

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 373

§ 373

## **Espoon rekrytointituen hyväksyminen**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Suomi Hilla-Maaria  
Latonen Minna  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus

1  
päättää maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026,

2  
hyväksyy Espoon rekrytointituen 2026 ehdot liitteen mukaisesti.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallitus:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Tiivistelmä:**

- Espoon kaupunki on lasten ja nuorten pääkaupunki. Kaupungin tavoitteena on vaikuttavien työllisyyspalveluiden kautta vahvistaa sekä nuorten että vieraskielisten työllistymistä ja uusi rekrytointituki on kohdennettu edistämään työllistymistä juuri näitä asiakasryhmiä ajatellen.
- Uudistuksella Espoo siirtyy lyhytaikaisista tukimuodoista kohti pitkäkestoista ja vakiintuvaa työllistymistä, joka tukee sekä yksilön toimeentuloa että kaupungin elinvoimaa.
- Espoon rekrytointituki 2026 kannustaa työnantajia palkkaamaan espoolaisia alle 30-vuotiaita ja vieraskielisiä työnhakijoita vähintään 12 kuukauden ja 80 prosentin työaikaisiin työsuhteisiin.
- Tuki on 5 000 euroa per työsuhde, ja se myönnetään yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille.
- Uudistus vahvistaa kaupungin taloudellista kestävyyttä ja vähentää työttömyyden kustannuksia.

- Työllistämisen tukien kokonaisuudessa ovat rekrytointituen lisäksi palkkatuki, työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille ja vuodelle 2026 tulossa oleva nuorten työllistymisaseteli.

### **Espoon rekrytointituki 2026**

Espoon rekrytointituki 2026 on kaupungin harkinnanvarainen tuki ja sitä voidaan myöntää yritykselle ja kolmannen sektorin työnantajalle, joka työllistää rekrytointituen kohderyhmään kuuluvan espoolaisen työttömän työnhakijan ja joka täyttää työnantajalle asetetut ehdot. Ehdot on kuvattu tarkemmin liitteessä (Liite 1). Tuen saamisen kriteereinä on, että työllistettävä on espoolainen alle 30-vuotias tai vieraskielinen työnhakija, jolla on toisen tai korkea-asteen koulutus ja joka on ollut työttömänä vähintään 3 kk. Rekrytointituki kohdistetaan vähintään 12 kuukauden ja vähintään 80 prosentin työajalla oleviin työsuhteisiin. Rekrytointitukea voidaan myöntää kohderyhmään kuuluvalla myös palkkatukijakson jälkeen, mikäli työsuhde jatkuu palkkatukijakson päätyttyä vakituisena työsuhteena ja vähintään 80 prosentin työajalla.

Rekrytointituki on 5000 euroa per työsuhde ja se maksetaan kertaluontoisesti työnantajalle työsuhteen alkaessa. Rekrytointituen käyttöä seurataan ja virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki voidaan periä työnantajalta takaisin (Liite 1). Rekrytointitukea varten on vuodelle 2026 budjetoin varattu 1 513 000 euroa. Määrän arvioidaan riittävän noin 300 työsuhteen tukemiseen. Rekrytointitukea voidaan myöntää enintään 10 työsuhteeseen työnantajaa kohti kalenterivuoden aikana.

Espoon rekrytointituki 2026 kohdennetaan pitkäkestoisiiin työsuhteisiin, jotka johtavat vakiintuvaan työllistymiseen. Työttömyyden kasvu erityisesti nuorilla ja vieraskielisillä edellyttää kohdennettuja ja vaikuttavia toimia. Vieraskielisten heikompi asema työmarkkinoilla verrattuna kantaväestöön luo perusteen kohdennetuille toimille ja edistää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutumista. Lokakuun lopussa 2025 oli 1530 espoolaista työtöntä työnhakijaa, jotka olivat alle 30-vuotiaita, suorittaneet toisen asteen tai korkea-asteen koulutuksen ja olleet työttömänä yli kolme kuukautta. Vieraskielisten (kaikki ikäluokat) osalta lokakuun lopussa 2025 oli 3647 espoolaista työtöntä työnhakijaa, suorittaneet toisen asteen tai korkea-asteen koulutuksen ja olleet työttömänä yli kolme kuukautta. Rekrytointituki tarjoaa nuorelle tai vieraskieliselle työttömälle työnhakijalle mahdollisuuden kiinnittyä työelämään, vahvistaa omaa osaamistaan ja rakentaa työuraansa. Rekrytointituella palkatun henkilön työssäoloehto kertyy pidemmässä työsuhteessa, kun taas palkkatuella palkatun henkilön kohdalla näin ei tapahdu.

Rekrytointituki palkitsee työnantajaa pitkäjänteisestä rekrytoinnista ja sitoutumisesta, ottaen erityisesti huomioon nuoret ja vieraskieliset. Työnantajalle Espoon rekrytointituki on kevyt, ennakoitava ja riskiä jakava kannustin rekrytointiin. Kaupungille rekrytointituki tarjoaa tehokkaan välineen vahvistaa elinvoimaa ja vähentää pitkittyneen työttömyyden kustannuksia.

### **Vaikuttavuus, taloudellisuus ja yhdenvertaisuus**

Rekrytointituen avulla nuorten ja vieraskielisten työttömien työnhakijoiden eteneminen työelämään nopeutuu ja työnhakuun liittyvät jaksot lyhenevät. Rekrytointituella palkattujen henkilöiden työssäoloehdon kertyminen pienentää kaupungin rahoitusvastuuta työttömyysturvasta. Tukimuodon

avulla resurssit kohdentuvat toistuvien tukisuhteiden sijasta pitkäkestoisiin ratkaisuihin. Työnantajien rekrytointihalukkuus kasvaa ja Espoon elinkeinopohja vahvistuu. Rekrytointituki tukee sekä työnhakijan etenemistä että kaupungin taloudellista kestävyttä vähentämällä pitkittyneen työttömyyden kustannuksia. Tukimuodon kohdentaminen nuoriin ja vieraskielisiin perustuu lainmukaiseen positiiviseen erityiskohteluun (Yhdenvertaisuuslaki 12 § 2 mom., Kuntalaki 7 §). Työnantajien rekrytointituen hyödyntämistä nuorten ja vieraskielisten työllistämiseen tullaan seuraamaan vuoden 2026 aikana. Kerätyn tiedon perusteella voidaan arvioida ja tarkentaa tarvittaessa tuen myöntämisen kriteerejä.

### **Työllistämisen tukien kokonaisuus Espoossa 2026**

Espoon tarkoituksena on rakentaa valtion ja kaupungin tuista yhtenäinen ja johdonmukainen työllistymisen polku. Eri tukimuodot on suunniteltu palvelemaan eri asiakasryhmiä ja työllistymisen vaiheita – ne täydentävät toisiaan eivätkä ole päällekkäisiä.

Espoon rekrytointituen lisäksi työllistymisen tukien kokonaisuus rakentuu neljästä muusta tukimuodosta. Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Tämän tuen avulla edistetään työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja parannetaan hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuen myöntäminen perustuu työttömän työnhakijan palvelutarpeeseen.

Palkkatuen kohderyhmä on työttömät työnhakijat, joilla on alentunut työkyky ja yli 6 kuukautta työttömänä olleet. Kestoltaan palkkatuki on enintään 10 kuukautta ja palkkatuen määrä on useimmiten 50 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän tuen määrä on 70 prosenttia palkkakustannuksista. Yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle tuen määrä voi olla 100 prosenttia palkkakustannuksista. Palkkatuen tavoitteena on työsuhteen käynnistyminen ja madaltaa työnantajan kynnystä palkata työtön työnhakija. Palkkatuki ei kerrytä työnhakijan työssäoloa. Palkkatukea varten on vuodelle 2026 varattu budjettiin 5 500 000 euroa.

Työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille on taloudellinen tuki työnantajalle 55 vuotta täyttäneen työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin. Työllistämistukeen oikeutettu on ollut työtön vähintään 24 kuukautta tuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana. Työllistämistukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen työsuhteeseen tai määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen. Työllistämistuki on 70 % palkasta ja sitä myönnetään kymmeneksi kuukaudeksi. Tavoitteena on katkaista pitkittynyt työttömyys ja vahvistaa ikääntyneiden työllisyysastetta. Työllistämistukea varten vuodelle 2026 on budjettiin varattu 500 000 euroa.

Vuodelle 2026 on tulossa valtionavustuksena nuoriin kohdistuva rekrytointituki eli nuorten työllistymisaseteli, jonka arvioitu avustusmäärä Espoolle on 1 500 000 euroa. Työvoimaviranomainen voi käyttää nuorten työllistymisaseteliä, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Alle 30-vuotiaan nuoren tulee olla ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen avustuksen myöntämistä. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret,

jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi vähintään kolmen kuukauden työttömyys. Työllistymisasetelimen arvo on noin 6800 euroa per työsuhde. Työllistymisasetelimen avulla nuoren kynnys päästä kiinni ensimmäiseen työsuhteeseen madaltuu ja hän saa kokemusta työelämästä, mahdollisesta tulevasta koulutusalaan ja tärkeitä työelämäkontakteja.

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.12.2025 § 20

### Päätösehdotus

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto ehdottaa, että kaupunginhallitus

1  
päättää maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026,

2  
hyväksyy Espoon rekrytointituen 2026 ehdot liitteen mukaisesti.

### Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto päätti ehdottaa kaupunginhallitukselle,

1  
että kaupunginhallitus päättää maksaa Espoon rekrytointitukea vuonna 2026,

2  
että kaupunginhallitus hyväksyy rekrytointituen 2026 ehdot liitteen mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto päätti, että rekrytointituen seuranta tuodaan työllisyys- ja kotoutumisjaoston toukokuun kokoukseen ja että tarvittaessa työllisyys- ja kotoutumisjaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle ehtojen päivittämistä.

### Liitteet

1 Espoo rekrytointituki 2026 ehdot

### Oheismateriaali

### Tiedoksi