

## Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

### Päätösehdotus

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

### Käsittely

### Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

#### **Työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisuiden työnantajakontaktointi (Anna-Mari Rouru)**

Työllisyyspalvelujen kokonaisuutta ohjaa asiakaslähtöinen strategia, jossa myös työnantajille suunnattu rekrytoinnin tuen palvelu, Työnantajaratkaisut, perustuu yritysten konkreettisiin rekrytointi- ja osaamistarpeisiin. Palvelua on vuoden 2025 aikana kehitetty tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa, ja ketterä palvelumalli on tehty tutuiksi keskeisille sidosryhmille. Samalla toimintaa on muokattu jatkuvasti saadun palautteen pohjalta. Tiimissä asiakasvastuut ja osaamisalueet on jaettu toimialakohtaisesti, mikä mahdollistaa nopean reagoinnin työelämän muuttuviin tarpeisiin. Vahva paikallistuntemus tukee yritysten kasvua ja elinvoimaisuutta, kun palvelu auttaa yrityksiä löytämään heidän tarpeisiinsa sopivaa työvoimaa sekä ratkaisuja rekrytointihaasteisiin.

Syksyllä 2025 toimintansa aloittanut työnantajaratkaisut -tiimi kontaktoi työllisyysalueen työnantajia ja organisaatioita tavoitteenaan tarjota rekrytointipalvelua ja mahdollistaa työllisyyspalveluiden asiakkaiden työllistyminen suoraan henkilöstöä etsiviin yrityksiin ehdokasasettelun kautta. Kontaktointi on aloitettu kuluneen vuoden aikana 1–7 henkilöä työllistävistä yrityksistä ja etenee vaiheittain suurempiin toimijoihin. Yritystapaamisissa kartoitetaan työvoima- ja osaamistarpeet sekä tarjotaan tukea rekrytointiprosessin eri vaiheisiin, ja Espoo-Kauniainen-työllisyysalueen kaikki yritykset tavoitetaan suunnitelmallisesti. Syksyn aikana on puhelimitse kontaktoitu 408 työnantajaa ja varattu 164 tapaamista työnantajien kanssa. Rekrytointitoimeksiantoja on näiden kontaktointien kautta saatu 25 kpl, joista 18 toimeksiannon kohdalla on vielä rekrytointiprosessi kesken. 3 henkilöä on työllistynyt toimeksiantojen kautta tähän mennessä.

Tiimin palveluprosessi perustuu nopeaan ja selkeään etenemiseen. Yrityksen tarpeet kartoitetaan, minkä pohjalta laaditaan ehdokasasettelu ja tuetaan rekrytointiprosessin läpivientiä. Palvelua kehitetään jatkuvasti mittareiden, kuten yrityskontaktien määrän, työnantajapalautteen ja toteutuneiden rekrytointien, avulla. Yhteistyö muiden työllisyyspalveluiden tiimien kanssa varmistaa sujuvan asiakasohjauksen, ja oppilaitosyhteistyö tukee osaamisen kehittämistä sekä koulutuspolkujen hyödyntämistä yritysten tarpeisiin.

Viestintä ja saavutettavuus ovat tärkeä osa kokonaisuutta: yrityksille kerrotaan palvelusta aktiivisesti ja monikanavaisesti, jotta jokainen alueen yritys saa tiedon rekrytoinnin tuesta ja sen hyödyistä. Näin työnantajaratkaisut-tiimi pystyy tarjoamaan paikallisiin tarpeisiin vastaavan, vaikuttavan ja yritysten kasvua tukevan palvelun, joka vahvistaa työllisyyttä ja työvoiman saatavuutta koko alueella.

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Työnantajaratkaisut esittely 8.12.2025

## **Tiedoksi**