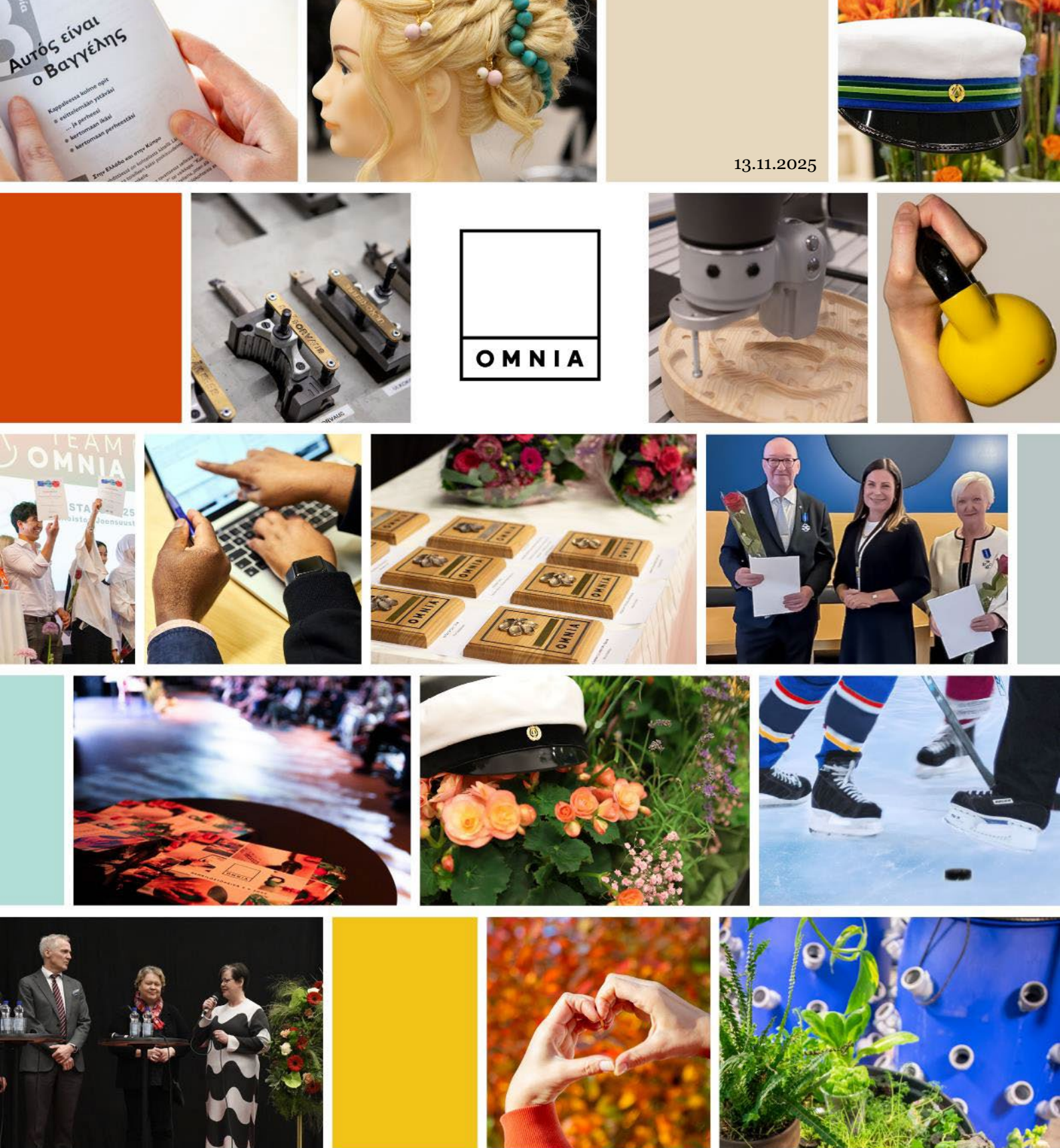




TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2027–2028

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

SISÄLLYS

1. Johdanto	3
2. Strategiset lähtökohdat talousarviovuoteen 2026	10
3. Strategian toimeenpano ja mittaaminen	13
3.1. Toimintaa kuvaavat tunnusluvut	17
3.2. Rahoituksen perusteena olevat tunnusluvut	19
3.3. Espoo-konsernin asettamat mittarit ja tulostavoitteet 2026	21
3.4. Omnian konserniyksiköiden tavoitteet	22
4. Kuntayhtymän talousarvion ja -suunnitelman yleisperustelut	23
4.1. Talouden kehitysnäkymät	23
4.2. Talousarvion valmistelun yleiset lähtökohdat	24
5. Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027–2028	28
5.1. Talousarvion sitovuus, seuranta ja tilivelvolliset	28
6. Tuloslaskelmaosa	29
7. Investointiosa	31
7.1. Investointisuunnitelma	31
8. Rahoitusosa	33
9. Käyttötalousosa	34
9.1. Omnian taloudelliset tavoitteet	34
9.2. Käyttötaloudesta rahoitettavat korjaukset	36
9.3. Sisäinen valvonta ja kokonaisvaltainen riskienhallinta	36
10. Talousarvion määrärahojen yhteenveto	39
Liitteet	40

1. JOHDANTO

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Omnia tarjoaa nuorten ja aikuisten eri elämänvaiheisiin ja -tilanteisiin parhaiten soveltuvat osaamisen kehittymisen mahdollisuudet. Näkemys osaamisesta ja hyvinvoinnista toisiaan vahvistavina tekijöinä on tälle olennainen perusta. Tehtävämme on myös osaltamme varmistaa alueen työnantajien tarvitseman osaavan työvoiman saatavuus sekä lyhyellä että pidemmällä aikajänteellä. Näiden elinvoima-, koulutus- ja sivistystehtävien lisäksi tärkeänä roolinamme on luoda uskoa positiivisiin tulevaisuuden näkymiin sekä siihen, että niihin voi itse vaikuttaa.

Omnia toiminta-alueen erityispiirre on eri-ikäisten vieraskielisten opiskelijoiden ja muiden asiakkaiden suuri osuus kaikissa palveluissa. Palvelutarjonta kohdennetaan jatkossa aiempaa selkeämmin toisaalta oppivelvollisille ja niille aikuisille, joilla ei ole aiempaa toisen asteen tutkintoa, ja toisaalta muulle aikuisväestölle. Kummankin kohderyhmän mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen on turvattava, vaikka toimintaympäristön muutokset haastavat erityisesti aikuisten ja kehittyvän kielitaidon kohderyhmien pääsyä koulutuksen piiriin.

Espoon seudun kestävä ja vastuullinen kasvu on merkityksellistä paitsi alueen kuntatalouden myös koko Suomen elinvoiman kannalta. Nuorten ja aikuisten osaamis- ja koulutustason pitkäjänteinen nostaminen yhdistettynä työelämän tarpeita peilaavaan ennakoivaan vuoropuheluun ovat keskiössä. Omnialla on tärkeä rooli tämän onnistumisessa yhdessä jäsenkuntien, alueen työnantajien ja muiden keskeisten kumppaneiden kanssa.

Kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön yleinen epävarmuus on heijastunut talouden tiukentumisena myös koulutuksen järjestäjiin. Tähän tulee varautua myös jatkossa. Omnia on jo edennyt talouden ja toiminnan sopeuttamistoimissaan suunnitelmallisesti. Työ jatkuu tulevana vuosina jo tehtyjen linjausten pohjalta sekä tunnistamalla uusia mahdollisuuksia tasapainottaa taloutta kestävästi.

Ammatillinen koulutus on jälleen muutoksessa. Vuonna 2026 käynnistyvän toiminnanohjauksen kokeilun ja rahoitusmallin uudistumisen tavoitteena on parantaa koulutuksen vaikuttavuutta, laatua ja saavutettavuutta sekä vahvistaa koulutuksen järjestäjien kykyä vastata työelämän muuttuviin tarpeisiin. Opiskelijaprofiilimme huomioiden uudistukset ovat Omnialle pääosin suotuisia, mutta vaikutuksia ei vielä täysin voida ennakoida. Omnia vankka taloudellinen perusta luo edellytykset vastata toiminnan ja talouden muutostarpeisiin suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti – ilman tarvetta hätiköidä, henkilöstön työrauhaa ja organisaation toimintakykyä vaalien.



Omnian ja sen jäsenkuntien välisen perussopimuksen vuonna 2026 toteutettava uudistaminen tukee osaltaan strategista uudistumista toimintaympäristön muutokset huomioiden. Perussopimuksen uudistaminen, mukaan lukien uuden ennakoivan vuoropuhelumallin rakentaminen, vahvistaa yhteistä tahtotilaa ja mahdollistaa entistä ketterämmän reagoinnin muuttuviin koulutustarpeisiin.

Omnian toimipisteiden osalta tiedostamme hyvin nykyiset haasteet, ja nyt on aika siirtyä sanoista tekoihin. Investointiohjelmaa on lähdettävä edistämään yhtä aikaa sekä Espoon keskuksessa että Kiviruukin uudiskohteessa. Tavoitteena on vastata pitkään jatkuneeseen korjausvelkaan ja varmistaa ajanmukaiset, turvalliset ja vetovoimaiset oppimisympäristöt Lakelan, Suomenojan ja Lehtimäen toimipisteiden toiminnalle. Käynnistettävät investoinnit ovat selkeä viesti siitä, että Omnia panostaa tulevaisuuteen sekä henkilöstön ja opiskelijoiden arjen laatuun. Näin varaudumme tulevaan vastuullisesti ja samalla koulutuksen vetovoimaa sekä ammattiosaamisen arvostusta vahvistaen.

Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuun siirtyminen valtiolta kunnille on nostanut työllisyyden edistämisen ja työelämäyhteistyön entistä keskeisempään rooliin Omnian palveluissa ja niiden johtamisessa. Samalla työelämä ja siihen liittyvät osaamistarpeet ovat monin tavoin murrosvaiheessa, niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Omnia toimii vastuullisena, aktiivisena ja aloitteellisena kumppanina kehittämishankkeissa ja yhteistyöverkostoissa, joissa rakennetaan tulevaisuuden työelämässä tarvittavia kyvykkyyksiä.

Tulevaisuuden työelämä tarvitsee kaikkien työikäisten ja -kuntoisten osaamista ja panosta. Tämä edellyttää meiltä vahvaa kykyä tukea jokaista yksilöä hänen omista lähtökohdistaan, oli kyse unelmien tavoittelusta, kielitaidon kehittymisestä tai sujuvista siirtymistä koulutuksen ja työelämän välillä. Erityistä huomiota vaatii heikolla suomen kielen taidolla opiskelevien asema, sillä heidän palvelutarjontansa on tällä hetkellä jäsentymätöntä ja osin epävarmaa. Asiakaslähtöinen, tavoitteellinen työskentely sekä tiivis yhteistyö työelämän ja kuntien kanssa ovat keskeisiä keinojamme vastata tähän yhteiskunnalliseen tehtävään ja varmistaa, ettei kukaan jää osaamisen kehittämisen ulkopuolelle.

Edistämme aktiivisesti työhyvinvointia luomalla olosuhteet, joissa työntekijät voivat hyvin fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti. Hyvinvoiva henkilöstö on motivoitunut, sitoutunut ja kykenee suoriutumaan työtehtävistään tehokkaasti ja kestävällä tavalla.

Toisaalta on tärkeää nostaa esiin tarinoita mahdollisuuksista oman alansa huipun tavoitteluun sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Toukokuussa 2027 Helsingin Messukeskuksessa järjestettävä Skills Games yhdistää ainutkertaisella tavalla kansallisen ammattiosaamisen SM-kilpailu Taitajan ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien ammattiosaajien MM-kilpailu Abilympicsin. Tämä suur tapahtuma tarjoaa koulutuksen järjestäjille, kunnille, työelämän järjestöille, työnantajille ja medialle erinomaisen alustan dialogille tulevaisuuden tarpeista ja niihin yhdessä vastaamisesta monimuotoisuuden voimalla. Omnia vastaa suur tapahtuman Taitaja-



osion verkostomaisen toteutuksen johtamisesta. Tämä työ rakentuu vuoden 2026 kuluessa kohti kevään 2027 toteutusta.

Suuntaudumme kohti talousarviovuotta 2026 ja sen myötä käynnistyvää uutta strategiakautta tunnistuen toimintaympäristön keskeisimmät muutosajurit, muutoksiin realistisesti suhtautuen, tulevaisuusorientoituneina ja ajassa eläen. Tällä asenteella ja toimintakulttuurilla varmistamme sen, että strategiakauden vaihtuessa vuonna 2030 Omnia on arvostettu ja vetovoimainen tulevaisuuden tekijä.

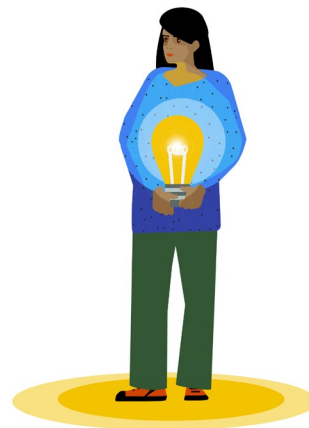


Espoossa 13.11.2025

Tuula Antola
Kuntayhtymän johtaja



Omnia edistää alueen elinvoimaa tarjoamalla nuorille ja aikuisille osaamisen kehittymisen mahdollisuuksia ja työnantajille osaavaa työvoimaa.



Tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaamisen ja talouden tasapainon varmistamme tavoitteellisella ja ratkaisuhakuisella ennakkoivalla vuoropuhella, tietoa jakaen ja hyödyntäen.

Toimintaympäristön kehitys ja näkymät

”Väylä ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutukseen tehtävä selkeäksi ja houkuttelevaksi. Suomen teollisuus kaipaa ihmisiä, joilla on vahva työelämäosaaminen sekä mahdollisuus jatkaa korkeakoulutukseen jossain työuransa vaiheessa.” Teknologiateollisuus ry.

Väestöennusteiden mukaan Suomen ikäluokat pienenevät vuosi vuodelta, ja väestökehitys uhkaa kääntyä negatiiviseksi myös monessa aiemmin kasvaneessa maakuntakeskuksessa. Tämä kehitys haastaa koulutuksen järjestäjiä sopeuttamaan toimintaansa tilanteessa, jossa koulutustarpeet vähenevät ja rahoitus kiristyy.

Omnia toimintaympäristö poikkeaa tästä valtakunnallisesta kehityksestä. Espoon seudulla väestön määrä kasvaa nopeasti, ja erityisesti vieraskielisen väestön osuuden kasvu lisää koulutustarpeita kaikissa ikäluokissa. Espoossa alaikäisten osuus väestöstä on Suomen korkein, ja syntyvien lasten määrän ennustetaan kasvavan enemmän kuin missään muussa kunnassa. Myös Kirkkonummen ja Kauniaisten väestömäärälle ennakoidaan kasvua. Tämä kehitys luo painetta koulutustarjonnan määrälliseen ja laadulliseen vahvistamiseen.

Alueella toimii vahva ja monipuolinen elinkeinoelämä, jossa korostuvat erityisesti mikro- ja pk-yritykset. Työelämä on murroksessa: sosiaali- ja terveysala, rakennus- ja kiinteistöala sekä ympäristöala tarvitsevat uutta osaamista väestön ikääntymisen, kaupungistumisen ja vihreän siirtymän myötä. Työhön liittyvää osaamista kehitetään yhä useammin työtehtävien yhteydessä, mikä edellyttää koulutuksen rakenteiden uudistamista entistä joustavammiksi ja työelämälähtöisemmiksi. Espoon seudun onnistuminen elinvoiman vahvistamisessa toimii parhaimmassa tilanteessa kasvun moottorina myös valtakunnallisesti.

Koulutukseen ja sivistystyöhön heijastuvat myös digitalisaatio, alueellinen eriytyminen ja työvoimapula. Koulutuksen vaikuttavuudelta odotetaan osaamistason nostamisen lisäksi osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamista sekä kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden tukemista. Koulutuksen saavutettavuuden parantaminen ja yksilöllisten tarpeiden huomioiminen ovat keskeisiä tavoitteita, erityisesti maahanmuuttajataustaisen väestön kasvaessa.

Omnia toimii aktiivisena kumppanina alueellisen elinvoiman ja työllisyyden edistämisessä. Yhteistyö Business Espoon -yrityspalveluverkoston, nuorten työllisyysohjelmien sekä kuntien työllisyys- ja elinkeinopalveluiden kanssa vahvistaa vaikuttavuutta. Maahanmuuttajien Osaamiskeskus OSKE tukee maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä, ja yrityspalvelut tukevat yritysten kehittämistä sekä osaavan työvoiman saatavuutta.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus- ja ohjausmalli uudistuu merkittävästi vuonna 2026. Sen tärkein vaikutus on ennakoitavuuden paraneminen. Uusi rahoitusmalli painottaa aiempaa vahvemmin tutkintojen suorittamista, työllistymistä ja jatko-opintoihin siirtymistä. Oppimisen tuen uudistus painottaa matalan kynnyksen oppimisen tukea erityisen tuen rinnalla.

Rahoitus huomioi opiskelijoiden erilaiset lähtötasot, mikä on toivottu uudistus erityisesti Omnia kaltaisille koulutuksen järjestäjille, jotka kantavat alueellaan vahvaa sosiaalista vastuuta.



Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulaki astuu voimaan vuodesta 2026 alkaen kahdeksaksi vuodeksi. Omnian on valittu yhtenä 40 koulutuksen järjestäjästä-kokeilulain piiriin. Tavoitteena on tiivistää opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksen järjestäjien ja alueen elinkeinoelämän vuoropuhelua, sekä sen myötä pyrkiä vastaamaan paremmin alueellisesti eriytyviin koulutus- ja osaamistarpeisiin.

Espoon seudulla ammatillisen koulutuksen vetovoima peruskoulun päättävien osalta on valtakunnallisesti heikointa. Vetovoimaa osaltaan haastaa, että ammatillisen koulutuksen laatu sekä huoli opetuksen ja tuen riittävyydestä nousee säännöllisesti julkiseen keskusteluun. On tunnistettu, että arvostus ja luottamus ammatillista koulutusta kohtaan vahvistuvat ensisijaisesti toiminnan laatua tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti parantamalla.

Omnia on valmis vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ja yhteiskunnallisiin odotuksiin. Se tekee sen vahvistamalla yhteistyötä, kehittämällä palvelujaan asiakaslähtöisesti ja varmistamalla, että koulutus on vaikuttavaa, saavutettavaa ja laadukasta – kaikille, omista lähtökohdistaan.

Omnian perustehtävät ja alueellinen rooli

Omnian perustehtävät on määritelty jäsenkuntien välisessä perussopimuksessa, joka on astunut voimaan vuonna 2019. Perussopimuksessa määritellyt tehtävät ovat kiteytettyinä:

- Nuorten ja aikuisten koulutus- ja osaamistason nostaminen vähintään toiselle asteelle
- Toiselle asteelle siirtymistä ja työllistymistä edistävät koulutukset ja palvelut
- Elinikäisen oppimisen ja hyvinvoinnin tukeminen kaikenikäisille
- Työelämälle suunnatut osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin palvelut
- Jäsenkuntien henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Kestävää kehitystä edistävä innovaatio- ja kumppanuustoiminta
- Kansainvälisyyden ja koulutusviennin vahvistaminen.

Perussopimus päivitetään vuoden 2026 kuluessa vastaamaan muuttuneita järjestämisvastuita, toimintaympäristön muutoksia ja tulevaisuuden tarpeita. Uudistuksen tavoitteena on selkeyttää Omnian roolia ja tehtäviä, vahvistaa strategista yhteistyötä jäsenkuntien kanssa sekä luoda ennakoiva vuoropuhelu palveluvolyymien ja rahoituksen varmistamiseksi. Samassa yhteydessä otamme käyttöön uuden ennakoivaan vuoropuheluun perustuvan vuosittaisen perussopimuksen seurantarakenteen. Taloudellisten reunaehtoien muuttuessa on tärkeää, että yhdessä jäsenkuntien kanssa varmistamme kestävän rahoituspohjan perussopimukseen kirjattuihin tehtäviin vastaamiseksi.



Omnialla on seuraavat opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämät koulutuksen järjestämis- ja ylläpitämisluvut:

- **Ammatillisen koulutuksen järjestämislupa:** Nuorille ja aikuisille suunnatut ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot. Koulutusta järjestetään oppilaitosmuotoisesti ja oppisopimuksella sekä työvoimakoulutuksena. Vuodesta 2026 alkaen tutkinnon osia pienemmät koulutuskokonaisuudet ja henkilöstökoulutus eivät enää kuulu järjestämisluvan piiriin, vaan ne toteutetaan muilla rahoitus- ja sopimusmalleilla.
- **Lukiokoulutuksen järjestämislupa:** Aikuisille suunnattu tutkintotavoitteinen koulutus ja aineopinnot. Ammatillisen koulutuksen opiskelijoille suunnatut lukio-opinnot (kaksioistutkinto). Päivälukiolaisille ja muille nuorille suunnatut opinnot yksilöllisin perustein.
- **Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) järjestämislupa:** Ilman toisen asteen tutkintoa oleville nuorille ja aikuisille suunnattu koulutus, joka valmentaa ammatilliseen koulutukseen tai lukiokoulutukseen siirtymistä varten.
- **Kansalaisopiston ylläpitämislupa:** Mahdollistaa vapaan sivistystyön koulutuksen järjestämisen. Tarjonta sisältää toimintaympäristön muutoksiin vastaavaa, ajankohtaista ja kuntalaisia aktivoivaa koulutusta, mukaan lukien taiteen perusopetus ja avoin yliopisto-opetus. Lisäksi kansalaisopisto tarjoaa maahanmuuttajien kotoutumista tukevaa ja integroitumista edistävää koulutusta.

Lisäksi Omnia järjestää myös seuraavia osaamis- ja osallisuus- sekä työllisyys- ja elinvoimapalveluja erillisten sopimusten ja rahoituskanavien kautta:

- **Aikuisten perusopetus:** Perusopetuksen oppimäärän suorittamiseen tähtäävä koulutus aikuisille sekä oppivelvollisuuden laajenemisen myötä myös nuorille perustutkinnon loppuun saattamiseksi tai riittävän kielitaidon saavuttamiseksi.
- **Nuorten työpajatoiminta:** Työelämävalmiuksia ja elämänhallintaa tukevaa toimintaa alle 29-vuotiaille nuorille, jotka ovat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella. Yksilöllistä ohjausta, arjen taitojen vahvistamista ja väyliä koulutukseen tai työelämään. Toimii yksilöllisin perustein oppimisympäristönä opiskelijoille.
- **Maahanmuuttajien osaamiskeskus OSKE:** Kotoutumista ja työllistymistä tukeva palvelukokonaisuus, joka yhdistää kieli- ja työelämävalmiuksien kehittämisen, osaamisen tunnistamisen ja yksilöllisen ohjauksen sekä tarvittaessa työvoimakoulutuksen.
- **Maksullinen palvelutoiminta:** Maksullisia koulutus- ja kehittämispalveluja yksityisille, yritysille ja julkisille organisaatioille, myös jäsenkunnille. Henkilöstökoulutukset, työelämälähtöiset täydennyskoulutukset, työllistymistä ja kotoutumista edistävät palvelut sekä räätälöidyt osaamisen kehittämisen ratkaisut.



Valtion vuoden 2026 talousarviossa esitetyt muutokset ja epävarmuudet vaikuttavat suoraan Omnian perustehtävien toteuttamiseen. Ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vaikuttavia opiskelijavuosia on leikattu Omnialta vuoden 2023 jälkeen yli 1500 opiskelijavuotta. Vapaan sivistystyön rahoitus on ollut toistuvien leikkausten kohteena ja sen tulevaisuudesta on edelleen huolta. Myöskään aikuisten perusopetuksen rahoitus pohja ei ole kestävä, ottaen huomioon kasvavan ja muuttuneen tehtävän sekä riittämättömän ja laahaavan rahoituksen. Rahoituksen riittämättömyys ja epävarmuus huolestuttaa siksikin, että juuri näiden palveluiden kautta tavoitetaan ne ryhmät, jotka tarvitsevat eniten tukea – kuten maahanmuuttajat, koulutuksen ulkopuolelle jääneet nuoret ja aikuiset sekä ne, joiden perustaidot tai opiskeluvalmiudet ovat heikot.

Omnia pitää tärkeänä, että koulutuksen saavutettavuus ja jatkuvuus turvataan kaikille kohderyhmille. Tämä edellyttää pitkäjänteistä ja ennakoitavaa rahoituspolitiikkaa, joka tunnistaa koulutuksen moninaiset muodot ja niiden yhteiskunnallisen merkityksen. Tässä onnistuminen edellyttää perustehtävän kirkastamista, toimivien yhteistyörakenteiden vahvistamista ja yhteisten tavoitteiden asettamista ennakoivassa vuoropuhelussa jäsenkuntien ja muiden sidosryhmien kanssa – toiminnanohjauksen kokeilu avaa uusia mahdollisuuksia vastata alueen tarpeisiin.



2. STRATEGISET LÄHTÖKOHDAT TALOUSARVIOVUOTEEN 2026

Omnian vuonna 2022 laadittu strategia on päivitetty vuosille 2026–2029 toimintaympäristön ja sidosryhmien tarpeita kartoittaen sekä tulevaisuuden mahdollisuuksia tunnistuen. Päivitystyössä on peilattu Omnian jäsenkuntien **Espoon, Kirkkonummen ja Kauniaisten** strategioita. Niissä korostetaan koulutuksen, elinvoiman, kestävän kehityksen ja hyvinvoinnin merkitystä alueen tulevaisuuden rakentamisessa. Näiden strategisten linjausten pohjalta Omnian rooli osaamisen, osallisuuden ja työllisyyden edistäjänä on entistä keskeisempi.

- **Espoo** painottaa uudessa strategiassaan kestävää kasvua, osaamisen kehittämistä, yhteisöllisyyttä ja digitalisaatiota. Espoo on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja panostaa erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointiin, koulutuksen saavutettavuuteen, kotoutumisen ja monikielisyyden huomioimiseen, ammatillisen koulutuksen vetovoimaan, työllisyyden varmistamiseen sekä elinikäiseen oppimiseen.
- **Kirkkonummi** rakentaa tulevaisuuttaan kolmen päämäärän varaan: yhteisöllinen ja elävä kunta, kasvava ja kestävä elinvoima sekä osaava ja oppiva sivistyskunta. Strategiassa korostuvat elinikäinen oppiminen, kansainvälisyys ja digitaalisuus. Kunta panostaa koulutukseen, hyvinvointiin ja palveluverkkoon, tavoittelee kestävää kuntataloutta sekä vetovoimaista elinympäristöä.
- **Kauniaisten** strategia painottaa laadukasta koulutusta, yhteisöllisyyttä, monimuotoisuutta ja vastuullista kasvua. Kaupunki kehittää aktiivisesti oppimisympäristöjä, tukee lasten ja nuorten hyvinvointia. Resurssiviisaus, turvallisuus ja asukaslähtöisyys ovat strategian läpileikkaavia teemoja.

Omnian jäsenkuntien strategioiden yhteinen viesti on selkeä: osaaminen, hyvinvointi ja kestävä kehitys ovat keskeisiä tekijöitä alueen tulevaisuuden rakentamisessa. Omnian tehtävänä on vastata tähän tarpeeseen tarjoamalla laadukasta, saavutettavaa ja vaikuttavaa koulutusta sekä kehittämällä palveluja tiiviissä yhteistyössä jäsenkuntien kanssa.



Omnian vuosien 2026–2029 strategia on yhteinen onnistumissuunnitelmamme

Omnia on yksi Suomen suurimmista ja monipuolisimmista koulutuksen järjestäjistä. Sen jäsenkunnat ovat Espoo, Kauniainen ja Kirkkonummi ja toiminta-alue Uusimaa. Omnia edistää alueen elinvoimaa tarjoamalla nuorille ja aikuisille osaamisen kehittymisen mahdollisuuksia ja työnantajille osaavaa työvoimaa. Omniassa vahvistetaan luottamusta tulevaisuuteen oppimalla uutta, omaksumalla työelämä- ja kansalaistaitoja, opiskelemalla tutkintoja ja täydentämällä osaamista sekä saamalla valmiuksia yrittäjyyteen. Olemme arjessa kansainvälinen ja monikulttuurinen.

Vuosien 2026–2029 strategiamme kiteytyy kolmeen sanaan: Ratkaisuja. Yhdessä. Kaikille.



Kuva 1. Omnian strategiakuva 2026–2029.

Strategian ajassa elävällä toteuttamisella varmistamme, että Omnia on vuonna 2030 arvostettu ja vetovoimainen kestävän tulevaisuuden tekijä.

Tulevaisuuden tekijöitä ovat Omnian henkilöstö, opiskelijat ja muut asiakkaat, alueen työnantajat sekä kumppanit kotimaassa ja kansainvälisesti. Tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaamisen ja talouden tasapainon varmistamme tavoitteellisella ja ratkaisuhakuisella ennakoivalla vuoropuhelulla, tietoa jakaen ja hyödyntäen.

Omnian arvot **arvostavasti**, **asiakaskeskeisesti** ja **vastuullisesti** luovat perustan strategian toteuttamiselle ja arjen kohtaamisille. Valmentava toimintakulttuuri sekä sujuvat prosessit ja palvelut varmistavat opiskelijoiden ja muiden asiakkaiden onnistumisen, heidän omista lähtökohdistaan. Me Omniassa uskomme, että kaikilla on kyky ja halu oppia.

Laatu omnialaisessa arjessa varmistuu suorituskyvyn ja asiakaskokemuksen jatkuvalla parantamisella. Toiminnassa korostuvat vastuullisuuden sosiaalinen ja yhteiskunnallinen näkökulma. Toteutamme osaltamme YK:n Agenda 2030:n kestävä kehityksen tavoitteita.

Onnistumissuunnitelmamme muutosajurit ovat *Monimuotoinen työelämä*, *Osaaminen ja hyvinvointi* sekä *Tulevaisuuden teknologiat*. Muutosajurit yhdessä toimintaympäristön muutosten ja taloudellisten reunaehtojen kanssa ohjaavat Omnian toiminnan ja talouden ajassa elävää suunnittelua. Omnian muutostavoitteet ovat muutosajureihin ja arvoihin perustuvia sitoumuksia, jotka ohjaavat onnistumisen mittaamista koko strategiakaudella.

Monimuotoinen työelämä

Tulevaisuuden työelämässä tarvitaan kaikkien panosta ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Tässä onnistuminen edellyttää monimuotoisuuden tunnistamista voimavaraksi. Työelämän kysynnän ja tarjonnan kohtaamisessa onnistutaan kuntien, työnantajien ja Omnian yhteistyöllä.

Muutostavoitteet

- Omniasta työllistytään.
- Työelämä on yhdenvertaisempi ja vastaanottavaisempi.

Osaaminen ja hyvinvointi

Yhteiskunnan ja työelämän jatkuva muutos korostaa osaamisen ja hyvinvoinnin merkitystä toisiaan vahvistavina tekijöinä. Valmiudet uuden oppimiseen ja omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen ovat jokaiselle tärkeitä tulevaisuustaitoja. Omnian työ- ja oppimisympäristöjen moniammatillinen yhteistyö, yhteisöllisyys ja turvallisuus tukevat oppimista, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta.

Muutostavoitteet

- Omniassa jokainen onnistuu omista lähtökohdistaan.
- Omnialaisten osaaminen on arvostettua.

Tulevaisuuden teknologiat

Teknologian kehitys haastaa osaamistarpeet ja luo uusia mahdollisuuksia kaikissa ammateissa, toiminnoissa ja toimialoilla. Digitaalisten ratkaisujen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat sekä tärkeitä perustaitoja yksilöille että kilpailukyky- ja vetovoimatekijöitä organisaatioille. Kumppaneiden kanssa tehtävä innovatiivinen yhteistyö tukee tulevaisuuden teknologioiden käyttöönottoa ja uusien ratkaisujen löytämistä.

Muutostavoitteet

- Omniassa käytetään ja hyödynnetään uutta teknologiaa rohkeasti ja vastuullisesti.
- Omnia on arvostettu ja innovatiivinen kehittämiskumppani.



3. STRATEGIAN TOIMEENPANO JA MITTAAMINEN

Strategian toimeenpano kytkeytyy suoraan vuosittaisen talousarvion ja sitä seuraavien vuosien taloussuunnitelman valmisteluun. Tunnistetut strategiset muutosajurit yhdessä toimintaympäristön muutosten ja taloudellisten reunaehtojen kanssa ohjaavat Omnian toiminnan ja talouden ajassa elävää suunnittelua strategiakauden aikana. Muutosajureilla ja muutostavoitteilla varmistamme Omnian strategisen uudistumisen sekä perustehtävissä onnistumisen tavoitteellisesti kohti vuoden 2030 tahtotilaa:

Omnia on vuonna 2030 arvostettu ja vetovoimainen kestävä tulevaisuuden tekijä.

OMNIAN STRATEGIAN TOIMEENPANO VUONNA 2026			
Muutosajurit	Strategiakauden toimenpiteet	Omnia-tason toimenpiteet 2026	Strategiakauden muutostavoitteet
Monimuotoinen työelämä ”Tulevaisuuden työelämässä tarvitaan kaikkien panosta ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Tässä onnistuminen edellyttää monimuotoisuuden tunnistamista voimavaraksi. Työelämän kysynnän ja tarjonnan kohtaamisessa onnistutaan kuntien, työnantajien ja Omnian yhteistyöllä.”	- Varmistamme, että vastaamme sekä työelämän että yksilöiden näkökulmasta osaamisen jatkuvan kehittämisen tarpeisiin. - Rakennamme toiminta- ja yhteistyömallit jatkosijoittumisen varmistamiseksi. - Kehitämme yhdessä toimintamalleja, jotka tukevat työnantajia ja työyhteisöjä.	- Kartoitamme jatkuvan oppimisen kysynnän ja tarjonnan nykytilan toiminta-alueellamme. - Laadimme jatkuvan oppimisen tarjonnan tavoitetilan toimenpiteiden osana toiminnan ohjauksen kokeilun käynnistymistä. - Käynnistämme vuonna 2025 laaditun toimenpidesuunnitelman mukaisia toimenpiteitä jatkosijoittumisen varmistamiseksi (sisäiset siirtymät, työllistyminen, jatko-opinnot ja yrittäjyys).	- Omniasta työllistytään. - Työelämä on yhdenvertaisempi ja vastaanottavaisempi.
Osaaminen ja hyvinvointi ”Yhteiskunnan ja työelämän jatkuva muutos korostaa osaamisen ja hyvinvoinnin merkitystä, toisiaan vahvistavina tekijöinä. Valmiudet uuden oppimiseen ja omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen ovat jokaiselle tärkeitä tulevaisuustaitoja.	- Varmistamme Omnian vetovoiman ja arvostuksen kehittämällä koulutusten ja palveluiden laatua tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti. - Kehitämme johtamista, toimintakulttuuria, prosesseja ja palveluja arjen sujuvoittamisen näkökulmasta. - Vahvistamme Omnian vetovoimaa ja arvostusta uudistamalla työ-	- Toteutamme uudistukset, jotka varmistavat oppivelvollisille riittävän ja yhdenvertaisen opetuksen, ohjauksen ja tuen. - Selkiytämme tukipalveluiden kokonaisuuden (johtaminen, rakenne, prosessit ja palvelut). - Käynnistämme investointiohjelman toteuttamisen.	- Omniassa jokainen onnistuu omista lähtökohdistaan. - Omniaisten osaaminen on arvostettua.



Omnia työ- ja oppimisympäristöjen moniammatillinen yhteistyö, yhteisöllisyys ja turvallisuus tukevat oppimista, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta.”	ja oppimisympäristöjämme. ▪ Luomme toimintamallit, joilla varmistamme opiskelussa, työelämässä ja yhteiskunnassa tarvittavan osaamisen.	▪ Vahvistamme turvallisuuskulttuuria. ▪ Toteutamme henkilöstön osaamiskartoituksen suhteessa strategiaan tavoitteisiin. Tunnistamme osaamisen kehittämistarpeet tältä pohjalta.	
Tulevaisuuden teknologiat ”Teknologian kehitys haastaa osaamistarpeet ja luo uusia mahdollisuuksia kaikissa ammateissa, toiminnoissa ja toimialoilla. Digitaalisten ratkaisujen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat sekä tärkeitä perustaitoja yksilöille että kilpailukyky- ja vetovoimatekijöitä organisaatioille. Kumppaneiden kanssa tehtävä innovatiivinen yhteistyö tukee tulevaisuuden teknologioiden käyttöönottoa ja uusien ratkaisujen löytämistä.”	▪ Varmistamme, että Omniassa on käytössä ajantasaiset ja arkea helpottavat teknologiset ratkaisut. ▪ Hyödynnämme teknologian mahdollisuudet uusissa ja perusparannettavissa työ- ja oppimisympäristöissä. ▪ Panostamme valittuihin teknologiakärkiin yhteistyössä kumppaneiden kanssa.	▪ Toteutamme kartoituksen Omniaan eri vastuualueiden tunnistamista teknologiatarpeista ja mahdollisuuksista. ▪ Käynnistämme asiakaspalvelun digitalisoinnin ja etenemme tekoälyn hyödyntämisessä laadittujen suunnitelmien pohjalta. ▪ Kartoitamme kumppaneita tulevaisuuden teknologioiden haluttuunottoa tukevaan kehitys- ja innovaatioyhteistyöhön ja käynnistämme tähän liittyviä pilotteja.	▪ Omniassa käytetään ja hyödynnetään uutta teknologiaa rohkeasti ja vastuullisesti. ▪ Omnia on arvostettu ja innovatiivinen kehittämiskumppani.

Taulukko 1. Omniaan strategian toimeenpano vuonna 2026

Vuoden 2026 aikana rakennetaan strategiakauden toimeenpanoa tukeva ja ohjaava strategiakartta koko nelivuotiskaudelle. Työskentelyn aikana tunnistamme ennakoivassa vuoropuhelussa Omnian kyvykkyudet sekä kehittämistarpeet asetettujen muutostavoitteiden toteutumiseksi. Strategiakartta varmistaa kehittämistoimiemme kohdentamisen mahdollisimman vaikuttavasti. Talous ja vastuullisuus ovat kestävän tulevaisuuden tahtotilan toteutumisen kannalta keskeisiä näkökulmia, mutta niitä ei tule strategiakartassa suunnitella ja arvioida erillisinä, vaan tiiviinä osana muutosajureiden toimenpiteitä sekä muutostavoitteiden toteutumisen arviointia. Strategiakartta tulee toimimaan suunnitteluvuosien 2026–2029 strategisen johtamisen pitkäjänteisenä työkaluna nopeuttaen päätöksentekoa ja vähentäen päällekkäistä tekemistä.

Omniassa tunnistetaan monimuotoisuuden merkitys työelämän voimavarana. Kaikkien osaamista tarvitaan ja jatkuva oppiminen pitää varmistaa. Yhdenvertaisuuden vahvistaminen ja monimuotoisuuden hyödyntäminen tukevat työllistymistä ja työelämän vastaanottavuutta. Työllistyminen nähdään laajana kokonaisuutena sisältäen erilaiset opiskelu- ja urapolut sekä jatkuva osaamisen kehittäminen työelämän muuttuvat tarpeet huomioiden. Aikaisemmin laaditut kartoitukset ja suunnitelmat sekä pilotoidut toimintamallit hyödynnetään kehittämis-työssä. Tiivis yhteistyö kuntien, työnantajien ja Omnian välillä varmistaa tarkoituksenmukaisen koulutustarjonnan ja työelämän tarpeisiin vastaamisen.

Omniassa tunnistetaan myös osaamisen ja hyvinvoinnin selkeä yhteys. Osaamisen kehittämisen lisää työtyytyväisyyttä ja hyvinvoiva henkilöstö oppii paremmin. Omniassa hyvinvointia tuetaan sujuvilla prosesseilla ja palveluja kehittämällä. Työ käynnistyy vuonna 2026 tukipalvelujen kokonaisuuden selkeyttämisellä. Valmentava työote on kiinteä osa toimintakulttuuriamme niin johtamisessa kuin myös itseohjautuvassa työskentelyssä vahvistaen työn hallinnan tunnetta ja lisäten työhyvinvointia.

Teknologian kehitys luo uusia mahdollisuuksia ja samalla haastaa osaamistarpeita niin Omniassa kuin myös sen ulkopuolella (toimintaympäristö, asiakkaat, kumppanit). Strategiakauden toimenpiteinä varmistamme ajantasaisen osaamisen, tunnistamme arkea hyödyntävät teknologiset ratkaisut ja päivitämme työ- ja oppimisympäristömme uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia hyödyntäen. Vuoden 2026 aikana kartoitamme vastuualueiden teknologiatarpeet sekä käynnistämme asiakaspalvelun digitalisoinnin.

Omnia uudistaa koulutustarjonnan, pedagogiset prosessit ja opetuksen palvelut vastaamaan toimintaympäristön muuttuviin vaatimuksiin. Tavoitteena on varmistaa, että koulutuspalvelut ovat vetovoimaisia, saavutettavia ja vaikuttavia sekä nuorille että aikuisille. Uudistuksessa painotetaan oppivelvollisten ja aikuisoppijoiden palvelupolkujen synergiaa, jatkosijoittumisen (työllistyminen, jatko-opinnot, yrittäjäyys) vahvistamista sekä osaamisen ja hyvinvoinnin yhdistymistä arjessa. Teknologian mahdollisuudet hyödynnetään täysimääräisesti ja prosessit sekä vastuut selkeytetään. Uudistus toteutetaan vaiheittain strategiakauden aikana.

Omnia vahvistaa talouden ja toiminnan tasapainoa kehittämällä suorituskyvyn johtamista, resurssitehokkuutta ja tulevaisuuteen suuntautuvia investointeja. Tavoitteena on varmistaa ta-



loudellinen kestävyys ja toimintakyky myös muuttuvissa rahoitusmalleissa. Investointiohjelmaa ja henkilöstöresursseja kehitetään suunnitelmallisesti. Rahoitusmuotoکوhtaiset kehykset sekä suunnittelu- ja seurantamallit otetaan käyttöön vuoden 2027 talousarvion valmistelussa.

Ennakoiva vuoropuhelu, tiedolla johtaminen ja talouden tasapainon varmistaminen ovat keskeisiä keinoja strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.



3.1. Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

TOIMINTAA KUVAAVAT TUNNUSLUVUT			
Muutostavoite: OMNIASTA TYÖLLISTYTÄÄN.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
- Omniasta valmistuneiden työttömyysaste vähenee. - Omniassa opiskelleiden jatkosijoittuminen paranee.	- Omniasta valmistuneiden työttömien määrä. - Työllisten (sis. yrittäjät) ja jatko-opiskelijoiden osuus valmistuneista.	- Toimintamalli työttömyyden ehkäisemiseksi on käytössä. - Toimintamalli jatkosijoittumisen seuraamisesta on käytössä.	- Toimintamalli kehitetty ja 2030 tavoite asetettu. - Valmistuneiden jatkosijoittumisen seurantamalli kehitetty.
Muutostavoite: TYÖELÄMÄ ON YHDENVERTAISEMPI JA VASTAANOTTAVAISEMPI.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
- Omnia opiskelijoiden työllistämisen ja harjoittelijoiden ottamisen kynnys on madaltunut. - Opiskelijakokemus työelämäjaksoista paranee - Työelämän näkemys Omniaan kyvystä tukea työelämän monimuotoistumista paranee.	- Uusien/ kaikkien työelämäkumppanien määrä. - Solmittujen harjoittelusopimusten määrä. - Opiskelijakokemus. - Työelämän näkemys.	- Seurantamalli on käytössä ja tavoitteet saavutetaan. - Opiskelijakokemusta työelämäjaksoista seurataan ja hyödynnetään kehittämisessä. - Malli työelämäkokemuksen mittaamiseen on luotu.	- Seurantamallit ja mittarit on määritetty ja tavoitteet 2030 asetettu. - Kysymykset lisätty kaikkien koulutuspalveluiden opiskelija- ja asiakaspalautteisiin. - Nykyinen malli arvioidaan ja tehdään tarvittavat muutokset.
Muutostavoite: OMNIASSA JOKAINEN ONNISTUU OMISTA LÄHTÖKOHDISTAAN.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
- Opiskelijakokemus paranee. - Opiskelijoiden onnistumissuunnitelmien osuus kasvaa. - Suoritettavat toteutuvat. - Henkilöstökokemus paranee. - Henkilöstön onnistumissuunnitelmien osuus kasvaa.	- Opiskelijapalaute, NPS. - Opiskelijoiden onnistumissuunnitelmien osuus. - Tuloskortin suoritettavat. - Henkilöstön suositeluku. - Henkilöstön onnistumissuunnitelmien osuus.	75 - Onnistumissuunnitelmat laaditaan. - Suoritettavat toteutuvat 100 %. - Tavoitteet saavutetaan. - Tavoitteet saavutetaan.	55 - Käynnistetään seuraaminen ja osuus kasvaa. - Suoritettavat toteutuvat 80 %. - Käynnistetään seuraaminen ja osuus kasvaa - Käynnistetään seuraaminen ja osuus kasvaa.

Muutostavoite: OMNIALAISTEN OSAAMINEN ON ARVOSTETTUA.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
▪ Henkilöstökokemus paranee.	▪ Henkilöstön suositeluluku.	▪ 85 %	▪ 80 %.
▪ Sidosryhmäkokemus omnialaisten osaamisesta paranee.	▪ Sidosryhmäkokemus.	▪ Malli sidosryhmäkokemuksen mittaamiseen ja hyödyntämiseen toiminnan kehittämiseksi on luotu	▪ Aloitetaan sidosryhmäkokemuksen mittaamisen mallin luominen.
▪ Opiskelijakokemus paranee.	▪ Opiskelijapalaute, NPS.	▪ 75	▪ 55
Muutostavoite: OMNIASSA KÄYTETÄÄN JA SOVELLETAAN UUTTA TEKNOLOGIAA ROHKEASTI JA VASTUULLISESTI.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
▪ Omnia ottaa käyttöön uusia teknologiaratkaisuja.	▪ Uusien käyttöön otettujen teknologiaratkaisujen määrä.	▪ Uusien teknologioiden käyttöönottoa sekä henkilöstön ja opiskelijoiden kokemusta niiden osalta seurataan ja hyödynnetään kehittämisessä.	▪ Mittari määritetty ja tavoite 2030 asetettu.
▪ Henkilöstön kokemus paranee.	▪ Henkilöstön kokemus.		▪ Kysymykset lisätty kaikkien palautekyselyihin opetuksesta / palvelusta.
▪ Opiskelijakokemus paranee	▪ Opiskelijakokemus		▪ Kysymykset lisätty kaikkien palautekyselyihin opetuksesta / palvelusta.
Muutostavoite: OMNIA ON ARVOSTETTU JA INNOVATIIVINEN KEHITTÄMISKUMPPANI.			
Onnistumisen arviointi	Mittari	Mittaritavoite 2030	Mittaritavoite 2026
▪ Sidosryhmäkokemus paranee.	▪ Sidosryhmäkokemus.	▪ Malli sidosryhmäkokemuksen mittaamiseen ja hyödyntämiseen toiminnan kehittämiseksi on luotu.	▪ Aloitetaan sidosryhmäkokemuksen mittaamisen mallin luominen.
▪ Kehittämiskumppanien määrä kasvaa.	▪ Kehittämiskumppanien määrä.		▪ Määritetään kehittämiskumppanuus ja määritetään kumppanuuksien tavoitetaso.

Taulukko 2. Toimintaa kuvaavat tunnusluvut.



3.2. Rahoituksen perusteena olevat tunnusluvut

RAHOITUKSEN PERUSTEENA OLEVAT KESKEISET TUNNUSLUVUT		TOT 2023	TOT 2024	Talous- arvio 2025	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026
1	Ammatillisen koulutuksen toteutuneet painottamattomat opiskelijavuodet. (OKM:n toteutunut rahoituspää- tös)	7 422 (7 905)	7 557 (7 224)	7 500 (6 535)	7 500 (6 605)	7 400 (6 489)
2	Suoritetut ammatilliset tutkinnot.	2 576	2 838	2 600	2 600	2 600
3	Suoritetut ammatillisten tutkinnon osien osaamispisteet.	467 932	484 552	470 000	470 000	470 000
4	Aikuislukion tutkinto-opiskeli- jat.	356	388	400	409	400
5	Suoritetut lukion aineopiskelijoiden kurssit.	5 234	5 571	5 500	5 500	5 500
6	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurs- sit.	7 146	8 377	8 700	8 700	9 500
7	Työväenopiston toteutuneet opetustunnit.	62 524	59 003	61 000	59 800	60 000
8	Osaamiskeskuksen uusien asiakkaiden määrä.	443	577	600	600	750
9	Nuorten työpajojen toimintapäivien määrä.	13 659	13 791	15 400	15 400	15 800
10	Ulkoinen hankerahoitus (1 000 €).	2 463	2 334	1 700	1 650	1 423
11	Koulutuspäivien lukumäärä/hlö/vuosi	2,45	2,24	-	2,2	2,6
12	Sairaslomapäivien lukumäärä/hlö/vuosi	11,31	11,18	-	10	<11

Taulukko 3. Rahoituksen perusteena olevat keskeiset tunnusluvut.

Rahoituksen perusteena olevat keskeisten tunnuslukujen mittariselosteet		
TUNNUSLUKIJEN MITTARISELOSTEET		MITTARISELOSTEET
1	Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet.	Ammatillisen koulutuksen toteutuneiden painottamattomien opiskelijavuosien määrä kalenterivuoden aikana.
2	Suoritetut ammatilliset tutkinnot.	Suoritettujen ammatillisten tutkintojen määrä kalenterivuoden aikana (perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot).
3	Suoritetut ammatillisten tutkinnon osien osaamispisteet.	Ammatillisen koulutuksen suorittettujen tutkinnon osien painottamattomien osaamispisteiden määrä kalenterivuoden aikana.
4	Aikuislukion tutkinto-opiskelijat.	Aikuislukion tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä laskentapäivien mukaan: $(\text{tammikuun laskentapäivän lukumäärä} \times 7 + \text{syyskuun laskentapäivän lukumäärä} \times 5) / 12$.
5	Suoritetut lukion aineopiskelijoiden kurssit.	Kaikilla rahoitusmuodoilla (aikuislukio VOS, ammatilukio ja Espoo nuorten lukiokoulutus) opiskelevien aineopiskelijoiden suorittamien kurssien lukumäärä kalenterivuoden aikana. Luku muodostuu vanhojen ops:n kurssimääristä ja uuden ops:n opintopisteistä. Opintopisteet saadaan kurseiksi jakamalla opintopistemäärä 2:lla.
6	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit.	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamien kurssien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
7	Työväenopiston toteutuneet opetustunnit.	Työväenopiston opettajien opettamien tuntien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
8	Osaamiskeskuksen uusien asiakkaiden määrä.	Osaamiskeskuksen palvelujen piirissä olleiden uusien asiakkaiden lukumäärä kalenterivuoden aikana.
9	Nuorten työpajojen toimintapäivien määrä.	Työpajojen palvelujen piirissä olleiden asiakkaiden toimintapäivien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
10	Ulkoinen hankerahoitus.	Omnian ulkoisella rahoituksella toteutettujen hankkeiden ja kansainvälisen liikkuvuuden euromäärä tuhansina euroina.
11	Koulutuspäivien lukumäärä/hlö/vuosi	Koulutus- ja kehittämispäivien lukumäärä per henkilö vuodessa
12	Sairaslomapäivien lukumäärä/hlö/vuosi	Sairauspäivien lukumäärä per henkilö vuodessa

Taulukko 4. Rahoituksen perusteena olevien keskeisten tunnuslukujen mittariselosteet.



3.3. Espoo-konsernin asettamat mittarit ja tulostavoitteet 2026

TULOS-TAVOITE	KUVAUS	MITTARI / ARVIOINTIKRITEERI
1	Omnian talous ja toiminta on rahoituskellisesti tasapainossa.	a) Talousarviossa ja -suunnitelmassa investointimenot katetaan ensisijaisesti tulorahoituksella ja luopumisella jo kertyneestä rahoitusomaisuudesta. b) Toimintakate on vähintään talousarvion mukainen. c) Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet ovat vähintään rahoituspäätöksen mukaiset opiskelijavuodet.
2	Omnian toiminnan vaikuttavuus kasvaa.	a) Ammatillisen perustutkinnon ja lukiotutkinnon Omniassa suorittaneiden työelämään sijoittuneiden osuus on 67 % ja jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus vähintään 8 % (yhteensä vähintään 75 %). Työvoimakoulutuksena toteuttavan valtionosuuskoulutuksen ja erikseen hankittavan lyhytkoulutuksen osalta työelämään sijoittuneiden osuus tulisi olla vähintään 80 %. b) Aikuisten perusopetuksesta, Nuorten työpajoilta ja Tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus on vähintään 67 % ja työelämään sijoittuneiden osuus vähintään 8 % (yhteensä vähintään 75 %). Maahanmuuttajien osaamiskeskuksesta työelämään sijoittuneiden osuus on vähintään 40 % (valtuustokauden loppuun mennessä) ja jatko-opintoihin siirtyvien osuus vähintään 30 % (valtuustokauden loppuun mennessä). c) Omnia luo hyvät edellytykset henkilöstön työhyvinvointiin. Henkilöstökyselyn vastauksista yhteensä 70 % on täysin tai joihinkin samaa mieltä. (Henkilöstökyselyn tulokset ja kehittämistoimenpiteet raportoidaan lukukauden 2026–2027 alussa).
3	Omnian veto- ja pitovoimaisuus koulutusten ja osaamispalvelujen tarjoajana paranee.	a) Espoon, Kirkkonummen ja Kauniaisten järjestämästä suomenkielisestä perusopetuksesta ammatilliseen koulutukseen ensisijaisesti hakeutuvien osuus kaikista perusopetuksen päättäneistä 28 %. b) Ammatillisen perustutkinnon ja aikuislukion tutkintokoulutuksen eronneiden osuus, eivät jatkaaneet toisen asteen opintoja: kaikki < 12 %, alle 20-vuotiaat < 8 %. c) Valtakunnallisessa opiskelijapalautekyselyssä opintonsa aloittaneet ja päättävät antavat Omnialle arvosanan vähintään 4,3 asteikolla 1–5.

Taulukko 5. Espoo-konsernin asettamat mittarit talousarviovuodelle 2026.

3.4. Omnian konserniyksiköiden tavoitteet

Omnian konserniyksiköt ovat Omnia koulutus Oy, Omnia Education Partnerships Oy ja Wenhe Oy.

Konserniyksiköiden tulee laatia talousarvionsa seuraavien tavoitteiden mukaisesti:

- suunnitelmakaudella tilikauden tulos on positiivinen,
- tulorahoitus kattaa liiketoiminnan sekä
- käyttö- ja pääomakulut ja liiketoiminnan riskit on suojattu siten, ettei yksikön perustehtävän toteutus vaarannu eikä kustannustason nousu ylitä yleistä kustannustason nousua.

Omnia koulutus Oy on Omnian 100 %:sti omistama tytäryhtiö, joka toimii markkinalähtöisten palveluiden tuottajana osana Omnia-konsernia.

Yhtiö täydentää koulutuskuntayhtymän perustehtäviä tarjoamalla vastauksia työelämän koulutustarpeisiin sekä yksilöiden työmarkkina-arvon ylläpitämiseen ja kehittämiseen joustavasti ja ketterästi. Tämä toteutuu mm. henkilöstökoulutuksilla, työvoimakoulutuksilla, jatkuvan ja elinikäisen osaamisen palveluilla sekä tukemalla työnantajia työvoiman saannissa. Yhtiön asiakkaina on sekä julkishallinnon että yksityissektorin toimijoita.

Omnia Education Partnerships Oy (OEP) on Omnian 40 %:sti omistama konsultointi- ja koulutusyhtiö, joka yhdistää suomalaisen koulutusosaamisen ja globaalit kehitystarpeet konkreettisiksi ratkaisuksi. Sen muut omistajat ovat Kirkon Ulkomaanapu, Suomen Yrittäjäopisto ja Savon koulutuskuntayhtymä SAKKY.

Yhtiö toimii globaalisti suomalaisen koulutusosaamisen kansainvälisenä vienninedistäjänä tarjoten asiantuntijapalveluita koulutusjärjestelmien kehittämiseksi kestävästi ja eettisesti. Yhtiön toimeksiannot tarjoavat omistajayhteisöjen henkilöstölle mahdollisuuksia omien kansainvälisyysvalmiuksien kehittämiseen ja ammatillisen osaamisen jakamiseen.

Wenhe Oy on Omnian 25 %:sti omistama, työllisyyspalveluita tarjoava yhtiö. Sen muut omistajat ovat Careeria Oy, Hyria säätiö sr sekä Live-säätiö sr.

Wenhe tarjoaa työllistymistä edistäviä palveluita osana sosiaalisesti kestävästä työllistämisen ekosysteemiä, alueen elinvoimaa vahvistaen ja syrjäytymistä ehkäisten. Yksilöille tarjotaan työllisyysvalmennusta ja uraneuvontaa, jotka vahvistavat yksilöiden työllistymisen edellytyksiä. Yhtiö tukee työnantajia rekrytoinnissa ja etsii ratkaisuja kumppaneidensa kanssa työvoiman kohtaanto-ongelmiin keinovalikkonaan henkilöstövuokraus-, työvoimavälitys- ja valmennuspalvelut. Wenheen palvelut luovat onnistumisen edellytyksiä kuntien työllisyyspalveluiden tavoitteeseen työttömyysjaksojen lyhentymisestä ja koulutuksen järjestäjien tavoitteeseen siitä, ettei yksikään opiskelija valmistuisi työttömäksi.



4. KUNTAYHTYMÄN TALOUSARVION JA -SUUNNITELMAN YLEISPERUSTELUT

4.1. Talouden kehitysnäkymät

Kuluneen vuoden globaaliin talouskasvuun ovat vaikuttaneet erityisesti kauppasota ja asetetut tuontitullit. Alkuvuodesta tilanne näytti erityisen huolestuttavalta, mutta lopulta tullit jäivät alkuperäisiä uhkakuvia lievemmiiksi. Tämä on osaltaan auttanut vakauttamaan maailmantaloutta, ja talouskasvu onkin loppuvuotta kohden palautunut normaalimmalle uralle.

Kasvukauden ennustetaan jatkuvan vuonna 2026. Kansainvälinen valuuttarahasto (IMF) arvioi suhdannekatsauksessaan, että maailman talous kasvaa 3,2 prosenttia vuonna 2025 ja 3,1 prosenttia vuonna 2026. Vaikka tuontitullien aiheuttamat uhat eivät ole kokonaan poistuneet, ne eivät varjosta kansainvälistä kauppaa samalla tavalla kuin aiemmin.

Euroalueen talouden odotetaan elpyvän ensi vuonna, mikä on erittäin myönteistä Suomelle. Erityisesti Saksan talouden vahvistuminen on tärkeää, sillä suomalainen teollisuus tuottaa paljon investointihyödykkeitä kuten koneita ja laitteita, jotka ovat merkittävä vientituote Saksaan.

Suomen talouskasvu on ollut koko Euroopan heikoimpia eikä lähivuosien näkymä ole erityisen lupaava. Bruttokansantuotteen (BKT) ennustetaan kasvavan 0,8 % kuluvana vuonna, 1,4 % vuonna 2026 ja noin 1,2 % vuonna 2027.

Julkisen talouden alijäämä kasvaa samaa tahtia kuin viime vuonna, jolloin Suomen hallitus kohdisti ammatilliseen koulutukseen 120 miljoonan euron leikkaukset.

Kevään 2025 kehysriihessä Suomen hallitus päätti mittavasta toimenpidekokonaisuudesta talouskasvun vauhdittamiseksi. Syksyn 2026 budjettiriihessä linjataan lisäsopeuttamistoimia. Vaikka ammatilliseen koulutukseen ei toistaiseksi ole tulossa uusia merkittäviä leikkauksia, kohdistuu rahoitukseen silti painetta. Erityisesti strategiarahoituksiin, hankerahoituksiin ja valtionavustuksiin on odotettavissa supistuksia. Vaikka osa erityistoimista tuo lisärahoitusta, kokonaisvaikutus on todennäköisesti negatiivinen.

Lisäksi hallitus on päättänyt ottaa käyttöön lukuvuosimaksut EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tuleville toisen asteen opiskelijoille 1.8.2026 alkaen. Näiden opiskelijoiden koulutusta ei jatkossa rahoiteta valtionosuusjärjestelmän kautta.

Kotitalouksien kulutushalukkuus on heikentynyt, vaikka käytettävissä olevat tulot ovat monilla kohentuneet. Koettu työttömyyden uhka heikentää kuluttajien luottamusta, ja kotitalouksien säästäminen on lisääntynyt kuluttamisen kustannuksella.

Vaikka työttömyys on kasvanut erityisesti palvelualoilla, Suomen työllisyysaste on pysynyt edelleen korkeana. Tämä johtuu osin siitä, että yhä useampi työikäinen jatkaa työuraansa aiempaa pidempään.



Vuonna 2024 nettomaahanmuuton seurauksena Suomeen muutti 47 051 henkilöä. Suurimmat muuttovoitot kirjattiin Uudellamaalla ja Pirkanmaalla. Pääkaupunkiseudun väestöstä jo yli viidennes on vieraskielistä.

Vieraskielisten tilanne työmarkkinoilla on keskimäärin heikompi kuin äidinkielenään suomea tai ruotsia puhuvien, vaikka viime vuosien työllisyyden kasvu perustuu lähes kokonaan tähän väestöryhmään. Tämä korostaa maahanmuuton merkitystä työvoiman saatavuuden ja talouden kestävyysnäkökulmasta.

Osakemarkkinoilta odotetaan maltillista kasvua, mutta viime vuosien kaltaista vahvaa nousua ei ole näköpiirissä. Omnian sijoituspolitiikka on edelleen validi ja siihen sisältyvät tuotto-odotukset näyttävät realistisesti saavutettavilta vuonna 2026.

Elinkeinoelämän tutkimuslaitos (ETLA) arvioi, että Suomen talous vaatii rohkeita uudistuksia. Talouskasvun vauhdittamiseksi on panostettava koulutuksen laatuun, varmistettava riittävä maahanmuutto sekä kehitettävä yrittäjyyttä tukevia kannusteita.

Ammatillinen koulutus ja jatkuva oppiminen ovat avainasemassa Suomen talouden uudistamisessa. Ne vastaavat osaajapulaan, tukevat työurien jatkumista ja mahdollistavat nopean reagoinnin työelämän muutoksiin. Samalla ne edistävät monimuotoista ja kansainvälistyvää työelämää tarjoamalla väyliä eri taustoista tuleville osaajille. Koulutuksen laatu, joustavuus ja työelämälähtöisyys sekä yrittäjyyden edistäminen ovat talouskasvun keskeisiä moottoreita.

4.2. Talousarvion valmistelun yleiset lähtökohdat

Suunnittelun lähtökohtina ovat toimineet Omnian vuosille 2026–2029 päivitetty strategia, vuoden 2025 talousarvio ja sen toteutuminen sekä voimassa olevat sopimukset ja meneillään oleva ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistus.

Uudessa rahoitusmallissa suoritepäättöksen haku- ja päätösprosessia kevennetään siirtymällä laskennallisessa rahoituksessa kokonaisuudessaan käyttämään toteutuneita suoritteita. Lisäksi ei-oppivelvollisten, oppivelvollisuuslain mukaisesti ei-maksuttomuuden piirissä olevien osalta järjestämislupiin on tullut enimmäismäärä, johon asti rahoitusta voi saada. Järjestämisluvat on muutettu kaikilta koulutuksen järjestäjiltä. Omnian ei-maksuttomuuden piirissä olevat suoritteet laskivat lähes 1 000 opiskelijavuotta.

Uutena rahoituksen kriteerinä otetaan käyttöön lähtötasokerroin, joka huomioi opiskelijoiden aiemman koulutustaustan. Suoritteiden arvioinnissa käytetään varainhoitovuotta edeltävän kahden vuoden suoritteiden keskiarvoa ja palautteissa yhden vuoden arvosanoja. Arviointijakso on kalenterivuodesta poikkeava, sillä tietojen keruuvuosi on heinäkuun alusta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun.



Omniaan vuodelle 2024 kohdistuneen merkittävän rahoitusleikkauksen ja siitä seuranneiden kevään 2024 yhteistoimintaneuvottelujen lopputulemana laadittiin talouden tasapainottamis-ohjelma vuosille 2024–2026, jota on toimeenpantu vuosien 2024 ja 2025 aikana. Vaikka tehdyt linjaukset ovat jo korjanneet toiminnan ja talouden kurssia oikeansuuntaiseksi, Omnian tulot ja menot eivät ole vielä tasapainossa. Tavoitteena on, että talouden tasapaino saavutetaan vuoden 2028 loppuun mennessä.

Tulosennuste vuodelle 2025

Syyskuun 2025 toteumatietojen sekä varovaisuuden periaatteella laaditun arvion perusteella kuluvan vuoden tulosennuste on noin 2 miljoonaa euroa talousarviota parempi, mutta kokonaisuudessaan edelleen tilikauden tulos poistoerojen jälkeen on 2,5 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Suomen hallituksen tekemä 120 miljoonan euron leikkaus ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vuonna 2024 vaikutti merkittävästi myös Omnian tulorakenteeseen. Vuoden 2025 rahoituspäätösten mukaiset valtionosuudet ovat 3,2 miljoonaa euroa pienemmät verrattuna vuoden 2024 tilinpäätökseen.

Ammatilliselle koulutukselle loppuvuonna myönnettävä lisäsuoritepäätös sekä lukiokoulutuksen lopullinen rahoituspäätös voivat nostaa vuoden 2025 valtionosuusrahoitusta. Lisäsuoritepäätös ja tarkennukset lukion valtionosuusrahoitukseen saadaan marras- joulukuun aikana. Lisäsuoritepäätöksellä jaetaan valtakunnallisesti enintään 10 miljoonaa euroa. Parhaassa tapauksessa tästä kohdistetaan Omnialle noin 7 %, mikä tarkoittaa 0,7 miljoonaa euroa, mikä vähentäisi entisestään vuoden 2025 alijäämää.

Rahoitusleikkaus 2024 johti muutosneuvotteluihin, jotka käytiin vuoden 2024 aikana. Näiden neuvotteluiden vaikutukset näkyvät vuoden 2025 toteumatiedoissa, erityisesti henkilöstökulujen alenemisena. Syyskuun 2025 toteumatietoja verrattaessa vastaavaan ajankohtaan vuonna 2024 henkilöstökulut ovat 2,3 miljoonaa euroa pienemmät.

Lisäksi tilatehokkuuden optimointi näkyy tulosennusteessa toimitilavuokrien vähenemisenä. Vuonna 2023 toimitilojen vuokrat olivat 4,1 miljoonaa euroa, 3,8 miljoonaa euroa vuonna 2024 ja vuonna 2025 vuokrien arvioidaan olevan noin 3,7 miljoonaa euroa.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli uudistuu

Hallitusohjelman mukaisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusmallia uudistetaan siten, että koulutuksen järjestäjillä on nykyistä vahvemmat kannustimet siihen, että opiskelijat suorittavat opintoja, valmistuvat, työllistyvät ja/tai siirtyvät jatko-opintoihin valmistumisen jälkeen.

Rahoitusmallissa on myös kannusteita ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoja pienempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla vastataan jatkuvan oppimisen edellytysten vahvistamiseen ja alueelliseen työvoimatarpeeseen.



Suoritteiden seurannassa siirrytään tavoitteellisista opiskelijavuosista seuraamaan toteutuneita opiskelijavuosia. Oppivelvollisuuslain mukaisen maksuttoman koulutuksen osalta rahoitus tulee jatkossa perustumaan toteutuneisiin suoritteisiin - ilman ylärajaa. Lisäksi käyttöön otetaan uutena elementtinä lähtötasokerroin.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli ja toiminnanohjauksen kokeilu ja siihen liittyvä lainsäädäntö on toiminut perustana vuoden 2026 talousarvion valmistelulle. Alla olevassa taulukossa esitetään ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksen painopisteiden muutokset.

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUSUUDISTUKSEN PAINOPISTEIDEN MUUTOKSET		
Painotukset	Nykyinen	Uusi 1.1.2026 alkaen
Opiskelijavuodet (sis. lähtötasokertoimen)	70 %	50 %
Tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkinnot	20 %	30 %
Työllistyminen ja jatko-opinnot	7 %	18 %
Opiskelijapalaute	1,5 %	1 %
Työelämä-palaute	1,5 %	1 %

Taulukko 6. Ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksen painopisteiden muutokset.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksen vaikutukset Omnialle

Rahoitusuudistuksen vaikutukset Omnian vuoden 2026 talousarvioon ovat positiivisia. Omnia saa valtionosuustuloja tämänhetkisen arvion mukaan 4,8 miljoona euroa enemmän kuin kulvana vuonna.

Ammatillisen koulutuksen määräraha valtion talousarvioesityksessä on 2,11 miljardia euroa vuonna 2026, josta valtionosuuksina jaettavan perusrahoituksen osuus on 2,07 miljardia euroa. Omnian arvioitu osuus perusrahoituksesta on 3,5 % eli arvion mukaan noin 72,6 miljoonaa euroa.

Omnialle suotuisa kehitys perustuu siihen, että rahoituksen perusteena olevien suoritteiden seurannassa siirrytään käyttämään toteumatietoja ja vaikuttavuuskriteerien painoarvojen muutos on suotuisa Omnialle.

Muun koulutuksen valtionosuus

Aikuisten perusopetuksen valtionosuusrahoituksen odotetaan olevan 3,7 miljoonaa euroa, luokikoulutuksen 2,4 miljoonaa euroa ja työväenopiston 2,9 miljoonaa euroa, josta 0,3 miljoonaa euroa on kotoutumissuunnitelmaan kohdennettua rahoitusta. Kotoutumissuunnitelmaan kohdennettua rahoitusta leikattiin edellisestä vuodesta ja sen uskotaan laskevan vuoden 2025



päätöksestä 89 000 euroa. Muihin koulutuksiin kohdennetut valtionosuusrahoitukset tulevat nousemaan vuodesta 2025. Tarkemmat vuoden 2026 päätökset saadaan joulukuussa 2025.

Muun koulutuksen kuntaosuusrahoitukset

Työväenopistoon, lukiokoulutukseen, aikuisten perusopetukseen sekä Maahanmuuttajien Osaamiskeskukseen sekä Nuorten työpajoille saatu kuntarahoitusosuus on yhteensä 5,5 miljoonaa euroa, joka on pysynyt samantasoisena pitkään eikä riitä enää täysimääräisesti kattamaan kasvaneiden asiakasmäärien aiheuttamia kustannuksia. Tulevan vuoden talousarviota-voitteena on perussopimuksen uusiminen. Tavoitteena on lisätä ennakoivaa vuoropuhelua jäsenkuntien kanssa palvelutasosta ja sen aiheuttamista kustannuksista.

Maksutuotot

Maksutuottojen arvioidaan vuonna 2026 olevan 2,8 miljoonaa euroa, joista suurin osa koostuu työväenopiston asiakasmaksuista.

Tuet ja avustukset

Tuet ja avustukset nousevat vuoden 2025 tasosta ja niitä arvioidaan olevan 2,4 miljoonaa euroa vuonna 2026. Nousu johtuu vuonna 2027 Helsingissä osana kansainvälistä Skills Games –tapahtumaa järjestettävästä Taitaja-kilpailusta, jonka verkostomaisesta toteutuksesta Omnia vastaa. Valmistelu ja toteutus rahoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä rahoituksella, ja vuonna 2026 sen ennakoidaan olevan 0,5 miljoonaa euroa ja 1,5 miljoonaa euroa vuonna 2027. Talousarviossa on varattu vastaava määrä toimintakuluja kyseisille vuosille.

Ilman Taitaja-kilpailuun saatua rahoitusta olisivat tuet ja avustukset pienentyneet 0,5 miljoonaa euroa, ja vuonna 2028 tukien ja avustusten uskotaan laskevan 1,9 miljoonaan euroon.

Henkilöstömenot

Henkilöstömenot on arvioitu huomioiden nykyinen vakituinen henkilöstömäärä, määräaikaiset työsuhteet sekä ennakoidut muutokset, kuten eläköitymisten vaikutukset, määräaikaissuuk-sien päättymiset ja muut muutokset. Tältä pohjalta on arvioitu henkilöstömääräksi 943 henkilötyövuotta. Palkkamenot on laskettu voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Palkankorotusten ja muiden sopimusmuutosten kuten tasopalkkajärjestelmään siirtymisen vaikutukset on huomioitu talousarvion laadintahetkellä käytettävissä olevan tiedon perusteella. Henkilöstömenot nousevat yhteensä 1,3 miljoonaa euroa verrattuna kuluvan vuoden talousarvioon.

Muut menot

Muissa menoissa merkittävin kustannusten nousu tapahtuu leasingvuokrissa, jotka nousevat 0,7 miljoonaa euroa. Yhteensä muut menot nousevat 1,1 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2025 talousarvioon.



5. TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2027–2028

5.1. Talousarvion sitovuus, seuranta ja tilivelvolliset

Yhtymäkokous hyväksyy talousarvion yhteydessä kuntalain edellyttämät toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Nämä sitovat yhtymähallitusta ja niistä voidaan poiketa vain yhtymäkokouksen päätöksellä. Yhtymähallitus antaa tarkemmat talousarvion täytäntöönpano-ohjeet ja määräykset ennen uuden talousarviovuoden käynnistymistä.

Kuntayhtymän tilivelvollisia ovat yhtymähallitus sekä kuntayhtymän johtaja, johtava rehtori, talousjohtaja ja yhteiskuntasuhdejohtaja. Mikäli talousarviossa suunniteltu toiminta jää kokonaan tai osittain toteutumatta, vastaavan säästön on synnyttävä myös menoissa. Mikäli määrärahojen käyttö ylittyy, edellyttää se yhtymäkokouksen hyväksymää talousarviomuutosta.

Talousarvion sitovat määrärahat

Talousarviossa esitetään määrärahat, jotka ovat yhtymäkokouksen Omnialle antama euro-määrältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Yhtymäkokouksen hyväksymät sitovat määrärahat esitetään käyttötalousosassa, tuloslaskelmaosassa, investointiosassa sekä rahoitusosassa. Yhtymäkokoukseen nähden sitovat tasot on määriteltävä kuntayhtymän tasolla ja ne sitovat yhtymähallitusta.

Yhtymähallituksella on oikeus tehdä sellaisia siirtoja käyttötalous- ja investointiosan välillä, jotka liittyvät esim. vuosi- ja perusparannusmäärärahojen välisen jakosuhteen, rakennusten ja rakennelmien tai koneiden ja kalustonpoistonalaisten hankintojen kirjanpitolain edellyttämään oikeellisuuteen. Talousarvion määrärahat jaetaan tarkemmiksi vastuualuekohtaisiksi tulo- ja menoarvioiksi käyttösuunnitelmissa.

Yhtymäkokouksen vahvistamat sitovuustasot ovat seuraavat:

- **Tuloslaskelmaosa**
Rahoitustuotot ja -kulut: nettorahoituskulut (-) /-tuotot
- **Investointiosa**
Pysyvät vastaavat: investointimenot yhteensä
- **Rahoitusosan sitovuustasot**
Pitkäaikaiset saamiset ja velat: nettomuutos
- **Käyttötalousosa**
Kuntayhtymä: toimintakate



6. TULOSLASKELMAOSA

TULOSLASKELMA (1 000 euroa)	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Toimintatuotot	93 634	88 667	93 822	97 722	99 218
Toimintakulut	-92 049	-90 284	-94 084	-96 936	-96 898
TOIMINTAKATE	1 586	-1 617	-262	787	2 320
Kate %	1,7 %	-1,8 %	-0,3 %	0,8 %	2,3 %
Rahoitustuotot ja -kulut	2 651	1 073	500	500	500
VIOSIKATE	4 237	-544	238	1 287	2 820
Suunnitelmapoistot	-2 460	-2 581	-2 664	-2 719	-2 899
TILIKAUDEN TULOS	1 777	-3 125	-2 426	-1 432	-79
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	618	618	618	618	618
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 395	-2 507	-1 808	-814	539
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Toimintatuotot / Toimintakulut, %	102 %	98 %	100 %	101 %	102 %
Vuosikate / Poistot, %	172 %	-21 %	9 %	47 %	97 %
Vuosikate / Toimintatuotot, %	5 %	-1 %	0 %	1 %	3 %

Taulukko 7. Tuloslaskelma ja tuloslaskelman tunnusluvut.



Suunnitelmapoistot

Suunnitelmanmukaiset poistot on kirjattu kuluiksi tarkastelussa oleville vuosille. Suunnitelman mukaiset poistot ovat laskennallinen erä eivätkä ne vaikuta kassavirtaan.

Tuloslaskelman poistot on laskettu talousarvion sisältämän investointisuunnitelman ja ole-massa olevan poistosuunnitelman mukaisesti.

PYSYVÄT VASTAAVAT (1 000 €)	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Poistot					
Rakennukset ja rakennelmat	2 360	2 462	2 525	2 460	2 520
Irtain käyttöomaisuus	82	101	121	241	361
Aineettomat hyödykkeet	18	18	18	18	18
Muut pitkävaikutteiset menot					
Poistot yhteensä	2 460	2 581	2 664	2 719	2 899
Osakkeet ja osuudet					
Maa-alue					
Rakennukset ja rakennelmat	566	753	2 650	13 400	15 950
Irtain käyttöomaisuus	140	64	600	600	600
Muut pitkävaikutteiset menot					
Lisäykset yhteensä	706	817	3 250	14 000	16 550
ARVO 31.12.	33 132	31 368	31 954	43 235	56 886

Taulukko 8. Pysyvät vastaavat.

7. INVESTOINTIOSA

7.1. Investointisuunnitelma

Omnian toimitilojen kerrosneliöiden kokonaismäärä on 93 417 k-m² muodostuen useista rakennuksista Espoossa ja Kirkkonummella. Kokonaisuuteen sisältyy rakennuksia ja tiloja, joiden tekninen käyttöikä on lähestymässä tai jo ylittänyt suositellut raja-arvot.

Erityisesti Lakelantiellä sekä Lehtimäentie 1 A-, B- ja C-rakennukset Espoon keskuksessa ovat peruskorjaustarpeessa, kuten myös vuokrakohteena oleva Martinsillantien kiinteistö Suomenojalla. Asian ratkaisemiseksi investointisuunnitelmassa vuodelle 2026 tilatehokkuutta lisätään rakentamalla lisää luokkatiloja Kirkkokadun toimipisteeseen. Sen jälkeen Lehtimäentie 1 C:ssä opiskelevat opiskelijat voivat siirtyä uusiin tiloihin Kirkkokadulle ja Lehtimäentie 1 C voidaan purkaa ja sen tilalle rakentaa uudet toimitilat sekä Suomenojalla sijaitsevalle autoalalle että Lautamiehentiellä sijaitsevalle rakennusosalalle. Sekä Suomenojalla että Lautamiehentiellä sijaitsevat toimitilat ovat vuokrakohteita, joista voidaan uusien tilojen valmistuttua luopua. Vuokrakustannukset pienenevät tällöin 1 miljoonaa euroa vuodessa.

Kiviruukkiin on suunnitteilla uudisrakennuskohde, jonka tilaohjelmaa on tehty ja mitoitusta tarkennettu mm. hyödyntäen muiden koulutuksen järjestäjien uudisrakentamishankkeiden kokemuksia (ns. verrokkihankkeet). Kun uudiskohde Kiviruukkiin valmistuu, Lakelantiellä sijaitsevasta kiinteistöstä voidaan luopua ja siirtää toiminnot uudisrakennukseen.

Uudisrakennuksen suunnittelun perustana on Kiviruukista varatun tontin 10.000 k-m²:n varaus. Hanksuunnittelun aikana tavoitteena on tutkia edelleen tilaohjelman tiivistämispotentiaalia 7.000–8.000 k-m² -suuruiseen rakennukseen, jotka toisivat samalla merkittävät kustannussäästöt investointi- ja kohteen käyttövaiheissa. Investointisuunnitelmassa vuodelle 2026 on varattu määrärahat Kiviruukin hankkeen edistämiseen.

Vuoden 2026 aikana on tavoitteena suunnitella Kiviruukin hanke rakennuslupavaiheeseen asti. Vuoden alussa kilpailutetaan hankkeen rakennuslupasuunnitteluun tarvittavat suunnittelukonsultit kilpailutettavan rakennuttajakonsultin avustuksella. Vuoden 2026 alussa valmistuvan hanksuunnitelman avulla varmistetaan hankkeen kokonaiskustannukset ja Omnian investointikyky yhtymähallituksen päätöksellä.

Vuoden 2028 aikana aloitetaan Lehtimäentien A- ja B-talojen peruskorjauksen tarveselvitys ja käyttäjäsuunnittelu. Suunnitteluvaihe toteutetaan Omnian sisäisenä työnä ja tavoitteena on löytää ratkaisut opetustilojen modernisointiin, peruskorjauksen aikaisiin väistötiloihin ja kohteen lopullisiin käyttötarkoituksiin.

Tulevia investointeja varten on tehty aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella investointivaraus suuruudeltaan 6 miljoonaa euroa. Talousarvioon sisältyvä investointisuunnitelman mukaan varaus tullaan purkamaan vuonna 2029.



INVESTOINTIMENOT (1 000 €)	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Osakkeet ja osuudet					
Talonrakennus	566	753	2 650	13 400	15 950
Irtain käyttöomaisuus	140	64	600	600	600
Muut pitkävaikutteiset menot					
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	706	817	3 250	14 000	16 550

Taulukko 9. Investoinnit.

8. RAHOITUSOSA

Rahoituslaskelmassa on erikseen nähtävissä Omnian toiminnan ja investointien rahavirrat, jotka käsittävät tulorahoituksen ja investointierät sekä rahoituksen rahavirrat. Omnian rahoituslaskelmassa on huomioitu investointisuunnitelman toteuttaminen suunnitelmakaudella 2026–2028. Investointisuunnitelma sisältää sekä Lakelan että Suomenojan korvaavien tilojen uudisrakentamisen sekä Lehtimäentien A:n ja B:n peruskorjauksen aloittamisen. Suunnitelmakauden aikana investointimenot kasvavat 33,8 miljoonaan euroon. Suunnitelmakaudelle tehtävät investoinnit on suunniteltu rahoitettavan ensisijaisesti Omnian taseessa olevalla sijoitusomaisuudella.

RAHOITUSLASKELMA (1 000 €)	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Varsinainen toiminta ja investoinnit					
Vuosikate	4 237	-544	238	1 287	2 820
Tulorahoituksen korjauserät	546				
Tulorahoitus yhteensä	4 783	-544	238	1 287	2 820
Investoinnit					
Investointimenot yhteensä	-706	-817	-3 250	-14 000	-16 550
Käyttöomaisuuden luovutus					
Investointien rahoitus					
Investoinnit yhteensä	-706	-817	-3 250	-14 000	-16 550
Varsinainen toiminta ja investoinnit netto	4 077	-1 361	-3 012	-12 713	-13 730
Rahoitustoiminta					
Antolainojen muutokset					
Lainakannan muutokset					
Muut maksuvalmiuden muutokset	-8 935				
Rahoitustoiminta netto	-8 935	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	-4 585	-1 361	-3 012	-12 713	-13 730
Kassavarat 31.12.	47 016	45 655	42 643	29 930	16 199
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT:	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Nettoinvestointien tulorahoitus %	607 %	-67 %	7 %	9 %	17 %
Kassan riittävyys, pv	182	185	161	99	52

Taulukko 10. Rahoituslaskelma.



9. KÄYTTÖTALOUSOSA

9.1. Omnian taloudelliset tavoitteet

Vuosien 2026–2028 käyttötalouden meno- ja tulokehityksen valmistelun pohjatietona on vuoden 2024 tilinpäätöksen ja syyskuun 2025 talousarvion toteumatietojen pohjalta laadittu tulosenuste vuoden 2025 talousarvion toteutumisesta. Opiskelija- ja asiakasvolyymien sekä toiminnan tehokkuuden varmistaminen ovat keskeisimmät tavoitteet ja edellytykset talouden tasapainon saavuttamiselle.

Käyttötalouden valmistelussa on hyödynnetty alueen väestö- ja opiskelijaennusteita sekä huomioitu yritysten ja yhteisöjen työvoiman saatavuutta koskevia tarpeita. Valtionosuudet on arvioitu ammatillisen koulutuksen uuden rahoituslain ja valtionvarainministeriön talousarvioesityksien pohjalta ja kustannuskehitys arvioitujen ansiotaso- sekä hintaindeksien muutosten perusteella. Vuoden 2026 valtionosuusrahoituksen päätökset julkistetaan joulukuussa 2025. Ne määrittävät talousarviovuoden tulorahoituksen tason. Lisäksi valtionosuusrahoitusta voidaan mahdollisesti tarkistaa lisärahoituspäätöksillä loppuvuodesta 2026.



KÄYTTÖTALOUS (1 000 EUROA)	Toteuma 2024	Ennuste 2025	Talous- arvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
TOIMINTATUOTOT					
Myyntituotot	87 226	83 540	88 252	91 081	94 008
Maksutuotot	2 843	2 729	2 846	2 917	2 990
Tuet ja avustukset	3 171	2 008	2 368	3 368	1 864
Muut tuotot	394	390	356	356	356
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	93 634	88 667	93 822	97 722	99 218
Muutos -%		-5,3 %	5,8 %	4,2 %	1,5 %
TOIMINTAKULUT					
Palkat ja palkkiot	-56 282	-55 140	-55 897	-57 088	-57 619
Henkilöstösivukulut	-10 470	-10 969	-11 441	-11 674	-11 785
Henkilöstökorvaukset	447	299			
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-66 306	-65 810	-67 338	-68 762	-69 403
Muutos -%		-0,7 %	2,3 %	2,1 %	0,9 %
Palvelujen ostot	-11 683	-11 548	-12 939	-13 746	-13 261
Aineet ja tarvikkeet	-5 076	-5 017	-5 595	-5 685	-5 770
Vuokrat	-6 548	-5 972	-6 908	-7 419	-7 131
Muut toimintakulut	-2 436	-1 937	-1 304	-1 325	-1 332
MUUT TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-25 743	-24 474	-26 746	-28 174	-27 495
Muutos -%		-5 %	9 %	5,3 %	-2,4 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-92 049	-90 284	-94 084	-96 936	-96 898
Muutos -%		-2 %	4,2 %	3,0 %	0,0 %
TOIMINTAKATE	1 586	-1 617	-262	787	2 320
Kate -%	1,7 %	-1,8 %	-0,3 %	0,8 %	2,3 %

Taulukko 11. Käyttötalous.

9.2. Käyttötaloudesta rahoitettavat korjaukset

Käyttötalouden tuloslaskelmassa on varattu määrärahaa rakennusten ja alueiden kunnossapitoa varten 1,6 miljoonaa euroa vuonna 2026.

Talousarviossa 2026 on varauduttu välttämättömiin ylläpitokorjauksiin eri kiinteistöissä.

Keskeinen tavoite on, että olemassa olevien toimitilojen käyttöastetta parannetaan vuoden 2026 aikana. Etätyön lisääntymisen myötä henkilökunnan tilatarpeet ovat vähentyneet ja henkilökunnan toimitiloja voidaan pienentää ilman, että työskentelyolosuhteet heikentyvät. Vapautuvat neliöt voidaan hyödyntää tehokkaasti esimerkiksi luokkatiloina ja siten voidaan vastata paremmin oppilasmäärien kasvuun tai voidaan tarjota enemmän joustavia tilaratkaisuja opetuskäyttöön. Lisäksi tulevat rakennusten perusparannushankkeet ja uudisrakentaminen aiheuttavat haasteita väistötilojen osalta, ellei tilatehokkuutta voida lisätä. On tärkeää, että voimme hallita suunnitelmallisesti vuokratulujen kasvua.

Tilojen muutostöihin on varauduttu etenkin Kirkkokadun toimipisteessä. Lakelan kiinteistö on elinkaarensa päässä ja korvaavien tilojen rakentamiseen on varauduttu investointisuunnitelmassa. Talousarviossa on Lakelan kiinteistön osalta varauduttu ainoastaan välttämättömiin ylläpitokorjauksiin, jotka mahdollistavat kiinteistön käytön, kunnes korvaavat tilat ovat käytössä. Muiden kiinteistöjen osalta on varauduttu tekemään ylläpito- ja huoltokorjauksia sekä pienimuotoisia kunnostuksia.

9.3. Sisäinen valvonta ja kokonaisvaltainen riskienhallinta

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta varmistavat hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaista toimintaa. Omnian toiminnassa noudatetaan kuntayhtymän hallituksen vahvistamaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan ohjetta. Sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa toteuttaa siten koko organisaatio mukaan lukien yhtymähallitus, toimiva johto sekä koko henkilöstö.

Riskienhallintaa toteutetaan tavanomaisen toiminnan seurantaan sekä määrääjain tehtävillä erillisillä riskien arvioinneilla ja näiden systemaattisilla seurannoilla. Kokonaisvaltaisessa riskienhallinnassa hyödynnetään osallistavaa riskienhallintajärjestelmää. Vastuu sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on organisaation ylimmällä johdolla. Johto määrittelee toimitatavat ja ohjeet, joiden avulla tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Hyvä hallinto- ja johtamistapa varmistavat tuloksellisuuden edellytykset sekä toiminnan eettisyyden ja vastuullisuuden. Omnialla ei ole sisäistä tarkastajaa.

Omniassa turvallisuuteen vaikuttavia riskejä hallitaan suunnitelmallisesti osana organisaation jatkuvaa turvallisuustyötä. Työn vaarojen arvioinnit sekä kone- ja laiteriskiarvioinnit tarkastellaan tiimitasolla vuosittain tai aina, kun toiminnassa tapahtuu muutoksia. Kemikaalikohtaista riskienarviointia tehdään osana kemikaalien hallintaa. Toiminnan jatkuvuuteen ja valmiussuunnittelun liittyvää riskienhallintaa tehdään vuosittain tai turvallisuustilanteen muuttuessa, ja se kattaa neljä uhkatasoa: globaalit, kansalliset, alueelliset sekä vain Omniaan kohdistuvat uhkat.



Kyberuhat ovat viime vuosina lisääntyneet merkittävästi osana muuttunutta turvallisuusympäristöä. Geopoliittinen jännite ja hybridi-vaikuttaminen näkyvät myös Suomessa, jossa julkisen hallinnon toimijat ovat olleet toistuvasti erilaisten tietomurtojen ja palvelunestohyökkäysten kohteina. Oppilaitossektorilla riskit korostuvat, sillä koulutusorganisaatioiden laajat käyttäjäverkostot, hajautetut järjestelmät ja henkilötietojen käsittely tekevät niistä houkuttelevia kohteita. Lisäksi julkisen talouden rajalliset resurssit luovat tilanteen, jossa tietoturvaratkaisujen ja varautumisen kehittämistä on jatkuvasti tasapainotettava muiden perustehtävien kanssa, mikä tekee erityisesti koulutussektorista entistä alttiimman kohteen.

Omniassa kyberturvallisuus on osa toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Työtä tehdään suunnitelmallisesti osana digitaalisen toimintaympäristön kehittämistä. Kyberturvallisuutta arvioidaan tekniset, toiminnalliset ja inhimilliset näkökulmat huomioiden turvallisuustilanteen ja toimintaympäristön jatkuvassa muutoksessa.

Omnia varautuu EU:n direktiivien ja kansallisen kyberturvallisuuslainsäädännön velvoitteisiin vahvistamalla häiriönsietokykyä, poikkeamien hallintaa ja henkilöstön osaamista. Käytännön tasolla kehittämistyötä tehdään muun muassa hyödyntämällä automaatiota poikkeamien käsittelyssä, jotta resursseja voidaan kohdentaa entistä tehokkaammin. Tavoitteena on ylläpitää korkeaa tietoturvan tasoa, turvata opetuksen ja palveluiden jatkuvuus sekä vahvistaa organisaation kykyä ennakoida ja hallita kyberuhkia osana strategista johtamista.

Vastuullisuus on yksi Omnian arvoista ja kestävän tulevaisuuden rakentaminen strategiamme ytimessä. Toteutamme osaltamme YK:n Agenda 2030:n tavoitteita, ja vastuullisuus on siten osa kaikkea toimintaamme. Vastuullisuuteen liittyviä riskejä hallitaan osana tavanomaista toiminnan seurantaa. Toiminnan vastuullisuuden arviointia ohjaa oppilaitosten kestävän kehityksen sertifiointin viitekehys OKKA ja Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä sekä vuonna 2026 käyttöönotettavat ammatillisen koulutuksen kestävyysindikaattorit.

Merkittävimmistä talousarviopoikkeamista raportoidaan neljännesvuosikatsauksissa. Talousarvio- poikkeamiin reagointi ja johdon aktiiviset toimenpiteet ovat tärkeässä roolissa talousarviotavoitteiden saavuttamisessa. Tilinpäätöksen yhteydessä laaditaan ja liitetään osaksi tilinpäätöstä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko kuluneesta toimintavuodesta.

Omnian vuoden 2026 talousarvio on alijäämäinen 1,8 miljoonaa euroa. Suurin kuluerä on henkilöstökustannukset, jotka ovat 72 % kokonaiskustannuksista. Vuosien 2027–2028 aikana on tavoitteena saavuttaa talouden tasapaino. Jotta tämä on mahdollista, henkilöstösuunnitelun ja resurssien mitoituksen tulee olla kunnossa ja talousarvion mukaisia henkilöstökustannuksia ei ylitetä.



Tulorahoituksen puolella suurimman riskin aiheuttaa valtionosuusrahoituksen muutokset. Vaikka myönnettävän rahoituksen ennakointi on parantunut, niin mahdolliset leikkaukset tai rahoituksen jakoon kohdistuvat muutokset voivat aiheuttaa merkittäviä tulorahoituksen alen-tumisia. Vuoden 2026 talousarviossa 87 % rahoituksesta koostuu valtionosuuksista.

Kiinteistöihin liittyvä korjausvelka ja investointisuunnitelman toteuttaminen muodostavat sekä rahoituksellisen että toimitiloihin liittyvän riskin. Etenkin Lakelantien toimitilat ovat elinkaarensa päässä ja edellyttävät pikaisia korjaustoimenpiteitä. Korjausvelan suunnitelmal-linen purkaminen Lakelantien, Lehtimäentien ja Suomenojan kiinteistöistä on välttämätöntä terveiden ja turvallisten oppimisympäristöjen turvaamiseksi.

Sijoitusvarallisuus antaa Omnialle taloudellista turvaa ja mahdollistaa hallitun reagoinnin muuttuviin olosuhteisiin. Se antaa myös aikaa sopeuttaa toimintaa ja taloutta kestäväälle poh-jalle pitkällä aikavälillä. Omnian sijoitukset ovat laajasti hajautettuina yhtymähallituksen hy-väksymän sijoituspolitiikan mukaisesti, mikä tukee sijoitusriskien hallintaa. Investointisuun-nitelman rahoituksessa on ensisijaisesti tarkoitus hyödyntää taseessa olevia varoja. Tämä vä-hentää vieraan pääoman tarvetta, mutta samalla syntyy riski siitä, että likviditeettiä ei jatkossa enää ole tuomaan taloudellista turvaa. Tällainen skenaario heikentää Omnian maksuvalmiutta odottamattomissa tilanteissa ja varsinkin tilanteissa, joissa tulot ja menot eivät ole tasapai-nossa. Siksi on tärkeää säilyttää riittävä taloudellinen puskurivara, jolla voidaan vastata mah-dollisiin taloudellisiin haasteisiin sekä hallita rahoituskustannusten vaihteluun liittyviä riskejä tulevaisuudessa.

Pitkän tähtäimen investointisuunnitelma vuosille 2026–2036 on yhteensä 90 miljoonaa eu-roa. Omnian sijoitusvarallisuus ei yksin riitä Kiviruukin uudiskohteen rakentamiseen ja Leh-timäentien peruskorjaamiseen, joten tarkka rahoitussuunnittelu ja taseessa olevien varojen hyödyntämistä täydentävän lainan ottaminen osaksi investointiohjelman toteuttamista on välttämätöntä.



10. TALOUSARVION MÄÄRÄRAHOJEN YHTEENVETO

Taulukossa 12 on esitetty yhteenveto talousarvion eri sitovuustason määrärahoista ja tuloarvioista.

SITOVUUSTASO (1 000 EUROA)	Mittari	Sitovuus*	Talousarvio 2026
KÄYTTÖTALOUSOSA			
Kuntayhtymä	Toimintakate	N	-262
TULOSLASKELMAOSA			
Kuntayhtymä	Rahoitustuotot ja -kulut	N	500
INVESTOINTIOSA			
Kuntayhtymä	Investointimenot yhteensä	B	3 250
RAHOITUSOSA			
Kuntayhtymä	Pitkäaikaiset saamiset ja velat	N	0
*) N = nettositovuus, B = bruttomääräraha			

Taulukko 12. Määrärahat.

LIITTEET

Investoinnit, 1.000 €	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	YHT
Autoalan sijoittaminen Lehtimäentielle												
▪ Kirkkokadun toimitilojen muutostyöt	1 000											1 000
▪ Lehtimäentie 1, C-osan purku	0	600										600
▪ Auto- ja raken- nustalon työsalien rakentaminen		2 000	5 000									7 000
Lehtimäentien 1 A ja B, perusparannus			150	150	12 000	12 000						24 300
Kiviruukin uudiskohde, 7 000 k-m²	700	10 800	10 800	4 700								27 000
Purotie 16, Kirkkonummi												
▪ Keittiön saneeraus	750											750
▪ Työsalien muutostyöt	200											200
Toimitilojen peruskorjaukset												
Toimitilojen peruskorjaukset, Upseerinkatu										3 500	3 500	7 000
Toimitilojen peruskorjaukset, Kirkkokatu								2 300	7 000	6 100		15 400
Erilliset muutostyöt	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	6 600
Yhteensä:	3 250	14 000	16 550	5 450	12 600	12 600	600	2 900	7 600	10 200	4 100	89 850

Taulukko 13. Investointisuunnitelma 2026–2036



