

Espoo Catering Oy

Y-tunnus: 2716134-9

**TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS
2024**

Espoo Catering Oy

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

TILIKAUDELTA 1.1.2024-31.12.2024

SISÄLLYSLUETTELO

sivu

Toimintakertomus	1
Tuloslaskelma	19
Tase	20
Rahoituslaskelma	22
Tilinpäätöksen liitetiedot	23
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	28
Tilinpäätösmerkintä	28

Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2034 saakka.
Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä 31.12.2030 saakka.

Tilinpäätöksen toteutti:

*Administer Oyj
Itämerenkatu 5
00180 Helsinki
Puh. 020 703 2000
Fax. 020 703 2001*

Yhtiön tiedot:

*Espoo Catering Oy
PL 5111
02070 ESPOON KAUPUNKI
Y-tunnus: 2716134-9
Puh. 043 825 5104*



Auktorisoitu
Taloushallintoliiton jäsen



Hallituksen toimintakertomus 2024

ESPOO CATERING OY

Tilikausi 1.1. - 31.12.2024

Sisällys

Espoo Catering Oy:n vuosi 2024	3
Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto	3
Espoo Cateringin johtoryhmä.....	4
Espoo Cateringin strategia	4
Tilikauden 1.1. - 31.12.2024 tapahtumia.....	5
Liikevaihto	6
Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen	7
Taloudellinen asema	7
Yhteistyö oppilaitosten ja työllisyys Hankkeiden kanssa.....	10
Poliittiset työtaistelut.....	10
Työsuojelu, yhteistoiminta ja työhyvinvointi	11
Yhteistoimintalain mukaiset toimenpiteet	13
Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita	13
Henkilöstön kehittäminen ja viestintä	13
Asiakastyö.....	14
Kestävä kehitys, laatutyö ja toiminnan jatkuva parantaminen	15
Muutokset Espoo Cateringin toimintakentässä	16
Hankinnat, tuotekehitys ja tuotannon ohjaus.....	16
Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	17
Yhtiön tulevaisuuden näkymät.....	18
Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.2024 - 31.12.2024	19

Espoo Catering Oy:n vuosi 2024

Päättynyt tilikausi 1.1. - 31.12.2024 oli yhtiön yhdeksäs toimintavuosi.

Espoo Catering Oy (jatkossa Espoo Catering) tuottaa ruokapalveluita Espoon kaupungille lasten, nuorten ja henkilöstön tarpeisiin sekä kokouksiin ja edustustarjoiluihin. Päättäneellä tilikaudella yritys tuotti ruokapalveluita myös osaan Espoossa sijaitsevista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kohteista.

Espoon konsernijaoston päätöksellä (8/2018) Espoo Catering toimii kaupungin sidosyksikkönä. Espoo Cateringin osakepääoma on 0,5 milj. euroa. Osakkeita on 1000 kpl, joista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue omistaa yhden osakkeen ja Espoon kaupunki loput.

Espoon kaupungin sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 hyvinvointialueuudistuksen myötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Espoon kaupunki myi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle yhden Espoo Cateringin osakkeen joulukuussa 2022 ja omistusoikeus siirtyi 1.1.2023. Kaupan yhteydessä oli sovittu siitä, että hyvinvointialue myy omistamansa osakkeen takaisin Espoon kaupungille, kun tarvetta Espoo Cateringin palveluille ei enää ole. Tämä osakekauppa on saamassa lainvoiman alkuvuodesta 2025 hyvinvointialueen kilpailutettua ruokapalvelunsa ja siirrettyä toiminnot kilpailutetuille yrityksille. Espoo Cateringin hoidossa olleet Espoon kotipalveluateriapalvelut päättyivät 31.1.2024 ja muut kohteet asteittain kesän 2024 aikana, niin että kohteista suurimmat, espoolaiset Elä ja Asu -keskukset siirtyivät uuden ruokapalveluoperaattorin hoitoon 1.9.2024.

Hallituksen toimintakertomuksessa kerrotaan yhtiön toiminnasta vuoden 2024 aikana. Vuoden 2024 tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Mahdollisesti suluissa olevat luvut viittaavatkin vastaavaan jaksoon vuotta aiemmin, ellei toisin mainita.

Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto

Espoo Catering Oy:n hallitukseen kuuluu 8 henkilöä ja yhtiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 11 kertaa.

Hallituksen puheenjohtajana toimii Päivi Raunu (Vihr.) ja varapuheenjohtajana Timo Kuismin. Hallituksen jäseninä jatkoivat Arja Kosonen, Eero Suomela ja Noora Fagerström (Kok.) sekä Maria Jyrkkä ja Maarit Vierunen ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajana Jarno Moisala.

Yhtiön tilintarkastajana toimii BDO Audiator Oy, ja vastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Laura Castrén.

Espoo Cateringin johtoryhmä

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Kristina Inkiläinen ja yhtiön johtoryhmään kuuluvat hänen lisäkseen:

- Hankinta- ja kehityspäällikkö Regina Ekroos
- Talouspäällikkö Minna Hanhinen
- Operatiivinen johtaja Hellen Junninen
- Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Jaana Uusi-Kilponen
- Laatu- ja kehityspäällikkö Johanna Andsten (raportoi Hellen Junniselle)
- Viestintäpäällikkö, HRD-asiantuntija Tanja Miettinen (raportoi Jaana Uusi-Kilposelle)

Espoo Cateringin strategia

Espoo Cateringin hallitus päivitti ja hyväksyi yhtiön strategian syksyllä 2023. Strategia on kiteytetty yhteen kuvaan ja siinä korostuu erityisesti vastuullisuus, joka on yksi Espoo Cateringin arvoista ja näkyy yhtiön toiminnassa päivittäisessä tekemisessä. Vastuullisuus käsittää ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä toimintavastuun.



Espoo Cateringin strategia tiivistettynä: Yhtiön visio, vastuullisuustyö, arvot ja asiakkaat

ESPOO > CATERING

Tilikauden 1.1. - 31.12.2024 tapahtumia

Päättynyt tilikausi oli kehittämisen ja toiminnan uudelleen organisoimisen vuosi. Edellisellä tilikaudella käyttöön otettu toiminnanohjausjärjestelmän, Aromi 14:n, hyötykäyttöä syvennettiin ja raportointia kehitettiin. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruokapalveluiden päättymisen myötä yritys selkeytti konseptejaan ja keskitti tuotantoaan Kilon Keittiöön. Kevään 2024 muutosneuvotteluiden myötä toimintaan, henkilöstön tehtäväkuviin ja vastuualueisiin tehtiin muutoksia. Esihenkilötyön kehittämiseen ja työssä viihtymiseen panostettiin. Asiakastyötä kehitettiin edelleen ja asiakaskokemusta parantavia toimenpiteitä tehtiin runsaasti.

Jatkuva parantaminen on osa yhtiön toimintaa. ISO 9001- ja 14001-määräaikaistauditoinnit toteutettiin joulukuussa 2024 eikä Espoo Cateringin toiminnassa havaittu vakavia poikkeamia.

Maailman levottomuudet ja yhteiskunnalliset epävarmuudet heijastuivat yhtiön toimintaan ja varautuminen ja riskienhallinta korostuivat aikaisempaa enemmän yhtiön lakisääteisten palveluiden tuottamisessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa yhtiön strategian ja vuosisuunnitelman toteuttamista. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön tavoitteiden saavuttaminen ja toiminnan asianmukaisuus.

Espoo Cateringin hallitus yhdessä toimitusjohtajan kanssa päättää riskienhallinnan järjestämisestä sekä riskienhallintaprosessin systemaattisuudesta ja hyväksyy riskirekisterin toimenpiteineen. Yhtiö raportoi neljännesvuosittain konsernille merkittävistä riskeistä sekä riskienhallintansa toimivuudesta ja riittävytydestä. Yhtiön johto tekee riskikartoituksen, joka sisältää sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön riskien tilanteen arvioinnin ja riskien sietokyvyn määrittämisen sekä riskien tunnistamisen ja toteutumisen todennäköisyyden, merkityksen ja hallinnan arvioinnin.

Riskien hallinta kohdistuu erityisesti elintarvikehygieniapoikkeamien hallintaan, henkilöstöön liittyviin prosesseihin ja poikkeustilanteiden hallintaan kuten esim. sähkön tai veden jakeluhäiriöihin, lakkoihin tai pandemioihin. Lisäksi kartoitetaan yritysturvallisuuteen, työsuojeluun ja alihankkijoiden toimintaan liittyvät riskit.

Riskien hallinta on järjestetty kriisiviestintäohjeiden ja sovittujen toimintamallien avulla, henkilöstöä kouluttamalla, työsuojelun toimintaohjelman ja työsuojeluparien avulla, Signal-viestiringeillä ja elintarvikkeiden varmuusvarastoilla. Yhtiön johto arvioi yhtiön riskien olevan nykyisellään hallittavalla tasolla suhteutettuna toiminnan laajuuteen ja käytännön mahdollisuuksiin riskien hallitsemiseksi.

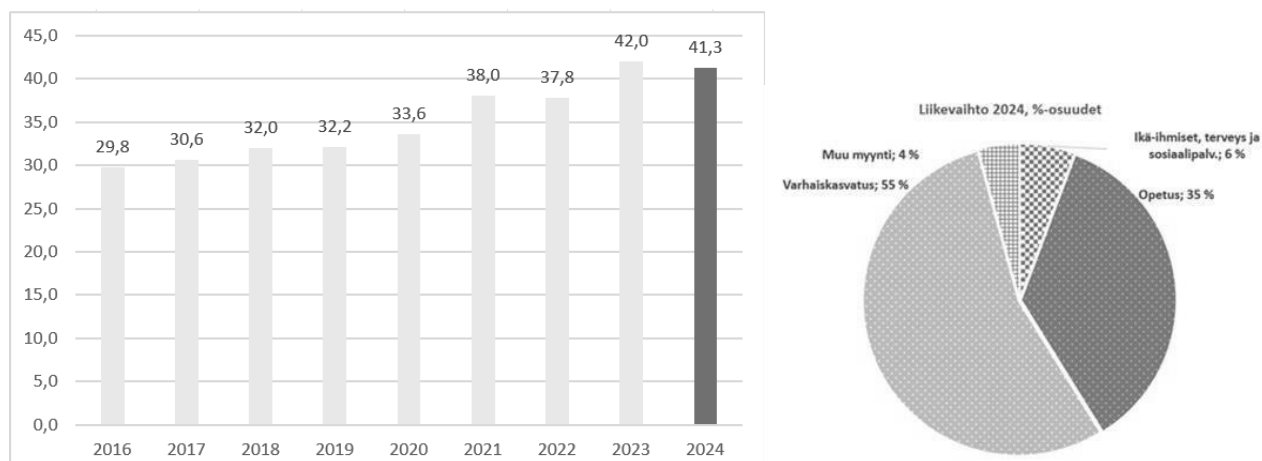
Talous tilikaudella 1.1. - 31.12.2024

Liikevaihto

Espoo Cateringin liikevaihto oli 41,3 (42,0) milj. euroa tilikaudella 1.1. - 31.12.2024 ja se laski kaksi prosenttia edellisestä vuodesta. Yhtiön liikevaihto kasvoi vielä lievästi keväällä, mutta syyskaudella asiakasmäärien ja ateriatilausten määrä laski 5 prosenttia edellisestä syksystä, koska Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalvelusopimus päättyi 31.8.2024.

Espoo Cateringin merkittävimmät asiakkaat olivat Espoon kaupungin varhaiskasvatus 55 % osuudella (52) sekä opetus 35 % osuudella (34). Ikäihmisten, terveys- ja perhe- sekä sosiaalipalvelujen osuus liikevaihdosta oli 6 % (11).

Liikevaihto



Espoo Cateringin liikevaihdon kehitys v. 2016–2024 (milj. €) ja liikevaihto-osuudet asiakkaittain v. 2024

Liikevaihto laski ennakkoidusti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalvelusopimuksen päättyessä ja myös liiketoiminnan kulut laskivat liikevaihdon suhteessa. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruokapalveluiden loppuminen, uusi esihenkilö- ja tiimiorganisaatio sekä toiminnan kehittäminen vaikuttivat henkilöstörakenteeseen ja -resursointiin sekä henkilöstökulujen laskuun. Inflaation hidastuminen, talouden elpyminen ja yritysten kustannuskilpailukyvyyn paraneminen on maltillistanut elintarvikkeiden ja tarvikkeiden hintojen nousuvauhtia, mutta näiden hinnat ovat edelleen korkealla tasolla. Yhtiön käyttökate oli positiivinen, 1,1 prosenttia liikevaihdesta.

Liiketoiminnan kuluissa materiaalien ja palveluiden kustannukset laskivat 4 prosenttia ja olivat yhteensä 19,7 (20,5) milj. euroa. Elintarvikkeiden ja tarvikkeiden kustannukset olivat edellisen vuoden tasolla yhteensä 17,5 (17,5) milj. euroa. Vuokratyövoiman käyttöä vähennettiin ja kustannukset laskivat 12 prosenttia.

Henkilöstökulut, palkat ja palkkiot olivat yhteensä 16,7 (17,3) milj. euroa ja laskivat 3,5 prosenttia. Avaintan työehtosopimuksen palkankorotukset tulivat voimaan 1.2.2024 ja 1.5.2024. Henkilöstön palkat nousivat 3,4 prosenttia. Tämän lisäksi lokakuussa tulivat voimaan 0,3 prosentin järjestelyeräkorotukset. Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 4,6 (4,4) milj. euroa. Toimitilakulujen osuus näistä oli yhteensä 2,4 (2,4) milj. euroa.

Kaikki liiketoiminnan kulut olivat yhteensä 41,0 (42,2) milj. euroa ja laskivat liikevaihdon suhteessa. Kulut jakautuivat seuraavasti: Palkat ja palkkiot sekä työvoimanvuokraus yhteensä 18,3 milj. euroa, ja osuus kuluista 45 (45) prosenttia. Elintarvikkeet ja tarvikkeet yhteensä 17,5 milj. euroa, ja osuus kuluista 42 (42) prosenttia. Vuokrat, kuljetus ja liiketoiminnan muut kulut yhteensä 5,2 milj. euroa, ja osuus kuluista 13 (13) prosenttia.

Vuoden 2024 tulos oli tavoitteen mukainen. Tilikauden tulos rahoituserien jälkeen oli 0,5 (0,1) milj. euroa, 1,2 (0,1) prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden voitto oli 0,4 (0,1) milj. euroa eli 1,0 (0,1) prosentti liikevaihdosta.

Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen

Tulostavoite	Mittari	Tilanne Q4	Arvio
			Select option
Tuottavuus nousee vähintään 3% / vuosi	Henkilöstökustannukset / tuotetut annokset Kilon keittiössä.	Henkilöstökustannukset / tuotetut annokset Kilon keittiössä oli 0,20 € (0,23) kpl. Tuottavuus on parantunut.	Toteutuu
Yhtiön toiminta on sidoksittomana kilpailukyistä liiketaloudellista niin, että yhtiö tuottaa pääsääntöisesti hyvin maltillista voittoa	Liiketulos	Yhtiön tulos rahoituserien jälkeen oli 0,5 miljoonaa euroa, 1,2 prosenttia liikevaihdosta ja tavoitteen mukainen.	Toteutuu
Tilaaja-asiakkaiden antama yleisarvosana nousee vuodesta 2023 ja päivittäinen asiakaspalautetulos kehittyy	-Asiakastytyytyväisyyskysely (tehdään tilaajille loppuvuodesta) - Asiakaspalautteen lukumäärä ja sisältö (yhtiön oman kuukausittaisen seurannan mukaan)	Tilaaja-sopimusasiakkaiden antama yleisarvosana parani viime vuodesta 3,80- >3,92. Asiakaspalautteiden määrä kasvoi 51 794 kappaletta vuoteen 2023 verrattuna ja oli kaikkiaan 208 673 kpl.	Toteutuu
Vastuullisuus toteutuu mitattuna kaikilla kestävä kehityksen ulottuvuuksilla. Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuu otetaan huomioon päätöksenteossa ja toiminnassa.	- Sosiaalinen vastuu todennetaan henkilöstön tyytyväisyysmittauksessa. Henkilöstöstä >50% on tyytyväisiä työhönsä tai työnantajansa. - Ruoan hävikki-% vähintään -1 prosenttiyksikköä alle edellisen vuoden toteuman. - Kasvisruoan menekki kasvaa. Tällä hetkellä osuus tilatusta kg-määrästä on 25%. Jatkossa uuden toiminnanohjausjärjestelmän kautta voidaan syötyä määrää seurata tarkemmin.	Fiilismittari toteutettiin joulukuun alussa ja siihen vastasi 63 prosenttia henkilöstöstä. Henkilöstöstä 58 prosenttia oli tyytyväisiä omaan työhönsä ja työnantajaan. Ruoan hävikki-% on laskenut tavoitteen mukaan vähintään -1 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuoteen. Kasvisruoan osuus tilatusta määrästä oli tavoitteen mukainen, 27 % tilatusta kg-määrästä.	Toteutuu

Espoo Cateringin tavoitteet ja niiden toteutuminen tilikaudella 1.1. - 31.12.2024

Taloudellinen asema

Yhtiön taseen loppusumma oli 9,3 (9,3) milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet olivat yhteensä 0,4 (0,5) miljoonaa euroa, vaihto-omaisuuden arvo oli 0,5 (0,7) milj. euroa ja yhtiön saamiset 8,4 (8,1) milj. euroa. Lyhytaikaiset saamiset sisältävät yhtiön pankkitilinsaldon sekä konsernin myyntisaamiset.

Yhtiön oma pääoma oli yhteensä 3,9 (3,4) milj. euroa ja omavaraisuusaste oli 41 (37) prosenttia. Yhtiön vieras pääoma oli lyhytaikaista velkaa 5,4 (5,8) milj. euroa. Yhtiöllä ei ole korollista vierasta pääomaa. Yhtiön liiketoiminta on rahoitettu tilikauden tulo- ja rahoituksella. Lyhytaikaista veloista olennaisimmat erät ovat ostovelat 1,9 (2,3) milj. euroa, ja siirtovelat, jotka liittyvät henkilöstön lomapalkkoihin 2,6 (2,6) milj. euroa. Yhtiön maksuvalmiuden tunnusluvut Quick ratio 1,6 sekä Current ratio 1,7 olivat hyvät.

Tilikausi	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto, M€	33,6	38,0	37,8	42,0	41,3
Liikevaihdon muutos %	4 %	13 %	-1 %	11 %	-2 %
Liikevoitto/tappio M€	-0,3	0,2	0,0	-0,1	0,3
Taseen loppusumma, M€	8,9	8,6	9,1	9,3	9,3
Oma pääoma, M€	3,2	3,4	3,4	3,4	3,9
Vieras pääoma, M€	5,7	5,2	5,7	5,8	5,4
Kannattavuus					
Liikevoitto, %	-1,0 %	0,5 %	0,0 %	-0,2 %	0,8 %
Käyttökate, %	-0,7 %	0,7 %	0,2 %	-0,2 %	1,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-10 %	6 %	0 %	0 %	12 %
Vakavaraisuus					
Omavaraisuusaste, %	36 %	39 %	37 %	37 %	41 %
Maksuvalmius					
Quick ratio	1,5	1,5	1,5	1,4	1,6
Current ratio	1,5	1,7	1,6	1,5	1,7

Henkilöstö

Henkilöstöä oli vuoden 2024 lopussa 460 (485), joista määräaikaista työsuhdetta oli 87 (91). Vuoden 2024 keskimääräinen työntekijämäärä oli 461 (478).



460 (485)
työntekijää



81 % (82 %)
naisia



19 % (18 %)
miehiä



16,7 % (5,9 %)
vaihtuvuus



6,5 % (6,6 %)
sairauspoissaoloprosentti



25 % (23 %)
terveysprosentti



48,3 v. (47,6 v.)
henkilöstön keski-ikä



50–60 v.
suurin ikäryhmä



12 v. (11,7 v.)
työsuhteen kesto keskimäärin

Osa-aikaisia työntekijöitä oli vuoden 2024 lopussa 61 (64) henkilöä ja keskimäärin vuoden 2024 aikana 60 (64) työntekijää. Työntekijöistä naisia oli 81 (82) prosenttia ja miehiä 19 (18) prosenttia.

Kokonaisvaihtuvuus oli 16,7 (5,9) prosenttia. Kokonaisvaihtuvuuden nousuun vaikuttivat toiminnan muutokset ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalveluiden päättyminen, jolloin uudelle ateriapalvelun tuottajalle siirtyi Espoo Cateringin henkilöstöä.

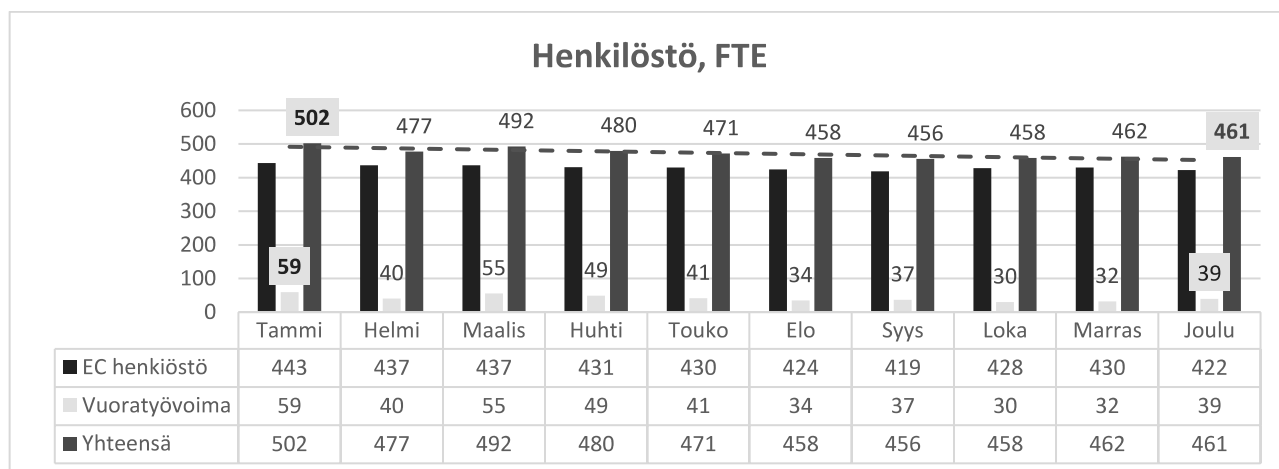
Maahanmuuttajataustaisten osuus henkilöstöstä kasvoi edelleen verrattuna edellisiin vuosiin. Henkilöstöstä 33,5 (29,1) prosenttia puhui äidinkielenään jotain muuta kuin suomea tai ruotsia. Eläkkeelle jäi vuoden 2024 aikana 11 (14) työntekijää. Tilikaudella yhtiössä työskenteli myös palkkatuella työllistettyjä, työkokeilijoita sekä vammaispalveluista työllistyneitä. Vuoden 2024 lopussa palkkatuella työllistettyjä työskenteli yhtiön palveluksessa 24 henkilöä.

Vuoden 2024 aikana oppisopimuksella työskenteli 20 (19) henkilöä. Opiskelijoita ja työharjoittelijoita oli tilikaudella 33 (28) henkilöä ja työkokeilijoita 30 (15) henkilöä.

Henkilöstön yleisimmät ammattinimikkeet olivat 222 (223) ruokapalvelutyöntekijää, 188 (183) palveluvastaavaa ja 61 (82) kokkia tai dieettikokkia.

Tilikaudella jatkettiin tiivistä yhteistyötä myös vuokratyövoimayritysten kanssa. Vuokratyövoimaa ostettiin Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä ja StaffPoint Oy:ltä. Yhteistyö Seuren kanssa päättyi 31.12.2024, koska vuokratyövoiman käyttöön ei enää ole yhtä suurta tarvetta toiminnan uudelleen organisoinnin myötä. Yhtiö myi omistamansa Seuren osakkeen takaisin Espoon kaupungille vuoden lopussa 2024.

Yhtiön kokonaishenkilöstömäärä FTE väheni vuoden 2024 aikana. Esihenkilöiden, kokkien ja dieettikokkien määrä väheni ja vastaavasti palveluvastaavien sekä kiertävien työntekijöiden määrä nousi verrattuna edelliseen vuoteen. Lisäksi ostopalveluina hankittiin esimerkiksi osa-aikaisia astiahuoltajia.



Yhteistyö oppilaitosten ja työllisyshankkeiden kanssa

Yhteistyö Espoon osaamiskeskuksen, OSKE:n, ja Espoon kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa jatkui edellisen vuoden tapaan. OSKE:n kautta oli 23 henkilöä työharjoittelussa oppimassa suomen kieltä ja suomalaista työkulttuuria. Lisäksi yritys teki yhteistyötä ESR-rahoitteisen Futurum-työllisyshankkeen kanssa.

Oppilaitosyhteistyötä tehtiin mm. Omnian, Varian, Stadian, Ammattiopisto Liven ja Koulutuskuntayhtymä Saskyn kanssa rekrytoinnin, koulutuksen ja opiskelijaharjoitteluiden puitteissa. Yhtiön työntekijät opiskelivat catering-alaa oppisopimusjärjestelyin ja neljä esihenkilöä aloitti johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintokoulutuksen.

Poliittiset työtaistelut

Tammi-helmikuussa 2024 yhtiön toimintaan vaikuttivat poliittiset työtaistelut. Asiakaskohteita päiväkodeissa oli lakon vuoksi suljettuna joko kokonaan tai osittain tammi-helmikuun vaihteessa 2024. Stop nyt-mielenilmaisuun 1.2.2024 osallistui työntekijöitä ja henkilöstön työmatkaliikennettä vaikeuttivat helmikuussa julkisen liikenteen työtaistelut.

Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL ry:n poliittiseen työtaisteluun osallistui myös Espoo Cateringin henkilöstöä 13.–14.2.2024. Tavarantoimittajilla oli vaikeuksia toimittaa joitakin elintarvikkeita työtaisteluitten takia kevätkaudella 2024.

ESPOO ► CATERING

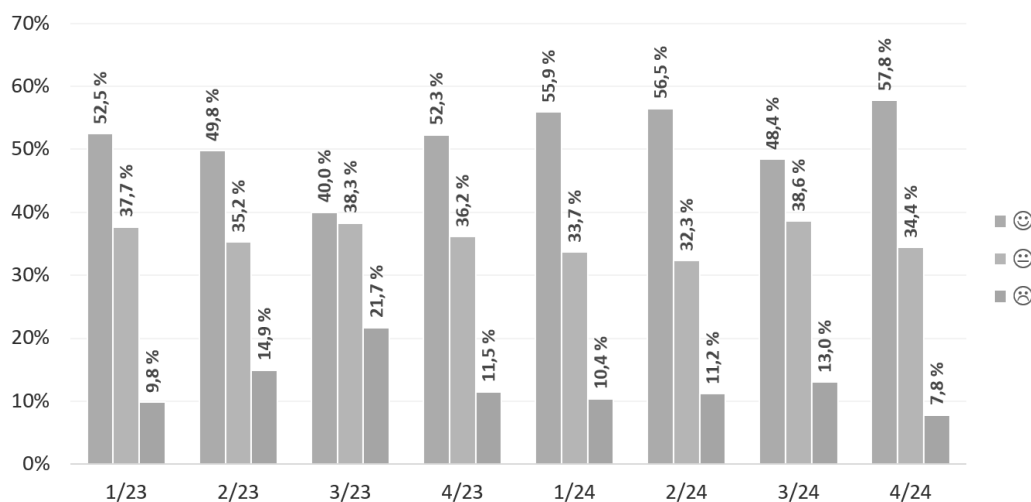
Työsuojelu, yhteistoiminta ja työhyvinvointi

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa on hyvää ja avointa. Pääluottamusmiehenä toimi 1.1. - 28.6.2024 tiimiesihenkilö Jatta Leach ja 29.6. - 31.12.2024 palveluvastaava Anu Järvi.

Uusi työsuojelun toimintakausi alkoi vuoden 2024 alusta ja jatkuu vuoden 2026 loppuun saakka. Työsuojeluvaltuutettuna toimii Sanni Haapasalmi ja varatyösuojeluvaltuutettuna Katja Tuompo 1.10.2024 alkaen. Henkilöstö valitsi alueelleen työsuojeluyhdyshenkilöt uudelle toimintakaudelle 2024–2026. Espoo Cateringin yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontui neljä kertaa tilikauden aikana. Työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2024–2026 sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024 - 2026 tehtiin yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ja ne hyväksyttiin yhteistoimintaneuvottelukunnassa.

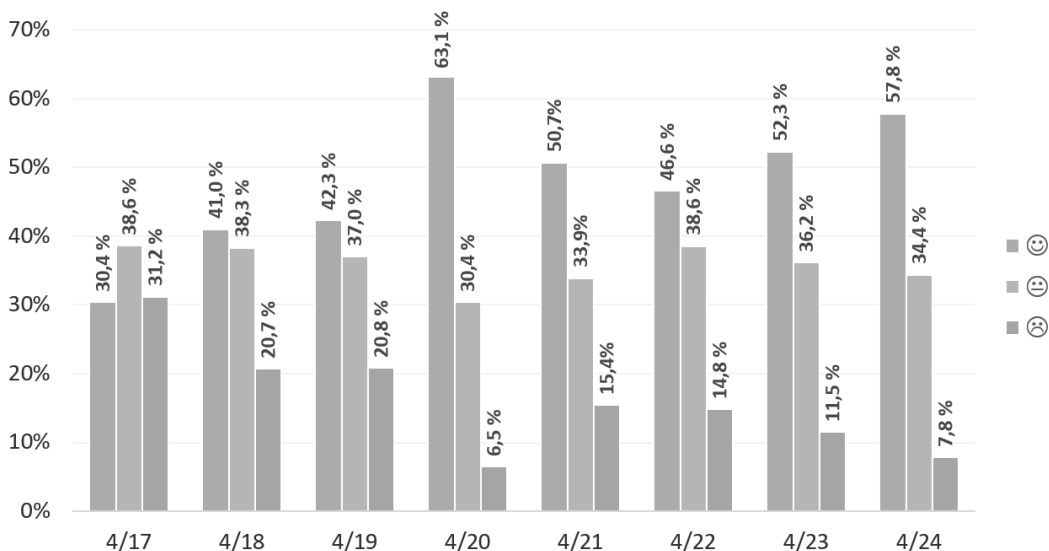
Henkilöstön tyytyväisyyttä ja hyvinvointia mitattiin mm. fiilismittarilla, psykososiaalisella kyselyllä, työhyvinvointikyselyllä ja sairauspoissaolojen määrällä. Henkilöstön hyvinvointia kuvaava fiilismittari toteutettiin neljä kertaa tilikauden aikana. Tilikauden fiilismittarin tuloksiin vaikuttivat keväällä 2024 yhtiön muutosneuvottelut. Joulukuun 2024 tulos oli parempi kuin koskaan ennen lukuun ottamatta koronavuotta 2020, jolloin yhtiön henkilöstö oli erittäin tyytyväinen työnantajansa toimiin. Joulukuun 2024 fiilismittarissa esihenkilötyö saa erinomaista palautetta, samoin kuin työyhteisö. Kehittämiskohteeksi nousee työn organisointi tuotantotyön ja ns hallinnollisen työn välillä.

Työtyytyväisyys 1/2023–4/2024



Henkilöstön työtyytyväisyyden kehitys (Fiilismittari) vuosina 2023–2024

Työtyytyväisyys: Vertailu 4/17–4/24



Henkilöstön työtyytyväisyyden kehitys (Fiilismittari) vuosina 2017–2024

Työhyvinvointikysely toteutettiin loka-marraskuussa 2024. Kyselyyn vastasi noin 60 (61) prosenttia henkilöstöstä. Tulokset olivat monella osuudella parantuneet verrattuna edelliseen vuoteen. Esihenkilötyön kehittämiseen on panostettu ja se näkyi tuloksissa. Henkilöstö on hyvin sitoutunut yhtiöön ja työhönsä. Vastaajista 73 (65) prosenttia suosittelee nykyistä työpaikkaa tuttavilleen ja 75 (62) prosenttia henkilöstä tekee työtä hyvällä mielellä.

Yhteistyö Espoon kaupungin työterveyshuollon kanssa oli aktiivista ja se jatkuu myös vuonna 2025. Vuonna 2024 työterveyshuollon, Espoo Cateringin työsuojelun edustajat sekä yksiköiden esihenkilöt tekivät yhdessä 20 työpaikkaselvitystä. Esihenkilöt seurasivat sairauspoissaoloja ja aktiivisen välittämisen malli oli käytössä. Työterveysneuvotteluita pidettiin 113 kpl.

Terveysprosentti kuvaa henkilöstömäärää, jolla ei ole ollut sairauslomaa. Vuonna 2024 Espoo Cateringin terveysprosentti oli 25 (23). Henkilöstöllä oli sairauspoissaolopäiviä yhteensä 7641 (7968) päivää, sairauspoissaolopäiviä oli keskimäärin 14 (14) päivää / henkilö. Sairauspoissaolot kääntyivät laskuun loppuvuodesta ja sairauspoissaoloprosentti oli 6,5 (6,6). Sairauslomien kesto oli keskimäärin 5,0 (4,8) päivää. Työtapaturmia sattui enemmän kuin edellisenä vuonna. Työtapaturmia oli 74 (43). Työtapaturmista 65 (67) prosenttia tapahtui työssä, 32 (33) prosenttia työmatkalla ja 3 prosenttia oli ammattitautiepäilyjä. Työtapaturmista johtuvia sairauslomia oli 467 (180) päivää.

Perhevapailla oli vuoden 2024 lopussa 9 (8) henkilöä. Lapsen sairauden takia poissaoloja oli 184 (344) päivää. Opintovapailla oli 5 (5) henkilöä.

Henkilöstöllä oli käytössä ePassi Flex -henkilöstöetu, johon henkilöstö on ollut hyvin tyytyväinen. EPassi-Bike-etua pilotointiin ensimmäisen kerran vuonna 2024 ja edun otti käyttöön kaksi henkilöä. Toimistotyössä työtä tehtiin hybridimallilla ja järjestely on osoittautunut toimivaksi.

Pitkään palvelleet työntekijät ja tutkinnon suorittaneet huomioitiin henkilöstötilaisuudessa marraskuussa 2024. Kuukauden työntekijät valittiin kesäkautta lukuun ottamatta kuukausittain henkilöstön tai asiakkaan ehdottamien henkilöiden joukosta.

Yhteistoimintalain mukaiset toimenpiteet

Espoo Catering käynnisti muutosneuvottelut tammikuun lopulla ja ne päättyivät 19.3.2024. Muutosneuvotteluissa neuvoteltiin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruokapalveluiden toiminnan loppumisen vaikutuksista, tästä johtuvasta toimintamallin muutoksen tarpeesta ja Kilon Keittiön tuotannon lisäkesittämisestä sekä näiden vaikutuksesta henkilöstöön, henkilöstötarpeeseen, nimikkeisiin, tuotantoprosesseihin ja työaikaan.

Neuvotteluiden perusteena olivat taloudelliset ja tuotannolliset syyt.

Muutosneuvotteluissa päätettiin Espoo Cateringin uudesta toimintamallista ja ne käytiin hyvässä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Henkilöstö osallistui toiminnan kehittämisen suunnitteluun työpajoissa.

Paikallisesti sovittiin, että tehtävänimikkeet Espoo Cateringissa muutetaan sukupuolineutraaleiksi.

Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita

Espoo Cateringin työnantajajärjestö Avaintyönantajat Avainta ry:n toiminta loppui 31.12.2024. Espoo Catering on liittynyt Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n yritysjaoston jäseneksi vuoden 2025 alusta.

Yhtiön työnantajamielikuvaa on kehitetty monin tavoin ja yhtiö sai myönteistä huomiota PRO-Gaalassa tammikuussa, kun Espoo Cateringin Ville Kivinen voitti Vuoden Ammattikeittiön tuotekehittäjä-palkinnon ja ruokapalveluesihenkilö Eliisa Matinmikko pääsi finaaliin PRO Ammattikeittiöpäällikkö-sarjassa. Palveluvastaava Marjo Sundström huomioitiin Ruokatieto Yhdistys ry:n kunniakirjalla Vuoden ruokakasvattajana Ruoka 2024 -messuilla.

Henkilöstön kehittäminen ja viestintä

Henkilöstön kehittämisen ja viestinnän pääteemat olivat vuonna 2024 toiminnan muutokset, esihenkilötyön kehittäminen, ulkoisen viestinnän aktivoiminen sekä hyvän työilmapiirin kehittäminen.

Espoo Cateringissa järjestettiin esihenkilövalmennusta ja aloitettiin rakentamaan esihenkilöiden omaa intranettiä, joka toimii esihenkilöiden tietopankkina sekä interaktiivisena tiedon jakamisen ympäristönä. Tämän lisäksi yhtiössä järjestettiin mm. suomen- ja englannin kielen koulutusta sekä ensiapu-, Aromi-tuotannonohjausjärjestelmä- ja erityisruokavaliokoulutusta. Henkilöstöä myös aktivoitiin Eduhousen verkkokoulutusympäristön käyttöön erilaisin kampanjoin.

Pecca-perehdytysohjelma oli edelleen käytössä uusilla työntekijöillä. Heidän perehdytystään vahvistettiin järjestämällä vuoden aikana kaksi perehdytysiltapäivää, molemmat sekä suomeksi että englanniksi.

Henkilöstöä kannustettiin jakamaan onnistumisia ja some-valokuvia oman kohteen toiminnasta, ja yhtiön intranetissä avattiin uusi keskustelupalsta, jonka tarkoituksena on entisestään parantaa sisäistä viestintää. Toiminnan muutoksista viestittiin aktiivisesti.

Asiakastyö

Espoon kaupungin kasvun ja oppimisen toimialan kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä niin päiväkotien kuin koulujen osalta.

Lukiotyöryhmässä paneuduttiin lukiolaisten tarpeisiin sekä mietittiin toimenpiteitä, joilla lukiolaiset saataisiin syömään useammin kouluruokaa. ”Pyöreän pöydän huippukokous” järjestettiin lokakuussa ja siihen osallistui Espoon lukiolaisia ja Espoon nuorisovaltuuston edustajia. Espoo Catering oli mukana työpajoissa, joissa käsiteltiin kouluruokakyselyn kehittämistä, ja jossa nuoret saivat suunnitella kouluruoista toiveruokalistan.

Kouluruokavaikuttajien toimintamalleja uudistettiin entistä vuorovaikutteisemmaksi. Heille lanseerattiin myös oma EC-info, joka toimii kanavana molempinpuoliselle viestinnälle. Kouluruokavaikuttajat -ryhmään kuuluu Espoo Cateringin edustajien lisäksi koulukohtaisesti oppilaita, opettajia ja muuta koulun henkilökuntaa.

Kouluruokadiplomeja saatiin vuoden 2024 aikana lisää ja niitä on jo yli 30 kohteessa. Kouluruokadiplomi® on kouluille myönnettävä tunnustus ravitsemuksellisesti, kasvatuksellisesti ja ekologisesti kestävän kouluruokailun edistämisestä. Vastaava tunnustus varhaiskasvatuksen puolella on Makuaakkoset-diplomi®, joita on jo yli 20 Espoo Cateringin päiväkotikohteessa.

Espoo Catering suunnitteli päiväkoteihin ruokakasvatuksen toteuttamiseen valmiita, keittiöltä tilattavia maistelupaketteja ja järjesti varhaiskasvatuksen henkilökunnalle Ruokakasvatuksen työpajan yhteistyössä Tervettä kasvua -hankkeen kanssa. Mukana oli asiantuntijoita Ruokakasvatusyhdistys Ruukku ry:stä, Suomen Sydänliitto ry:stä ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelta.

Varhaiskasvatuksen yhteyshenkilöiden kanssa jatkuivat vuorovaikutteiset tapaamiset edellisen vuoden tapaan.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa yhteistyö oli myös tiivistä ja painottui erityisesti sujuvaan ruokapalveluiden siirtymiseen uusille toimijoille vuoden 2024 aikana.

Kuukausittain eri asiakasryhmille lähetettävien asiakaskirjeiden sisältöä uudistettiin entistä informatiivisemmaksi. Niissä tiedotettiin asiakasryhmäkohtaisesti ajankohtaisista asioista ja tapahtumista sekä muistutettiin erilaisista yhteistyöhön ja toimintaan liittyvistä aikatauluista.

Espoo Cateringin asiakastyytyväisyyskysely tehtiin kouluissa huhtikuussa 2024. Tuloksista poimittiin kehittämistoimenpiteet jo tuoreeltaan toimintavuoden syksyä varten. Päivittäispalautteiden määrä kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna ja niitä saatiin 208673 (156879). Ruoan maistuvuuden arvosana nousi sekä päiväkodeissa että henkilöstöravintoloissa, mutta laski hieman kouluissa.

Espoon kaupungin Ruokapalvelut toteutti tilaajasopimusasiakaskyselyn edellisvuosien tapaan loppuvuodesta. Yhtiön saama arvosana 3,92 (3,80) nousi edellistä vuodesta. Kyselyn tulokset analysoidaan ja valitaan asiakasryhmäkohtaiset kehittämiskohteet uudelle toimintavuodelle.

Espoo Catering oli edellisten vuosien tapaan mukana monissa tapahtumissa, osassa yhdessä tavarantoimittajien kanssa. Tapahtumien tarkoituksena on ollut tutustuttaa lapset ja nuoret uusiin raaka-aineisiin ja ruokiin. Näitä tapahtumia olivat mm. tammikuussa Karhusuon koululla toteutettu Fisuhaaste - kouluruokatapahtuma sekä keväällä olleet kouluruokatapahtumat Espoonlahden koululla ja lukiolla ja Haukilahden koulussa. Syksyllä järjestettiin suuren suosion saanut Matinkylän lukion Street Food - tapahtuma.

Elokuussa vietetyssä Espoo-päivässä Sellonaukiolla Espoo Catering esitteli kouluruokauutuutta kasvislasagnetta ja kertoi kouluruokailun tavoitteista suurelle yleisölle.

Kestävä kehitys, laatutyö ja toiminnan jatkuva parantaminen

Vuoden 2024 aikana toteutettiin kaksoisolennaisuusanalyysi, jonka avulla tunnistettiin ja määritettiin toiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusteemat. Näitä teemoja painotetaan vastuullisuustyössä, -toimenpiteissä ja -raportoinnissa.

Espoo Catering Oy määrittäi vastuullisuusstrategian, joka pohjautuu Espoo-tarinaa. Kestävyysraportointia kehitettiin ennakoivasti vastaamaan CSRD-direktiivin vaatimuksia.

Bureau Veritas Certification toteutti Espoo Cateringin määräaikaissäädöinnin joulukuussa 2024. Säädöinnissa ei havaittu vakavia poikkeamia, ja toiminta vastasi kansainvälisten standardien vaatimuksia. Jatkuvaa parantamista edistettiin myös järjestämällä sisäisiä säädöinteja, toimittaja-arviointeja sekä tarjoamalla laatu- ja ympäristöjärjestelmäkoulutusta henkilöstölle.

Espoo Cateringin hiilijalanjälki laskettiin yhteistyössä Third Rock Oy:n kanssa.

Häiriötilanteisiin varautuminen oli koko vuoden keskeinen teema. Varautumistoimenpiteitä kehitettiin aktiivisesti, ja ohjeistukset päivitettiin vastaamaan tämänhetkisiä vaatimuksia. Lisäksi häiriötilanteiden toimintamalleja harjoiteltiin käytännössä, mikä vahvisti organisaation valmiutta ja toimintakykyä.

Ruokahävikki väheni -3,7 % edellisvuodesta. Prosessien tehostamisen lisäksi ylijääneen lounasruoan lahjoitusta ruoka-apujärjestöille laajennettiin vahvasti. Aktiivista yhteistyötä tehtiin Manna-Talon, Espoonlahden seurakunnan sekä Asukastila Kivenkolon kanssa ylijääneen ruoan hyödyntämiseksi.

Oiva-tarkastuksissa elintarvikevalvontaviranomaiset arvioivat tarkastuksillaan yrityksen elintarviketurvallisuutta. Espoo Cateringissa tarkastuksia tehtiin tilikauden 2024 aikana 71 (79) kpl, joista 68 % (63 %) sai arvosanan oivallinen eli A-arvion.

Osana vastuullisuustyötään, Espoo Catering osallistui muun muassa Hävikkiviikkoon ja Energiansäästöviikkoon.

Muutokset Espoo Cateringin toimintakentässä

Yhtiön operatiivisessa toiminnassa tapahtui muutoksia. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruokapalveluiden kohteiden siirtyminen kilpailutuksen myötä uudelle toimijalle sekä Espoon kaupungin linjaukset palveluverkkoonsa vaikutti Espoo Cateringin kohteiden määrään. Espoo Cateringilla oli tilikauden lopussa hoidossaan yhteensä 277 (304) kohdetta, joista 188 (194) kohteessa oli Espoo Cateringin henkilöstöä. Kohteista 89 (110) oli palvelupisteitä, joissa ei ole Espoo Cateringin omaa henkilöstöä.

Kilon Keittiön tuotantomäärät kasvoivat syyskauden aikana ja aterioita valmistettiin päivittäin keskimäärin 42.000 annosta, joka on n. 6000 annosta enemmän kuin vuonna 2023 vastaavana ajankohtana.

Espoo Cateringin uuden tiivistetyn tiimiesihenkilöorganisaation myötä alueellinen organisaatio uudistui ja tiimien määrä koulu-päiväkotisektorilla pieneni 13 tiimiin.

Koulu- ja päiväkotiverkostossa tapahtui Espoon kaupungin väestömäärän kasvun myötä muutoksia. Viime vuosien tapaan remontteja valmistui, uusia perusparannuksia ja rakennustyömaita käynnistyi. Väistötiloissa toimivat mm. Laurinlahden ja Sunan koulut sekä Tapiolan, Matinkylän, Leppäsillan, Kuninkaisten ja Lähderannan päiväkodit.

Täysin uusiin tai uudistettuihin tiloihin siirtyivät vuoden 2024 aikana Matinkylän lukio, Kalajärven koulu, Perkkaan päiväkotit, Niittymaan päiväkotit sekä Tiistilän koulu ja päiväkotit ja Aarrekartan, Tähystäjän, Laakakiven ja Viherkallion päiväkodit.

Toiminta loppui kokonaan Komeetan ja Koulumäen kouluissa tilikauden aikana.

Hankinnat, tuotekehitys ja tuotannon ohjaus

Aromi 12 tuotannonohjausjärjestelmä ajettiin alas syksyllä 2024, kun Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kohteiden ruokapalvelut olivat päättyneet, ja muita käyttäjiä ei enää ollut. Uuden, edellisenä vuonna käyttöön otetun Aromi 14 version käyttö vakiintui Kilon Keittiön sekä päiväkotit- ja koulukeittiöiden normaaliksi toiminnaksi tilikaudella. Aromiin liittyviä koulutustilaisuuksia järjestettiin 30 kpl. Järjestelmän toimintaa syvennettiin ja järjestelmästä saatavaa liiketoimintaa tukevaa raportointia kehitettiin ja otettiin käyttöön. Päiväkotien automattinen aterialaskutus toteutettiin Aromin kautta.

Vuonna 2024 hankittiin tarvikkeita ja palveluja noin 17,5 miljoonalla eurolla. Näistä elintarvikehankintojen osuus oli noin 16 miljoonaa euroa. Elintarvikehankintojen voimakas nousu vuosina 2022–2023 hidastui vuoden 2024 aikana, mutta keskimääräinen hintataso jäi vielä korkealle tasolle.

ISO9000 ja ISO14001 laatujärjestelmiin liittyvät toimittaja-arvioinnit tehtiin 17 (12) sopimustoimittajalle. Sopimuksen seuranta tapaamiset järjestettiin vähintään kerran vuodessa merkittävimmille tavarantoimittajille ja niissä arviotiin laatua, kustannuksia ja kehitystoimia. Vuoden 2024 aikana toteutettiin 9 (7) hankintakilpailutusta tai hintatiedustelua ja 6 (5) puitesopimukseen liittyvää huutokauppaa.

Kasvisruoan menekki verrattuna sekaruokaan oli 27 prosenttia. Vuoden 2024 aikana vähennettiin punaisen lihan kulutusta kehittämällä hybridiruokia, jotka sisältävät sekä eläin- että kasviproteiineja.

Tuotekehityksestä valmistui 33 tuotetta: 20 uutta ruokaa ja 13 tuotehuoltoa. Asiakastoiveiden kuuntelua lisättiin ja ruokia alettiin arvioida kouluruokavaikuttajaryhmissä. Ryhmistä saadut palautteet ja toiveet huomioitiin tuotekehityksessä ja ruokalistasuunnittelussa.

Tuotekehitysyhteistyö tavarantoimittajien kanssa jatkui vilkkaana. Eri tavarantoimittajien kanssa järjestettiin neljä kouluruokatapahtumaa ja kehitettiin uusia kala- ja kasvisruokia.

Tilikaudella ruokalistasuunnittelun pääpainopiste oli asiakastyytyväisyyden kehittämisessä. Uusi viiden viikon kiertävä ruokalistarunko otettiin käyttöön keväällä 2024 tavoitteena parantaa asiakastyytyväisyyttä. Ruokalistakiertoa lyhennettiin, listalta poistettiin vähiten pidetyt ruoat ja suosittuja ruokia alettiin tarjota useammin. Suunnittelussa huomioitiin asiakaspalauttekanavista tulleet asiakaspalautteet.

Toiveruokaäänestysprosessi uudistettiin vuoden 2024 aikana. Oppilaiden äänestämiä toiveruokia, kuten esimerkiksi kananugetteja, uunimakkaraa ja riisipuuroa, tarjottiin kerran viidessä viikossa. Toiveruoka- ja uutuusruokapäiviä varten luotiin tähti- ja kruunusymbolit ruokalistoilta. Koko vuoden aikana tarjottiin yhteensä 24 teema- tai juhla-ateriaa.

Elintarvikkeiden kotimaisuusaste oli korkea, 71 (73) prosenttia. Liha- ja maitotuotteiden kotimaisuusaste nousi 100 prosenttiin viimeisellä kvartaalilla. Kestävästi kalastettua kotimaista kalaa tarjottiin Itämeriohjelman ja Secap-tavoitteiden (Sustainable Energy and Climate Action Plan) mukaisesti neljä kertaa vuodessa. Kalatuotteista 94 (95) prosenttia oli vastuullista Itämeren silakkaa, kotimaisia järvikaloja, särkikaloja tai MSC-sertifioituja kalatuotteita. Kalat olivat myös 100 % (100 %) WWF:n kalaoppaan vihreän tai keltaisen luokan kaloja, jotka on pyydetty kestävästä kalakannoista kestäville menetelmillä. Espoo Catering on seurannut väestötason ravitsemussuosituksen päivytystä alkaen pohjoismaisista ravitsemussuosituksista (2023), joihin marraskuussa 2024 julkaistut *Kestävää terveyttä ruoasta - suomalaiset ravitsemussuositukset* pohjautuvat. Vuoden 2024 aikana on tehty ennakoivasti suositusten suuntaisia muutoksia ja kartoitettu kehitystarpeita yhtiön ruokalistoilta. Kehitystyötä jatketaan vuoden 2025 alussa yhteistyössä Espoon kaupungin Ruokapalveluiden kanssa.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ja Espoon kaupunki ovat sopineet Espoo Cateringin yhden osakkeen takaisinostosta kaupungille ja lainvoimaisuus asialle saadaan alkuvuodesta 2025. Tällä tulee olemaan vaikutusta myös yhtiön hallituksen kokoonpanoon. Osakekaupan jälkeen Espoo Catering on jälleen täysin Espoon kaupungin omistama tytäryhtiö.

Yhtiön pitkäaikainen operatiivinen johtaja on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle vuonna 2025 ja liiketoimintajohtajaksi on nimitetty 1.2.2025 MMM Johanna Andsten, joka siirtyy tehtävään yhtiön sisältä laatu- ja kehityspäällikön tehtävästä. Hänen nykyinen tehtävänsä jaetaan uudelleen ja yhtiön johtoryhmän koko pienenee yhdellä henkilöllä.

Espoo Cateringin jäsenyys KT-yritysjäostossa alkoi virallisesti 1.1.2025. Nykyinen työehtosopimus, Avaintes, on voimassa 30.4.2025 saakka ja uusi työnantajajärjestö aloittaa työehtosopimusneuvottelut alkuvuodesta.

Aromi 14 tuotannonohjausjärjestelmän tuottaman datan hyödyntäminen liiketoiminnan tukemiseksi jatkuu vuonna 2025. Tavoitteena on myös lisätä siihen uusia toimintoja, kuten koulujen automaattinen aterialaskutus Aromin kautta.

Ruokien maistuvuutta päiväkotij- ja kouluikäisten makumaailmoin tullaan kehittämään eriyttämällä entisestään reseptiikkaa näiden asiakasryhmien mieltymyksiin ja tarpeisiin sopiviksi. Asiakaskokemusta pyritään parantamaan kouluruokailussa lisäämällä sekä tuotevalikoimaa että panostamalla ruokakasvatukseen yhdessä opetushenkilöstön kanssa. Marraskuussa 2024 julkaistujen kansallisten ravitsemussuosittelusten vaatimat muutokset toteutetaan vuosina 2025–2026.

Kilon keittiön tuotantomäärät kasvoivat syksystä 2024 merkittävästi. Ruoantuotanto- ja pakkausprosessia tullaan automatisoimaan ja tehostamaan sekä työn fyysistä kuormaa vähentämään vuonna 2025.

Yhtiön toiminta on alkaneella tilikaudella entistä sesonkiluonteisempaa, kun liiketoimintaa on ainoastaan kouluissa ja päiväkodeissa. Tämän vuoksi kesän 2025 loma- ja resursointisuunnittelu aloitetaan jo ensimmäisellä kvartaalilla.

Yhtiön tulevaisuuden näkymät

Yhteistä kaikille tulevaisuuden arvioille on se, että talous kasvaa maltillisesti, mutta maailman tilanteessa on myös uhkia ja epävarmuutta. Tavaroiden ja palveluiden hintojen nousuvauhti hidastunee.

Elintarvikekustannusten nousu tulee olemaan maltillisempaa verrattuna aiempien vuosien korotuksiin. Ennusteissa inflaation odotetaan pysyvän 2 prosentissa seuraavan kahden vuoden ajan.

Toteutuessaan nämä kustannuksiin liittyvät ennusteet tukevat yhtiön toimintaa. Espoo on kasvava kaupunki, ja yhtiö näkee mahdollisuutena asiakasmäärän kasvun kouluissa ja päiväkodeissa.

Henkilöstön saatavuuden paranemista tukevat hallituksen työvoiman tarjontaa lisäävät toimet ja lisääntynyt maahanmuutto. Hallitusohjelman työeläinsäädännön muutosten vaikutukset ja yhteistyö työmarkkinoiden eri osapuolten välillä tulevat kuitenkin näkemyksemme mukaan vaikuttamaan kevään 2025 palkkaratkaisuihin ja mahdollisesti myös työrauhan pitävyyteen.

Vastuullisuustrendit vaikuttavat yritysten toimintaan tulevina vuosina. Vastuullisuusraportoinnin velvoitteet laajenevat EU:n kestävyysraportointidirektiivin myötä ja vaikuttavat epäsuorasti toimitusketjujen kautta myös niihin yrityksiin, joilla ei vielä raportointivelvollisuutta. Tähän tulevaan velvoitteeseen Espoo Catering pyrkii varautumaan etupainotteisesti ja työstää kestävyysraportointiaan jo nyt, vaikka direktiivin mukaista raportointivelvoitetta ei yhtiöllä vielä ole. Yhtiö jatkaa määrätietoista toimintansa kehittämistä kaikilla osa-alueilla myös tulevaisuudessa.

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TULOSLASKELMA

1.1.2024-31.12.2024 1.1.2023-31.12.2023

LIKEVAIHTO

Liiketoiminnan muut tuotot

41 339 050,48	42 047 507,20
97 677,40	106 742,85

Materiaalit ja palvelut

Aineet, tarvikkeet ja tavarat

Ostot tilikauden aikana

Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)

Ulkopuoliset palvelut

Muuttuvat henkilökulut

Yhteensä

-16 862 924,64	-17 228 897,90
-237 339,22	50 944,65
-2 601 250,18	-3 332 792,19
<u>-19 701 514,04</u>	<u>-20 510 745,44</u>

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot

Henkilösivukulut

Eläkekulut

Muut henkilösivukulut

Yhteensä

-13 872 023,12	-14 271 690,82
-2 450 643,29	-2 501 232,30
-421 620,47	-568 110,92
<u>-16 744 286,88</u>	<u>-17 341 034,04</u>

Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot

Yhteensä

-94 773,99	-4 588,72
<u>-94 773,99</u>	<u>-4 588,72</u>

Liiketoiminnan muut kulut

-4 555 925,36	-4 379 771,53
---------------	---------------

LIKEVOITTO / -TAPPIO

340 227,61	-81 889,68
-------------------	-------------------

Rahoitustuotot ja -kulut

Muut korko- ja rahoitustuotot

Saman konsernin yritysiltä

Muilta

Yhteensä

Korkokulut ja muut rahoituskulut

Muille

Yhteensä

165 349,93	140 070,09
70,59	102,33
<u>165 420,52</u>	<u>140 172,42</u>
-1 686,33	-577,06
<u>-1 686,33</u>	<u>-577,06</u>

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä

163 734,19	139 595,36
------------	------------

VOITTO / TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROT

503 961,80	57 705,68
------------	-----------

Tuloverot

-75 991,89	0,00
------------	------

TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO

<u>427 969,91</u>	<u>57 705,68</u>
--------------------------	-------------------------

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TASE	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Ennakkomaksut	0,00	385 621,17
Muut pitkävaikutteiset menot	308 496,94	0,00
Yhteensä	<u>308 496,94</u>	<u>385 621,17</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	52 337,82	69 987,58
Yhteensä	<u>52 337,82</u>	<u>69 987,58</u>
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	0,00	385,00
Yhteensä	<u>0,00</u>	<u>385,00</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	360 834,76	455 993,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	512 100,78	749 440,00
Yhteensä	<u>512 100,78</u>	<u>749 440,00</u>
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	18 354,25	485 928,53
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 279 138,56	7 303 938,29
Siirtosaamiset	131 227,60	260 831,94
Yhteensä	<u>8 428 720,41</u>	<u>8 050 698,76</u>
Rahat ja pankkisaamiset	0,00	3 509,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 940 821,19	8 803 648,51
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>9 301 655,95</u>	<u>9 259 642,26</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TASE	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot		
Muut rahastot	1 338 035,82	1 338 035,82
Muut rahastot yhteensä	1 338 035,82	1 338 035,82
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	1 588 904,69	1 531 199,01
Tilikauden voitto (-tappio)	427 969,91	57 705,68
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 854 910,42	3 426 940,51
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	1 928 378,53	2 252 745,70
Velat saman konsernin yrityksille	105 798,98	93 528,69
Muut velat	375 017,58	431 438,25
Siirtovelat	3 037 550,44	3 054 989,11
Yhteensä	5 446 745,53	5 832 701,75
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	5 446 745,53	5 832 701,75
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>9 301 655,95</u>	<u>9 259 642,26</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

RAHOITUSLASKELMA**1.1.2024-31.12.2024****1.1.2023-31.12.2023****Liiketoiminnan rahavirta**

Myyntistä saadut maksut	41 641 811,32	41 705 460,56
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	97 552,40	106 742,85
Maksut liiketoiminnan kuluista	-41 108 729,24	-42 648 994,50
Konsernipankkitilin muutos	-809 337,22	957 199,43
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-178 702,74	120 408,34
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-1 686,33	-577,06
Saadut korot liiketoiminnasta	165 420,52	140 172,42
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	10 948,80	-15 658,56
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	0,00	0,00
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	0,00	0,00
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-4 019,75	244 345,14

Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0,00	-244 247,29
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Myönnettyt lainat	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	510,00	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
Investointien rahavirta (B)	510,00	-244 247,29

Rahoituksen rahavirta

Maksullinen oman pääoman lisäys	0,00	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen	0,00	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	0,00	0,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
Investointien rahavirta C	0,00	0,00

Rahavarojen muutos (A+B+C)

-3 509,75

97,85

Rahavarat tilikauden alussa

3 509,75

3 411,90

Rahavarat tilikauden lopussa

0,00

3 509,75

Tarkistus

-3 509,75

97,85

Ero

0,00

0,00

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2024

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Koneiden ja kaluston suunnitelmapoistot eroavat verotuksen maksimipoistoista.

TUOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

	2024	2023
Myynti Espoon kaupunki milj €	38,50	37,1
Myynti Länsi-Uudenmaan		
hyvinvointialue milj €	2,35	4,433
Ulkoinen myynti milj €	0,49	0,5
Espoo Catering liikevaihto milj €	41,34	42,0

Yhtiön markkinoilla harjoittama taloudellinen liiketoiminta

Yhtiön kaikilta kustannuspaikoilta voidaan myydä tuotteita tai palveluita ulkoisille asiakkaille. Ulkoiseksi myynniksi kirjattiin vuonna 2024 485 573,95 eur, joka oli 1,2 % yhtiön koko liikevaihdesta.

Espoo Cateringin Oy:n ulkoinen myynti voidaan eriyttää liikevaihdesta vastuualueittain ja ulkoisen myynnin kustannukset laskea liikevaihdon suhteen vastuualueiden tuloslaskelmista. Ulkoista myyntiä varten ei ole perustettu erillisiä kustannuspaikkoja. Ulkoisen myynnin asiakasryhmiä ovat mm. vanhusten palvelutalojen asiakkaat ja omaiset, valtuustoryhmät sekä Espoon kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö.

Ulkoinen myynti	2024	2023
	485 574	499 808
%-osuus yhtiön koko liikevaihdesta	1,2 %	1,2 %
Kulut		
Elintarvikkeet	-174 395	-183 838
Kuljetukset	-12 472	-14 128
Muut tarvikkeet	-6 940	-13 230
henkilöstökulut	-204 673	-211 998
Liiketoiminnan muut kulut	-50 516	-49 981
Kulut yhteensä	-448 996	-473 175
Liikevoitto/Tappio	36 578	26 633
%-osuus ulkoisesta liikevaihdesta	8 %	5 %

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2024

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön omistaman kuluvaan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Koneet ja kalusto	Espoon kaupungin laatima 3 ja 10 vuoden tasapoisto

Tiedot poikkeuksellisten tuotto- ja kuluerien määrästä ja sisällöstä

	2024	2023
Saadut avustukset	97 552,40	106 742,85
	<u>97 552,40</u>	<u>106 742,85</u>

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Ennakkomaksut	2024	2023
Poistamaton hankintameno 1.1	385 621,17	0,00
Lisäykset	0,00	385 621,17
Siirto	-385 621,17	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>0,00</u>	<u>385 621,17</u>

Muut pitkävaikutteiset menot	2024	2023
Poistamaton hankintameno 1.1	0,00	0,00
Siirto	385 621,17	0,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-77 124,23	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>308 496,94</u>	<u>0,00</u>

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	2024	2023
Poistamaton hankintameno 1.1	69 987,58	12 703,74
Lisäykset	0,00	61 872,56
Suunnitelman mukaiset poistot	-17 649,76	-4 588,72
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>52 337,82</u>	<u>69 987,58</u>

Sijoitukset

Muut osakkeet ja osuudet	2024	2023
Hankintameno 1.1.	385,00	385,00
Vähennykset	-385,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12	<u>0,00</u>	<u>385,00</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2024

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	512 100,78	749 440,00
Yhteensä	<u>512 100,78</u>	<u>749 440,00</u>

Saamisten erittely

Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä

	2024	2023
Myyntisaamiset	3 103 457,91	2 937 594,86
Muut saamiset (konsernipankkitili)	<u>5 175 680,65</u>	<u>4 366 343,43</u>
Yhteensä	<u>8 279 138,56</u>	<u>7 303 938,29</u>

Lyhytaikaisiin siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	2024	2023
Tuloverot	0,00	15 658,56
Jaksotetut ostolaskut	131 227,60	225 203,52
Muut	<u>0,00</u>	<u>19 969,86</u>
Yhteensä	<u>131 227,60</u>	<u>260 831,94</u>

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

Sidottu oma pääoma	2024	2023
Osakepääoma		
Peruspääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Peruspääoma 31.12	<u>500 000,00</u>	<u>500 000,00</u>

Sidottu oma pääoma yhteensä 500 000,00 500 000,00

Vapaa oma pääoma	2024	2023
Muut rahastot		
Muut rahastot 1.1.	1 338 035,82	1 338 035,82
Muut rahastot 31.12	<u>1 338 035,82</u>	<u>1 338 035,82</u>

Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1 588 904,69 1 531 199,01
 Tilikauden voitto (tappio) 427 969,91 57 705,68
 Kertyneet voittovarot (tappio) 31.12. 2 016 874,60 1 588 904,69

Vapaa oma pääoma yhteensä 3 354 910,42 2 926 940,51

Oma pääoma yhteensä **3 854 910,42** **3 426 940,51**

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2024

VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY

Velat saman konsernin yrityksille

	2024	2023
Ostovelat konserniyrityksille	105 798,98	93 070,98
Siirtovelat konserniyrityksille	0,00	457,71
Yhteensä	105 798,98	93 528,69

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2024	2023
Lomapalkat sosiaalikuluineen	2 552 219,19	2 622 784,88
Eläkevakuutusvelka	287 311,24	301 647,02
Pakollisten vakuutusten velat	88 737,88	130 557,21
Henkilöstön palkitseminen	38 000,00	0,00
Tuloverovelka	71 282,13	0,00
Yhteensä	3 037 550,44	3 054 989,11

ANNETUT VAKUUDET, TASEEN ULKOPUOLISET SITOUKSET JA JÄRJESTELYT SEKÄ ELÄKEVASTUUT

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellismäärät, eriteltyinä alkaneella ja siitä seuraavilla tilikausilla maksettaviin, samoin kuin näiden sopimusten olennaiset irtisanomis- ja lunastusehdot

	2024	2023
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	18 273,12	30 307,96
Myöhemmin erääntyvät	3 634,08	21 718,26
Yhteensä	21 907,20	52 026,22

Muut vastuusitoumukset

Vuokravastuut

Yhtiöllä on keskuskeittiötiloista vuokrasopimus 31.7.2037 saakka. Kuukausivuokra on 168 811,84 euroa. (sis alv.)

	2024	2023
Kilon keskuskeittiö		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	2 025 742,08	2 061 438,00
Myöhemmin erääntyvät	23 464 845,76	28 860 132,00
Yhteensä	25 490 587,84	30 921 570,00

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2024

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOSTA

Tilintarkastajan palkkiot

	2024	2023
Tilintarkastuksesta	4 322,65	2 766,60
Muista palveluista	0,00	0,00
Yhteensä	4 322,65	2 766,60

LIIKETOIMET INTRESSITAHOJEN KANSSA

Yhtiö on käynyt tavanomaisin kaupallisin ehdoin liiketoimintaa saman konsernin yritysten kanssa. Yhtiön liikevaihdosta 38 505 837,92 euroa muodostui konserniyhtiöille myydyistä palveluista. Ostosta ja ulkopuolisista palveluista 41 629,63 euroa on ostettu konserniyhtiöltä ja liiketoiminnan muista kuluista 2 255 538,37 euroa koostuu konsernihankinnoista.

HENKILÖSTÖ JA TOIMIELINTEN JÄSENET

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

	2024	2023
Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli		
Työntekijöitä	461	478
Yhteensä	461	478

Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2024	2023
Johdon ja hallituksen palkat ja palkki	158 966,00	154 906,20
Yhteensä	158 966,00	154 906,20

Yhtiön osakkeet

OSAKEPÄÄOMA OSAKELAJEITTAIN JA OSAKELAJIA KOSKEVAT YHTIÖJÄRJESTYKSEN PÄÄASIALLISET MÄÄRÄYKSET

Osakkeet ja osakesarjat	Kpl	Euroa	Äänivalta / kpl
A-sarja	1 000	500,00	1

Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi sekä mahdollisesta muun vapaan pääoman jakamisesta

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

	2024	2023
Muut rahastot	1 338 035,82	1 338 035,82
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 588 904,69	1 531 199,01
Tilikauden voitto (tappio)	427 969,91	57 705,68
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	3 354 910,42	2 926 940,51

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 427 969,91 euroa kirjataan omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta.

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa ____/____ 2025

Päivi Raunu
Hallituksen puheenjohtaja

Maria Jyrkkä

Timo Kuismäin

Maarit Vierunen

Arja Kosonen

Eero Suomela

Noora Fagerström

Kristina Inkiläinen
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä ____/____ 2025

Tilintarkastusyhteisö BDO Oy

Laura Castrén KHT

This documents contains 1 pages before this page

Dokumentet inneholder 1 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 1 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 1 sider før denne side

Detta dokument innehåller 1 sidor före denna sida

Anna Kristina Inkiläinen

Espoo Catering Oy, FI27161349, PL 5111, 02070, Espoon kaupunki

a664956f-6d45-491f-9ff7-23f5471af319 - 2025-02-12 14:26:57 UTC +02:00

BankID / MobileID - 4dfed1e5-4210-4d3b-8f4b-cc128f4fea11 - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Timo Erkki Juhani Kuismin

ed6fc522-1d4e-4c2f-8c10-f7788929bed2 - 2025-02-12 14:45:46 UTC +02:00

BankID / MobileID - c7f743c9-c72a-4b08-9bef-af118cdd786e - FI

Maria Tuula Jyrkkä

9976dddd-183c-48a1-85c9-926a2174f8a9 - 2025-02-12 15:08:49 UTC +02:00

BankID / MobileID - aaba0c5d-1583-49d3-a647-65e1302af335 - FI

EERO GUNNAR SUOMELA

1eaf8508-eb05-41d4-901d-d8708b49e75d - 2025-02-12 15:57:52 UTC +02:00

BankID / MobileID - 21122208-93e7-4d00-b813-80855ec2b8c2 - FI

PÄIVI JOHANNA RAUNU

9aa95515-ae84-4f4d-af93-f61cdd8bb326 - 2025-02-12 18:21:01 UTC +02:00

BankID / MobileID - c2953ae9-1f99-4b11-bfaf-9a54fa7f0061 - FI

NOORA KAROLIINA FAGERSTRÖM

6ba52224-9010-41a5-b463-acacc791e919 - 2025-02-19 08:16:19 UTC +02:00

BankID / MobileID - ffc4b5f0-a202-4d6d-9100-81b752f9e436 - FI

MAARIT HANNELE VIERUNEN

cb6382c2-64a7-4dad-a41c-1df765db2985 - 2025-02-19 10:04:33 UTC +02:00

BankID / MobileID - 00c92aac-aeb8-41d9-be2e-cb1d82c6ae94 - FI

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmitteckningsrätt	representant	repräsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

ARJA HANNELE KOSONEN

16f7a89f-0686-4187-abc5-b180825f5e5b - 2025-03-17 08:35:23 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8d2128a8-da53-42a6-bec4-12e2577da270 - FI

Laura Elina Castrén
BDO Oy, FI27760894, Porkkalankatu 3, 00180, Helsinki
8ed63a4b-6177-4266-af55-bcf345b60d8a - 2025-03-24 12:51:55 UTC +02:00
BankID / MobileID - 661fe35f-7cb1-4bfc-82e8-235bacb8cd70 - FI
Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmapöytäkirjaoikeus	representant	repräsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende