

Kaupunginhallitus 24.11.2025 § 344

§ 344

Toisen asteen koulutuksen johtajan viran (vakanssinumero 949126) vakinainen täyttäminen suomenkielisen toisen asteen koulutuksen ja nuorisopalvelujen tulosyksikössä, ESPOO-03-1453-25

Valmistelijat / lisätiedot:
Rinne Jyrki
Kilkki Hanna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kaupunginhallitus valitsee kasvun ja oppimisen toimialan suomenkielisen toisen asteen koulutuksen ja nuorisopalvelujen tulosyksikön toisen asteen koulutuksen johtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinumero 949126) Jussi Paavolan.

Toisen asteen koulutuksen johtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen suoritetusta huumausainetestistä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Virka täytetään vakinaisesti 1.2.2026 lukien ja sen hoitaminen ennen sitä järjestetään määräaikaisella, valitun kanssa erikseen sovittavalla tehtäväjärjestelyllä. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kaupunginjohtaja päätti henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti julistaa toisen asteen koulutuksen johtajan viran haettavaksi ja täytettäväksi 1.2.2026 lukien toisen asteen koulutuksen johtaja Tapio Erman jäädessä eläkkeelle.

Henkilöstösäännön 9 § 3 mom:n mukaan kaupunginhallitus ottaa esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat. Henkilöstösäännön 5 § 3 mom:n mukaan mukaisesti kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja julistaa haettavaksi viran, johon kaupunginhallitus ottaa viranhaltijan.

Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset

Toisen asteen koulutuksen johtajan viran hakuaika oli 8.9. – 29.9.2025. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomediaoissa kuten Espoon kaupungin

intranet- ja internet-sivut, Kuntarekry, Työmarkkinatori, Duunitori ja LinkedIn sekä printtimedioista Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa. Lisäksi tilattiin Duunitorin hyperkampanja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys toisen asteen koulutuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus toisen asteen koulutuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä kielitaitovaatimuksena suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun, kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta, hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa, kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työtteestä sekä selkeää viestintätaitoa. Englannin kielen taito on edellytys kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan nuorisopalvelujen toiminnan tuntemus.

Viran palkka on 8291,68 euroa/kuukaudessa, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 24 henkilöä, joista kelpoisuusvaatimukset täytti 14.

Valintamenettely

Valinta perustuu toisen asteen koulutuksen johtajan vakinaista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnot (psykologiset henkilöarvioinnit). Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetut 12 §:n määräykset tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Haun asiakirjat (hakuilmoitus, hakemukset, haastattelumuistiinpanot ja hakijoiden vertailut) henkilöarviointineen ovat luettavissa kokouksen asiakirjoissa.

Ensimmäisen haastattelukierroksen tekivät kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkola, toisen asteen koulutuksen johtaja Tapio Erma, henkilöstösuunnittelupäällikkö Hanna Kilkki ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne. Haastatellut hakijat ovat: Juha Kujanpää, Petri Lehtikainen, Sini Lilja, Sinikka Luoma-Mattila ja Jussi Paavola.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ansioituneimmiksi arvioidut seuraavat kaksi kärkihakijaa kutsuttiin jatkamaan rekrytointiprosessissa toiseen haastatteluun ja henkilöarviointiin: Sini Lilja ja Jussi Paavola.

Henkilöarviointien tulokset käytiin läpi yhdessä henkilöarvioinnin suorittaneen yrityksen Psycon Oy:n edustajien kanssa. Tilaisuuteen osallistuivat ja toisen haastattelukierroksen tekivät kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Henna Partanen, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Markku Sistonen, kaupunginhallituksen jäsen Emma-Stina Vehmanen, kaupunginjohtaja Kai Mykkänen, kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkola, henkilöstösuunnittelupäällikkö Hanna Kilkki ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne.

Hakijoiden arviointi

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen seuraavat arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys toisen asteen koulutuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus toisen asteen koulutuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä kielitaitovaatimuksena suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun, kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta, hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa, kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työotteesta sekä selkeää viestintätaitoa. Englannin kielen taito on edellytys kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan nuorisopalvelujen toiminnan tuntemus.

Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella, soveltuu Jussi Paavola hakijoista parhaiten virkaan.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi