



Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025

Kokoustiedot Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

Aika 08.12.2025 klo 09:00 - 11:07

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo

Läsnä	Sistonen Markku	puheenjohtaja	
	Hopsu Inka	jäsen	
	Laakso Mikko	jäsen	
	Vanhanen Joel	jäsen	
	Rönni-Sällinen Annika	jäsen	
	Saarentaus Elina	jäsen	
	Waselius Fredrik	jäsen	
	Mollgren Satu	jäsen	
Muut saapuvilla olleet	Katainen Mervi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Sähköinen Teams-kokous
	Partanen Henna	kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja	Sähköinen Teams-kokous
	Mykkänen Kai	kaupunginjohtaja	
	Heinro Mervi	elinvoimajohtaja	
	Narvo-Akkola Merja	kasvun ja oppimisen toimialajohtaja	Sähköinen Teams-kokous, poistui klo 10:56 § 23
	Isotalo Olli	kaupunkiympäristön toimialajohtaja	Sähköinen Teams-kokous
	Suomi Hilla-Maaria	työllisyysjohtaja	
	Konttas Ari	rahoitusjohtaja	Sähköinen Teams-kokous
	Kangas Ulla	palvelualuepäällikkö	Sähköinen Teams-kokous
	Nybacka Sari	asiantuntija	Sähköinen Teams-kokous
	Ensio Ira	viestintäpäällikkö	Sähköinen Teams-kokous
	Yli-Leppälä Henna	hallintopäällikkö	Sähköinen Teams-kokous
	Latonen Minna	palvelualuepäällikkö	Sähköinen Teams-kokous
	Rouru Anna-Mari	asiakkuuspäällikkö	Sähköinen Teams-kokous, saapui klo 10:08 § 21
	Tevameri Terhi	erityissuunnittelija	Sähköinen Teams-kokous

Kaukonen Katariina

juristi

Sähköinen Teams-
kokous

Nyman Janne

juristi, sihteeri

Allekirjoitukset

Markku Sistonen

Janne Nyman

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Joel Vanhanen

Elina Saarentaus

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 12.12.2025

Käsitellyt asiat

Pykälä nro	Liite nro	Kokousasian otsikko	Sivu
§ 16		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 17		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 18		Muutos työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokousaikatauluun	7
§ 19		Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen Espoon nuorisovaltuuston edustajalle kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostossa	9
§ 20	1	Espoon rekrytointituen hyväksyminen (Kh-asia)	11
§ 21	2	Työllisyyden tulosityksikön osavuosisikatsaus III, tilanteessa 31.10.2025	16
§ 22		Työllisyyden tilannekuva 8.12.2025	18
§ 23		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	22

§ 16

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 4.12.2025 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/24

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 17

08.12.2025

§ 17

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Joel Vanhanen ja Elina Saarentaus.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 18

§ 18

Muutos työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokousaikatauluun

Valmistelijat / lisätiedot:
Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto päättää siirtää kokouksensa 8.6.2026 pidettäväksi maanantaina 25.5.2026 klo 9.00 osoitteessa Virastopiha 2 C, kaupunginhallituksen neuvotteluhuone.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

1
päätti siirtää kokouksensa 8.6.2026 pidettäväksi maanantaina 25.5.2026 klo 9.00 osoitteessa Virastopiha 2 C, kaupunginhallituksen neuvotteluhuone,

2
päätti työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokouksen pitämisestä 26.1.2026 klo 9.00 osoitteessa Virastopiha 2 C, kaupunginhallituksen neuvotteluhuone.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokous 8.6.2026 klo 11.00 on osin päällekkäinen kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaoston samana päivänä klo 9.00 alkavan kokouksen kanssa. Koska molempien jaostojen kokouksiin osallistuu samoja viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä, on tarkoituksenmukaista siirtää työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokous toiseen ajankohtaan. Päätösehdotuksessa ehdotetaan kokouksen siirtämistä maanantaiksi 25.5.2026.

Kokousaikatauluehdotus on laadittu sovittamalla yhteen valtuuston, kaupunginhallituksen ja kaupunginhallituksen jaostojen aikataulut.

Kiireellisissä tapauksissa kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto voidaan kutsua koolle myös muuksi ajaksi kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston puheenjohtajan toimittamalla kutsulla.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston esityslista toimitetaan jaoston jäsenille ja varajäsenille, kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä kaupunginjohtajalle ja toimialajohtajille sekä elinvoimajohtajalle ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus, jolleivät erityiset syyt ole esteenä, viimeistään varsinaista kokouspäivää edeltävänä torstaina sähköisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 19

§ 19

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen Espoon nuorisovaltuuston edustajalle kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostossa

Valmistelijat / lisätiedot:

Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto myöntää Espoon nuorisovaltuuston edustajalle läsnäolo- ja puheoikeuden kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokouksiin. Nuorisovaltuuston edustajalla ei ole läsnäolo-oikeutta silloin, kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kuntalain (410/2015) 26 §:n 2 momentin mukaan nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa.

Nuorisovaltuusto on tehnyt aloitteen läsnäolo- ja puheoikeudesta nuorisovaltuustolle kaupunginhallituksen jaostojen kokouksissa. Espoon kaupungin hallintosäännön II osan 10 §:n mukaan kaupunginhallituksen jaostoissa läsnäolo- ja puheoikeus on jäsenten lisäksi seuraavilla:

- kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
- kaupunginjohtaja ja tarvittaessa toimialajohtajat
- kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai jaoston tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat
- konserni- ja tilajaostossa Tilapalvelut-liikelaitoksen toimitusjohtaja
- työllisyys- kotoutumisjaostossa elinvoimajohtaja.

Espoon nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valtuustossa, kaupunginhallituksessa ja lautakunnissa, joten on luontevaa, että vastaava oikeus on myös kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostossa.

Nuorisovaltuusto valitsee edustajansa ja tälle varaedustajan kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostoon omien sääntöjensä mukaisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Nuorisovaltuuston aloite läsnäolo- ja puheoikeudesta kaupunginhallituksen jaostoihin

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 20

§ 20

Espoon rekrytointituen hyväksyminen (Kh-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria

Latonen Minna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto ehdottaa, että kaupunginhallitus

1
päättää maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026,

2
hyväksyy Espoon rekrytointituen 2026 ehdot liitteen mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto päätti ehdottaa kaupunginhallitukselle,

1
että kaupunginhallitus päättää maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026,

2
että kaupunginhallitus hyväksyy rekrytointituen 2026 ehdot liitteen mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto päätti, että rekrytointituen seuranta tuodaan työllisyys- ja kotoutumisjaoston toukokuun kokoukseen ja että tarvittaessa työllisyys- ja kotoutumisjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle ehtojen päivittämistä.

Selostus

Tiivistelmä:

- Espoon kaupunki on lasten ja nuorten pääkaupunki. Kaupungin tavoitteena on vaikuttavien työllisyyspalveluiden kautta vahvistaa sekä nuorten että vieraskielisten työllistymistä ja uusi rekrytointituki on kohdennettu edistämään työllistymistä juuri näitä asiakasryhmiä ajatellen.
- Uudistuksella Espoo siirtyy lyhytaikaisista tukimuodoista kohti pitkäkestoista ja vakiintuvaa työllistymistä, joka tukee sekä yksilön toimeentuloa että kaupungin elinvoimaa.
- Espoon rekrytointituki 2026 kannustaa työnantajia palkkaamaan espoolaisia alle 30-vuotiaita ja vieraskielisiä työnhakijoita vähintään 12 kuukauden ja 80 prosentin työaikaisiin työsuhteisiin.
- Tuki on 5 000 euroa per työsuhde, ja se myönnetään yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille.
- Uudistus vahvistaa kaupungin taloudellista kestävyyttä ja vähentää työttömyyden kustannuksia.
- Työllistämisen tukien kokonaisuudessa ovat rekrytointituen lisäksi palkkatuki, työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille ja vuodelle 2026 tulossa oleva nuorten työllistymisseteli.

Espoon rekrytointituki 2026

Espoon rekrytointituki 2026 on kaupungin harkinnanvarainen tuki ja sitä voidaan myöntää yritykselle ja kolmannen sektorin työnantajalle, joka työllistää rekrytointituen kohderyhmään kuuluvan espoolaisen työttömän työnhakijan ja joka täyttää työnantajalle asetetut ehdot. Ehdot on kuvattu tarkemmin liitteessä (Liite 1). Tuen saamisen kriteereinä on, että työllistettävä on espoolainen alle 30-vuotias tai vieraskielinen työnhakija, jolla on toisen tai korkeaa-asteen koulutus ja joka on ollut työttömänä vähintään 3 kk. Rekrytointituki kohdistetaan vähintään 12 kuukauden ja vähintään 80 prosentin työajalla oleviin työsuhteisiin. Rekrytointitukea voidaan myöntää kohderyhmään kuuluvalla myös palkkatukijakson jälkeen, mikäli työsuhde jatkuu palkkatukijakson päätyttyä vakituisena työsuhteena ja vähintään 80 prosentin työajalla.

Rekrytointituki on 5000 euroa per työsuhde ja se maksetaan kertaluontoisesti työnantajalle työsuhteen alkaessa. Rekrytointituen käyttöä seurataan ja virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki voidaan periä työnantajalta takaisin (Liite 1). Rekrytointitukea varten on vuodelle 2026 budjettiin varattu 1 513 000 euroa. Määrän arvioidaan riittävän noin 300 työsuhteen tukemiseen. Rekrytointitukea voidaan myöntää enintään 10 työsuhteeseen työnantajaa kohti kalenterivuoden aikana.

Espoon rekrytointituki 2026 kohdennetaan pitkäkestoiisiin työsuhteisiin, jotka johtavat vakiintuvaan työllistymiseen. Työttömyyden kasvu erityisesti nuorilla ja vieraskielisillä edellyttää kohdennettuja ja vaikuttavia toimia. Vieraskielisten heikompi asema työmarkkinoilla verrattuna kantaväestöön luo perusteen kohdennetuille toimille ja edistää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutumista. Lokakuun lopussa 2025 oli 1530 espoolaista työtöntä työnhakijaa, jotka olivat alle 30-vuotiaita, suorittaneet toisen asteen tai korkea-asteen koulutuksen ja olleet työttömänä yli kolme kuukautta. Vieraskielisten (kaikki ikäluokat) osalta lokakuun lopussa 2025 oli 3647 espoolaista työtöntä työnhakijaa, suorittaneet toisen asteen tai korkea-asteen koulutuksen ja olleet työttömänä yli kolme kuukautta. Rekrytointituki tarjoaa nuorelle tai vieraskieliselle työttömälle työnhakijalle mahdollisuuden kiinnittyä työelämään, vahvistaa omaa osaamistaan ja rakentaa työuraansa. Rekrytointituella palkatun henkilön työssäoloehto kertyy pidemmässä työsuhteessa, kun taas palkkatuella palkatun henkilön kohdalla näin ei tapahdu.

Rekrytointituki palkitsee työnantajaa pitkäjänteisestä rekrytoinnista ja sitoutumisesta, ottaen erityisesti huomioon nuoret ja vieraskieliset. Työnantajalle Espoon rekrytointituki on kevyt, ennakoitava ja riskiä jakava kannustin rekrytointiin. Kaupungille rekrytointituki tarjoaa tehokkaan välineen vahvistaa elinvoimaa ja vähentää pitkittyneen työttömyyden kustannuksia.

Vaikuttavuus, taloudellisuus ja yhdenvertaisuus

Rekrytointituen avulla nuorten ja vieraskielisten työttömien työnhakijoiden eteneminen työelämään nopeutuu ja työnhakuun liittyvät jaksot lyhenevät. Rekrytointituella palkattujen henkilöiden työssäoloehdon kertyminen pienentää kaupungin rahoitusvastuuta työttömyysturvasta. Tukimuodon avulla resurssit kohdentuvat toistuvien tukisuhteiden sijasta pitkäkestoiisiin ratkaisuihin. Työnantajien rekrytointihalukkuus kasvaa ja Espoon elinkeinopohja vahvistuu. Rekrytointituki tukee sekä työnhakijan etenemistä että kaupungin taloudellista kestävyyttä vähentämällä pitkittyneen työttömyyden kustannuksia. Tukimuodon kohdentaminen nuoriin ja vieraskielisiin perustuu lainmukaiseen positiiviseen erityiskohteluun (Yhdenvertaisuuslaki 12 § 2 mom., Kuntalaki 7 §). Työnantajien rekrytointituen hyödyntämistä nuorten ja vieraskielisten työllistämiseen tullaan seuraamaan vuoden 2026 aikana. Kerätyn tiedon perusteella voidaan arvioida ja tarkentaa tarvittaessa tuen myöntämisen kriteerejä.

Työllistämisen tukien kokonaisuus Espoossa 2026

Espoon tarkoituksena on rakentaa valtion ja kaupungin tuista yhtenäinen ja johdonmukainen työllistymisen polku. Eri tukimuodot on suunniteltu palvelemaan eri asiakasryhmiä ja työllistymisen vaiheita – ne täydentävät toisiaan eivätkä ole päällekkäisiä.

Espoon rekrytointituen lisäksi työllistymisen tukien kokonaisuus rakentuu neljästä muusta tukimuodosta. Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Tämän tuen avulla edistetään työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja parannetaan hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuen myöntäminen perustuu työttömän työnhakijan palvelutarpeeseen.

Palkkatuen kohderyhmä on työttömät työnhakijat, joilla on alentunut työkyky ja yli 6 kuukautta työttömänä olleet. Kestoltaan palkkatuki on enintään 10 kuukautta ja palkkatuen määrä on useimmiten 50 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän tuen määrä on 70 prosenttia palkkakustannuksista. Yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle tuen määrä voi olla 100 prosenttia palkkakustannuksista. Palkkatuen tavoitteena on työsuhteen käynnistyminen ja madaltaa työnantajan kynnystä palkata työtön työnhakija. Palkkatuki ei kerrytä työnhakijan työssäoloa. Palkkatukea varten on vuodelle 2026 varattu budjettiin 5 500 000 euroa.

Työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille on taloudellinen tuki työnantajalle 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin. Työllistämistukeen oikeutettu on ollut työtön vähintään 24 kuukautta tuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana. Työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen työsuhteeseen tai määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen. Työllistämistuki on 70 % palkasta ja sitä myönnetään kymmeneksi kuukaudeksi. Tavoitteena on katkaista pitkittynyt työttömyys ja vahvistaa ikääntyneiden työllisyysastetta. Työllistämistukea varten vuodelle 2026 on budjettiin varattu 500 000 euroa.

Vuodelle 2026 on tulossa valtionavustuksena nuoriin kohdistuva rekrytointituki eli nuorten työllistymisaseteli, jonka arvioitu avustusmäärä Espoolle on 1 500 000 euroa. Työvoimaviranomainen voi käyttää nuorten työllistymisaseteliä, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Alle 30-vuotiaan nuoren tulee olla ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen avustuksen myöntämistä. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi vähintään kolmen kuukauden työttömyys. Työllistymisasetelin arvo on noin 6800 euroa per työsuhte. Työllistymisasetelin avulla nuoren kynnys päästä kiinni ensimmäiseen työsuhteeseen madaltuu ja hän saa kokemusta työelämästä, mahdollisesta tulevasta koulutusalaista ja tärkeitä työelämäkontakteja.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

15/24

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 20

08.12.2025

Liitteet

Liite 1 Espoo rekrytointituki 2026 ehdot

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 21

§ 21

Työllisyyden tulosityksikön osavuosikatsaus III, tilanteessa 31.10.2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria
Nybacka Sari
Koskinen Henrietta
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi liitteen mukaisen työllisyyden tulosityksikön osavuosikatsauksen 1-10/2025.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden sekä toiminnan seurannan tavoitteena on antaa päättäjille sekä toiminnan johtamisesta eri tasoilla vastaaville riittävä ja ajantasainen tieto asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, määrärahojen riittävydestä ja tulojen toteutumisesta. Seurannan tulee antaa riittävät pohjatiedot korjaavien toimenpiteiden tekemiseen.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee kuukausittain toiminnan ja talouden tiedot. Kuukausiraportti käsitellään kaupunginhallituksessa kuukausittain pl. osavuosikatsausten raportointikuukaudet. Kuukausiraportti sisältää keskeiset tiedot toimintaympäristön kehityksestä, ennusteen ja analyysin talousarvion käyttötalouden ja investointien toteutumisesta, poikkeamista, poikkeamien syistä ja mahdollisista korjaustoimenpiteistä.

Kaupunginhallitukselle, valtuustolle ja lautakunnille laaditaan huhti-, heinä- ja lokakuun lopun tilanteesta laajempi osavuosikatsaus. Osavuosikatsaus sisältää laajemman analyysin tulostavoitteiden sekä määrärahojen ja

tuloarvioiden toteutumisesta. Lokakuun osavuositarkastuksen perusteella viedään tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden poikkeamat sekä määrärahojen muutosesitykset valtuuston käsiteltäviksi.

Liitteenä Työllisyyden tulosityksikön käyttötalouden osavuositarkastus III.

Espoo-strategian toteutumisen seuranta

Espoo-tarinassa on määritelty kaupungin visio, toiminta-ajatus, päämäärät ja valtuustokauden tavoitteet. Espoo-tarinan perusteella valtuusto hyväksyy taloussuunnitelman yhteydessä kuntalain tarkoittamat toiminnalliset ja taloudelliset talousarviovuotta koskevat tulostavoitteet.

Espoo-tarina on hyväksytty valtuustokaudeksi. Vuosittain taloussuunnitteluprosessin käynnistämisen yhteydessä arvioidaan sen toteutumista. Tarvittaessa valtuusto tarkistaa valtuustokauden tavoitteita kehyspäätöksen yhteydessä. Vuosittaisten tulostavoitteiden ja tavoitteiden seuranta tapahtuu osana toiminnan ja talouden seurantaa.

Päätöshistoria

Liitteet

Liite 2 Työllisyyden tulosityksikkö OVK III, tilanteessa 31.10.2025

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 22

§ 22

Työllisyyden tilannekuva 8.12.2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria
Tevameri Terhi
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee selostuksen mukaisen työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tiivistelmä:

- Työttömyys kasvaa Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella edelleen verrattuna vuodentakaiseen tilanteeseen.
- Verrattuna koko maahan työttömyyden kasvuvauhti on Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella pysytellyt hitaampana.
- Työttömyys on kasvanut vuoden takaisesta kaikilla koulutusasteilla, suurin osa työttömistä kuuluu toisen asteen koulutuksen saaneisiin (6 609 henkilöä) ja lähes yhtä paljon on ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita (6 518 henkilöä).
- Uusia avoimia työpaikkoja alueella on julkisessa työnvälityksessä vähän ja työpaikkojen määrä on vähentynyt verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen Uudellamaalla. Koko maassa uusien avoimien työpaikkojen määrä on kasvanut vuoden takaisesta tilanteesta. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työpaikkojen määrä pysynyt ennallaan suhteessa vuoden takaiseen tilanteeseen.

Työllisyyden tilannekuva

Työttömyys kasvaa Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella edelleen verrattuna vuodentakaiseen tilanteeseen. Lokakuussa 2025 Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömiä työnhakijoita oli yhteensä 18 019. Työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut 8,7 prosenttia verrattuna viime vuoden lokakuuhun.

Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 25-vuotiaiden työttömyys on lisääntynyt 20,7 prosentilla. Alle 30-vuotiaiden työttömyys on kasvanut kuitenkin suhteellisesti vähemmän, 11,5 prosenttia. Yli 55-vuotiaiden työttömyys on kasvanut vuodessa 10,2 prosentilla. Vieraskielisten työttömien määrä on noussut työllisyysalueella viime vuoden lokakuusta 7,7 prosentilla. Työttömyys kasvaa Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella edelleen verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen, mutta kasvuvauhti jonkin verran eroaa eri työttömien työnhakijoiden ryhmissä. Verrattuna koko maahan, pääkaupunkiseutuun ja muihin suuriin kaupunkeihin (C6-kaupungit) keskimäärin, työttömyyden kasvuvauhti on Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella pysytellyt hitaampana. Edelliseen tilastokuukauteen (syyskuu) nähden Espoo-Kauniaisten vuosimuutos on säilynyt lähes ennallaan.

Pitkäaikaistyöttömyys jatkaa kasvuaan viime vuoteen nähden, mutta kasvuvauhti on hieman hidastunut aiempaan nähden (lokakuussa 36,1 %). Pitkäaikaistyöttömien määrä on pysytellyt melko vakaana viime kuukaudet, ollen lokakuussa 2025 yhteensä 7 910 henkilöä. Työnhaun keskimääräinen kesto kaikilla työttömillä työnhakijoilla oli Espoo-Kauniaisissa lokakuussa 2025 75 viikkoa, ja sen on kasvanut verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen 8 viikolla.

Työttömien työnhakijoiden koulutustaustan mukaan tarkasteltuna suurin osa työttömistä kuuluu toisen asteen koulutuksen saaneisiin (6 609 henkilöä) ja lähes yhtä paljon on ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita (6 518 henkilöä). Pelkän perusasteen varassa olevia työttömiä työnhakijoita on selvästi vähemmän (3 018 henkilöä). Työttömyys on kasvanut vuoden takaisesta kaikilla koulutusasteilla. Pitkäaikaistyöttömien osalta korkeakoulutettujen pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut koulutusasteittain tarkasteltuna eniten, noin 43,6 prosenttia. Vieraskielisten osalta työttöminä on eniten korkeakoulutettuja lokakuussa 2025.

Uusia avoimia työpaikkoja alueella on julkisessa työnvälityksessä vähän ja työpaikkojen määrä on vähentynyt verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen Uudellamaalla. Sen sijaan koko maassa uusien avoimien työpaikkojen määrä on kasvanut vuoden takaisesta tilanteesta. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella avoimien uusien työpaikkojen määrä on ennallaan suhteessa viime vuoden lokakuuhun. Espoo-Kauniaisten työttömien työnhakijoiden määrä on kuitenkin noin kolminkertainen verrattuna koko Uudenmaan julkisessa työnvälityksessä oleviin uusiin

avoimiin työpaikkoihin lokakuussa 2025. On kuitenkin huomioitava, että kaikkia työpaikkoja ei julkaista julkisessa työnvälityksessä.

Työttömissä työnhakijoissa oli eniten lokakuussa 2025 erityisasiantuntijan, palvelu- ja hoiva-alan, myyjän sekä rakennusalan työtä hakevia. Eniten työttömiä työnhakijoita oli kuitenkin ryhmässä, joilla ei ole määriteltyä tilastoammattia.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella oli lokakuussa 2025 yhteensä 6 303 alle 30-vuotiasta nuorta työnhakijaa, joista työttömänä tai lomautettuna oli 3 526 nuorta. Työttömistä nuorista selvästi eniten oli toisen asteen koulutuksen saaneita, yhteensä 1 620 nuorta (noin 46 %). Korkeakoulutettuja työttömiä nuoria oli 820 ja pelkän perusasteen koulutuksen varassa oli 686 nuorta. Nuorten alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden työhaun keskimääräinen kesto oli lokakuussa 34 viikkoa, ja se on pidentynyt neljällä viikolla vuoden takaisesta tilanteesta. Työttömien työnhakijoiden työhaun keskimääräinen kesto on kuitenkin nuorilla selvästi kaikkia työttömiä lyhyempää.

Vieraskielisten työttömien (äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi) osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli Espoo-Kauniaisissa lokakuussa 2025 noin 42,3 prosenttia. On huomioitava, että tähän vaikuttaa se, että vieraskielisten osuus on Espoossa korkea. Kun tarkastellaan Espoon ja Kauniaisten ulkomaalaisten työttömien osuutta ulkomaisesta työvoimasta, on tämä osuus Espoossa (18,4 %) maan keskiarvoa ja muita C6-kaupunkeja matalampi. Sen sijaan Kauniaisissa ulkomaalaisten työttömien osuus ulkomaisesta työvoimasta (22,4 %) ylitti Oulun ja Espoon kaupunkien vastaavat osuudet lokakuussa 2025. On kuitenkin huomioitava, että Kauniaisten työttömien määrän ollessa hyvin pieni, pienetkin muutokset voivat näyttäytyä suhteellisesti suurina. (Ulkomaalainen tarkoittaa tilastoluokituksessa ulkomaan kansalaista.)

Kun tarkastellaan Kauniaista erikseen, Kauniaisissa työnhakijoita oli lokakuussa yhteensä 591 henkilöä, joista 379 henkilöä oli työttöminä tai lomautettuina. Työttömyys on kasvanut 42 henkilöllä verrattuna vuoden 2024 lokakuuhun (12,5 prosenttia). Kauniaisissa työttömyys on lisääntynyt lähes kaikissa ikäluokissa vuoden takaiseen verrattuna ja eniten työttömiä on korkeakoulutustasissa (noin 47 %). Pitkäaikaistyöttömiä oli 171 henkilöä lokakuussa 2025, ja kasvua vuoden takaiseen on 35,7 prosenttia. Ruotsinkielisten työttömien työnhakijoiden määrä oli lokakuussa 2025 yhteensä 41 henkilöä. Vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli 116 eli 30,6 prosenttia kaikista kauniaislaisista työttömistä työnhakijoista. Alle 30-vuotiaita työnhakijoita Kauniaisissa oli lokakuussa 2025 yhteensä 103, joista työttöminä tai lomautettuina oli 64 henkilöä. Nuorten työttömyys on Kauniaisissa kasvanut viime vuodesta hieman (+ 6,7 %). Pitkäaikaistyöttömiä alle 30-vuotiaita oli lokakuussa 2025 yhteensä 19, kun heitä viime vuonna oli 11.

Kun tarkastellaan Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen työnhakijoita työmarkkina-aseman mukaan, työssä olevien työnhakijoiden määrä on laskenut viime vuodesta 2,5 %. Yleinen aktivointiaste oli työllisyysalueella lokakuussa 25,5 prosenttia. Aktivointiaste ei ota huomioon työllisyysalueiden omia työllistymistä edistäviä palveluita. Espoossa tällaisia palveluita ovat muun muassa Omnian osaamiskeskus ja Korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskus sekä suomen kieltä vahvistavat koulutukset. Siitä huolimatta Espoo-Kauniaisten aktivointiaste on koko maan keskiarvoa korkeampi lokakuussa 2025 (22,2 %).

Päätöshistoria**Liitteet****Oheismateriaali**

- Työllisyyden tilannekuva 8.12.2025

Tiedoksi

§ 23

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset**Päätösehdotus**

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus**Työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisuiden työnantajakontaktointi (Anna-Mari Rouru)**

Työllisyyspalvelujen kokonaisuutta ohjaa asiakaslähtöinen strategia, jossa myös työnantajille suunnattu rekrytoinnin tuen palvelu, Työnantajaratkaisut, perustuu yritysten konkreettisiin rekrytointi- ja osaamistarpeisiin. Palvelua on vuoden 2025 aikana kehitetty tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa, ja ketterä palvelumalli on tehty tutuiksi keskeisille sidosryhmille. Samalla toimintaa on muokattu jatkuvasti saadun palautteen pohjalta. Tiimissä asiakasvastuut ja osaamisalueet on jaettu toimialakohtaisesti, mikä mahdollistaa nopean reagoinnin työelämän muuttuviin tarpeisiin. Vahva paikallistuntemus tukee yritysten kasvua ja elinvoimaisuutta, kun palvelu auttaa yrityksiä löytämään heidän tarpeisiinsa sopivaa työvoimaa sekä ratkaisuja rekrytointihaasteisiin.

Syksyllä 2025 toimintansa aloittanut työnantajaratkaisut -tiimi kontaktoi työllisyysalueen työnantajia ja organisaatioita tavoitteenaan tarjota rekrytointipalvelua ja mahdollistaa työllisyyspalveluiden asiakkaiden työllistymisen suoraan henkilöstöä etsiviin yrityksiin ehdokasasettelun kautta. Kontaktointi on aloitettu kuluneen vuoden aikana 1–7 henkilöä työllistävistä yrityksistä ja etenee vaiheittain suurempiin toimijoihin. Yritystapaamisissa kartoitetaan työvoima- ja osaamistarpeet sekä tarjotaan tukea rekrytointiprosessin eri vaiheisiin, ja Espoo-Kauniainen-työllisyysalueen kaikki yritykset tavoitetaan suunnitelmallisesti. Syksyn aikana on puhelimitse kontaktoitu 408 työnantajaa ja varattu 164 tapaamista työnantajien kanssa. Rekrytointitoimeksiantoja on näiden kontaktointien kautta saatu 25 kpl, joista 18 toimeksiannon kohdalla on

vielä rekrytointiprosessi kesken. 3 henkilöä on työllistynyt toimeksiantojen kautta tähän mennessä.

Tiimin palveluprosessi perustuu nopeaan ja selkeään etenemiseen. Yrityksen tarpeet kartoitetaan, minkä pohjalta laaditaan ehdokasasettelu ja tuetaan rekrytointiprosessin läpivientiä. Palvelua kehitetään jatkuvasti mittareiden, kuten yrityskontaktien määrän, työnantajapalautteen ja toteutuneiden rekrytointien, avulla. Yhteistyö muiden työllisyyspalveluiden tiimien kanssa varmistaa sujuvan asiakasohjauksen, ja oppilaitosyhteistyö tukee osaamisen kehittämistä sekä koulutuspolkujen hyödyntämistä yritysten tarpeisiin.

Viestintä ja saavutettavuus ovat tärkeä osa kokonaisuutta: yrityksille kerrotaan palvelusta aktiivisesti ja monikanavaisesti, jotta jokainen alueen yritys saa tiedon rekrytoinnin tuesta ja sen hyödyistä. Näin työnantajaratkaisut-tiimi pystyy tarjoamaan paikallisiin tarpeisiin vastaavan, vaikuttavan ja yritysten kasvua tukevan palvelun, joka vahvistaa työllisyyttä ja työvoiman saatavuutta koko alueella.

Liitteet

Oheismateriaali

- Työnantajaratkaisut esittely 8.12.2025

Tiedoksi

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22,
§ 23**

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.