

Kasvun ja oppimisen lautakunta 21.05.2025

Oikaisuvaatimus 2.4.2025 peruskoulun virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-032554-24)

Valmistelijat / lisätiedot:
Hurme Siiri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää perusopetuksen johtajan päätöksestä 19.3.2025 § 7 tehdyn, 2.4.2025 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 19.3.2025 § 7 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 19.3.2025 § 7 valinnut peruskoulun virka-apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Päätöksestä on tehty määräajassa yksi oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen on 2.4.2025 tehnyt yksi tehtävää hakeneista asianosaisena. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista ja oikaisuvaatimuksen tekijän nimittämistä tehtävään. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että asiassa on syytä epäillä syrjintää iän ja terveydentilan perusteella. Siten päätös on lainvastainen. Lisäksi hän katsoo, että päätös on vastoin tarkoituksenmukaisuutta. Koulun etu on, että virkaan nimitettäisiin nyt valittua pätevämpi ja ansioituneempi hakija.

Oikaisuvaatimukset on annettu tiedoksi rehtorille ja virkasuhteeseen valitulle. Valitulle on varattu tilaisuus antaa lausuma. Virkaan valittu on antanut lausuman oikaisuvaatimuksesta, jossa hän katsoo oikaisuvaatimuksen olevan laadukkaan rekrytointiprosessin ansiosta aiheeton. Perusteellinen valintaprosessi mahdollisti virkaan valitun mukaan sen, että hakijat pystyivät antamaan kattavat näytöt osaamisestaan ja

valitsemaan peruskoulun virka-apulaisrehtorin tehtävään hakuilmoituksen edellytykset parhaiten täyttävän henkilön. Rekrytoivat henkilöt toimivat harkintavaltansa puitteissa hyvän hallinnon mukaisesti.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 2.1.-27.1.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on rehtorin kelpoisuus.

Tehtävässä edellytetään erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kokemusta yleissivistävän koulun johtamistehtävistä, opetushallinnollisia tieto- ja viestintätekniisiä taitoja ja ohjelmistojen käytön hallintaa, ohjaajahenkilöstön työn tuntemusta, sekä halua ja innostusta kehittää koulua.

Tehtävässä arvostetaan ammatillista osaamista, itsensä johtamisen sekä jaetun johtamisen taitoja, organisointikykyä ja kokemusta hyvästä tiimi- ja työparityöskentelystä sekä aktiivista, kehittävää otetta lähikouluperiaatteen toteuttamisessa uuden oppimisen tuen lakiuudistuksen mukaisesti. Lisäksi arvostetaan halukkuutta kehittää kouluyhteisön yhteisöllisyyttä ja hyvinvointityötä

Hakuajan puitteissa saapui 46 hakemusta. Hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 44.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Peruskoulun virka-apulaisrehtorin virkaan tuli hakuaikana 46, joista 44 täytti kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista 7 kutsuttiin ensimmäisen kierroksen yksilöhaastatteluihin kelpoisuuden, työkokemuksen ja ilmoituksessa mainittujen ja hakijoilta hakemuksessa kysytyjen edellytysten täyttymisten perusteella. Hakijoista yksi perui hakemuksensa. Ensimmäisen kierroksen haastattelun perusteella toiselle kierrokselle etenivät kaksi hakijaa. Toisen kierroksen haastatteluun sisältyi ennakkotehtävä ja sen esittäminen tilaisuudessa sekä lisänä haastattelukysymykset.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan laillisuus- ja tarkoituksenmukaisuusperiaatteisiin. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että valinnassa on syytä epäillä syrjintää iän ja terveydentilan perusteella.

Haastatteluun kutsuttujen syntymäajat ovat vaihdelleet 1962–1981 välillä. Virkaa hakeneiden syntymäajat ovat vaihdelleet 1962–1995 välillä. Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aihetta olettaa ikäsyrjintää.

Oikaisuvaatimuksen tekijän terveydentila on ollut tiedossa rekrytoinnissa, sillä oikaisuvaatimuksen tekijä on tuonut asian esiin. Rekrytoinnissa ei ole ollut kuitenkaan mitään syytä olettaa, että oikaisuvaatimuksen tekijän terveydentilalla olisi viran alkaessa 1.8.2025 vaikutusta hakijan kykyyn hoitaa haettavana ollutta virkaa. Virkavalintaan ei ole vaikuttanut oikaisuvaatimuksen tekijän terveydentila.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan siihen, että virkaan tulisi nimittää valittua pätevämpi ja ansioituneempi hakija. Oikaisuvaatimuksessa hakija asianosaisena katsoo, että hän olisi ansioituneempi virkaan.

Kuten edellä on todettu, hakijoista 44 oli hakemusten perustella kelpoisia tehtävään. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin kelpoisista hakijoista 7 henkilöä. Yksilöhaastatteluihin on valittu kelpoisuuden, työkokemuksen ja ilmoituksessa mainittujen ja hakijoilta hakemuksessa kysyttyjen edellytysten täyttymisten perusteella.

Tutkintotodistuksen (kasvatustieteen maisteri 1999) mukaan valitun tutkintoon sisältyvät luokanopettajan kelpoisuuden lisäksi seuraavat sivuaineopinnot: äidinkieli (15 opintoviikkoa), kuvataide (15 opintoviikkoa), englannin kieli (15 opintoviikkoa) sekä alkuopetus (15 opintoviikkoa).

Valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hän on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, pedagogiset opinnot sekä opetushallinnon tutkinnon. Hänellä on 24 vuoden työkokemus luokanopettajan tehtävistä. Hänellä on erinomaiset yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, kokemusta yleissivistävän koulun johtamistehtävistä ja motivaatiota tehtävän hoitamiseen. Hänellä on vahva ohjaajahenkilöstön työn tuntemus, sekä halua ja innostusta kehittää koulua. Häneltä löytyy organisointikykyä, hyvät viestintä- ja tietotekniset taidot ja kokemusta hyvästä tiimi- ja työparityöskentelystä. Hän omaa aktiivista, kehittävää otetta lähikouluperiaatteen toteuttamisessa uuden oppimisen tuen lakiuudistuksen mukaisesti. Lisäksi hän osoitti vastauksissaan halukkuutta ja taitoa kehittää kouluyhteisön yhteisöllisyyttä ja hyvinvointityötä. Hakemusten ja haastattelujen perusteella hän on tehtävään soveltuvin.

Oikaisuvaatimuksen tekijää on haastateltu ja hänet on valittu virkaan varalle, eli katsottu hakijoista toiseksi soveltuvimmaksi virkaan. Oheismateriaalina on ansiovertailu valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole ansioituneempi kuin valittu.

Valintapäätös on perustunut hakijoiden koulutukseen ja kokemukseen sekä hakuilmoituksen mukaisiin edellytyksiin ja arvostettaviin asioihin. Virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset ja hänellä on useiden vuosien kokemus rehtorina. Hän täyttää tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat hakijoista parhaiten. Hän on ansioituneempi tehtävään kuin oikaisuvaatimuksen tehnyt hakija. Päätös ei ole syrjivä.

Yhteenveto

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut ja niissä esiin tulleet seikat. Virkasuhteeseen valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole syrjivä eikä muutoinkaan lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 19.3.2025 § 7 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Asianosaisen oikaisuvaatimus 2.4.2025 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Virkaan valitun lausuma 16.4.2025 (sisältää henkilötietoja)
- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Virkaan valitun hakemus (sisältää henkilötietoja)

- Ei julkaista Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä