arbete eller övergår till en annan förmån, till exempel genom pensionering. För att minska utkomstskyddets kommunandel vidtar Esbo stad verkningfulla och förebyggande åtgärder som främjar snabb och stadigvarande sysselsättning bland arbetssökande.

Centrala tillvägagångssätt för att minska utkomstskyddets kommunandel är tidig och effektiv arbetsförmedling, nära samarbete med arbetsgivarna samt hänvisning av arbetssökande till tjänster som stöder utbildning och sysselsättning, vars verkningfullhet har verifierats och som främjar sysselsättningen. Med hjälp av dessa metoder kan man förkorta arbetslöshetstiden och minska arbetsmarknadsstödet kommunandel som kommunen betalar.

Förebyggandet av långvarig arbetslöshet förutsätter tidig och aktiv hänvisning till utbildningstjänster och till kompetensutveckling på arbetsplatser. Personliga sysselsättningsplaner skräddarsys individuellt och man uppmuntrar arbetssökande att hålla sig aktiva genom kontinuerlig uppföljning och stöd. En effektiv arbetsförmedling säkerställs i synnerhet genom kortvariga skräddarsydda utbildningar som direkt svarar på arbetsgivarnas behov. Dessutom kan riktade rekryteringskampanjer och aktivt samarbete med arbetsgivarna göra matchningen av arbetssökande och arbetsgivare snabbare. Vid ordnandet av tjänster beaktas jämlikhet och de språkliga rättigheterna. I slutet av februari 2025 talade 54,2 procent av de arbetslösa arbetssökandena i Esbo finska, 2,7 procent svenska och 43 procent andra språk som modersmål.

Effektiva och sysselsättningsfrämjande anskaffningar av utbildningstjänster och utbildningsinstrument, såsom läroavtal, står i centrum för det urval av metoder som påverkar avbrytandet av arbetslösheten och en snabb sysselsättning och därigenom kommunandelen inom utkomstskyddet för arbetslösa. Arbetslivsorienterade tjänster för personer som varit arbetslösa länge bygger på samarbete med aktörer som tillhandahåller riktade tjänster, såsom social-, hälso- och rehabiliteringstjänster samt verkstadsverksamhet.

Förebyggande arbete är viktigt särskilt bland unga. De ungas utbildnings- och arbetslivsstigar stöds genom att man säkerställer att varje ung arbetssökande har en utbildnings- eller arbetsplats inom tre månader från att hen anmält sig som arbetslös. Samarbetet med läroanstalter och arbetslivskontakterna hjälper de unga att få arbete genast efter utexamineringen. I Esbo bedriver sysselsättningstjänsterna ett nära proaktivt samarbete med läroanstalter, ungdomstjänsterna och företag också bland unga i grundskoleåldern för att övergångsskedena till utbildning och arbetslivet ska lyckas utan arbetslöshetsperioder. För svenskspråkig yrkesutbildning och Hux-utbildning som handleder för examensutbildning hänvisas unga till Praktikum i Helsingfors som delvis ägs av Esbo stad. Sveps, som drivs av Praktikum, ansvarar också för verkstadsverksamhet för unga.

Ansvar för att minska kommunandelsavgifterna inom utkomstskyddet för arbetslösa i Esbo ligger förutom på sysselsättningstjänsterna indirekt också på hela staden, som genom sina åtgärder kan stödja sysselsättningen genom att erbjuda arbetsplatser, utbilda nya experter, stödja unga och personer med ett främmande språk som modersmål i att etablera sig i arbetslivet och genom att se till att de sysselsättande företagen vill bli en del av Esbos livskraft.

2. Utöver statsandelarna reserverar staden ett anslag på 44,4 miljoner euro för skötseln av sysselsättningstjänsterna. Statsandelen omfattar finansieringsandelen för de uppgifter som överförs (cirka 35 miljoner euro) samt ökningen och utvidgningen av kommunens finansieringsansvar för utkomstskyddet för arbetslösa (cirka 9 miljoner euro).
3. Sysselsättningssektionen lyder under stadsstyrelsen. Enligt Esbo stads förvaltningsstadga föredrar stadsdirektören i sysselsättningssektionen utlåtanden om budgeten och andra strategiska ärenden. Livskraftsdirektören föredrar i sysselsättningssektionen övriga ärenden inom sitt uppgiftsområde. Ekonomiplaneringen inom stadens koncernförvaltning ansvarar för beredningen av ekonomiska ärenden som behandlas i sysselsättningssektionen. Resultatenheten för sysselsättning inom resultatområdet för livskraft bereder övriga ärenden som föredras i sektionen. Beredningen sker i samarbete med föredraganden. Koncernförvaltningens jurist är sekreterare för sektionen.

Uppgifterna och ansvaren för resultatenheten för sysselsättning anges i verksamhetsföreskriften för resultatområdet för livskraft. Som direktör för resultatenheten för sysselsättning fungerar sysselsättningsdirektören och serviceområdena leds av serviceområdeschefer. Resultatenheten svarar för främjande av sysselsättning, för ordnande av offentlig arbetskraftsservice och integrationsfrämjande tjänster som syftar till sysselsättning, samt för sektorsövergripande främjande av sysselsättning. Enheten tillhandahåller lagstadgade tjänster som anvisats arbetskraftsmyndigheten för kunder inom Esbo och Grankulla sysselsättningsområde samt kompletterande arbetskraftsservice. I verksamhetsföreskrifterna finns en närmare beskrivning av chefernas beslutanderätt och ansvar samt serviceområdenas struktur.

Sysselsättningssektionens uppgift är att fungera som ett gemensamt organ för det sysselsättningsområde som bildats av Esbo stad och Grankulla stad med stöd av lagen om ordnande av arbetskraftsservice. Esbo stads resultatenhet för sysselsättning

(sysselsättningstjänster) ansvarar för planeringen, organiseringen och genomförandet av sysselsättningstjänster så att verksamheten är verkningsfull och så att alla tjänster som riktar sig till kunderna leder till sysselsättning.

4. Inom Esbo och Grankulla sysselsättningsområde ordnar Omnia för arbetssökande bland annat arbetskraftsutbildning som ordnas som arbetskraftsservice, annan arbetskraftsutbildning och olika kompetensutbildningar, såsom utbildning för arbetssäkerhetskortet. Vid planeringen av utbildningsutbudet och utbildningsvolymerna har sysselsättningstjänsterna en styrande roll i förhållande till Omnia, det vill säga Omnias tjänster planeras tillsammans så att de motsvarar sysselsättningsområdets behov i syfte att främja sysselsättningen. Detta arbete stöds utmärkt av att Omnias strategi starkt beaktar främjandet av sysselsättningen. Omnia har också en klar vilja att främja sysselsättningen tillsammans med ägarkommunerna. Ett starkt samarbete med arbetslivet har beaktats också i Praktikums strategi.

Ett exempel på en sysselsättningsfrämjande tjänst i Omnia är kompetenscentret för invandrare, som har ett multiprofessionellt team som erbjuder mångsidiga sysselsättningsfrämjande tjänster. Kompetenscentret tar årligen emot 600 nya kunder som har som mål att få arbete. Kompetenscentret kartlägger kunskanternas hos varje kund och erbjuder kunderna just de tjänster som de behöver. De kunder vars kompetens nästan helt motsvarar behoven på den finländska arbetsmarknaden erbjuds arbetslivsträning och stöd i jobbsökningen. Majoriteten av de kunder som kommer till kompetenscentret behöver dock både mer yrkesutbildning och bättre kunskaper i finska. För dem erbjuder kompetenscentret i Omnia arbetskraftsutbildningar som kombinerar delar av yrkesstudier, studier i finska och praktik på arbetsplatser. Kompetenscentrets personal stöder kunderna i att få praktikplatser. Utbildningarna har byggts upp i samarbete med arbetsgivarna utifrån kompetensbehoven inom varje bransch. Av de kunder som deltog i kompetenscentrets verksamhet år 2024 har 75 procent fått arbete eller blivit antagna till examensutbildning.

Inom de svenskspråkiga integrationstjänsterna anställer staden en servicekoordinator, vars arbete är att främja möjligheterna till integration på svenska såväl bland arbetssökande som bland personer som står utanför arbetskraften.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 15.4.2025 § 120

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Mykkänen Kai

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Hannele Kerolas m.fl. fråga 20.1.2025 om skötseln av sysselsättning i Esbo och Grankulla sysselsättningsområde och konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Stadsstyrelsen 10.3.2025 § 69

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Mykkänen Kai

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Hannele Kerolas m.fl. fråga 20.1.2025 om skötseln av sysselsättning i Esbo och Grankulla sysselsättningsområde och konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Gestrin understödd av ordföranden föreslog att ärendet återremitteras.

Efter avslutad diskussion frågade ordföranden om Gestrins förslag kunde godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsen hade godkänt det.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Ärendet återremitterades enhälligt för ny beredning.

Beslutshistoria**Bilaga****Tilläggsmaterial**

- Valtuustokysymys työllisyyden hoidosta Espoon ja Kauniaisten yhteisalueella

För kännedom