

Fullmäktige 18.08.2025 § 102

§ 102

Motion om att utveckla en familjevänlig arbetsplats

Beredning och upplysningar:
Takala Jutta

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamöterna Saara Hyrkkös och Auli Ülles m.fl. motion 28.4.2025 om att utveckla en familjevänlig arbetsplats och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Fullmäktige:
Stadsstyrelsens förslag godkändes enhälligt.

Redogörelse

Motionen

Saara Hyrkkö och Auli Ülle samt 21 andra ledamöter lämnade 28.4.2025 en motion om att samordna arbete och familj på Esbo stad. I motionen konstateras att en lyckad samordning är en central fråga inom jämlikhet och likabehandling, och att en familjevänlig arbetsplats skapar nytta både för arbetsgivaren och de anställda. Samordningen av arbete och familj gäller personer i arbetslivet i olika livsskeden och livssituationer.

Svar

Vi tackar ledamöterna för den viktiga motionen, som lyfter fram hur betydelsefull möjligheten att samordna arbete och familj är för ett jämlikt, likställt och sunt arbetsliv. Esbo stad delar uppfattningen att familjevänlighet är en väsentlig del av rollen som en ansvarsfull och lockande arbetsgivare som stöder både personalens arbetsförmåga och stadens strategiska mål.

Esbo stad har förbundit sig att främja jämlikhet och likabehandling i arbetslivet, och flera familjevänlig praxis tillämpas redan inom olika sektorer. Exempel på sådan praxis är bland annat flexibla arbetstidslösningar, möjlighet till distansarbete, arrangemang för deltidsarbete samt stöd för familjeledigheter. Under det gångna året har vi ändrat praxis för vård av sjukt barn så att den blivit mer arbetarvänlig. Vid sjukfrånvaro tillämpar staden arbetarvänlig intygspraxis som bidrar till att underlätta de anställdas vardag. Vi stöder också de anställdas välbefinnande genom att utveckla och rikta utbudet av personalförmaner och det tillgängliga beloppet. Vi vill dock fortsätta att utveckla våra verksamhetssätt systematiskt, tillsammans med personalen.

En bestämmelse i det nya kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA) möjliggör också ännu tydligare än förr amning också under arbetstid, när barnet är under ett år gammalt. Esbo stad kommer att beakta denna reform och bereder för närvarande anvisningar som stöder det praktiska genomförandet i olika arbetsgemenskaper. Målet är att erbjuda lika möjligheter att förena tidigt föräldraskap och arbetsliv.

I motionen framförs idén om att staden kunde ansluta sig till Befolkningsförbundets program Familjevänlig arbetsplats, vilket är en motiverad och intressant tanke. Deltagande i programmet kan ge staden extern sakkunskap och utvärdering som stöd för utvecklingsarbetet. Utnyttjandet av denna möjlighet kommer att utredas.

Esbo stad följer upp nuvarande familjevänlig praxis och identifierar utvecklingsobjekt tillsammans med personalen och personalorganisationerna. Tillsammans utvecklar vi nödvändiga åtgärder för att stöda en mer familjevänlig arbetskultur för arbetstagare i olika skeden av livet.

Esbo vill vara en föredömlig, ansvarsfull och lockande arbetsgivare – familjevänlighet är en väsentlig del av detta mål.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 2.6.2025 § 185

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Mykkänen Kai

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamöterna Saara Hyrkkös och Auli Ülles m.fl. motion 28.4.2025 om att utveckla en familjevänlig arbetsplats och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Ärendet behandlades efter paragraf 183.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite Espoo ryhtyy toimiin parantaakseen perheystävällisyyttä ja helpottaakseen perheen ja

För kännedom