

Valtuustoaloite Espoosta perheystävällinen työpaikka

Espoon kaupunki on suuri työnantaja. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat kaupungille tärkeitä arvoja, ja työn ja perheen yhteensovittaminen on yksi keskeinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymys.

Työpaikan perheystävällisyys hyödyttää sekä työnantajaa että työntekijöitä. Työn ja perheen yhteensovittaminen koskee eri elämänvaiheissa ja -tilanteissa olevia, työssäkäyviä ihmisiä. Kyse on sekä asenteista että konkreettisista käytännöistä, joilla mahdollistetaan arjen sujuminen sekä töissä että kotona.

Perheystävällisten käytäntöjen kehittäminen tukee työkykyä ja työssä jaksamista, työn tuloksellisuutta, tasa-arvoa sekä eri-ikäisten työntekijöiden johtamista. Kun työntekijät voivat hyvin, kaupunkikin voi paremmin. Myös rekrytointien ja osaavan työvoiman pysyvyyden kannalta Espoon kannattaa profiloitua perheystävällisenä työnantajana.

Yksi tapa edistää perheystävällisyyttä kaupungin organisaatiossa on liittyä Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan. Väestöliitto myöntää ohjelmaan osallistuneille organisaatioille Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen.

Yksi osa perheystävällisyyttä on suhtautuminen imetykseen. Hiljattain toteutettu perhevapaaudistus kannustaa jakamaan perhevapaita aiempaa tasaisemmin ja mahdollistaa perheille myös joustavia ratkaisuja perhevapaiden jakamiseen. Sen myötä yhä useammat äidit saattavat palata osa-aikaisesti tai kokopäiväisesti töihin imetyksen vielä jatkuessa. Esimerkiksi Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueella on linjattu, että alle 1-vuotiaasta lasta saa imettää työajalla.

Työnantajan näkökulmasta on merkillepantavaa, että mahdollisuus imetykseen tai maidon pumppaamiseen työn ohessa auttaa suojaamaan lasta infektioilta ja vähentää imettävän vanhemman rintatulehduksia.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Espoo ryhtyy toimiin parantaakseen perheystävällisyyttä ja helpottaakseen perheen ja työn yhteensovittamista kaupungin eri toimialoilla. Tämä edellyttää nykytilan kartoittamista ja arvioimista yhdessä kaupungin työntekijöiden kanssa sekä uusien perheystävällisten toimintatapojen ja ohjeistuksien ottamista käyttöön. Tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi liittymällä Väestöliiton perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan.

Espoossa 28.4.2025 Saara Hyrkkö ja Auli Ülle

Nevanlinna Risto

Partanen Henna

Hopsu Inka

Marttila Helena

Karimäki Johanna

Nores Mia

Ali Habiba

Keisteri-Sipilä Elli

Löyttyniemi Meri

Värmälä Johanna

Stenholm Elena

Lindholm Julia

Kauste Mika

Koponen Noora

Nieminen Pinja

Ülle Auli

Seppälä Peppi

Hietanen-Tanskanen Ira

Saramäki Sara

Järvenpää Kaarina

Halkosaari Tommi

Savela Sari

Arstila Leila

Elo Tiina

Ruoho Veera

Poutala Mika