

Kasvun ja oppimisen lautakunta 21.05.2025

Oikaisuvaatimus 5.4.2025 lukion virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-275-25)

Valmistelijat / lisätiedot:
Hurme Siiri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Toisen asteen koulutuksen johtaja Erma Tapio

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksestä 4.4.2025 § 37 tehdyn, 5.4.2025 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksellä 4.4.2025 § 37 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvien. Toisen asteen koulutuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Toisen asteen koulutuksen johtaja on päätöksellään 5.4.2025 § 37 valinnut lukion virka-apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Päätöksestä on tehty määräajassa yksi oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen on 5.4.2025 tehnyt yksi tehtävää hakeneista asianosaisena. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana syrjäytetty ikänsä takia. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei hänen ansioitaan, pitkäkestoista ja laajaa sekä vaikuttavaa rehtorikokemustaan sekä perusopetuksessa että erityisesti lukiokoulutuksessa Espoon kaupungin palveluksessa, monipuolista rehtorin tehtävän täydennyskoulutusta, yleistä kuntoisuutta sekä soveltuvuutta arvioitu valintapäätöstä tehdessä kyllin huolellisesti.

Oikaisuvaatimukset on annettu tiedoksi rehtorille ja virkasuhteeseen valitulle. Valitulle on varattu tilaisuus antaa lausuma. Virkaan valittu ei ole antanut lausumaa määrääjässä.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 4.3.-18.3.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on rehtorin kelpoisuus.

Tehtävässä edellytetään:

- Tuoretta kokemusta nuorten lukiosta ja lukiomaailman tuntemisesta
- Todennettua kykyä verkostoitua ja tehdä työtä mm. korkeakoulujen kanssa
- Kokemusta lukion toimintamallista, jossa oppilaitos toimii useassa eri toimipisteessä
- Kokemusta suuren lukion toiminnasta ja toimintatavoista
- Valmiutta käyttää laajasti lukion hallintoon liittyviä ohjelmistoja (mm. Sarastia, Primus, Kurre) ja hyödyntää erilaisia oppimisympäristöjä
- Valmiutta ottaa merkittävää vastuuta lukion digitalisaation vahvistamisesta ja kehittämisestä niin pedagogisesta kuin teknisestäkin näkökulmasta
- Kokemusta ja kykyä järjestää sähköisiä ylioppilaskirjoituksia
- Ammatillista osaamista, itsensä johtamisen taitoja ja organisointikykyä sekä erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä halua ja innostusta kehittää koulua
- Kokemusta hyvästä työparityöskentelystä sekä aktiivista ja kehittävää otetta

Hakuajan puitteissa saapui 10 hakemusta. Hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 8.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Lukion virka-apulaisrehtorin virkaan tuli hakuaikana 10 hakemusta, joista 8 täytti kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista neljä kutsuttiin haastatteluun kelpoisuuden, työkokemuksen ja ilmoituksessa mainittujen ja hakijoilta hakemuksessa kysytyjen edellytysten täyttymisten perusteella. Haastatteluun kutsutuista yksi perui hakemuksensa.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on selkeästi ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana ikänsä johdosta syrjäytetty lukion virka-apulaisrehtorin virasta. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että asiassa täyttyy rakenteellisen korruption tunnusmerkit, sillä virkaan valittu on toiminut lukion virka-apulaisrehtorin viransijaisena ennen kuin hänet on valittu vakituisen lukion virka-apulaisrehtorin virkaan.

Haastatteluun kutsuttujen syntymäajat ovat vaihdelleet 1965–1979 välillä. Virkaa hakeneiden syntymäajat ovat vaihdelleet 1965–1987 välillä. Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aiheutta olettaa ikäsyrjintää.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan siihen, että virkaan tulisi nimittää valittua pätevämpi ja ansioituneempi hakija. Oikaisuvaatimuksessa hakija asianosaisena katsoo, että hän olisi ansioituneempi virkaan.

Kuten edellä on todettu, hakijoista 8 oli hakemusten perustella kelpoisia tehtävään. Haastatteluihin kutsuttiin kelpoisista hakijoista 4, joista yksi perui hakemuksensa. Haastatteluihin on valittu kelpoisuuden, työkokemuksen ja ilmoituksessa mainittujen ja hakijoilta hakemuksessa kysyttyjen edellytysten täyttymisten perusteella.

Valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hän on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, pedagogiset opinnot sekä opetushallinnon tutkinnon. Hänellä on riittävä työkokemus lukion opettajan tehtävissä.

Valittu täyttää tehtävän edellytykset. Valitulla on tuoretta ja käytännönläheistä kokemusta nuorten lukion opetuksesta ja hallinnosta, ja hän on tehnyt yhteistyötä korkeakoulujen kanssa muun muassa erilaisten hankkeiden parissa. Hän on työskennellyt lukiossa, joka toimii useassa

toimipisteessä, ja hallitsee hajautetun toiminnan erityispiirteet. Valittu tuntee suuren lukion rakenteet, toimintatavat ja johtamiskäytännöt. Hän hallitsee lukion keskeiset hallintojärjestelmät ja hyödyntää opetuksessa monipuolisesti digitaalisia oppimisympäristöjä ja on haastattelun perusteella valmis ottamaan merkittävää vastuuta lukion digikehittäjänä sekä pedagogisesta että teknisestä näkökulmasta. Valitulla on lisäksi kokemusta sähköisten ylioppilaskirjoitusten järjestämisestä ja hän tuntee niihin liittyvät käytännöt. Hänellä on haastattelun perusteella hyvät itsensä johtamisen ja organisoimisen taidot sekä erinomaiset vuorovaikutustaidot. Lisäksi hänellä on kokemusta hyvästä työparityöskentelystä sekä aktiivinen ja kehittävä ote työhön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei täytä kaikkia tehtävän edellytyksiä. Hänen kokemuksensa lukiosta ei ole tuoretta, eikä hänen kokemuksensa ja valmiutensa digitalisaation vahvistamiseen ja kehittämiseen olleet samalla tasolla valitun kanssa, eikä hänellä ole yhtä kattavasti kokemusta sähköisistä ylioppilaskirjoituksista. Lisäksi haastattelun perusteella valitun yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot olivat vakuuttavammat verrattuna oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksen tekijää on haastateltu virkaan. Oheismateriaalina on ansiovertailu valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole ansioituneempi kuin valittu.

Valintapäätös on perustunut hakijoiden koulutukseen ja kokemukseen sekä hakuilmoituksen mukaisiin edellytyksiin ja arvostettaviin asioihin. Virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset ja hänellä on useiden vuosien kokemus rehtorina ja apulaisrehtorina. Hän täyttää tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat hakijoista parhaiten. Hän on ansioituneempi tehtävään kuin oikaisuvaatimuksen tehnyt hakija. Päätös ei ole syrjivä.

Yhteenveto

Toisen asteen opetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut ja niissä esiin tulleet seikat. Virkasuhteeseen valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Toisen asteen opetuksen johtajan päätös ei ole syrjivä eikä muutoinkaan lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Toisen asteen johtajan päätös 4.4.2025 § 37 (sisältää henkilötietoja)

- Ei julkaista Asianosaisen oikaisuvaatimus 5.4.2025 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi